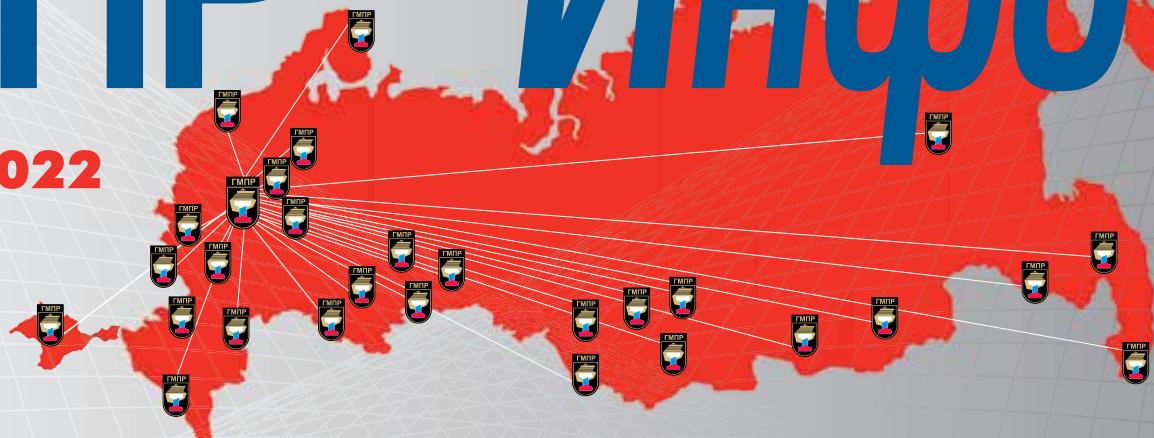


ГМПР-Инфо

№09|243| 2022

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



СОДЕРЖАНИЕ

В ЦС ГМПР

- 1 Новое отраслевое. Раунд второй
- 3 Труд. Защита. Безопасность
- 5 «Солидарность»: в повестке – актуальные вопросы
- 6 Знать, чтобы защищать

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 8 Братский завод ферросплавов: есть новый колдоговор
- 10 Встреча профактива с мэром Череповца

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 13 БМК: избран новый профлидер
- 15 НТМК: новости первички
- 17 На Алтай-коксе новый председатель
- 18 Оценили работу информационщиков
- 19 СМЗ: главное событие года
- 21 Определяя перспективы развития
- 22 По заслугам и честь
- 23 Трудовые династии ВИЗ-Стали

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 24 Не изменять принципам
- 25 Северсталь-Метиз: учим уполномоченных
- 26 Новые идеи СИЗ для сварщиков
- 27 Защитные очки «два в одном»
- 27 Ботиночки не жмут?

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 28 Общение без огорчения
- 29 У вас все получится, действуйте!
- 32 Вместе – думать, делать, творить
- 33 Чтобы работа была эффективной
- 34 От возможности к результату
- 35 Вернутся взносы сторицей
- 36 «Я – профгрупог»
- 36 С учебной скамьи

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 37 Доступно каждому
- 38 Профсоюз. Вместе надежно!

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

- 39 Своих не бросаем
- 41 Штабы и детские слова поддержки
- 42 Письмо защитнику

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 43 По нехоженым тропам...
- 45 «АЛ» – главный, «ТАЙ» – высота
- 46 15 оснований быть в профсоюзе...
- 47 Алюминиевые баталии

ЛЮДИ ТВОИ ПРОФСОЮЗ

- 48 Старший уполномоченный Василий Гломазда
- 49 Скромные мелочи с золотой ценой

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Л. В. Горбачева

ЗАМ. ЗАВЕДУЮЩЕГО ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: синарские трубники
на Восточных Саянах, см. стр. 43.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



http://vk.com/gmpr_info



www.youtube.com/TheGMPR



https://t.me/GMPR_Info

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 08.11.2022.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 3000 экз. Заказ 22-178.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.gruppamore.ru>
e-mail: sea.more@mail.ru



Продолжаются переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу России. 20 октября на площадке ЦС ГМПР состоялся второй раунд переговоров.

В заседании приняли участие: со стороны АМРОС – исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей **Алексей Окунеков**, его заместители, представители компаний ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», ООО «УК Мечел-Сталь», АО «Объединенная металлургическая компания», ОК «РУСАЛ», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»; со стороны ЦС ГМПР – председатель профсоюза, координатор стороны работников **Алексей Безымянных**, его заместитель, заведующие ряда

отделов ЦС профсоюза, председатели профорганизаций Свердловской областной, «Качканар-Ванадий», Синарского трубного завода, ПАО «Северсталь», Лебединского ГОКа.

Напомним, первые шаги были сделаны 6 октября: сформулирована структура соглашения, определены основные действия по подготовке проекта.

Началось заседание с обмена мнениями о представленных проектах обеими сторонами и обсуждения работы предприятий в постоянно меняющихся условиях.





Обеим сторонам понятна идеология вносимых изменений, каждая отстаивает свою точку зрения.

Заседание длилось более трех часов. Речь шла об усилении конкуренции на рынке металлопродукции, оперативном реагировании на изменяющиеся обстоятельства, об основных индикаторах благополучия работающего человека, дополнительных отпусках, оплате труда, «рабочему нужны зарплата, льготы и гарантии», мотивации и престиже профессии металлурга, подготовке кадров, прежде всего, рабочих специальностей, избыточном увлечении цифровизацией и других вопросах, которые затрагивают интересы обеих сторон переговоров.

Стороны признают, что главная ценность – это квалифицированные кадры, дефицит которых явно ощущается на рынке труда.



Стороны договорились не рассматривать в дальнейшем пункты ОТС, по которым нет замечаний. Пункты, по которым компромисс не достигнут, будут обсуждаться сторонами на следующем совместном заседании. 📺





ТРУД. ЗАЩИТА. БЕЗОПАСНОСТЬ

19 октября состоялась онлайн-конференция «Труд. Защита. Безопасность. Горно-металлургический комплекс», организованная Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты. Мероприятие прошло при поддержке Федерации независимых профсоюзов России, Горно-металлургического профсоюза России, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности.



Конференция продолжила осеннюю сессию специализированных выставок и форумов «Безопасность и охрана труда» (БИОТ). Дискуссия предназначалась для тех, кто стремится поднять уровень безопасности на высокотехнологичных стратегических объектах горнодобывающей промышленности и металлургии.

Обсуждались изменения в трудовом законодательстве, напрямую затрагивающие деятельность горняков и металлургов, модернизация и оптимизация процессов в обеспечении СИЗ, внедряемые механизмы взаимодействия с контролирующими госорганами, удовлетворенность рабочих условиями труда и др.

В конференции приняли участие представители крупнейших горно-ме-

таллургических компаний, специалисты, внедряющие современные технологии в управление безопасностью и охраной труда на производстве, представители органов исполнительной власти, отраслевые эксперты.

Открыли конференцию президент Ассоциации «СИЗ» **Владимир Котов**, исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей угольной промышленности **Зуфир Нургалиев**, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России **Алексей Окуньков**, председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**.

– Сложно найти те отрасли, которые были бы так связаны друг с другом как угольная промышленность и горно-металлургический комплекс, – сказал Владимир Котов. – Это основа любой экономики. Наш разговор

Для знакомства

АСИЗ
ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ

в разработке всех НПА в сфере социально-трудовых отношений в России

АСИЗ
координирует предпринимательскую деятельность, содействуя развитию бизнеса по созданию и обеспечению безопасных условий труда

БИОТ
30 лет





КЛАССИФИКАЦИЯ

Средств индивидуальной защиты в зависимости от опасных и вредных производственных факторов.

СПЕЦОДЕЖДА



Ассоциация «СИЗ»

коснется основ безопасности горно-металлургического комплекса, культуры производства, необходимости внедрения и обновления нормативно-правовой базы – таким образом внедряются инновации защиты от имеющихся производственно-профессиональных рисков, а также что ждет наши предприятия и как к ним подготовиться.

– Обращаю ваше внимание, что на этой конференции мы сидим рядом с председателем профсоюза, – начал свое выступление Алексей Окуньков, – потому что вопросы охраны труда, здоровья и жизни человека – это важный аспект нашей работы.

Мы столкнулись с уходом ряда производителей как самих средств защиты, так и определенных материалов для их производства. Эта серьезная проблема безусловна будет преодолена. Речь идет о 10 крупнейших компаний России, которые тратят до 1 млрд рублей на охрану труда, и нам нельзя потерять взятый темп. Я надеюсь, что не только производители средств индивидуальной защиты расскажут о своих возможностях, главное – обмен опытом предприятий – потребителей позволит продолжать вести эту деятельность, которая важна для каждого работника. Наши люди должны возвращаться домой живыми и здоровыми. И эту проблему мы будем решать совместно с профсоюзом.

– Хочу напомнить об одном историческом моменте, – сказал Алексей Безымянных, – именно в этом зале

офиса ЦС ГМПР 31 марта 2016 года был подписан договор между ГМПР, АМРОС и Ассоциацией «СИЗ». Это период, когда санкции уже сильно начали влиять на обеспечение качественными средствами индивидуальной защиты наших предприятий. Поэтому профсоюз, как никто другой, заинтересован, с одной стороны, в отсутствии сбоев в поставках СИЗ, во-вторых, в их качестве. И взятое направление – импортонезависимость от поставок и самой продукции, и материалов для нас имеет первостепенное значение. Однако качество – важнее всего.

В профсоюзе действуют 56 технических инспекторов и около 10 тысяч уполномоченных по охране труда. Эти люди на местах лучше могут оценить возникающие проблемы при введении новых типовых стандартов, качество и количество СИЗ. Только при полном взаимодействии профсоюзной стороны и представителей работодателя будут в полной мере соблюдены интересы наших работников.

Конференция состояла из трех тематических блоков. В первой части рассматривались изменения нормативно-правовых актов в области охраны труда, ЕТН, меры поддержки предпринимателей. Во втором блоке был представлен практический опыт по обеспечению безопасных условий труда, развитию культуры безопасности, кейсы предприятий, ESG – принципы в организации безопасности,

В профсоюзе действуют 56 технических инспекторов и около 10 тысяч уполномоченных по охране труда. Эти люди на местах лучше могут оценить возникающие проблемы при введении новых типовых стандартов, качество и количество СИЗ...

защите от рисков и заботе о персонале. Завершила конференцию тема об импортонезависимости, внедрении новых технологий, сырья, использование СИЗ в горно-металлургической промышленности в современных реалиях.

Более 15 спикеров представили деятельность своих предприятий с помощью презентаций, видеороликов, фильмов и других материалов, которые показывают как логистические цепочки обеспечения работников спецодеждой и средствами защиты, так и демонстрируют постоянное и правильное использование СИЗ.

Была организована онлайн-зона деловых переговоров. Участникам были созданы все необходимые условия для прямого онлайн-общения руководства снабжения, закупок, ОТиПБ организаций – работодателей с производителями и поставщиками товаров и услуг в области безопасности труда.

В виртуальных переговорных внимание специалистов по закупкам представлены новейшие материалы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты, технологии по организации безопасных условий труда.

Горно-металлургический комплекс представляли А. Мордвинов, начальник управления по безопасности труда АО «Выксунский металлургический завод» и А. Вознарович, директор по ПБ, ОТ и ОС ООО «Рудстрой» (Металлоинвест Рудстрой).

«Солидарность»: В ПОВЕСТКЕ – АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

25 октября в офисе ЦС ГМПР прошло совместное заседание депутатов Государственной Думы – членов межфракционной рабочей группы «Солидарность» и выборных руководителей Федерации независимых профсоюзов России. В его работе участвовали председатель ГМПР Алексей Безымянных, заведующие отделами ЦС профсоюза. Вел заседание координатор группы «Солидарность», депутат Государственной Думы РФ Михаил Тарасенко.

Со вступительным словом к участникам обратился председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он проинформировал присутствующих об изменениях в руководящих органах Всеобщей конфедерации профсоюзов, принятых IX съездом ВКП, а также в руководстве ФНПР. Сообщил о решении Генерального Совета ФНПР по вопросам взаимодействия с органами государственной власти, дал оценку развитию института социального партнерства в части решения социально-экономических проблем в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

– В резолюции Генерального Совета ФНПР, состоявшегося в конце сентября, отмечалось, что результаты деятельности органов власти по обеспечению гарантий для граждан страны нельзя считать удовлетворительными, – напомнил участникам заседания Михаил Шмаков. – Трехсторонняя комиссия продолжает активно работать, но не все решения, принимаемые в рамках

РТК и даже в рамках подписанного Генерального соглашения, исполняются. В соответствии с резолюцией, ФНПР настаивает на более эффективном выполнении Правительством тех решений, которые были совместно приняты.

Председатель ФНПР обратил внимание на беспрецедентное решение Гагаринского суда об изъятии профсоюзных здравниц из собственности профсоюзов и проинформировал участников заседания о действиях Федерации в создавшейся ситуации.

Председатель Федерации охарактеризовал изменившиеся политические и экономические условия, работу предприятий, особенно оборонного комплекса, обратил внимание депутатов на поддержку решений Президента в связи с проведением специальной военной операции, помощи профсоюзов мобилизованным гражданам и их семьям.

– Деятельность профсоюзов направлена на скорейшую победу, оказание помощи нашим воинам, защи-





щающих интересы государства, их семьям и жителям освобожденных территорий. Мы все настроены на защиту своего Отечества, своего суверенитета.

Участники встречи обсудили приоритетные законопроекты, намеченные к рассмотрению Государственной Думой в октябре-декабре 2022 г. и отслеживаемые профсоюзами. О них доложил заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**. Таких законопроектов обозначено 31.



Сергей Некрасов рассказал депутатам о наиболее актуальных для профсоюзов законодательных инициативах, которые находятся на рассмотрении Госдумы в период осенней сессии. Он отметил проекты федеральных законов из внесенного Правительством РФ пакета бюджетообразующих инициатив, касающихся минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Особо обратил внимание на поддерживаемые ФНПР законопроекты, в частности направленные на возобновление индексации страховых пенсий работающим пенсионерам.

– Мы на всех уровнях постоянно поднимаем тему индексации пенсий и поддерживаем любые инициативы, которые направлены на восстановление социальной справедливости, потому как Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих, – подчеркнул зампред ФНПР.

В своем докладе Сергей Некрасов также сообщил о позиции профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о приоритетных для профсоюзов законопроектах, в том числе которые ФНПР поддержала с учетом замечаний и предложений: о внешней администрации по управлению организацией; о внесении изменений в Трудовой кодекс; о внесении изменений в закон о несостоятельности (банкротстве), закон об образовании и другие.

Состоялась дискуссия о решении Правительства РФ в очередной раз заморозить накопительную часть пенсии до конца 2025 года.

Участники встречи обменялись мнениями по обсуждаемым вопросам.

10 - 14 октября 2022 г. ЗНАТЬ, ЧТОБЫ ЗАЩИЩАТЬ



В Санкт-Петербурге состоялся семинар правовых инспекторов труда и юристов ГМПР, в котором приняли участие 37 человек из Белгородской, Вологодской, Волгоградской, Кемеровской, Курской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Свердловской, Челябинской областей, Забайкальского и Красноярского краев, республик Удмуртия, Беларусь, Таджикистан.

Участников семинара приветствовали заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов** и председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР **Лариса Иудина**.

Правовые инспекторы труда и юристы ГМПР подробно изучали порядок работы с персональными данными работников и членов профсоюза с **Ираидой Березюк**, членом Международной коллегии адвокатов, представителем Центра подготовки и повышения квалификации аудиторов экономического факультета СПбГУ. Особое внимание Ираида Константиновна уделила новым требованиям в связи с изменениями ФЗ «О персональных данных».



Рассмотрены изменения в законодательстве в связи с объединением фондов Пенсионного и Социального страхования, пробелы в трудовом и пенсионном законодательстве, новые правила пенсионных начислений, выхода на пенсию, изменения в разделе X Трудового кодекса РФ «Охрана труда» и другие вопросы.

На круглом столе опытом правозащитной работы поделились коллеги из профсоюзов «БЕЛПРОФМАШ» и «ТАДЖИКМЕТАЛЛ», обсуждена практики Конституционного суда РФ в области трудового права.

Рассмотрены также актуальные вопросы удаленной и дистанционной работы, практические ситуации в сфере электронных доказательств.

Большое внимание уделено итогам работы юридической службы ГМПР за первое полугодие 2022 года, задачам по реализации «Программы действий ГМПР на 2022-2026

годы» в области правовой защиты, обмену опытом отстаивания интересов работников. Для юристов состоялся тренинг по переговорному мастерству, конфликтологии и проблемам профессионального стресса.

Завершился семинар вручением сертификатов о повышении квалификации и награждением победителей смотро-конкурса юристов за 2021 год. 🎉





БРАТСКИЙ ЗАВОД ФЕРРОСПЛАВОВ: ЕСТЬ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Около полугода длились переговоры профсоюзного комитета с руководством Братского завода ферросплавов по заключению нового коллективного договора. Предложения обсуждались на собраниях в подразделениях, согласовывались с компанией МЕЧЕЛ, в которую входит предприятие. По итогам колдоговорной кампании состоялась конференция трудового коллектива с обсуждением двух вопросов: подведение итогов выполнения коллективного договора за 2019-2022 годы и заключение нового документа на 2022-2025 годы.



Роман Корнев, исполняющий обязанности начальника отдела по работе с персоналом, проинформировал о деятельности компании в отчетный период в социальной сфере и заработной плате. Отметил, что с каждым годом расходы социального характера по действующему колдоговору постоянно растут, все гарантии и льготы предоставлялись работникам в полном объеме, рост средней заработной платы с декабря 2019 по сентябрь 2022 года составил 37,23%. Это свидетельствует о пристальном внимании компании к деятельности завода и неравнодушии к нуждам каждого работника. Все возникающие вопросы в трудовом коллективе решаются по возможности оперативно.

На будущий период компания ПАО «Мечел» рассмотрела возможность увеличения сметы на поддержание соци-

альных гарантий и компенсаций коллективного договора, в том числе и на компенсацию на питание – планируемый рост составит более 28% и рассчитан на ее повышение в два этапа – с 1 октября 2022 года и с 1 января 2023 года.

Особое внимание компания уделила организации доставки работников на предприятие. Были рассмотрены несколько вариантов, прорабатывались как доставка людей из центрального района города, так и другие направления. Это стало непростой задачей при сравнительно небольшом коллективе Братского завода ферросплавов. Учитывались просьбы работников и финансовые возможности предприятия. Принято решение об увеличении суммы компенсации проезда на работу и обратно – с октября 2022 года согласован рост компенсации на 67,5%, а через год – еще на 15%.



Всегда непростой вопрос по заработной плате. В настоящее время окончательного решения еще не принято, но также рассматривается несколько вариантов. Согласно условиям коллективного договора, компания ежегодно проводит индексацию заработной платы и повышение тарифов. Обсуждаются варианты увеличения оплаты труда по разным категориям работников, но в общем рост фонда оплаты труда может составить 10%.

Сергей Сковпин, председатель первичной профорганизации ОАО «БрАЗ», в состав которой входит профорганизация Братского завода ферросплавов, рассказал о работе, проведенной комиссией по заключению коллективного договора. Отметил, что удалось найти положительные решения по многим важным аспектам социальной политики. Некоторые вопросы остались на дальнейшую проработку.

В сегодняшней ситуации комиссия пришла к компромиссному выводу – закрепить в главном для коллектива документе то, что достигнуто на переговорах, а в дальнейшем – продолжить работу для решения остальных вопросов.

Коснулся лидер первички и темы пассивности самих работников в деятельности предприятия и своей профсоюзной организации. Работой по отстаиванию их прав и интересов занимается в основном первичная

профорганизация БрАЗа. При этом на ферросплавном предприятии действует один из лучших коллективных договоров в городе, а в профсоюзе состоит менее 50% работников.

На конференции принятые решения: коллективный договор на 2019-2022 годы считать выполненным, продлить его действие на 3 года с увеличением сумм дотации на питание, компенсации проезда на работу и обратно. Предусмотрена процедура замены выдачи молока денежной компенсацией, рассматриваются и другие меры социального характера.

Подводя итоги конференции, управляющий директор ООО «БЗФ» **Сергей Соколов** отметил значительный вклад компании ПАО «Мечел» в решение острых социальных вопросов. Общими усилиями руководства и трудового коллектива предприятия достигнуто многое в производственной сфере и социальной политике. Проводятся и ремонты бытовых помещений, душевых, запланирован ремонт всех санузлов и раздевалок, есть перспектива повышения заработной платы. Компания много внимания уделяет ремонтам оборудования и общему виду зданий. Сергей Соколов выразил надежду на продолжение конструктивного диалога с работниками и профорганизацией, основанном на понимании и взаимном уважении каждой стороны. ☺



...Согласно
условиям
коллективного
договора,
компания
ежегодно проводит
индексацию
заработной платы
и повышение
тарифов...



ВСТРЕЧА ПРОФАКТИВА С МЭРОМ ЧЕРЕПОВЦА



От поддержки мобилизованных до скамеек в парках: несколько десятков вопросов обсудили профсоюзные активисты города с мэром Череповца Вадимом Германовым.

О ПОДДЕРЖКЕ МОБИЛИЗОВАННЫХ

Модератором встречи выступил председатель городского объединения профсоюзов «Профцентр» **Андрей Воронков**. Он озвучивал вопросы по мере их социальной значимости для работников. Так, первый блок обсуждения был посвящен мобилизации. Профсоюзы отметили, что предприятия все чаще начинают говорить о кадровых проблемах, а горожане, чьи семьи затронула мобилизация, рассказывают о спорных ситуациях, с которыми они столкнулись при организации призыва.

– Все вопросы, в том числе относительно бронирования сотрудников предприятий, решает военкомат. При этом создана городская мобилизационная комиссия. Она работает в военкомате почти каждый день и также принимает обращения граждан, – отметил Вадим Германов.

Мэр подробно остановился на поддержке, которую город оказывает мобилизованным и их семьям. Так, с 1 октября и до окончания службы мобилизованного для детей предусмотрены четыре льготы: освобождение от платы за посещение детского сада, бесплатное питание школьников с 5 по 11 класс, бесплатный проезд в городском транспорте, освобождение от платы за посещение муниципальных кружков и секций. Большую работу город развернул для поддержки самих мобилизованных.

– Сейчас мы поддерживаем связь с пятью военными частями, где находятся череповчане, – поделился мэр. – Заместитель мэра Артем Дмитриев вместе с Геннадием Малышевым, бывшим командиром ОМОН Череповца, полковником милиции, целинаправленно занимаются этими вопросами. В эти дни, например, со вторым гуманитарным конвоем

уехали в Кострому. Доставили квадрокоптеры, радио, бинокли, прицелы, топоры, бензопилы, фонари. На следующей неделе поедем в Белгород. Мы везем то, что просят командиры.

Мэр рассказал, что есть два источника, из которых осуществляется финансирование. В АНО «Мамы Череповца рекомендуют» был открыт счет для перечисления средств, где мэрия выступила гарантом, что деньги пойдут по назначению. Здесь было собрано почти шесть миллионов рублей, на пять из которых уже закуплено оборудование для жизни в полевых условиях и большая часть его передана в части. Главный принцип сбора средств: все пожертвования исключительно добровольные и направляются только на покупку снаряжения, которое поможет нашим парням при прохождении службы. Также на днях городская дума приняла решение о создании резервного фонда для поддержки мобилизованных.

ПРО ДЕНЬ ГОРОДА

Один из вопросов аудитории был связан с празднованием Дня города. Участники встречи поинтересовались последними решениями об отмене массовых мероприятий по случаю 245-летия Череповца, принятыми в администрации.

– Расскажу о том, что мы отменили: это два концерта в Ледовом дворце и салют, который стоит примерно миллион рублей. Поняли, что все это не к месту, – отметил мэр.

При этом ко Дню города состоится открытие Северной обездной дороги и набережной возле Соборной горки, а также подписание двух контрактов на строительство школы и сада в Зашекснинском микрорайоне. Пройдет вручение знака за особые за-



слуги перед Череповцом и будут отмечены горожане, которые внесли ощутимый вклад в развитие экономики, сферы образования, культуры и общественной жизни города – всего шесть наград.

Вадима Германова попросили объяснить, почему на фоне отмены многих массовых мероприятий в городе все-таки пройдет концерт популярного исполнителя – SHAMANa. Вадим Евгеньевич объяснил, что этот концерт нужен как патриотическое культурное мероприятие.

– Была встреча с «Командой мэра» – это примерно 70 школьников и студентов. Я попросил поднять руку тех, кто был в доме-музее Милютина. Как вы думаете, сколько? Десять рук. Недавно при поддержке «Северстали» открылся новый музей Верещагина, куда мы привезли десяток подлинников кисти художника из Русского музея и Третьяковской галереи. Спрашиваю: кто был в музее Верещагина, хотя бы в старом доме? Угадайте, сколько рук? Пять или семь, и все. А ведь это наша история. Потом спросил, а вы знаете SHAMANa? И тут лес рук. А слышали песню «Я – русский»? Слышали. А вы знаете, что это тот певец, который гимн России вместе с Президентом пел на Красной площади без музыки, просто голосом?

Мэр отметил, что по просьбе мэрии организаторы концерта готовят специальную программу для молодежи с приглашением представителей силовых структур, которые наглядно представлят свои подразделения, запланирован особый финал с воодушевляющей песней. Кроме того, по словам мэра, в ближайшее время творческие коллективы города также получат поддержку для организации патриотических мероприятий для молодежи, а для школьников про-думывается программа посещения городских учреж-

дений культуры, где их будут знакомить с историей нашего города и его жителей.

ДОРОГИ И ШКОЛЫ

Большой блок вопросов был посвящен ремонту дорог и муниципальных зданий, благоустройству территорий. Слушатели интересовались заменой окон в школах и детских садах, расширением улиц, реконструкцией дорог и проездов. Вадим Германов рассказал о планах завершения строительства Шекснинского проспекта к осени следующего года, о расширении улицы Краснодонцев и полос на перекрестке проспекта Победы с улицей Архангельской. Эти работы будут выполнены в рамках подготовки к закрытию Октябрьского моста на капитальный ремонт.





Также мэр отметил, что уже сегодня, благодаря открытию второго моста, трафик на Октябрьском проспекте в час пик снизился на 30%, кроме того, пропускная способность увеличилась благодаря замене асфальта на мосту: чем ровнее дорожное покрытие – тем меньше пробки. При этом все дорожные ремонты выполняются теперь более качественным асфальтом, срок службы которого составляет до семи лет.

Металлурги вновь подняли вопрос о реконструкции улицы Мира. Ответ мэра уже на следующий день процитировали городские СМИ.

– Проект расширения улицы до четырех полос готов. В прошлом году работы оценивались в полтора миллиарда рублей, сейчас реконструкция будет стоить больше двух. Два миллиарда – большая сумма, у города таких средств нет. Есть и более важные статьи расходов: в семи школах текут крыши, 25% окон в школах и 45% – в садах нужно заменить. Есть проблемы с теплопунктами. Бюджет развития – 500 миллионов рублей. Их мы вкладываем в освещение в детсадах, в новые веранды, остановки, камеры, озеленение. Вопрос реконструкции улицы Мира поднимем на градостроительном совете.

ПРО ТРАНСПОРТ И РАСХОДЫ

Новые автобусы и трамваи радуют горожан, при этом у некоторых остаются вопросы по бесконтактной оплате. Вадим Евгеньевич отметил, что это нормально – единичные вопросы всегда будут возникать, при этом сама система уже отлажена и показывает достойный результат. Германов подробно рассказал о большом пути, который был пройден,



чтобы муниципальная автоколонна перестала быть на грани банкротства. За счет установки валидаторов удалось сэкономить 78 миллионов затрат, еще 700 тысяч в год дает замена бензина газовым топливом. Она идет постепенно, каждый год парк техники обновляется. За последние два года он увеличился почти в два раза. Несмотря на то, что ситуация стабилизована, пул вопросов по самоокупаемости предприятия остается.

В завершении встречи были озвучены частные вопросы работников. Они касались установки скамеек в новых скверах, замены остановочных павильонов, отмены продовольственных ярмарок в ФОКе, синхронизации светофоров и других вопросов. Вадим Евгеньевич принял и удовлетворительно прокомментировал каждый из них.

 ТАТЬЯНА КОЖЕВНИКОВА

БМК: ИЗБРАН НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

18 октября состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат».

Делегатами были избраны более 70 работников комбината. В работе конференции участвовали управляющий директор БМК **Сергей Федоров**, директор Управления по работе с персоналом **Олег Тертычный**, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России **Андрей Шведов**, председатель республиканской организации Башкортостана ГМПР **Дамир Сабуров**.

Выступая перед собравшимися, Сергей Федоров отметил, что в настоящее время на комбинате решается ряд важных задач: продолжаются модернизация сталепроволочно-канатного производства, внедрение системы бережливого производства в ЦВП №16 и КЦ №2, полным ходом идут ремонты быто-

вых помещений в цехах. Сергей Владимирович поблагодарил профактив за работу и пожелал дальнейших успехов.

— Мы были в шестнадцатом цехе, видели, как работает новое оборудование — это уже другой уровень производства, а значит, и другой уровень качества и объемов продукции, — сказал в своем выступлении Андрей Шведов. — Продукция комбината востребована, на складах она не задерживается, и это — оценка качества работы всех, кто трудится на БМК.

Также Андрей Владимирович рассказал, как строится работа профсоюзов России в условиях ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции и экономических санкций,

которые переживает наша страна, подчеркнув, что задачи, которое диктует время, нужно решать быстро и четко.

На повестке дня конференции было два основных вопроса: отчет о работе профсоюзного комитета за период с июля 2021-го по сентябрь 2022 года и выборы нового председателя профорганизации комбината. Напомним, что в июле этого года **Георгий Хлесткин** подал заявление о досрочном сложении полномочий в связи с выходом на заслуженный отдых. Исполнение обязанностей председателя было возложено на **Алексея Арбузова**, ранее возглавлявшего коллектив термоволочильного участка, где он трудился старшим мастером, и цеховой комитет ЦВП №16.





По итогам конференции было принято единогласное решение: считать работу профсоюзного комитета в отчетном периоде удовлетворительной и избрать Алексея Валерьевича на должность председателя профорганизации БМК.

— Искренне надеюсь, что сумею оправдать доверие членов профсоюза, которые выдвинули меня на этот пост, и тех, кто отдал свои голоса за мою кандидатуру. Я благодарен вам за оказанную честь и приложу максимум усилий, чтобы оправдать ваше доверие, — сказал вновь избранный председатель ППО АО БМК **Алексей Арбузов**.

Председателем профсоюзной организации цеха высокопрочной проволоки стала распределитель работ **Татьяна Калинина**.

Завершилось мероприятие церемонией награждения. По поручению

Центрального Совета ГМПР Андрей Шведов вручил Георгию Хлесткину «Почетный знак ГМПР» за многолетний труд в профсоюзной организации и заслуги в повышении эффективности ее деятельности. Почетной грамотой ЦС ГМПР награждена сменный мастер ЦМП №10 Елена Николаенко, ставшая победителем конкурса «Лучший профгрупрг ГМПР».

Дамир Сабуров вручил Георгию Хлесткину юбилейную медаль «100-летие Федерации профсоюзов Башкортостана». За развитие социального партнерства и сотрудничества почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Башкортостан награжден Олег Тертычный. Секретарь профкома БМК Любовь Воронцова удостоена нагрудного знака Федерации профсоюзов республики. За многолетнюю работу, активную позицию по защите социальных,



трудовых и профессиональных прав членов профсоюза почетной грамотой Белорецкого района награждена председатель профорганизации управления питания «Металлург» **Анна Армизонова**.

Газета «Металлург»



НТМК: НОВОСТИ ПЕРВИЧКИ

Профсоюзная организация ОАО «ЕВРАЗ НТМК»
Горно-металлургического профсоюза России отмечает 85-летний юбилей.
Поздравляем!



РЕШАЕМ ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

На встречах с профгруппами, проходящими в профкоме ЕВРАЗ НТМК, ежедневно поднимаются вопросы доставки работников корпоративным автотранспортом.

ЕВРАЗ НТМК ведет планомерную работу по переходу на безопасный и более экологичный вид транспорта, в том числе обновляются автобусы для перевозки работников к месту работы и обратно.

21 октября на линию вышли 4 новых автобуса: три городских – на

30 посадочных мест и один между-городний Люкс – на 50 мест. Всего на их приобретение направлено более 30 млн рублей.

Новые автобусы имеют класс «Евро-5», что гарантирует минимальные выбросы в атмосферу. Автобусы с автоматической коробкой передач, кабина водителя и салон оборудованы видеокамерами, спутниковой системой наблюдения и современной системой отопления.

Техника имеет платформу для низкой посадки, которая при остановке наклоняется в сторону пассажира для его удобства.

Ежедневно на комбинате выходят на линию около 45 автобусов.

На одной из таких встреч профгруппы коксохимпроизводства задал вопрос: «Когда же откроют новую





стоянку?» Председатель ППО ЕВРАЗ НТМК Владимир Радаев договорился с руководством комбината. Уже на следующий день прошло торжественное открытие стоянки на 44 машино-места.

На ней смогут оставлять свои автомобили работники комбината, а также представители подрядных организаций. Если раньше машины ставились совсем рядом с мемориалом павшим в годы войны коксохимикам, то сейчас памятник не будет заставлен автомобилями.

Строительство стоянки велось в течение 3 месяцев, была выровнена, заасфальтирована и огорожена площадка, проложен новый тротуар, подведено освещение.

МОЛОДЕЖЬ ДЕЛАЕТ ГОРОД ЧИЩЕ

20 октября более 150 активистов из объединений работающей молодежи, а также учреждений среднего и высшего профессионального образования приняли участие в городской акции «Молодежный экологический десант».

Не остались в стороне и активисты ЕВРАЗ НТМК, 33 представителя молодежной организации комбината



внесли свой вклад в уборку территории.

Мусор не должен быть достопримечательностью города. Поэтому неравнодушные тагильчане вооружились мётлами и отправились наводить порядок на территории Нижнетагильского музея-завода.

Несколько часов участники акции прибирали облетевшую листву и расчищали пространство вокруг музеиных экспонатов, расположенных под открытым небом.

НА ГОРЕ КОЛПАКИ

Профсоюзная молодежь приняла участие в походе на гору Колпаки, организованном турклубом молодежной организации предприятия.

70 человек – работники комбината и члены их семей рано утром отправились на двух корпоративных автобусах в Пермский край до поселка Промыслы, а оттуда 5 км шли пешком в одну сторону.

Гора Колпаки – одна из ярких туристических достопримечательностей Среднего Урала, расположена в восточной части Горнозаводского района Пермского края. На вершине оборудована смотровая площадка – с нее открывается потрясающий вид на тайгу, гору Качканар и хребет Басеги.

На горе Колпаки снимался один из эпизодов парфеновского «Хребта России». Также гора Колпаки известна тем, что у ее подножия в 1829 году 14-летним мальчуганом Павлом Поповым были найдены первые российские алмазы. За находку его наградили вольной. Сейчас туристам об этом событии напоминает памятный камень. 🌟



НА АЛТАЙ-КОКСе НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



В конце сентября в профсоюзный комитет ППО «Алтай-Кокс» поступило заявление председателя профорганизации Дмитрия Журавлева об увольнении по собственному желанию. В связи с этим 14 октября была проведена внеочередная XVII выборная профсоюзная конференция, из 48 избранных делегатов на которой присутствовали 46 чел.

В работе конференции участвовали Ольга Тюльпина, председатель Алтайской краевой организации ГМПР, Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР, Вячеслав Моломин, начальник управления по персоналу и социальным вопросам АО «Алтай-Кокс».

Выборы председателя профорганизации прошли на альтернативной основе из 3 кандидатур. Большинством голосов председателем первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс» избрана Надежда Балакина, специалист по информационной работе АКО ГМПР – за нее проголосовали 30 делегатов.

Сформирован новый состав профсоюзного комитета, произошли изменения и в составе комитета Алтайской краевой организации ГМПР.

Какие основные задачи ставит вновь избранный председатель профорганизации?

Из выборной программы Надежды Балакиной:

– Первое, нам предстоит сделать работу над ошибками и вернуть ДОВЕРИЕ наших работников.

Профсоюзная команда должна быть профессиональной и компетентной, способной анализировать, формулировать и разрешать проблемные ситуации, принимать разумные решения с учетом ситуации, работать в изменяющихся условиях.

Для начала нужно просто слышать членов профсоюза и своевременно реагировать на их просьбы. И чем чаще будут личные встречи профактива с работниками, тем больше вероятность по горячим следам решить важные вопросы.

Следующая составляющая – ДЕЙСТВИЕ – это главный секрет успеха. В Горно-металлургическом профсоюзе России принятая Программа действий на 2022-2026 гг. Это основа, вектор развития профорганизации в разных направлениях. Начинать действовать будем сразу, мероприятия по всем направлениям уже есть.

Последний компонент – ФИНАНСЫ. Бюджет профорганизации будет выглядеть достойно при высокой численности первички и высоких зарплатах работников. Необходимо разработать



дорожную карту повышения численности, внести конструктивные предложения по усовершенствованию системы оплаты труда (отразить темы больничных, совмещение профессий и т.д.).

Нам необходимо постоянно вести разъяснительную работу, в том числе сделать прозрачным расходование членских взносов во взаимосвязи с результатами работы.

Все вышесказанные компоненты взаимосвязаны. Будет ДЕЙСТВИЕ, будет ДОВЕРИЕ, будут ФИНАНСЫ. А это значит, профорганизация укрепит свое положение на предприятии, реализует интересные и важные проекты, сделает лучше жизнь работников. 



ОЦЕНИЛИ РАБОТУ ИНФОРМАЦИОНЩИКОВ



На площадке Волгоградского алюминиевого завода прошло заседание комиссии по информационной работе обкома ГМПР, где были подведены итоги конкурса на лучшую постановку информационной работы среди первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области.

Смотр-конкурс проводился традиционно с целью улучшения информационной деятельности, развития новых информационных технологий в первичных профсоюзных организациях, усиления мотивации профсоюзного членства и роста общественной активности в защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза.

Особое внимание уделялось повышению информационной культуры профсоюзного актива, созданию системы информирования членов профсоюза о деятельности ГМПР и профорганов всех уровней по реализации уставных це-

лей и задач, а также изучению, обобщению и распространению опыта информационной работы в профсоюзе.

При подведении итогов комиссия учитывала уровень охвата профсоюзным членством, рассмотрение вопросов, связанных с информационной работой, сотрудничество со СМИ, наличие информационных стендов и другое.

По итогам первое место присуждено профорганизации **Волжского трубного завода**, на втором месте – первичка МП «Красный Октябрь», 3 место – у ППО «Волгоградские сталеканатчики», на 4 месте ППО «Волгоградский алюминий».




 МАРИНА ФЕДОРОВА

СМЗ: ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ГОДА



28 октября 2022 года первичная профсоюзная организация Самарского металлургического завода отметила свое 70-летие.

История организации ведет свое начало с 24 октября 1952 года, когда на Самарском (тогда Куйбышевском) металлургическом заводе, еще на этапе его строительства, была создана заводская профсоюзная организация. Строительство металлургического гиганта было начато в 1951 году, а уже в октябре 1952 года образовались профсоюзная, партийная и комсомольская организации. В то время перед заводским профсоюзным комитетом стояли задачи не только по организации коллектива на выполнение больших объемов строительных работ и освоению производства, но и по решению вопросов, связанных с социальным обеспечением работников. Традиции заводского профсоюзного движения продолжаются до сих пор.

В преддверии юбилейной даты во всех производствах и цехах заво-

да прошли торжественные собрания, посвященные знаменательному событию, состоялись встречи с ветеранами завода, которые участвовали в его строительстве и развитии производства.

28 октября в конференц-зале цеха №2 прокатного производства прошло общее торжественное собрание. На мероприятии собрались те, кто стоял у истоков создания завода и его профсоюзной организации, кто осваивал рабочие специальности металлургов, участвовал в модернизации производства, принимал активное участие в работе профсоюзной организации. А также помощник председателя ГМПР **Анатолий Соловьев**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, депутат Думы городского округа г. Самара **Ольга Куракина**, председатель областной организации Общероссийского профессионального союза ра-

ботников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Игорь Шалимов**.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель профсоюзной организации завода **Василий Рогожников**. Он рассказал об истории, целях и задачах организации, напомнил, что заводской комитет с самого начала своей работы занимался защитой прав трудящихся, социальной поддержкой работников завода, заработной платой.

– Вместе с коллективом и администрацией завода профсоюзная организация достойно переживала все моменты своей истории. И всегда оставалась на защите главных интересов Человека труда – защиты, занятости, заработной платы. Во все времена мы находили общий язык с администрацией завода. Сегодня главная наша задача – это содержание коллективного договора. У нас





хорошо отлажена работа с работодателем по социальной поддержке работников в сфере труда. Мы имеем достойную социальную программу. За всей этой большой работой стоят люди, – сказал Василий Рогожников.

От имени профсоюзного комитета он поздравил всех членов и ветеранов профсоюзной организации с праздником и пожелал всем крепкого здоровья, счастья, успехов и уверенности в завтрашнем дне. «Желаю всем, чтобы мы были одной семьей, потому что только вместе мы сможем решить любые задачи, которые стоят перед нами».

Профсоюзную организацию завода и ее ветеранов тепло поздравил генеральный директор АО «Арконик СМЗ» **Михаил Спичак**:

– Трудно полностью оценить тот вклад в дело строительства завода, в модернизацию и развитие производства, который внесла профсоюзная организация за годы своей работы. Были разные времена, но всегда заводская профсоюзная организация переживала все трудности вместе с заводом. Сейчас можно с оптимизмом смотреть в общее будущее, и в этом – огромная заслуга профсоюза. Главное в работе профсоюза – защищать людей труда. Нам повезло, что руководство профсоюзной организации нашего завода всегда умело находить компромисс и понимание с администрацией. Все это работало на благо завода, на его развитие. Я очень благодарен руководству профсоюзной организации, лично Василию Васильевичу Рогожникову и всему коллективу за то, что они тер-

пеливо искали и находили общие решения самых сложных задач. От всей души поздравляю профсоюзную организацию завода с этим замечательным юбилеем и желаю всем крепкого здоровья, успехов и благополучия!

Профсоюз и завод – вечны.

Приветственные слова и поздравление от имени Центрального Совета ГМПР произнес **Анатолий Соловьев**. Поздравляя всех членов профсоюзной организации СМЗ, он вспомнил, какую непростую жизнь прошла организация вместе с нашей страной:

– Профсоюзная организация зародилась еще до того момента, когда завод начал работать в полную силу. В советское время на многих предприятиях профсоюзные организации создавались раньше, чем сами предприятия: государство думало о людях, знало, что людям труда нужны забота и внимание. Профсоюз сопровождал человека на протяжении всей его жизни. Такую же большую задачу решала и профсоюзная организация вашего завода. Для нас особенно ценно то, что организация вошла в состав профсоюза горняков и металлургов. Мы помним, как в тяжелейшие 90-е годы, несмотря на все сложности, на заводе организовали благотворительный фонд, который помогал многим людям в то тяжелое время и который до сих пор продолжает свою работу. Мы учились на опыте вашей организации. В далеком 1959 году профсоюзный комитет учредил свою рабочую газету, которая и сейчас несет свое слово людям труда, рассказывает о

жизни профсоюзной организации, о ее задачах и успехах. Ведь до сих пор, даже во времена информатизации и гаджетов, печатное слово остается важным инструментом коммуникации с людьми.

Центральный Совет ГМПР наградил профсоюзную организацию завода Почетным дипломом, а ее руководителя, Василия Рогожникова – Почетным знаком ГМПР.

Собравшихся поздравили также **Ольга Куракина, Дмитрий Колесников, Игорь Шалимов**, бывший генеральный директор Самарского металлургического завода, Герой Социалистического Труда, почетный гражданин Самарской губернии **Максим Борисович Оводенко**, бывший генеральный директор ЗАО «Алкоа СМЗ», лауреат Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники **Михаил Васильевич Федоров**.

После приветствий и поздравлений официальных лиц состоялась церемония награждения профсоюзных активистов и победителей профсоюзных конкурсов почетными грамотами Центрального Совета ГМПР, благодарственными письмами и почетными грамотами Думы городского округа г. Самара, благодарностью и благодарственными письмами Самарской Губернской Думы, дипломами за социальное партнерство первичной профсоюзной организации Самарского металлургического завода.

После поздравлений и вручения наград в заключении мероприятия состоялся праздничный концерт.

ОПРЕДЕЛЯЯ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



В Белорецке состоялось выездное заседание комитета Республиканской организации Башкортостана ГМПР. Основной вопрос – обсуждение Стратегии социально-экономического развития Зауралья Республики Башкортостан до 2030 г.

Дамир Сабуров, председатель республиканской организации Башкортостана ГМПР, отметил, что реализация Стратегии – это, прежде всего, создание новых рабочих мест, повышение уровня благосостояния жителей и членов профсоюза. Горнорудные предприятия, расположенные в Зауралье, почти целый век определяют экономическое развитие региона. Это Учалинский ГОК, его Сибайский филиал, «Башкирская медь», Бурибаевский ГОК, Башкирское шахтотехническое управление.

Основными видами деятельности АО «Учалинский ГОК» и его Сибайского филиала, ООО «Башкирская медь», АО «Бурибаевский ГОК» являются добыча медных и медно-цинковых руд, их обогащение и производство медного и цинкового концентратов.

Первичные профсоюзные организации, действующие на этих предприятиях, заинтересованы в успешной реализации Стратегии, поэтому на заседании были рассмотрены перспективы и риски при ее реализации, намечены планы по участию профактива во всех направлениях Стратегии. Пленум предложил профсоюзным комитетам и руководителям горно-металлургических предприятий при заключении или внесении изменений в коллективные договоры отражать план реализации Стратегии социально-экономического развития Зауралья.

Членами комитета профсоюза был принят план-бюджет на 2023 год, а также постановления организационного характера. В частности, членом Республиканского

комитета профсоюза избран Алексей Арбузов, председатель первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат».

На заседании «Почетным знаком ГМПР» за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза был награжден Виктор Черво, технический инспектор ГМПР по Республике Башкортостан, почетными грамотами за активную работу в профсоюзе – сотрудники Белорецкого металлургического колледжа. 





ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

Евгений Ледовских, заместитель УЖДТ по хозяйственной работе, практически ведёт летопись подразделения – он постоянный автор группы управления железнодорожного транспорта в социальной сети ВКонтакте. Все внутренние мероприятия подразделения культурно-спортивной направленности, организованные совместно профкомом и администрацией, находят отражение в его постах. В этом году стал одним из победителей конкурса «Моё профсоюзное лето».

Иван Комаревцев, машинист экскаватора УЖДТ, руководитель подросткового военно-патриотического клуба «Барс». Этим летом он 10 дней из своего отпуска посвятил работе в специальном летнем лагере для курсантов ВПО «Поколение», где ребят учили разбирать-собирать автомат, преодолевать полосу препятствий, готовить на костре полевую кашу, достойно переносить тяготы неустроенного лесного быта. В числе своих коллег, руководителей клубов, получил денежную премию от обкома ГМПР.

Мария Голанцева, ведущий инженер-проектировщик ООО «Рудстрой», – хрупкая девушка с ранимой душой поэта, пишущая беспощадно честные стихи о современности. Стала лауреатом конкурса Центрального Совета ГМПР на премию имени Фёдора Селянина.

Что объединяет этих, таких разных, казалось бы, людей? Все они – участники различных конкурсов и акций про-

фсоюза горняков и металлургов. И всех их – 25 человек – собрал 18 октября за одним большим столом профком Лебединского ГОКа.

– Мы пригласили вас на торжественный обед, чтобы поблагодарить за неравнодушие, активную жизненную позицию, за творчество, а во-вторых – побеседовать, что профкому нужно ещё сделать для развития членов нашего профсоюза. Мы хотели бы получить от вас обратную связь, – подчеркнул председатель профорганизации Лебединского ГОКа **Борис Петров**.

И диалог, в дружеской тёплой атмосфере, состоялся. Приглашённые отмечали отзывчивость профсоюза на их просьбы и работу профкома в различных направлениях.

– Спасибо профсоюзу за то, что не даёте нам застывать, всегда что-то новенькое, что-то такое, в чём обязательно хочется поучаствовать, – отметила **Юлия Захарова**, ведущий экономист управления контроллинга.

Она получила награды сразу в двух номинациях: как участник конкурса Белгородской областной организации ГМПР «Моё профсоюзное лето» и как поэтесса, участница стихотворного конкурса Центрального Совета ГМПР на премию имени Фёдора Селянина.

В этом году впервые поощрение от профсоюза получили лебединцы – руководители детских военно-патриотических клубов ВПО «Поколение».

– Эта работа ведётся постоянно уже несколько лет – наши ребята, отслужившие в рядах Вооружённых сил РФ, многие в горячих точках, передают свой опыт подрастаю-





щему поколению, – пояснил руководитель объединения, заместитель председателя профорганизации Лебединского ГОКа **Юрий Романов**. – И отдельного внимания, конечно, заслуживают те, кто в своё свободное время выезжает с подростками в летний лагерь. Они не только дисциплинируют ребят и забирают их с улицы, но и воспитывают в духе патриотизма и любви к Родине.

Поэтесса **Марина Ахмерова**, специалист энергогенцентра, рассказала, что особой популярностью в их коллективе пользуются семейные конкурсы, когда в подготовке или участии задействованы все члены семьи – от мала до велика. Она попросила профком не прекращать традицию конкурса новогоднего рисунка, который полюбился и детям, и взрослым.

– Меня впервые пригласили на такое мероприятие, я просто поражён простотой общения и заинтересованностью в наших успехах руководства профкома. Желаю продолжать в том же духе, – поделился впечатлениями машинист буровой установки **Юрий Иванилов**, обладатель поощрительной премии конкурса «Моё профсоюзное лето». ☺



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ ВИЗ-СТАЛИ



В Центре культуры и искусства «Верх-Исетский» состоялось чествование новых трудовых династий

ВИЗ-Стали (входит в Группу НЛМК), насчитывающих не менее трех поколений с общим трудовым стажем более 100 лет. Мероприятие проводят раз в три года, чтобы отметить выдающиеся семьи потомственных металлургов, укрепить престиж рабочих профессий и привлечь молодежь к работе на производстве.

Церемония открылась показом мультимедийного шоу о представителях знаменитых визовских фамилий. Затем на сцену вышли его герои – члены восьми заслуженных заводских семей Подкорытовых – Бибер, Вичужаниных, Галиевых, Кожевниковых, Стефанцевых, Шалюгиных – Быковых, Трофимовых – Ступиченко и самой большой династии с общим трудовым стажем 622 года – Власовых – Жульковых – Казанцевых – Бритовых – Карпук. Династии-рекордсмену был посвящен фильм, где ее представители рассказали о трудовом пути семьи, о любви к заводу и рабочим профессиям. Зал, в котором собралось более 500 ветеранов и работников предприятия, разделил эти эмоции.

Генеральный директор ВИЗ-Стали **Борис Паршаков** и председатель первичной профсоюзной организации предприятия **Галина Дианова** поблагодарили заслуженные заводские семьи за

большой вклад в развитие предприятия и сохранение производственных традиций, вручили паспорта династий и памятные подарки.

Как рассказала лидер профорганизации, на предприятии уделяется большое внимание производственным династиям, ценится их вклад в стабильную работу предприятия, воспитание у подрастающего поколения чувства уважения к людям труда и результатам их деятельности. Тем представителям династий, которые по состоянию здоровья не смогли присутствовать на этом торжестве, были подготовлены подарки и материальная помощь от профкома.

Всего на ВИЗ-Стали более 40 трудовых династий. Заводчане сами собирают истории своих семей, открывая летопись новых династий. Для многих это возможность глубже узнать историю предков и родного завода, убедиться в правильности выбранного профессионального пути и верности металлургическому делу. ☺



НЕ ИЗМЕНЯТЬ ПРИНЦИПАМ

На «ММК-МЕТИЗ» профсоюзовым активистам рассказали, как грамотно контролировать безопасность производства и оценивать риски на рабочих местах. Тематический семинар-совещание по повышению компетенций собрал уполномоченных ГМПР по охране труда и вновь избранных председателей цеховых профорганизаций.

Охрана труда – сфера непростая, здесь много правил, требований и нормативов. К тому же они постоянно меняются, обновляются. В профсоюзной организации «ММК-МЕТИЗ» следят за тем, чтобы профактив был в курсе всех изменений, имел актуальные знания и навыки. Для 48 уполномоченных ГМПР по охране труда регулярно проводится обучение на базе корпоративного кадрового центра «Персонал» с выдачей удостоверений. Причем программа реализуется за счет работодателя, это оговорено в коллективном договоре предприятия. Помимо этого, профком организует дополнительное повышение компетенций уполномоченных и председателей цеховых профорганизаций в Школе профактива.

Именно такое обучение прошло в заводском ДК. Серьезный разговор состоялся с приглашенным преподавателем – главным техническим инспектором труда ГМПР по Челябинской области **Виктором Костромитиным**. Он поделился данными по травматизму на предприятиях ГМК области, осветил основные направления в деятельности работодателя и профсоюза в сфере охраны труда, подробно остановился на задачах и роли уполномоченных в этой работе. Еще одной темой стал анализ раздела «Охрана труда» действующего коллективного договора «ММК-МЕТИЗ». Виктор Костромитин внес несколько предложений по его дополнению.

С презентацией системы социального партнерства на предприятии в области охраны труда выступила **Елена Рамазанова**, председатель первичной профорганизации. Уполномоченные узнали, как на «ММК-МЕТИЗ» работодателем выстроена система работы по охране труда, а также как оценивать и минимизировать риски на рабочих местах. Об этом рассказал начальник заводского отдела охраны труда, промбезопасности и экологии **Алексей Васючков**. Он призвал представителей профсоюза проявлять принципиальную позицию, быть нетерпимыми в выявлении и устранении нарушений в сфере охраны труда, производственной безопасности.

Уполномоченные активно комментировали информацию, задавали вопросы.

Елена Рамазанова, председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:

– Уполномоченные должны быть драйверами профсоюза в охране труда. Поэтому мы много внимания уделяем их обучению и мотивации. И в целом охране труда. Для нас главное – жизнь и здоровье работников. В работе профкома, на всех его заседаниях постоянно в приоритете безопасные условия труда, состояние профессиональной заболеваемости. И этот семинар задумывали не только как возможность для участников расширить их знания, развить навыки, но и сделать перезагрузку, перезарядку



их активности, подходов к работе. Надеемся, что это получилось.

Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР:

– Сфера компетенции уполномоченного профсоюза по охране труда очень широкая. В ходе обучения я попытался

это показать. В том числе уполномоченный должен участвовать в формировании коллективного договора, предлагать гарантии и компенсации, включая те, которые нацелены на снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда. Такая работа ведется на многих предприятиях. 📺

СЕВЕРСТАЛЬ-МЕТИЗ: УЧИМ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

15 работников Череповецкого завода «Северсталь-метиз» подтвердили право общественного контроля на предприятии. Трехдневный обучающий семинар уполномоченных профсоюза по охране труда завершился соответствующей аттестацией.

Всего на заводе избрано 28 уполномоченных. Специальную подготовку они проходят каждые три года. Сейчас для этой категории актива разработана единая образовательная программа. Наряду с базовыми темами она включает блок по организации работы представителей профсоюза на местах, изучение корпоративных инструментов по безопасности, учит их применению и взаимодействию с представителями администрации для предупреждения несчастных случаев и опасных событий на производстве. 📺





Новые идеи СИЗ для сварщиков

Профессия сварщик относится к числу «горячих». Поэтому трудовое законодательство предъявляет строгие требования к соблюдению безопасности при проведении сварочных работ. Новые идеи средств индивидуальной защиты сварщиков обсудили уполномоченные по охране труда филиала ООО «ИСО» в г. Красноярск» на очередном своем совещании.

Пылевой бронхит, экзема, нейротоксикоз, астма – вот далеко неполный список профессиональных заболеваний, от которых страдают работники этой профессии. При этом не исключены и разовые травмы на рабочем месте. Так, например, воздействие электрической дуги даже в течение 1-3 минут вызывает серьезные поражения кожи, а брызги плавящегося металла и искры могут стать причиной серьезного ожога.

Партнер предприятия – компания «Тракт» представила уполномоченным по охране труда оригинальные и необычные средства защиты. Современные сварочные маски, щитки и даже целые комплекты «Готов к сварке» уполномоченные смогли потрогать, примерить и оценить.

Конечно, чтобы оценить все плюсы и минусы предлагаемых СИЗ, такие презентации надо проводить непосредственно на рабочих местах, поэтому компания «Тракт» предложила передать комплекты и маски на тестирование на промплощадку. Такой опыт у красноярцев уже есть. Подобное тестирование проводили работники цеха капитального ремонта филиала, и отзывы о спецсредствах оказались только положительные. ☺





 НАТАЛЬЯ ИВАНОВА

ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ «ДВА В ОДНОМ»

На Волжском трубном заводе продолжается работа по обеспечению работников предприятия, имеющих проблемы со зрением, специализированными защитными очками с корригирующим эффектом.



Несколько лет назад первичная профорганизация завода выступила с предложением о расширении перечня средств индивидуальной защиты для работников с ослабленным зрением специальными очками. Инициативу поддержало руководство предприятия. Очки были приобретены для работников отдела технического контроля (ОТК) и станочников механического цеха (МЦ). Выбор этих профессий не был случаен, поскольку работа контролеров ОТК и станочников требует максимального визуального контроля и высокой точности. Очередная партия корригирующих очков – 25 штук – была закуплена и выдана сотрудникам этих подразделений.

Ранее, чтобы защитить глаза, заводчане с «минусом» или «плюсом» по правилам охраны труда вынуждены были носить защитные очки поверх корригирующих. Это было не только неудобно, но и небезопасно. Такое ношение ограничивало видимость и создавало риски получения травм. Решением проблемы стало применение специальной оптики.

– Работать в очках за станком приходится практически целый день, но глаза не устают, в них все хорошо видно, – делится впечатлениями токарь-расточник МЦ Сергей Некипелов. – Очки очень хорошо сидят, не падают, их не нужно постоянно поправлять. Я очень доволен.

– Работаю в корригирующих очках, очень удобно, с новой оптикой лучше видны дефекты при проведении

контроля, они еще и защищают от пыли, – отмечает контролер в производстве черных металлов ОТК при ТПЦ-3 Елена Вилкова.

Прежде чем заказать оптику, все работники прошли специальное обследование у врача-офтальмолога МСЧ ВТЗ. Корригирующие очки были подобраны с учетом индивидуальных особенностей зрения, к тому же работники могли подобрать и подходящую им оправу. Защитные корригирующие очки совмещают сразу две функции: корректируют зрение и надежно защищают глаза от пыли и мелких частиц.

Корригирующие очки нельзя отнести к разряду дешевой оптики. Но такое вложение средств оправдано. Работники обеспечены надежной защитой, их здоровью ничего не угрожает. ☺

БОТИНОЧКИ НЕ ЖМУТ?

На Стойленском ГОКе состоялась выставка специальной обуви.

В профсоюзный комитет поступало немало обращений с пожеланиями, касающимися «летних» ботинок. В результате совместной работы с администрацией предприятия и поставщиком «Техноавиа» было принято решение о демонстрации образцов спецобуви.

Были представлены как облегченные модели ботинок, так и модели для женщин.

После выставки профком взял на испытания 20 пар облегченных ботинок Неогард-Лайт. Обувь уже в цехах фабричного передела, проходит испытание в рабочих условиях (слесари, машинисты крана, горновые, фильтровальщики, электромонтеры и т.д.). Через месяц получим первые отзывы. В случае положительной оценки профком будет ходатайствовать о приобретении и применении новых СИЗ. ☺





ОБЩЕНИЕ БЕЗ ОГОРЧЕНИЯ

Как расположить к себе собеседника, уладить конфликт и отпустить внутренние обиды – представители молодежного актива первичных профсоюзных организаций ГМПР Кемеровской области побывали на двухдневном семинаре, организованном молодежным советом Кемеровской территориальной профсоюзной организации.

Полонять свою базу знаний приехали около трех десятков человек. В роли лектора в первый день выступил доцент Красноярского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов **Дмитрий Краснопеев**.

Профактивисты узнали об уровнях депривации, особенностях гендерных конфликтных коммуникаций и контроле конфликтности, в том числе на производстве, сыграли в деловые игры на развитие навыков делового общения.

Второй день был посвящен повышению мастерства коммуникации. Кандидат технических наук, фрилансер **Александр Зяблицев** показал, как с помощью невербальных составляющих общения можно расположить к себе собеседника.

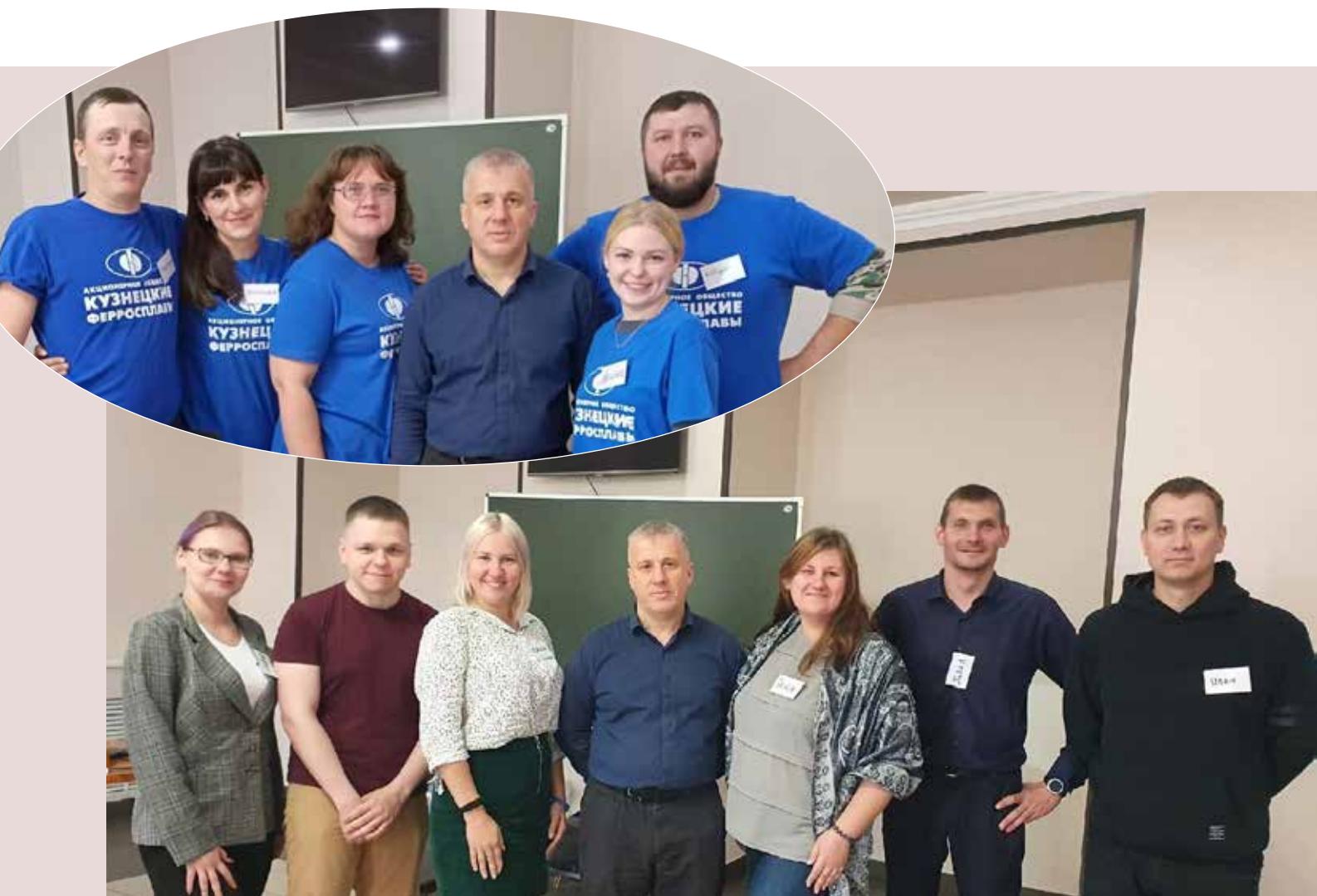
– Понравилось, что прозвучало много примеров из реальной жизни. Обоим преподавателям большое спасибо,

есть над чем подумать, что применить на практике, все разложили по полочкам, – поделилась **Ксения Куртукова**, член первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы», руководитель волонтерского сектора.

Преподаватели отметили высокий уровень проведения семинара.

– Организационные моменты абсолютно незаметны, все прошло так, как надо. Отмету хорошую работу **Дмитрия Митрофанова**, специалиста по работе с молодежью территориальной организации, виден богатый организаторский опыт, – отметил **Дмитрий Краснопеев**. – Показательно, что на семинар приехали все заявленные участники, это говорит о заинтересованности профактива и целенаправленной работе территориальной организации по профобучению. 

Фото участников семинара





У ВАС ВСЕ ПОЛУЧИТСЯ, ДЕЙСТВУЙТЕ!

Торжественный выпуск Школы молодого профлидера состоялся
в Челябинской областной организации ГМПР.

«**П**иrog времени» и классное ощущение, что ты не один: межрегиональным форумом молодежи закончилась 12-я Школа молодого профлидера областной организации ГМПР. На выпускное занятие в Челябинск приехали представители Оренбургской, Волгоградской, Свердловской областей – члены координационного молодежного совета при ЦС профсоюза, выпускники предыдущих групп Школы, заместитель председателя

ГМПР **Андрей Шведов**, лидер областной организации **Юрий Горанов**.

Почти у каждой группы Школы в свои годы был свой проект – яркая медиа-акция. Такая традиция закрепилась, и каждый раз она доказывает, что все ребята-участники – неслучайные, что у них мощный творческий запал и отличная мотивация. У 12-й группы тоже была своя реализованная идея – ролик «Мир классных перспектив», запущенный несколько недель назад в интернете.

На выпускном занятии ребята говорили не только о теме проекта – как продвинуться молодежи на производстве, в профсоюзе и других сферах, но и в целом о возможностях самореализации.

Перспективы для этого им подсказали приглашенные на форум спикеры – начальник Главного управления молодежной политики Челябинской области **Светлана Калимуллина**, председатель Саткинского районного собрания депутатов **Николай Бурма**.





тов. Возможностей, на самом деле, много, и они реальны. Например, выиграть грант от «Росмолодежи», стать молодым депутатом и продвигать интересы молодежи в местном самоуправлении через законодательные инициативы. На предприятии тоже выбор есть. Насколько активно действуют молодежные организации и как профсоюз участвует в профориентации будущей рабочей молодежи, рассказали **Евгения Лаптева** (Челябинский цинковый завод), **Любовь Тишкова** (Первоуральский новотрубный завод). Другой вопрос – как все успеть? На это тоже был ответ: **Николай Бурматов** представил «пирог времени» – как планировать и эффективно использовать личное время (тайм-менеджмент).

«Генерируйте идеи и будьте смелее в их продвижении, толкайте вперед профсоюз», – пожелал всем участникам **Андрей Шведов** на заседании координационного молодеж-

ного совета при ЦС ГМПР, прошедшем в рамках форума. Члены КМС обсудили возможности внутрипрофсоюзного межрегионального взаимодействия, поделились опытом.

Как раскрывают, вовлекают и мотивируют молодежь на Гайском ГОКе, рассказала председатель комиссии профкома по работе с молодежью предприятия **Екатерина Уразбаева**. Опытом участия профсоюза в организации конкурсов профмастерства поделился **Алексей Лукашов**, председатель профорганизации трубосварочного цеха ТАГМЕТА. Молодежи важно быть услышанной, подчеркнула **Наталья Сопова**, зампредседателя первички «Карабашмеди», председатель КМС Челябинской областной организации ГМПР. Она рассказала о практике вовлечения молодежного профактива в волонтерское движение.

«Вы – наша опора, авангард инициатив и творчества, – обратился к

«школьникам» **Юрий Горанов**. – Вы делаете профсоюз активнее, заметнее, ярче и сплоченнее. И мы всегда старались поддержать и будем поддерживать ваши идеи».

Участникам ШМПЛ подготовили насыщенную 2-дневную программу. Вместе с молодежным советом областной Федерации профсоюзов они побывали на встрече с заместителем председателя ФНПР, главным редактором «Солидарности» **Александром Шершуковым**. Посетили производство Челябинского цинкового завода, стали участниками представительной встречи с ветеранами профсоюзного движения, организованной накануне областного Дня профсоюзов.

Выпускников почти всех групп ШМПЛ собрал итоговый круглый стол. Ребята поделились, что дала им Школа, как помогла продвинуться в профсоюзе, поднять авторитет в глазах коллег, работодателя. Таких





примеров множество: в числе участников Школы – действующие профлидеры цехов и целых предприятий, члены выборных органов, профсоюзных комиссий. ШМПЛ, как отметил председатель первички Ашинского метзавода **Дмитрий Русалев**, настоящая кузница профсоюзных кадров. Она дает большой багаж практических знаний и навыков, востребованных не только в профсоюзе, а также ценный опыт и коммуникации. И еще – «классное ощущение, что ты не один» (слова Николая Бурматова). Многие «школьники» после окончания становятся в своих коллективах настоящими драйверами профсоюзной и общественной жизни, даже используют учебные методики и знания Школы для создания своих школ профактива. Качество полученных в ней навыков, по признанию **Михаила Юхина**, заворга ППО Группы ММК, достойно оценивают даже работодатели.

Традиционный финал – торжественное вручение удостоверений об окончании ШМПЛ. Ребята получили их из рук председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова. Новой, 13-й группе – быть, так решили организаторы. А магнитогорцы попросили обязательно привезти ее в свой город. «Вкусную» точку торжеству поставил большой праздничный торт с эмблемой ГМПР – он завершил вечернюю программу.

Вячеслав Седайкин, член КМС ГМПР, «Уральская Сталь»:

– Много полезного и интересного перенес на этом форуме для использования в работе молодежной комиссии и для себя лично. Будем рассматривать опыт коллег применительно к нашей организации.

Наталья Матвеева, председатель ППО «Челябинского рудоуправления»:

– 17 лет работаю на производстве, с первого дня – член профсоюза и на начало обучения – действующий неосвобожденный председатель первички с нулевыми знаниями. Школа дала очень много для понимания – что такое профсоюз, для чего он нужен, как действует. Уже сейчас применяю на практике эти знания. Атмосфера занятий здорово заряжает, дает позитивные эмоции, какую-то даже силу духа; хочется двигаться вперед, стремиться к лучшему. Сильные преподаватели и спикеры, в некоторых случаях очень большой поток информации, даже пришлось записывать. Это школа реальных лидеров. Я благодарна обкому за то, что попала сюда, получила теорию и практику сразу. И спасибо руководству моего предприятия, которое нашло возможность освободить меня от работы на время учебы.





ВМЕСТЕ – ДУМАТЬ, ДЕЛАТЬ, ТВОРИТЬ

Таким был лейтмотив семинара, который прошел для активистов комиссии по работе с молодежью первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы». Мероприятие было организовано на базе отдыха в селе Ашмарино Кемеровской ТПО ГМПР и первичной профорганизацией предприятия.

В первый день преподаватель, тренер-психолог Лариса Брусова провела с участниками тренинг на командообразование. Активисты учились взаимодействовать друг с другом и вместеправляться с задачами.

Преподаватель учила прорабатывать такие понятия в отношениях, как «ответственность за общий результат», «четкая постановка целей и задач», «сложенность действий», «разработка единой стратегии в достижении цели».

Обучение сопровождалось многочисленными практическими заданиями, которые участники выполняли в командах. Особое внимание активистов было привлечено к мотивационной работе, к использованию ресурсов профсоюза для работы с молодежью.

Во второй день, уже подкованные знаниями, участники семинара обсудили предстоящую работу, сформировали план мероприятий на 4-й квартал,

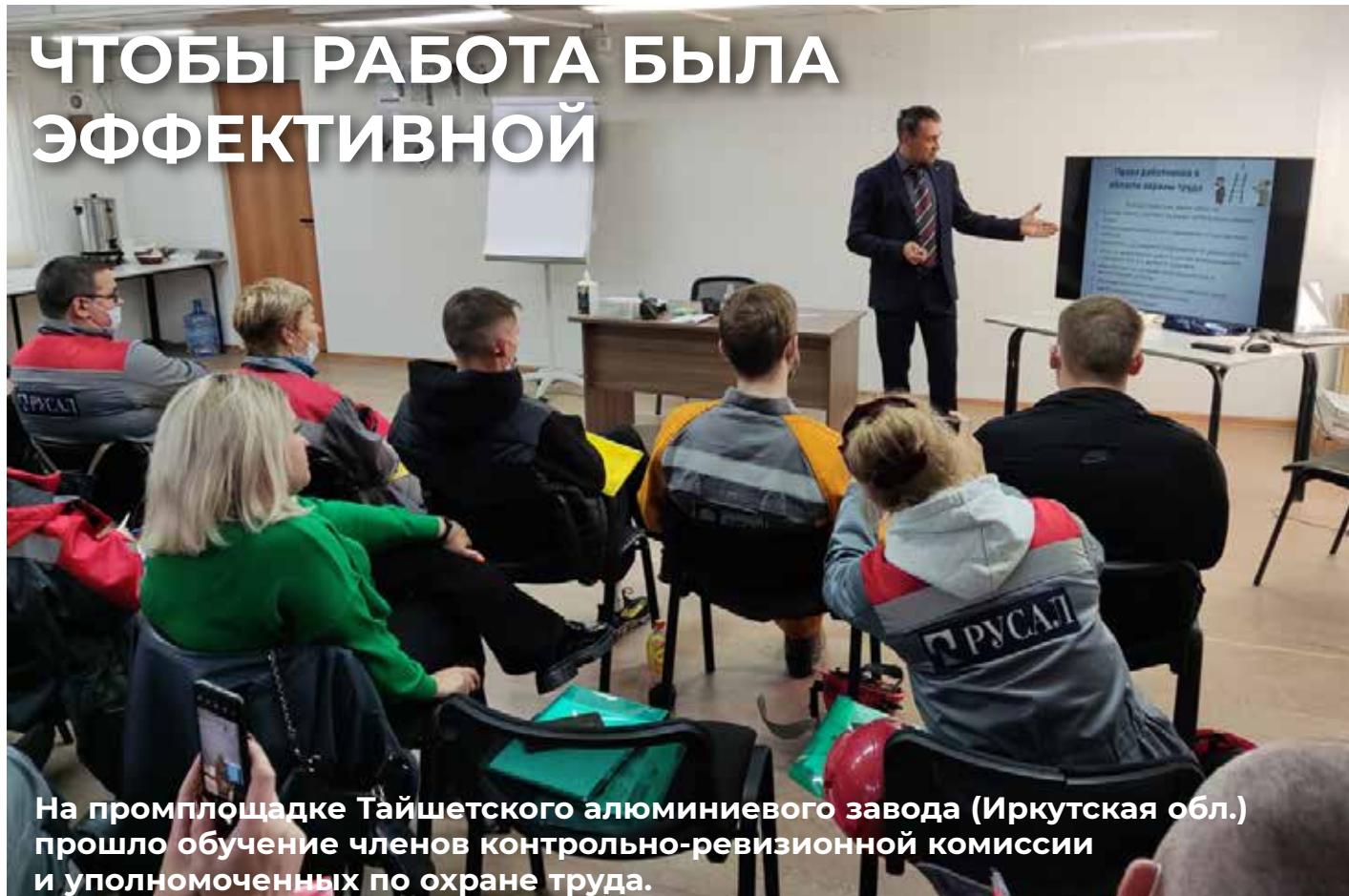
выбрали руководителя культурно-массового сектора КРМ (Евгения Петрушкина, контролера ОТК).

Машинист крана УФП, активистка КРМ Ирина Скоробогатова была впервые на таком семинаре.

– Обучение, что называется, «зашло»! – не скрывает эмоций Ирина. – Огромное спасибо организаторам за то, что дают возможность нам развиваться, учиться быть полезными коллективу, профсоюзной организации, в целом нашему обществу. Мы поняли, как нужно работать, как организовывать людей на участие в мероприятиях, как мотивировать их быть в профсоюзе. Были даны рекомендации по поводу личностного роста, образования команды. В процессе общения у нас возникло много мыслей, много идей. Проблемы в объединении молодежи, конечно, есть, но, думаю, все они решаемы. Главное, что мы теперь умеем слышать друг друга. 🌟

Газета «Эхо Кузбасса»



 ЕВГЕНИЙ ВОРОБЬЕВ


Опытный член контрольно-ревизионной комиссии областной организации Жанна Овчинкина и главный бухгалтер областной организации Ольга Чубакова познакомили новоизбранных коллег с тонкостями проведения проверок в профсоюзной организации, ведения финансовой работы и делопроизводства, обсудили действующие рекомендации по формированию плана-бюджета первичной профсоюзной организации.

Председатель Иркутской областной организации Николай Евстафьев акцентировал внимание на общественной значимости работы уполномоченных по охране труда, организации их деятельности, ведь в сохранении жизни и здоровья каждого работника заинтересованы как работодатель, так и профсоюз.

Обучение для впервые избранных уполномоченных по охране труда Тайшетского алюминиевого завода и анодной фабрики провел техниче-

ский инспектор труда ГМПР по Иркутской области Станислав Вороно.

В ходе обучения затронут широкий круг вопросов, начиная от общих понятий в сфере охраны труда и системы управления охраной труда, прав профсоюзов в области охраны труда и заканчивая правами, обязанностями и обеспечением деятельности уполномоченного по охране труда.

Обсудили практические моменты участия уполномоченных в проведе-

нии проверок, в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, в проведении специальной оценки условий труда.

Образованная в марте этого года профсоюзная организация продолжает укреплять свою структуру, избирать представителей членов профсоюза, формировать профсоюзные органы и институты, так необходимые для эффективного и успешного функционирования. 





ОТ ВОЗМОЖНОСТИ К РЕЗУЛЬТАТУ

На Северском трубном заводе по инициативе профорганизации ТПЦ-1 и поддержке профкома предприятия состоялся семинар профактива трубопрокатного цеха. Его участниками стали 23 уполномоченных по охране труда подразделений цеха.

Мероприятие открыл председатель профорганизации предприятия Александр Варламов. Он призвал участников семинара в своей ежедневной работе с нетерпимостью относиться к выявленным нарушениям в сфере охраны труда и добиваться их устранения.

Александр Наумов, начальник цеха, выразил уверенность в дальнейшем сотрудничестве с профорганизацией в вопросах улучшения условий труда на каждом рабочем месте и заверил в своей открытости в реализации конкретных предложений в этом направлении.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов выступил с сообщением на тему «Роль и задачи профсоюзов в сфере охраны труда». Живое общение со специалистом, богатым «полевым» опытом проверок в различных сферах деятельности членов профсоюзов и прекрасным



чувством юмора никого не оставило равнодушным.

Участники в ходе семинара задавали вопросы на наболевшие темы, ответы «прилетали» тут же.

Много вопросов было и к председателю комиссии по охране труда профсоюза Александру Яковлеву. Например, о состоянии кровли в ТПЦ-1. Вопрос глобальный, требующий затрат финансовых и времени на ремонтные работы.

Участники семинара единны в том, что повлиять на ситуацию

можно только коллективными действиями, работой с первой ступени по третью, вносить записи в журналы, подавать замечания в распоряжения, оформлять представления, отражать реальную картину состояния оборудования, СИЗ, системы охраны труда, т.е. в полном объеме выполнять доверенные коллективом функции.

Профсоюзные активисты побывали в музейном комплексе «Северская домна». 🎈





ВЕРНУТСЯ ВЗНОСЫ СТОРИЦЕЙ



Зачем работникам колдоговор и что такое чек-лист мотивации? Председатели цеховых организаций Челябинского электрометаллургического комбината прошли профессиональный тренинг в Санкт-Петербурге. Эксперты-психологи, активно работающие с профсоюзами, учили разбираться в профсоюзной системе – как работает и для чего.

Семинар провели специалисты учебно-консультационного центра трудовых отношений «Успех», который ориентирован на подготовку профлидеров и профактивистов в области права, экономики, соцпартнерства, профсоюзного движения, успешного лидерства. Профком ЧЭМК и Челябинская областная организация ГМПР направили сюда для повышения квалификации группу председателей профорганизаций цехов, которые показали лучшие результаты в предыдущем обучении первичного уровня – в течение нескольких месяцев оно проходило в профорганизации предприятия. Группу возглавила инструктор профкома Светлана Абдуллина.

Практическое погружение в тему включало работу с аналитическими материалами, кейс-разборы. Ее провели преподаватели, члены Санкт-Петербургского психологического общества Андрей Глазырин и Константин Шерсткин. Металлурги изучили профсоюзную организацию как систему: цели и задачи, ценности и приоритеты; структура, управление и ресурсы; потребности и мотивация участников. Ответили на

вопросы, какие бывают модели профсоюзной организации, что такое человеческий капитал и зачем в него вкладывают государственные средства.

Один процент профсоюзных взносов вернется к работнику сторицей в виде инвестиций в человеческий капитал, через конкретные программы: это был один из ключевых выводов семинара. Челябинцы разобрали содержание и направления деятельности профсоюза, какие он может дать выгоды и предоставить услуги работнику и для чего заключает с работодателем коллективный договор.

Коснулись проблемы имиджа профсоюза, познакомились с чек-листом проведения мотивирующей беседы и окунулись в медиасферу. Тренинг подтвердил, что, если мероприятие не освещено или плохо освещено, значит, его не было. Поэтому важно знать не только что, но и как рассказывать о деятельности профсоюза и как потом продвигать эту информацию.

Обучение завершилось вручением сертификатов об окончании курса.





«Я – ПРОФГРУПОРГ»

Обучающий семинар с таким названием прошел в информационном центре Ачинского глиноземного комбината. В нем приняли участие вновь избранные профгруппорги из подразделений предприятия.

Перед собравшимися выступил председатель первичной профорганизации «АГК» ГМПР **Александр Корсаков**. Он рассказал об истории становления профсоюзного движения, значимости профгрупп в работе профсоюзной организации и перспективных планах. Своим опытом работы поделилась профгруппорг **Ирина Бондаренко** – победитель отраслевого конкурса ГМПР «Лучший профгруппорг 2020 года».

Обучение провели профсоюзный преподаватель **Марина Малю-**



хова и юрист консультант **Зинаида Зыкова**. Они подробно рассказали профлидерам о целях, задачах профгрупп.

Собравшиеся обсудили, какими качествами должен обладать профгруппорг, чтобы повести за собой людей и наладить эффективную профсоюзную работу. Были освещены организационные вопросы, проработаны требования к ведению документации и дневника профгруппорга.

Большой блок семинара был посвящен основам трудового законодательства, решениям трудовых и социальных проблем.

Всей этой информацией профгруппорги должны не только владеть, но и своевременно информировать членов своей профгруппы. ☺

С УЧЕБНОЙ СКАМЬИ

Профактив первичной профсоюзной организации Северского трубного завода совместно со Свердловской областной организацией ГМПР провел семинар для профгруппоргов и первокурсников Полевского многопрофильного техникума.

Специалист по информационным технологиям областной организации ГМПР **Сергей Гудков** рассказал об основных направлениях профсоюзной деятельности. Ребята приняли участие в различных командообразующих играх.

В процессе занятий они лучше узнавали друг друга, выполняли различные задания, учились действовать сообща и в итоге почувствовали себя одной командой, ведь в игровой форме гораздо быстрее усваивается любая новая информация и более сплоченным становится коллектив.



Состоялась встреча учащихся с председателем профсоюзной организации АО «СТЗ» **Александром Варламовым**, который рассказал о деятельности заводской первич-

ки, ответил на многочисленные вопросы.

Такие семинары для молодежи профильных заведений области стали традиционными. Они нацелены на то, чтобы студенческая жизнь ребят была интересной, разноплановой, чтобы они еще в учебном заведении смогли попробовать себя в профсоюзной работе и, прийдя на производство, сознательно стали членами профсоюзного коллектива. Ведь профсоюз – это команда единомышленников, неравнодушных людей с активной жизненной позицией. ☺



Фото: профком АО «СТЗ» ВК

 ОЛЬГА МАРТЫНОВА

ДОСТУПНО КАЖДОМУ

50 встреч провели профсоюзные юристы с работниками на промплощадке ММК.

Специальный образовательный проект для работников был запущен профкомом Группы ПАО «ММК» на промплощадке несколько лет назад. Его цель – познакомить работников с тонкостями современного трудового законодательства практически на рабочем месте – во время сменно-встречных собраний. Неизменным куратором профсоюзной школы все это время выступает юрист и помощник по правовым вопросам председателя профорганизации Группы ПАО «ММК» Ольга Космынина.

В этом году юридические занятия возобновились сразу после отмены противоковидных ограничений. Интерес к проекту оказался настолько высоким, что всего за несколько месяцев в рамках профсоюзной школы прошло 50 тематических встреч с работниками. При этом больше всего запросов поступило от работников железнодорожного подразделения. Также большую активность проявили работники ООО «Автотранспортное управление» и ООО «Механоремонтный комплекс» – здесь также юридические встречи прошли во всех цехах.

Анализ запросов работников показал, что самой востребованной тематикой остаются изменения в Трудовом кодексе, касающиеся порядка прохождения медосмотров, обязательного психиатрического освидетельствования и новшества в оплате листков нетрудоспособности.

Выбрать интересующую юридическую тему могут работники каждого подразделения – для этого



Из опыта работы ППО Группы ПАО «ММК»

необходимо обратиться к представителю профсоюза в своем подразделении. В настоящее время идет формирование тематики программы на следующий год.

Борис Семенов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– В течение нескольких последних лет мы отмечаем стабильный рост интереса работников к вопросам, связанным с правовыми аспектами трудовых отношений. Это выражается и в увеличении числа обращений за очными консультациями к юристам, и в росте количества вопросов, поступающих на наши интернет-ресурсы.

Это очень хорошо, потому что говорит о повышении правовой грамотности работников – они учатся не только отстаивать свои права, но и знают о зоне своей ответственности. Сегодня изменений в законодательстве очень много и лучше заранее восполнить все правовые пробелы. ■

АНАЛИЗ ЗАПРОСОВ РАБОТНИКОВ ПОКАЗАЛ, ЧТО САМОЙ ВОСТРЕБОВАННОЙ ТЕМАТИКОЙ ОСТАЮТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ...



ПРОФСОЮЗ. ВМЕСТЕ НАДЕЖНО!

Основным направлением профкома Первоуральского новотрубного завода является правозащитная деятельность. Работники при поддержке юристов профсоюза решают самые разные вопросы, зачастую они касаются гражданских дел, но ведь это тоже наши члены профсоюза, которые имеют возможность получать бесплатную юридическую помощь – от устной консультации до подготовки документов в суд.

САМ БЫ ТОЧНО НЕ СПРАВИЛСЯ

Помогли работнику вернуть деньги, взысканные банком: сначала стандартно отменили судебный приказ, получили решение суда о взыскании удержанного. А вот чтобы получить сами деньги, пришлось повозиться: дважды писать в Центральный Банк России, обращаться к судебным приставам, чтобы теперь уже Банк вернул удержанное. Но цель достигнута. Деньги работника поступили на его счет.

Выражая благодарность за помощь, работник отметил, что «сам бы точно не справился».

АЛИМЕНТЫ НА БЫВШУЮ СУПРУГУ

Работница после развода с мужем осталась одна с тремя детьми, младшему из которых – чуть меньше 2 лет. Жить всей семьей на небольшие алименты, приходящие детям, практически невозможно.

Согласно Семейному кодексу РФ на алименты, помимо детей, имеет право и бывший супруг (до достижения ребенком 3 лет). Юристы профкома помогли составить необходимые документы в суд, суд требования удовлетворил. Теперь работница сможет получать дополнительно 10 000 руб. в месяц.

ШТРАФ ОТМЕНИЛИ

В профсоюз обратился работник – на него был наложен штраф 30 000 руб., приставы в любой момент могли обратить взыскание на зарплату или счет в банке.

Немногие знают, что согласно ст. 31.9 КоАП, если административное наказание не было приведено



в исполнение в течение 2-х лет (но при этом гражданин не уклонялся от его исполнения), то постановление о назначении наказания исполнению не подлежит. Но автоматически наказание не снимается. Нужно подготовить соответствующий документ – это и сделали юристы профсоюза.

Суд требования удовлетворил, дело закрыто, 30000 руб. работнику платить не придется.

ВОЗМЕСТИЛИ СТРАХОВОЮ ПРЕМИЮ

В семье работницы случилось горе – умер ее супруг. Его жизнь и здоровье были застрахованы, когда он брал кредит. Сначала страховая компания просто отказывала в возмещении без внятных объяснений.

Когда юристы профорганизации по просьбе работницы написали досудебную претензию, то страховая, наконец, дала мотивированный

ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ПРОФКОМА ПЕРВОУРДЛЬСКОГО НОВОТРУБНОГО ЗАВОДА ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ...

ответ, что случай не страховой и получить возмещение не получится.

Работница смирилась, но юристы профкома предложили вернуть страховую премию (стоимость страховки) и подготовили необходимые документы.

Не обошлось без затягивания решения вопроса со стороны страховой. Но в итоге работница получила большую часть страховой премии – 23 000 р.

«Хочу сказать спасибо за помощь, вы помогаете людям», – написала работница. ■

По информации профкома ПНТЗ



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Около 500 металлургов и горняков мобилизовали на предприятиях Челябинской области, где действуют организации ГМПР. Помощь им и членам их семей профсоюз оказывает вместе с работодателями. Частичная мобилизация стала одной из тем онлайн-форума областной организации ГМПР, на Zoom-платформе прошло ежемесячное оперативное совещание председателей первичек.

Его участниками стали профлидеры предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Аши, Златоуста, Сатки, Кыштыма, Бакала, Карабаша, Миасса, Верхнего Уфалея, Вишневогорска, Нагайбакского и Увельского районов, председатель Федерации профсоюзов области **Олег Екимов**, зам. председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**, представитель ФНПР в УрФО **Аксана Сгибнева**. Вел заседание **Юрий Горанов**, председатель областной организации ГМПР.

МОБИЛИЗОВАНО МЕНЬШЕ ПОЛПРОЦЕНТА

Накануне совещания областная организация ГМПР провела мониторинг социальной ситуации, связанной с частичной мобилизацией металлургов и горняков. По данным первичек, по состоянию на 20 октября с предприятий ГМК области, где есть профсоюз, мобилизовано чуть меньше полпроцента от общего количества занятых в ГМК региона. Призыв пока не отразился на экономике

предприятий – по официальной информации, они работают с плановой загрузкой.

Участники совещания рассказали, какую помощь оказывают мобилизованным и их семьям работодатели и профсоюз. Информацией поделились профлидеры Группы ПАО

«ММК», ЧЭМК, Ашинского метзавода, ТРУ, «Водоканала» (Магнитогорск). Призванные работники получают единовременные выплаты (от 70 до 100 тысяч рублей), включая добровольцев. Профсоюз договаривается о ежемесячной материальной помощи детям мобилизованных и других со-



циальных гарантиях для членов семей. На многих предприятиях организован сбор продуктовых наборов и экипировки – спальных мешков, термосов, теплого белья, тактического снаряжения. Есть опыт адресной помощи женам призванных, в т. ч. содействие в повышении профессиональных разрядов, переводе на более высокооплачиваемую работу, представление внеочередных отпусков. Важная часть совместной с работодателем



телями деятельности – работа по возврату мобилизованных, призванных с предприятий, которые участвуют в выполнении госзаказов для оборонки, и имеющих броню. Здесь работа идет через контакты с военкоматами и воинскими частями, подключаются общественные организации. Таким образом удалось вернуть несколько десятков человек.



Дмитрий Руслев, председатель профорганизации Ашинского металлургического завода:

– У нас от работников было много инициатив, как помочь нашим мобилизованным ребятам. Была идея организовать сбор средств на санитарный автомобиль, который помогал бы в транспортировке раненых в зоне СВО и оперативном перемещении людей на линии фронта. Инициативу поддержали, уже собрали около миллиона рублей. Руководство обещало добавить, сколько потребуется.

Конечно, не везде все гладко: спрос на военное снаряжение сейчас ажиотажный, и не всегда вовремя удается закупить необходимое. Есть в трудовых коллективах и правовые вопросы, например, связанные с представлением очередных отпусков (на некоторых предприятиях их перенесли). К этому подключились профсоюзные юристы.

ПОМОГАТЬ ВСЕМ МИРОМ

Областная организация ГМПР поддерживает связь с мобилизованными профактивистами, оказывает адресную помощь их семьям. В числе призванных, например, председатель координационного молодежного совета при ЦС ГМПР, работник «Трубодетали» Вадим Качкайкин. На днях он передал благодарность профсоюзу и работодателю, отметил: где призваны

металлурги и горняки, там есть реальная помощь и защита. Как подчеркнул Юрий Горанов, во всей этой работе важно консолидировать ресурсы, использовать возможности соцпартнёрства, профорганизациям – добиваться закрепления в колдоговорах гарантий для семей мобилизованных.

По данным мониторинга областной организации, среди мобилизованных – один председатель первичной профорганизации, 2 профгруппы, 2 председателя профорганизаций цехов, 2 уполномоченных по охране труда. Чтобы призыв на службу не нарушал работу выборных профсоюзных органов, Исполком ЦС профсоюза принял решение: при мобилизации руководителя профорганизации соответствующий коллегиальный орган временно возлагает его обязанности на заместителя, при его отсутствии – на члена коллегиального органа. Также решено, что убывший на службу член профсоюза продолжает состоять в ГМПР без уплаты профвзносов.

Олег Екимов, председатель областной Федерации профсоюзов, проинформировал о прошедшей недавно встрече лидеров областных профсоюзных объединений Урала с заместителем полпреда Президента РФ в УрФО Борисом Кирилловым. Поднимались вопросы зарплаты жителей региона, индексации, травматизма и охраны труда.



Олег Екимов, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:

– Что касается частичной мобилизации – этот вопрос мы тоже обсуждали. Принято постановление президиума областной Федерации, я встречался с заместителем губернатора, курирующим эту сферу. Достигнуты договоренности о совместных

действиях. От профсоюзов сейчас поступают предложения о сборе вещей для мобилизованных – мы проговорили организационные вопросы этой акции. Нам предоставили список того, что нужно мобилизованным, сейчас эту информацию доводим до профсоюзных организаций. В Челябинске выделили специальное помещение, где будем сорбирать вещи, договорились с администрацией области, что сами либо с их помощью будем доставлять собранное на сборные пункты. Также формируем фонд материальной помощи. Собираем информацию с первичек о мобилизованном профактиве. Поддерживаем идею распространения действия коллективных договоров предприятий и организаций на семьи мобилизованных: планируем обсудить эту тему со сторонами социального партнерства и прийти к каким-то соглашениям.



Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность»:

– То, что сейчас происходит на рынке труда, пока трудно понять. 300 тысяч человек уходят с этого рынка, появляются вакансии, на которые претендуют меньше людей либо вообще никто, работодатели начинают сильнее конкурировать за рабочую силу, и у профсоюзов теоретически появляется больше аргументов требовать повышения зарплаты. Но это в мирное время, а не сейчас... В любом случае форс-мажор, который будет до окончания военных действий, не означает, что не работает Трудовой кодекс и что мы без всяких споров должны принимать то, что нам устанавливают органы исполнительной власти. На эту тему идет жесткая полемика... И нельзя забывать, что еще больше проблем у нас сейчас внутри, в профсоюзах, и для их решения важна консолидация всех усилий. 📽


 ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА

ШТАБЫ И ДЕТСКИЕ СЛОВА ПОДДЕРЖКИ

На предприятиях Металлоинвеста созданы штабы, которые рассматривают все возникающие вопросы по частичной мобилизации в оперативном режиме.

Профком Лебединского ГОКа совместно с администрацией сформировали комплекты вещей первой необходимости для мобилизованных лебединцев. Закупили дефицитные сегодня тактические рюкзаки, спальные мешки, комплекты нательного белья, аптечки и многое другое. Наборы выдают с 27 сентября всем мобилизованным работникам. Тем, кто отправился на место дислокации раньше, комплекты отвезли специальным рейсом.

Кроме того, профком совместно с общероссийской общественной организацией «Российский союз ветеранов Афганистана и специальных военных операций» выпустили брошюру тиражом в тысячу экземпляров о правилах выживания на войне. Книга основана на личном боевом опыте военнослужащих – лебединцев, прошедших горячие точки. В брошюре пошагово описаны действия человека, мобилизованного в ряды ВС РФ – от получения повестки до первой помощи при ранении, даны практические рекомендации по поведению в различных ситуациях.

За мобилизованными сотрудниками сохранят их рабочие места, все льготы и гарантии. Не оставят без внимания и семьи.

ДОМ – РЯДОМ

Профком объявил о начале акции, цель которой – моральная поддержка военнослужащих, участников СВО.

Детям и внукам работников Лебединского ГОКа и до-черных обществ предлагается написать письма солдатам и нарисовать рисунки на соответствующую тематику. Работы принимаются в цеховых комитетах, а затем, по мере накопления, централизованно отправляются непосредственным адресатам: в госпитали и на передовую.

ООО «Рудстрой» уже отправил первую партию детских писем на фронт. Солдаты с удовольствием их читают, ве-



шают на стенку блиндажа – детские рисунки помогают им пережить трудности военного времени.

Также женская комиссия профкома объявила сбор вязаных носков и варежек для наших защитников. На комбинате работает много женщин с умелыми руками и золотыми сердцами, это обращение в первую очередь к ним. Ведь можно навязать тёплых вещей, которые будут не только согревать наших солдат в холодные дни, но и напоминать им о тепле родного дома. Носки и варежки также принимаются в цехомах подразделений, а после – отправлены в войска. ☺





ПИСЬМО ЗАЩИТНИКУ



Магнитогорск уже в 4-й раз отправляет гуманитарный груз в зону проведения специальной военной операции. Общий вес гуманитарного груза составил 40 тонн. Две грузовые фуры до самого верха заполнены продуктами, средствами гигиены, лекарствами, теплыми вещами, спальными принадлежностями и другими товарами, необходимыми бойцам и жителям ДНР и ЛНР.

Вместе с гуманитарным грузом на передовую защитникам отправились и письма, написанные детьми работников Группы ММК. Акцию «Письмо защитнику» в течение октября проводил профком Группы ММК. Также письма от детей собирали профсоюзный комитет ООО «ММК-Информсервис». 🇷🇺



ЛЮБОВЬ ТРУТНЕВА

ПО НЕХОЖЕНЫМ ТРОПАМ...

Синарские трубники с флагом ГМПР совершили экспедицию в Восточные Саяны, целью которой было закрашивание «белых пятен» на карте района и присвоение географическим объектам названий и имен.



Шестеро смельчаков из разных городов: Краснодар, Серов, Пермь, Казань, Каменск-Уральский отправились в район хребта Пограничный. Несмотря на сложность рельефа, аномальность горного климата в условиях межsezонья, а также сюрпризы дикой природы, они прожили в горах 10 дней, где царят суровые законы и полное отсутствие древесной растительности.

Каждый новый день был полон новых испытаний – то дождь, то град, то снег, то ураганный ветер, то ловушка в виде каменного мешка, а то и встреча с диким зверем. Радиальные выходы к вершинам безымянных доньне пиков в сложнейших условиях принесли решающий результат.

Произведен осмотр и видеосъемка с квадрокоптера безымянного объекта на географической карте – вулкана, кото-



рый должен получить название в честь Свердловского областного регионального отделения Русского географического общества.

Когда вулкан был действующим, из него выбрасывалось много пирокластического материала и густой лавы. Эти слои чередова-





лись, что особенно видно на срезе северо-западных склонов, и это прямое подтверждение тому, что данный объект – стратовулкан. Невооруженным взглядом видно, что когда-то большой вулкан взорвался, и потому хорошо виден «рваный» контур усеченного конуса. Это произошло вследствие закупорки жерла вулкана застывшей лавой в результате многократных извержений из единственного жерла, а давление магмы достигло максимальных величин, что и вызвало взрыв и разрушение конуса вулкана.

Огромные массы застывшего лавового потока теперь свисают с вершинного плато в западном направлении. Верхняя часть лавового потока состоит из базальта, на ребре вулкана имеются также отдельные базальтовые скалы – останцы в виде громадных столбов паленницеобразной формы, как бы филигранно сложенных опытным мастером из гигантского кирпича. Также при осмотре на вулканическом массиве обнаружили большие глубокие кулуары, забитые вечными снегами и льдом, которые залегают прямо

на туфолаве. По всей вероятности, возраст стратовулкана достаточно молодой.

Группа осуществила подъем по окаменевшей туфолаве на вершину вулкана, пройдя по крутым склону через контрфорсы лавовых ворот. Взяты образцы туфа и застывшей магмы. Близ основания стратовулкана можно наблюдать глыбовые валуны, сцепленные отложения, спекшиеся конгломераты. Стоя здесь, в столь необычном месте, в голове возникает много вопросов: «В какой фазе деятельности находится вулкан? Потухший или уснувший? Будет ли происходить формирование новых экструзивных куполов? Продолжается ли здесь движение земной коры, электромагнитные аномальные явления?» В любом случае этот объект требует внимательного изучения специалистов.

А наша группа, бороздя просторы крохотного уголка Большого Саяна, открывает для себя много нового и прекрасного. Грандиозность вершин, мощь бурных потоков рек

с каскадными водопадами гармонично сочетаются с умиротворенностью горных озер и гробовой тишиной между камнепадами и лавинами. Фантастическое зрелище разыгралось, когда, находясь на безымянном пике, раздвинулось небо, прогоняя прочь всю чернь в виде туч, облаков и тумана, и перед нами предстал великан п. Топографов во всем своем снежноледовом обличии. А истоки Великого Енисея, бегущие начало на перевале Кок-Хем – это поистине удивительная картина. Хочется сказать, что он – Енисей – рождается из ветра, камня и воды. Здесь, где река берет начало, – почти нетронутый девственный край, дальше она пересекает Сибирь и впадает в Карское море.

Это всего лишь капля воспоминаний, о том хочется рассказывать и рассказывать, чтобы прекрасные слова о том крае не забылись никогда, как и картины на фотоснимках. 🍒

Фото: спортивно-туристский клуб «Сиэна» ВК





НАДЕЖДА БАЛАКИНА

«АЛ» – ГЛАВНЫЙ, «ТАЙ» – ВЫСОТА



Алтай – главная высота Сибири. Для многих Горный Алтай до сих пор таинственный и неизведанный край, но все знают – он сказочно красив.

А вы слышали об ущелье Че-Чкыш? Это замечательное место в горах, где есть небольшой водопад, стоянка древнего человека, родник, смотровая площадка с головокружительным видом на Катунь...

Члены профсоюза АО «Алтай-Кокс» и ЧУЗ «МСЧ АО «Алтай-Кокс» (и члены их семей) активно отдохнули в живописном месте, познакомились с достопримечательностями Горного Алтая.

Озеро Ая, Чемал, Катунь радовали туристов три дня. Из этой поездки они привезли сотни фотографий, много впечатлений и огромное желание вернуться на горные просторы, чтобы узнать больше о самобытной культуре алтайцев, насладиться общением с природой, посетить места силы. И это неслучайно, ведь Алтай

– это край загадок, легенд, край не только многовековой, но и многотысячной истории. Он издавна являлся своеобразным стыком цивилизаций: исторических, культурных, археологических.

По проекту Алтайской краевой организации ГМПР «С профсоюзом по Алтаю» 48 человек побывали на уникальных природных объектах. Акция приурочена к 85-летию Алтайского края и 40-летию Алтайской территориальной организации ГМПР.





15 ОСНОВАНИЙ БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ...

«Солнечные зайчики», «Горячие сердца», «Адреналин А» – под такими юмористическими названиями выступили команды цехов Сорского ГОКа и Сорского ферромолибденового завода на турслете.

Мероприятие, организованное профсоюзным комитетом первичной профорганизации комбината и комиссии по работе с молодежью, на базе отдыха «Озеро Пионерское», собрало около 50 человек.

IV туристический слет традиционно начался с общекомандного построения, открыла его председатель объединенной первичной профсоюзной организации Галина Сушкевич. С приветственным словом к командам обратился директор по производству СГОК/СФМЗ Александр Масалов, пожелав успешного прохождения всех этапов турслета, а также позитива и хорошего настроения.

Первое задание – представление своей команды. Речевки, девизы, песни, выступления всех участников были оригинальными и не похожими друг на друга. Особенно жюри отметило визитку команды «Горячие сердца».

Затем спортивная часть праздника. На полосе препятствий, которая включала стрельбу по мишени, вязание узлов, прохождение переправы и паутины, а также оказание первой помощи при повреждении ноги, команды показали силу, ловкость и смекалку. По итогам сильнейшей на полосе препятствий оказалась команда «Адреналин А».

Затем участников ждал творческий конкурс – стенгазета. Команды за 15 минут подготовили газеты «15 оснований быть в профсоюзе». Все справились с этим заданием на отлично, продемонстрировав сплоченность действий.

Самым ярким конкурсом стал «Мистер и миссис турслет». С юмором и задором участники рассказали о достоинствах своей профессии. Оценивались зрелищность номера, оригинальность костюмов и музыкальное сопровождение. Несмотря на творческое волнение, все с задором исполнили свои номера. История про Золушку, которую сыграл Андрей Сидорков из команды «Солнечные зайчики», заставила смеяться от души. Выступления всех мистеров и миссис сопровождалось бурными аплодисментами.

В течение дня жюри оценивало станы, оформленные участниками. Завершающим этапом турслета стал конкурс «Мастер ШЕФ». Каждая команда в начале мероприятия получила основной продукт – рыбу, из которой нужно было приготовить конкурсное блюдо. Жюри и гости турслета отметили, что все блюда получились очень вкусными. «Горячая штучка» – под таким названием представили свое блюдо участники из команды «Горячие сердца». В своей презентации они рассказали о секретном ингредиенте, который использовали при маринаде. Попробовав рыбу «Балдеж на пляже» сборной команды «Адреналин А», многие спрашивали рецепт. Всех покорило блюдо «Скумбрия по-заячий» команды ЦРММ. В этом конкурсе команда «Солнечные зайчики» получила максимальное количество баллов и по итогам всех пройденных этапов стала победителем турслета. На втором месте – «Адреналин А», на третьем – «Горячие сердца». Все команды получили от профкома заслуженные призы.





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

АЛЮМИНИЕВЫЕ БАТАЛИИ



После двухлетнего перерыва «Алюминиевые баталии» все-таки состоялись. Традиционное мероприятие на сплочение и командообразование первичной профорганизации «РУСАЛ Красноярска» прошло в пейнтбольном клубе «Гладиатор».

Состояло оно из двух частей – специально подготовленной обновленной версии веревочного курса и самой игры «в стрелялки». Больше ста человек приняли в нем участие. С погодой тоже в этот день повезло, поэтому получился настоящий праздник большой профсоюзной семьи. «В профсоюзе – я, в профсоюзе – ты, в профсоюзе – лучшие люди страны!» – этот девиз прошел красной нитью через все мероприятие.

Это было действительно интересно. С одной стороны – возможность почувствовать командный дух, а с другой – проверить себя на способность работать в команде и увидеть свои ошибки. Самое главное – участники поняли, что командой, работая слаженно и точно, распределив нагрузки, можно достичь любой высоты и преодолеть любое препятствие. Главное – не зацеливаться на стандартных формах, а искать что-то новое, может быть, более эффективное.

– Сначала даже не верилось, что возможно справиться с заданиями. Уравновесить весы всей командой, а она у нас была немаленькая – 14 человек, – рассказывает Юрий Твердяков, председатель профсоюзной организации цеха по ремонту анодного производства. – Все рассчитали, разработали тактику и, опять, получилось. Прохождение болота

со связанными ногами, одновременное прохождение моста через пропасть – это было нелегко и поэтому очень интересно.

– Настоящий отдых в приятной компании, – делится впечатлением Сергей Панченко, профгруппорг цеха капитального ремонта. – Рекомендую брать и даже буквально тащить с собой тех, кто не хочет, под любым предлогом, потому что здесь классно! Спасибо профкому за наш выезд, за прекрасно организованное мероприятие.

– Вывод, который я сделал – нет ничего невозможного, особенно, если ты делаешь это не один, а в команде. Наша команда крановщиков – супер команда! Мы здорово справились со всеми заданиями и стали победителями, – радостно сообщает Акун Кайдараков.

– Думал, что конкурсы будут не к месту, но они были очень даже хороши, – делится впечатлениями Александр Сенько, аппаратчик в производстве солей. – Интересные, на слаженность команды и на смекалку.

После трех часов игры команды собрались на общей поляне. Организаторы подвели итоги, профком вручил подарки победителям, зажгли общий большой костер и накормили всех вкусным обедом. 🍕





Старший уполномоченный ВАСИЛИЙ ГЛОМАЗДА

Молодые работники, впервые трудоустроившиеся на АО «ТАГМЕТ», отмечают, что профактивисты чаще других коллег проявляют к ним внимание: подходят, интересуются делами, что-то советуют, помогают разобраться в сложных производственных ситуациях. В числе тех, кто считает своим долгом пообщаться с молодыми и помочь им – Василий Гломазда, старший уполномоченный трубосварочного цеха.

Человек он, на первый взгляд, простой, добродушный, легко располагает к себе людей. Но кто знает его лучше – характеризует Василия Александровича как отличного профессионала и бескомпромиссного уполномоченного. Он не допускает никаких послаблений по выполнению законодательных требований, условий коллективного договора, соглашения по вопросам охраны труда. Для него важно, чтобы в процессе производственной смены не было никаких травмоопасных ситуаций, чтобы все работники были обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. К тому же он использует любую возможность, чтобы рассказать новым работникам о действующем на предприятии социальном партнерстве, льготах и гарантиях, убедить вступить в ГМПР.

Свою трудовую деятельность Василий Гломазда начал на предприятии в феврале 1987 года оператором поста управления трубосварочного цеха №2, работал электросварщиком листов и лент, а сейчас трудится в бригаде по ремонту прокатного инструмента слесарем-ремонтником. В 1992 году окончил курсы машинистов электромостовых кранов, получив смежную профессию.

Производственный опыт, новые знания придали ему не только стимул в производственной деятельности, но и помогли лучше узнать специфику работы тех, кто занят в зонах особой ответственности. Василий Александрович все чаще обращал внимание руководства цеха на недостатки в кабинах электромостовых кранов, непорядки со стропами, все чаще поднимал проблемные вопросы кранового хозяйства. Так постепенно он втянулся в процесс мониторинга и контроля соблюдения норм и правил охраны труда и пожарной безопасности цеха. В профсоюзном комитете подразделения заметили этот энтузиазм и предложили неравнодушному общественнику стать старшим уполномоченным по охране труда.

Начав заниматься этой работой, Василий Гломазда не стал замыкаться на проблемах трубосварочного цеха.



Вскоре его предложения по улучшению условий труда и производственной безопасности стали касаться всего предприятия. Коллеги вспоминают, как он на одном из рабочих собраний обратил внимание руководства на недостатки с СИЗ, помог оперативно наладить питьевой режим на соседнем участке, решить многие другие вопросы.

Работники точно знают, что их просьбы не останутся без внимания, что Василий Александрович сделает все возможное и обязательно поможет. А на слова благодарности от коллег он скромно отвечает: «Это моя работа».

В профкоме цеха считают, что высокий уровень профчленства в трубосварочном цехе – это заслуга в том числе и ответственного, неравнодушного старшего уполномоченного. Неслучайно Василий Гломазда стал одним из победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2021 год. ☺



ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

СКРОМНЫЕ МЕЛОЧИ С ЗОЛОТОЙ ЦЕНОЙ

У **Мариной Слинкиной**, уполномоченного ГМПР по охране труда Бакальского рудоуправления, на производственном участке все как в уютном доме, в доброй, заботливой семье. Возможно поэтому она такая внимательная и чуткая в своей общественной работе – не пройдет мимо, все заметит и зафиксирует, обязательно откликнется на чужую проблему. Для уполномоченного по охране труда такие качества – самые ценные, и две ее победы в престижных профсоюзных конкурсах убедительно подтверждают это.

Марина Слинкина трудится токарем на металлообработке в энергозехе Бакальского рудоуправления (участок по ремонту электрооборудования). Впервые пришла в рудоуправление в 2005 году, затем до 2014 года работала на Саткинском комбинате «Магнезит», потом вернулась в трудовой коллектив БРУ. Член профсоюза с 2006 года. Уполномоченным по охране труда впервые избрана в 2017 году. В 2022 году признана победителем областного и отраслевого конкурсов уполномоченных ГМПР по охране труда.

Марина с трудом вспоминает, что такого особенного сделала, за что ее как профсоюзного уполномоченного выделили – сначала в цехе, затем в заводском профкоме, затем еще выше. Считает это скромными мелочами, повседневной работой. Да, добилась весной прошлого года сокращения смены на один час для работников – слишком холодно было в цехе. Еще – настояла на остановке неисправного сверлильного станка (сломалась шестерня, которую позже заменили). Подобных фактов (или, как говорит Марина, «мелочей») на ее счету за пять лет работы уполномоченным – десятки. И за каждым из них, возможно, предотвращенная



травма, чье-то сохраненное здоровье. Поэтому эти мелочи, можно сказать, золотые.

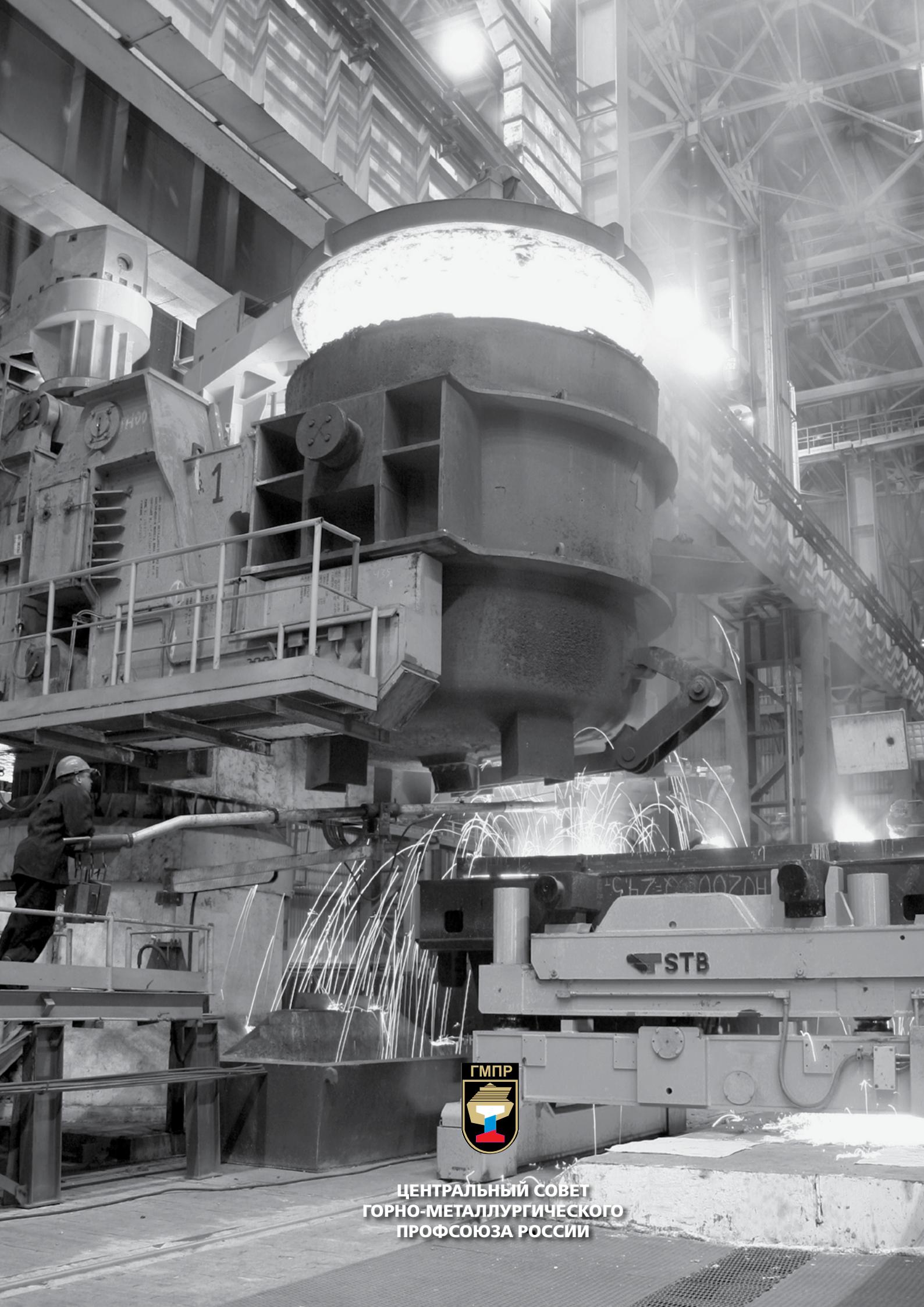
– А как тут мимо пройдешь? Вот проход заставлен оборудованием – так не должно быть, опасно. Масло на пол вытекло – тоже不好, люди могут поскользнуться, – рассуждает Марина. – Все отмечаю, фиксирую, довожу до руководства, потом слежу, чтоб приняли меры, устранили. Своим контролем помогаю службе по охране труда предприятия. Производство у нас сложное, все не предусмотришь. Да и человеческий фактор никто не отменял. Для того и нужен уполномоченный профсоюза, именно профсоюза, то есть представитель работников, сам такой же работник. А лишних глаз в охране труда не бывает.

Опыт, личное отношение и системность – это главные составляющие общественной работы Марины. Практика общественной деятельности наработана годами, в основе – постоянное взаимодействие с руководством предприятия и первичной профорганизации. Профком первички помогает в методике – как правильно составить документацию, кого дополнительно подключить к решению обнаруженной проблемы.

А что касается личного отношения, то здесь многое определяют и взаимоотношения с коллегами, и личные качества.

– Мы в цехе все как одна семья, поддерживаем друг друга. Марина регулярно помогает мне в организации различных мероприятий – конкурсов, спортивных соревнований. И сама в них активно участвует как спортсменка, сторонник здорового образа жизни, общественница, – характеризует ее коллега, председатель профорганизации цеха Елена Лушникова. – Она – общительный, простой, позитивный человек, побольше бы таких в профсоюзе.

В профессиональной сфере у Марины тоже все в порядке. За отличную работу она дважды отмечена грамотами администрации предприятия. С такой редкой для женщины профессией, как токарь, эти награды особенно ценные. Сейчас Марина Слинкина учится на маркшейдера, хочет освоить новые профессиональные горизонты и продолжать трудиться в Бакальском рудоуправлении. ☺



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ

