

Доклад заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой на оперативном совещании с вице-преьерами

С 1 сентября вступили в силу нормы закона, которыми предусмотрено формирование превентивно-профилактической модели охраны труда для обеспечения безопасности работников на производстве. Эти нормы коснутся более 10 миллионов работников.

Во-первых, отменены устаревшие требования, которые связаны с обучением по охране труда. Они уже не соответствовали изменившимся требованиям к рабочим местам, многие из которых компьютеризированы. У работодателей появляется право принимать решения об освобождении отдельных работников от прохождения инструктажа и обучения по охране труда. При этом предусмотрена ответственность работодателя за нарушение требований охраны труда.

Во-вторых, для всех отраслей и организаций вводится единый классификатор видов и причин несчастных случаев на производстве, который станет основой для последующего оформления документов в электронном виде. Работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, страховые выплаты смогут назначать уже на следующий день, а не по результатам расследования несчастного случая, сроки которого иногда достигают полугода.

В настоящее время в рамках реализации федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография» предусмотрено достижение результата по внедрению корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников.

Принятые с 1 сентября меры позволят работникам дополнительно по 81 виду профессий бесплатно получать лечебно-профилактическое питание и витаминные препараты. Сокращение расходов работодателей на охрану труда даст возможность высвободившиеся средства направить на улучшение условий охраны труда работников и профилактические мероприятия и, что не менее важно, направлять работников, имеющих профессиональные болезни, на реабилитацию и санаторно-курортное лечение. Эффективность такого подхода апробирована в 2021 году в рамках пилотного проекта в целях предупреждения развития профессиональных заболеваний на примере работников железнодорожного транспорта и гражданской авиации.

Учитывая положительные итоги пилотного проекта, его результаты доведены до других отраслей промышленности. И уже можно говорить о заинтересованности работодателей и работников в распространении его механизмов в 2023 году на металлургическую и угольную промышленности. Это предполагает охват работающих свыше 4 тысяч и выделение финансовых ресурсов в объёме 500 млн рублей.

В заключение хочу подчеркнуть, что мы продолжим начатые мероприятия с реформатированием медицинских структур внутри

предприятий при взаимодействии с региональными и федеральными организациями на профилактическое наблюдение и последующий мониторинг состояния здоровья работников.

Конечно, такая работа – это добрая воля и желание работодателя, их право организовать для своих работников условия для сохранения здоровья. Мы готовы помочь работодателям, где работает малое количество сотрудников, заключить соглашение с близлежащими медицинскими организациями на медицинское обслуживание. И если они выразят желание, то помочь открыть на предприятии кабинет от такой государственной медицинской организации.

Таким образом, производственная медицина сегодня становится одним из ключевых факторов в укреплении общественного здоровья. Мы сегодня сохранили это направление в системе Федерального медико-биологического агентства и ряда крупных предприятий. И планируем, как я уже сказала, и дальше развивать эту практику в целях повышения её доступности и комфортности для работников предприятия.

Источник: *Government.ru*