

Изменения в Трудовой кодекс РФ

В рамках реализации мероприятий по инкорпорации правовых актов СССР и РСФСР (их отдельных положений) в законодательство Российской Федерации Федеральным законом от 18.06.2017 № 125-ФЗ внесены уточнения в ряд статей Трудового кодекса РФ (ст. 93, 101, 108, 152, 153), касающиеся, в том числе, работы на условиях неполного рабочего времени и оплаты работы сверх нормы рабочего времени.

Так, новая редакция статьи 93 ТК РФ предусматривает, в частности, обязанность работодателя в определенных ТК РФ случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

В случае работы на условиях неполного рабочего времени ненормированный рабочий день может устанавливаться работнику, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

В соответствии с новой редакцией статьи 108 ТК РФ Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что перерыв для отдыха и питания может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Также уточняется порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В связи с принятием поправок будут признаны недействующими на территории РФ постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.04.1980 г. №111/8-51 «Об утверждении Положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время» и постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 г. №465/П-21 «Об утверждении разъяснения №13/п-21 «О компенсации за работу в праздничные дни».

Вышеуказанные изменения в ТК РФ вступают в силу с 29 июня т.г.