

Вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон от 08.08.2024 года № 268 – ФЗ вносит ряд изменений в Трудовой Кодекс РФ.

Ч. 2 ст. 51 ТК РФ Вступает в силу с 01.03.2025 г.	
Действующая редакция	Новая редакция
При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.	При проведении указанного в части первой настоящей статьи контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. Стороны осуществляют указанный контроль в порядке, установленном сторонами. Такой порядок может быть также установлен коллективным договором, соглашением.
Ч. 3 ст. 51 ТК РФ Вступает в силу с 01.03.2025 г.	
Данная часть отсутствует.	Контроль за соблюдением работодателем обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных в соответствии с частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса, осуществляется также в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ч. 3 ст. 115 ТК РФ
Вступает в силу с 01.09.2024 г.

Данная часть отсутствует.

Ежегодный основной
оплачиваемый отпуск предоставляется
работающим инвалидам
продолжительностью не менее 30
календарных дней.

Статья 158.1. ТК РФ
Вступает в силу с 01.03.2025 г.

Данная статья отсутствует.

Противодействие формированию
просроченной задолженности по
зарботной плате осуществляется
федеральными органами
исполнительной власти, органами
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации и органами
местного самоуправления с участием
государственных внебюджетных
фондов, а также профессиональных
союзов, их объединений и
работодателей, их объединений по
следующим направлениям:

1) принятие профилактических
мер, направленных на недопущение
формирования просроченной
задолженности по зарботной плате, в
том числе на выявление и последующее
устранение причин и условий,
способствующих ее формированию,
мониторинг просроченной
задолженности по зарботной плате;

2) привлечение работодателей к
ответственности за нарушение сроков
выплаты зарботной платы в порядке,
установленном законодательством;

3) содействие реализации
мероприятий по погашению
просроченной задолженности по
зарботной плате;

4) проведение разъяснительной

	работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников. Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции. В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате. Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля. Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной
--	---

	задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Ч. 2 ст. 353 ТК РФ Вступает в силу с 01.09.2024 г.	
Действующая редакция	Новая редакция
Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса.