

по труду – почет

Губкинцы – на областной Аллее Трудовой Славы

Решением Губернатора Белгородской области и президиума Белгородского областного объединения организаций профсоюзов на областную Аллею Трудовой Славы занесены коллективы и труженики, добившиеся наивысших показателей:

- ЗАО «Скородянское», Губкинский городской округ (генеральный директор С.И. Романенко, председатель первичной профсоюзной организации Л.Н. Куличенко);
- АО «Лебединский ГОК», г. Губкин (управляющий директор О.Ю. Михайлов, председатель первичной профсоюзной организации Ю.И. Дорошев);
- ООО «ЛебГОК-Комбинат питания», г. Губкин (директор О.С. Журавлева, председатель профсоюзной цеховой организации Т.Н. Воловодова);
- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №15» г. Губкина, Губкинский городской округ (директор О.И. Павлова, председатель первичной профсоюзной организации М.А. Кабанцова);
- областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губкинский горно-политехнический колледж», Губкинский городской округ (директор Н.И. Дулькин, председатель первичной профсоюзной организации работников Л.В. Матяж);
- Н.Н. Плютя, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства ОАО СП «Губкинагрохолдинг», Губкинский городской округ.

Победители областного конкурса на самый благоустроенный населенный пункт

Подведены итоги областного конкурса на звание «Самый благоустроенный населенный пункт Белгородской области», «Лучшая центральная площадь», «Лучший микрорайон (квартал)», «Лучшая улица», «Лучший многоквартирный дом», «Лучший дом в частном секторе», «Лучшая благоустроенная территория с малыми архитектурными формами и ландшафтным обустройством среди организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами» за 2015 год. В конкурсе приняли участие города, поселки и села области, предприятия, организации и частные домовладения.

Город Губкин признан победителем в номинации «Самый благоустроенный населенный пункт Белгородской области» в первой категории. В третьей категории первое место занял поселок Троицкий. В четвертой категории первое место присуждено селу Скородное.

В номинации «Лучший микрорайон (квартал)» первое место у губкинского микрорайона, ограниченного улицами Народная, Гастелло, пр. Горняков, пер. Горняков. В номинации «Лучшая улица» улица Горького города Губкина заняла второе место. В номинации «Лучший многоквартирный дом» первое место занял дом 115б, расположенный на улице Дзержинского в городе Губкине. В номинации «Лучший дом в частном секторе» второе место присуждено дому 14 по улице Центральной в селе Аверино.

Информационно-аналитический отдел

Уважаемые товарищи!

Поздравляем вас с праздником 1 Мая – Днем международной солидарности трудящихся в борьбе за свои социальные права.

И в этот день мы желаем вам здоровья, благополучия в семье, успехов в работе, сохранения верности идеалам социальной справедливости и стойкости в борьбе за них. Мы призываем всех, кто не приемлет насаждения в России дикого капитализма с его чудовищным неравноправием, становиться в ряды сторонников Коммунистической партии Российской Федерации, наиболее последовательно защищающей интересы людей труда.

В. ЧЕРНОВ,
первый секретарь
Губкинского РК КПРФ

Династия

Владимир Фогель знает: его предки всегда были хлебопашцами и шахтерами

На втором участке шахты горным мастером по разделке негабаритов работает Владимир Владимирович Фогель. Здесь он не так давно – с лета прошлого года подменял мастеров в технологических добычных сменах, а с декабря перешёл в звено так называемых бутобоев. Такое перемещение вполне оправдано. Начинал наш герой на участке взрывных работ. Приходилось и выдавать взрывчатые вещества, и доставлять по стволу, и смешивать компоненты на пункте приготовления гранулированных ВВ, и проходить восстающие, заряжать камеры...

Одним словом – опыт получил немалый. Сейчас его основная задача – борьба с негабаритами, что обеспечивает ровную и чёткую работу скреперистам. Здесь есть свои секреты и тонкости, например, накладные заряды должны плотно прилегать к глыбе. Иначе взрыв прогремит, а негабарит останется, только белое пятно на нём будет говорить о неудачной попытке. В практике Фогеля таких случаев не было. Он всегда старается всё точно рассчитать, продумать. Прислушивается к советам товарищей по звену Константина Бойко и Евгения Юрченко, которые уже не первый год воюют с упрямыми массивными глыбами.

Такая война за подземные богатства длится каждый день. И каждый день Владимир с напарниками поднимаются на поверхность побеждать. Потом ламповая, баня и непременно звонок жене: «Я поднялся. Всё хорошо. Скоро буду». Это уже как ритуал. После трудовой смены Владимир спешит домой, где его ждут супруга Ольга и дети – Ольга и Глеб. Он

старается всё свободное время посвящать им. Вообще, семья, фамильное древо для него не просто пафосные слова, а основа жизни, тот самый стержень, на который нанизаны все ценности, принципы и стремления.

Мало кто может похвастаться знанием предков до четвёртого колена, а вот Владимир знает историю своего рода с 1765 года. Именно тогда по манифесту Екатерины II в Поволжье приехала колония немцев, в числе которых был Бернхард Фогель – прапрадед нашего шахтёра. Фогели были свободными хлебопашцами. Однако Вторая мировая война круто переменяла их жизнь. В 1941 году их депортировали в Казахстан. Потом они переехали в Узбекистан, где им пришлось вначале работать на урановой шахте, а потом добывать флюорит. Дед Владимира трудился в мехцехе, а отец – шахтёром.

Когда Владимиру было 12 лет, отец показал ему подземные кладовые. Мальчик спустился на глубину 550 метров, и его просто обуял восторг. Тогда ли он понял, что тоже будет гор-



Первомай – семейный праздник Мазаловых

(Окончание. Начало на 1-й странице)

Владимир и Оксана оказались на Лебединском ГОКе не случайно. Во-первых, как и во многих губкинских семьях, на этом предприятии трудятся их родители и другие родственники. Хотя, это всё же, во-вторых. А во-первых, они сами очень хотели здесь работать.

– Лебединский ГОК – градообразующее предприятие: стабильное, надежное, уважаемое. Да и финансовая сторона вопроса играет не последнюю роль. Я и специальность инженера-электрика выбрала, чтобы работать на ГОКе. Володя тоже учился, ориентируясь на наш комбинат... Скажу больше: если бы не Лебединский ГОК, мы бы, может, с Володей и не познакомились!

А дело было так: прежде чем стать электромонтером, Оксана работала на складе запчастей для ремонта электрооборудования, а Владимир этим ремонтом занимался и, соответственно, приходил за запчастями. Общались сугубо по-дружески, делились даже личными секретами. В общем, были хорошими друзьями. И так – три года. А потом вдруг обнаружили, что им друг без друга – ну никак! С тех пор не расстаются.

И вот тут пришло время представить еще одного члена семьи Мазаловых – Дмитрия Владимировича, четырех лет от роду, радость и гордость родителей. Несмотря на молодые годы, это человек серьезный, обстоятельный, политически грамотный. Новогоднее поздравление президента

воспринял как обращенное к нему лично: «Меня Путин поздравлял!». Когда взрослые попытались объяснить, что президент обращался ко всем россиянам, сразил их железной логикой: «Это же мой президент! Значит, он поздравлял меня!»

Начал Дмитрий Владимирович задумываться и о будущей профессии. Правда, с выбором пока не определился: колеблется между работой в полиции и президентской должностью. Но время еще есть – успеет выбрать.

Вообще, парень он любознательный: хочет узнать все и сразу! И увлечений у него – море: ролики, футбол, книжки, пение, рисование, лепка, конструирование... Песен знает очень много, поет с удовольствием. Но особое предпочтение отдает поэзии, за это и получил Диплом лауреата I степени международного конкурса сызятельных искусств «Весенний Губкин-град».

...Классик написал, что все счастливые семьи похожи друг на друга. Рискну не согласиться. На мой взгляд, каждая счастливая семья всё же счастлива по-своему. Потому что счастье – понятие многогранное: каждый понимает и измеряет его в соответствии с собственными ценностями. У Мазаловых единцами измерения служат взаимные любовь, уважение, гордость. И по какой угодно шкале показания достигают самых высоких отметок.

Н. ДОБРОДЕЕВА

Фото из семейного альбома: семья Мазаловых на отдыхе.

Нужно уметь отстаивать свои права

С 20 по 22 апреля в Белгородской области с рабочим визитом побывала делегация датского профсоюза «Данск-металл». Визит состоялся в рамках международного обмена опытом между Горно-металлургическим профсоюзом России и коллегами за рубежом.

– Нам интересен опыт белгородских коллег в большей степени потому, что это очень многочисленная организация, она объединяет совершенно немыслимое для Дании количество членов профсоюза. Эти люди составляют рабочий костяк одного из важнейших промышленных центров России, здесь очень интересный опыт социального сотрудничества работодателей и профсоюза, – объяснил Кельд Брудсгаард, заместитель директора учебного центра «Данск-Металл», профсоюзный деятель почти с 25-летним стажем.

Главное отличие «Данск-Металла» от ГМПР в том, что в датский профсоюз входят не только металлурги, но и все те, кто так или иначе работает с металлом: автослесари, кузнецы, судостроители и т.д. «Данск-Металл» объединяет около 140 тысяч человек, представителей основных отраслей экономики страны. Членство в профсоюзе составляет чуть более 60%. Профсоюз металлистов играет важную роль в формировании государственной политики. В парламенте он поддерживает социал-демократическую партию Дании.

– Цели «Данск-Металл» схожи с на-

шими: достойный уровень заработной платы, занятость, пенсионное обеспечение, охрана труда, социальная защита трудящихся, – прокомментировал заместитель председателя Белгородского обкома ГМПР Андрей Никитский. – Однако в сфере прав профсоюзов законодательство Дании отличается от российского. К примеру, такого документа, как Трудовой кодекс, в Дании нет. Существуют только два закона – об отпусках и занятости. Поэтому всеми остальными вопросами занимаются профсоюзы. Роль Трудового кодекса выполняют отраслевые соглашения. А вот в плане мотивации мы могли бы у них почерпнуть для себя что-то новое. «Данск-Металл» – пример профсоюза, который давно и успешно работает в условиях рыночных отношений. Нам тоже приходится адаптироваться к современным реалиям, адекватно реагировать на вызовы современности. Датские коллеги, безусловно, обогащают нас своим опытом.

Нашим соотечественникам было интересно узнать и о знаменитой датской социальной модели с бесплатным образованием и медицинским обслуживанием. При этом 50% зарпла-

ты граждане Дании отчисляют на уплату налогов. По покупательной способности страна занимает шестое место в мире. Датские пенсионеры – достаточно обеспеченные люди, в этом и собственная их заслуга: в трудоспособном возрасте они регулярно отчисляли в накопительный пенсионный фонд 9% зарплаты. Пенсионеры имеют значительные льготы по оплате коммунальных услуг.

На встрече с представителями профсоюза Лебединского ГОКа поднимались вопросы организации охраны труда и техники безопасности, социальной защиты работников, мотивации членства в профсоюзе.

Технический инспектор труда Алексей Тищенко вёл заинтересованный разговор с Джеспером Ларсеном, ответственным по охране труда «Данск-Металла». В его ходе выяснилось, что представитель датского профсоюза при выявлении грубого нарушения техники безопасности имеет полномочия на приостановку производства до устранения нарушений, и такие случаи в практике датского коллег не единичны.

Интересен опыт датчан и в вопросах обеспечения социальных гарантий материнства и детства. Так, женщи-



няком? На этот вопрос Владимир отвечает философски:

– Не помню. Это как-то пришло само собой. Возможно, тот спуск тоже сыграл роль. Шахтёр – всегда была уважаемой профессией. А для меня это важно. Деньги можно заработать многими способами, но хотелось выбрать честный, почётный, чтобы и родители гордились, и дети, и сам.

В 90-е годы XX века Фогели переехали в Губкин. Город выбрали

именно из-за шахты. Сюда хотел устроиться Владимир-старший, но не получилось. Его стремления осуществили сыновья: Владимир и Константин, который трудится на участке №3 горным мастером дорожно-путевой службы. И это не просто продолжение горняцкой династии. Это главный фамильный принцип – преданность, который проявляется во всём – в профессии, в семье, в почитании своих корней.

Ю. ШЕХВОРОСТОВА

на, родившая ребёнка, имеет право на получение своей полной заработной платы в течение года. Но, по словам Мигеля Давида Розенквиста, национального секретаря датского профсоюза металлистов, мало кто из молодых матерей сидит дома такое продолжительное время. Как правило, мамы выходят на работу, когда ребёнку исполняется шесть месяцев, малыша при этом отдают в ясли.

Молодой отец также может взять декретный отпуск, и также он будет получать в полном объёме свою зарплату в течение года. Если же ребёнком занимается мама, то папе дают отпуск до четырех недель, с сохранением заработной платы, чтобы он помог женщине пережить первые трудные месяцы.

– Все эти привилегии завоёваны нашим профсоюзом, – с гордостью констатировал г-н Розенквист.

На Белгородчине делегация «Данск-Металла» предложила большую культурную программу: осмотр областного центра, посещение филармонии, экскурсии на Прохоровское поле, в Холковский монастырь. В Губкине гости посетили Спасо-Преображенский собор. Они побывали на крупнейших предприятиях региона – Лебединском ГОКе и ОЭМК.

Стоит добавить, что сотрудничеству между данными профсоюзами уже десять лет, и за это время обмен делегациями происходил несколько раз.

Е. ТЮПИНА