

**СФР отмечает отпуск по уходу за ребенком прерывать не надо, если опекаемого ребенка усыновляют**

**Вопрос:** Работницу назначили временным опекуном дочери ее умершей подруги. Она оформила отпуск по уходу за ребенком до полутора лет и пособие. Во время этого отпуска работница оформила удочерение. Нужно ли ей выйти на работу из отпуска по уходу за ребенком в связи с тем, что она перестала быть опекуном (удочерила ребенка), чтобы оформить этот отпуск заново на основании документов об удочерении? Можно ли оформить изменения другим способом?

**Ответ:** Согласно ч. 1 ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком (ч. 2 ст. 256 ТК РФ).

Согласно ч. 4 ст. 256 ТК РФ на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

В соответствии с ч. 1 ст. 11.1 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком либо вышедшим на работу из этого отпуска ранее достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии с ч. 2 ст. 11.1 ФЗ N 255-ФЗ, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Ни ТК РФ, ни ФЗ N 255-ФЗ не предусматривают прекращение отпуска по уходу за ребенком и (или) обязанности застрахованного лица выходить из отпуска по уходу за ребенком в связи с изменением его статуса с опекуна на усыновителя.

При этом в соответствии со ст. 134, 135 Семейного кодекса РФ усыновленному ребенку могут быть изменены имя, фамилия, отчество, а также дата и место его рождения. Об изменении имени, фамилии, отчества, даты и места рождения ребенка указывается в решении суда об усыновлении.

Таким образом, в случае усыновления (удочерения) ранее опекаемого ребенка без изменения ему фамилии, имени, отчества, даты и места рождения застрахованное лицо не должно прерывать отпуск по уходу за ребенком, поскольку отпуск по уходу за этим же ребенком с выплатой ежемесячного пособия по уходу за этим же ребенком предоставлен одному застрахованному лицу.

*Письмо Фонда пенсионного и  
социального страхования РФ  
от 02.05.2024 г. № 19-02/67390л*