

# ГМПР-Инфо

№01 | 275 | 2026

12+



*Время выбрало вас!*



Информационный бюллетень  
Центрального Совета  
Горно-металлургического  
профсоюза России



# СОДЕРЖАНИЕ

## В ЦС ГМПР

- 1 В центре внимания исполкома ЦС ГМПР
- 3 Решения приняты – время действовать

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 7 Заседание Социального совета ОК «РУСАЛ»
- 8 О встрече с руководством ПАО «МЕЧЕЛ»
- 9 Интересы работников на контроле
- 10 Новый коллективный договор ЕВРАЗа
- 11 В Новый год с новым договором
- 12 Гарантии сохранены
- 14 Социальная поддержка – новые возможности
- 15 Социальные гарантии выросли
- 16 Новые горизонты соцпартнерства

## В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 20 Концентрироваться на успехах, выявлять слабые места и работать
- 23 Вектор работы на 2026 год намечен
- 25 Ставка на доверие и эффективность
- 27 В преддверии отчетов и выборов
- 28 Итоги и перспективы
- 29 Главная задача – мотивация профчленства
- 31 По всем направлениям профсоюзной работы

## МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

- 32 Укрепляя международные связи

## ГМПР-35 ЛЕТ

- 34 Первые годы ГМПР: время выбора и ответственности
- 41 Мы верили, что творим историю

## НАС ЖДУТ ДОМА ЗДОРОВЫМИ

- 43 Система безопасности труда на производстве

## КОНКУРСЫ

- 45 Юмор, драйв и профсоюзный дух
- 47 Сплав труда, традиций, эмоций и семьи

Издание подготовлено  
информационно-издательским  
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ  
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ  
А. А. Костылев  
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ  
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА  
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России  
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4  
e-mail: [info@gmpr.ru](mailto:info@gmpr.ru)  
<http://www.gmpr.ru>  
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: участники Отраслевой встречи  
«Семья металлургов-2025». Фото Яны Ивановой

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!  
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



<https://vk.com/csgmpr>



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



<https://t.me/CSGMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной  
службе по надзору в сфере связи и массовых  
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой  
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена  
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 21.01.2026.

Формат 60x90/8. Печать офсетная.

Тираж 2000 экз. Заказ 26-026.

Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».  
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10  
<http://www.gruppamore.ru>  
e-mail: [sea.more@mail.ru](mailto:sea.more@mail.ru)

# В центре внимания Исполкома ЦС ГМПР

В офисе ЦС профсоюза (г. Москва) 17 декабря состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Рассмотрены проекты документов XI пленума ЦС ГМПР, сроки проведения в 2026 году конкурсов «Лучший профгрупогр ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» по итогам 2025 года, подведены итоги конкурса на лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо» в 2025 году, другие вопросы.

**У**частники Исполкома под-  
робно обсудили вопрос  
о проведении в 2026 году  
в ГМПР отчетно-выборной кам-  
пании. Председатель комиссии  
ЦС ГМПР по профсоюзному стро-  
ительству и уставной деятель-  
ности, председатель Нижегород-  
ской территориальной организа-  
ции ГМПР **Александр Ушков** доло-  
жил о работе над Инструкцией  
о проведении отчетов и выборов  
в профсоюзе. Пояснил, что дей-  
ствующий документ актуален  
и не нуждается в кардинальных  
изменениях. Александр Евгенье-  
вич акцентировал внимание на  
необходимых дополнениях и изме-  
нениях. На Исполкоме принято  
решение утвердить Инструкцию в  
предложенной редакции.

Члены Исполкома утвердили  
Положение о смотре-конкурсе  
технических (главных техниче-  
ских) инспекторов труда ГМПР  
(докладчик – **Олег Сокур**, заве-  
дующий отделом охраны труда и  
окружающей среды). В ходе обсуж-  
дения этого вопроса прозвучали  
предложения проводить межре-  
гиональные встречи по обмену  
лучшими практиками по охране  
труда.

В этот же день состоялось  
совещание руководителей ГМПР с  
председателями территориальных  
организаций профсоюза.

**Андрей Шведов**, заместитель  
председателя ГМПР, проинформи-  
ровал об итогах Исполкома ЦС  
ГМПР, принятых решениях.





Рассмотрен вопрос «О мониторинге занятости и задолженности по заработной плате на предприятиях ГМК». Речь шла о том, что в связи с непростой ситуацией в отрасли есть необходимость более пристального внимания к этим вопросам. Решено ежемесячно собирать данные о состоянии трудовых коллективов, оплате труда и деятельности предприятий.

При обсуждении темы предстоящих отчетов и выборов было обращено внимание профлидеров на сроки проведения собраний, конференций в первичных и территориальных организациях. В феврале 2026 года планируется провести обучение специалистов по организационной работе, которые будут задействованы в проведении этой кампании. Есть необходимость и в регионах организовать соответствующие семинары, чтобы отчетно-выборная кампания ГМПР прошла организованно и эффективно.

Особое внимание на совещании уделили вопросам состояния профчленства, недостаточного использования символики ГМПР при

проведении значимых, массовых и солидарных мероприятий.

**Светлана Боева**, заместитель председателя ГМПР, подняла вопрос



о финансировании деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Мероприятия, которые проводит Фонд, пользуются большой популярностью в профорганизациях. Это «Семья металлургов», музыкальные фестивали, конкурс «Металлинка», многочисленные

экскурсионные патриотические и познавательные программы для профактива из различных регионов и другие. Принято решение о проведении в этом году всех основных мероприятий Фонда. На это необходимы средства, которые поступают от профорганизаций не в полном объеме.

Тему продолжил **Александр Лихушин**, председатель Белгородской областной организации ГМПР, председатель профорганизации ОЭМК. Он сообщил о решении правления Фонда – привлекать к участию в мероприятиях только те профорганизации, которые в полном объеме выполняют договоренности по финансированию этой деятельности.

Завершилось совещание приятным моментом – председателям Волгоградской, Иркутской, Кемеровской и Челябинской территориальных организаций были переданы Дипломы для награждения на местах победителей конкурса на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2025 году. 🎉

# РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ – ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ



Главные темы XI пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 18 декабря в Москве, – «Об Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы», «О проведении в 2026 году отчетов и выборов в ГМПР», «О созыве Х съезда ГМПР», «О 35-летии Горно-металлургического профсоюза России», «О работе ЦС ГМПР в 2025 году», другие вопросы.

В работе пленума участвовали председатели территориальных и первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгрупог ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета, представители ряда компаний ГМК, а также заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов и исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) Михаил Линник.

По вопросу «Об Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы» выступила Светлана Боева, заместитель председателя ГМПР. Она

рассказала о ситуации в отрасли и ходе переговоров по ОТС, прокомментировала содержание этого важного документа социального партнерства для горняков и металлургов, подчеркнув, что за прошедшие три года Соглашение подтвердило свою эффективность.

Документ содержит положение об обеспечении и сохранении уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствующем субъекте РФ (п. 5.7). Раздел охраны труда включает более 30 пунктов. В Соглашении прописаны гарантии женщинам и лицам с семейными обязанностями, работа с молодежью, предусмотрены льготы работникам сверх установленных законодательством.





**Светлана Боева** отметила:

– Наше ОТС – одно из наиболее проработанных отраслевых соглашений с точки зрения защиты прав работников в условиях тяжелого и опасного производства. Это результат нашей совместной работы. Заключить ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026 – 2028 годы на основе действующего документа – это совместное компромиссное решение, которое позволит сохранить стабильность и защитить права работников в это непростое время.

Доклад дополнили выступающие.

**Михаил Линник**, исполнитель-



ный директор АМРОС, подчеркнул:

– В настоящее время отрасль испытывает затруднения. Сложно прогнозировать будущее. В этой ситуации мы пришли, я считаю, к правильному решению о продлении действующего ОТС. Наша стратегия как социальных партнеров – сохранить стабильность и прежние договоренности.

**Борис Петров**, председатель про-



фсоюзная сторона стремилась добиться большего, были рассмотрены все предложения, поступившие от наших территориальных и первичных организаций. Но реальность такова, что продолжают действовать санкции, сокращаются объемы внутреннего сбыта, проводится оптимизация производства, имеют место случаи простоев, сокращения рабочего времени и т.д. В итоге социальные партнеры пришли к непростому решению, чтобы сохранить действующее ОТС.

Участники пленума поддержали решение тарифной комиссии.

форганизации Лебединского ГОКа, член тарифной комиссии, рассказал о напряженных переговорах в прошлом году. Помимо совместных заседаний комиссии, профсоюзная сторона проводила свои встречи, где участники подробно обсуждали ситуации на предприятиях ГМК, рассказывали о проблемах, путях их решения. Борис Викторович на примере своего предприятия подтвердил, что ситуация в отрасли непростая.

**Иван Володин**, председатель профорганизации «РУСАЛ Красноярск», член тарифной комиссии поддержал коллегу:

– Конечно, на переговорах про-

Состоялось подписание ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ на 2026 – 2028 годы. Подписи под документом поставили **председатель ГМПР Алексей Безымянных** и **исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Михаил Линник**.

**Алексей Безымянных** подчеркнул важность этого момента:

– Поддерживать и развивать наше социальное партнерство необходимо. Считаю, что в этот раз у нас





**АЛЕКСЕЙ  
БЕЗЫМЯННЫХ:**

**...В непростой ситуации  
для отрасли продление  
действующего ОТС –  
оптимальный вариант.  
Это очень важный  
документ, в нем заложен  
почти тридцатилетний  
труд всех предыдущих  
переговорных процессов. ...**

это тоже получилось. В процессе переговоров с представителями компаний, входящими в АМРОС, было достигнуто взаимопонимание. В непростой ситуации для отрасли продление действующего ОТС – оптимальный вариант. Это очень важный документ, в нем заложен почти тридцатилетний труд всех предыдущих переговорных процессов. Сегодня мы ставим финальную точку и на три года гарантируем себе работу по защите интересов работников отрасли в нормальных законных условиях.

На пленуме выступил Сергей



**Некрасов**, заместитель председателя ФНПР. Он подробно осветил тему разносторонней помощи от профсоюзов участникам СВО и их семьям, проинформировал о деятельности ФНПР по отстаиванию профсоюзной идеологии на федеральном уровне.

**Андрей Шведов**, заместитель



председателя ГМПР, выступил по вопросу «О проведении в 2026 году отчетов и выборов в Горно-металлургическом профсоюзе России», который акцентировал внимание на том, что профсоюзным комите-

там первичных профсоюзных организаций ГМПР, территориальным органам профсоюза необходимо провести отчетно-выборные собрания, конференции в единые сроки и использовать эту кампанию для решения организационного и кадрового укрепления профсоюза.

Принято решение созвать Х съезд Горно-металлургического профсоюза России и провести его 14-15 декабря 2026 года в г. Москве. Намечены мероприятия по 35-летию ГМПР (с докладами выступила Светлана Боева).

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2025 году, финансовый план-бюджет на 2026 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2025 году, определил целевой взнос на 2026 год.

На пленуме состоялось награждение. За многолетний, добросовестный труд, существенный вклад в становление и развитие Горно-металлургического профсоюза России, заслуги в





повышении эффективности деятельности организации и в связи с юбилеями «Почетным знаком ГМПР» награждены **Молодцов Николай Михайлович**, член КРК профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации в ПАО «Русполимет» и **Зайнуллин Амур Жавдатович**, член Исполкома ЦС ГМПР, председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат».

Почетной грамотой Центрального Совета профсоюза награждены победители отраслевых конкурсов «Лучший профгрупгр ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

**Игорь Розин**, резчик холодного металла цеха горячего проката, профгрупгр ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»:

– Работаю на предприятии более 15 лет. На НЛМК меня привел отец. С деятельностью профкома познакомился сразу, как устроился на производство. В нашей первичке многое делается для поддержки работников, постоянно ощущается забота и внимание. Мне понравился состоявшийся пленум. На нем рассматривались наиболее актуальные вопросы для ГМПР а, следовательно, и для первичных профсоюзных организаций, которые имеют большое влияние на трудовой коллектив и, самое главное, регулируют социально-трудовые отношения между работодателем и

работниками посредством коллективных договоров. Я благодарен за возможность побывать в столице и посетить столь важное для меня профсоюзное мероприятие.

**Надежда Ивашева**, машинист конвейера коксоагломерного производства ПАО «Северсталь», профгрупгр:

– Я была во многих городах, но в Москве – впервые. В каждом городе посещала наиболее известные музеи. Но Музей Победы в столице – это особенное место, которое восхищает своими инсталляциями, их реалистичностью и настоящими актерами, которые помогают полностью погрузиться в то непростое время.

Мы переходим из одного помещения в другое, тут «стреляют», несут раненых, а там – «лечат» их в госпитале – как по-настоящему. Все очень интересно и познавательно. Спасибо организаторам за возможность полюбоваться предновогодней Москвой и посетить этот замечательный музей, в котором отражена важная веха истории нашей страны.

**Ирина Бондаренко**, начальник лаборатории АО «РУСАЛ Ачинск», профгрупгр:

– Я не первый разучаствую в подобных мероприятиях. Удалось победить в 2021 году и меня тоже награждали в Москве, соответственно, я принимала участие и в пленуме. В этот раз на пленарном заседании рассматривались





важные для всех нас вопросы, поднимались актуальные проблемы, намечались планы работы профсоюза. Особенно значимо, что присутствовала на подписании Отраслевого тарифного соглашения. Это наш главный документ социального партнерства, на основе которого мы заключаем кол-договор.

**Николай Хорольский**, старший плавильщик ферросплавов, уполномоченный по охране труда ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»:

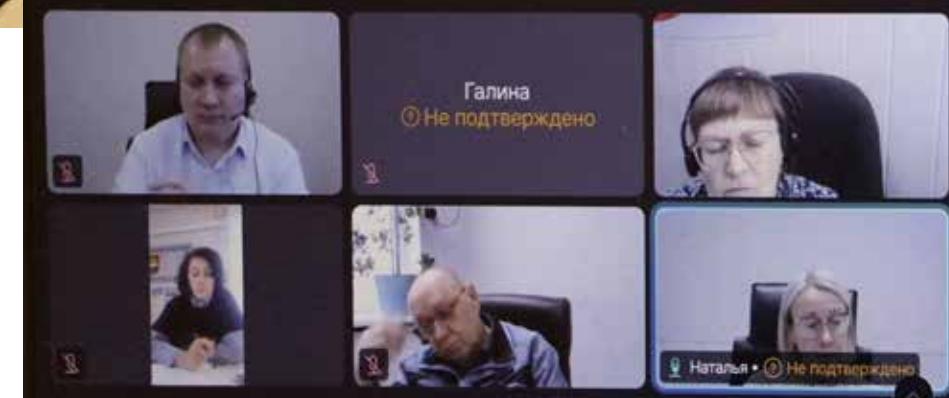
– Поражает масштаб экспозиции в музее Победы. Очень понравились инсталляции. Я даже не предполагал, что все будет сделано так реалистично. За один раз сложно все посмотреть, поэтому хотелось бы побывать здесь еще. Надеюсь приехать в Москву снова и посетить Музей Победы уже с родными и близкими. Здесь незабываемая атмосфера, благодаря которой чувствуешь себя участником тех событий.

**Сергей Сергеев**, слесарь-ремонтник, уполномоченный по охране труда ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»:

– Впечатления о пленуме положительные. Рассматривались серьезные вопросы, которые, уверен, позитивно отразятся на нашей работе в будущем. Очень важно, что было подписано Отраслевое тарифное соглашение, принят бюджет. Хотелось бы отметить отличную организацию мероприятия. Было очень полезно встретиться и пообщаться с коллегами, обменяться опытом в неформальной обстановке. Огромное спасибо за возможность побывать в Москве накануне новогодних праздников. Очень понравились украшения предпраздничной столицы.

## Заседание Социального Совета ОК «РУСАЛ»

В заседании Социального Совета ОК «РУСАЛ», которое прошло в режиме видеоконференции, от стороны работников участвовали председатели первичных профсоюзных организаций предприятий компании, председатели Иркутской и Красноярской областных организаций ГМПР. Центральный Совет представляли – заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева** и зам. заведующего социально-экономическим отделом **Олег Михайлов**.



**С**торону работодателя представляли заместитель генерального директора по управлению персоналом ОК «РУСАЛ» **Наталья Альбрехт** и директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу компании **Андрей Руппель**, которые проинформировали о сложной ситуации на

алюминиевом рынке и предприятиях компании в условиях непрекращающегося санкционного давления, проблемах с логистикой поставок металла потребителям, неблагоприятной для производителя алюминия волатильности курса рубля к доллару США. В экономическом плане сегодня компания работает по бюджету «выживания»,



поэтому в 2026 г. закрывается производство в АО «Кремний» (Иркутская обл.), а также в отдельных нерентабельных подразделениях предприятий.

В этой связи, руководство ОК «РУСАЛ» предлагает утвердить Типовой коллективный договор на 2026-2028 годы в прежней редакции с некоторыми изменениями/дополнениями (включить пункт по установлению доплаты уполномоченным по охране труда, изменению сумм выплат отдельных видов материальной помощи, изменению размеров минимальной заработной платы и т.п.).

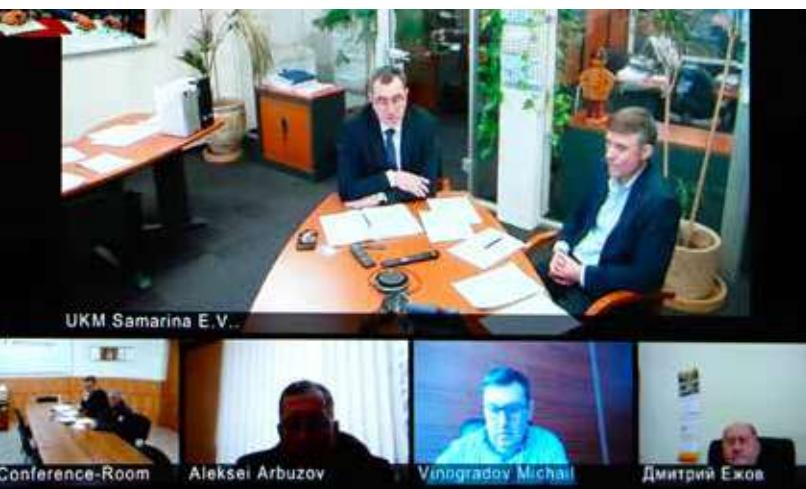
Вместе с тем, компания продолжит выполнение взятых обязательств социального характера, а также по

повышению оплаты труда, анонсированных на заседании предыдущего Совета.

Руководители компании ответили на вопросы, касающиеся повышения материального благосостояния работников: выплаты квартальной премии за выполнение ПТ (производительность труда), в т.ч. в 2026 г.; вознаграждения по итогам работы за 2025 г.; вознаграждения за стаж работы лицам, достигшим пенсионного возраста (с 01 января 2026 г.); увеличения размера доплаты на питание, в т.ч. для занятых в сменах, превышающих 8 часов и пр.

Участниками заседания заданы и другие вопросы, отдельные из них взяты компанией на контроль. ☺

## О встрече с руководством ПАО «Мечел»



В конце декабря 2025 г. в режиме ВКС состоялась встреча представителей ГМПР с руководством компании: **Денисом Морозовым**, заместителем генерального директора по операционной эффективности ПАО «Мечел» и **Евгением Шестопаловым**, директором управления социальных программ и кадрового администрирования ПАО «Мечел».

Профсоюзную сторону представляли заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, руководители (представители) территориальных организаций Кемеровской, Московской, Челябинской областей и председатели первичных профсоюзных организаций ГМПР предприятий «Белорецкий МК», «Ижсталь», «Москокс» и «РУСАЛ Братск» (на учете ППО «Братский завод ферросплавов»).

Руководители ПАО «Мечел» проинформировали собравшихся, что в 2025 г. предприятия работали в

условиях сжатия рынков сбыта и низкой ценовой конъюнктуры. Сокращение потребления металлопродукции, особенно со стороны строительного комплекса России, машиностроительного и трубного секторов негативно отразилось на экономике компании. В таких условиях бюджетные затраты на 2026 г. достаточно сдержаны, проводится работа по их оптимизации.

Несмотря на это предполагается реализация плановой индексации заработной платы с 1 февраля 2026 г.

Компания ждет оживления на рынке металлопродукции в 2026 г., драйвером которого могло бы стать дальнейшее снижение ставки ЦБ, что позволит продолжить развитие социальных программ.

Представители ГМПР поднимали вопросы, касающиеся индексации заработной платы в 2026 г. (сохраняется порядок, действовавший в 2025 г.); дифференциации оплаты труда работников в зависимости от класса вредности по СОУТ; оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни; организации проезда к месту работы сотрудникам «Братского завода ферросплавов»; выплат ветеранам «Белорецкого МК» в соответствии с коллективным договором и другие. ☺

 ТАТЬЯНА ДЕНИСОВА  ВАЛЕРИЯ ВОРОНОВА

# Интересы работников на контроле

В СТАРОМ ОСКОЛЕ ПРОШЛО ЕЖЕГОДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА МЕТАЛЛОИНВЕСТА.

Руководители компании, управляющие директора и председатели профсоюзных организаций ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов обсудили меры поддержки сотрудников. Заседание провел генеральный директор Металлоинвеста Александр Попов.

## ЗАРПЛАТУ ПОВЫСЯТ

Несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру, в 2025 году компания реализовала целый ряд мероприятий, направленных на увеличение доходов сотрудников. Среднемесячная заработка в управляемых обществах превысила 105 тысяч рублей.

По словам руководителя компании, в 2026 году Металлоинвест запланировал дифференцированный пересмотр доходов работников с апреля и общую индексацию с августа. С учетом этого повышения рост доходов с 2023 по 2026 год составит 49%, что существенно превосходит инфляцию в 30% за тот же период. Кроме того, на уровне 2025 года сохранится размер социального пакета для сотрудников.

На Социальном совете обсудили порядок и размер предстоящей индексации. Как отмечает представитель со стороны трудовых коллективов, председатель Белгородской областной организации ГМПР и первички ОЭМК Александр Лихушин, профсоюзные организации комбинатов участвовали в обсуждении и доработке Положения об индексации.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

«Временем больших дебатов с профсоюзом» назвала ушедший год заместитель генерального директора по

организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Юлия Андronовская.

– Но следует отметить, что вся полемика шла в конструктивном ключе, – отмечает она. – Мы признательны профсоюзу за обратную связь от коллективов. Она помогает учитьывать, как будут влиять на сотрудников мотивационные инструменты, которые мы внедряем. С одной стороны, профсоюз соблюдает интересы работников. В то же время он понимает ситуацию в компании и отрасли, а также вопросы, по которым мы вместе должны работать и двигаться вперед: рост производительности, обеспечение стабильности комбинатов и устойчивости коллективов. И в этом мы большие соратники и партнеры. Конечно, представители профсоюза не дают и спуску в плане конструктивной критики. В общем, держат нас в тонусе.

Участники Социального совета договорились сохранить в 2026 году действующую версию типового коллективного договора на прежних условиях. Новый проект будут обсуждать на комбинатах в течение года. Этого срока, по мнению представителей профсоюза, вполне достаточно, чтобы принятый договор стал эталонным для горно-металлургического комплекса.

Александр Лихушин, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК:

– С учетом рекомендаций ГМПР Металлоинвест принял решение ежегодно проводить индексацию и включать ее в тариф один раз в два года, начиная с 2026 года. Еще одним достижением стала договоренность определять размер индексации на заседаниях Социального совета.





# НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЕВРАЗа

Первый коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» подписали представители работодателя и работников. Этот шаг направлен на развитие социально-трудовых отношений в объединенной компании и позволит обеспечить единые стандарты и расширенный объем социальных льгот и гарантий для более чем 35 тыс. работников дивизионов «Сибирь» и «Урал».

При разработке документа были изучены лучшие практики, действовавшие на разных промышленных предприятиях, и сформированы новые принципы социальной поддержки сотрудников филиалов ПАО «ЕВРАЗ» – Нижнетагильского металлургического комбината, Западно-Сибирского металлургического комбината, Евразруды и Западно-Сибирской ТЭЦ.

В коллективный договор вошли разделы, регулирующие вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда и здоровья, льгот и гарантий, обеспечения занятости. Отдельные разделы посвящены основам и принципам социального партнерства. Пять важных для работников документов стали частью коллективного договора, что гарантирует стабильность мер поддержки персонала вне зависимости от рыночной ситуации и формирует для этого четкий и прозрачный механизм.

– ЕВРАЗ первой из крупных металлургических компаний подписал единый документ, который обеспечит одинаковый набор льгот и гарантий, равные условия труда и отдыха для сотрудников в разных регионах. Благодаря но-

вому коллективному договору и последовательной реализации его положений на практике мы сможем обеспечить нашим работникам высокий уровень социальной защищенности, – прокомментировала вице-президент ЕВРАЗа по персоналу Елена Самсонова.

– Коллективный договор – это важный шаг для развития социального партнерства. Мы провели большую работу по унификации условий, взяли за основу лучшие практики и распространяли их, что обеспечивает справедливый порядок представления льгот и гарантий вне зависимости от места работы, – отметил председатель профсоюзной организации «ЕВРАЗ НТМК» Владимир Радаев.

– В сжатые сроки разработан не только проект коллективного договора, но и проекты соглашений и локальных нормативных актов, определяющих принципы регулирования социально-трудовых отношений. Заложен фундамент для дальнейшего развития и улучшения льгот и гарантий, которые будут предоставляться работникам ПАО «ЕВРАЗ», – прокомментировал председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

## Подписание коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ»



 МАРИНА ПАРИНОВА

# В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМ ДОГОВОРОМ

На Новолипецком металлургическом комбинате прошла конференция трудового коллектива по подведению итогов действующего колдоговора и заключению нового документа на 2026-2028 годы.

**П**редседатель профсоюзной организации ПАО «НЛМК» **Василий Литовкин** напомнил делегатам, что на расширенных заседаниях профсоюзных комитетов структурных подразделений комбината коллективный договор на 2020-2025 годы признан в основном выполненным. О том, как именно он выполнялся, участники конференции увидели на слайдах.

Исполняющий обязанности управляющего директора комбината **Николай Волосатов** отметил, что за предыдущие шесть лет была проделана большая и важная работа каждым сотрудником предприятия. В непростой экономической ситуации предприятию удалось не только сохранить загрузку мощностей, но и продолжить развитие производства, в модернизацию которого с 2020 по 2025 годы суммарно вложен 131 миллиард рублей. Реализовано большое количество проектов в доменном, сталеплавильном, прокатном, энергетическом производстве. При этом Новолипецкий комбинат постоянно и планомерно снижает вредное воздействие на окружающую среду.





Отдельно **Николай Волосатов** остановился на Программах признания:

– Мы поддерживаем профессионалов во всех областях. За шесть лет более 36000 наших работников поощрены корпоративными наградами, 1200 – внешними: государственными, областного и муниципального уровней. И что отрадно видеть, растет количество участников конкурсов профессионального мастерства.

**Василий Литовкин** отметил:

– Шесть прошедших лет были наполнены множеством событий в стране и на комбинате. Совместно принятые и реализованные мероприятия по сохранению работоспособности трудового коллектива и эффективного производства позволили Новолипецкому комбинату выстоять и продолжить движение вперед. Это в полной мере подтверждают показатели выполнения действующего коллективного договора ПАО «НЛМК». Ежегодная сумма расходов работодателя по обеспечению социальной защищенности работников общества с 2020 по 2024 год неуклонно повышалась. Выполнено основное – наиболее важное для работников – обязательство работодателя по поддержанию реального содержания заработной платы. В 2025 году общая величина индексации составила 10 процентов.

Грядущее будущее не ожидается легким и спокойным. Уверен, что комбинат справится с этой непростой ситуацией и наш новый коллективный договор – это новое окно возможностей для сторон социального партнерства.

В начале работы над проектом нового колдоговора администрация и профсоюзный комитет ПАО «НЛМК» приняли главное социально значимое решение: сохранить действующие нормы, социальные программы и льготы. В разработке проекта документа на новый срок принял участие весь трудовой коллектив.

Делегаты конференции единогласно признали действующий колдоговор выполненным.

Состоялось подписание нового колдоговора на 2026-2028 годы. Со стороны работодателя документ подписал исполняющий обязанности управляющего директора ПАО «НЛМК» **Николай Волосатов**, со стороны работников – председатель профсоюзной организации ПАО «НЛМК» **Василий Литовкин**.

# ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ

На Лебединском ГОКе состоялось важнейшее событие 2025 года – подписан коллективный договор – 2026. Со стороны работодателя его подписал управляющий директор комбината **Сергей Напольских**, со стороны работников – профсоюзный лидер лебединцев **Борис Петров**.

**О**ба руководителя в своих выступлениях – отчётных докладах – подчеркнули, что в результате конструктивного диалога, который состоялся на Социальном совете Металлоинвеста, сохранены все ранее прописанные социальные гарантии для работников, льготы и компенсации. Фактов неисполнения пунктов коллективного договора в течение года не зафиксировано. Все социальные обязательства были выполнены в полном объеме.

Благодаря крепкому социальному партнерству удается решать и производственные задачи, и вопросы социальной сферы. В документе закреплены важные для коллектива положения, такие как: индексация заработной платы с учетом инфляции, предоставление материальной помощи многодетным семьям, молодым мамам и ро-





дителям детей-инвалидов; улучшение условий охраны труда, в том числе ремонт бытовых помещений, закупка нового СИЗ, регулярные медосмотры, программы кадровой политики и многое другое.

В коллективном договоре прописаны регулярная отчетность работодателя перед профкомом, механизм рассмотрения жалоб работников, ежегодная проверка выполнения условий договора совместной комиссией. Что, в свою очередь гарантирует стабильность и предсказуемость партнерских отношений, так как снижает риск трудовых конфликтов, создает четкие правила взаимодействия сторон, повышает мотивацию сотрудников за счет долгосрочных гарантий.

– Данный коллективный договор – результат совместной работы профорганизации и работодателя. Он соответствует нормам Трудового кодекса Российской Федерации, учитывает специфику работы Лебединского ГОКа в сложившейся ситуации, защищает права работников. Мы добились компромисса, при котором работники получают социальные льготы и гарантии, а работодатель сохраняет финансовую устойчивость и гибкость управления. Убежден: только через диалог мы можем строить отношения, основанные на доверии и уважении, – прокомментировал председатель профсоюзной организации комбината Борис Петров. ●





# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА – НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Состоялось важное событие для всего коллектива Красноярского алюминиевого завода – заключение коллективного договора АО «РУСАЛ Красноярск» на 2026–2028 годы.

Перед подписанием документа делегаты конференции заслушали отчет о его выполнении за прошедший период и обсудили текущие вопросы, важные для каждого работника.

Отчет о выполнении коллективного договора на 2023–2025 годы был представлен директором по персоналу АО «РУСАЛ Красноярск» **Андреем Назаровым**. Делегаты конференции поставили оценку «удовлетворительно» действующему колдоговору. Такой результат свидетельствует о стабильности и положительных тенденциях в социально-трудовых отношениях, хотя, безусловно, есть зона для дальнейшего улучшения.

Управляющий директор завода **Евгений Курьянов** подробно ответил на злободневные вопросы делегатов, подчеркнув открытость руководства к диалогу и готовность совместно решать актуальные проблемы.

Председатель профорганизации «РУСАЛ Красноярск» **Иван Володин** проинформировал о работе профсоюзного комитета, его достижениях и планах по защите интересов работников.

## ИТОГИ И ПЛАНЫ НА БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ, ЗАЛОЖЕННЫЕ В НОВОМ КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ: УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2026 году запланирован ряд масштабных мероприятий, направленных на повышение безопасности и комфорта работников:

- ремонт промышленных полов в ЛО 1, что обеспечит более безопасные условия работы;
- обновление рамы и фрамуг аэрационных фонарей во второй «литейке»;
- установка автоматизированной системы приточно-вытяжной аспирации в гараже УОЭ 1 – для создания лучших условий для специалистов;
- долгожданный ремонт бытовых помещений в ЦБ-3, а также обновление комнат отдыха и санузлов в производственных цехах.

На эти мероприятия в 2026 году запланировано более 77 миллионов рублей – значительный вклад в здоровье и комфорт работников.

## РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Для повышения удобства сотрудников продолжится строительство дополнительной автопарковки на 800 машино-мест. На эти цели инвестировано около 1 миллиона долларов, что свидетельствует о серьезных намерениях руководства обеспечить комфорт и мобильность персонала.



## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ПРОГРАММЫ

Одним из важнейших пунктов колдоговора является сохранение всех действующих социальных гарантий и льгот. В 2026 году общий рост социальной поддержки по отношению к прошлому году составит более 85 миллионов рублей. Среди ключевых мероприятий:

- в поликлинике появятся врачи узкого профиля – кардиолог, эндокринолог, пульмонолог – для повышения качества медицинского обслуживания;
- продолжит работу программа профилактики – онкоскрининг, бронхо-легочные и опорно-двигательные программы;
- будут проиндексированы затраты на спортивные и культурно-массовые мероприятия;
- продолжит работу программа добровольного медицинского страхования (ДМС) за счет предприятия;
- с 1 января 2026 года увеличится дотация на питание: до 286 рублей, а для тех, кто работает более 8,2 часа или по суточным графикам – до 432 рублей;
- для семей с детьми-инвалидами будет увеличена ежемесячная выплата до 12 тысяч рублей, а номинал подарочного сертификата для первоклассников увеличен до 5000 рублей.

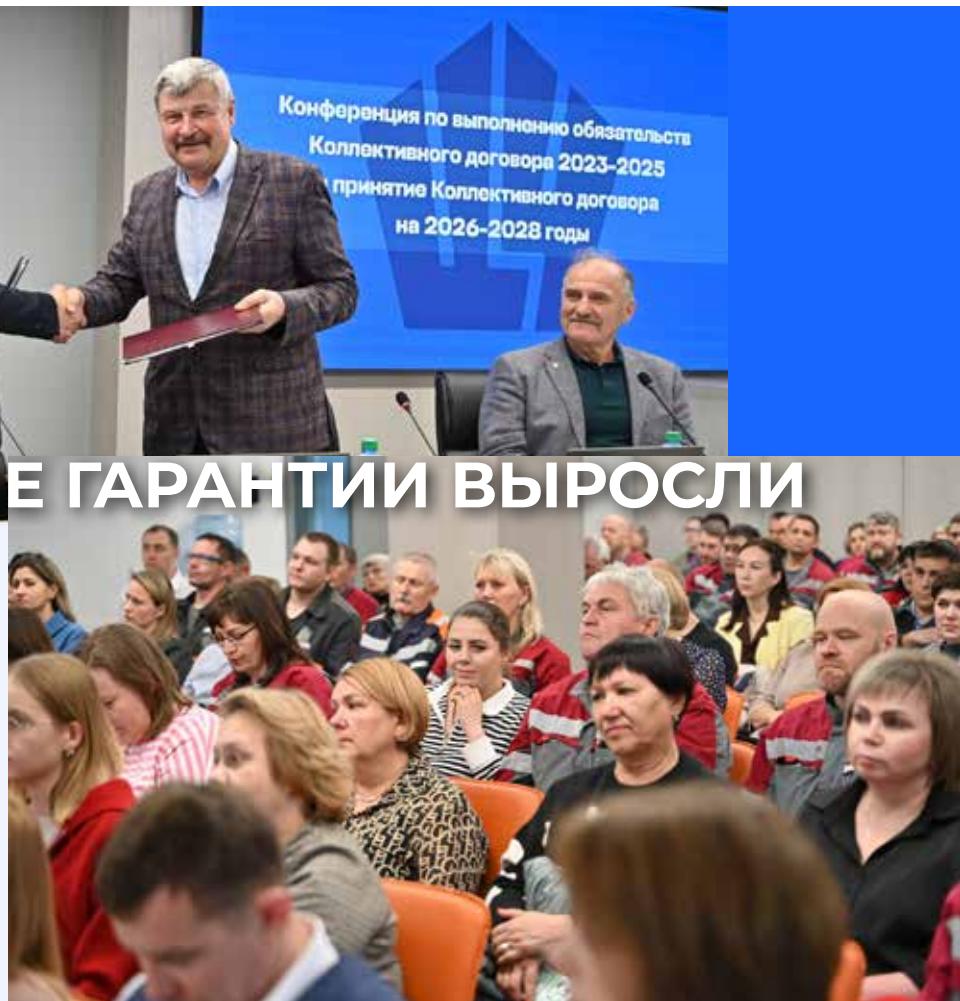
АО «РУСАЛ Красноярск» продолжает реализовывать свою стратегию по созданию безопасных, комфортных и современных условий труда, инвестируя значительные средства в развитие инфраструктуры и социальной сферы. И новый коллективный договор станет надежной основой для дальнейших успехов и процветания всего коллектива.



 ЮРИЙ УРВАНЦЕВ
ЧЕЛЯБИНСКИЙ  
ЦИНКОВЫЙ  
ЗАВОД
 Конференция по выполнению обязательств  
 Коллективного договора 2023-2025  
 принятие Коллективного договора  
 на 2026-2028 годы

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ВЫРОСЛИ

Работникам Челябинского цинкового завода увеличили социальные гарантии. Они зафиксированы в новом коллективном договоре, который утвердили и подписали на конференции трудового коллектива.



**К**онференция собрала больше 100 участников. В их числе – председатель профсоюзной первички ЧЦЗ **Сергей Яшукин**, председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**, администрация предприятия.

Принятию нового колдоговора предшествовали обсуждение его проекта в коллективах подразделений и 3-месячные переговоры с работодателем профсоюзной организации, представлявшей интересы работников. Были разные мнения и дополнительные консультации по отдельным вопросам, но по всем в итоге найдены компромиссные решения.

Сильной стороной колдоговора ЧЦЗ всегда было наполнение соцпакета, что неоднократно подтверждено высокими местами завода в областном и отраслевом конкурсах на лучший колдоговор и социально эффективное предприятие. В числе соцгарантий, которыми были обеспечены работники в прошлые годы и которые сохранены в новом колдоговоре, – частичная

компенсация затрат на оплату детских садов (включая коммерческие), система ДМС, 80-процентная скидка на путевку в детский оздоровительный лагерь «Лесная застава», обеспечение бесплатным питанием всех заводчан, ежегодная матпомощь многодетным семьям на приобретение детской одежды и школьных принадлежностей к 1 сентября (30 тысяч рублей). Остались также дополнительные гарантии членам профсоюза (например, 3 тысячи рублей – помочь при рождении ребенка).

Отдельные гарантии в новом колдоговоре повышены. Вдвое (до 10 тысяч рублей) увеличено ежемесячное пособие мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. В полтора раза больше (15 тысяч рублей) будут единоразово выплачивать заводчанам, впервые вступившим в брак. Приведен в соответствие с Отраслевым тарифным соглашением пункт о размере минимальной зарплаты: она составит 1,9 регионального прожиточного минимума для работников основ-

ного производства и 1,8 федерального ПМ (37 195 рублей) – для неосновного производства.

Достигнута договоренность о более плотном взаимодействии профсоюза и заводского молодежного совета: его председатель теперь будет избираться только из числа членов ГМПР.

**Юрий Горанов**, председатель областной организации ГМПР:

– Челябинский цинковый завод уже много лет показывает пример достойного, весомого колдоговора. И средняя зарплата здесь одна из самых больших в регионе. О высокой социальной ответственности и открытости говорит и тот факт, что представитель областной организации профсоюза включен в состав переговорной комиссии. Важно, чтобы предприятие не останавливалось на этом и продолжало показывать другим социальные ориентиры.

Конференция единогласно утвердила новый колдоговор. Он будет действовать до конца 2028 года.



# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОЦПАРТНЕРСТВА

В конце прошлого года на многих предприятиях ГМК, где действуют профорганизации ГМПР, заключены новые колдоговоры. В металлургии, где труд требует особой ответственности и самоотдачи, этот документ является фундаментом социальной стабильности. За каждой подписью под колдоговором стоят конкретные льготы, гарантии безопасного труда и уверенность тысяч работников в завтрашнем дне. Представляем обзор последних достижений профсоюзных организаций в сфере укрепления социального партнерства.

## На Волгоградском алюминиевом заводе

Состоялось единогласное принятие и подписание нового коллективного договора, который будет действовать в 2026-2028 годах. Как отметил председатель профсоюзной организации ВгАЗа **Игорь Князев**, предыдущий коллективный договор на 2023-2025 годы признан полностью исполненным. Новый документ не только сохранил все действующие гарантии, но и был дополнен рядом важных улучшений.

**В** числе ключевых изменений – расширение социальных выплат. Теперь право на выплаты при увольнении, в зависимости от стажа, получили не только пенсионеры, но и сотрудники при получении инвалидности I, II или III группы, а также работники, имеющие онкологическое заболевание и признанные негодными к работе по медицинскому заключению. Учрежден размер материальной помощи в исключительных случаях, а также выплаты на похороны неработающих пенсионеров предприятия, состоящих в ветеранской организации. Кроме того, уполномоченные по охране

труда будут получать ежеквартальное поощрение за добросовестную работу. В 2026 году предусмотрено повышение заработной платы. Также увеличится финансирование соци-

альных программ – дотаций на питание, добровольного медицинского страхования и других мер поддержки работников и их семей.



## Принято единогласно



На конференции трудового коллектива АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» подвели итоги выполнения коллективного договора на 2020–2022 годы (продлённого на 2023–2025 годы), и подписали новый документ на 2026–2028 годы.

О том, как выполнялись нормы социального партнерства, доложили директор по персоналу АО «РУСАЛ Новокузнецк» Светлана Кадетова и председатель первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

Делегаты признали работу по выполнению условий колдоговора удовлетворительной и единогласно приняли новый колдоговор на 2026–2028 годы. Документ подписали Иван Григорьев и управляющий директор АО «РУСАЛ Новокузнецк» Андрей Терентьев. На конференции также утвердили соглашение по охране труда к коллективному договору АО «РУСАЛ Новокузнецк» на 2026 год.



## Шесть новых колдоговоров

На шелеховской промплощадке Иркутского алюминиевого завода завершена процедура подписания коллективных договоров. Первичной профсоюзной организацией ГМПР «ИРКАЗ» подписаны коллективные договоры на 2026 – 2028 годы в организациях: филиал ПАО «РУСАЛ Братск»; филиал ООО «Инжиниринг Строительство и Обслуживание»; ООО «СУАЛ ПМ»; АО «Кремний»; филиал ООО «РУСАЛ Медицинский Центр»; филиал ООО «КРАМЗ Авто».





**П**одписи под документами поставили руководители предприятий и председатель первичной профсоюзной организации **Анжелика Долгопольская**. Новые документы, в которых сохранены все льготы и гарантии, а также взаимные права и

обязанности сторон, вступают в силу с 1 января 2026 года. По словам Анжелики Долгопольской, подписание коллективного договора является серьезным шагом в выстраивании социального партнерства, что означает дальнейшее развитие и успех всего трудового коллектива.



## В АО «Доломит»

В работе конференции трудового коллектива приняли участие генеральный директор АО «Доломит» **Сергей Третьяков**, главный специалист Дивизиона Руда **Ирина Богомолова** и председатель Липецкой областной организации ГМПР **Василий Греков**.

**И**рина Богомолова доложила о выполнении колодоговора, назвав и прокомментировав суммы основных статей расходов. Участники конференции единогласно согласились, что коллективный договор за 2023–2025 годы выполнен в полном объеме.

Председатель профорганизации АО «Доломит» **Надежда Агапова** проинформировала о проведенной



колодоговорной кампании. Во всех подразделениях прошли собрания трудовых коллективов. Работники вносили в новый документ свои замечания, предложения. Коллективный договор разработан на базе типового коллективного договора Группы НЛМК, дополнен новыми льготами и гарантиями для работников.

## В АО «Иргиредмет»

Конференции трудового коллектива АО «Иркутский научно-исследовательский институт благородных и редких металлов и алмазов», на которой принят коллективный договор на период с 2026 по 2028 годы, предшествовали напряженные трехмесячные переговоры сторон.

**У**частникам переговоров все же удалось найти взаимоприемлемые решения и согласовать итоговую редакцию проекта документа. По условиям нового коллективного договора в институте будут существенно проиндексированы социальные выплаты и материальная помощь, увеличена постоянная часть заработной платы. Установлены доплаты и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда.



## Гарантия стабильности



**В**ажный документ подписали управляющий директор АО «РУСАЛ Ачинск» **Виталий Пригарин** и председатель профсоюзной организации «АГК» ГМПР **Федор Синкевич**. Несмотря на сложное

финансово-экономическое положение в отрасли, в коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии для работников. Учрежден размер минимальной заработной платы, а также ряд социальных выплат при

В декабре 2025 года истек срок действия коллективного договора АО «РУСАЛ Ачинск». Принято решение о внесении изменений и дополнений в действующий колдоговор и продлении срока его действия на 3 года до декабря 2028 года.

увольнении, оказании материальной помощи, установлена ежеквартальная доплата уполномоченным по охране труда за активную и добросовестную работу.

## На Надеждинском металлургическом заводе

Состоялось  
подписание  
Соглашения о  
продлении действия  
коллективного  
договора на  
следующие три года.



**Д**елегаты конференции заслушали информацию о результатах работы предприятия за прошлый год и производственных планах на 2026, о выполнении коллективного договора и о проекте Соглашения. С докладами выступили директор предприятия **Дмитрий Штин**, заместитель директора по персоналу **Евгений Логинов** и председатель профорганизации **Вера Тилькун**.

По итогам докладов и обсуждения делегаты кон-

ференции единогласно признали коллективный договор на 2023–2025 годы выполненным в полном объеме и утвердили Соглашение о продлении его действия на период 2026–2028 годов.

Несмотря на внешние экономические вызовы, администрация и профсоюзная организация завода подтвердили приверженность курсу на социальное партнерство и обеспечение стабильности для всего коллектива предприятия. ●



## Концентрироваться на успехах, выявлять слабые места и работать



**А** гордиться есть чем. Для одних это выстроенное на высоком уровне социальное партнерство с работодателем и органами местной власти, для других – расширение структуры за счет новых первичных профорганизаций. Использование современных методов информационной работы (мобильных приложений, чат-ботов, инфографики и другое),

привлечение молодежи в профсоюз, поощрение профактива, организация массовых мероприятий, волонтерская деятельность – у каждого есть сильная сторона.

В библиотеке им. И.П. Журавлева ППО ПАО «Северсталь» собрались профсоюзные лидеры из разных регионов, а также – профактив Вологодской областной организации ГМПР. Во встрече

участвовали председатель ГМПР Алексей Безымянных, его заместитель Андрей Шведов и заместитель заведующего организационным отделом ЦС Александр Шендрик.

Алексей Безымянных в приветственном слове подчеркнул важность таких мероприятий.

– На сегодняшней встрече представлены наши самые крупные





территориальные организации. Многие на них ориентируются, смотрят, как на этих предприятиях решаются те или иные вопросы, выстраивается социальное партнерство. Поэтому здесь есть чему учиться и можно быть услышанным.

Первым презентовал свою профорганизацию **Дамир Сабуров**, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР. Здесь гордятся многонациональным составом профактива, который в буквальном смысле общается с работниками на разных языках, чтобы донести значимость профсоюза. Еще одно достижение – в Башкортостане впервые в России законодательно учредили День профработника Республики.

**Юрий Горанов**, председатель Челябинской областной организации ГМПР, пятью причинами не ограничился. Что неудивительно,

ведь он возглавляет одну из самых крупных территориальных организаций профсоюза. Здесь делают инфографику и пособия, которыми щедро делятся с коллегами из других регионов. А одним из достижений считают участие в заключении регионального трехстороннего соглашения. Положительный опыт – организация школ: по охране труда, а также молодого профсоюзного лидера. К слову, в этом году ШМПЛ выпустила юбилейный, 15-й, набор. На выпускной пригласили профсоюзных молодежных лидеров из других регионов и Беларуси. Челябинцы очень активно развивают межрегиональное взаимодействие.

Выступил **Борис Семенов**, председатель ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР. Уровень профсоюзного членства в профорганизации – более 90 процентов. Здесь активно проходит цифровизация. Учет членов профсоюза,

документооборот, планирование, логистика – все в электронном виде. А приложение «Мой профсоюз» позволяет членам ГМПР всегда иметь возможность узнать новости, проконсультироваться, воспользоваться профсоюзными скидками и другим. Еще один рабочий метод мотивации на ММК – касса взаимопомощи, которой сегодня пользуются более 20 тысяч человек. А также школа правовой грамотности, где члены профсоюза могут получить консультации по всем кодексам РФ на рабочем месте.

Познакомил слушателей со своей профорганизацией и **Николай Евстафьев**, председатель Иркутской областной организации ГМПР. Он рассказал о работе по охране труда, уровне заработной платы по основным профессиям, правозащитной деятельности. Кроме того, последние годы в организации усилили





информационную работу – регулярно выпускают информационные листки и инфографику, развиваются электронные ресурсы.

С большим интересом коллеги послушали **Андрея Ларченко**, председателя Донецкой Республикаской профсоюзной организации ГМПР. Несмотря на то, что регион находится в сложной ситуации, профсоюзная организация продолжает

активно работать. Время диктует и задачи. Профактив всеми силами поддерживает защитников Родины и членов их семей. Также Андрей Сергеевич поблагодарил Валерия Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР. Валерий Николаевич сам бывал в ДНР и вместе с профактивом реальными действиями поддерживает ее жителей.

Завершил встречу представитель хозяев **Андрей Воронков**, председатель ППО ПАО «Северсталь» ГМПР. Здесь разработали и утвердили свою стратегию. Миссия профорганизации звучит так: «Мы действуем в интересах работников, обеспечиваем справедливое вознаграждение за труд и безопасные условия». Отсюда вытекают четыре основные ценности: уважение к человеку труда; справедливость; традиции и развитие; честность и открытость. Они отражаются во всей деятельности организации.

На сегодняшний день у ППО ПАО «Северсталь» ГМПР один из лучших коллективных договоров в отрасли. 11 раз организация становилась победителем отраслевого конкурса в номинации «Социально экономическая эффективность коллективного договора».

Участники круглого стола сошлись во мнении, что, несмотря на успехи, нужно не останавливаться на достигнутом и продолжать работу на благо человека труда.



 ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ • СЕРГЕЙ ГУДКОВ  ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

# ВЕКТОР РАБОТЫ НА 2026 ГОД НАМЕЧЕН

**План работы на 2026 год, подписание регионального отраслевого соглашения, старт отчетов и выборов – таков неполный список решений, принятых на заседаниях коллегиальных органов Свердловской областной организации профсоюза.**



**П**од финал 2025 года Свердловская областная организация ГМПР провела заседания выборных органов – президиума и пленума обкома.

## ПРЕЗИДИУМ

рассмотрел текущие вопросы работы областной организации ГМПР.

Утверждены проекты документов пленума, планы работы Свердловского обкома ГМПР на 2026 год в целом и на I квартал 2026 года в частности, разнарядка по награждению наградами Свердловской областной организации ГМПР на 2026 год и сумма отчислений целевых взносов в Фонд развития ГМПР.

В Книгу почета Свердловской областной организации ГМПР занесены кандидатуры председателя ППО Каменск-Уральского металлургического завода **Александра Доронина** и ветерана ППО «Качканар-Ванадий» **Владимира Помазкина**.

Решением президиума утвержден в должности технического инспектора труда ГМПР **Леонид Гущин** (ПАО «Надеждинский металлургический завод»), внесены изменения в положения о конкурсе детских рисунков «Жизнь и здоровье главное всего» и о проведении Спартакиады Свердловской областной организации ГМПР. Главный юрисконсульт юридического отдела областной

организации **Александр Агафонов** доложил о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности Свердловской областной организации ГМПР контрольно-ревизионной комиссией областной организации.

Подведены итоги конкурса «Сделано руками профсоюза». В нем приняло участие более 120 человек из 11 первичек областной организации. Сложно было присудить только три места, поэтому на каждом классном месте расположились по три призера, а также присуждено гран-при. Его получил **Сергей Савин**, ППО ПАО «Ревдинский завод по обработке цветных металлов». Его торт с профсоюзной символикой никого не оставил равнодушным.

Утверждено положение о проведении областного дистанционного творческого конкурса «ПрофБренд Свердловской областной организации ГМПР».

## РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

подписано перед открытием пленарного заседания обкома профсоюза.

Состоялось знаковое событие всего уходящего года – подписание главного документа социального





партнерства горно-металлургического комплекса Свердловской области – Отраслевого соглашения между Свердловской областной организацией ГМПР, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2026–2028 годы (по горно-металлургическому комплексу Свердловской области). Свои подписи под документом поставили председатель областной организации **Валерий Кусков**, исполнительный директор СОСПП **Татьяна Кансафарова** и заместитель министра промышленности и науки региона **Игорь Зеленкин**.

В своем приветственном слове Валерий Кусков поблагодарил стороны социального партнерства ГМК региона за реалистичный подход к делу, способность слышать и идти на разумный компромисс.

– *Наше региональное Соглашение в этот раз наполнено более точными и конкретными формулировками*, – отметил лидер областной организации профсоюза. – *А также в него вошли дополнительные пункты, расширяющие социальные льготы и гарантии для участников СВО и членов их семей*.

Отметим, что в новом Соглашении по сравнению с предыдущим серьезным корректировкам подвергнуты

16 пунктов (в основном касающихся раздела «Охрана труда»), а также внесены шесть абсолютно новых пункта, в том числе в области льгот и гарантий для участников СВО и членов их семей.

### СТАРТ ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ

дан на пленарном заседании Свердловского областного комитета ГМПР. Определены сроки проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций и в самих ППО, а также проведение XXIII отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР.

В связи с этим будет проведено множество подготовительных и организационных мероприятий – совещания с профкадрами и профактивом по вопросам организации и проведения отчетов и выборов, обучающие семинары и др. Также в течение года будет проведен ряд мероприятий, посвященных 35-летнему юбилею ГМПР.

Пленум утвердил бюджет Свердловского обкома ГМПР на 2026 год.

Завершилась официальная часть награждением победителей и призеров XXI Спартакиады тружеников Свердловской областной организации ГМПР. 🎉



 ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

# СТАВКА НА ДОВЕРИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Индексация зарплаты, цифровизация и трансформация: годовые итоги работы по защите интересов работников подвели металлурги и горняки Челябинской области. Главный форум 2025 года – пленум областной организации ГМПР – собрал профлидеров металлургических и горнодобывающих предприятий региона.



В столицу Южного Урала приехали представители предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Аши, Златоуста, Сатки, Карабаша, Кыштыма, Миасса, В. Уфалея, Вишневогорска. В числе участников председатель Федерации профсоюзов области Олег Екимов, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева (онлайн).

2025 год был непростым для металлургов и горняков: снизилось производство в черной металлургии и горнодобываче. Следствием стали введение на отдельных предприятиях режимов неполного рабочего времени, сокращение персонала. В этих условиях областная организация профсоюза постоянно держала руку на пульсе и вела работу по минимизации социальных последствий действий работодателей. Одним из средств стал ежемесячный комплексный социально-трудовой мониторинг. В непростой обстановке удалось достичь неплохих результатов в оплате труда, в т. ч. по индексации зарплат, в соответствии с Отраслевым тарифным и Региональным соглашениями. Об этом участникам пленума рассказал Юрий Горанов, председатель областной организации.

**Юрий Горанов**, председатель областной организации ГМПР:

– На сегодня удалось добиться индексации зарплат для более 80% работающих. Еще половина организаций (около 20% работников) сейчас в стадии переговоров. Оклады проиндексировали 14 предприятий, объединяющих более 84 тысяч работников. Двадцать одно предприятие достигло контрольного параметра в размере средней зарплаты – 4 ПМ. Из них пять – уже имеют среднюю зарплату выше 5 ПМ.

В областной организации 2025 год был объявлен Годом информации и трансформации. В рамках этого проходили основные мероприятия, реализовывались проекты. В их числе – международный молодежный форум, региональный конкурс «Соцпартнерство в охране труда», Школа молодого профлидера, Меж заводская школа по охране труда, профсоюзно-промышленный туризм, развитие соцсетей, внедрение мобильного приложения «Мой профсоюз».

Факты: 26 миллионов рублей – эффективность правозащитной деятельности, снизились темпы сокращения профчленства (сейчас в областной организации – 114 466 членов профсоюза, 73% от





общего числа работающих), рекорд посещаемости показал сайт [gmpr74.ru](http://gmpr74.ru) (352 тысячи по версии «Яндекс.Метрики»), в соцсетях по числу публиков и подписчиков Челябинская область осталась самой представительной в ГМПР, значительно возросла сетевая активность профсоюзной молодежи, инфографика как проект в очередной раз подтвердила массовый спрос на всероссийском уровне, профактивы начали активно использовать в работе искусственный интеллект. Все это говорит о

росте интереса и доверия к профсоюзу, особенно среди молодежи, как к современной и эффективной организации.

О работе по направлениям областной организации и реализации отдельных проектов рассказали представители комиссий областной организации – профлидер Ашинского метзавода **Дмитрий Русалев**, специалист по информработе областной организации **Владимир Широков**, **Вячеслав Волков** («ОСК», Группа ММК), председатель област-

ного совета ветеранов ГМПР **Наталья Попова**, **Павел Серебряков** (Челябинский цинковый завод).

**Светлана Боева**, заместитель председателя ГМПР:

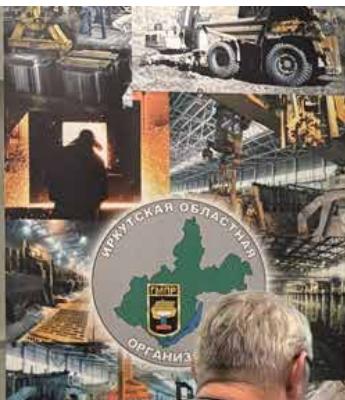
– С большим интересом послушала все выступления о том, как много сделано в областной организации в этом непростом году. Работа действительно большая и нужная. Хочу поблагодарить всех членов областной организации за активную позицию и участие, которое вы принимаете во всех мероприятиях Центрального Совета. Что касается 2026 года – да, экономика будет сложной. Но, учитывая опыт прошлых лет, я уверена, со всеми вызовами мы справимся.

2026 год для ГМПР – знаковый: пройдет отчетно-выборная кампания, в профсоюзе подведут итоги за 5 лет, выберут новых лидеров и профактивы. О том, как и в какие сроки пройдет кампания в Челябинской области, рассказал зампредседателя областной организации **Владимир Ревенку**. Пленум официально объявил новый тематический год – «Год отчетов и выборов». Кампания стартует уже в начале года, с профгрупп, и закончится конференцией областной организации в сентябре. Финалом станет декабрьский съезд ГМПР в Москве. 



 ЕЛИЗАВЕТА ДЕНИСОВА

# В ПРЕДДВЕРИИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ



В Иркутске состоялись очередные заседания президиума и пленума комитета Иркутской областной организации ГМПР.

Члены президиума рассмотрели проекты документов и материалов IX пленума комитета, главной темой которого стал вопрос о подготовке к проведению отчетно-выборной кампании в областной и первичных профсоюзных организациях.

В 2026 году истекает пятилетний срок полномочий выборных профсоюзных органов всех уровней. И поскольку отчеты и выборы – важнейший этап в деятельности каждой профсоюзной организации, заседаниям коллегиальных органов областной организации предшествовало обучение на тему «Проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации».

Евгений Воробьев, заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР рассказал профсоюзным лидерам о процедуре проведения отчетно-выборной кампании и ее обязательных этапах.

Все это поможет первичкам грамотно и в полном объеме отчитаться перед членами профсоюза о проделанной работе за прошедший отчетный период и заложить основы для будущей эффективной деятельности как первичных, так и областной организаций.

На заседании IX пленума комитета областной организации ГМПР единогласно принято решение о необходимости спланировать основные мероприятия по подготовке проведения отчетно-выборных собраний и конференций.



В рамках подготовительных мероприятий первичным профсоюзным организациям необходимо рассмотреть ранее утвержденный кадровый резерв для избрания на выборные профсоюзные должности, определить кандидатуры для выдвижения и избрания в выборные профсоюзные органы из числа молодых профсоюзных активистов совместно с молодежными комиссиями, провести соответствующие обучающие семинары, сформировать материалы об итогах работы за отчетный период.

По традиции в конце календарного года комитет рассмотрел исполнение бюджета организации в 2025 году и принял бюджет на 2026 год. 



# ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

В Красноярске состоялся XI пленум комитета Красноярской краевой организации ГМПР.



**П**редседатель краевой организации Андрей Евстигнеев проинформировал о предварительных итогах работы краевой организации за 2025 год и предложил перспективный план на 2026 год. Андрей Николаевич отметил, что в 2025 году по планам краевого комитета были проведены мероприятия по всем направлениям профсоюзной деятельности. План работы на 2026 год сформирован с учетом главного события всех профсоюзных организаций ГМПР – отчетно-выборной кампании.

О ситуации, сложившейся в отрасли, рассказал Иван Володин, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск», член Исполкома Центрального Совета ГМПР. Он остановился на общей проблеме кадрового дефицита на алюминиевых заводах, в частности – на КрАЗе

и рассказал о мерах, принимаемых для решения существующих задач.

По итогам обсуждения на встрече были утверждены:

- план работы краевого комитета ГМПР на 2026 год;
- план по обучению профактива и кадров (его ключевой акцент сделан на подготовке к отчётам и выборам, которые пройдут в профсоюзных организациях в этом году);
- смета доходов и расходов на 2026 год (должна главный бухгалтер краевой организации Татьяна Вишнякова);
- изменения в составе президиума и краевого комитета.

В ходе заседания председатель краевой организации коснулся вопроса о деятельности уполномоченных по охране труда и профсоюзных организаторов, об их значимости в



обеспечении безопасных условий труда и защите прав работников на производстве.

Состоялось награждение заслуженных профессиональных работников, членов профсоюзных организаций.



# ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА – МОТИВАЦИЯ ПРОФЧЛЕНСТВА

В профкоме профсоюзной организации ОАО «Металлургический завод «Электросталь» состоялось заседание X пленума Совета Московской областной организации ГМПР.



**Н**а повестке дня стояли вопросы: «Об изменениях в составе Совета МОО ГМПР»; «О первоочередных задачах ППО и МОО ГМПР по мотивации профсоюзного членства с учетом предстоящей отчетно-выборной кампании»; «Об утверждении отчета Совета МОО ГМПР за 2025 год»; «О ходе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ на очередной период»; «Об утверждении финансового плана-бюджета МОО ГМПР на 2026 год».

Председатель областной организации Елена Вышиванюк выступила по основному вопросу о первоочередных задачах по мотивации профсоюзного членства с акцентом на вовлечение молодежи в профсоюз, обучение профсоюзных кадров, формирование кадрового резерва, информирование работников о деятельности профсоюза с учетом предстоящей отчетно-выборной кампании.

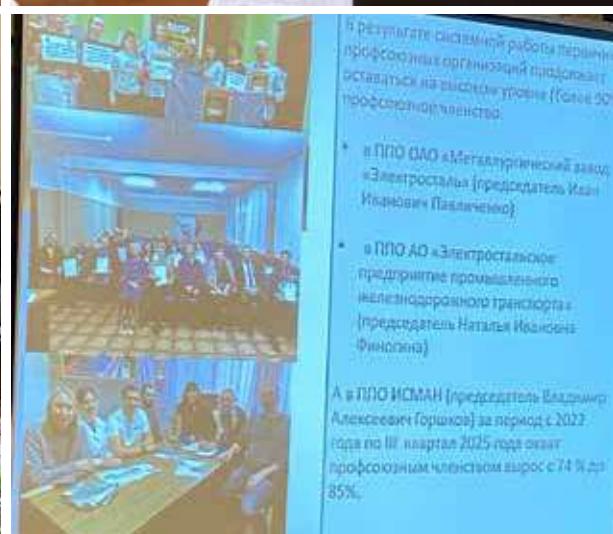
Дополнили докладчика члены Совета МОО ГМПР: заместитель председателя ППО ОАО «Металлургический

завод «Электросталь» Руфина Костина, председатель ППО АО «ЭПЛДЖТ» Наталья Финогона, председатель ППО «Москокс» Денис Силин, председатель ППО АО «СМК» Екатерина Полухина и ведущий специалист ППО ОАО «Металлургический завод «Электросталь» Анастасия Кузьмина. Они рассказали о своих положительных примерах работы по мотивации профсоюзного членства и взаимодействии с работодателями в рамках социального партнерства, о патриотических мероприятиях, организованных МОО ГМПР для членов профсоюза и членов их семей в год 80-летия Победы в ВОВ, о семинарах-тренингах, интеллектуальных Квизах (Сталь Победы!, Наставники, вы лучшие!), а также поделились своим видением решения предстоящих задач.

## СОВЕТ РЕШИЛ:

- Обобщить опыт работы отдельных первичных профсоюзных организаций по вопросам мотивации профсоюзного членства для использования его в обучении профсоюзного актива, подготовить методичку





по мотивации профсоюзного членства с отработкой возражений.

- Принять программы или иные нормативные акты по работе с молодежью.
- Более активно взаимодействовать с социальными партнерами при заключении коллективных договоров, соглашений, где предусматривать дополнительные льготы и гарантии членам профсоюза.
- Продолжить проведение субботних обучающих семинаров-тренингов, интеллектуальных квизов и выездных дней областной организации в первичных профсоюзных организациях.
- Создавать и использовать в работе все возможные каналы информирования работников о деятельности профсоюзных организаций, в том числе страницы ППО в социальных сетях, обеспечивая своевременное распространение информации.

Все это поможет профсоюзным организациям основательно подготовиться к важному этапу деятельности профсоюза – отчетно-выборной кампании в 2026 году и заложить основы для будущей эффективной работы.

В ходе заседания члены Совета МОО ГМПР утвердили отчет областной организации за 2025 год, с которым выступила заместитель председателя Рита Смородинская.

После пленарного заседания состоялась лекция по теме «Правила оказания первой медицинской помощи», которую провели главный врач медико-санитарной части АО «Металлургический завод «Электросталь» Ольга Грачева и ее заместитель Роман Симанин. 🍀



# ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ



На XI пленуме Липецкого областного комитета ГМПР рассмотрены актуальные вопросы деятельности областной организации, намечены основные направления дальнейшей работы.

**В** работе пленума приняла участие председатель Федерации профсоюзов Липецкой области **Лариса Кудаева**.

Доклад председателя Липецкой областной организации ГМПР **Василия Грекова** был посвящен предварительным итогам работы в 2025 году. Василий Васильевич доложил, что в 2025 году по планам областного комитета были проведены мероприятия по всем направлениям профсоюзной деятельности. Он отметил,

что для эффективного выполнения защитных функций профсоюза должны приниматься меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, вовлечению в профсоюз работающей молодежи и привлечению ее к активной профсоюзной работе.

Председатель областной организации особо подчеркнул важную роль деятельности уполномоченных по охране труда и профгруппоргов, значимость их

работы по обеспечению безопасных условий труда и защите прав работников на производстве.

В обсуждении доклада приняли участие председатель ППО АО «Доломит» ГМПР **Надежда Агапова**, председатель ППО АО «Ай Эй Чи Апплаенес» ГМПР **Владимир Захарчук**, председатель ППО ПАО «НЛМК» ГМПР **Василий Литовкин** и председатель Федерации профсоюзов Липецкой области **Лариса Кудаева**.





# УКРЕПЛЯЯ МЕЖДУНАРОДНЫЕ СВЯЗИ



В Москве в офисе Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России в декабре 2025 года состоялось заседание Исполкома Международной организации профсоюзов (МОП) «Профцентра «Союзметалл».

**В** мероприятии приняли участие профлидеры стран СНГ, в том числе от российской стороны – Вице-президент МОП Профцентр «Союзметалл», председатель ГМПР Алексей Безымянных, Генеральный секретарь МОП, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Президент Профцентра «Союзметалл», председатель

отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казахметалл» Асылбек Нуралин поприветствовал всех собравшихся.

В повестке дня заседания – наиболее актуальные на сегодняшний день вопросы, в том числе: «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран СНГ и деятельно-





сти членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов.

Алексей Безымянных обратил внимание участников заседания на то, что в данный момент Россия переживает непростые времена в условиях санкционного режима и проведения СВО. Алексей Алексеевич пояснил, что в стране в сфере социально-трудовых отношений события меняются стремительно. Полгода назад одной из главных проблем на предприятиях ГМК был острый дефицит кадров, а сейчас другая проблема – тенденция по сокращению рабочего времени и оптимизации расходов металлургическими компаниями. Лидер ГМПР проанализировал экономическую ситуацию в отрасли, подробно остановился на основных показателях, в том числе объемах товарной продукции, рентабельности,

прибыли. Отметил, что за последнее время увеличилось количество убыточных предприятий. Но есть и положительные подвижки – продолжаются и постоянно увеличиваются инвестиции в металлургию, отрасль развивается. Алексей Безымянных прокомментировал ситуацию с МРОТ и прожиточным минимумом, инфляцией, безработицей, индексацией пенсий. Рассказал о работе по принятию нового Отраслевого соглашения по ГМК РФ – важном документе, регламентирующем социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в отрасли.

Профсоюзные лидеры стран СНГ подробно проинформировали об экономических ситуациях в своих странах, первоочередных задачах профсоюзов, проблемах по защите интересов работников и способах их решения. С докладами выступили Асылбек Нуралин, Президент

Профцентра «Союзметалл», председатель горно-металлургического профсоюза «Казахметалл», Валерий Курсевич, Председатель профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», Шоикром Ироилов, заместитель председателя Республиканского Совета профсоюза «Узметмашсаноат».

Участники заседания обсудили вопрос о проведении VIII Конгресса «Профцентра «Союзметалл». Решено мероприятие провести в марте 2026 года в Санкт-Петербурге.

О плане работы Профцентра «Союзметалл», смете расходов и доходов на 2026 год доложил Андрей Шведов, Генеральный секретарь Профцентра «Союзметалл».

В завершение заседания участники сошлись во мнении, что необходимо сохранять и наращивать сотрудничество по обмену опытом между профсоюзами металлургов стран СНГ.





35  
лет

# ПЕРВЫЕ ГОДЫ ГМПР: ВРЕМЯ ВЫБОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ЦС ГМПР начинает серию публикаций об истории Горно-металлургического профсоюза России от съезда к съезду.

## ЧАСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

История Горно-металлургического профсоюза России начинается задолго до его официального рождения. Его корни – в мощной, но жестко встроенной в государственный механизм структуре Профсоюза горно-металлургической промышленности СССР.

В советской модели государства профсоюзы были важной частью управленческой системы: они отвечали за социальную сферу, распределение льгот, контроль за выполнением трудового законодательства и производственной дисциплины.

На предприятиях существовали коллективные договоры, по которым стороны могли регулировать вопросы оплаты и условий труда. Работодатель и государство совпадали, ключевые параметры труда – заработка, плата, тарифы, условия занятости – устанавливались централизованно при участии центральных органов профсоюзов.

## КОНЕЦ ПРИВЫЧНОГО ПОРЯДКА

К концу 1980-х эта система начала стремительно разрушаться. Экономические связи рвались, отраслевые министерства теряли контроль над предприятиями,

а привычные гарантии исчезали. Социальные проблемы – задержки заработной платы, остановка производств, обесценивание труда – приобрели острый и локальный характер. Профсоюз горно-металлургической промышленности СССР, встроенный в союзную вертикаль управления, оказался в ситуации, когда прежние инструменты перестали работать, а новых еще не существовало.

Распад СССР стал точкой невозврата. Исчезло союзное государство, а вместе с ним – единый работодатель и единое пространство принятия решений. В этих условиях профсоюз не мог сохраниться в прежнем виде. Он либо должен был измениться, либо разделить судьбу системы, частью которой являлся.

В профсоюзной системе СССР начинается процесс суперенизации республиканских организаций. Российская структура все чаще действует самостоятельно, ориентируясь на реальные запросы трудовых коллективов. Это было не проявление политических амбиций, а вынужденный ответ на новую реальность: союзный центр утратил способность оперативно защищать работников, тогда как социальные конфликты требовали немедленных решений.





Борис Григорьевич  
Мисник (справа)

## НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ: ВЫБОР БЕЗ ВЫБОРА

Учредительный съезд, состоявшийся 28–29 января 1991 года в Москве, стал моментом принципиального выбора. Был создан Горно-металлургический профсоюз РСФСР – будущий ГМПР. Это был отказ от прежней модели как элемента государственной системы. Новый профсоюз сразу провозгласил независимость от органов власти, хозяйственных структур и политических организаций, заявив о себе как о представителе наемных работников в условиях формирующейся рыночной экономики.

Особое значение имел переход к новой системе коллективных договоров. В начале 1990-х их пришлось фактически создавать заново. Теперь коллективный договор становился результатом сложных переговоров, давления и, при необходимости, готовности к коллективным действиям. В него включались вопросы заработной платы, индексации, компенсаций, гарантий занятости – то, что в советский период находилось вне сферы договорного регулирования.

## САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ СИЛА

Профсоюз унаследовал от советского прошлого масштабность и традиции солидарности. На первом съезде

делегаты приняли Платформу профсоюза, утвердили Устав, сформировали Центральный Совет и президиум. Председателем был избран Борис Григорьевич Мисник – человек, которому предстояло вести профсоюз через бурю экономических реформ. Его заместителями стали В.А. Прохоров (избран II пленумом 21 марта) и И.В. Леденева (избрана III пленумом 26 ноября).

После съезда в адрес Верховного Совета СССР, Верховного Совета РСФСР, Кабинета Министров СССР и Совета Министров РСФСР были направлены жесткие заявления – «О неотложных мерах в связи с кризисным положением в отрасли» и по вопросам охраны труда и здоровья труда. Металлурги и горняки требовали реакции власти: отрасль стремительно погружалась в кризис, реальная зарплата таяла, социальные гарантии оказывались под угрозой.

## ВЕСНА ПРОТЕСТА

1991 год стал временем, когда профсоюз перестал быть «кабинетной» структурой. 27 марта на предприятиях горно-металлургического комплекса прошли массовые акции в защиту жизненных интересов горняков и металлургов.



Учредительный  
съезд,  
28–29 января  
1991 год

Люди выступали против падения уровня жизни и обесценивания заработной платы. В условиях, когда государство больше не могло защитить трудящихся, именно профсоюз взял на себя организаторскую функцию и люди в него поверили.

Параллельно Центральный Совет профсоюза выстраивал стратегию действий в новых условиях суверенитета Российской Федерации и перехода к рыночной экономике. Шли многочисленные встречи и консультации с профактивом в регионах – от Урала до Сибири, от Кольского полуострова до Дальнего Востока. Профсоюз искал ответы на вопросы, которых раньше просто не существовало: как защищать трудящихся в условиях приватизации, как вести переговоры с новыми собственниками, как добиваться социальных гарантий, когда государство отказывается от прямого регулирования.

### ОСЕНЬ ЖЕСТКИХ ТРЕБОВАНИЙ

К октябрю тон профсоюза стал предельно жестким. В адрес Правительства прозвучали требования отменить административные ограничения заработной платы, ввести свободные цены на металлопродукцию, ликвидировать госзаказ и обеспечить полную хозяйственную самостоятельность предприятий. Профсоюз настаивал на внедрении системы коллективных переговоров и соглашений – механизма, без которого в рыночной экономике невозможно защитить интересы работников.

К концу года кризис приобрел и вполне бытовое измерение: в ряде регионов рабочие месяцами не могли получить

заработанные деньги – в местных отделениях банков просто не было наличности. III пленум Центрального Совета 26 ноября принял решение сосредоточиться на приоритетном становлении правовой службы профсоюза и практической помощи профорганизациям в заключении коллективных договоров, в том числе в условиях приватизации и смены форм собственности. Тогда же в Правительство России было направлено заявление с требованием срочно нормализовать денежное обращение в стране.

### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА КАК ЛИНИЯ ФРОНТА

В 1991 году были заложены и основы собственной системы социальной защиты. Создан отраслевой фонд социального страхования, утверждены положение о нем и нормативы расходования средств. По инициативе профсоюза начала действовать рабочая группа отраслевых профсоюзов, разрабатывавшая концепцию отраслевого управления социальным страхованием – попытка сохранить для работников хотя бы часть прежних социальных гарантий в новой экономической реальности.

Параллельно Центральный Совет добивался от Министерства финансов РСФСР исполнения постановления Правительства «О дополнительных мерах по стабилизации работы, стимулированию труда и закреплению кадров на предприятиях и в организациях Министерства metallurgii СССР». Для отрасли, стремительно терявшей специалистов, вопрос удержания кадров становился вопросом выживания.



Первомайская демонстрация в Москве



## ЗАРПЛАТА КАК ЛИНИЯ ОБОРОНЫ

1992 год страна встречала уже в новой реальности. Советского Союза не существовало, старая система управления экономикой была демонтирована, а новая только формировалась – болезненно, противоречиво, зачастую хаотично. Производство падало практически во всех отраслях, включая горно-металлургический комплекс, золотодобычу и ювелирную промышленность. Реальные доходы людей обваливались, социальная защита стремительно теряла прежние опоры.

Одной из главных проблем года стал банальный, но разрушительный дефицит наличных денег. Предприятия работали, люди выходили в смены, но в кассах банков попросту не было купюр. В ряде регионов зарплату задерживали не потому, что не было средств на счетах, а потому что не было чем выдавать ее на руки.

Центральный Совет профсоюза фактически превратился в кризисный штаб. Шли постоянные переговоры с Верховным Советом, Правительством, Центральным банком и другими федеральными структурами. Профсоюз добивался обеспечения предприятий денежными знаками, а через Конституционный суд и Генеральную прокуратуру – своевременных выплат заработной платы работникам отрасли. Для тысяч горняков и металлургов это была не абстрактная «макроэкономика», а вопрос выживания их семей.

Параллельно руководство профсоюза вело непрерывный диалог с членами Правительства и государственными деятелями, вносило предложения в исполнительные органы власти всех уровней. Только за год состоялись

встречи с профактивом в восьми регионах страны – от промышленных центров до удаленных добывающих районов.

## ТАРИФ КАК ЯКОРЬ СТАБИЛЬНОСТИ

В условиях свободных цен и развала прежней системы регулирования особое значение приобрели отраслевые тарифные соглашения – по сути, единственный инструмент, способный зафиксировать минимальные социальные стандарты.

18 марта 1992 года начало действовать первое Отраслевое тарифное соглашение по предприятиям черной и цветной металлургии. Для отрасли это был прорыв: появлялась договорная основа оплаты труда, гарантит и компенсаций в условиях рынка.

## ЦЕНА ЗОЛОТА И ЦЕНА ТРУДА

Еще драматичнее складывалась ситуация в алмазо- и золотодобывающей промышленности. Подготовленное Центральным Советом соглашение долгое время не подписывалось – просто потому, что у отрасли не было официального работодателя. Государственные структуры уходили, новые собственники еще не оформились, а тысячи людей оказывались в правовом вакууме.

Тогда трудовые коллективы перешли к организованным выступлениям и объявлению предзабастовочного состояния. Давление сработало: Правительство было вынуждено возложить функции работодателя на Министерство финансов Российской Федерации. И 5 июня Отраслевое тарифное соглашение по алмазо- и золотодобыче было подписано.



В 1992 году золотодобывающая отрасль стала отдельной линией борьбы. Государственные закупочные цены на драгоценные металлы отставали от мировых, предприятия теряли доходы, а работники – заработок.

В результате настойчивых требований коллективов при поддержке Центрального Совета профсоюза Правительство ввело новые, повышенные цены на драгоценные металлы, ориентированные на мировой уровень. Для отрасли это означало не просто экономическое послабление, а шанс сохранить производство и рабочие места.

### КУРС НА ПАРТНЕРСТВО

1992 год стал и временем стратегического выбора. IV пленум Центрального Совета провозгласил курс на социальное партнерство – модель, в которой профсоюз, работодатели и государство должны договариваться, а не воевать, и искать баланс интересов в условиях рынка.

В развитие этой логики была принятая Декларация об образовании Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации – попытка объединить усилия крупнейших отраслевых профсоюзов страны в защиту трудящихся.

Одновременно профсоюз выступил за создание объединения (Союза) работодателей в металлургии – структуры, способной вести полномасштабные переговоры и подписывать отраслевые тарифные соглашения в условиях приватизации и акционирования предприятий.

### РАЗРЫВ С ФНПР

Одним из самых резонансных решений года стал выход из Федерации независимых профсоюзов России. 15 октября V пленум Центрального Совета принял это решение в связи с несогласием с методами руководства ФНПР.

Профсоюз считал, что Федерация стремится сохранить монопольное право управления Фондом социального страхования, допускает серьезные просчеты в работе с Верховным Советом и Правительством при разработке законов о гарантиях прав профсоюзов, приватизации и социальном страховании. К доводам отраслевых профсоюзов оставались глухи – и это стало точкой разрыва.

Профсоюз входил в рынок не как пассивный наблюдатель, а как самостоятельный игрок – со своей стратегией, своей позицией и своей ответственностью перед сотнями тысяч горняков и металлургов, для которых вопрос социальной защиты стал вопросом элементарного выживания и человеческого достоинства.

### ПРОФСОЮЗ СТАНОВИТСЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИЛОЙ

Страна входила в 1993 год, не оправившись от удара – экономика лежала в руинах, реформы не приносили обещанных результатов, социальное расслоение росло стремительно, а общество жило в состоянии затянувшегося стресса.

Горняки и металлурги, еще недавно считавшиеся опорой индустриальной мощи страны, оказывались среди самых уязвимых групп. Усиление социальной защищенности работников предприятий горно-металлургического

комплекса становилось не просто задачей – это был вопрос выживания сотен тысяч семей.

Именно поэтому органы ГМПР всех уровней в 1993 году работали в режиме постоянного давления на власть. Представители профсоюза встречались с руководителями государства, членами Правительства, чиновниками Минфина, Минюста, Минтруда, Минтрансэнерго. В адрес Президента России направлялись требования, обращения, заявления, готовились предложения по изменению законодательства. Профсоюз все чаще выходил за рамки сугубо отраслевой повестки – он становился общественно-политической силой.

### ТАРИФЫ, ПЕНСИИ И СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Январь 1993 года ознаменовался началом работы Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности. В Центральном Совете прошло совещание руководителей, а затем в течение года – серия консультативных встреч, посвященных реформированию профсоюзных структур в новой рыночной реальности.

15 февраля было подписано второе Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу с Комитетом РФ по металлургии, а 19 февраля – первое в истории соглашение по предприятиям ювелирной промышленности с акционерной компанией «Ювелирпром». Это были не просто документы – это были якоря стабильности в условиях свободных цен и нестабильной экономики.

Весной 93-го Центральный Совет вышел на новый уровень давления. 28 апреля VI внеочередной пленум обратился к руководству страны с требованием принять конкретные меры по выводу отрасли из кризиса и улучшению социально-экономического положения трудящихся, а также пресечь попытки разрушить систему государственного социального страхования.

Профсоюз активно включился и в работу над будущей Конституцией страны: были направлены замечания и предложения по ее проекту, а председатель ГМПР Борис Мисник принял участие в Конституционном совещании. По инициативе профсоюза Минтруд, Минсоцзащиты и Пенсионный фонд подготовили правительственные постановления о расширении списков льготных профессий, дающих право на досрочную пенсию.

### ЗАБАСТОВКА КАК АРГУМЕНТ

Особо жесткой оставалась ситуация в золотодобывающей отрасли. Коллективы предприятий вновь обращались в Правительство и Московский городской суд, предупреждая о готовящейся часовой забастовке и требуя привлечь к ответственности должностных лиц, уклонявшихся от переговоров по тарифному соглашению. Давление возымело эффект: 4 июня было подписано Отраслевое тарифное соглашение с Комитетом РФ по драгоценным металлам и драгоценным камням.

В том же году была утверждена отраслевая система управления социальным страхованием. Право профсоюза на управление средствами соцстраха было согласовано с

Минфином, Минюстом и Минтрудом – серьезная институциональная победа.

Центральный Совет также жестко отреагировал на инициативу руководства концерна «Норильский никель» о создании «корпоративного профсоюза». Профсоюз прямо заявил: организация, созданная при администрации, не может представлять интересы наемных работников. Это был принципиальный водораздел.

### ДЕКАБРЬ: МОБИЛИЗАЦИЯ

К концу 1993 года социальное напряжение в стране подходило к опасной черте. 7 декабря по инициативе ГМПР прошла встреча лидеров 72 общероссийских профсоюзов. Была достигнута договоренность о составе профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии и о создании межпрофсоюзного консультативного органа.

22 декабря VII пленум Центрального Совета принял решение об активизации коллективных действий в защиту

социально-экономических интересов трудаящихся отрасли и направил обращение Президенту Борису Ельцину. Параллельно обсуждались вопросы охраны труда в связи с принятием новых основ законодательства РФ, были пересмотрены функции технических инспекторов и утверждены новые положения о системе профсоюзного контроля.

### НАКАНУНЕ II СЪЕЗДА

1994 год профсоюз встречал в условиях углубляющегося социально-экономического и политического кризиса. Положение отрасли ухудшалось, напряжение в коллективах росло, обращения к Президенту и Правительству оставались безрезультатными. Центральный Совет принял решение: пора переходить к массовым коллективным действиям.

Уже в марте в ЦС начали поступать решения профкомов, обкомов и краикомов о поддержке требований профсоюза. В адрес власти шли резолюции собраний трудовых коллективов с предупреждением о массовом обнищании населения и сворачивании социальных программ.

С 25 по 29 марта по стране прокатилась волна протестов. В митингах, демонстрациях, пикетах и собраниях приняли участие более 13 тысяч человек. Люди выходили к резиденциям местных властей, к Дому Правительства в Москве. В Магаданской области ряд предприятий провели трехдневную забастовку. Это уже был не «социальный диалог» – это был ультиматум.

Параллельно шел сбор подписей под обращением к Государственной Думе и Президенту о недоверии Правительству и отказе в поддержке тем политикам, которые не способны вывести страну из кризиса. Власти было передано более 100 тысяч подписей.

В начале года были заключены новые отраслевые тарифные соглашения, ставшие основой для масштабной



В митингах, демонстрациях, пикетах и собраниях приняли участие более 13 тысяч человек



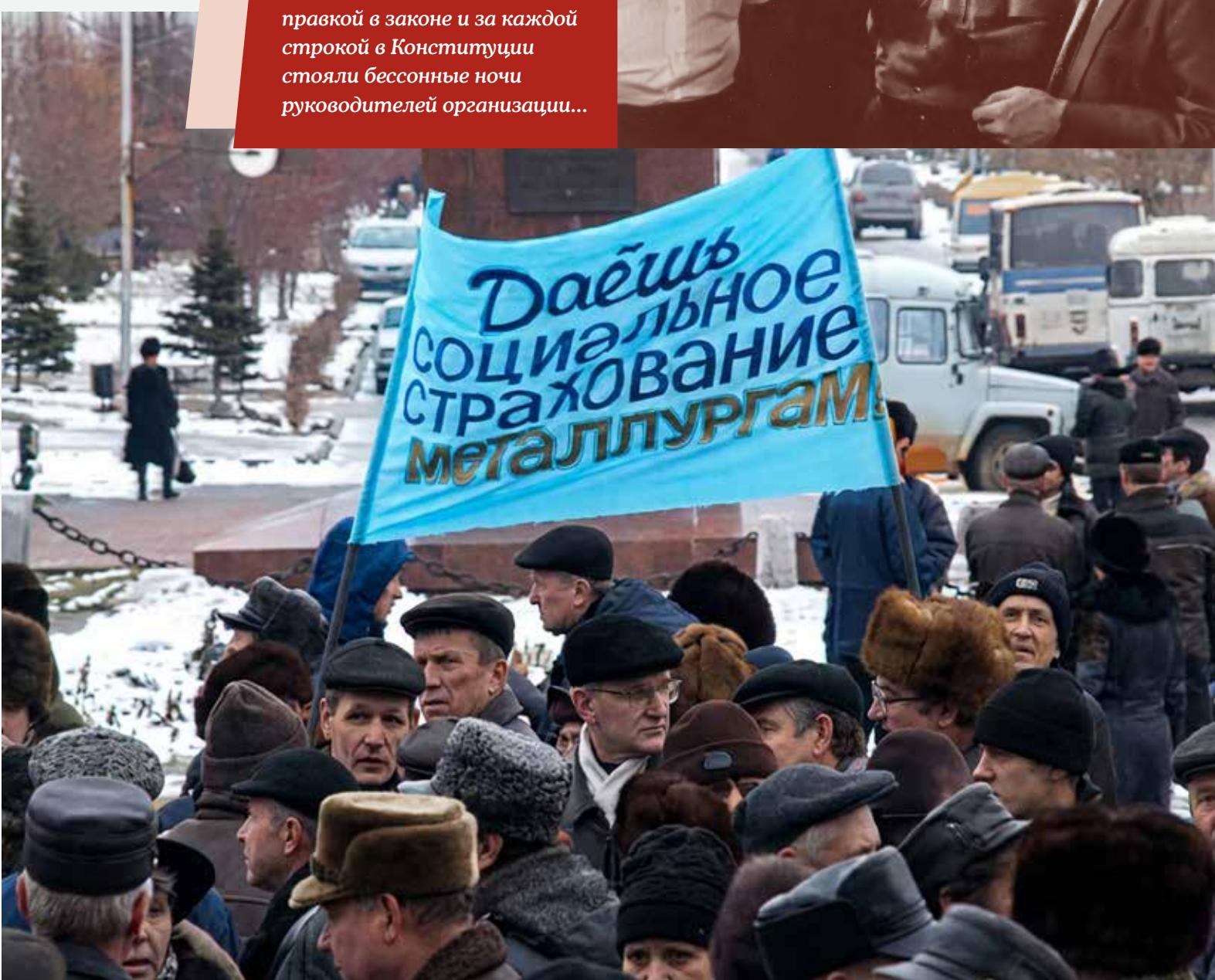
кодоговорной кампании. А независимость профсоюза была подтверждена отказом подписывать «Договор об общественном согласии» – документ, не содержавший реальных гарантий по зарплате, преодолению кризиса неплатежей и поддержке отраслевых программ.

### ВРЕМЯ ВЫБОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Это были годы, когда за каждым подписанным соглашением, за каждой правкой в законе и за каждой строкой в Конституции стояли бессонные ночи руководителей организации, напряженный труд тысяч активистов на местах, поддержка трудовых коллективов. Профсоюз превратился в самостоятельный субъект социального диалога, способный действовать в условиях конфликта интересов и защищать работников там, где государство больше не гарантировало защиту.

*Это были годы, когда за каждым подписанным соглашением, за каждой правкой в законе и за каждой строкой в Конституции стояли бессонные ночи руководителей организаций...*

История первых лет профсоюза горняков и металлургов – это история выхода из системы, которая перестала существовать. История о том, как в условиях распада прежнего порядка профсоюзное движение сумело найти новую форму трудового представительства, в которой вся ответственность за жизнь и благополучие работников легла на плечи тех, кто в тот момент стал голосом и опорой трудающих.



 ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

# МЫ ВЕРИЛИ, ЧТО ТВОРИМ ИСТОРИЮ

Вспоминает председатель профсоюзной организации ОАО «Кировградский завод твердых сплавов» (1988-2021 гг.) **Владимир Золотарев**, участник I учредительного съезда Профсоюза трудающихся горно-металлургической промышленности РСФСР (ныне ГМПР).



Так уж получилось, что мне довелось быть делегатом последнего (XIV) съезда профсоюза металлургов СССР, прошедшего в сентябре 1990 года. Все мы понимали, что ситуация в стране требовала от профсоюзов пересмотра практической деятельности. Страна рушилась на глазах. В промышленности царили хаос и неопределенность. Все профсоюзные лидеры и активисты тяжело переживали тот слом, казалось бы, устоявшейся, незыблевой идеологии. Однако мы все верили, что впереди широкие перспективы построения еще более справедливого общества.

Буквально через несколько месяцев я уже делегат Учредительного съезда профсоюза трудающихся горно-металлургической промышленности РСФСР в январе 1991 года в составе самой крупной делегации от Свердловской области.

На его рассмотрение были вынесены основные вопросы об организационных принципах и порядке деятельности профсоюзов России, о первоочередных задачах профсоюзных организаций, социальной защищенности трудающихся в связи с новыми хозяйственными методами.

Самым ярким впечатлением, оставшимся у меня от того съезда до сих пор, стало острое ощущение новизны. Мы все понимали, что начинается совсем другая жизнь в совсем другой стране. Обострились все накопленные при старой системе проблемы, появились совсем новые и нарастили как снежный ком. При этом декларировалась свобода слова, в это время говорить можно было обо всем и все, что ты думаешь. Делегаты с большим энтузиазмом выступали, было много критики и в адрес руководства страны, и в адрес уходящих профсоюзов, было множество предложений в новый Устав профсоюза. Активность была

неимоверная. Делегаты первого съезда верили, что творят историю, что можно все исправить и решить все проблемы. Перед трибуной выстроилась очередь из желающих выступить, которая доходила до 50-60 человек. У народа, как говорится, накипело. Естественно, на съезде был строгий регламент, и выступить удалось далеко не всем, кто этого хотел. Отсюда и обиды, гневные выкрики из зала.

Те делегаты съезда, которые добрались до трибуны, говорили о плачевном состоянии условий труда, о низкой заработной плате в нашей отрасли, делились и другими социальными проблемами. Интересным было и то, что в тот момент активными членами профсоюза и делегатами съезда были и директора заводов, которые вместе с профсоюзом очень переживали за сохранение отрасли, болели за свои предприятия и были во всем солидарны с позицией профсоюза.

Съезд обратился к Верховному Совету РСФСР с предложением о незамедлительном принятии законодательных актов, способствующих снижению социальной напряженности, и разработке (при активном участии профсоюзов) закона об индексации жизненного уровня населения России, предусматривающего конкретные виды и размеры компенсации с учетом на каждого члена семьи. Съезд поддержал также предложение Федерации независимых профсоюзов России о принятии закона «О государственных гарантиях и компенсациях на территории РСФСР».

Делегаты съезда приняли заявление, касающееся охраны здоровья трудающихся. Уже тогда делегаты были крайне озабочены ситуацией с обеспечением работающих медицинской и санаторно-курортной помощи, сложившейся вследствие перехода здравоохранения страны на хозрасчетные отношения.



Между тем в горно-металлургической промышленности оставались высокими потери рабочего времени из-за болезней, сокращалась продолжительность жизни горняков и металлургов. Отсутствие четкой программы развития медицинского обслуживания, переход на страховую медицину усугубили обстановку в коллективах. Вызывало недоумение трудящихся и предложение о дополнительных отчислениях предприятиями и организациями на проведение реформы по перестройке здравоохранения. В заявлении делегатов Верховному Совету СССР и Верховному Совету РСФСР говорилось о необходимости в кратчайшие сроки разработать и принять законодательные акты по охране здоровья, правительству СССР и РСФСР – об увеличении средств на здравоохранение из госбюджета до 10 процентов от валового национального дохода.

Отсутствие многих видов продовольствия и промышленных товаров в государственной торговле, полное вымывание из ассортимента дешевых товаров привело к резкому снижению жизненного уровня трудящихся отрасли. Не была решена проблема индексации

зарплаты в зависимости от роста цен. Все это вызывало тревогу в трудовых коллективах и вынуждало нас, делегатов съезда, выдвигать справедливые требования о повышении заработной платы. Сегодня можно сказать, что мы стояли на пороге стихийных выступлений. Что в принципе и наблюдалось в дальнейшем. Делегаты съезда заявили протест, в котором высказались против перехода к рыночной экономике без решения вопросов социальной защиты трудящихся и выдвинули требования Верховным Советам СССР и РСФСР: в кратчайшие сроки разработать и осуществить меры, обеспечивающие компенсацию роста цен на продукты питания и товары народного потребления, с привлечением к этой работе народных депутатов РСФСР и местных Советов; провести в марте 1991 года во всех регионах страны «Дни единых действий» горняков и металлургов.

Мы тогда верили, что правительства Союза и России прислушаются к нашим законным требованиям и примут соответствующие меры по стабилизации экономической и социальной обстановки. 🌟

## 1 съезд профсоюза металлургов россии МОСКВА, ЯНВАРЬ 1991 ГОД



Делегация Свердловского обкома



ОЛЬГА БАТАСОВА

# СИСТЕМА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Конференция уполномоченных по охране труда профсоюзной организации ПАО «Северсталь» стала доброй традицией на предприятии. Ежегодно члены профактива объединяются, чтобы обсудить итоги года, наметить новые цели и пообщаться в открытом диалоге с социальными партнерами. В этот раз площадкой для встречи стал конференц-зал дома отдыха Торово.

## В единой системе

Вот уже порядка пяти лет на «Северстали» уполномоченные профсоюза включены в единую систему охраны труда предприятия. Это подразумевает тесное взаимодействие между менеджерами по управлению производственными рисками и уполномоченными, более глубокое обучение актива и использование корпоративных инструментов. Одним из них является программный комплекс «контроль охраны труда» (КОТ). Здесь фиксируются все замечания по безопасности, назначаются проверки и заносятся их результаты, фиксируются корректирующие мероприятия и их реализация.

– Единая цифровая система очень помогает в работе, – отметил Евгений Смирнов, заместитель председателя профсоюзной организации «Северстали», курирующий направление охраны труда. – Наша цель, чтобы 100% уполномоченных перешли от бумажных журналов на этот современный сервис.

Цель постепенно выполняется. Сегодня уже 64% уполномоченных используют новые инструменты и активно вовлечены в деятельность по предотвращению производственного травматизма. А еще лет шесть назад, эта цифра колебалась на уровне 20%.

## На повестке дня

Время диктует свои вызовы. К сожалению, несмотря на передовые идеи в отношении управления охраной труда уровень травматизма не радует. И эта ситуация в корне не устраивает ни руководство, ни профсоюзный актив компании. Так, в этом году на «Северстали» произошла кадровая смена среди руководства корпоративного отдела и были определены новые подходы в работе функции. Их на конференции представила заместитель начальника управления охраной труда предприятия Елена Боднар.





Ключевых направлений шесть: доработка корпоративных инструментов, более ответственное отношение к работам повышенной опасности, переход от контролирующей функции отдела охраны труда по надзору за участниками трудового процесса к партнерству и помощи для решения возникающих вопросов, внедрение супервайзинга и более тесное взаимодействие с подрядными организациями, реформа ежесменного тестирования и управляющих комитетов. Одним словом, фокус внимания должен сместиться в сторону человека труда.

– По итогу анализа травматизма и корневых причин происшествий, руководство компании пришло к выводу о том, что все, что бы не делалось по указанию сверху, не работает, пока это не будет разделено коллективом, – резюмировала выступающая.

Доклад вызвал активные обсуждения участников конференции, ведь именно уполномоченные ближе всего к трудовым коллективам и знают многие чаяния работников. В своих выступлениях с места и у трибуны, – а лучшим практикам общественного контроля была посвящена вторая половина рабочего дня – они единодушно сошлись во мнении, что успех всех новаций в части безопасности невозможен без живого общения с людьми, разговоров, объяснений и доверительных отношений.

## Профсоюзные инициативы

Среди приглашенных гостей конференции выступил главный технический инспектор труда ГМПР, руководи-

тель отдела охраны труда Центрального Совета профсоюза Олег Сокур:

– Живое общение, о котором повсеместно шла речь в ходе выступлений участников конференции, – это действительно один из самых действенных инструментов при работе в трудовом коллективе, – отметил Олег Васильевич. – И, будучи здесь, я вижу, что на «Северстали» с этим проблем нет: все вопросы рассматриваются открыто с участием всех сторон социального партнерства. Уверен, такой подход точно принесет результат. Отмечу, что также важна и функция общественного помощника по безопасности. Причем, на предприятиях отрасли их называют по-разному. Но, только статус уполномоченного по охране труда закреплен законодательно, и других названий в Трудовом кодексе нет. Именно уполномоченный наделен законным правом участвовать и представлять интересы рабочих в области безопасности производства.

Также выступающий познакомил зал с практиками общественного контроля за охраной труда на предприятиях отрасли и представил два нормативно-правовых акта, вступивших в силу в этом году, инициатором которых выступил профсоюз. Во-первых, это Приказ Минздрава об утверждении нового перечня профессиональных заболеваний, куда вошла онкология. До этого, при постановке такого диагноза, работающие во вредных условиях труда были лишены права на компенсационные выплаты. Во-вторых, федеральный закон, который обязал работодателей пересмотреть подходы к установлению системы оплаты труда и премированию работников. Теперь все работодатели должны четко прописывать в локальных нормативных актах виды премий, их размеры, сроки и условия выплат, согласовав эти решения с профсоюзом. А снижение премии за совершение проступка может осуществляться в отношении только тех премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и это не может приводить к уменьшению зарплаты более чем на 20 %.

К слову, оба документа нашли свое практическое выражение на «Северстали». Так, с 1 сентября на предприятии ограничено максимально возможное снижение ежемесячной премии работников по всем основаниям суммарно не более 75% от размера премии. А комиссия по выплатам морального вреда предприятия этой осенью удовлетворила обращение сотрудника, заболевшего онкологией, и назначила ему выплату в размере годового заработка металлурга. 🍀



# Чемпион, драйв и профсоюзный дух

Череповец стал центром большого праздника юмора – на сцене Дворца металлургов состоялся финал отраслевого фестиваля КВН ГМПР «Лига равных». В юбилейный год «Северстали», которой исполнилось 70 лет, четыре команды из горно-металлургического комплекса России сразились за кубок чемпионов: «Сборная российской стали» (Череповец), «Серьезные люди» (Каменск-Уральский), «Ночная смена» (Новокузнецк) и «Горный край» (Полевской).



Праздник открыл ярким обращением ведущий – чемпион Высшей лиги КВН Антон Сасин. Председателем жюри выступил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.

Конкурс приветствия стал настоящим разогревом для зала – команды вышли на сцену с мощными номерами и фирменным юмором. «Сборная российской стали» – хозяева фестиваля задали отличный темп. Музыкальное приветствие, миниатюры о жизни комбината, яркая химия с залом – каждое их появление вызывало бурю аплодисментов. Команда органично вплетала темы «Северстали», профсоюза и городских реалий, шутя «ровно, но осторожно». Единогласным решением жюри стала оценка – отлично.

«Серьезные люди» стали дебютантами «Лиги равных». Команда удивила уверенным стилем и актерской подачей. Свежие миниатюры, самоирония, пародии на корпоративные ситуации и производственные будни – все пришло «в точку». Публика тепло приняла новичков. Оценка «отлично» – также единогласно.

Новокузнецкие КВНщики «Ночная смена» известны фирменной энергетикой и яркими персонажами – от красавицы на удаленке до эпизодов «зомби-апокалипсиса по-кузбасски». Зал смеялся от души, хотя оценки оказались чуть ниже – 4, 4, 5, 5, 5, 5.

Команда «Горный край» вышла в знакомом стиле: мощный актерский состав, эксцентричные персонажи, фирменный юмор Урала и номер «аудит в цехе». Публика оценила игру, но судьи поставили те же 4,7 балла, что и «Ночной смене».

После первого конкурса сформировались две группы фаворитов: в лидерах «Сборная российской стали» и «Серьезные люди» (по 5 баллов), за ними «Горный край» и «Ночная смена» (по 4,7).





Во втором конкурсе команды показывали мини-спектакли – профсоюзную рекламу. Условий ограничений не было: чем креативнее, тем лучше. «Серьезные люди» построили СТЭМ (театр эстрадных миниатюр) вокруг истории о поездке в Череповец и бесконечных просьбах работников «материальной помощи». Появился даже «Аркадий Аркадьевич» – персонаж, вечно обозначающий важность профсоюза. Юмор построен на самоиронии и узнаваемых ситуациях.

«Горный край» – уральцы представили серию «креативных рекламных роликов», как если бы профсоюз заказал их у безумных продюсеров Бибы и Бобы. Реклама в стиле 90-х, пародии, переделки известных слоганов – все это стало одной из самых концептуальных работ конкурса.

Череповчане сделали ставку на семейную историю: «случай в семье профсоюзника». Сквозь шутки о быте, премиях и «однопроцентных спорах» команда показала, что профсоюз – это не только защита, но и атмосфера общности, которая объединяет людей дома и на работе. Оценки за СТЭМ выставлялись позже, но уже было ясно: борьба за первое место идет буквально «нос к носу».

В завершающем и самом масштабном конкурсе – музыкальном домашнем задании – команды представили свои футуристические версии профсоюза. Участники использовали песни, танцы и музыкальные пародии, чтобы показать, как может измениться жизнь металлургов и их защитников через десятилетия. Зал тепло встречал и яркие танцевальные флешмобы, и ироничные песни о цифровизации, и ностальгические ноты о вечной ценности человеческого общения в профсоюзной семье.

Победу в юбилейном финале отраслевого КВН «Лига равных» ГМПР одержала команда «Серьезные люди» из Каменска-Уральского, заслуженно поднявшая над головой переходящий кубок. Второе место заняли хозяева сцены – «Сборная российской стали» из Череповца. Третье место присуждено команде «Ночная смена» (Новокузнецк). Четвертое место – команде «Горный край» (Полевской).

Кубок победителю вручил заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, отметив, что победа заслуженная,

а кубок должен переходить в «новые, надежные, талантливые руки»:

– Хочу сказать большое спасибо тем, кто на этой сцене проявил свой талант. Вы все – звезды. Но когда собираетесь в команду, то сила вашего таланта, творчества и вдохновения увеличивается многократно. Сегодняшний праздник получился благодаря незаурядным людям, которые трудятся на металлургических предприятиях. Пришел черед передать Кубок отраслевого КВН «Лига равных» ГМПР в новые, надежные, талантливые руки. Берегите его. Бейтесь за новые победы, творческих вам успехов, ребята!

Дополнили картину успеха индивидуальные награды: звание лучшего актера завоевал капитан команды «Серьезные люди» **Аркадий Киселев**, а лучшей актрисой была признана **Анна Сундукова** из сборной «Северстали».

**Владимир Заводчиков**, команда «Ночная смена», первый раз на Лиге:

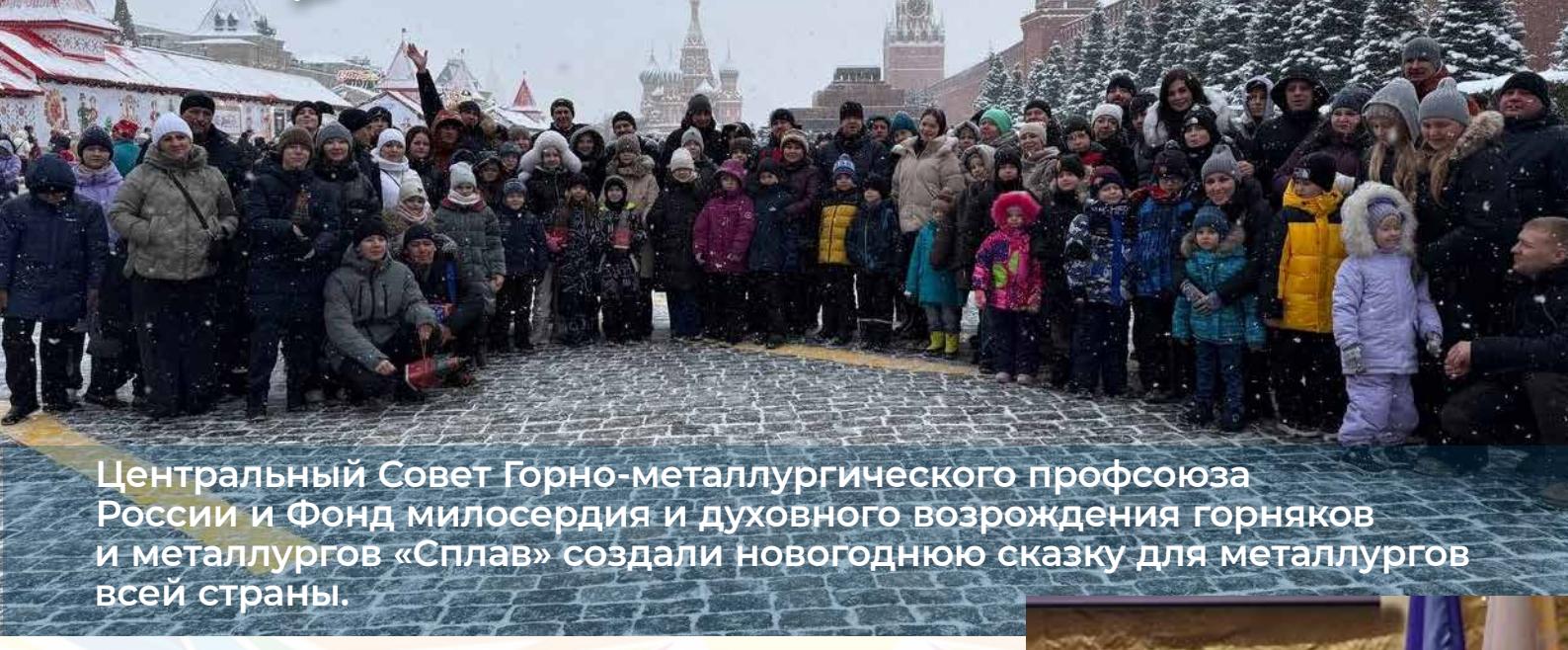
– Было волнительно, ведь «Лига равных» – это уже уровень! Едешь представлять не просто свою первичную профсоюзную организацию, а регион. Готовиться начали еще с мая, после того, как выиграли Кубок Кемеровской ТПО ГМПР, накидывали идеи. А к концу лета сели предметно писать. Часть материала совершенно новая, например, домашнее задание. Но и визитку, и СТЭМ мы дополняли, добавляли шуток про Череповец, так как понимали, что основная часть аудитории – местные жители.

Что касается самого пребывания на Лиге, больше всего запомнилось общение с ребятами из разных городов. Принимающая сторона, первичная профорганизация «Северстали», во всем помогала, у нас были кураторы, которые решали любой возникающий вопрос.

Понравился зал в Череповце, зрители смеялись и поддерживали все команды без исключения. Было приятно, что даже так далеко от дома с нами поехала группа поддержки. Здорово было видеть родные флаги в зале, слышать «Ночная смена!». Спасибо! И тем, кто болел за нас на расстоянии, смотрел трансляцию, писал теплые слова, тоже большая благодарность. 



# Сплав труда, традиций, эмоций и семьи



Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» создали новогоднюю сказку для металлургов всей страны.

В первые дни нового, 2026 года, когда Москва по-праздничному сияет огнями, в столицу съезжаются особенные гости. Они прилетают из Красноярска и Иркутска, приезжают поездами с Урала и из Вологды, с Донбасса и Поволжья. Это не простые туристы. Это семьи металлургов – людей, чья жизнь связана с огнем домен, грохотом прокатных станов, шахтными горизонтами и сменами, измеряемыми не часами, а ответственностью. Двадцать одна семья – 88 человек из 14 регионов России – стали участниками традиционной отраслевой встречи «Семья металлургов-2025», которую уже много лет в дни новогодних каникул проводят ЦС ГМПР и Фонд «Сплав».

Программа встречи с 3 по 7 января была выстроена как цельное путешествие по Москве. Первым ярким событием стало посещение Главной елки страны в Государственном Кремлевском дворце. На следующий день семьи отправились в обзорную экскурсию по столице и на ВДНХ – в Центр космонавтики и авиации. Кульминацией программы стал вечер в Цирке Никулина на Цветном бульваре. Важной частью программы также была работа с доктором психологических наук Аллой Фоминовой. Отдельным и по-настоящему значимым событием программы стала встреча семей с заместителем председателя профсоюза Светланой Боевой.



## ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ВСТРЕЧИ

**Семья Черкай** (ММК, Магнитогорск, Челябинская обл.):

Самой большой семьей на этой встрече стала Черкай из Магнитогорска. Отец Евгений работает оператором станков с ЧПУ на МРК, а мать Людмила занимается воспитанием пятерых детей: четырех сыновей и дочери. Для этой дружной семьи самым сильным впечатлением всей поездки стал поход в Цирк Никулина. Они вспоминали его как по-настоящему волшебное действие.





**Семья Слива (ДНР, Макеевский металлургический завод):**

Особыми гостями на этой встрече стала семья Слива. Глава семьи – Алексей Сергеевич в прошлом участник СВО, а мама Кристина работает ведущим инженером-технологом. Вместе они воспитывают троих детей: дочь Елизавету (14 лет) и двух сыновей, Алексея (12 лет) и Илью (6 лет). Для них главным событием стала сама поездка в Москву – как редкая возможность вырваться из сложных условий прифронтовой территории и провести время вместе в мирной и праздничной атмосфере.

**Семья Миндибаевых (Башкортостан, Учалинский ГОК):**

В семье Миндибаевых из Башкортостана маму зовут Зиля, а папу – Ильсур. Они оба работают на Учалинском ГОКе. Их старший сын Самир уже студент Военно-медицинской академии, а Марсель и Малика учатся в лицее. Все члены семьи с восхищением вспоминают посещение Центра космонавтики и авиации на ВДНХ. Родители отмечают, что это был редкий случай, когда дети полностью отвлеклись от телефонов и с интересом включились в экскурсию.

**Семья Васильевых (Новгородская обл., Боровичский комбинат огнеупоров):**

Это молодая семья работников Боровичского комбината огнеупоров, где отец Александр работает слесарем-ремонтником, а мать Мария – специалистом

по персоналу. Они воспитывают сына Савелия, 8 лет и дочь Софию, 6 лет, и для них главным событием стала Кремлевская елка – яркая, масштабная и по-настоящему праздничная.

**Семья Сафоновых (Челябинская обл., Златоустовский металлургический завод):**

Это профессиональная семья металлургов, где оба родителя, Юрий и Евгения, трудятся не просто на одном предприятии, а даже в одном подразделении – на стане горячей прокатки. Они воспитывают двоих детей, Матвея и Каролину.

Для этой семьи самым ярким моментом стала обзорная экскурсия по Москве. Возможность увидеть столицу с разных точек – Воробьевы горы, Лужники, университет – произвела сильное впечатление, особенно на детей. Город, который раньше существовал только на экране телевизора, вдруг стал реальным и близким.

**Семья Головановых (Красноярский край, Русал-Красноярск):**

Глава семьи Александр Валерьевич работает оператором на заводе «РУСАЛ Красноярск», а мама, Валентина Николаевна, является педагогом в Центре детского творчества. Вместе они воспитывают троих детей школьного возраста: Михаила, Кирилла и Анастасию.





Для этой многодетной семьи ярким событие стал вечер «визитных карточек», когда каждая семья рассказывала о себе, своем городе и своей истории. Именно тогда исчезло ощущение скованности в незнакомой обстановке. Люди из разных регионов вдруг оказались близки по взглядам, заботам и ценностям.

**Семья Рябцевых** (Свердловская обл., Надеждинский металлургический завод):

В семье Рябцевых и мама Анастасия, и папа Дмитрий работают на одном предприятии. Они воспитывают пятилетнего сына Даниила. Как отметили оба родителя, для них особое значение имела сама организация встречи. Они отметили, что при таком количестве семей и детей все было продумано до мелочей.

**Семья Дырдиных** (Липецкая обл., НЛМК):

На Новолипецком металлургическом комбинате трудятся папа Павел и мама Татьяна Дырдины. Они воспитывают четверых детей. И для родителей и для детей важнейшим элементом программы стали семейные конкурсы и командные форматы. Они считают, что именно такие мероприятия лучше всего показывают, что семья – это совместный труд, умение уступать и поддерживать друг друга.

Подробнее о мероприятии:



## БЛАГОДАРНОСТЬ



**Правление Фонда милосердия и духовного возрождение горняков и металлургов «Сплав» благодарит за перечисленные в 2025 г. благотворительные взносы:**

Белгородскую, Волгоградскую, Вологодскую, Иркутскую, Кемеровскую, Красноярскую, Ленинградскую (Санкт-Петербургскую), Липецкую, Оренбургскую, Ростовскую, Свердловскую, Челябинскую территориальные организации и первичные профсоюзные организации Гайского и Михайловского ГОКов, Белорецкого металлургического, Оскольского электрометаллургического, Челябинского металлургического, Челябинского электрометаллургического, Учалинского горно-обогатительного комбинатов, Волжского, Синарского, Северского трубных заводов, Металлургических предприятий «Красный Октябрь», ПАО «Северсталь», «ЗапСиб», НЛМК, Металлургического завода «Электросталь», Выксунского металлургического, Иркутского алюминиевого заводов, «Уральской Стали», Первоуральского новотрубного, Надеждинского металлургического заводов, ЕВРАЗ НТМК, Ашинского металлургического завода, Группы ПАО «ММК», АО «Прииск Соловьевский», АО «ДИНУР», «Качканар-Ванадий», ОАО «Алтай-Кокс», СПО «Кристалл», «РУСАЛ Красноярск».



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО  
ПРОФСОЮЗА РОССИИ