

ISSN 0868-76-76

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**Международного объединения  
профсоюзов трудящихся  
горно-металлургической  
промышленности**

**№ 4 (108) 2016 г. – № 1 (109) 2017 г.**

**Москва, 2017**

**Информационный бюллетень  
Международного объединения профсоюзов  
трудящихся горно-металлургической  
промышленности**

**№ 4 (108) 2016 г.**

**IV- I квартал**

**№ 1 (109) 2017 г.**

---

**Содержание**

«Союзметалл» солидарен со своими братьями из Рустави! .....	3
VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России .....	6
<i>А.А.Безымянных.</i> На страже интересов трудящихся .....	8
Встреча трубников в Кишиневе. ....	17
Профсоюз «Таджикметалл» в 2016 году .....	21
В членских организациях МОП .....	25
Конференция по металлургии в Дуйсбурге .....	34
<i>А.И.Кулагин.</i> Отраслевые переговоры – необходимый инструмент в борьбе за достойную зарплату .....	37
Металлургическая хроника .....	42
Только цифры .....	51

---

**Редактор А.Н.Крестьянинов**

---

**Информационная служба МОП  
трудящихся горно-металлургической  
промышленности**

## **«СОЮЗМЕТАЛЛ» СОЛИДАРЕН СО СВОИМИ БРАТЬЯМИ ИЗ РУСТАВИ!**

На Руставском химическом заводе «Азот» в январе 2017 года резко обострилась социально-экономическая ситуация. По информации президента Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии **Тамаза Долаберидзе**, здесь было ликвидировано около 350 рабочих мест. Причем, процесс этот, по мнению профсоюзов, проходил с грубыми нарушениями законодательства. Людей вынуждают подписывать новые трудовые контракты, существенно ухудшающие их положение, а также увольняться по собственному желанию.

В ответ на эти действия Объединением профсоюзов республики совместно с Профсоюзом работников металлургической, горной и химической промышленности второго февраля 2017 года была проведена акция протеста. К ней присоединились лидеры почти всех отраслевых профсоюзов Грузии, горняки Чиатуры, тквибульские шахтеры, зестафонские металлурги, рабочие Ксанского завода стекольной тары, а также студенты и представители ряда неправительственных общественных организаций. Однако на требования протестующих никто не обратил внимания и тогда, спустя неделю, они направились в заводоуправление, чтобы встретиться с администрацией предприятия. Беседа с представителем руководства Леваном Бурдиладзе была короткой и её результатом стало появление в здании полицейских, которые применили против участников акции грубую силу, избивали людей, невзирая на пол и возраст. Некоторым, как сообщает Т.Долаберидзе, потребовалась медицинская помощь.

Несмотря на это, акция продолжилась на улице, у ворот завода. К протестующим присоединились закончившие смену работники. Затем по инициативе Министерства труда в мэрии города Рустави состоялась встреча представителей работников и профсоюзов со стороны работодателя. Но, как заявил по её результатам руководитель Объединения профсоюзов Грузии Ираклий Петриашвили, компания не собирается выполнять требования участников акции. Поэтому протестные действия будут продолжены.

Руководство Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии обратилось к Профцентру «Союзметалл» с просьбой оказать протестующим солидарную поддержку. Одним из первых на этот призыв откликнулся Профсоюз металлургов и горняков Украины. За подписью председателя ЦК ПМГУ С.Комышева в адрес президента Грузии, министра экономики, министра труда, здравоохранения и социальной защиты этой страны было направлено письмо следующего содержания. «Уважаемые господа! Профсоюз металлургов и горняков Украины возмущен нарушением работодателем трудовых прав работников ООО «Руставский Азот», установленных Трудовым кодексом Грузии. Незаконное увольнение 350 работников предприятия, игнорирование собственником установленных процедур урегулирования коллективного трудового спора, избиение полицейскими протестующих рабочих, безусловно, требуют незамедлительного и действенного вмешательства высших руководителей органов государственной власти Грузии.

Требования трудящихся ООО «Руставский Азот» и Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии являются абсолютно законными и обоснованными, а потому нами всецело поддерживаются. Просим вас вмешаться в ситуацию, сложившуюся в ООО «Руставский Азот», и содействовать соблюдению работодателем трудового законодательства и конституционных прав работников и отраслевого профсоюза».

Аналогичные обращения с требованиями к властям страны вмешаться и остановить произвол в отношении работников предприятия направили и другие членские организации МОП. От имени Профцентра «Союзметалл» с письмом, содержащим протест, по указанным адресам обратился генеральный секретарь МОП Андрей Шведов: «Нам стало известно, - говорится в подписанном им обращении, - что на Руставском химическом заводе «Азот» администрацией предприятия допущены грубейшие нарушения как Трудового кодекса и Конституции Грузии, так и 87-й и 98-й конвенций Международной организации труда. Администрация предприятия даже не пытается вступить в переговоры с профсоюзной

организацией, преследует членов профсоюза, предпочитает силовые методы действия, а не признанный в цивилизованных странах социальный диалог.

Профцентр «Союзметалл», членской организацией которого является Профессиональный союз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии, объединяющий в своих рядах более 1,5 млн членов профсоюзов, обращается к вам в связи с возмутительными фактами нарушений прав трудящихся на химическом заводе «Азот». Мы требуем немедленно прекратить произвол в отношении наших товарищей и обеспечить безусловное выполнение администрацией завода законодательства Грузии и международных норм. Готовы проинформировать наших коллег – потребителей продукции Руставского «Азота» из различных стран мира, о безответственных действиях администрации завода...».

14 февраля перед заводоуправлением вновь состоялся митинг, для участия в котором в Грузию прибыли представители двух членских организаций Профцентра «Союзметалл»: из Армении - во главе с председателем Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров страны Эдуардом Пахлеванияном и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана. Принял участие в акции протеста и региональный секретарь Глобального союза «ИндустриАЛЛ» Вадим Борисов. Никто из представителей руководства компании и властных структур на встречу с протестующими не пришел...

Как нам сообщил Тамаз Долаберидзе, профсоюзной стороной будет подготовлено исковое заявление в суд о неправомерных действиях в отношении работников предприятия, а также обращение к парламентариям с просьбой рассмотреть сложившуюся ситуацию и подключиться к её урегулированию.

## **VIII СЪЕЗД ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ**

25-26 января 2017 года в Москве прошел очередной, VIII съезд ГМПР. В его работе приняли участие 504 делегата. В качестве гостей на съезде присутствовали представители ФНПР, Глобального союза IndustriALL, родственных профсоюзов из Австрии, Белоруссии, Бельгии, Великобритании, Венгрии, Германии, Дании, Республики Казахстан, Люксембурга, Словакии, Республики Таджикистан, Финляндии и Швейцарии, руководители ряда российских отраслевых профсоюзов. В работе съезда приняли участие представители министерств и ведомств, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса Российской Федерации (АМРОС), законодательной и исполнительной власти, ведущих компаний и предприятий ГМК, ветераны профсоюзного движения, журналисты.

В повестке дня съезда значились отчеты Центрального совета и Контрольно-ревизионной комиссии ГМПР о работе за 2012-2016 годы; внесение изменений в Устав ГМПР, выборы председателя профсоюза, его заместителей, а также Центрального совета ГМПР, Контрольно-ревизионной комиссии и её председателя; принятие Программы действий Горно-металлургического профсоюза на 2017-2021 годы и резолюций съезда.

В адрес съезда поступили приветствия от председателя правительства РФ Д. Медведева, председателей Совета федерации Федерального собрания РФ В. Матвиенко и Государственной думы В. Володина, а также видеообращения председателя Федерации независимых профсоюзов России М. Шмакова, губернаторов Челябинской, Липецкой и Вологодской областей. Со словами приветствия к собравшимся обратился Генеральный секретарь Глобального союза ИндустриАЛЛ Вальтер Санчес.

Отчитываясь о работе Центрального совета ГМПР, председатель профсоюза А. Безымянных проинформировал делегатов о наиболее значимых результатах деятельности профсоюза, сделав акцент на нерешенных проблемах, работать над которыми теперь уже предстоит обновленному составу Центрального совета ГМПР, всему

профсоюзному активу. В числе этих проблем – повышение уровня заработной платы горняков и металлургов, сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, создание нормальных условий труда, участие в проведении специальной оценки условий труда с целью не допустить снижения льгот и гарантий работающим во вредных условиях, усиление правовой защищенности членов профсоюза, повышение эффективности информационной работы и т.д. Важными направлениями деятельности остается работа по организационному укреплению профсоюза, увеличению его членской базы, консолидации действий всех профсоюзных звеньев, повышению их активности, а также работа с молодежью и потенциальными членами профсоюза<sup>1</sup>.

Выступившие в прениях по докладу делегаты поднимали актуальные вопросы деятельности профсоюза, высказывали предложения по повышению её эффективности. Речь, в частности, шла о переговорах по заключению отраслевого тарифного соглашения, повышении размера заработной платы, об охране труда и правовой защите трудящихся, информационной политике, обучении профактива, развитии молодежного движения в профсоюзе. Приводились примеры солидарной поддержки первичных организаций. Работа Центрального совета ГМПР за отчетный период была признана удовлетворительной.

На съезде внесены изменения в устав профсоюза, положения которого являются обязательными для всех организаций ГМПР.

Председателем профсоюза вновь избран **А. Безымянных**, его заместителями – **С. Боева** и **А. Шведов**.

Съезд сформировал Центральный совет ГМПР в составе 86 человек, Контрольно-ревизионную комиссию (9 человек), председателем которой избран **В. Поносков**, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината.

---

<sup>1</sup> В этом номере «Информационного бюллетеня» мы публикуем статью председателя ГМПР А.Безымянных, в которой отражены важнейшие направления деятельности профсоюза, о чем шла речь на VIII съезде ГМПР.

Делегаты обсудили проекты Программы действий ГМПР на 2017-2021 годы и резолюций «Современной металлургии - реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза». Эти документы были приняты с учетом высказанных замечаний.

На этом VIII съезд ГМПР закончил свою работу.

*(По материалам сайта Горно-металлургического профсоюза России)*

*Трибуна профсоюзного лидера*

## **НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

**А.А.Безмянных, председатель  
Горно-металлургического профсоюза России**

Состоявшийся в январе 2017 года VIII съезд нашего профсоюза подвел итоги деятельности ГМПР за последние пять лет. Каковы же наиболее значимые события в нашей деятельности имели место в данный период, над чем мы работали, что осталось нерешенным и на каких проблемах предстоит сосредоточиться обновлённому составу Центрального Совета ГМПР, всему профсоюзному активу в предстоящие годы – об этом мне и



хотелось бы поразмышлять на страницах «Информационного бюллетеня» нашего Международного объединения.

Разрабатывая проект программы на 2012-2016 годы, который затем был утверждён предыдущим съездом ГМПР, мы находились в ситуации, когда после финансово-экономического кризиса 2008-2010 годов, в экономике России в целом и в горно-металлургическом комплексе, в частности, наметился динамичный рост, появилась уверенность, что этот процесс будет устойчивым.

К сожалению, все это оказалось лишь временным всплеском, переросшим в затянувшуюся на несколько лет стагнацию. Я не стану делать подробный анализ её причин, отмечу только, что для нашей отрасли главная из них заключается в перенасыщении рынка металлопродукцией, снижении спроса на неё со стороны как внутренних, так и внешних потребителей. В результате мы имеем значительное падение цен и некоторое снижение объёмов производства. Ухудшению положения дел в экономике способствует и череда взаимных межгосударственных экономических санкций, что вносит дополнительный дисбаланс в экономику стран, втянутых в этот процесс, тормозит реализацию ряда серьёзных проектов, где могла бы быть востребована продукция российской металлургии.

За годы, предшествовавшие нашему съезду, произошли заметные изменения в органах государственной исполнительной власти, в российском законодательстве. С удовлетворением можно отметить, что после длительных и настоятельных требований профсоюзов было, наконец, создано Министерство труда и социальных отношений, принят закон, препятствующий применению заёмного труда. Наряду с этими положительными подвижками, следует сказать о том, что в данный период были приняты поправки в Гражданский кодекс, которые внесли дисбаланс в демократические принципы деятельности профсоюзов. В связи с введением закона о специальной оценке условий труда возникла необходимость серьёзной доработки методики проведения такой оценки, так как выяснилось, что в ней имеется немало серьёзных изъянов.

Произошли изменения и в социально-экономическом положении горняков и металлургов. Несмотря на то, что уровень средней заработной платы в отрасли немного не дотянул до намеченной планки в 63 тыс. рублей, он все же вплотную к ней приблизился и составил в декабре 2016 года 62 тыс. 730 рублей. Напомню, что на момент выработки Программы действий ГМПР (декабрь 2011 г.) средняя зарплата составляла 40 тыс. рублей. Действовавшее в тот период Отраслевое тарифное соглашение предусматривало её рост на 10 процентов в год, что позволяло достичь намеченного показателя. Однако из-за ухудшения экономического положения в следующем Соглашении, заключенном на 2014-2016 годы, речь шла уже только о сохранении реального уровня заработной платы. В дальнейшем ЦС ГМПР был вынужден продлить ОТС на тех же условиях до 2019 года, делая основной упор на восстановлении покупательной способности зарплаты, сократившейся за два последние года. Добиться этого, а затем и превзойти достигнутый ранее уровень покупательной способности зарплаты – вот основная задача для нашего профсоюза на 2017-2021 годы.

Нельзя также не отметить, что нам удалось реализовать программную цель по увеличению минимального размера оплаты труда и добиться того, что этот размер не только сравнялся с прожиточным минимумом, но и в полтора раза превысил его. Мы продолжим работать в данном направлении с целью достижения двукратного превышения «минималки» над прожиточным минимумом.

Важным результатом взаимодействия с работодателями стало и то, что профсоюзу удалось договориться об обязательности индексации заработной платы на всех предприятиях отрасли.

В условиях ухудшения экономического положения большинства предприятий горно-металлургического комплекса нашему профсоюзу пришлось приложить немало усилий для сохранения рабочих мест. С этой целью был подписан ряд соглашений с компаниями по вопросам трудоустройства высвобождаемых работников, их адаптации на новых местах

работы, значительному увеличению выходных пособий сверх предела, установленного трудовым законодательством, и т.д. К сожалению, не обошлось и без потерь. Резкое падение цен на цветные металлы, особенно никеля (на 50 процентов), привело к консервации Южно-Уральского никелевого комбината, рабочие места потеряли около 4000 человек. Перепроизводство алюминия повлекло закрытие алюминиевых производств на ряде предприятий РУСАЛа, вследствие чего было ликвидировано 2500 рабочих мест. Ухудшается ситуация в монопоселениях, особенно там, где градообразующими являются горнодобывающие предприятия. Затормозилась программа развития Дальнего Востока. Остается сложной ситуация на предприятиях Крыма. Проблемы занятости носят долгосрочный характер, поэтому над их решением предстоит серьезно работать всем структурам нашего профсоюза и в предстоящий период.

Деятельность в сфере охраны труда в свое время нашла отражение в нашей Программе на 2012-2016 годы с учетом действующего на тот момент Положения об аттестации рабочих мест. Но уже в середине этого периода нам пришлось перестраивать свою работу в данном направлении в связи с принятием упомянутого выше закона «О специальной оценке условий труда». Хочу отметить, что наш профсоюз всегда придерживался той позиции, что компенсации и льготы должны распространяться на тех, кто действительно работает во вредных условиях, а не на списочную принадлежность к этой категории занятых. Пока новый закон больше действует как регулятор компенсаций и доплат за работу во вредных условиях, что при сравнительно невысокой заработной плате у большей части работников, безусловно, является для них существенной финансовой добавкой. Но все же главная задача состоит в том, чтобы сделать нормальными условия труда на всех рабочих местах. Закон же, к сожалению, недостаточно ориентирует и стимулирует работодателей на создание безопасных рабочих мест. Поэтому, прежде чем специальная оценка станет надёжным инструментом

улучшения условий труда, нам, совместно с другими российскими профсоюзами ещё предстоит приложить немало усилий.

Перед ГМПР стоят и другие серьезные вопросы, связанные с охраной труда, созданием здоровых и безопасных условий работы на наших предприятиях. Так, несмотря на то, что уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, сокращается, он всё ещё остаётся очень высоким: 49 смертей в год - это существенно больше аналогичного показателя развитых стран. Две трети тружеников ГМК заняты на рабочих местах с вредными условиями труда, что в сочетании с низким качеством периодических медицинских осмотров является основной причиной профзаболеваний. В отрасли отсутствует действенная система лечения и социально-трудовой реабилитации пострадавших на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний.

Реальному продвижению по всем этим направлениям могли бы способствовать законодательно установленные механизмы экономического стимулирования работодателей к созданию безопасных рабочих мест. Но, как уже сказано, таких стимулов, к сожалению, у них пока нет. Что касается ГМПР, то непосредственную работу на данном направлении у нас осуществляют: комиссия Центрального совета по охране труда и законодательству; отдел охраны труда и окружающей среды ЦС профсоюза; комиссии профорганов территориальных и первичных организаций по охране труда и окружающей среды; представители первичных организаций в составе комиссий предприятий по охране труда, а также 11 тыс. уполномоченных по охране труда ГМПР. Существенный вклад в эту работу вносит техническая инспекция труда ГМПР, координирующая всю деятельность в данной сфере.

Значительная работа по противодействию попыткам снижения социальной защищённости работников, совершенствованию социально-трудового законодательства проводится юридической службой ГМПР. В 2012-2016 годах правовыми инспекторами труда профсоюза было проведено более 700 комплексных проверок деятельности работодателей по всем

вопросам трудового законодательства, свыше 60 совместных проверок осуществлено с органами прокуратуры и более 100 проверок - с федеральной инспекцией труда. За указанный период юристы профсоюза приняли участие в разрешении 13 коллективных трудовых споров. При рассмотрении дел в суде с участием правовых инспекторов труда, юрисконсультов, а также профсоюзного актива 95 процентов судебных решений принято в пользу членов профсоюза.

ЦС ГМПР совместно с Федерацией независимых профсоюзов России добился частичного сокращения сроков рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров (с 39 дней до 24 дней), признания работников привилегированными кредиторами в случае неплатежеспособности предпринимателя (ратификация Конвенции МОТ № 173), возврата профсоюзам права на защиту при увольнении по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов профорганизаций и не освобожденных от основной работы. За рассматриваемый период осуществлена правовая экспертиза более 400 проектов законов и иных нормативных правовых актов. Отделы ЦС ГМПР постоянно проводили экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера, участвовали в заседаниях рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В дальнейшем мы планируем совместно с ФНПР продолжить работу, по восстановлению права профсоюзов выступать по собственной инициативе в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенностей, установлению ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к отраслевому тарифному соглашению, продлению до трех месяцев срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении, существенному упрощению процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров, признанию права работников на забастовки солидарности.

В настоящее время в ГМПР трудятся 65 специалистов в

области юриспруденции, 38 из них являются правовыми инспекторами профсоюза. К сожалению, распределение их по нашим организациям неравномерно, большая часть из них работает в крупных «первичках». В предстоящий период нам необходимо укрепить правовую службу в ряде территориальных организаций. Это связано с тем, что продолжается процесс разукрупнения первичных организаций и многие из них вскоре не смогут содержать специалистов юридического профиля.

Несколько слов об информационной работе в профсоюзе. Центральным советом ГМПР издаются информационный бюллетень «ГМПР-Инфо», дайджест «Металлургический концентрат», информационные листки, электронные версии которых в последние годы стали размещаться на сайте профсоюза и рассылаться в профструктуры. Созданы официальные страницы ГМПР в социальных сетях Facebook и ВКонтакте, канал профсоюза имеется на видеосервисе YouTube.

На финансирование информационной деятельности было потрачено 2,2 процента средств консолидированного бюджета. Представляется, что только значительное расширение форм коммуникации способно повысить эффективность информационной деятельности. Для достижения этих целей требуется создание соответствующих организационных и финансовых условий. Поэтому в Программу действий ГМПР на 2017-2021 годы был внесен пункт о доведении затрат на информационную деятельность в профбюджетах всех наших организаций до уровня не менее четырех процентов.

Успешное решение стоящих перед профсоюзом задач невозможно без крепкой, сплочённой работы всех его структур. Именно это является залогом силы нашего профсоюза, служит укреплению его авторитета среди работников отрасли. На сегодняшний день в ГМПР состоят 680356 человек, из которых 65,1 процента являются работающими; 3,7 процента – учащиеся и студенты; 31,2 процента – неработающие пенсионеры. Среди работающих 34 процента составляет молодёжь в возрасте до 35 лет, 35 процентов - женщины. К сожалению, в последние годы у нас

продолжается процесс сокращения уровня профсоюзного членства. Если в 2012 году этот показатель составлял 70,9 процента, то в 2016 году – 66,7 процента. Поэтому наши усилия направлены на сохранение членской базы и вовлечение в профсоюзные ряды новых сил. Проведенная работа позволила сдержать негативную тенденцию снижения профчленства опережающими темпами по сравнению с сокращением численности работающих.

В этом контексте необходимо отметить большое внимание, которое уделяется в Горно-металлургическом профсоюзе работе с молодёжью. Практически во всех организациях действуют молодёжные комиссии, при ЦС ГМПР функционирует молодёжный Координационный совет. Наши юноши и девушки проводят свои региональные форумы, учатся в школах молодых профлидеров, поднимаются с флагом ГМПР на горные вершины, обмениваются опытом с делегациями родственных профсоюзов стран ближнего и дальнего зарубежья, участвуют во всех мероприятиях, проводимых ФНПР. Мы гордимся нашей молодёжью. Уверен, что из её среды выйдет немало ярких профсоюзных лидеров.

Молодежные делегации ГМПР принимали участие в семинарах в Швеции и Австрии, г. Чолпон-Ата (Киргизия), обсуждали проблемы молодежной безработицы на конференции в Бельгии. Показательно, что заключительный этап подготовки первой группы наших «органайзеров» проходил в Финляндии. В свою очередь молодые представители профсоюза ПРОГЕ (Австрия) стали участниками Молодёжного форума в г. Челябинске и Всероссийской отраслевой молодёжной конференции в г. Верхняя Пышма (Свердловская обл.). В целом же международная деятельность профсоюза была направлена на укрепление связей и расширение контактов с родственными зарубежными организациями, в том числе, входящими в Глобальный союз «ИндустриАЛЛ». ГМПР является крупнейшей членской организацией Профцентра «Союзметалл» и многие годы плодотворно сотрудничает со всеми участниками этого международного объединения.

В целях усиления профсоюзного влияния на решения

органов государственной власти и местного самоуправления в сфере социальной политики и социально-трудовых отношений представители ГМПР активно участвуют в избирательных кампаниях. Более 100 членов нашего профсоюза избраны депутатами местных органов самоуправления и региональных органов власти. На третий срок депутатом Государственной думы РФ избран М.В. Тарасенко. Он же является координатором Межфракционной рабочей группы Госдумы по взаимодействию с профдвижением «Солидарность». ГМПР намерен и впредь продолжать практику взаимодействия с политическими партиями, чьи идеологические платформы и практическая деятельность направлены на социально-экономическое благополучие работников.

Способствуя всестороннему развитию работников горно-металлургического комплекса и членов их семей, Центральный совет ГМПР оказывает максимально возможную финансовую поддержку Фонду милосердия и духовного развития «Сплав».

Словом, вся деятельность профсоюза направлена на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов ГМПР, всех работников отрасли. Это ещё раз подтвердил недавно прошедший VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России.



## **ВСТРЕЧА ТРУБНИКОВ В КИШИНЕВЕ**

С 24 по 27 октября 2016 г. в столице Молдавии Кишиневе на базе Института труда Конфедерации профсоюзов республики проходила очередная встреча председателей профсоюзных комитетов предприятий трубной промышленности России, Украины и Белоруссии. Программа этого мероприятия, осуществленного в соответствии с планом работы Профцентра «Союзметалл», была посвящена актуальным проблемам деятельности профсоюзных организаций трубной подотрасли в условиях экономического кризиса. Рассматривались также вопросы, связанные с охраной труда на производстве, обеспечением здоровых и безопасных условий работы трубников, внедрением специальной оценки условий труда в российском горно-металлургическом комплексе, противодействием профсоюзов Украины намерениям правительства этой страны сократить число тех, кто имеет право на получение льготной пенсии в соответствии со Списками №1 и №2. По результатам встречи принят Итоговый документ, публикуемый ниже.

Во время пребывания в Кишиневе участники данного мероприятия встретились с руководством Национальной конфедерации профсоюзов Молдавии, возложили цветы к мемориальному комплексу в память о воинах, погибших в годы Великой Отечественной войны, посетили достопримечательности республики.

Встреча прошла в теплой, дружеской обстановке и продемонстрировала общность целей профсоюзных организаций предприятий трубной промышленности трех стран в сфере защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

# **ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ**

## **встречи-семинара председателей профсоюзных организаций трубных (металлургических) предприятий Украины, России и Белоруссии**

**26 октября 2016 г.**

**г. Кишинёв**

С 24 по 27 октября 2016 г. в г. Кишинёве (Молдавия) проходила очередная встреча председателей профсоюзных организаций трубных (металлургических) предприятий Украины, России и Беларуси. Ее участники отметили полезность обмена опытом работы в области профсоюзного строительства, социального диалога с партнерами, деятельности первичных профсоюзных организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников, в том числе, в условиях кризиса.

Как отмечалось на встрече, в Российской Федерации в течение длительного периода ежегодный прирост производства труб составлял 8-10%. Но в 2016 году отмечается падение этого показателя на 12 процентов. В Украине за последние три года производство труб сократилось на 40, в Белоруссии – на 25 процентов.

В последнее время усилилась тревожная тенденция урезания социальных гарантий трудящимся, работодателями предпринимаются активные действия по сокращению занятости под предлогом так называемой «оптимизации» численности производственного персонала, а также другие меры, затрагивающие коренные, жизненно важные интересы рабочих и служащих, членов их семей. Так, в Украине на законодательном уровне сотни тысяч граждан, работающих во вредных и опасных условиях, лишаются льготных пенсий, положенных им в соответствии со Списками №1 и №2. Существенные пробелы в законодательстве и нормативной базе вскрываются в связи с проведением в Российской Федерации специальной оценки условий труда (СОУТ), что также ухудшает социальную защищенность металлургов и горняков.

Особую озабоченность участники встречи проявили в связи с недостаточным уровнем организации охраны труда на производстве,

травматизмом и смертностью от так называемой «общей заболеваемости». При этом упор делался на недостатках, связанных с медленной модернизацией производства, позволяющей устранять вредные и опасные факторы, воздействующие на человека, оздоравливать окружающую среду, произвольным урезанием льгот за работу в условиях воздействия на человека неблагоприятных техногенных факторов.

Чрезмерная интенсификация производства, медленная его модернизация и приведение в соответствие со стандартами XXI века, пренебрежение к профилактике заболеваемости, стремление некоторых работодателей сэкономить на этом приводят к ухудшению здоровья трудящихся, росту травматизма и заболеваемости, к внезапным смертям на производстве.

Всё вышеизложенное, наряду с другими имеющимися проблемами, усиливает в трудовых коллективах социальную напряженность, ведет к возникновению конфликтных ситуаций, требует от профсоюзных комитетов принятия незамедлительных мер воздействия на работодателей, органы исполнительной и законодательной власти с целью решения наиболее острых проблем в сфере социальной защиты рабочих и служащих, охраны их труда, создания здоровой, экологически приемлемой производственной среды.

Добиться успеха на этом пути под силу лишь сплоченным, дисциплинированным, финансово независимым организациям, пользующимся широкой поддержкой трудящихся, выступающим единым фронтом в рядах своих отраслевых профсоюзов, совместно с другими родственными организациями, проявляющими братскую солидарность со всеми, кто решает аналогичные задачи.

Обменявшись мнениями по существу вынесенных в повестку дня встречи проблем, её участники считают необходимым рекомендовать профсоюзным комитетам предприятий трубной промышленности наших стран следующее:

1. Больше внимания уделять внутривнутрипрофсоюзным проблемам с целью укрепления профорганизаций, придания их деятельности большей эффективности и динамизма, наступательности

и профессионализма в решении вопросов защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, всех работников предприятий. Считать решение этой задачи необходимым условием для повышения авторитета профсоюзов среди трудящихся.

2. Способствовать осуществлению мер по выработке единой финансовой политики в профсоюзе, в основу которой положить следующие приоритеты:

- укрепление финансового положения профсоюзов в целях гарантированного обеспечения реализации их уставных и программных целей;

- единство действий профсоюзных комитетов всех уровней в использовании финансовых средств при осуществлении ими защитных функций по отношению к членам профсоюза;

- образование целевых профсоюзных фондов.

3. Добиваться законодательного закрепления права на первоочередную выплату заработной платы, усиления административной и уголовной ответственности за нарушение работодателями сроков её выплаты.

4. Повысить роль коллективных договоров в осуществлении мероприятий, направленных на рост объёмов производства, улучшение условий труда, сохранение и детализацию нормативных документов, необходимых для реализации пенсионных вопросов.

5. Важнейшей задачей профсоюзных организаций считать борьбу с необоснованным исключением из списков на льготное пенсионное обеспечение (Списки №1 и №2) тех категорий трудящихся, которые фактически продолжают работать во вредных и опасных условиях на производстве. Добиваться от работодателей реального приведения состояния рабочих мест в соответствие с нормативными требованиями на наличие вредных производственных факторов до того, как будет произведено снижение подклассов условий труда на этих рабочих местах по результатам СОУТ.

6. Требовать соблюдения законодательства по проведению первичных и периодических медицинских осмотров работников на предприятиях, расширения штата медицинских работников до

фактически необходимого уровня и обеспечения заводских поликлиник новейшим оборудованием.

7. Не допускать перепрофилирования, реорганизации и изъятия медсанчастей, амбулаторий, санаториев-профилакториев без согласия профсоюзной организации, всего трудового коллектива.

8. Постоянно участвовать в рассмотрении спорных вопросов охраны труда (конфликтов), противодействовать незаконному обвинению самих пострадавших в том, что именно они являются виновниками несчастных случаев или возникновения ситуаций, представляющих опасность для их собственного здоровья и здоровья окружающих лиц.

9. Провести очередную встречу председателей профсоюзных организаций трубных (металлургических) предприятий трех стран в августе 2017 года на базе Выксунского металлургического завода (председатель профкома Ф.С.Туваев).

*Документ принят участниками встречи единогласно*

## **ПРОФСОЮЗ «ТАДЖИКМЕТАЛЛ» В 2016 ГОДУ**

21 января 2017 года состоялось расширенное заседание исполкома Центрального комитета профсоюза «Таджикметалл», на которое были приглашены руководители профсоюзных организаций отрасли, члены контрольно-ревизионной комиссии отраслевого профсоюза и ряд руководителей предприятий. На заседании обсуждены перспективные и текущие вопросы деятельности «Таджикметалла». С сообщением о работе профсоюза в 2016 году и

задачах профорганизаций отрасли на текущий год выступил председатель ЦК профсоюза А.Х.Холиков.

Он отметил, что, несмотря на негативные тенденции в мировой и отечественной экономике и их отрицательное влияние на производственную деятельность предприятий и организаций, промышленность Таджикистана, включая горно-металлургическую отрасль, продолжает устойчиво развиваться. Произведённый валовой внутренний продукт в 2016 году увеличился на 6,9 процента по сравнению с предыдущим годом. Доля промышленности в структуре ВВП (включая энергетику) за этот период выросла с 12,8 до 15,1 процента.

Значительный вклад в это внесли такие предприятия горно-металлургической отрасли, как Таджикская алюминиевая компания, совместное таджикско-американское предприятие по добыче и переработке ртутно-сурьмяных руд «Анзоб», совместное таджикско-канадское предприятие по добыче и переработке золотосодержащих руд «Апрелевка», совместное таджикско-китайское золотодобывающее предприятие «Зарафшон», ООО «Таджикско-Китайская горно-промышленная компания» (пос. Зарнисор, Согдийская обл.), специализирующаяся на добыче и переработке полиметаллических руд и производстве свинцово-цинкового концентрата, государственное казённое республиканское предприятие «Тиллои Точик», старательская артель «Одина», золотодобывающее предприятие ООО «Покруд».

Несмотря на имевшие место сокращения числа работающих, на ряде предприятий отрасли отмечено увеличение численности членов профсоюза: в Тажикско-китайской горнопромышленной компании - на 537 человек, строящемся Яванском криолитовом заводе – на 196 человек, государственном специализированном казённом республиканском предприятии «Тиллои Точик» - на 120 человек, в «Апрелевке» - на 37 человек, ООО «Покруд» – на 36 человек, в Горном колледже им. С.Юсуповой на – 58 человек преподавательского состава и на 166 – учащихся. На остальных предприятиях и в организациях количество членов профсоюза не

возросло, а на нескольких предприятиях – сократилось, в том числе на ГУП «Таджикская алюминиевая компания».

Общая численность членов профсоюза в сравнении с 2015 годом увеличилась на 1366 человек и достигла 32680 человек. На сегодняшний день в состав профсоюза «Таджикметалл» помимо коллективов промышленных предприятий входят профсоюзные организации шести учреждений среднего и высшего профессионального образования. В их числе Технологический университет Таджикистана, Душанбинский филиал Московского университета «МИСиС», Таджикский горно-металлургический институт, Горный колледж им. С.Юсуповой, Metallургический колледж и профессионально-металлургический лицей в г. Турсунзаде. В них осуществляется подготовка специалистов для предприятий отрасли. Отличникам учёбы, студентам и учащимся из малообеспеченных семей за счёт ЦК профсоюза выплачиваются 15 ежемесячных стипендий, а также пять стипендий за счёт профсоюзного комитета ГУП «ТАЛКО».

Среднемесячная заработная плата одного работника в отрасли за январь-декабрь 2016 года составила в эквиваленте 154,7 долл. США, что на 4,5 долл. больше, чем за тот же период предыдущего года. На отдельных предприятиях этот уровень значительно превышен. Так, в «Таджикско-китайской горнопромышленной компании» средняя зарплата персонала составляет 428,3 долл., в ООО «Покруд» - 405,5 долл., артели старателей «Одина» - 392,4 долл., в СП «Зарафшон» - 376,7 долл., на «Апрелевке» - 327 долл., в «Тиллои Точик» - 277,2 долл. На крупнейшем предприятии отрасли - ГУП «ТАЛКО» - среднемесячная заработная плата одного работника в январе-декабре 2016 года была эквивалентна 141 долл. США.

Наряду с этим, общая задолженность предприятий отрасли по выплате заработной платы составила 921705 долл. Наихудшая ситуация по данному показателю сложилась на Адрасманском ГОКе и в одноименном шахтостроительном управлении, в акционерном обществе «Тамохуш – Исфаринский ГМЗ» и на государственном унитарном предприятии «Чамаст». Причем, работа Адрасманского ГОКа приостановлена ещё с 2013 года.

С начала 2016 года на предприятиях отрасли произошло 32 несчастных случая, что на 12 случаев больше, чем в предыдущем году. При этом три несчастных случая носили групповой характер и пострадавшие получили травмы, несовместимые с жизнью. Еще три несчастных случая привели к травмам с тяжёлым исходом. Всего при групповых и одиночных несчастных случаях погибли 11 человек. Все случаи травматизма были расследованы в установленном порядке с оформлением необходимой документации.

Особое внимание на заседании исполкома было уделено причинам несчастных случаев. Отметив, что значительная их часть произошла на недавно введённых в строй предприятиях, председатель ЦК профсоюза рекомендовал технической инспекции, комиссиям по охране труда профсоюзных организаций глубже изучить опасные производственные факторы, особенно на приватизированных предприятиях, выявлять связь уровня травматизма с использованием новых технологий и максимально учитывать все это в контрольно-профилактической работе.

Важное место в деятельности профсоюза «Таджикметалл» отводится правовой подготовке своих членов, контролю за исполнением трудового законодательства, а также оказанию действенной помощи первичным профсоюзным организациям в делопроизводстве, рассмотрению обращений членов профсоюза по различным, в том числе правовым вопросам.

Одним из важнейших направлений работы профсоюза является организация и обеспечение отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей. В 2016 году, так же как и в предыдущий период, были приобретены и распределены среди нуждающихся в лечении работников и пенсионеров путёвки в лечебно-оздоровительные учреждения предприятий. В одной только компании «ТАЛКО» профсоюзным комитетом было выдано 3035 путёвок в заводской санаторий-профилакторий. Несколько ветеранов труда и участников Великой Отечественной войны, а также приравненных к ним лиц, получили бесплатные или с 30-процентной скидкой от полной стоимости путевки в пансионаты и дома отдыха республиканского значения.



Центральным комитетом профсоюза и предприятиями отрасли по инициативе профсоюзных комитетов традиционно оказывается помощь нуждающимся и малоимущим, инвалидам войны. В 2016 году на эти цели было израсходовано почти полтора миллиона сомони.

Организация летнего отдыха детей и подростков также входит в число первоочередных задач профсоюза «Таджикметалл». В девяти действующих республиканских и отраслевых лагерях отдыха и оздоровления в период летних каникул провели свой досуг и отдохнули более двух тысяч детей и подростков.

На заседании исполкома отмечалось, что в 2016 году ЦК профсоюза «Таджикметалл» провёл три учебных семинара для активистов профсоюза по вопросам охраны труда на производстве, заключения коллективных договоров и выполнения требований законодательства, нормативно-правовых актов, организации делопроизводства, а также осуществлял активное сотрудничество с Профцентром «Союзметалл» и Международной Евроазиатской Федерацией металлистов.

*(По материалам ЦК профсоюза «Таджикметалл»)*

## ***В членских организациях МОП***

### **АРМЕНИЯ**

2016 год для Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения выдался весьма напряженным. Его начало было омрачено смертью А.Р.Пахлеваняна, долгое время руководившего отраслевым Союзом. А уже в конце января состоялся внеочередной

съезд этой организации, на котором её председателем был избран Э.А.Пахлеванян. Состоявшийся вскоре Совет отраслевого Союза утвердил план работы профсоюза по основным направлениям деятельности. В их числе - развитие и укрепление принципов социального партнерства в отрасли; систематический контроль и мониторинг ситуации в области охраны труда и техники безопасности на предприятиях; решение задач по укреплению профсоюзных рядов, развитие органайзинга; усиление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства, условий и охраны труда через коллективные договоры.

В 2016 году практически во всех первичных профсоюзных организациях отрасли прошли отчетно-выборные собрания. Итоги этой кампании в июне подвел уже очередной, VI съезд профсоюза, на котором была принята новая редакция его Устава, после чего началась передача отраслевому Союзу первичными организациями ряда функций управленческого и финансового характера.

Отраслевой союз в 2016 году активно участвовал в работе трехсторонней комиссии по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Армения. На основании этих поправок профсоюзом с помощью Профцентра «Союзметалл» был разработан проект аттестации рабочих мест в отрасли и направлен в профильное министерство.

В декабре на заводе компании «Русал Арменал» состоялась пролонгация коллективного договора. В него вошли мероприятия по улучшению условий труда и здоровья работников - за счет дополнительных средств, выделяемых работодателем профсоюзному комитету. Это, безусловно, стало серьезным завоеванием первичной профсоюзной организации предприятия.

Кроме того, за год было проведено пять семинаров для профактива как отрасли в целом, так и для работников отдельных специальностей в металлургической и горнодобывающей промышленности.

## **БЕЛОРУССИЯ**

На прошедшем в декабре 2016 года в Минске заседании президиума Совета Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «Белпрофмаш», который был создан весной того же года путем слияния трех республиканских профсоюзов - металлистов, работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и работников промышленности принято решение о создании правовой и технической инспекций труда профсоюза. Утверждены положения об этих инспекциях, а также об общественном инспекторе по охране труда и об общественной комиссии по охране труда.

В соответствующем постановлении президиума отмечается, что профсоюзные представители решением руководящего органа первичной профорганизации, на учете в которой они состоят, наделяются полномочиями по осуществлению общественного контроля в вышеназванных сферах деятельности, что должно подтверждаться удостоверением, подписанным руководителем выдавшей его профсоюзной организации. Утверждена также форма предоставления информации по осуществлению мониторинга скрытого сокращения работников и применения контрактной формы найма.

Президиум утвердил положения об областном отделении «Белпрофмаша» и о Методическом совете по организации обучения профсоюзного актива. Принят также ряд других документов.

## **КАЗАХСТАН**

28 декабря 2016 года под председательством первого вице-министра по инвестициям и развитию Казахстана А.П. Рау состоялось очередное заседание Отраслевой комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности (далее – Отраслевая комиссия). В заседании приняли участие заместитель председателя Комитета индустриального развития и промышленной безопасности Н.С.Кунанбаев, и.о. руководителя Управления горно-металлургической промышленности данного комитета Е.Б.Саржанов,

председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» А.Ж.Нуралин и его заместитель Б.Ж.Мусин, главный инспектор по охране труда «Казпрофметалла» Т.Д.Казангапов, председатель Костанайской областной организации профсоюза М.А.Литошенко, руководитель аппарата Отраслевого профсоюза работников горнодобывающей, металлургической промышленности и смежных производств «КәсіпҚазақмыс» К.Досмахов, исполнительный директор Республиканской ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Н.В.Радостовец и др.

В ходе заседания Отраслевой комиссии обсуждались вопросы, связанные с состоянием социальных и трудовых отношений, техники безопасности и охраны труда, сокращением штатной численности на предприятиях отрасли. Стороны обсудили ситуацию, сложившуюся в АО «АрселорМиттал Темиртау» в связи с образовавшейся дебиторской задолженностью перед 19-ю подрядными организациями за выполненные объемы работ за июль-октябрь 2016 года в размере 471,4 млн. тенге.

Как заверила участников заседания директор по персоналу компании А.А.Адом, задолженность перед подрядными организациями будет погашена согласно графику в течение января-февраля 2017 года.

При обсуждении вопроса безопасности и охраны труда членам и участникам отраслевой комиссии была презентована внедряемая корпоративная система профилактики нарушений техники безопасности, травматизма и несчастных случаев в ТОО «Казцинк». В связи с этим социальными партнерами было принято решение о совместной разработке предложений по снижению уровня травматизма и несчастных случаев на предприятиях отрасли с учетом опыта, наработанного в «Казцинке».

В рамках рассмотрения вопроса о занятости директор по персоналу сообщила, что в настоящее время рабочей группой «АрселорМиттал Темиртау» ведется разработка нормативов численности занятых в угольном департаменте с учетом предписания государственной комиссии, созданной Министерством по

инвестициям и развитию РК с целью расследования аварии с групповым несчастным случаем на шахте «Саранская». Аналогичная работа ведется и по стальному департаменту. Принятие нормативов запланировано на июль 2017 года.

\*\*\*

Представителем руководства компании «АрселорМиттал Темиртау» подтверждена информация о повышении с 1 января 2017 года тарифных ставок и окладов работающих на 4,25 процента (50 процентов от официального уровня инфляции в стране). В ближайшее время планируется встреча председателя профсоюза «Жактау» Виктора Щетинина и гендиректора АО «АрселорМиттал СНГ» Парамжита Калона для обсуждения вопроса 13-й заработной платы.

Профсоюзами акционерного общества начата работа по новому коллективному договору. В комиссию по обсуждению колдоговора вошли по три представителя от профсоюзов «Жактау» и «Коргау» и один - от профсоюза «Бірлік». Новый коллективный договор будет единым для стального, угольного департаментов и ТОО «Курлымет».

На 1 января 2017 года численность работающих в стальном департаменте компании составила 12 294 человека (увеличение – на 16 человек по сравнению с ноябрем 2016 г.). Средний возраст работников составил 45,3 года. В декабре 2016 года уволено 105 человек, принят 121 человек.

## РОССИЯ

В последней декаде ноября 2016 года в Москве состоялось заседание Социально-производственного совета горно-металлургического комплекса компании «ЕвразХолдинг». Открывая его, вице-президент по персоналу Н. Ионова и заместитель председателя профсоюза С. Боева высказались за плановость в работе совета. Стороны договорились подготовить график и тематику заседаний на 2017 год.

Руководитель Дирекции по социальной политике Г. Мисник представил схему индексации заработной платы, механизм

реализации которой решено обсудить на предприятиях в рамках колдоговорной кампании 2017 года.

В связи с намерением компании ввести на своих предприятиях так называемый «типовой колдоговор» работодатели взяли обязательство представить профсоюзному активу своё видение его содержания и обсудить позиции сторон в этом вопросе на следующем заседании совета.

С целью актуализации проекта «Социальная карта» принято решение создать на территории Сибири рабочую группу для обновления структуры соцкарты и проработки регламента взаимодействия сторон по ее заполнению. Для обмена опытом намечено организовать визит представителей уральских предприятий на Западно-Сибирский металлургический комбинат и затем рассмотреть на заседании совета предложения рабочей группы по актуализации данного проекта.

Были также обсуждены совместные программы взаимодействия первичных профсоюзных организаций предприятий компании и работодателей. Практика такого взаимодействия признана полезной. Стороны договорились разработать предложения по расширению программы совместных мероприятий в сфере социального партнерства.

На заседании Социально-производственного совета рассмотрен ряд других вопросов, представляющих для сторон взаимный интерес.

## **УКРАИНА**

27 октября в Кривом Роге состоялся III слет профгруппиров городской организации ПМГУ, в котором приняли участие лучшие профсоюзные организаторы из 18 «первичек» предприятий, 16 – учебных заведений и ещё свыше ста профактивистов.

Никто из участников слета не остался без профсоюзных наград. Знаки ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины «За активную работу в ПМГУ», а также Почетные грамоты ЦК были вручены 35 лучшим профгруппоргам, остальные удостоились Почетных грамот и Благодарностей Криворожского городского комитета ПМГУ.

Городской слет принял рекомендации по улучшению работы в профгруппах первичных организаций. Мероприятие прошло в приподнятой, торжественной атмосфере в зале Криворожского городского академического театра драмы и музыкальной комедии имени Т.Шевченко. Его организаторы постарались избавиться от официоза, уделив больше внимания творческому подходу. Профсоюзным активистам запомнился «живой журнал» как форма их общения друг с другом. Они приняли участие в розыгрыше бейсболок с профсоюзной символикой и футболок, на которых было начертано: «Не бойся профсоюза – он учит жизни лучше вуза!».

\*\*\*

30 ноября 2016 года в Днепропетровске состоялись заседание президиума и VI пленум ЦК ПМГУ. На первом мероприятии был рассмотрен вариант проекта Отраслевого соглашения на 2017-2020 годы, разработанный специалистами Центрального комитета Профсоюза металлургов и горняков Украины с учетом предложений профкомов первичных организаций и положений Генерального соглашения. Данный документ накануне получил одобрение постоянной комиссии ЦК ПМГУ по вопросам социально-экономической работы. На президиуме также были рассмотрены пути реализации молодежной политики в профсоюзе, бюджет ЦК ПМГУ и ряд других вопросов.

Основная тема пленума также была связана с реализацией молодежной политики. С докладом по данному вопросу выступил председатель ЦК ПМГУ С.Комышев. В прениях по докладу приняли участие представители профсоюзных организаций предприятий отрасли, непосредственно занимающиеся проблемами молодежи.

Пленум рассмотрел исполнение бюджета Центрального комитета за 10 месяцев 2016 года и утвердил бюджет на предстоящий год, обсудил проведение отчетной кампании в профсоюзе, принял план основных мероприятий ЦК профсоюза на первое полугодие 2017 года.

В завершение пленума председатель ЦК ПМГУ С.Комышев и первый заместитель председателя ЦК В.Гавриленко вручили кубки и

грамоты председателям профкомов и руководителям спортклубов профорганизаций, команды которых стали победителями XXVI Рабочей спартакиады металлургов и горняков Украины.

\*\*\*

8 декабря в Киеве состоялась Всеукраинская акция в поддержку требований профсоюзов относительно усиления социальной защищенности работников и других категорий граждан в условиях роста цен на энергоносители и тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Участники акции, организованной Федерацией профсоюзов Украины, потребовали от власти учесть в проекте госбюджета расходы на реализацию государственных социальных гарантий и не допустить снижения уровня жизни населения. Требования украинских профсоюзов поддержали представители Совместного представительского органа объединений профсоюзов, Всеукраинской общественной организации инвалидов «Союз Чернобыль Украины», Национальной академии наук, ветераны. Всего в акции приняли участие свыше 10 тысяч членов различных профсоюзов, представителей трудовых коллективов всех отраслей экономики.

В состав делегации ПМГУ, принявшей участие в акции, вошли члены первичных профсоюзных организаций из разных регионов Украины, представители территориальных органов и Центрального комитета профсоюза. Возглавил делегацию председатель ЦК ПМГУ С.Комышев.

Акция проходила под лозунгом: «Профсоюзы требуют достойной жизни для людей!». Она началась шествием от майдана Независимости к зданию Кабинета министров Украины, где состоялся митинг, на котором люди потребовали от правительства вернуть десяткам тысяч занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда безосновательно отобранное право на досрочный выход на пенсию (по Спискам №1 и №2).

От имени металлургов перед участниками митинга выступил работник Запорожского железорудного комбината, профсоюзный активист Владислав Политанский. После этого участники акции двинулись на пикетирование Верховной рады. Они несли лозунги:



«Требуем минимальную зарплату в размере 3200 гривен!», «Европейским ценам – европейскую зарплату!», «Растет квартплата – должна расти и зарплата!», «Нет разрушению системы стипендиального обеспечения», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Повышение минимальной зарплаты – путь к повышению пенсий и социальных выплат!».

На площади Конституции перед зданием парламента также прошел митинг, участники которого выдвинули следующие требования:

- установить минимальную заработную плату на уровне реального прожиточного минимума, рассчитанного на базе обновленной «потребительской корзины» в размере 3200 гривен и предусмотреть соответствующие расходы в государственном бюджете;

- снизить цену на газ, тарифы на жилищно-коммунальные услуги до экономически обоснованного уровня с учетом платежеспособности граждан, обеспечить прозрачность ценообразования и контроль над ним;

- провести реформу оплаты труда, изъять из подготовленного законопроекта нормы о снижении гарантий в сфере оплаты труда, стипендиального и пенсионного обеспечения и др.

Митинг завершился принятием соответствующей резолюции.

\*\*\*

Председатель Центрального комитета ПМГУ С.Комышев и глава Федерации металлургов Украины С.Беленький в первых числах февраля 2017 года направили совместное обращение к президенту страны П.Порошенко, премьер-министру В.Гройсману, главе СНБО А.Турчинову с требованием немедленного реагирования со стороны властей на противозаконную акцию по блокированию железнодорожного сообщения с неподконтрольными Киеву территориями Украины.

«Блокирование, направленное на прекращение сотрудничества с неконтролируемой территорией, в первую очередь негативно скажется на экономике Украины, - говорится в обращении. - Прекращение

железнодорожного сообщения с временно неподконтрольными территориями приведет к снижению, а в некоторых случаях и к полной остановке производства на предприятиях горно-металлургического комплекса... Падение общего уровня промышленного производства скажется на занятости и доходах населения в масштабах всей страны... Призываем вас прекратить противоправные действия как можно быстрее, пока блокада не успела привести к крайне негативным последствиям для экономики Украины».

### *Международное профсоюзное сотрудничество*

## **КОНФЕРЕНЦИЯ ПО МЕТАЛЛУРГИИ В ДУЙСБУРГЕ**

В городе германских металлургов Дуйсбурге 20-24 ноября 2016 года прошла Всемирная конференция по металлургии Глобального союза «ИндустриАЛЛ». В ее работе приняли участие делегации профсоюзов, входящих в эту организацию, из 25 стран мира, в том числе из России, Армении и Казахстана. С приветствием к участникам форума обратились генеральный секретарь «ИндустриАЛЛ» В.Санчес, обербурггомистр Дуйсбурга С.Линк, директор по труду концерна «Тиссен-Крупп» Т.Шленц.

Участниками конференции был осуществлен анализ текущего состояния отрасли и выработан стратегический план действий с тем, чтобы металлургия продолжала играть ключевую роль в развитии экономики всех стран, обеспечивая рабочими местами рынок труда,

устанавливая приемлемые стандарты охраны окружающей среды и справедливой торговли.

В рамках конференции прошли панельные дискуссии, на которых их участники обсудили такие вопросы, как вызовы, стоящие перед профсоюзами на глобальном, региональном и национальном уровнях; торговые соглашения, антидемпинговые процедуры; влияние Китая на ситуацию в отрасли в глобальном масштабе; международные инструменты регулирования в металлургическом секторе; решения комитета по стали ОЭСР и Парижской конференции по изменению климата применительно к металлургической промышленности; коллективные соглашения и переговоры в отрасли; роль и место профсоюзных сетей в транснациональных компаниях; Глобальные рамочные соглашения; органайзинг и развитие профсоюзов; борьба с заемным трудом; привлечение в профсоюзы молодежи, женщин и работников умственного труда.

В выступлениях большинства участников конференции красной нитью проходила мысль о том, что нынешняя критическая ситуация в отрасли обусловлена, помимо ряда прочих факторов, агрессивным демпингом дешевой китайской стали на мировом рынке.

Делегация ГМПР принимала активное участие в работе конференции. Ее представители участвовали во всех дискуссиях, подчеркивая, в частности, что нельзя во всем винить китайских производителей стали, с ними необходимо вести переговоры, а представителей китайских профсоюзов надо было пригласить на эту конференцию.

Во второй день работы выступил президент Глобального союза «ИндустриАЛЛ», первый председатель профсоюза металлистов ФРГ Й. Хофманн, который отметил, что без эффективно функционирующей экономики не будет устойчивого развития, стабильности и перспектив у металлургических предприятий. Он проинформировал собравшихся о том, что в 2016 году в Брюсселе и других городах Европы состоялось несколько акций протеста металлургов, которые вышли на демонстрации под лозунгом «Нет – Европе без стали!» и потребовали от Европейского Союза и правительств стран ЕС принять срочные меры для остановки

продолжающегося сокращения рабочих мест в металлургическом секторе экономики.

Участниками конференции после длительного обсуждения была принята Декларация, в которой они призвали правительства принять неотложные меры по защите рабочих мест в связи с закрытием многих сталелитейных предприятий, что, в свою очередь, ведет к сокращению рабочих мест в глобальном масштабе, систематическому нарушению прав металлургов и ухудшению их условий труда.

Делегация ГМПР провела беседу с генеральным секретарем «ИндустриАЛЛ» В. Санчесом, который подтвердил свое предстоящее участие в работе VIII съезда ГМПР, а также с делегациями Австрии, Великобритании, Дании и ФРГ.

Участникам конференции была предоставлена возможность ознакомиться с производством на одном из крупных металлургических предприятий концерна «Тиссен-Крупп», расположенном в г. Дуйсбурге.

***Международный отдел ЦС ГМПР***

## **ОТРАСЛЕВЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ – НЕОБХОДИМЫЙ ИНСТРУМЕНТ В БОРЬБЕ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ**

*Вывод экономики из-под государственного регулирования и наступление на коллективные переговоры привели к огромному росту неравенства в мире. Консолидация профсоюзного влияния с целью подписания отраслевых соглашений играет решающую роль в борьбе за зарплату на уровне не ниже прожиточного минимума и против нестандартных форм занятости.*

Сегодня одному проценту богатейших людей земного шара принадлежат 50 процентов всего мирового богатства. Цифры ошеломляют: 85 самых богатых людей планеты владеют таким же объемом богатства, что и 50 процентов беднейшего населения мира.

С 1990 года доля трудовых доходов в валовом внутреннем продукте (ВВП) неуклонно сокращается во всем мире. Пока глобальные корпорации стремятся к получению все более высоких прибылей, трудящиеся лишаются последнего. Компания Apple недавно объявила о рекордном уровне квартальной прибыли – 18 миллиардов долларов США. Она обладает денежными резервами в размере 142 миллиардов долларов. В то же время за один iPhone, продающийся за сотни долларов, работникам платят всего 7 долларов.

Растущий разрыв между ростом производительности труда и зарплаты особо отмечен в Докладе Международной организации труда (МОТ) «Заработная плата в мире» за 2014/15 годы. Это явление специалисты напрямую связывают с упадком института коллективных переговоров. Работникам во всем мире отказывается в доступе к тому самому механизму, который был изначально предназначен для повышения социальной стабильности путем предоставления профсоюзам возможности добиваться через переговоры более справедливого распределения богатства, создаваемого при их непосредственном участии.

Международная организация труда выявила, что страны с высоким процентом охвата работников коллективными договорами и

соглашениями имеют более низкий уровень неравенства в заработной плате. Но воздействие соглашений на ситуацию зависит от уровня централизации системы ведения коллективных переговоров. В децентрализованных системах, таких как американская, охват работников коллективными договорами, как правило, ниже, а различия в зарплате оказываются существеннее. В системах, где преобладают отраслевые соглашения, распространяющиеся на большое число работников, ситуация обратная.

В докладе Европейской комиссии за 2013 год говорилось, что ведение переговоров с объединениями работодателей является наилучшей гарантией широкого охвата трудящихся коллективными соглашениями. В докладе также приводились многочисленные свидетельства о наличии тенденции к децентрализации коллективных переговоров, начавшейся в 1980-х годах и набравшей темпы в годы экономического кризиса. Массовое снижение охвата работников коллективными договорами и соглашениями отмечено в Великобритании, Австралии и Новой Зеландии, где правительства правого толка провели законы, нацеленные на подрыв влияния профсоюзов путем ликвидации института коллективных переговоров на отраслевом уровне.

После принятия Новой Зеландией в 1991 году закона о договорах найма процент занятых, охваченных соглашениями со множественным работодателем, снизился с 77 до 20 процентов от общего числа работников, на которых распространяется действие коллективных договоров и соглашений всех уровней. А к началу нынешнего столетия система коллективных переговоров с объединениями работодателей развалилась окончательно. Охват работников коллективными соглашениями упал с 61 процента в 1990 году до 18 процентов в 2010. Везде, где переговоры на уровне отрасли заменяются переговорами на уровне предприятия, охват работников колдоговорным регулированием стремительно падает, так как работодатели используют любую возможность, чтобы полностью избежать коллективных переговоров и не допустить создания профсоюзов.

Тем не менее, ведение переговоров и подписание колдоговора с конкретным работодателем остается важной частью профсоюзной работы. Это дает возможность обеспечить работникам получение своей доли дополнительных доходов, возникающих вследствие повышения производительности и экономичности труда, а также позволяет регулировать весь спектр условий найма, отражающих специфику того или иного предприятия. Однако при отсутствии фундамента для таких переговоров в виде отраслевого соглашения отдельные работодатели будут и далее избегать создания на своих предприятиях профсоюзов и ведения коллективных переговоров, чтобы занижать зарплату и экономить на условиях труда работников.

Колдоговоры с отдельными компаниями обычно охватывают, помимо членов профсоюза, лишь небольшую часть не входящих в их число работников (в среднем 7 процентов). При наличии отраслевого соглашения эта цифра возрастает до 40 процентов, обеспечивая столь нужной защитой тех трудящихся, которые по каким-либо причинам не вступили в профсоюз. Однако по данным МОТ страны, где существуют системы и механизмы ведения переговоров с отраслевыми объединениями работодателей, позволяющие распространять их действие на других работников и работодателей отрасли, имеют более высокие показатели охвата трудящихся коллективными договорами и соглашениями. В таких странах как Австрия, Дания, Бельгия, Франция, Финляндия, Италия и Португалия переговоры со множественным работодателем и расширение сферы действия коллективных соглашений означают охват ими большего числа не входящих в профсоюзы работников, давая, таким образом, возможность наиболее уязвимым категориям трудящихся выигрывать от повышения зарплат по отрасли, которого они в противном случае не смогли бы добиться у себя на предприятиях в силу своей недостаточной организованности и влияния.

В мире глобальных цепочек поставок и промышленной кооперации значение коллективных переговоров на отраслевом уровне велико как никогда. Во многих странах-производителях, например в швейной продукции, структуры для ведения

коллективных переговоров слабы или отсутствуют вовсе, и плотность профсоюзного членства здесь находится на низком уровне. Более 90 процентов работников мировой швейной промышленности не имеют возможности вести переговоры по оплате и условиям своего труда и не могут добиться для себя справедливой доли той добавленной стоимости, которую они производят. Почти полное отсутствие отраслевых переговоров по зарплате в швейной отрасли заставило работников полагаться на неэффективные механизмы государственного регулирования минимальной зарплаты, чтобы получить хоть какую-то прибавку.

Отраслевые соглашения, особенно такие, которые распространяются на все предприятия отрасли, существенно ограничивают работодателей, стремящихся уклониться от своих обязательств. Они фактически выводят заработную плату из сферы конкуренции, создавая одинаковые для всех правила, позволяющие улучшать условия и повышать оплату труда всех работников отрасли, независимо от того, на кого они работают. Все больше условия найма того или иного работника выходят из-под контроля какого-то одного работодателя. Благодаря использованию субподрядного и заемного труда работодатели передают на сторону свои обязанности в отношении работающих у них людей, создавая многосторонние отношения найма и дробя на части группы трудящихся, от имени которых профсоюзы уполномочены вести коллективные переговоры. Транснациональные корпорации как покупатели, находящиеся на самом верху глобальных цепочек поставок, не являются прямыми работодателями для тех, кто трудится на фабриках, производящих их товары, но и закупочная политика оказывает огромное влияние на заработную плату и продолжительность рабочего дня этих трудящихся. Для работников с нестандартными формами занятости трудностью может являться даже определение их юридического работодателя, а ведение коллективных переговоров зачастую оказывается просто невозможным. Трёхсторонняя модель отношений найма фактически используется работодателями именно с этой целью: не допустить создания профсоюзов и избежать ведения коллективных переговоров. Все это делает отраслевые переговоры особенно



важными для работников с нестандартной занятостью. Заключая соглашения, распространяющиеся на всех работников отрасли, включая заемных и субподрядных рабочих, или расширяя сферу действия существующих коллективных соглашений на эти категории трудящихся, профсоюзы имеют возможность защитить лиц с нестандартной занятостью вне зависимости от того, могут те вступить в профсоюзы или нет.

Коллективные переговоры на уровне отрасли способны сыграть важную роль в регулировании использования нестандартных форм занятости, равно как и условий труда таких категорий трудящихся. Так, в Дании в секторах промышленного производства профсоюзы подписали отраслевые соглашения, включающие в себя протоколы по заемному труду. Эти протоколы гласят, что заемные работники должны приниматься на работу в соответствии с положениями соответствующих отраслевых соглашений, охватывающих все аспекты оплаты труда, продолжительности рабочего времени и прочие важные условия труда и найма. Аналогичным образом отраслевое соглашение между норвежскими профсоюзами и федерациями работодателей подчиняет деятельность агентств занятости тем же условиям. Это означает, что заемные работники получают ту же зарплату и имеют те же условия труда, что и работники, нанятые конечным пользователем напрямую.

В ЮАР Национальный профсоюз металлистов NUMSA заключил ряд соглашений по различным отраслям (автомобильной, шинной, металлургической), которые нацелены на постепенное прекращение деятельности индивидуальных брокеров рабочей силы и улучшение условий труда работников с нестандартными формами занятости.

Есть масса убедительных свидетельств того, что отраслевые переговоры играют жизненно важную роль в снижении неравенства и повышении минимального уровня оплаты труда. Правительствам необходимо стимулировать и оказывать содействие ведению переговоров на отраслевом уровне для распространения действия таких коллективных соглашений на работников, которые, с одной стороны, фактически лишены возможности вести коллективные

переговоры, а с другой, больше всего в них нуждаются. Это потребует значительной политической воли, особенно в странах, поставляющих дешевую рабочую силу для глобальных цепочек кооперации. Это также предполагает создание или усовершенствование всей сферы трудовых отношений, включая создание и развитие объединений работодателей там, где таковые отсутствуют.

С учетом всего перечисленного, Глобальный союз «ИндустриАЛЛ» заявил, что будет и впредь требовать возвращения к отраслевым переговорам как основному механизму формирования уровня оплаты труда. Только путем заключения отраслевых соглашений можно создать равные условия для всех трудящихся и добиться, чтобы они, включая работников с нестандартной занятостью, получали справедливую долю производимого ими богатства.

*А. Кулагин*

*(По материалам Глобального союза «ИндустриАЛЛ»)*

## *Металлургическая хроника*

### **В МИРЕ**

Согласно обновленному прогнозу Всемирной торговой организации (ВТО), темпы роста объема мировой торговли в 2016 г. составят всего 1,7%, а не 2,8%, как ожидалось ранее (минимальные с 2009 г.). Кроме того, увеличение объемов торговли впервые за 15 лет будет ниже темпов роста глобального ВВП, который по прогнозу ВТО, возрастет на 2,2%. Прогноз на следующий год также пересмотрен в сторону снижения – теперь предполагается, что в 2017 г. мировая торговля поднимется на 1,8-3,1%, а не на 3,6% (по

апрельскому прогнозу). По словам генерального директора ВТО Р.Азеведу, «нужно принять меры, чтобы это не стало долгосрочной тенденцией и не привело к потере рабочих мест и замедлению роста мировой экономики».

### **АВСТРАЛИЯ, БРАЗИЛИЯ**

По оценке банка Citigroup Inc., два крупнейших экспортера железной руды в мире Бразилия и Австралия к 2020 г. дополнительно могут поставить на рынок еще 200 млн т железорудного сырья (ЖРС), увеличив, таким образом, его избыток и продолжая давить на цены. Поставки из Бразилии возрастут с 371 до 480 млн т, а из Австралии – с 835 до 934 млн т. Это приведет к увеличению избытка ЖРС на мировом рынке с 20 млн т в 2016 г. до 56 млн т в 2018 г. Citigroup подтвердил свой прогноз цен на руду до 45 долл/т в 2017 г. и 38 долл/т в 2018 г.

### **КИТАЙ**

Госсовет КНР утвердил план слияния государственных металлургических корпораций Baoshan Iron and Steel (Baosteel) и Wuhan Iron and Steel. В соответствии с планом их объединения обе компании выпускают новые акции, которые будут выкуплены акционерами в рамках перекрестной сделки. Доля Baosteel в капитале новой компании China Baowu Iron and Steel Group составит 52,1%, а доля Wuhan Steel – 13,4%. По данным World Steel Association (WSA), в 2015 г. Группа Baosteel выплавил 34,9 млн т стали, заняв 5-е место в мировом рейтинге и 2-е в китайском, а Группа Wuhan Steel с 25,8 млн т стали стала 6-й в Китае и 11-й в мире. В результате в стране создается крупнейший национальный производитель стали общей мощностью около 61 млн т/год, который выйдет на 2-е место в мировом рейтинге после корпорации ArselorMittal. В связи с тем, что оба партнера в последние годы строили новые предприятия и закрывали устаревшие производственные агрегаты, их слияние, возможно, не приведет к выводу из строя каких-либо мощностей. Серьезной проблемой, правда, может стать различное финансовое положение партнеров. Baosteel – одна из наиболее успешных металлургических компаний Китая. В 2015 г. ее прибыль составила

около 1 млрд юаней (примерно 150 млн долл.), тогда как Wuhan Steel понесла убытки в сумме 7,5 млрд юаней (более 1,1 млрд долл.) и имеет огромную задолженность. Это объединение было анонсировано еще в июне 2016 г. и рассматривалось как часть государственной программы консолидации национальной металлургической отрасли. Ожидается, что вслед за ними могут последовать компании Anshan Steel и Benxi Steel. Эти государственные компании, основные мощности которых находятся в северо-восточной провинции Ляонин, анонсировали объединение еще в 2005 г., но тогда им не удалось интегрировать свой бизнес. А в 2010 г. Anshan Steel приобрела компанию Panzhihua Steel на юго-западе страны. По данным WSA, в 2015 г. Anshan Steel выплавляла 32,5 млн т стали (5-е место в Китае и 7-е место в мире), а Benxi Steel с 15 млн т стала 11-й в Китае и 21-й в мире. Китайские СМИ обсуждают возможность еще одного объединения, участниками которого могут стать компании Shougang и Hebei Steel (общая мощность – около 76 млн т/год стали). Тогда в стране могут быть созданы три мега-группы, ведущие основной бизнес на северо-востоке, в провинции Хэбэй и на юге. Однако (по данным CISA), такое слияние пока в правительстве не планируется. Мегаслияния в Китае могут подтолкнуть процесс консолидации и в других странах региона. Так, в опубликованном в начале сентября аналитическом отчете Export-Import Bank of Korea предлагалось объединение компаний Posco и Hyundai Steel – двух крупнейших производителей стали Республики Корея. Такая корпорация стала бы по своим размерам даже несколько больше, чем китайская China Baowu. В качестве примера успешного национального альянса следует отметить создание корпорации Nippon Steel & Sumimoto Metal в Японии в 2012 г.

## **ИРАН**

Крупнейшая иранская металлургическая компания Mobarakeh Steel намерена ввести в строй до конца 2016 г. новые мощности по выплавке 1,8 млн т/год стали, что позволит увеличить мощность ее головного комбината до 7,2 млн т/год стали. Кроме того, до конца марта 2017 г. новый сталеплавильный цех будет введен в

эксплуатацию на ее дочернем предприятии Saba Steel Complex, что позволит увеличить его мощность с нынешних 750 тыс. до 1,6 млн т/год стали. В свою очередь, государственная компания IMIDRO, под контролем которой находится большая часть иранской металлургической промышленности, завершает очередной проект расширения сырьевой базы отрасли. По словам главы компании М.Карбасиана, до конца марта 2017 г. на крупнейшем в стране железорудном комплексе Sangan планируется ввести в строй завод мощностью до 10 млн т/год окатышей. Sangan может ежегодно выпускать до 17,5 млн т железорудного концентрата и 15 млн т окатышей для черной металлургии страны. В соответствии с планом развития на 2005-2025 гг. мощности по производству окатышей в Иране предполагается довести с нынешних 28 до 48 млн т/год к 2018 г. и 85 млн т/год к 2025 г., выплавку стали в стране планируется увеличить до 55 млн т/год.

## РОССИЯ

Журнал РБК опубликовал второй рейтинг 500 крупнейших российских компаний «РБК 500». Основным показателем рейтинга, по которому ранжированы компании, является выручка без НДС, акцизов и экспортных пошлин. Несмотря на стагнацию в российской экономике, общая выручка компаний, попавших в рейтинг, за год возросла на 16,6% и превысила 63,6 трлн руб., а прибыль увеличилась почти вдвое, до 4 трлн руб. При этом общая выручка компаний-участниц рейтинга достигла 80% от объемов российского ВВП. Основные причины роста выручки – инфляция и падение рубля, за счет чего, например, продажи экспортеров возросли на 30-50% за год. Следует отметить, что количество компаний с растущей выручкой за год сократилось. Если в прошлом году в РБК 500 было 397 компаний, у которых выросли продажи, то сейчас таких компаний 375, а число компаний, у которых выручка упала, увеличилось с 93 до 113. Самой убыточной компанией стал «Мечел» с убытком 115 млрд руб. Среди компаний, специализирующихся в добыче руд полезных ископаемых и металлургии – 51 компания, из которых 17 имеют в своем активе предприятия черной металлургии, а 16 – цветной металлургии. По

размеру суммарной выручки металлургические компании заняли 3-е место среди всех отраслей экономики, впереди только компании нефтегазового и финансового секторов. Ниже приведен перечень металлургических компаний в рейтинге.

Место	Компания	Млрд руб.	
		выручка	прибыль
<i>Черная металлургия</i>			
17	ЕВРАЗ	534	-44
21	НЛМК	485	59
25	Северсталь	387	34
29	ММК	354	22
43	Металлоинвест	268	9,96
44	Мечел	253	-115
47	ТМК	250	-28
65	ОМК	161	10
71	ЧТПЗ	148	6,04
151	Урало-Сибирская металлургическая компания	69	Н.св.
190	Промышленно-металлургический холдинг	54	-3,36
244	Евразийский трубопроводный консорциум	39	0,07
286	Новосталь (Новороссийск)	33	Н.св.
331	ГРУППА «Магnezит»	28	0,6
449	Волгоградский металлургический комбинат «Красный Октябрь»	19	0,03

475	Ашинский металлургический завод	17	-0,03
493	Саткинский чугуноплавильный завод	16	0,05
<b>Цветная металлургия</b>			
18	Российский алюминий	529	34
20	ГМК «Норильский никель»	501	104
33	УГМК	332	Н.св.
49	АЛРОСА	225	32
78	Полнос Золото	133	68
119	Полиметалл	88	13
135	ВСМПО-Ависма	79	17
148	Нордголд	69	12
172	Красцветмет	60	2,6
217	Русская медная компания	46	-5,79
255	Петропавловск	37	-18
290	Чукотская горно- геологическая компания	32	10
360	Челябинский цинковый завод	24	3,75
371	Каменск-Уральский металлургический завод	24	1,64
383	Екатеринбургский завод обработки цветных металлов	23	0,92
486	Highland gold mining	17	-0,61

\*\*\*

### **ОАО «Выксунский металлургический завод» (ВМЗ).**

Завод отгрузил первую партию труб большого диаметра для морского газопровода «Северный поток – 2». Первый железнодорожный состав с этими трубами отправили на завод по нанесению утяжеляющего бетонного покрытия в г. Котка

(Финляндия). Трубы внутренним диаметром 1153 мм, толщиной стенки 30,9 и 34,6 мм с трехслойным наружным и внутренним гладкостным покрытием выполнены из стали SAWL 485 FD и рассчитаны на рабочее давление 220 атм. Половина труб изготовлена из широкого листа, произведенного на стане 5000 ВМЗ из слябов, поставленных Группой НЛМК. Для обеих ниток газопровода «Северный поток – 2», общая протяженность которого около 1200 км, завод изготовит и отгрузит более 730 км труб. Это крупнейший единовременный трубный контракт в истории ОМК. Ранее для выпуска всех труб для газопровода «Северный поток – 1» ОМК использовала широкий лист, выпущенный в ЕС, а теперь половина труб, которые поставят для «Северного потока – 2», будет произведена из собственного листа ВМЗ.

## ТАДЖИКИСТАН

Президент Таджикистана Э.Рахмон подписал постановление, где говорится о плане мероприятий в 2016-2018 гг., направленных на оздоровление алюминиевого завода компании ТАЛКО, который в последнее время испытывает ощутимые трудности. Один из пунктов плана подразумевает подписание трехстороннего соглашения о транзитной торговле между правительствами Таджикистана, Пакистана и Афганистана с использованием пакистанского порта Карачи (сейчас Таджикистан экспортирует алюминий через порты Ирана и Турции). Кроме того, ТАЛКО будет оказана помощь в получении льготных кредитов на покупку сырья для производства алюминия, предоставление государственных гарантий и налоговых послаблений, а также пересмотр тарифов перевозок по Таджикской железной дороге. В последние годы завод находится в сложном финансово-экономическом положении из-за отдаленности от источников основного сырья, устаревшего и изношенного производственного оборудования и снижения мировых цен на алюминий. Производство первичного алюминия сократилось с 420 тыс. т в 2007 г. до 139 тыс. т в 2014 г. ТАЛКО получила угольное месторождение, обеспечивающее топливом оборудование по производству синтезированного газа вместо природного, а также



лицензию на использование золотоносных месторождений на территории Согдийской области.

## УКРАИНА

В январе-августе 2016 г. Украина экспортировала 233,38 тыс. т стального лома, что на 76,5% меньше, чем за 8 мес. 2015 г., на сумму 40,99 млн долл. При этом в июле и августе лом не экспортировали. Импорт лома на Украину вырос за первые 8 мес. 2016 г. до 15,66 тыс. т (+8,8%).

\*\*\*

### **ПАО «Мариупольский металлургический комбинат им. Ильича».**

На комбинате начата реализация масштабного проекта по техническому перевооружению – строительство МНЛЗ № 4 (общие инвестиции в проект превышают 150 млн долл.). В начале сентября был заключен контракт с компанией Primetals Technologies Austria GmbH (Австрия) на строительство двухручьевого МНЛЗ мощностью 2,5 млн т/год литых слябов премиум-сегмента для дальнейшей прокатки на стане 1700. Новое оборудование позволит увеличить производительность, снизить себестоимость и повысить качество металлопродукции, а также улучшить экологическую ситуацию в г. Мариуполе.

Переход в премиум-сегмент станет возможным благодаря применению инновационных технологических решений, внедрению АСУ ТП 3-го уровня, а также новой для комбината технологии внепечной обработки металла на установке ковш-печь. После пуска МНЛЗ-4 планируется вывести из эксплуатации участок разлива стали в слитки и закрыть обжимное отделение. Все сотрудники закрываемых участков и отделений будут трудоустроены на объектах нового комплекса или в других подразделениях комбината. Строительство современной энергоэффективной МНЛЗ позволит увеличить выпуск слябов до 4 млн т/год и сократить расход чугуна, извести и ферросплавов, что приведет к снижению себестоимости слябов. Ввод МНЛЗ-4 в эксплуатацию намечен в 2018 г.

Комбинат приступил к I этапу модернизации листопрокатного цеха (ЛПЦ) со станом 1700. В рамках масштабного проекта по обновлению прокатных мощностей в цехе намечено установить новое оборудование для смотки горячекатаных рулонов массой до 27 т и параллельно выполнить капитальный ремонт нагревательной печи № 1. Общие инвестиции в ближайший год составят около 120 млн грн. Стан 1700 может прокатывать полосы массой до 17 т, однако максимальный вес рулона ограничивают существующие мощности агрегатов смотки полос (до 9,5 т). Это не позволяет удовлетворять потребности клиентов в тяжелом и более качественном прокате. В сентябре комбинат заключил контракт стоимостью около 80 млн грн с Новокраматорским машиностроительным заводом на поставку агрегата смотки горячекатаных полос в рулоны, оснащенного высокоточными датчиками и способного работать в автоматическом режиме. Получение первого тяжеловесного рулона планируется в конце 2017 г. Новый агрегат позволит получать более тяжелые рулоны, повысить качество смотки и уменьшить риск повреждения продукции при транспортировке, а модернизация ЛПЦ-1700 позволит снизить себестоимость горячекатаных и холоднокатаных рулонов.

В январе-августе 2016 г. потребление природного газа на комбинате сократилось на 29% по сравнению с аналогичным периодом 2015 г. При этом выплавка стали возросла на 5,4%, а чугуна – на 9,3%. По словам генерального директора Ю.Зинченко, «сейчас общий расход газа на комбинате – не более 32,5 тыс. м<sup>3</sup>/ч». Он сообщил, что существенной экономии газа удалось достичь благодаря реализации комплекса энергосберегающих мероприятий во всех подразделениях комбината, а также модернизации технологического оборудования. Одним из технических решений, успешно внедренных в производство, стало изменение режимов сушки чугуновозных ковшей и снижение температуры их разогрева перед подачей под слив чугуна, что позволило сэкономить около 100 тыс. долл. Ю.Зинченко отметил, что наибольший эффект получен от мероприятий по частичной замене природного газа доменным.

*По материалам журнала «Металлург», № 1, 2017г.*

**Национальная черта бедности  
в странах Содружества в 2014 году**

		<b>В расчете на душу в месяц, долларов США</b>	<b>В % к средней зарботной плате</b>
Азербайджан	Линия бедности	<b>165</b>	<b>29</b>
Армения	Верхняя общая черта бедности	<b>97</b>	<b>25</b>
Беларусь	Прожиточный минимум	<b>128</b>	<b>22</b>
Казахстан	Прожиточный минимум	<b>106</b>	<b>16</b>
Кыргызстан	Общая черта бедности	<b>46</b>	<b>20</b>
Молдова	Черта абсолютной бедности	<b>90</b>	<b>31</b>
Россия	Прожиточный минимум	<b>212</b>	<b>25</b>
Украина	Прожиточный минимум	<b>99</b>	<b>34</b>

**Доля населения с доходами (расходами)  
ниже национальной черты бедности  
(в % к общей численности населения)**

	2001	2005	2010	2012	2013	2014	2015
<b>Азербайджан</b>	49,0	29,3	9,1	6,0	5,3	5,0	...
<b>Армения</b>	...	40,1	35,8	32,4	32,0	30,0	...
<b>Беларусь</b>	28,9	12,7	5,2	6,3	5,5	4,8	5,1
<b>Казахстан</b>	46,7	31,6	6,5	3,8	2,9	2,8	2,7
<b>Кыргызстан</b>	56,4	43,1	33,7	38,0	37,0	30,6	...
<b>Молдова</b>	54,6	29,1	21,9	16,6	12,7	11,4	...
<b>Россия</b>	27,5	17,8	12,5	10,7	10,8	11,2	13,4
<b>Таджикистан</b>	81,0	53,5	46,7	...	35,6	32,0	...
<b>Узбекистан</b>	27,5	25,8	17,7	15,0	14,1	...	...
<b>Украина</b>	83,7	28,4	8,6	9,0	8,3	8,6	...

**Расходы домохозяйств на питание  
(в % к потребительским расходам  
соответствующих групп населения)**

	10% населения с наименьшими доходами			10% населения с наибольшими доходами		
	2000	2010	2014	2000	2010	2014
Азербайджан	...	63,8	53,0	...	33,2	26,5
Армения	80,4	65,0	59,9	50,1	38,3	31,1
Беларусь	67,2	45,9	48,4	53,2	30,6	31,0
Казахстан	59,2	48,2	52,8	40,3	38,4	39,2
Кыргызстан	65,6	54,6	58,7	47,9	45,4	45,3
Молдова	56,9	45,8	40,3	34,6	24,1	33,1
Россия	63,4	47,0	45,8	38,6	23,7	20,6
Таджикистан	80,7	62,5	60,5	66,5	38,1	44,5
Украина	72,3	61,5	61,5	59,7	48,5	49,9

**Расходы домохозяйств на здравоохранение**  
 (в % к потребительским расходам  
 соответствующих групп населения)

	<b>Расходы на здравоохранение в % к потребительским расходам соответствующих групп населения</b>		<b>Соотношение расходов на здравоохранение у 10% населения с наибольшими и 10% населения с наименьшими доходами, раз</b>
	<b>10% населения с наименьшими доходами</b>	<b>10% населения с наибольшими доходами</b>	
Азербайджан	4,0	6,6	4,2
Армения	2,9	10,6	33,7
Беларусь	2,6	3,6	7,0
Казахстан	2,3	3,6	8,6
Кыргызстан	1,3	3,1	12,1
Молдова	7,3	5,4	2,2
Россия	2,5	3,3	11,1
Украина	3,1	4,5	3,2

## Потребление основных продуктов питания в домашних хозяйствах

(в среднем за месяц на члена домашнего хозяйства;  
килограммов)

	Хлебные продукты	Картофель	Овощи и бахчевые	Мясо и мясопродукты <sup>1</sup>	Молоко и молочные продукты <sup>1</sup>	Сахар и кондитерские изделия <sup>1</sup>	Яйца, штук
<b>Азербайджан</b>							
2005	13,0	4,0	6,5	2,5	22,9	2,6	10
2014	11,7	5,9	8,9	2,8	22,9	2,6	13
2015	11,5	6,0	8,9	2,8	22,7	2,5	13
<b>Армения</b>							
2005	13,3	4,2	5,8	1,7	1,9 <sup>2</sup>	0,7 <sup>3</sup>	9
2014	11,3	3,4	6,4	1,9	1,7 <sup>2</sup>	1,7 <sup>3</sup>	11
2015	11,4	3,5	6,6	1,9	1,8 <sup>2</sup>	1,7 <sup>3</sup>	11
<b>Беларусь</b>							
2005	8,5	6,9	7,1	5,1	24,1	2,2	16
2014	7,1	5,0	7,2	6,3	24,1	2,3	17
2015	7,2	5,2	7,2	6,4	23,3	2,3	17
<b>Казахстан</b>							
2005	9,5	3,9 <sup>4</sup>	5,9	3,3	15,8	2,4	9
2014	10,5	4,0 <sup>4</sup>	7,2	5,9	18,8	3,3	13
2015	10,8	4,0 <sup>4</sup>	7,5	6,1	19,5	3,5	14
<b>Кыргызстан</b>							
2005	9,9	4,0	6,5	1,2	6,9	1,2	4
2014	10,8	3,7	6,4	1,7	6,7	1,1	6
2015	10,4	3,7	6,2	1,6	7,7	1,1	5
<b>Молдова</b>							
2005	10,7	4,2	4,9	3,1	14,9	1,3	15
2014	9,2	3,9	8,7	3,6	17,7	1,4	15
2015	9,4	3,9	9,2	3,8	17,8	1,4	15

<b>Россия</b>							
<b>2005</b>	9,4	6,5	7,5	5,4	20,3	2,8	17
<b>2014</b>	8,0	4,9	8,1	7,1	22,1	2,6	18
<b>2015</b>	7,9	4,8	8,3	7,1	22,2	2,6	18
<b>Таджикистан</b>							
<b>2005</b>	12,9	2,7	6,6	0,7	4,0	0,9	2
<b>2014</b>	12,8	2,8	6,3	1,2	4,9	1,2	6
<b>2015</b>	12,5	3,0	6,7	1,2	4,8	1,1	6
<b>Украина</b>							
<b>2005</b>	10,3	9,6	9,1	4,4	21,7	3,6	21
<b>2014</b>	9,0	6,9	9,0	4,9	20,3	3,0	20
<b>2015</b>	8,5	6,6	8,8	4,6	19,8	2,8	19

<sup>1</sup> Здесь и далее – среднедушевое потребление АО по агрегированным группам рассчитано путем пересчета в первичный продукт: мясо и мясопродукты – в мясо, молоко и молочные продукты – в молоко, сахар и кондитерские изделия – в сахар. В группу хлебопродуктов включаются хлеб и макаронные изделия (в пересчете на муку), мука, крупа и бобовые.

<sup>2</sup> Молоко и мацони.

<sup>3</sup> Сахар.

<sup>4</sup> Овощи.

*(По материалам Межгосударственного  
статистического комитета СНГ)*

*Для заметок*



**Бюллетень зарегистрирован в Министерстве  
Печати и информации РФ  
Рег. № 012248 от 4 марта 1994 г.**

**Бюллетень издается с 1990 года,  
выходит раз в квартал**

**Адрес редакции «Информационного бюллетеня»:  
127994, г. Москва, ул.Б.Дмитровка, 5/6  
Профцентр «Союзметалл».  
Телефоны: (495) 692-85-55, (495) 692-67-20  
Телефакс: (495) 692-50-07  
E-mail: [souzmetal@mail.ru](mailto:souzmetal@mail.ru)**

**\*\*\***

**Компьютерная верстка – Т.А. Наумченко**

**Заказ                    Объем 3,0   печ. листа    Тираж 250 экз.**

**\*\*\***