ГМПР – Инфо

№06|270| 2025

12+

Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России

СОДЕРЖАНИЕ

В ЦС ГМПР

1 Молодежь выбирает профсоюз
7 Информработа в профсоюзах – достучаться до каждого
9 Организационное и кадровое укрепление профсоюзов

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

10 Встреча социальных партнеров
11 Семинар в формате сессии
13 Колдоговор выполняется успешно

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

14 Сильны единством и сплоченностью
16 Семь тысяч километров – не помеха для дружеской помощи
18 Выполнение отраслевого соглашения
19 Юные художники, спортивный праздник, итоги Первомая
20 Курс на улучшение условий труда и жизни работников
22 С ответным визитом
25 Добро пожаловать в семью

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

27 Развивая культуру безопасности на производстве
29 Четыре шага к безопасному труду
30 О безопасности наглядно
32 Скажи «Да!» охране труда

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

34 На острие новостной повестки
40 Зарядились силой профсоюзных духов

КОНКУРСЫ

43 Фестивали музыки и творчества в Боровичах
46 Экстрим-Фест – 2025
47 История в вопросах и ответах
48 Кросс «Железный характер» – это километры испытаний силы и воли

Издание подготовлено информационно-издательским центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Участники молодежного форума Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:

http://vk.com/gmpr_info

https://rutube.ru/u/CSGMPR/

https://t.me/GMPR_Info

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 26.06.2025.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ 25-271.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
http://www.группаморе.рф
e-mail: sea.more@mail.ru

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ

Улыбки, активные рукопожатия, добрые приветствия, бурлящая энергия, неутомимый позитив, искренняя радость встречи... 3 июня 2025 года в офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России было многолюдно. В гости приехали более 100 человек – участники молодежного форума Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, в которую входят 10 профсоюзов.

Председатель ГМПР **Алексей Безымянных** поприветствовал молодежный профактив:

– Вы, наша молодежь – опора и будущее профсоюзного движения страны. Вы представляете разные отрасли, предприятия. И у каждого из вас – свой интересный опыт. Знакомьтесь, общайтесь, рассказывайте о том, что важного и полезного делаете для молодежи. Уверен, что такой обмен опытом послужит развитию молодежного профсоюзного движения, даст импульс на движение вперед!

Ведущий форума – президент Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и

Александр Корчагин

Михаил Шмаков

Алексей Безымянных

Андрей Фефелов

Юрий Офицеров

Александр Ситнов

Юрий Борисов

Александр Власов

строительства Российской Федерации, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин** отметил:

– Молодежный слет проводится в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и приурочен к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Ежегодно для обмена опытом, информацией, выработки общих решений встречаются руководители профсоюзов и специалисты по основным направлениям работы. А вот подобный совместный Молодежный слет Ассоциации проходил только в 2013 году. Сегодня в этом зале собрались внуки и правнуки тех, кто обеспечивал Победу в тылу.

Александр Викторович объявил минуту молчания в память о погибших героях Великой Отечественной войны и участниках СВО.

Михаил Шмаков, президент ФНПР, напомнил молодежи об исторической ситуации накануне Великой Отечественной войны, о сегодняшней нестабильной политической и экономической обстановке.

– В единой системе ФНПР – около 20 млн людей, 35 процентов составляет молодежь до 35 лет. Это большой потенциал. Вам завтра предстоит руководить нашими профсоюзами, нести профсоюзную идеологию в массы. Этот слет, те знания и тот опыт, который вы здесь получите, помогут вам лучше ориентироваться в современной ситуации и полноценно реализовать свой потенциал, – отметил Михаил Викторович.

Участников молодежного форума приветствовали старшие коллеги – руководители отраслевых профсоюзов, которые рассказали о структурах и основной деятельности своих объединений, акцентировав внимание на работе с молодежным активом. Перед участниками форума выступили председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**, председатель Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Александр Корчагин**, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрей Фефелов**, председатель Всероссийского Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**, председатель Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности **Александр Ситнов**, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности **Юрий Борисов**, заместитель председателя Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности **Александр Власов**.

Александр Шерщуков

Нина Чеглакова

Мария Березовская

Иван Бондарев

Анна Васильева

Алина Мигулина

Елена Абрамова

Динара Гильманова

Выступление заместителя председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» **Александра Шершукова** было посвящено теме сохранения и развития социально-трудовых отношений в стране и роли профсоюзной солидарности на уровне ФНПР. Александр Владимирович подробно остановился на основных вопросах – внутриорганизационных, финансовых проблемах, технологических вызовах в части электронного документооборота и современного формата коммуникаций.

Далее слово было предоставлено участникам форума.

Нина Чеглакова (Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства) рассказала о молодежной политике объединения, акцентировав внимание на мотивации профсоюзного членства. Речь шла о мерах самореализации для молодежи. Большой популярностью пользуется обучение профактива через игровые формы. В качестве примеров привела настольную игру «Вступай в профсоюз», проект «Путь к вершине», конкурс «Молодой лидер профсоюза», молодежный форум «Вместе к новым высотам» и другие проекты, помогающие объединить работников и привлечь в профсоюз новых людей.

Мария Березовская (Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности) обратила внимание на то, что важно правильно использовать потенциал молодежи – активнее привлекать к работе в выборных профсоюзных органах, доверять важные проекты, создавать советы молодежи. Она рассказала о наиболее удачных молодежных мероприятиях – слетах, солидарных акциях, фестивалях, конкурсах.

Иван Бондарев (Профсоюз работников химических отраслей промышленности) акцент в своем выступлении сделал на действующих программах для молодежи. Речь шла о возможностях самореализации и карьерном росте, обучении и повышении профессиональной и профсоюзной квалификации, патриотических, культурно-массовых, спортивных и экологических мероприятиях.

Анна Васильева (Всероссийский Электропрофсоюз) подробно остановилась на запросах молодежной аудитории и применении для нее мотивационных инструментов. Активную работу по привлечению в профсоюз молодых работников проводят Советы молодежи. Положительный эффект получается от мероприятий по добровольческой деятельности, реализации адаптационных программ для новых работников, методов стимулирования самых активных, использовании чек-листов для определения потребностей молодежи.

Алина Мигулина (Горно-металлургический профсоюз России) рассказала о формах информирования молодежного профактива. Сайт со временем потерял популярность, печатные издания тоже слабо интересуют молодых людей. Создали группу в Telegram, число подписчиков постоянно растет. Выяснили, что работникам до 35 лет важно иметь с руководством профорганизаций обратную связь, возможность комментировать профсоюзные мероприятия, высказывать свое мнение. Работа в этом направлении очень важна.

Елена Абрамова (Профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства) поделилась опытом работы с молодежью в рамках одной первички. Выпускается профсоюзная газета, оформляются стенды, действуют группы в соцсетях, ведется профсоюзная страница в корпоративном издании. Популярностью пользуется брошюра «Памятка члену профсоюза», которая постоянно обновляется и дополняется новой информацией.

Динара Гильманова (Профсоюз работников химических отраслей промышленности) высказала

Регина Мухаметханова

Лидия Касымова

Евгений Осетров

Ксения Еремеева

Эльвира Азибаева

Николай Стариков, Андрей Шведов

мнение о том, что информация для молодежной аудитории должна быть изложена доступным, понятным языком. Сообщения о мероприятиях подаваться оригинально, творчески, чтобы их было интересно читать не только участникам, но и другим коллегам. Для этого проводится анализ аудитории сайта, соцсетей, популярности новостей. Кроме того, выпускаются печатные издания, методические пособия, большая работа проводится с внешними СМИ, музеем республиканской организации Башкортостана.

Регина Мухаметханова (Всероссийский Электропрофсоюз) рассказала, что, несмотря на растущую популярность соцсетей, сайт выполняет очень важную функцию и является главным помощником в работе с молодежью. Там собран обширный методический материал, постоянно обновляется новостная лента. Много внимания уделяется информационной деятельности, обучению профактива по работе с текстами, видео. Популярностью пользуется конкурс «Молодой профсоюзный корреспондент».

Лидия Касымова (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ) привела примеры работы с молодежью на опыте первички ПАО «КАМАЗ». Рассказала о механизме индексации заработной платы, материальных поощрениях лучших работников, о жилищных программах для молодежи, поддержке в трудоустройстве и карьерном росте, системе наставничества, льготах для семей с детьми, поощрении молодых династий.

Евгений Осетров (Профсоюз работников атомной энергетики и промышленности) подробно остановился на льготах для молодежи, прописанных в Отраслевом соглашении. Кроме того, на каждом предприятии, где действует профсоюз, разработаны и реализуются программы для молодых работников. Большое внимание уделяется развитию их профсоюзной деятельности, реализации творческих способностей, обучению.

Ксения Еремеева (Горно-металлургический профсоюз России) проинформировала о реализации информационной политики в профорганизации «Уральской Стали». По ее мнению главное – вовлекать молодежь в конкретные и социально-значимые дела. Например, многие охотно занимаются волонтерской работой, оказывая посильную помощь участникам СВО. Молодежь шефствует над ветеранами производства, организует разные творческие конкурсы. Большое внимание уделяется профориентационной работе среди студентов профильных учебных заведений. Организуются экскурсии на предприятие. Молодежь первички участвует в городских и региональных патриотических мероприятиях.

Эльвира Азибаева (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ) продолжила тему патриотического воспитания молодежи на примере профорганизации АО «АвтоВАЗ». Ребята активно участвуют во всех акциях солидарности и других массовых мероприятиях – автопробегах, тематических встречах и экскурсиях, мастер-классах, конкурсах. Проводятся профсоюзные уроки с разъяснением роли и значении профсоюза для трудового человека.

Для участников форума была организована встреча с **Николаем Стариковым**, политиком, писателем, общественным деятелем, который осветил тему «Геополитика момента. Ответ глобального мира на политику России». После подробной лекции ребята задавали много вопросов, за лучший Николай Викторович подарил совою книгу с автографом.

По видеосвязи подключилась **Светлана Бессараб**, депутат Госдумы ФС РФ, член Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов,

председатель Краснодарского краевого объединения профсоюзов. Светлана Викторовна рассказала о том, что ей помогает быть в числе депутатов, чаще всего цитируемых в СМИ. Речь шла о том, как лучше доносить необходимую информацию с учетом особенностей аудитории, как избегать неловких ситуаций с искаженной информацией, поделилась практическими наработками, которые получила в ходе своей профессиональной деятельности.

Все выступления участников форума были содержательными и хорошо подготовленными, с яркими презентациями, выразительными цифрами и фактами. Было очевидно, что молодые лидеры с трибуны смогли представить только небольшую часть работы с молодежью. Судя по активности и неравнодушию аудитории общение обязательно продолжится в неформальной обстановке, тем более, что в день заезда, накануне официального открытия форума, ребята участвовали в тренинге на командообразование. В процессе ряда увлекательных игр с вопросами о личных предпочтений и хобби молодые лидеры быстро познакомились и лучше узнали друг друга.

Завершился первый день форума необычно. На экране – ролик с исполнением металлургами из разных предприятий легендарной песни «День Победы». Молодежь в одном порыве встала, и весь зал дружно подпевал знакомые слова: «Этот День Победы порохом пропах…».

Мероприятие продолжилось патриотической программой. Молодежь посетила парк «Патриот», музейный комплекс «Дорога памяти», главный храм Вооруженных сил РФ, выставку вооружения, посвященную СВО.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЛЕТА

Наталья Воронина, *ведущий специалист по организационной работе ППО «Металлурги Поволжья» ГМПР*:

– Молодежный слет – это уникальная возможность для всех нас поделиться опытом, подчерпнуть для себя что-то новое и зарядиться энергией для дальнейшей продуктивной работы. Интересные спикеры, насыщенная программа, обратная связь и, конечно же, патриотическая экскурсия оставили большое впечатление. Работа с молодежью – очень важная часть в развитии профсоюзной организации. Я горжусь тем, что являюсь частью этой деятельности и принимаю участие в написании новой истории профсоюза с помощью развития нашей молодежи.

Максим Ковтун, *инженер отдела эксплуатации магистральных нефтепроводов и резервуарного парка (Нефтегазстройпрофсоюз)*:

– Для меня трехдневный слет был наполнен масштабными мероприятиями, яркими эмоциями и новой, ключевой информацией. Командообразование с первого дня подтолкнуло к обмену опытом и идеями с представителями профсоюзов разных отраслей промышленности и строительства. Выступления председателей профсоюзов под новым углом раскрыли темы мотивации членов профсоюза, реализацию

молодежной политики в своей отрасли, а также возможные пути развития профсоюзной деятельности на моем предприятии. Такие уникальные моменты мотивируют и заряжают стремлением к достижению поставленных целей.

Также хочу отметить заключительный день нашего слета – музейный комплекс «Дорога памяти», парк «Патриот» подарили незабываемые эмоции. Насыщенная экскурсионная программа, обилие фактов и наглядная экспозиция сохраняют память о прошлом, расширяя кругозор, вызывая чувство гордости за нашу страну.

Мария Коротких, *председатель молодежного совета ППО АО «Минудобрения» (Росхимпрофсоюз)*:

– Молодежный слет стал площадкой для обмена опытом, знакомства, общения и личностного развития. Огромное удовольствие быть среди единомышленников. Это как глоток свежего воздуха. Энергия созидания просто захватывающая и заряжает на новые идеи и проекты. Особенно хочу отметить высокий уровень организации слета, где чувствовалась забота о каждом.

Яна Попилешко, *заместитель председателя молодежного совета ВЭП по Южному Федеральному округу РФ (Всероссийский Электропрофсоюз)*:

– Проведенное в первый день командообразование было креативным и необходимым для знакомства людей из разных городов и предприятий. На второй день слета прошла встреча в ЦС ГМПР, которая была масштабной, информативной и, несомненно, очень полезной для молодежи. Благодарю за возможность участвовать в молодежном форуме, это было незабываемо: разные организации, интересные знакомства, общение, посещение парка «Патриот» и, конечно же, Москва… Спасибо организаторам за такую возможность!

Информработа в профсоюзах – достучаться до каждого

В офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России 17 июня состоялся круглый стол специалистов по информационной работе Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

Заседание открыл **Алексей Безымянных**, *председатель ГМПР*, который поприветствовал коллег и отметил важность информационной работы в деятельности и развитии профсоюзного движения.

– В рамках Ассоциации проходят плановые встречи по обмену опытом специалистов разных направлений профсоюзной деятельности. Это очень важно и полезно. В каждом отраслевом профсоюзе есть свои уникальные наработки, положительные практики. Такие круглые столы позволяют коллегам рассказать о них, обсудить актуальные вопросы. Системная, разноплановая информационная работа требует немалых усилий и финансовых затрат. Но от нее во многом зависит эффективная деятельность наших профсоюзов, рост их авторитета в обществе. Поэтому ее необходимо поддерживать, развивать, усиливать новыми современными средствами, идти в ногу со временем, – подчеркнул Алексей Безымянных.

Татьяна Зорнина, *заведующий информационно-издательским центром ЦС ГМПР*, осветила тему «Информационные ресурсы Центрального

Совета профсоюза». Участникам заседания был показан ролик, который наглядно продемонстрировал весь многочисленный информационный арсенал: печатные и электронные издания, сайт, соцсети, видеохостинги, информационные листки и пакеты, рассчитанные на различные категории профактива. Татьяна Альбертовна подробно остановилась на новом проекте «Карта СМИ ГМПР», который размещен на сайте профсоюза в свободном доступе и позволил значительно усилить информационную работу в профорганизациях. О том, как обстоят дела на местах, можно узнать просто нажав на соответствующий регион и интересующий информационный ресурс. Карта обновляется ежеквартально, что позволяет держать руку на пульсе и регулярно рассказывать о лучших практиках по освещению профсоюзных мероприятий, увеличению числа подписчиков. Речь также шла о проведении семинаров для ответственных за информационную работу в профсоюзе, методах привлечения к информационной деятельности неравнодушных, творческих, креативных работников, так называемых «народных корреспондентов».

Александр Шершуков, *заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность»*, обратил внимание участников на ряд важных, по его мнению, моментов в профсоюзной информационной работе.

– Сейчас у нас увеличился поток информации от отраслевых профсоюзов, но в этих сообщениях мало человеческих историй. Часто бывает, что человек, которому профсоюзные юристы помогли выиграть суд с работодателем, отказывается, чтобы об этом сообщили СМИ. А это важная работа по защите прав трудящихся. Надо находить возможности об этом говорить, больше рассказывать о людях. Ведь аудитория хорошо реагирует именно на человеческие истории, – пояснил Александр Владимирович.

Кроме того, он обратил внимание участников заседания на размещении на своих ресурсах не только внутрипрофсоюзной, но и общесоюзной профсоюзной информации. Больше сообщать о том, чем, например, занимается ФНПР на федеральном уровне, какую роль играет в формировании социально-трудовых отношений в нашем обществе.

Анастасия Дубенская, *начальник отдела информационной работы и развития внешних связей Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства России*, подробно проинформировала об информационных проектах, использовании традиционных ресурсах и применении современных технологий с целью повышения эффективности распространения информации. При этом, ссылаясь на свой опыт, Анастасия Владимировна отметила, что по эффективности ничто не может заменить личное общение с работниками, встречи и откровенный разговор о наболевшем. Особенно это становится очевидным при проведении масштабных мероприятий и семинаров.

Ольга Антонюк, *начальник отдела по внешним связям Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности*, осветила тему «Использование результатов анкетирования работников в профсоюзной деятельности». Членам профсоюза и несостоящим в организации было предложено анонимно ответить на вопросы по блокам: 1 мая; профсоюзное движение; социальное партнерство; профсоюз; работодатель. Вопросы были составлены таким образом, чтобы достоверно узнать отношение работника к профсоюзу. Например, на что, по вашему мнению, могут влиять профсоюзы; удовлетворены ли вы условиями труда, уровнем заработной платы; отвечает ли вашим ожиданиям количество и качество социальных программ на вашем предприятии; что можно предпринять, чтобы не было высокой текучести кадров и т.д. Кстати, на вопрос: «Что мешает работникам вступить в профсоюз?» около 40 процентов опрошенных ответили: «Отсутствие достаточной информации о деятель-

ности профорганизации». Так что информационным работникам есть над чем задуматься.

Екатерина Кислова, *ведущий специалист по организационно-профсоюзной и информационной работе Профессионального союза работников лесных отраслей РФ*, свое выступление на тему «Нейросети и рынок труда: вызовы, возможности и роль профсоюзов в обеспечении качества информации и внедрения ИИ» сопроводила подробной презентацией. Она рассказала о сегодняшних возможностях нейросетей, назвав несколько специальных программ, порекомендовала, какими эффективнее пользоваться. Поделилась практическими советами по внедрению ИИ-инструментов на уровне первичных организаций, сделала обзор ситуации с нейросетями в РФ.

Состоялась дискуссия по использованию ИИ. Участники обсудили риски применения искусственного интеллекта в информационной работе, в том числе ошибки, поверхностность и шаблонность текстов, проблемы с актуальностью и достоверностью (ИИ обучается на исторических данных и может не учитывать последние изменения в законодательстве или локальных соглашениях). Вывод: современные технологии изучать и использовать нужно – это наша реальность. Но не стоит забывать и о том, что доверие членов профсоюза – это наш основной капитал, а неконтролируемое использование ИИ может угрожать этому доверию.

В обсуждении актуальных вопросов ведения информационной работы в отраслевых профсоюзах также приняли участие **Александр Аникин**, *главный редактор газеты «На-гора!» Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности*, **Татьяна Комендант**, *ведущий специалист орготдела, ответственный за информационную работу Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ*, **Константин Добромыслов**, *советник председателя ГМПР*, специалисты международного отдела и информационно-издательского центра ЦС ГМПР.

Организационное и кадровое укрепление профсоюзов

Регулярно проводятся плановые встречи специалистов разных направлений работы членских организаций, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Круглый стол ответственных за организационную работу состоялся в офисе Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Участников совещания приветствовал *председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности* **Иван Мохначук**. Он рассказал о структуре своего профсоюза, обозначил непростые моменты деятельности отечественных профсоюзов, подчеркнул важность взаимодействия коллег по проведению организационной работы.

На встрече обсуждались актуальные темы организационно-уставной деятельности, планирования работы в первичках, вопросы взаимодействия профсоюзных организаций с работодателем, а также организация и проведение обучения профсоюзного актива, кадровая политика, в том числе формирование резерва на должности профсоюзных лидеров.

В ходе встречи участники рассказали о лучших практиках, привели примеры эффективных проектов, обсудили различные ситуации, наметили пути совершенствования организационной работы в профсоюзах.

ВСТРЕЧА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

Традиционная встреча председателей профорганизаций трубных предприятий России и Беларуси прошла под эгидой Международного объединения «Профцентр «Союзметалл» в начале июня на базе Таганрогского металлургического завода.

В ней приняли участие руководители профсоюзных организаций Белорусского металлургического завода (г. Жлобин), ПАО «Северсталь», Выксунского металлургического завода, Харцызского трубного завода, Первоуральского новотрубного, Волжского трубного, Таганрогского металлургического заводов, Ростовской областной и Донецкой республиканской организаций ГМПР, а также заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР **Сергей Вестфаль**.

Все проблемные вопросы, которые стоят сейчас перед профсоюзами, были озвучены за круглым столом, который был организован профкомом АО «ТАГМЕТ» на базе Таганрогского металлургического завода. Председатели профорганизаций обсудили проблемы взаимодействия профсоюзов с работодателями, а также был рассмотрен практический опыт предприятий в области социального партнерства.

Большой интерес у участников встречи вызвал опыт работы БМЗ (Белорусский металлургический завод) в области защиты интересов малоимущих и многодетных семей, поддержка государства незащищенных слоев населения.

В заседании приняли участие директор по управлению персоналом АО «ТАГМЕТ» **Дмитрий Козлов** и председатель городской Думы г. Таганрога **Роман Корякин**.

Дмитрий Козлов отметил значимую роль взаимодействия с профсоюзной организацией для улучшения социального климата коллектива и повышения качества жизни таганрогских металлургов. Роман Корякин поблагодарил Таганрогский металлургический завод за активное участие в жизни города. Сергей Вестфаль проинформировал участников встречи о выполнении Отраслевого тарифного соглашения на горно-металлургических предприятиях России и о важности конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с работодателями.

МАРИНА ПАРИНОВА

СЕМИНАР В ФОРМАТЕ СЕССИИ

В Университете НЛМК в формате стратегической сессии прошел профсоюзный семинар председателей, специалистов, уполномоченных профкома ПАО «НЛМК» в структурных подразделениях Новолипецкого комбината по теме «Информация о работе Компании НЛМК по направлениям».

Как уже видно из названия, встреча обещала быть интересной и насыщенной. С профсоюзными активистами пришли пообщаться директор Дирекции по энергетическому производству **Андрей Чвилев**, начальник отдела по организации и планированию производства цеха по переработке металлургических шлаков **Максим Бочков**, начальник отдела экологического нормирования и отчетности Управления промышленной экологии **Сергей Плотников**, начальник Управления контроля качества продукции **Павел Жданов**, директор Дирекции по персоналу **Ольга Коростелева**, начальник Управления объектами непроизводственной сферы **Антон Ласкин**, начальник цеха по ремонту прокатного оборудования **Роман Овчинников**, руководитель направления Дирекции инвестиционных проектов **Дмитрий Андреев**, директор Дирекции по автоматизации технологических процессов **Евгений Якубов**, главный инвестиционный заказчик **Сергей Мазур**, директор Дирекции по разработке инвестиционных мероприятий **Дмитрий Ролин**, руководитель программ Проектного офиса инвестиционных программ аппарата управляющего директора **Дмитрий Мордовкин**, руководитель направления развития сталеплавильного производства Дирекции по разработке новых технологий процесса **Иван Некрасов**, руководитель направления «Умное производство» аппарата управляющего директора **Виктор Баженов**, начальник Управления охраны труда и промышленной безопасности **Роман Григорьев**, руководитель направления «Технические средства охраны» Управления по безопасности Дирекция по безопасности **Антон Гулин**.

Спикеры выступали с презентациями, где весьма наглядно была изложена конкретная и актуальная информация практически по всем

направлениям деятельности предприятия. А поскольку информации, как известно, много не бывает, тем более от первых лиц, профсоюзные активисты внимали буквально каждому слову.

Для одного дня, как отметил ведущий мероприятия *председатель профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР* **Василий Литовкин**, информации действительно было очень много, но участники сессии ее жадно впитывали, задавали вопросы и получали на них квалифицированные ответы. Им еще предстояло донести эту информацию до своих коллег в трудовых коллективах. Мероприятие оказалось интересным не только для профактива, но и для самих выступающих, поскольку налицо была обратная связь. Прозвучало даже предложение сделать подобные встречи регулярными. А почему бы и нет?

Василий Литовкин, председатель ППО ПАО «НЛМК» ГМПР:

– За годы работы Школы профсоюзного актива прошло немало семинаров по самым разным темам. В большинстве своем они были обучающими. Профсоюзные активисты постигали юридические и психологические премудрости, осваивали деловой этикет, погружались в производственный процесс. Этот семинар прошел в формате стратегической сессии. В этом нам помогла директор Дирекции по персоналу Ольга Евгеньевна Коростелева, за что мы ей очень признательны. Все руководители, а это были директора и начальники структурных подразделений, с интересом откликнулись на наше предложение принять участие в сессии. Мне кажется, им и самим это было интересно, ведь никакие скайпы и зумы не заменят живого человеческого общения, а последнее у нас потихоньку переходит в разряд дефицитных.

В течение дня перед нами выступили шестнадцать спикеров. Информации было очень много, но вся она была нужной. Энергетика и экология, новые проекты и охрана труда, инвестиции и цифровые продукты, безопасность и кадровые вопросы… Наши социальные партнеры очень ответственно подошли к мероприятию, понимая, как важно профсоюзным лидерам цехов и подразделений владеть информацией, которой они впоследствии непременно поделятся со своими коллегами.

В цеховые профкомы люди идут с самыми разными вопросами, и мы просто обязаны давать на них ответы, а значит, в первую очередь сами должны владеть информацией. Поэтому подобные встречи хороши не столько с позиции «людей посмотреть и себя показать», сколько «знаешь сам – расскажи другому». Нынешняя стратегическая сессия наглядно показала, что мы действительно одна команда, заинтересованная в том, чтобы Новолипецкий комбинат уверенно себя чувствовал в рейтинге мировых производителей стали, что на предприятии заботятся не только о продвижении новых технологий, но и о благополучии, безопасности и комфорте работников и что социальное партнерство для новолипчан – это не красивая фраза, а норма жизни.

КОЛДОГОВОР ВЫПОЛНЯЕТСЯ УСПЕШНО

Администрация и профком Яковлевского ГОКа провели встречу с профсоюзным активом и волонтерами безопасности предприятия. Подвели итоги работы по коллективному договору и определили планы на ближайшие три года.

Вот лишь некоторые из положительных изменений, которые произошли за последние годы:

- с 2022 года рост средней заработной платы сотрудников составил 48%: с 83 тысяч рублей в 2022 году до 123 тысяч рублей в 2025 году после проведенной индексации;
- за последние 3 года выплачено более 660 тысяч рублей в связи с рождением (усыновлением) 299 малышей;
- на помощь сотрудникам в сложных ситуациях выделено более 850 тысяч рублей. Это не затрагивая многочисленных мер поддержки для коллектива Яковлевского ГОКа, работающего в приграничье. Общая сумма выделенных на эти цели средств в 2024-2025 гг. составляет порядка 790 млн рублей. Значительно увеличен объем инвестиций в социальные проекты на территории присутствия. Только за прошлый год 11 млн рублей было направлено на благотворительные проекты в Строителе и Яковлево.

На ЯГОКе сфокусированы на усилении производственного контроля, внедрении технических мероприятий и цифровизации рабочих операций, обучении и развитии персонала для того, чтобы сделать работу как в шахте, так и на поверхности эффективной, но, в первую очередь, безопасной. Цель – максимально нивелировать возможное нахождение людей в опасных зонах, в частности, с использованием искусственного интеллекта. Общая сумма инвестиций только за прошлый год составила более 260 миллионов рублей, в том числе, направленных на укомплектование работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. В 2025 году только на проекты по про-

мышленной безопасности предполагается направить свыше 68 миллионов рублей.

Растет и развивается движение волонтеров безопасности. Сегодня на комбинате 96 работников, которые ежедневно помогают коллегам сделать свою работу безопасно. Отличные результаты показывает и молодежное направление комбината. Среди их основных активностей: участие в патриотической акции Народного Фронта «Огонь Памяти», помощь приюту для животных, проект мини-музея на базе детского сада в поселке Яковлево, экскурсии по предприятию для семей сотрудников.

Денис Голубничий, *генеральный директор Яковлевского ГОКа*, поблагодарил *председателя первички комбината* **Игоря Климова** за его неравнодушие и активность в отстаивании интересов работников. Профсоюзные активисты участвуют в цеховой жизни, вступают в ряды уполномоченных по охране труда. Членам профсоюза доступна бесплатная юридическая помощь, для них действует дисконтная программа.

В новом коллективном договоре зафиксировали основные изменения, касающиеся пересмотра суммы выплат и введения новых мер поддержки. К примеру, работники положительно отнеслись к введению материальной помощи сотрудникам, вернувшимся с военной службы, а также введению выплат многодетным семьям за каждого ребенка и родителям первоклассников.

«Убежден, что только таким тандемом «работодатель+сотрудник+профсоюз» мы способны достичь большего», – резюмировал Денис Голубничий.

СИЛЬНЫ ЕДИНС

Ярко и торжественно отметила 90-летний юбилей профсоюзная организация Челябинского цинкового завода. Поздравить профактив приехали гости из Свердловской области, Башкортостана и Магнитогорска.

На праздник в корпоративный оздоровительный комплекс «Лесная застава» собрались профлидеры и профактивисты, ветераны профсоюзного движения, активная молодежь, гендиректор предприятия **Игорь Ульянов**, директор по персоналу и административным вопросам **Рамиль Рахманкулов,** экс-руководитель завода **Всеволод Гейхман**.

Сергей Яшукин, *председатель первичной профорганизации Челябинского цинкового завода*:

– 90 лет назад, когда родилась наша профсоюзная организация, было совсем иное отношение к профсоюзу, и задачи он решал совсем другие. Но жизнь меняется, меняются задачи, и, я думаю, что нам все по плечу и что вместе с руководством завода мы движемся в правильном направлении. Наш коллективный договор неоднократно признавался одним из лучших, и мы постараемся продолжить эту традицию.

Поздравления и подарки профактиву передали председатели Челябинской и Свердловской областных организаций ГМПР **Юрий Горанов** и **Валерий Кусков**, председатель республиканской организации ГМПР Башкортостана **Дамир Сабуров**, руководитель орготдела профсоюзной организации Группы ММК **Михаил Юхин**.

Профактиву ЧЦЗ, как отметили гости, есть чем гордиться. Это высокие достижения в социальном партнерстве, общественном контроле охраны труда, отмеченные многочисленными победами в региональных и всероссийских конкурсах.

Игорь Ульянов, *генеральный директор ЧЦЗ*:

– 90 лет – это солидный путь, пройденный профсоюзом вместе с коллективом, и крепкие традиции. Это еще один повод сказать о силе и единстве в коллективе, необходимости поддерживать друг друга и действовать вместе для достижения общих целей. Ваша организация, объединяющая больше тысячи работников, это серьезная сила. И по всем направлениям ее работы есть хорошие достижения. Желаю вам дальше двигаться вперед, к новым успехам, вместе с администрацией предприятия.

ТВОМ И СПЛОЧЕННОСТЬЮ

Лучшие профактивисты получили награды – благодарственное письмо областного Заксобрания, нагрудный знак и Почетные грамоты областной организации ГМПР, Почетные грамоты областной Федерации профсоюзов и профкома завода. В числе награжденных – экономист выщелачивательного цеха, член профкома **Инна Корнилова**; председатель цехкома Комплекса электролиза цинка **Владимир Архипов**; мастер отделения службы технического контроля, член профкома **Полина Несмелова**; электромонтер, председатель цехкома электротехнического цеха **Алексей Белко**. Нагрудного знака областной Федерации профсоюзов «За вклад в развитие социального партнерства» удостоен директор по персоналу и административным вопросам **Рамиль Рахманкулов**.

Горанов Юрий, *председатель Челябинской областной организации ГМПР*:

– Ваша первичка – одна из наших боевых организаций, которой есть чем гордиться. Путь, который она прошла, вписан в профсоюзное движение не только Южного Урала, но и всего нашего профсоюза. Вы подаете пример другим в работе и с ветеранами, и с молодежью, и в охране труда. Отличный показатель эффективности вашей работы – высокий уровень социального партнерства, ценность которого – в высоком мастерстве нахождения компромиссов. Желаю вам продолжать движение в этом направлении. Благодарю профактив за эффективную и самоотверженную работу, которая так нужна работникам.

Видеопоздравление юбиляру прислал председатель ГМПР **Алексей Безымянных**.

«История вашей организации неразрывно связана со становлением и развитием Челябинского цинкового завода. Это славная летопись доблестного служения трудовому коллективу нескольких поколений профактивистов. Она неотделима от ударного труда первостроителей, от ярких трудовых достижений. За эти годы на ваши плечи легло немало трудностей, и вы их с честью преодолеваете. И в том, что сегодня завод является производителем высококачественного цинка в России, немалый вклад вашей профсоюзной организации, которая занимает принципиальную позицию в защите прав работников, грамотно выстраивает эффективную систему социального партнерства. У вас боевой, сплоченный коллектив настоящих профессионалов», – отметил лидер ГМПР.

Семь тысяч километров – не помеха для дружеской помощи

За последние годы сложилась тяжелая ситуация в Хабаровской краевой организации ГМПР. Территориальная разбросанность первичек и их отдаленность друг от друга, частая смена собственников и постоянная реструктуризация предприятий – вот основные причины, осложняющие профсоюзную работу и способствующие снижению профсоюзного членства.

В рамках проекта Центрального Совета профсоюза по межрегиональному взаимодействию для оказания практической помощи профсоюзным активистам Приамурья в повышении качества и эффективности их работы, в Хабаровский край прилетели представители Челябинской областной организации ГМПР: **Владимир Ревенку**, заместитель председателя Челябинской областной организации профсоюза; председатели профорганизаций «ММК-МЕТИЗ» и Ашинского металлургического завода **Елена Рамазанова** и **Дмитрий Русалев**. В Хабаровске члены Челябинской делегации встретились с председателем первички Артель Старателей «АМУР» **Еленой Световцевой** и обсудили проблемы в работе первичных профсоюзных организаций Хабаровского края.

10 июня в г. Комсомольск-на-Амуре посланники Челябинской областной организации профсоюза провели семинар-тренинг с профсоюзными активистами первичек «Амурсталь» и «Амур-Литье». Помимо двадцати представителей этих профорганизаций в работе семинара приняли участие помощник председателя профсоюза **Анатолий Соловьев**, лидер Хабаровской организации ГМПР **Алексей Мухин**, ветеран профсоюза **Рафаил Халиков**.

Участники мотивационного тренинга разобрали «треугольник интересов»: работник – работодатель – профсоюз, попытались найти силы и слабости каждой из сторон и как это использовать в практической работе. На примере Челябинской областной организации, «ММК–МЕТИЗ» и Ашинского метзавода челябинцы показали как грамотно и эффективно можно взаимодействовать с работодателем, реализовывать совместные проекты, наладить общественный контроль в охране труда, вовлекать молодежь, активно вести информационную и просветительскую работу. Каждый участник семинара получил альбомы инфографики, методическое пособие «Как профлидерам работать в соцсетях».

– Непростой получился семинар. Нелегко было найти у коллег что-то позитивное – вытаскивали его по крупицам.

А именно на позитивном нужно выстраивать работу, от него двигаться дальше, – отметил **Владимир Ревенку**. – *Мы договорились, что встретимся через месяц в онлайне, коллеги расскажут что сделали, как начали реализовывать то, что мы здесь проговорили.*

Алексей Мухин, председатель Хабаровской краевой организации ГМПР:

– *Очень много реально полезного. Особенно для нас, молодых профлидеров. Как грамотно мотивировать людей, выстраивать стратегию работы с учетом разных психологических типов, отношений к профсоюзу. Задача номер один на сегодняшний день – поднять численность членов профсоюза, и начинать надо с вовлечения молодежи. Задумались также над информационной работой, заинтересовали печатные ресурсы ашинцев, инфографика, перспектива создания профсоюзной площадки в соцсетях. Спасибо южноуральцам за эту встречу, очень богатый опыт, и видно, как ваши коллеги живут профсоюзом.*

Анатолий Соловьев, помощник председателя ГМПР:

– *Семинар был сложным, но мастерство и высокий профессионализм модератора семинара Владимира Ревенку позволили начать поиск причин и недостатков в работе первичек Хабаровской краевой организации. Положительные практики работы профсоюзных организаций, показанные в презентациях Елены Рамазановой и Дмитрия Русалева, помогут в дальнейшем профсоюзному активу металлургических предприятий Комсомольска значительно улучшить свою работу и добиться хороших результатов. Это только начало непростого пути по укреплению профсоюзных организаций, и я надеюсь, что дружеская помощь и поддержка челябинцев поможет преодолеть сегодняшние трудности.*

ВЫПОЛНЕНИЕ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ

В Екатеринбурге прошло заседание президиума Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России. В обсуждении приняли участие представители Министерства промышленности и науки Свердловской области.

Основным вопросом повестки дня стало выполнение Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы за 2024 год. Также обсуждались предложения для проекта Соглашения на 2026–2028 годы.

Секретарь по социально-экономическим и юридическим вопросам **Дмитрий Подлевских** отметил, что в 2024 году реализация соглашения проходила в сложных условиях: ограничения, нестабильность цен на сырье и металлы. Однако предприятия продолжали выполнять планы и наращивать производство.

При заключении нового Соглашения на 2026–2028 годы важно учитывать стратегию развития металлургии до 2030 года. Она должна включать повышение спроса на металлопродукцию, переориентацию экспорта и обеспечение компаний российским оборудованием. Также необходимо учитывать инфляцию и рост доходов горняков и металлургов.

Председателям первичных профсоюзных организаций было поручено подготовить предложения по изменению действующего Соглашения. Эти предложения будут использованы для переговоров по заключению нового документа.

Президиум подвел итоги первомайских мероприятий 2025 года. Утвержден план работы областного комитета на III квартал 2025 года и празднования Дня металлурга. Подведены итоги II этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд». 18 детей в возрасте от 6 до 18 лет получили право участия в следующем этапе (Федерация профсоюзов Свердловской области и Центральный Совет ГМПР).

АНДРЕЙ ДУБРОВИН

Юные художники, спортивный праздник, итоги Первомая

В Старом Осколе состоялся XVII президиум Белгородской областной организации ГМПР, на котором рассмотрели пять основных вопросов, а также подвели итоги прошедших мероприятий, наметили планы на будущее и приняли ряд административных решений.

Традиционно работу начали с вступительной части, в которой *председатель Белгородской областной организации ГМПР* **Александр Лихушин** рассказал о социально-экономическом положении предприятий ГМК области и отрасли в целом. Он заострил внимание на кадровой проблеме и изменениях в менеджменте наших предприятий, в частности, в отношении управленческих решений в областях охраны труда и финансирования оплаты труда.

Заместитель председателя Белгородской областной организации ГМПР **Андрей Никитский** доложил об итогах участия профактива в первомайских мероприятиях. Информация о праздничных мероприятиях размещалась в областной профсоюзной газете «Единство», на официальных сайтах и страницах в соцсетях областной организации ГМПР и первичных профсоюзных организаций.

Затем президиум постановил принять участие в конкурсе Центрального совета «Лучший профгрупорг ГМПР». Был утвержден состав областной конкурсной комиссии.

В этом году решено закрепить успешный опыт работы с молодежью в части проведения интеллектуально-игровых мероприятий. В целях сплочения, мотивации профсоюзного членства, укрепления связей между профсоюзными молодежными объединениями 4 октября среди профсоюзной молодежи Белгородской областной организации ГМПР будет проведена игра «Что? Где? Когда?». В прошлом году областной комитет и ППО Стойленского ГОКа (по инициативе последней) уже проводили подобное мероприятие, и тогда оно получило исключительно

положительные отзывы. На сей раз инициатором выступает уже обком, берущий на себя финансирование, а подготовку и проведение распределят между членами президиума, представляющими различные первичные профсоюзные организации ГМПР.

Необычно эмоциональной для подобных мероприятий частью работы президиума стало подведение итогов областного этапа Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка, посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне на тему «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд!». На конкурс поступило 54 рисунка от детей работников предприятий ГМК области – членов профсоюза, представленных в трех возрастных категориях. Все работы были достойны внимания, и больше половины по критериям «исполнительское мастерство и художественная выразительность» – участия в финальной части конкурса. Как отобрать девять лучших? Именно тема дала зацепку экспертной комиссии для определения самых-самых. Дело в том, что много высокохудожественных работ отражали исключительно тему «Победы». Но очевидно, что заявленная в конкурсе тема требовала отразить на одном полотне как ратный подвиг наших бойцов, так и трудовой – в тылу. Соответственно, в финал прошли те работы, в которых авторы смогли объединить оба этих сюжета, причем, придумав и воплотив оригинальное композиционное решение.

Президиум определился с кандидатами для награждения почетными грамотами и благодарственными письмами Белгородской областной организации ГМПР ко Дню металлурга и Дню молодежи.

Рассмотрели ряд организационных вопросов, касающихся проведения областного спортивного фестиваля среди первичных профсоюзных организаций Белгородской областной организации ГМПР, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

РИТА СМОРОДИНСКАЯ

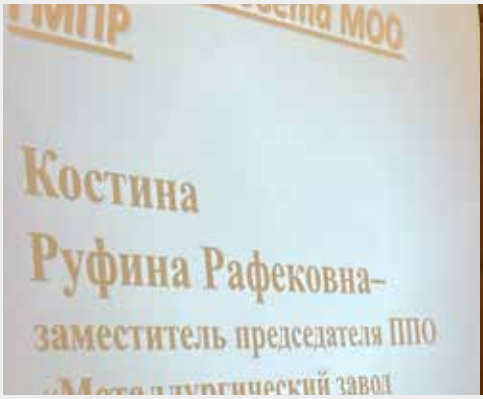
Курс на улучшение условий труда и жизни работников

В зале заседаний профсоюзного комитета ОАО «Металлургический завод «Электросталь» состоялся IX пленум Совета Московской областной организации ГМПР.

В работе пленума приняла участие *главный правовой инспектор ГМПР, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР* **Наталья Сущева**.

Члены Совета МОО ГМПР и контрольно-ревизионной комиссии рассмотрели ряд наиболее актуальных тем. Вопрос по выполнению основных направлений деятельности Московской областной организации профсоюза на период до 2026 года, принятых на VIII отчетно-выборной конференции МОО ГМПР в целях улучшения условий труда и жизни членов профсоюза был построен на нескольких докладах. *Председатель Московской областной организации* **Елена Вышиванюк** и ее *заместитель* **Рита Смородинская** проанализировали все направления деятельности областной организации на текущий момент, которые они курировали в отчетном периоде. Это были не отчеты, а выступления, которые позволили обсудить качество исполнения принятых областной организацией решений и задачи на оставшийся период.

Были рассмотрены направления деятельности в областях: организационно-уставной, информационной, защите социально-трудовых прав и интересов членов ГМПР, охране труда, здоровья работников и экологии, правозащитной работе, финансовой политики и в области работы с молодежью.



Далее другие участники пленума дополнили докладчиков. *Председатель профорганизации ОАО «Металлургический завод «Электросталь»* **Иван Павличенко** сообщил, как работает программа по мотивации профсоюзного членства и привел положительные примеры по участию в отраслевых и областных конкурсах.

Председатель профорганизации АО «ЭППЖТ» **Наталья Финогина** поделилась примерами социального партнерства и рассказала о проведенных патриотических мероприятиях.

Председатель профорганизации ИСМАН **Владимир Горшков** доложил о работе первички с молодежью, затем *зам. председателя профорганизации ОАО «Металлургический завод «Электросталь»* **Руфина Костина** рассказала, как решаются вопросы оздоровления трудящихся и их детей на предприятии.

Вопрос «О решениях X Пленума ЦС ГМПР и задачах на предстоящий период» подробно осветила **Елена Вышиванюк**.

После окончания пленума состоялось обучение по теме «Актуальные вопросы трудового законодательства», которое провела главный правовой инспектор ГМПР, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР **Наталья Сущева**.

НАТАЛЬЯ ИВАНОВА НИКИТА БАРАНОВСКИЙ

С ОТВЕТНЫМ ВИЗИТОМ

Делегация Оренбургской областной организации ГМПР с целью обмена опытом и укрепления сотрудничества посетила Волжский трубный завод (ВТЗ).

Рабочая программа включала встречи с руководством завода, профорганизации и профактивом предприятия. Гости побывали на промплощадке ВТЗ, посетили с экскурсией соцобъекты завода, исторические места Волгограда. А также продолжили традицию по озеленению профсоюзной аллеи.

У первички ВТЗ давняя дружба с Оренбургской областной организацией. Коллег связывает опыт проведения межрегиональных встреч, совместных обучающих семинаров и круглых столов. Поездка на ВТЗ стала продолжением этого сотрудничества и ответным визитом оренбуржцев на легендарную волгоградскую землю в год празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Максимально насыщенная программа позволила гостям не только познакомится с работой первички ВТЗ, но и прикоснуться к историческим событиям.

В первые дни делегация Оренбургской областной организации активно знакомилась с ВТЗ и работой его первички. Предприятие демонстрирует, как сочетание технологий, безопасности и социальной ответственности формирует современную металлургию. Гости смогли увидеть результаты совместной эффективной работы профсоюза и работодателя. Делегация посетила производственные площадки завода, объекты заводской инфраструктуры, в частности техническую и профсоюзную библиотеки, административно-бытовой комплекс ECO HOUSE ТМК, пультовую непрерывного стана участка горячего проката трубопрокатного цеха №3, актовый зал подразделения, центр изобретения безопасности, квест-комнату литейного цеха и многое другое. Гости были единодушны во мнении, что на заводе заботятся о своих сотрудниках.

– Мы часто встречаемся с нашими коллегами из других регионов, много делимся опытом, рассказываем о тех программах, которые есть у нас, – сказал **Роман Кондратенко**, *председатель профсоюзной организации «Уральской Стали»*. – Нас заинтересовала та работа, которая ведется в профсоюзной организации ВТЗ. В частности, в решении вопросов в области охраны труда, промбезопасности, социальной сферы. Удивил сам завод, территория, те условия труда в которых работают сотрудники. Здесь очень трепетно относятся к оздоровлению своего коллектива. Такие встречи они, безусловно, полезны.

На совещании с руководством ВТЗ присутствовали *председатель Волгоградского областного Совета профсоюзов, председатель Общественной палаты Волгоградской области* **Татьяна Гензе**, *председатель Волгоградской областной организации, председатель профорганизации «Волгоградские сталеканатчики»* **Сергей Полещук**, представители профактива завода и металлургических предприятий региона. Руководители отметили важность проведения подобных встреч для развития первичных и областные организаций, новых форм работы, что позволяет двигать профсоюз вперед.

Председатель Оренбургской областной организации ГМПР **Оксана Обрядова** отметила, что межрегиональные встречи необходимо проводить на регулярной основе, это объединяет профорганизации, дает пространство для обмена опытом.

– Мы посмотрели производственные площадки завода и были приятно удивлены. ВТЗ демонстрирует не только высокий уровень культуры производства в цехах, но и использует дизайнерские решения в обустройстве помещений. Самое важное, что мы поделились своим опытом, рассказали, как ведутся переговоры с социальным партнером в наших организациях, какие коллективные договоры есть у нас, мы посмотрели коллективный договор ВТЗ. Те льготы и гарантии, которые даются сверх трудового кодекса РФ, они на предприятии прописаны. На ВТЗ на высоком уровне развито социальное партнерство, здесь заботятся о человеке труда и важен каждый сотрудник. И как итог – это качественный коллективный договор.

Директор по управлению персоналом ВТЗ **Марк Кравченко** сказал, что профсоюзы – это серьезный инструмент защиты интересов человека труда. – Чем больше людей, активно участвующих в жизни предприятия, тем эффективнее работа профсоюза, тем качественнее результат, – подчеркнул руководитель.

Лидер первички ВТЗ **Владимир Сармин** считает, что главное в работе профсоюза – это взаимодействие.

– Обмен опытом с регионами позволяет находить новые решения для повышения эффективности и социальной защищенности работников, – отметил Владимир Сармин.

На совещании стороны обсудили вопросы развития профсоюзных организаций, делились своими наработками в совершенствовании профсоюзной деятельности, обсуждали работу в обеих организациях, вопросы правовой защиты сотрудников, профчленства, охраны труда, социальных гарантий и многое другое. Также был проведен тренинг, в ходе которого участники познакомились с правилами целеполагания и планирования, основными техниками тайм-менеджмента, принципами и условиями организации эффективной работы команды.

В продолжение экологических инициатив ВТЗ на полигоне промышленных отходов предприятия, который считается уникальным природоохранным объектом, активисты профсоюзных организаций продолжили озеленять профсоюзную аллею и высадили саженцы редких краснолистных яблонь. Эта традиция была заложена несколько лет назад и сохраняется до сих пор.

В рамках визита делегация посетила производственную площадку «Корпорации «Красный Октябрь», а также памятные места Волгограда. На Мамаевом кургане участники возложила цветы к Вечному огню в Зале Воинской Славы, чтобы почтить память героев Сталинград-

ской битвы и побывали на Площади павших бойцов. Этот этап визита подчеркнул важность сохранения исторической памяти.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧИ

Оксана Обрядова, *председатель Оренбургской областной организации ГМПР*:

– На ВТЗ развит высокий уровень социального партнерства, о чем свидетельствуют многие факты – это качественный коллективный договор, совместные проекты и мероприятия, отзывы самих работников. Пример для подражания – отношение руководства предприятия к металлургам, их труду. Этика, эстетика, культура производства – на высоком достойном уровне. Я испытала гордость за своих товарищей по Горно-металлургическому профсоюзу России, за их успехи. Профсоюзному активу – спасибо за тепло, доброту, щедрость делиться опытом. У вас – замечательный трудовой коллектив и само предприятие. К вам хочется вернуться вновь и вновь. Благодарим профком первички «Красный октябрь» (председатель Юрий Лутченков) за предоставленную возможность посетить легендарный металлургический завод и теплый душевный прием.

Роман Кондратенко, *председатель ППО АО «Уральская Сталь»*:

– Интересная и отлично подготовленная встреча. Помимо экскурсии на производство, прошло обучение по теме «Тайм-менеджмент и личная эффективность». С особым чувством гордости возложили цветы на Мамаевом кургане. Такие встречи помогают узнать много нового для применения в дальнейшей работе.

Владимир Дикань, *председатель профорганизации аглоцеха ППО АО «Уральская Сталь»*:

– Особенно удивила экскурсия по Волжскому трубному заводу. Территория предприятия очень чистая. Много деревьев, цветов. На территории завода находятся две библиотеки: научно-техническая и профсоюзная. Вторую библиотеку работники называют «Душа». В ней хочется остаться на долгое время. Также на территории существует современный комплекс лабораторий окружающей среды «Эко Хаус», который мониторит выбросы и работу газоочистных сооружений.

Увидели современный подход к вопросам охраны труда. Нам наглядно показали, с какими современными технологиями проводится вводный инструктаж, сдача экзаменов руководителей в интерактивных формах.

Сергей Сутягин, *председатель профорганизации РМУ ППО АО «Уральская Сталь»*:

– Впервые побывал на гостеприимной Волгоградской земле. ВТЗ удивил огромной территорией, на которой раскинулись не только ЭСПЦ и трубопрокатные цехи. Ухоженные газоны с фонтанами, большое количество деревьев. Создает ощущение, что находишься в парке культуры и отдыха.

Наличие в составе завода медицинского центра с врачами узких направлений говорит о постоянной заботе о здоровье работников. Полигон промотходов, на котором нам довелось поучаствовать в экологической акции по высадке деревьев, производит впечатление.

Остались сильные впечатления также от посещения МП «Корпорация Красный октябрь». Современная модернизация производства и новые технологии позволяют предприятию на протяжении многих лет быть флагманом металлургической промышленности региона.

Марсель Солодкий, *председатель ППО ООО «Медногорский МСК»*:

– Волгоградцы – уникальные люди. Они живут и работают на самой героической земле. Они бережно чтят и хранят память о Сталинградской битве. На территории промплощадки МП «Корпорация Красный октябрь» сохранилась часть стены заводской лаборатории, где был остановлен враг. То есть на заводе есть точное место, откуда начался перелом в ВОВ. А рядом построен действующий храм.

Отдельное спасибо руководителю заводского музея. Мы узнали удивительный факт о сталеваре, которому пришлось стать снайпером для защиты завода и города. Спасибо за бережное отношение к истории, за то, что посещение завода начинается с музея. Сразу становится понятно, что здесь работают особенные люди.

Сергей Юхлов, *председатель ППО АО «КРИОЛИТ»*:

– Рад возможности побывать в Волгограде и Волжском в составе делегации Оренбургской областной организации ГМПР. Задач стояло много: обмен опытом, знакомство с героическим прошлым, обучающий семинар, знакомство с культурными достопримечательностями. Поездка оставила неизгладимое впечатление!

Елена Толстоноженко, *юрисконсульт ППО АО «Гайский ГОК»*:

– На меня произвели сильное впечатление теплый и радушный прием представителей профсоюзной организации Волжского трубного завода во главе с Владимиром Сарминым и насыщенная программа встречи. Впечатлил ВТЗ, его масштабы, современное оборудование, конференц-залы… Отрадно, что есть предприятия и профсоюзные организации такого высокого уровня.

Посещение МП «Корпорация Красный октябрь» стало настоящим погружением в историю. Осознание того, сколько труда и героизма было вложено в удержание этой мощи, не может оставить равнодушным. Уверена, что такие межрегиональные встречи необходимо проводить регулярно. Они позволяют не только обмениваться опытом и перенимать лучшие практики, но и укрепляют единство и солидарность в рядах ГМПР.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СЕМЬЮ

В Челябинской области родилась новая организация ГМПР – на Златоустовском заводе малой металлургии. Недавно здесь прошло учредительное профсоюзное собрание, поданы первые заявления о вступлении в ГМПР, избран профком.

Златоустовский завод малой металлургии (ЗЗММ) расположен рядом со Златоустовским метзаводом. Производит литейные заготовки и готовые изделия весом от 5 до 1 700 килограмм из стали различных марок и чугуна. Заказчики продукции – нефтегазовая, горнодобывающая, машиностроительная и железнодорожная отрасли в России и странах СНГ. Предприятие небольшое – около 180 работников, но в будущем планирует запустить новое производство и увеличить коллектив до 1 000 с лишним человек.

Еще зимой у работников и руководства ЗЗММ начались контакты с профкомом Златоустовского метзавода: возникли вопросы по благоустройству территории между предприятиями, работе общей парковки. К общению подключился обком профсоюза, который пообещал помочь в благоустройстве через городскую администрацию. Между делом представители ГМПР рассказали о деятельности профсоюза, как он в т.ч. помогает работодателям в рамках социального партнерства, о культмассовых мероприятиях, образовательных проектах. Это заинтересовало коллектив ЗЗММ. Так и пришли к идее создания профсоюзной организации.

Учредительное собрание состоялось практически сразу после молодежного форума областной организации ГМПР, который прошел в Кусе в конце мая: работники ЗЗММ тоже приняли в нем участие и вернулись заряженные эмоциями. На собрание приехали представители областной организации – *зам председателя* **Владимир Ревенку**, *экономист* **Владимир Нечаев**, *председатель первички ЗМЗ* **Лилия Хасанова**, ее *зам* **Дарья Тарасова**. В числе участников – *гендиректор ЗЗММ* **Кирилл Лосинский**. Представители ГМПР рассказали об Уставе ГМПР и основных направлениях деятельности областной организации, презентовали альбомы инфографики.

Работники проголосовали единогласно за создание профсоюзной организации. Избраны профком (5 человек) и председатель – работница ЗЗММ **Алена Кудинова**. Новую организацию включили в состав первички ЗМЗ на правах цеховой, а член профкома ЗМЗ **Елена Крючкова** избрана заместителем ее председателя. Такая практика в профсоюзе не редкость, позволяет малым организациям быть интегрированными в профсоюзные дела, оказывать им организационную и методическую помощь, получать оперативную обратную связь.

Сейчас в планах новой организации совместно с профкомом ЗМЗ и обкомом наладить мотивационную работу в коллективе, постепенно наращивать профсоюзные ряды. Работники уже получили от металлургов ЗМЗ приглашение принять участие в корпоративном празднике «День семьи». Предполагается, что представители ЗЗММ также будут включены в новую группу областной Школы молодого профлидера ГМПР.

Лилия Хасанова, председатель профсоюзной организации ЗМЗ:

– Наши предцехкомы тоже одобрили вступление к нам новой профсоюзной организации и готовы помогать. И мы уже начали совместную деятельность по вовлечению в ГМПР других работников ЗЗММ. Хорошей мотивацией для этого являются в т.ч. массовые мероприятия, которые проводит обком. Например – прошедший недавно молодежный форум в Кусе. И важен положительный настрой самого руководства ЗЗММ, который позволяет нам вести работу в рамках социального партнерства, с выгодой и для работников, и для работодателя.

Развивая культуру безопасности на производстве

Объединенная металлургическая компания (ОМК) провела первый корпоративный конкурс на лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда «Партнеры безопасности».

Профильные специалисты и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций и трудовых коллективов всех предприятий ОМК обменялись опытом и показали знание лучших практик. Вместе с сотрудниками ОМК в корпоративном конкурсе участвовали Горно-металлургический профсоюз России, Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей, Российский профсоюз работников промышленности, Профсоюз работников агропромышленного комплекса.

Главная цель соревнований – сделать более тесным социальное партнерство между работодателем и профсоюзами, специалистами по охране труда и уполномоченными представителями трудовых коллективов компании в области безопасности производства, совместно выработать наиболее эффективные решения в этой сфере.

Двухдневная встреча в формате конкурса состоялась в Выксе Нижегородской области, где находится крупнейшее предприятие ОМК. За звание сильнейших боролись 14 команд. В каждой – профильный специалист по охране труда и уполномоченный по охране труда из профсоюзной организации предприятия. Команды демонстрировали собственные наработки по предотвращению травматизма, улучшению условий труда и вовлечению сотрудников в культуру безопасности, выявляли потенциальные нарушения, анализировали происшествия, подбирали спецодежду и средства индивидуальной защиты.

Необычным этапом конкурса стало общение с искусственным

интеллектом: нужно было провести разъяснительную беседу с чат-ботом, который имитировал опасное поведение на производстве: так оценивались навыки коммуникации и убеждения.

По итогам испытаний определили и отметили наиболее профессиональных участников. Самые высокие результаты показали команды выксунского завода ОМК и «ОМК Стального пути». В личных номинациях лучшим специалистом по охране труда» признали сотрудника завода «ОМК Трубодеталь» из Челябинска, лучшим уполномоченным по охране труда – сотрудника завода «ОМК Энергомаш» из Белгорода.

«Охрана труда – важнейшее направление деятельности Горно-металлургического профсоюза России, и общей целью для работодателя и профсоюзного актива является сохранение жизни и здоровья работников. Особенно хочу отметить политику Объединенной металлургической компании по поддержке первичных профсоюзных организаций, которые являются важными участниками в формировании культуры безопасности на предприятиях. Тесное взаимодействие специалистов управлений по охране труда, руководителей производств, уполномоченных и доверенных лиц по охране труда, безусловно, должно способствовать синергетическому эффекту для достижения нулевого травматизма», – прокомментировал председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**.

«Первый корпоративный конкурс ОМК «Партнеры безопасности» помог обменяться опытом, найти более эффективные решения в области безопасности производства, повысить знания и главное – сделать более осознанной нашу общую работу в этой важнейшей для всех нас задаче. Конкурс – прекрасная возможность для развития социального партнерства в ОМК. Вместе с профсоюзами и нашими трудовыми коллективами мы можем сформировать культуру безопасности, в которой нулевой травматизм – стандарт, а забота о благополучии каждого человека – естественная часть жизни. Именно вы – главные творцы этой важной перемены. Помните: увидели нарушение – останавливайте работу, выявили риск – сразу устраняйте его, неотступно следуйте «Железным правилам безопасности», – отметила президент ОМК **Наталья Еремина**.

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ЧЕТЫРЕ ШАГА К БЕЗОПАСНОМУ ТРУДУ

Защитить человека СИЗами – хорошо, поставить знаки опасности, проинструктировать и обучить работника – еще лучше, а исключить опасность/вредность – уже гарантированный результат. Так выглядит пирамида эффективности мероприятий по повышению безопасности труда. Ее презентовали профактиву Челябинской областной организации на обучении по охране труда. Выездной семинар впервые прошел в стенах Магнитогорского государственного технического университета (МГТУ).

Охрана труда – сфера динамичная: постоянно меняются требования, нормы, законы. Поэтому областная организация ГМПР очень кстати собрала актив на лекторий. За парты сели профлидеры и профактивисты металлургических и добывающих предприятий Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Златоуста, Карабаша, В. Уфалея, Вишневогорска, Увельского района.

Реализовать учебную программу помогли специалисты Уральского центра техносферной безопасности (Магнитогорск), и не случайно: это одна из ведущих в регионе организаций по проведению спецоценки условий труда. Руководитель центра, доцент МГТУ Эльвира Соколова разложила профактивистам по полочкам эту обширную и непростую тему – что включает законодательная и нормативная база, все этапы проведения СОУТ, права и обязанности работодателей и работников в этой сфере, классификация вредных и опасных факторов, гарантии и компенсации работникам по результатам спецоценки.

Кстати, обязанность у работника, связанная со спецоценкой, в отличие от работодателя, только одна – ознакомиться с ее результатами. Зато прав много. Например – присутствовать на рабочем месте при проведении СОУТ. Это важно, т.к. на кону ценные дополнительные льго-

ты и гарантии работника. Он также может потребовать от работодателя разъяснений по всем вопросам проведения спецоценки на его рабочем месте и обжаловать ее результаты.

Профорганизация Группы ММК давно известна новациями и передовым опытом в сфере охраны труда. В «ОСК», например, налажена работа по улучшению и повышению эффективности общественного контроля через систематизацию работы уполномоченных профсоюза по охране труда. Этим опытом поделился *председатель комиссии профкома «ОСК» по охране труда* **Евгений Володин**. 4-шаговый алгоритм включает в т.ч. регламентацию, порядок и критерии деятельности уполномоченных, закрепление в колдоговоре времени для выполнения ими общественной работы.

В России в прошлом году на предприятиях, где есть организации ГМПР, погибло 49 работников. Это почти вдвое больше, чем в предыдущем году. Отраслевую статистику травматизма за 2024 год озвучил *зав отделом охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР* **Олег Сокур**.

Практически любую травму на производстве можно предотвратить, если мыслить и действовать категориями безопасности. Но пока до нулевого травматизма металлургам и горнякам, к сожалению, далеко. *Технический инспектор труда профорганизации Группы ММК* **Антон Зинов** на многочисленных примерах из практики пояснил и прокомментировал как правильно квалифицировать и расследовать несчастные случаи, какие выплаты за них могут получить пострадавшие работники и их семьи.

Ценный блок теоретической информации – правовые вопросы и нюансы в сфере охраны труда. Об этом рассказала **Татьяна Пуршева**, *заместитель начальника отдела областной Гострудинспекции*.

По окончании обучения участники успешно прошли итоговое тестирование.

НАДЕЖДА БАЛАКИНА

О БЕЗОПАСНОСТИ НАГЛЯДНО

На Алтай-Коксе по инициативе первичной профорганизации прошла встреча работников с главным техническим инспектором труда Алтайского крайсовпрофа **Олегом Волошиным**.

В учебном классе состоялся диалог с уполномоченными по охране труда. Знакомство с предприятием предполагало также посещение медпункта, комнат приема пищи, центра выдачи СИЗ.

Обсуждение вопросов охраны труда продолжилось в кабинете *начальника управления охраны труда и промышленной безопасности* **Игоря Цепелева**.

В рамках социального партнерства были рассмотрены ключевые аспекты обеспечения безопасности на производстве. Особое внимание уделили профилактике травматизма и внедрению современных программ и методов.

Весь день прошел в конструктивном диалоге и обмене опытом. Олег Волошин посетил железнодорожный цех (победитель конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда). Почетный гость увидел передовые практики, интересные задумки работников для дальнейших улучшений условий труда.

Конечный пункт ознакомительной встречи – санаторий «Бодрость», где путевки в рамках дополнительного медицинского страхования предоставляются без дополнительных затрат для сотрудников. Комплекс оздоровительных мероприятий направлен на сохранение здоровья работников, занятых на вредном производстве.

В ходе встречи были обсуждены актуальные вопросы охраны труда и мероприятия, направленные на предотвращение производственного травматизма.

ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ • СЕРГЕЙ ГУДКОВ ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

СКАЖИ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА

«БОЛЬШОЙ КВЕСТ» ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОШЕЛ В ЕКАТЕРИНБУРГЕ.

Охрана труда – сложное, скрупулезное направление деятельности, предусматривающее предельную четкость и аккуратность. Казалось бы, что может быть веселого и динамичного в этой области? Работа с документами, изучение норм и правил – все это требует внимания и сосредоточенности. Но организаторы квеста доказали, что даже в такой серьезной теме можно найти место для увлекательной игры.

В Свердловской областной организации ГМПР прошло еще одно мероприятие, вошедшее в число «новаций». Семь команд профактивистов предприятий ГМК области собрались в ее столице, чтобы померяться знаниями в области охраны труда – уполномоченные, старшие уполномоченные, технические инспекторы (в качестве наблюдателей), словом, те, для кого это направление – повседневный труд. Инициатором квеста стала техническая инспекция обкома профсоюза. Разработчик – НИИ Охраны труда ФНПР.

Открыл мероприятие *председатель Свердловской областной организации профсоюза* **Валерий Кусков**. Он подчеркнул важность работы в данном направлении, пожелал ребятам честной борьбы и пообещал, что рассказ о квесте войдет в число инноваций, освещенных на ежегодном «Профсоюзном иннопроме».

– Охрана труда – одно из ключевых направлений деятельности любого профсоюза, тем более для нас, отрасли, где практически все рабочие места в той или иной мере находятся в секторе повышенной опасности, – сказал, открывая мероприятие, **Валерий Кусков**. *– Мы многое делаем в сфере охраны труда, но отрабатывать навыки в игровой форме, тем более в виде цельного квеста, нам еще не приходилось. Хочу сразу поблагодарить наш уважаемый Научно-исследовательский институт охраны труда ФНПР, разработавший этот конкурс. Научная и рационализаторская мысль здесь никогда не стоит на месте, наоборот, все время ведутся поиски нового, прорывного, для того чтобы сделать труд работников более безопасным.*

Участникам предстояло пройти семь станций, на каждой из которых проверялись знания и навыки в области охраны труда. Среди них были и очень серьезные и ответственные, например подбор средств индивидуальной защиты для определенной профессии и вида работ, или документарная проверка, где необходимо было выявить ошибки в предоставленных документах по процессам ОТ (карта специальной оценки труда, журнал инструктажей по ОТ, акт расследования несчастного случая.) Серьезным испытанием стало прохождение командами этапа поиска нарушений в условиях, приближенных к производству – на экране компьютера с помощью 3D-моделирования была воссоздана близкая к реальности ситуация, а также этапа выявления нарушения требований безопасности при выполнении работ повышенной опасности. Были и «игровые», вроде воссоздания несчастного случая на этапе «Оказание первой помощи» или игра в «Дженгу», где участники вытаскивали из пирамиды таблички с вопросами на тему системы управления охраной труда (СУОТ) и отвечали на них, при этом команда, которая допустила разрушение пирамиды, лишалась определенного числа баллов.

Более четырех часов продолжался квест, но никто из участников не жаловался на усталость, ведь на кону, помимо проверки своих знаний, стояла честь первичных профорганизаций, которые они представляли, а соответственно, и уровень подготовленности уполномоченного и его готовность вовремя прийти на помощь работнику предприятия.

На церемонии подведения итогов специалисты НИИ от ФНПР озвучили предварительный анализ результатов. Как оказалось, профсоюзные активисты нисколько не отстают от профессиональных специалистов по охране труда, среди которых этот же квест институт уже проводил. Более того, на станции, где нужно было выявить нарушения охраны труда и правил промышленной безопасности, одна из профсоюзных команд обнаружила и зафиксировала почти все имеющиеся нарушения (56 из 59), чего ранее не смогла достичь ни одна команда профессионалов.

Итоги мероприятия таковы: бронза – у первичной профорганизации «УАЗ» ГМПР, на втором месте – профактивисты ППО «Синарского трубного завода». А чемпионами первого профсоюзного «Большого квеста по охране труда» стали уполномоченные из первичной профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР. Им были вручены призы. Все участники получили памятные сувениры от областной организации ГМПР.

НА ОСТРИЕ НОВОСТНОЙ ПОВЕСТКИ

В Череповце состоялся семинар ответственных за информационную работу в ГМПР, который провел Центральный Совет профсоюза совместно с Вологодской областной общественной организацией и первичкой ПАО «Северсталь». Среди участников – 42 человека из 19-ти регионов страны, а также представители Республики Беларусь.

Семинар проходил в уникальном историческом здании 1881 года постройки, после реставрации выполняющем функцию городского выставочного центра.

Открыли мероприятие *заместитель председателя ГМПР* **Андрей Шведов** и *председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь»* **Андрей Воронков**.

Андрей Шведов отметил важность информационной работы в деятельности профсоюза:

– Информационные работники – действующий авангард профсоюза. Вы всегда находитесь на острие новостной повестки не только в ваших организациях. В процессе своей работы вам приходится аккумулировать огромные массы информации о деятельности ГМПР в других регионах и стране в целом. Более того, вам необходимо отслеживать функционирование профсоюзного движения, социальную тематику и другие области, затрагивающие трудовые отношения на государственном и даже международном уровнях. Через вас профсоюзный актив узнает, какие темы являются наиболее важными для работников отрасли. Значимость вашей деятельности трудно переоценить.

Андрей Воронков поприветствовал участников семинара на Вологодской земле, которую называют душой Русского Севера.

– Понимая ту значимость информационной работы, о которой говорил Андрей Владимирович, мы расширили штат информационных работников. Это позволило выйти на новый уровень подготовки материалов, используя видеопроизводство как наиболее востребованный среди наших работников формат. Мы составили насыщенную программу семинара, в ходе которой представим достижения в информационной работе областной и первичной организаций, промышленную площадку «Северстали», наш город. Надеемся, что вы увезете с собой и начнете применять все то новое, что узнаете на обучении.

Эстафету приветствий продолжил **Юрий Горанов**, *председатель Челябинской областной организации и председатель комиссии ЦС ГМПР по информационной политике*:

– Центральный Совет ГМПР и комиссия по информационной политике неспроста определили эту площадку для проведения семинара. Выбором проведения обучения именно на Вологодской земле послужили достижения территориальной и первичной организаций в информационной работе. Последний пленум Центрального Совета профсоюза был посвящен информационной работе. На нем представлялись успешные практики и обозначались существую-

щие проблемы. Важно, чтобы участники семинара познакомились с новым опытом и обязательно внедрили подходящие инструменты информационной работы в своих профорганизациях. Информационные технологии развиваются с огромной скоростью, и важно, чтобы профессионалы ГМПР владели и применяли самые современные техники.

Ольга Батасова, *специалист по информационной работе ППО «Северсталь»*, познакомила с программой семинара, рассказала об информационной работе в первичной организации, представила ответственных за информационную работу в подразделениях предприятия.

Начался семинар с закрепления важной для социальных сетей темы – работы с целевой аудиторией. Эту проблематику обсуждали на предыдущих семинарах информработников. Однако изучение своих подписчиков всегда вызывает живое обсуждение администраторов групп. После короткой вводной лекции спикера – стратега образовательных программ **Анастасии Трифановой**, аудитория разбилась на группы, в которых составляли портрет пользователя социальных сетей.

Особенный интерес вызвала дискуссия о взаимодействии с негативными комментариями. Коллеги рассказывали о своем опыте общения с «хейтерами» (подписчик, отрицательно комментирующий посты), предлагая решения от блокировки и административного ресурса до привлечения к профсоюзной работе таких комментаторов.

Формат обучения предполагал мобильную трансформацию из лекционного зала в групповую работу, что позволяло аудитории быстро переходить от теоретической проработки к обсуждению.

Применение различных стилей для написания постов также относится к работе с целевой аудиторией, потому как выбор способа подачи материала играет решающую роль в донесении информации до подписчиков. Другими словами – важно понимать, как разговаривать с аудиторией на ее языке, и когда необходимо использовать другие стили.

Для уставшего после окончания трудового дня работника нужна положительная, открытая, дружелюбная информация, рассказывающая или о нем самом, или для него. Необходимо помнить о мотивации, чтобы постоянно поддерживать интерес подписчиков не только к самому блогу, но и профсоюзной организацией в целом. Такой вывод сделали участники семинара.

Полемику вызвала тема общения с молодежью. Участники предлагали различные подходы от «пошалить» и использовать провокационный тон до мотивации на личностный рост. Многие сошлись на том, что в молодежных пабликах можно использовать эмоции, заменять слова символами.

Вторая половина дня была посвящена созданию короткого видеоконтента – клипов (вертикальное видео до 60 сек.). Вел мастер-класс режиссер, оператор-постановщик документаль-

ного кино и рекламы **Турч Трифанов**. На профсоюзных примерах ведущий показал основные принципы создания небольших роликов. Затем спикер разделил аудиторию на шесть групп, предложив написать сценарий по обозначенной структуре.

Следующим этапом стал переход в практическую область видеосъемки с помощью смартфона сразу в ВК. От каждой группы были выбраны операторы, даны практические рекомендации, как безмонтажно снять полноценный клип с одним и несколькими героями. Участники распределились по всей территории выставочного центра, чтобы не мешать друг другу, и снимали сюжеты.

Итоги работы смотрели на большом экране. Сюжеты были посвящены юридической защите членов профсоюза, престижности рабочих профессий, важности информационной работы, детскому отдыху, деятельности первичной организации. Кто-то успел даже наложить титры, включить наглядные примеры и добавить эмблему ГМПР. Турч Трифанов разобрал каждый клип с точки зрения структуры, объяснил, как улучшить видеоматериал.

В раздаточном материале участники получили местные сувениры, технические средства для записи звука, путеводитель по важным местам Череповца, а также учебное пособие по работе с нейросетями (подготовлено ФНПР), приобретенное специально для информационных работников Центральным Советом ГМПР.

ПО ЗАКОНАМ ИНФОРМАЦИОННОГО ЖАНРА

Второй день семинара начался с лекции о законодательстве в области СМИ. Крайне важную тему по многочисленным заявкам участников представила *главный редактор газеты «Голос Череповца»* **Елена Билева**.

Революция информационных технологий породила множество новых форматов распространения информации, что, соответственно, повлекло формализацию этой области. Юридическая ответственность не только возрастает, но и усложняется. Филологи все больше становятся участниками судебных процессов, давая правовую оценку тем или иным словам, исходя из контекста.

На суд аудитории было представлено несколько тем. Интерес у информработников вызвала ответственность за употребление нецензурной брани, сокращений со ***, а также известные аббревиатуры, как например, «хочу знать». Если в собственных текстах профессионалы понимают свои обязательства перед аудиторией, то как быть с комментариями? Участники задавали множество подобных вопросов, так как по российскому законодательству сейчас использование обсценной лексики приравнивается к мелкому хулиганству.

Журналисты работают со смыслами, поэтому крайне важно следить за стилем, чтобы никого не оскорбить по национальному и религиозному признаку. Есть и другие варианты оскорбительных смыслов из разряда шок-контент. Под эту категорию попадают даже фотографии несчастных случаев. С этим тоже нужно разбираться – что именно выдавать в публичное пространство, которое могут смотреть и дети.

Лектор привела примеры, где при использовании изображений, произведений или цитат исторических личностей, культурных деятелей можно столкнуться с тем, что они внесены в список иноагентов или даже экстремистов. А эти списки постоянно обновляются, поэтому Елена Билева дала активную ссылку на сайт Роскомнадзора, с которым нужно сверяться. Такая необходимость возникает при подготовке публичных мероприятий с историческим контекстом.

То же касается и публикации изображений курения, употребления спиртных напитков, даже если это вы-

сокохудожественные фотографии или картины. Роботы и нейросети Роскомнадзора отслеживают данный контент, а за этим может последовать наложение взыскания, если не соблюдены условия законодательства.

Многие участники сталкивались с проблемой публикации персональных данных особенно в части изображений и фотографий. Елена Михайловна рассказала, в каких случаях возникает ответственность перед законом. Лектор подробно остановилась на работе с детьми, их фотографиями, именами и даже сделанными ими рисунками, а также правильном обозначении возрастных категорий.

Участники задавали много вопросов и после окончания лекции, что является злоупотреблением свободы слова, делились собственным опытом работы с новыми ограничениями.

Вторую тему дня можно было бы назвать модной, если бы речь шла не о военной журналистике. Специальная военная операция подготовила целую плеяду военных корреспондентов, работу которых корректирует сама война. Перед собравшимися выступил военный корреспондент, писатель, блогер, в прошлом шахтер **Дмитрий Селезнев**.

Дмитрий рассказывал о собственном опыте, о принципах работы, о погибших коллегах. Но главной темой стал принцип подачи информации через субъективный взгляд на события, который сейчас называется гонзо-журналистикой. Спикер сделал обзор зарубежных СМИ, которые обвиняют российские в пропаганде, а в то же время своей аудитории предоставляют абсолютно искаженную картину мира. Лавина клеветы, манипуляций с общественным мнением в адрес нашей страны и российских граждан показала истинное лицо «независимых» средств массовой информации.

Дмитрий сказал, что обвинения в пропаганде его не задевают. Он патриот своей страны и всегда, как журналист, как военный корреспондент будет через свои материалы нести российские ценности.

Мастер-класс во второй половине дня стал практически продолжением предыдущего по созданию видеоклипов. Участники учились работать с личными историями. Вел обучение руководитель Московского театра сторителлинга **Константин Кожевников**. Подача материала через работу с личными историями захватывает внимание аудитории, так как работает с переносом чужого опыта на каждого читателя или зрителя, обращаясь непосредственно к нему.

История строится на ценностях. В профсоюзной деятельности много общечеловеческих ценностей, которые необходимо продвигать, тем самым показывая важную роль профсоюзной организации в жизни работника. Но рассказывать об этом нужно на конкретных примерах, чтобы каждый мог почувствовать себя в роли героя истории.

Информационным работникам профсоюза в этом плане намного проще, чем другим пресс-службам, потому что профсоюз – это про людей, про их проблемы, заботы, успехи и достижения. Даже отчетную публикацию про заседание профкома можно тоже сделать через истории. Это не так просто, как кажется. У данного жанра есть свои законы: завязка, развитие, кульминация и итог. Но если этим инструментом овладеть, даже официальные заседания можно подавать так, что аудитория будет и читать, и откликаться.

ПРО ЧАТ-БОТЫ, СОЦИОГРАФИКУ, «КУРИЛКИ» И НАСТОЯЩУЮ ПОПУЛЯРНОСТЬ

Профильные семинары по направлениям работы ЦС ГМПР старается проводить в регионах присутствия крупных металлургических компаний, чтобы специалисты на местах знакомились с опытом работы коллег, металлургическим производством, расширяли профессиональный кругозор. На «Северстали» развито направление промышленного туризма. Участники семинара познакомились с самой большой доменной печью в Европе.

Маршруты построены и оборудованы так, чтобы гостям комбината не приходилось одеваться в спецодежду и пользоваться средствами индивидуальной защиты. При этом можно было увидеть все до мелочей второго листопрокатного цеха, а экскурсовода, рассказывающего о стане «2000», хорошо было слышно без дополнительных технических средств. Участники семинара увидели «Северянку», посетили литейный двор, узнали все подробности про современное управление печью.

Интерес и множество вопросов информационных работников вызвали выступления представителей корпоративных коммуникаций «Северстали». Вниманию аудитории были представлены медиапроекты и принципы управления репутаций. Но больше всего участники ждали круглого стола, чтобы поделиться современными практиками продвижения профсоюза в публичном пространстве.

Открыл мероприятие *заместитель председателя ГМПР* **Андрей Шведов**. Андрей Владимирович рассказал, почему был выбран Череповец:

- Огромный и удачный опыт работы с видеопродукцией первички

«Северстали» интересен всем нашим организациям. Распространение достоверной информации в доступном для современного пользователя формате посредством видеоконтента – дорогостоящий метод. Поэтому информационным работникам других регионов важно узнать, как коллеги справляются с этим направлением, какие современные технологии используют.

В продолжение темы современных технологий выступил *председатель цеховой организации Уральского алюминиевого завода* **Дмитрий Анников** (Свердловская область). Он рассказал о собственном опыте применения нейросетей в создании музыки и песен:

- Уникальное музыкальное оформление для видеопродукции сейчас крайне важно. Это позволяет избежать проблемы оформления авторских прав. Кроме того, создание музыки с помощью искусственного интеллекта значительно удешевляет продукт и облегчает работу.

Дмитрий поделился нюансами использования таких инструментов как GigaChat, SunoGmail и российского сервиса «Твой хит», дал рекомендации по каждому из них.

Другой представитель Свердловской области с Северского трубного завода **Татьяна Галкина**, которая работает неосвобожденный председателем цеховой организации, рассказала о собственном опыте продвижения в социальных сетях с нуля. Татьяна ведет группу первички в ВК, и на примерах показала проведение каких акций давало наибольший эффект для привлечения подписчиков. Она широко использовала главный закон социальной журналистики: или о человеке, или для человека:

- Людям не всегда нужны деньги и призы, не менее важно, чтобы о человеке, его увлечениях, достижениях, хобби узнавали окружающие. Это позволяет выйти за привычный круг друзей и знакомых, найти новых единомышленников.

Ее внимательно слушали, и многие приемы взяли на вооружение. *Заместитель председателя ППО ПНТЗ* **Любовь Тишкова** рассказала про стратегию устойчивого развития первички, экосистему для человека труда, а также современный путь с употреблением новейшей лексики:

- В информационной работе мы придерживаемся принципа, чтобы «из каждого утюга» говорилось о целях профсоюзной работы, достижениях и важности каждого человека для профсоюза в целом.

Ольга Батасова, представитель принимающей стороны, специалист профорганизации «Сверстали», описала целую систему профсоюзных коммуникаций на предприятии. Это и публикации на стенды, и презентации к рабочим собраниям, и журнал для профгруппоргов, и каналы в соцсетях. Но особый упор в выступлении Ольга сделала на использовании корпоративных ресурсов для продвижения профорганизации:

- Мы размещаем информацию на корпоративном портале и присутствуем на цифровых платформах работодателя. Так, в мобильном приложении «Личный кабинет работника» есть вкладка о профсоюзе, где каждый сотрудник может ознакомиться с колдоговором, оформить путевку для ребенка в лагерь, подать заявление на санаторно-курортное лечение. В коммуникационном мобильном сервисе компании «Синапс» есть профсоюзный канал, а в скором времени появится умный чат-бот, который поможет найти ответы на вопросы: как написать заявление на материальную помощь, оформить отпуск или получить льготы по колдоговору. Если полноценно использовать цифровую среду, можно добиться значительного репутационного роста профсоюзной организации.

Наибольший интерес участников вызвало выступление *специалиста по информационной работе Челябинской областной организации* **Владимира Широкова**. Челябинцы ведут развитие сразу в нескольких направлениях, большая часть из которых тоже приходится на цифровую среду.

На областном сайте созданы интерактивные сервисы – по заработной плате работников горно-металлургического комплекса, прожиточному минимуму в регионе, травматизму на производстве и т.д., регулярно ведутся социально-экономическая аналитика, мониторинги. Такой прием сразу вывел областную организацию в разряд экспертов для СМИ, и не только региональных – их цитируют, заказывают публикации, пользуются данными, ссылаются.

Профсоюзный глоссарий – своеобразная профсоюзная википедия, понятийный навигатор, помогает страницам областного сайта хорошо индексироваться и появляться в первых строчках поисковых систем.

Широкую популярность получила профсоюзная инфографика, которая позволяет ярко визуализировать сухие цифры и факты. Такой подход упрощает восприятие, информация легче запоминается и имеет спрос не только

у коллег по профсоюзу, но и у работодателей. В отдельный проект и даже жанр в этом направлении выделилось оформление коллективных договоров. Его назвали социографика. Совместное использование этих материалов помогает укрепить и официальные, и неформальные связи с работодателями, что только укрепляет социальное партнерство.

Существенного продвижения удалось добиться и в соцсетях. Практически все первичные организации области имеют свои паблики в ВК, их аудитория постоянно растет. Областной комитет постоянно проводит тренинги и семинары по развитию социальных сетей, выпустил брошюру, как профлидеру вести свой блог. Активно развивается межрегиональное сетевое взаимодействие.

- Я бы хотел напомнить про стилистику текстов, – сказал в заключение Владимир Широков. – О профсоюзной работе мы должны писать понятным для рабочего языком, ЕГО языком, максимально уходя от канцеляризмов, упрощая синтаксис. Для этого нужно ставить себя на место нашего читателя, зрителя и задаваться вопросом – что нового, полезного мы ему говорим. Необходимо, чтобы информация была живой, находила свою аудиторию, цепляла и, главное, оставляла что-то после себя. О профсоюзе должны говорить не только на официальных собраниях, но и в неформальных кругах, в кулуарах производства – в столовых, курилках, душах, раздевалках. Да дома, наконец. Если так будет – профсоюз станет по-настоящему популярным.

Темы круглого стола, оказались настолько интересными, что их обсуждение продолжилось и после завершения мероприятия в общей группе участников семинара. В ГМПР накопилось уже большое количество собственных практик, при распространении которых произойдет значительное продвижение профсоюза в публичном пространстве. Для этого необходимо продолжать развивать межрегиональное взаимодействие и оказывать практическую помощь коллегам.

Пример такой помощи произошел прямо на семинаре. Участники помогли председателю новой в ГМПР первичной профсоюзной организации «Арктик Констракшн» (Чукотский автономный округ, территориально примыкает к Новосибирской ООПО) Виктору Кривошееву создать официальный паблик в ВК – https://vk.com/club230661965. На него сразу подписались участники, просим и остальных членов ГМПР поддержать новичков подпиской.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА

Виктор Кривошеев, *председатель первичной профорганизации ООО «Артик Констракшн»*:

- Впервые участвую в таком семинаре. Очень познавательно. Нашей профорганизации необходима помощь опытных товарищей. На Чукотке интернет ограничен, в первичке пока нет информационных ресурсов. Попробовали создать аккаунт в Telegram, сложно пополнять информацией, развивать. Для профактива создали группу WhatsApp, там размещаем актуальную профсоюзную информацию. На семинаре познакомился с коллегами, обменялись контактами, договорились общаться.

Светлана Лабода, *ведущий специалист по организационной работе ППО ОАО «Минский тракторный завод»*:

- Впечатления от семинара очень положительные. Для себя подчерпнула много полезного. Программа насыщенная, спикеры настоящие профессионалы. Лекции, практические занятия, все были вовлечены в учебный процесс. Российские коллеги – творческие люди, увлеченные своей работой. Мы охотно общались, обменивались опытом, у нас много схожего. Была удивлена, что в России так сильно развита социальная сеть ВКонтакте. Полезно было узнать, какими ресурсами пользуются ваши информационщики для освещения профсоюзных событий. На заметку взяла опыт по информационной работе с молодежью. Отдельно хочу отметить гостеприимство череповчан. Город – зеленый, уютный, люди внимательные, доброжелательные.

Юлия Райко, *заместитель председателя ППО ОАО «Ковдорский ГОК»*:

- Впервые на таком мероприятии, очень понравилось, шикарная программа, все продумано до мелочей. Веду группу в соцсетях, и мне очень не хватало тех знаний, которые получила на семинаре. Поняла, что стоит больше внимания уделять анализу целевой аудитории, четко знать для кого и с какой целью пишется информация, как лучше ее подать, чтобы заинтересовать подписчиков.

Татьяна Жильская, *председатель ППО ОАО «Мозырский машиностроительный завод»*:

- Участие в любых семинарах с российскими коллегами – это всегда значимое событие. С информработниками мы кроме профессиональной деятельности обсуждали вопросы профчленства, социального партнерства, трудового законодательства, делились опытом проведения массовых мероприятий. Это очень полезно, расширяет кругозор и нам есть чему друг у друга поучиться. Приезжайте в Беларусь, мы будем очень рады!

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ЗАРЯДИЛИСЬ СИЛОЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ДУХОВ

Больше 100 участников собрал международный молодежный форум под эгидой Челябинской областной организации ГМПР.

Три дня продолжался марафон событий, идей и креатива – встречи в высшем законодательном органе региона, шаманские страсти и сбор тотема профсоюзной силы, образовательные сессии и деловые игры. А торжественный выпуск юбилейной Школы молодого профлидера стал настолько эмоциональным финалом, что многие с трудом сдерживали слезы. Так под эгидой Челябинской областной организации ГМПР прошел международный молодежный форум.

Больше 100 участников приехали в Челябинск и Кусинский район. Форум собрал представителей всех выпусков областной Школы молодого профлидера ГМПР, начиная с 2008 года, членов областного молодежного совета ГМПР. До Южного Урала добрались выпускники даже из дальних городов страны. Прибыли почетные гости – профлидеры из Новосибирской, Кемеровской, Иркутской областей, Красноярского края, Беларуси, зам. председателя ГМПР **Андрей Шведов**, стоявший у истоков Школы, председатель профорганизации «ЗапСиб» **Евгений Голендухин**.

Как в Челябинской области принимаются законы, узнали молодежные лидеры в областном Заксобрании: визит в резиденцию высшего органа законодательной власти открыл деловую часть форума. Активистов встретил депутат ЗСО, председатель комитета по регламенту, депутатской этике и информационной политике **Василий Швецов**. Он рассказал о структуре ЗСО, жилищных и других региональных программах для молодежи и семей. Представители ГМПР передали депутату наказ решить проблему с субсидиями на отдых детей в оздоровительных лагерях, которые не индексировались несколько лет.

Соло на этнических варганах и шаманские танцы тематическим квестом открыли выездную часть форума – он «переехал» в самое сердце уральской тайги, на территорию горнолыжного центра. Активисты молодежного совета стали проводниками в мир профсоюзных духов – шаманами и оракулами.

Задобрить духов, выполнив творческие «капризы» шаманов, – такое задание получили участники. Это потребовало не только быстроты и находчивости, но и актерских талантов и максимального командного сплочения. В лесных локациях – «урочищах» – ребята делали театрализации гимна ГМПР, придумывали аллегорические торжественные выходы «профсоюзной королевы» и пафосные ритуалы посвящения в профсоюз в шаманском стиле, слагали легенды о крановщице Катюхе и смелом горняке-профгрупорге Лехе, которым помог встретиться профсоюз. А в конце собрали по частям стильные профсоюзные тотемы, заряженные магической силой, – теперь они будут помогать ребятам еще эффективнее вести мотивационную работу.

«Как профсоюз помог мне стать тем, кто я есть»: это одна из тем образовательных площадок форума, которые состоялись во второй день. Молодежные профлидеры поделились историями личного успеха, опытом мотивационной работы, стали участниками групповых тренингов по риск-менеджменту, переговорным стратегиям и конфликтологии, отработали навыки работы в соцсетях в формате командного батла. Даже на настоящий урок русского языка сходили – разобрали топовые ошибки письменной речи на примерах главных профсоюзных документов. Уроки-тренинги провели представители областной организации ГМПР – зампредседателя **Владимир Ревенку**, экономист **Владимир Нечаев**, специалист по информационной работе **Владимир Широков**, гости из Кемеровской территориальной организации ГМПР

– **Евгений Голендухин**, опытный профсоюзный журналист **Татьяна Китаева**.

«Я не знаю, где еще на этом свете есть такой крутой проект!», – а это слова из финальной песни, посвященной Школе молодого профлидера. Ее исполнение выпускниками разных лет ШМПЛ заразило драйвом всех зрителей, пришедших на торжественный выпуск 15-й, юбилейной группы Школы.

А сам выпуск прозвучал мощным финальным аккордом всего форума, подняв до предела планку эмоций. Аплодисментами участники отреагировали на презентацию фильма об истории Школы – его подготовили специально к форуму. Доброго пути и нести добро на профсоюзной стезе пожелали героям вечера **Андрей Шведов**, председатель Челябинской областной организации ГМПР **Юрий Горанов**, почетные гости из регионов, преподаватели-наставники Школы. Выпускники в праздничных нарядах и лентах тоже выступили с творческим подарком. И даже последний звонок, по всем школьным правилам, звонко прозвучал – колокольчик пронесла выпускница ШМПЛ-15 **Анастасия Лебедева** (ММК) на плечах выпускника ШМПЛ-11 **Василия Комлева** («ММК-МЕТИЗ»).

Минутой молчания участники почтили память молодежного лидера областной организации и всего ГМПР, выпускника ШМПЛ-11, участника самых ярких профсоюзных акций, погибшего при исполнении воинского долга, кавалера ордена Мужества **Вадима Качкайкина**.

Двадцати двум профлидерам торжественно вручили дипломы об окончании Школы. Украсил церемонию выезд праздничного торта с огромной эмблемой ГМПР под соло на трубе от Юрия Горанова. А завершил вечер концерт-дискотека специально приглашенной кавер-группы с участием выпускницы ШМПЛ-14 Виктории Гринько.

Общения с природой форумчанам тоже хватило: кроме шаманского квеста, они совершили экскурсионный подъем по канатной дороге на вершину одной из местных гор, сплавились на катамаранах по горной реке.

Анастасия Лебедева, *ММК*, *ШМПЛ-15*:

– Спасибо за этот крутой проект Челябинскому обкому, руководству областной организации и нашим преподавателям-наставникам. За короткий срок мы получили так

много новых знаний и навыков – от основ профсоюзной работы до умения находить коммуникации в трудовых коллективах. Плюс возможность развиваться, делиться опытом с единомышленниками. Дорогого стоит атмосфера поддержки и дружелюбия, которая царила все время в Школе.

Марсель Файзов, *ММК, выпускник ШМПЛ-15*:

– Хочется поблагодарить всех «школьников» за эти незабываемые дни обучения. У нас было так много общих идей, позитивных шуток, поддержки и настоящей командной работы. Каждый вдохновлял своей энергией и искренностью. Мы сплотились, как семья, и, надеюсь, продолжим также общаться вместе и поддерживать связь друг с другом. Наши преподаватели-руководители Владимир Ревенку, Владимир Нечаев, Владимир Широков – огромное вам спасибо и низкий поклон. Вы дали нам огромный багаж знаний, раскрыли нас, помогли найти в себе задатки, о которых мы не знали раньше. Мы никому не говорим «пока», мы говорим – «до новых встреч!»

Максим Глотов и **Юрий Мойсюк** *(Минский подшипниковый завод, «Белавтомаз», Республика Беларусь)*:

– Очень разнообразный, разносторонний форум: образовательные площадки, живые диалоги, жизненные кейсы, креатив, такая активная молодежь. Много для себя интересного взяли, что можно применить в работе. Школа молодого профлидера – отличный проект, помогающий молодежи стать вовлеченной, сплотиться и раскрыться, стать реальными лидерами. Очень впечатлил торжественный выпуск ШМПЛ – творческий уровень, душевная атмосфера, заряд эмоций. Также запомнилась игра «Профсоюзная мафия», которую привезли коллеги из Новосибирска. Благодарим челябинцев за полученный опыт, полезные знания, идеи, эмоции и теплый прием.

ВИКТОРИЯ ПОЛЯКОВА

Фестивали музыки и творчества в Боровичах

С 12 по 14 июня Боровичский комбинат огнеупоров принимал у себя гостей со всей страны – профсоюзных активистов предприятий горно-металлургического комплекса России. Поводом для встречи стали XIX Всероссийский отраслевой фестиваль авторской песни «Мелодия души» и VI Всероссийский отраслевой фестиваль «Под звуки нежного романса».

Масштабные творческие мероприятия, организаторами которых являются ЦС ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», впервые проводились на боровичской земле. До этого, начиная с 2000 года, они традиционно проходили в городе Железногорск Курской области. В этот раз почётная миссия – встречать гостей у себя – выпала Боровичскому комбинату огнеупоров.

Цель конкурсных фестивалей – выявление и поддержка талантливых авторов и исполнителей авторской песни. В этом году участниками творческих мероприятий стали работники, представляющие следующие профсоюзные организации Горно-металлургического профсоюза России: Оскольского электрометаллургического комбината, Лебединского горно-обогатительного комбината, Северстали, Западно-сибирского металлургического комбината, Михайловского горно-обогатительного комбината, Новолипецкого металлургического комбината, Выксунского металлургического завода, Боровичского комбината огнеупоров, металлургического комбината «Уральская Сталь», Перво-уральского динасового завода «Динур», Магнитогорского металлургического комбината и Челябинского металлургического комбината.

На открытии конкурсной части фестивалей в Доме культуры АО «БКО» с приветственным словом ко всем присутствующим обратились *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева** и *председатель ППО АО «БКО»* **Светлана Круглова**. Тёплое и поэтичное начало задал *руководитель службы информационных технологий АО «БКО»*

Юрий Саламонов, который встретил гостей и участников авторским стихотворением, написанным специально в честь открытия фестиваля.

На сцене прозвучали песни наших коллег из горно-металлургических предприятий, а также вокального коллектива Боровичского комбината огнеупоров «Жар-птица», проникновенно исполнившего авторские песни «Реет флаг» и «Верьте!».

Для всех участников была подготовлена насыщенная программа, куда помимо конкурсной части вошли культурные мероприятия, в том числе обзорная экскурсия по Боровичам.

Артисты также приняли участие в городском праздничном концерте на площади 1 Мая, посвящённом Дню России. Невзирая на погодные условия, наши гости исполнили на сцене песни о любви к Родине, мире и дружбе. Со сцены звучали как авторские композиции, так и любимые многими произведения отечественной классики и романса.

Яркой завершающей точкой Всероссийских фестивалей «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса» стал большой Гала-концерт, который прошёл 13 июня в Доме культуры АО «БКО».

Именно здесь в торжественной обстановке состоялась церемония награждения участников конкурса. Исполнители стали победителями в различных номинациях, а главный приз – Гран-при фестиваля «Мелодия души» – завоевали боровичские вокалисты из ансамбля «Жар-птица», поразив жюри своей проникновенностью, сильным вокалом и эмоциональной глубиной, а фестиваля «Под звуки нежного романса» **Павел Цыпкин** (Лебединский ГОК), продемонстрировав прекрасное владение голосом и глубокими чувствами, передаваемыми публике.

Жюри фестиваля, которое возглавил – Заслуженный работник культуры Нижегородской области, солист Нижегородского Камерного музыкального театра имени В.Т. Степанова **Владислав Биткин**, подвело итоги и наградило участников специальными призами «Мелодия души:

«*За лучшую песню о горняках и металлургах*» – вокальный коллектив **«Мелодия стали»** (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. Алексея Алексеевича Угарова»), «*За лучшую патриотическую песню*» – **Татьяна Ким** (ПАО «Северсталь»), «*За высокую духовность и сценическую культуру*» – **Ярослав Васильев** (АО «ЕВРАЗ ЗСМК»), «*Во славу Родины поем*» – **Валерий Карпов** (АО

«Выксунский металлургический завод»), «*Дебют*» – Дуэт из Новотроицка **Ринат Альмухаметов** и **Иван Попов** (АО «Уральская Сталь»), «*Приз зрительских симпатий*» – **Виталий Панов** (ПАО «Северсталь»)

Лауреаты XIX Всероссийского отраслевого фестиваля авторской песни «Мелодия души» в номинации:

«*Лучший автор*» – **Сергей Смирнов** (АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева») и **Сергей Ситников** (МАУК «Культурно-досуговый центр «Русь»), «*Лучший автор стихов*» – **Дмитрий Перских** (АО «Лебединский ГОК») и **Олег Понькин** (ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков»)

«*Лучший исполнитель*» – **Виталий Панов** (ПАО «Северсталь»), **Владислав Шишкин** (ООО «Эколант») и **Валерий Дядюнов** (ООО«Автотранспортное управление»)

«*Лучший дуэт*» – **Алла Смоленская** (Дворец культуры «Огнеупорщик» АО «ДИНУР») и **Валерий Блинов** (НАО «Орденов Трудового Красного Знамени и Дружбы народов Первоуральский динасовый завод имени Ефима Моисеевича Гришпуна")

«*Лучший ансамбль*» – вокальный коллектив «**Мелодия стали**» (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. Алексея Алексеевича Угарова»)

«*Под звуки нежного романса*»:

Специальные призы: «*Музыка Способная убеждать*» – **Владислав Тоскунов** (ООО «Рудстрой»), «*Чувственная нота*» – **Елена Гиляжева** (Учреждение ПАО «ЧМК» – ДДК «Данко»), «*Приз зрительских симпатий*» – **Ольга Патхутова** (ООО «ММК-Учетный центр»),

Лауреатами в номинациях:

«*Классический романс*» – **Сергей Андросов** (ПАО «НЛМК») аккомпаниатор **Лариса Манчич** (МАУК «Городской дворец культуры» г. Липецк), «*Старинный романс*» – **Дмитрий Матвиенко** (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. Алексея Алексеевича Угарова»), «*Современный романс*» – **Валентин Вахрушев** (ООО «Механоремонтный комплекс») и **Ольга Пахтусова** (ООО «ММК-Учетный центр»)

В завершение Гала-концерта *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева** поблагодарила Боровичский комбинат огнеупоров и его профсоюзную организацию за тёплый приём и проведение Всероссийских отраслевых фестивалей на высоком уровне.

ЭКСТРИМ-ФЕСТ – 2025

На живописном берегу реки Нижняя Крынка (территория Зуевского регионального ландшафтного парка ДНР) прошел туристический слет «Экстрим-Фест – 2025», посвященный предстоящему Дню Металлурга и 50-летию туристического движения на Харцызском трубном заводе. Организатором мероприятия выступила администрация ХТЗ и профсоюзная организация предприятия.

Помимо заводской команды, в туристическом слете приняли участие представители Донецкого, Макеевского, Енакиевского металлургических заводов, Амвросиевского ООО «ПИК-ЦЕМЕНТ» и республиканской молодежной организации «Народная дружина».

Программа слета была насыщенной и разнообразной. Туристы пели, разводили костер на время, участвовали в конкурсе знатоков, гребли на байдарках, стреляли по мишеням из пневматической винтовки, перетягивали канат и преодолевали всевозможные препятствия.

Судейская коллегия отметила сильную подготовку всех команд. Интрига борьбы за первое место сохранялась до последнего момента. В итоге победителем турслета стала команда трубников, серебро досталось представителям Макеевского металлургического завода, а замкнула тройку призеров команда из Енакиево.

– *Нельзя сказать, что победа была легкой. В этом году у нас были сильные соперники: отлично проявила себя макеевская команда, «наступали на пятки» ребята из ЕМЗ. Спасибо организаторам за турслет, отличное настроение, драйв, новые встречи и обретенных друзей*, – отметил капитан команды трубников **Сергей Чуприн**.

Все участники туристического слета были отмечены поощрительными призами, а команды, вошедшие в тройку лидеров – ценными подарками от администрации ХТЗ.

– *Идут годы, проходит время, все вокруг меняется, но неизменными остаются наши воспоминания. Мы помним о том, как могли весь день соревноваться, а потом целую ночь сидеть у костра и петь песни под гитару. Именно благодаря туристическому слету мы знакомились, влюблялись и даже создавали семьи, которые, конечно же, становились туристическими. Мы находили здесь новых друзей, с которыми всегда рады встречаться, и тех, кто теперь остался жить только в нашей памяти*, – комментирует постоянный участник и один из организаторов туристического движения на ХТЗ, старший мастер ТСЦ-4 **Дмитрий Соколов**.

НАТАЛЬЯ КУКСА

ИСТОРИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

На ЕВРАЗ НТМК состоялась интеллектуальная игра, посвященная Великой Отечественной войне и истории металлургического комбината.

Мероприятие, проводимое в Центре культуры и искусства НТМК, собрало около 100 молодых работников из 16 команд, которые с азартом и интересом погрузилась в увлекательные темы, объединенные духом патриотизма и гордости за свою историю.

Первый тур – разминочный, был посвящен ВОВ и включал вопросы с вариантами ответов. Участники быстро включились в игру, вспоминая ключевые даты и события, связанные с героическими страницами войны. Этот этап задал бодрый настрой на последующие испытания.

Второй тур был приурочен к 85-летию НТМК, и в нем также звучали вопросы о ВОВ, связывая историю предприятия с героическими подвигами советского народа. Здесь участники узнали много интересных фактов о том, как металлургический гигант в трудные годы войны оказывал поддержку фронту и стране.

Третий тур – музыкальный, посвященный песням ВОВ. Участники угадывали названия популярных фронтовых композиций по отрывкам или мелодиям. Песни, наполненные героизмом и надеждой, напомнили о духе единства и стойкости.

Четвертый тур был посвящен металлу – его роли в жизни комбината и в истории металлургии. Вопросы касались технологий, известных марок стали и их применения, а также влияния металла на развитие промышленности.

Пятый тур – «В картинках», где участникам показывали изображения, связанные с ВОВ: памятники, фронтовые фотографии, символы героизма. Нужно было определить, что изображено, и рассказать краткую историю.

Шестой тур – о подвигах во время ВОВ. Здесь звучали истории героических поступков советских солдат и граждан, а участники делились своими знаниями о тех, кто проявил невероятную смелость и самоотверженность.

Завершающий – блиц-тур – включал короткие вопросы о ВОВ с ограничением времени на ответ. Быстрая реакция и точность стали ключом к победе.

Мероприятие прошло в дружеской атмосфере, вызвало искренний интерес и гордость за историю страны и комбината.

ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА • НАТАЛЬЯ ХАУСТОВА НИКОЛАЙ РЫБЦЕВ

Кросс «Железный характер» – это километры испытаний силы и воли

Совет молодежи Лебединского ГОКа при активной поддержке профсоюзной организации предприятия провел кросс «Железный характер – 2025».

В нем приняли участие сотрудники комбината, студенты учебных заведений, участники спортивных и военно-патриотических клубов. Даже пенсионеры «Железного запаса» не усидели дома и отправились покорять рукотворные препятствия во «Вместе Парке». На старт вышли 32 команды. В каждой – по пять человек, обязательное условие – одна представительница прекрасного пола.

ПО ЛЕСАМ И БЕРЕГАМ

Каждый из 11 этапов заставил поволноваться не только участников, но и болельщиков. На тропе длиной в 3,5 километра нужно было переносить тяжести, ползать по грязи, проходить «болото» и ров с водой, переправляться по бревнам и подвесной дороге, бежать, бросать гири и при этом двигаться в строго ограниченном «коридоре».

Подготовкой трассы лебединцы занимались неделю. Только на сооружение подвесной дороги длиной около 20 метров ушло четыре километра каната, а сами узлы вязали 14 часов. Местами высота достигала нескольких метров.

Кладовщик обогатительной фабрики Наталья Абакумова высоты боится, но с заданием справилась:

– Страх будто пропал. Думала о том, что нельзя подвести ребят. Сложнее было ползти по-пластунски в грязи.

– Не так давно вернулся из армии. Там что-то подобное было! – улыбается на финише электрослесарь ДСФ Данил Бураков. – Сейчас хочу одного – помыться!

ПЕРЕБОРОТЬ СЕБЯ

Руководители комбината организовали команду «Директора» и прошли маршрут вне конкурса.

– «Железный характер» – самое динамичное и интересное мероприятие. Оно нестандартное и заставляет быть крепким не только физически. Чтобы нырнуть в грязь, пробежать по воде, пройти брод, нужно морально себя перебороть, – считает директор по соцвопросам, депутат Белгородской областной Думы Владимир Евдокомов. – В этом году организаторы пригласили и студентов профильных вузов, чтобы ребята увидели насколько насыщенная жизнь у молодежи комбината.

КТО В ЛИДЕРАХ?

«Железный характер – 2025» собрал вдвое больше участников, чем прошлогодний молодежный кросс. Некоторые подразделения выставляли не одну, а две и даже три команды.

– У нас в УЖДТ много молодежи. Спортом на регулярной основе занимаются не меньше полутора сотен человек, – говорит капитан команды железнодорожников, начальник хозяйственной службы Евгений Ледовских. – Одну команду формировали специально, чтобы проходила по параметрам. Две другие составили из числа желающих.

Атлеты УЖДТ стали чемпионами кросса с препятствиями и получили переходящий кубок. Железнодорожники в очередной раз доказали, что у них самое дружное, физически сильное и выносливое подразделение. На втором месте – команда Рудстроя, на третьем – сборная рудоуправления и геолого-маркшейдерского управления. Пенсионеры Лебединского ГОКа были отмечены дипломом «За волю к победе». Студенты БГТУ им. Шухова показали лучший результат среди учебных заведений. В свою очередь среди школьников победила команда туристического клуба «Азимут».

Борис Петров, *председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа*:

– Важно, что Совет молодежи не стоит на месте, и в прямом, и в переносном смысле: придумывает интересные мероприятия, привлекает к ним будущую лебединскую смену – заражает студентов своим примером, прививая им традиции комбината. Одна из них – профсоюзная поддержка начинаний молодых. И данное мероприятие – не исключение. Молодежь – наш авангард, мы делаем на нее ставку и выигрываем: Совет молодежи комбината на данный момент на 100% состоит из профсоюзных активистов.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ