



# ЦС ГМПР информирует

---

Информационный пакет № 8 (96)  
Август 2025



# НАГЛЯДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Центральный Совет ГМПР подвел промежуточные итоги мониторинга информационных ресурсов профсоюза за второй квартал 2025 года



КАРТА СМИ ГМПР

Карта информационных ресурсов на 23.07.2025

Ресурс:	ЦС	ТПО	ВПО
Издание	1	4 (изданий 5)	7 (изданий 7)
Сайты	1	11	10
Соцсети	2	15 (аккаунтов 31)	94 (аккаунтов 124)
Видеоконтент	2	6 (аккаунтов 9)	4 (аккаунтов 5)

Центральный Совет ГМПР

Алтайский край

Башкортостан

Белгородская область

Волгоградская область

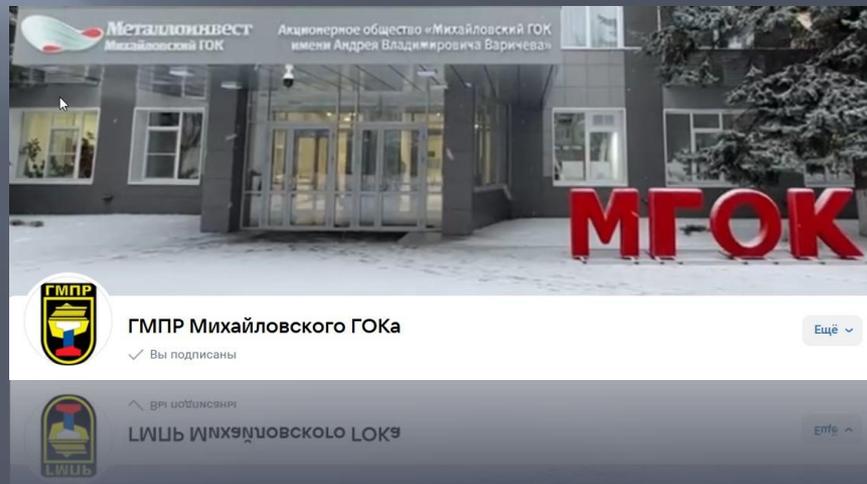
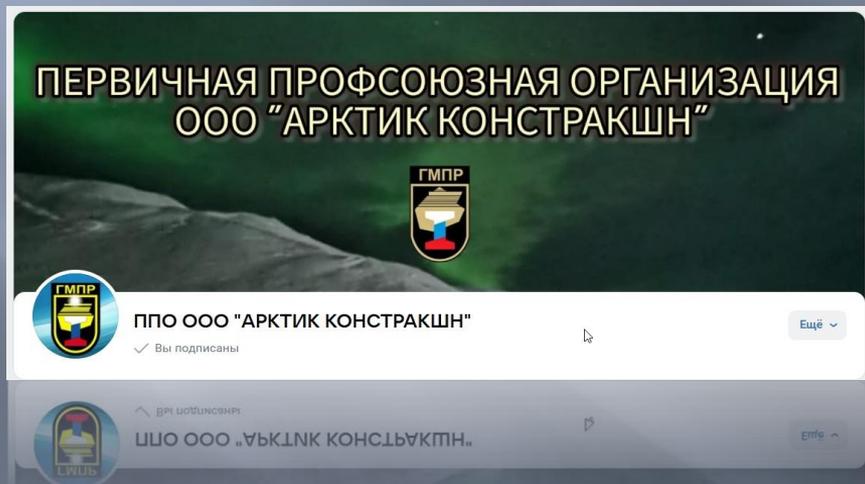
Вологодская область

Донецкая республика

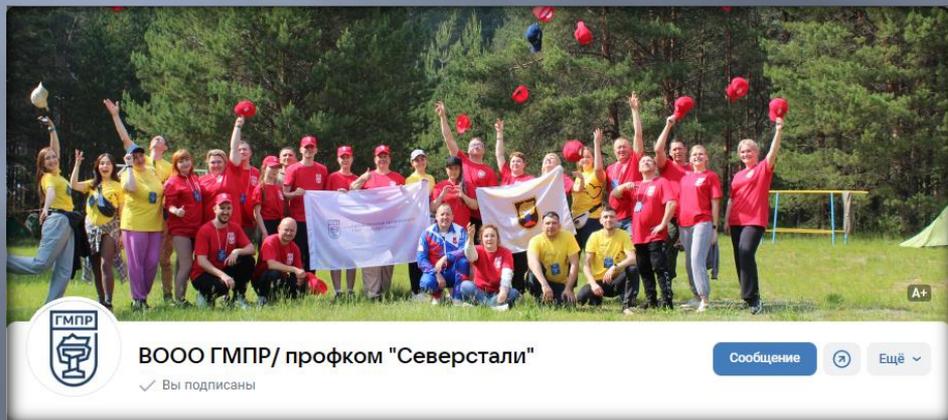
Иркутская область

Данные уже доступны в карте СМИ на официальном сайте Горно-металлургического профсоюза России

За последние три месяца число подписчиков профсоюзных сообществ увеличилось практически у всех первичных, территориальных организаций и у Центрального Совета ГМПР. В целом прирост составил +11,3 тысячи подписчиков, а общая аудитория соцсетей ГМПР превысила 207 тысяч. Кроме того, три первичные организации впервые создали свои страницы в социальных сетях

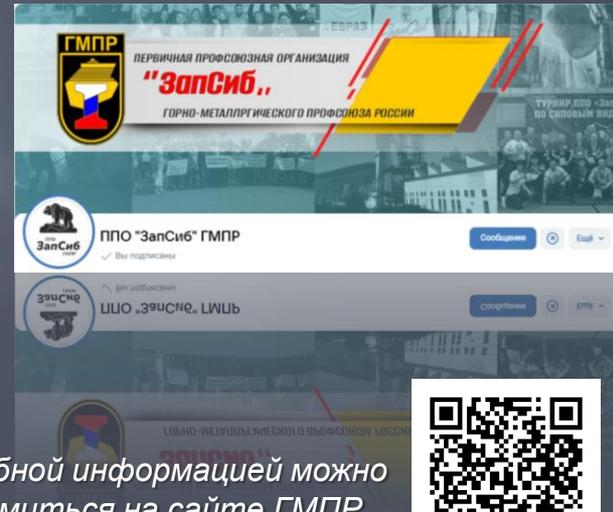
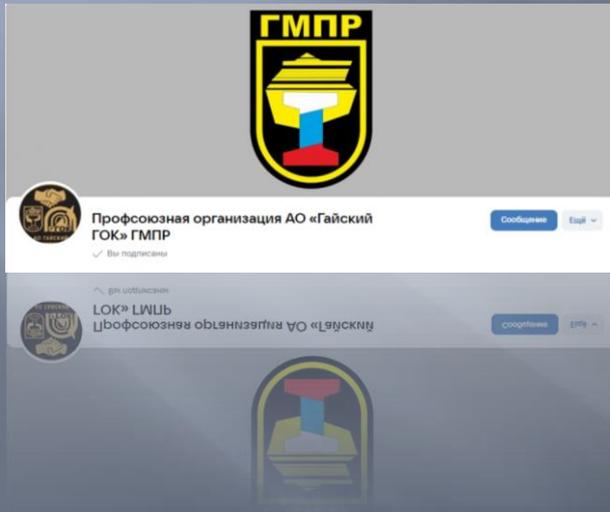


Традиционными лидерами по охвату аудитории в целом по всем своим пабликам остаются ММК (26,9 тыс.), Челябинская (25,2 тыс.)



и Вологодская (20,1 тыс.)  
областные организации ГМПР

Помимо топов, заметный прирост с апреля по июль получился у первичек Гайского (+400) и Учалинского (+370) ГОКов. На страницу ППО «ЗапСиб» в ВК дополнительно подписались почти 300 человек



С подробной информацией можно ознакомиться на сайте ГМПР



# «ИЗ ОДНОГО МЕТАЛЛА ЛЬЮТ МЕДАЛЬ ЗА БОЙ, МЕДАЛЬ ЗА ТРУД»

Под таким названием в этом году проходит Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Организатором выступает Федерация Независимых Профсоюзов России



---

В Центральный Совет ГМПП поступило более 60 работ детей металлургов.

Конкурсная комиссия рассмотрела присланные работы. Необходимо отметить, что все рисунки заслуживают самых теплых слов благодарности детям за их творчество, использование различных приемов и техник подачи сюжетов, пронзительность представленных образов, равнодушие к теме патриотизма. Юным художникам удалось соединить две важные для истории нашей страны темы – героического военного и трудового подвига русского народа.

Принято решение для участия в итоговом этапе конкурса направить в ФНПП рисунки в трех возрастных номинациях

---

## от 6 до 10 лет:



Владислава Веретельникова  
ППО Группы ПАО "ММК" ГМПР



Ева Рангу  
ППО "Харьковский сталепроволочный - канатный  
завод "СИЛУР" ГМПР



Дарья Лоханько  
ППО СПб монетный двор-филиал АО  
"Гознак" ГМПР

# от 11 до 14 лет



Светлана Демьяновских  
ППО ОАО "Чусовской металлургический  
завод" ГМНР



Екатерина Максимова  
ППО ПАО "Северсталь" ГМНР



Ульяна Поветьева  
ППО "Михайловский ГОК" ГМНР

# от 15 до 18 лет



Вадим Афанасьев  
ППО "РУСАЛ" Красноярск ГМПР



Марина Самигулова  
ППО Группы ПАО "ММК" ГМПР (ООО "МРК")



Макар Мальцев  
ППО "Стойленский ГОК" ГМПР



Полезная информация

Вам на заметку

# С 1 сентября 2025 года работодатели не смогут лишать работников премий более чем на 20 %

Согласно изменениям, внесенным в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ с сентября этого года вступают в силу новые правила: снижение премий возможно теперь только в определенных случаях, а итоговая заработная плата работника не должна снижаться более чем на 20 %. Нововведения касаются всех работников независимо от сферы деятельности и графика работы



Напомним, ранее работодатель мог снижать или лишать премии за дисциплинарное взыскание, даже если оно было несколько месяцев назад

---

Теперь, по новым правилам, если работник нарушил правила и получил, например, выговор, то снизить премию можно будет только за тот месяц, в котором на него было наложено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии не должен привести к уменьшению месячного заработка более чем на 20 %

---





## С вами на связи



<http://www.gmpr.ru/>



[vk.com/CSGMPR](https://vk.com/CSGMPR)



[t.me/CSGMPR](https://t.me/CSGMPR)



7 (495) 692-15-73



[cs@gmpr.ru](mailto:cs@gmpr.ru)

### ЦС ГМПР информирует

#### *Наглядная солидарность*

Центральный Совет ГМПР подвел промежуточные итоги мониторинга информационных ресурсов профсоюза за второй квартал 2025 года. Данные уже доступны в карте СМИ на официальном сайте Горно-металлургического профсоюза России.



За последние три месяца число подписчиков профсоюзных сообществ увеличилось практически у всех первичных, территориальных организаций и у Центрального Совета ГМПР. В целом прирост составил +11,3 тысячи подписчиков, а общая аудитория соцсетей ГМПР превысила 207 тысяч. Кроме того, три первичные организации впервые создали свои страницы в социальных сетях (подробнее об этом — далее в материале).

Традиционными лидерами по охвату аудитории в целом по всем своим пабликам остаются ММК (26,9 тыс.), Челябинская (25,2 тыс.) и Вологодская (20,1 тыс.) областные организации ГМПР. Помимо топов, заметный прирост с апреля по июль получился у первичек Гайского (+400) и Учалинского (+370) ГОКов. На страницу ППО «ЗапСиб» в ВК дополнительно подписались почти 300 человек.



#### *«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»*

Под таким названием в этом году проходит Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Организатором выступает Федерация Независимых Профсоюзов России.

В Центральный Совет ГМПР поступило более 60 работ детей металлургов. Конкурсная комиссия рассмотрела присланные работы. Необходимо отметить, что все рисунки заслуживают самых теплых слов благодарности детям за их творчество, использование различных приемов и техник подачи сюжетов, пронзительность представленных образов, неравнодушие к теме патриотизма. Юным художникам удалось соединить две важные для истории нашей страны темы – героического военного и трудового подвига российского народа.

*Принято решение для участия в итоговом этапе конкурса направить в ФНПР рисунки в трех возрастных номинациях:*

- от 6 до 10 лет – Владиславы Веретельниковой (ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР); Дарьи Лоханько (ППО СПб монетный двор-филиал АО «Гознак» ГМПР); Евы Рангу (ППО «Харцызский сталепроволочный – канатный завод «СИЛУР» ГМПР);

- от 11 до 14 лет – Светланы Демьяновских (ППО ОАО «Чусовской металлургический завод» ГМПР); Екатерины Максимовой (ППО ПАО «Северсталь» ГМПР); Ульяны Поветьевой (ППО «Михайловский ГОК» ГМПР);

- от 15 до 18 лет – Вадима Афанасьева (ППО «РУСАЛ Красноярск» ГМПР); Макара Мальцева (ППО «Стойленский ГОК» ГМПР); Марины Самигуловой (ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР (ООО «МРК»)).

### **Полезная информация**

***С 1 сентября 2025 года работодатели не смогут лишать работников премий более чем на 20 %***

Согласно изменениям, внесенным в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 7 июня 2025 г. № 144-ФЗ с сентября этого года вступают в силу новые правила: снижение премий возможно теперь только в определенных случаях, а итоговая заработная плата работника не должна снижаться более чем на 20 %. Нововведения касаются всех работников независимо от сферы деятельности и графика работы.

Напомним, ранее работодатель мог снижать или лишать премии за дисциплинарное взыскание, даже если оно было несколько месяцев назад.

Теперь, по новым правилам, если работник нарушил правила и получил, например, выговор, то снизить премию можно будет только за тот месяц, в котором на него было наложено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии не должен привести к уменьшению месячного заработка более чем на 20 %.

Например, работнику установлен оклад в размере 60 000 рублей, ежемесячная премия - 15 000 рублей, соответственно в сумме итога выходит 75 000 рублей. В сентябре он нарушил трудовую дисциплину и получил выговор. Работодатель в таком случае вправе уменьшить размер премии, но зарплата за сентябрь не должна при этом снизиться более чем на 20 %, т. е.

на 15 000 рублей. Таким образом, заработок работника не может быть ниже 60 000 рублей после снижения премии.