

Выплата отпускных за три дня до отпуска: ...позже запрещено

Роструд письмом от 14.05.2020 № ПГ/20884-6-1 разъяснил, в каких днях (рабочих или календарных) исчисляется установленный Трудовым кодексом срок для выплаты отпускных и может ли работодатель его изменить.

Работодатель обязан предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 Трудового кодекса РФ). Согласно ст. 136 ТК РФ отпускные выплачиваются не позднее чем за три дня до начала отпуска. Однако из этой нормы непонятно, какие дни следует брать в расчет – рабочие или календарные.

Исчисление сроков в трудовом законодательстве регулируется ст. 14 ТК РФ, в которой сказано, что течение сроков с которыми Кодекс связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с **календарной даты**, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей. При этом в срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни (ч.3 указанной статьи). Исходя из системного толкования вышеприведенных норм Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) разъяснил, что срок для оплаты отпуска исчисляется в **календарных днях** (см. указанное письмо).

Точку зрения Роструда разделяет и Минтруда России. В письме от 05.09.2018 № 14-1/ООГ-7157 он разъяснил, что при уходе работника в отпуск с понедельника отпускные должны быть ему выплачены не позднее **четверга** предыдущей недели.

Может ли работодатель по соглашению с работником сократить срок выплаты отпускных, уменьшив его, например, до одного дня до начала отпуска?

В комментируемом письме Роструда указано, что положения ст. 136 ТК РФ о сроке выплаты отпускных носят императивный характер и исключений не имеют. Вместе с тем, Кодекс не запрещает производить выплату отпускных в более ранний срок. В указанном письме Минтруда России пояснил, что предусмотренная ст. 136 ТК РФ обязанность работодателя по оплате отпуска не позднее чем за три дня до его начала относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть **ухудшено** ни по соглашению сторон, ни на основании **коллективного договора (КД)**.

Таким образом, работодатель не имеет права выплачивать отпускные ни за день, ни за два дня до начала отпуска, даже если работник на это согласен.

Кроме того, при оплате отпускных позже установленного срока работодатель обязан выплатить их с начислением процентов, предусмотренных ст. 236 ТК РФ (письмо Минтруда России от 31.10. 2019 №14-2/ООГ-8456). Их размер не может быть ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм. Проценты начисляются за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер процентов может быть повышен с учетом КД, локального нормативного акта организации или трудового договора. Обязанность по выплате процентов возникает независимо от наличия вины работодателя.

По материалам статьи «Три дня для выплаты отпускных: раньше можно, позже нельзя», газета «Экономика и жизнь», №28, июль 2020г.