

## **Повышена ответственность работодателя за невыплату заработной платы**

В соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 272-ФЗ внесены следующие изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ), Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), Гражданско-процессуальный кодекс РФ (ГПК РФ) в части повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства, касающиеся оплаты труда:

1) Прежде всего, увеличены штрафы за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику. Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах:

на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет;

на индивидуальных предпринимателей - от одной тысячи до пяти тысяч рублей (повторно - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей);

на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей);

2) Согласно поправкам в статью 136 ТК РФ конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором ***не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.***

3) Увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат зарплаты и других выплат, причитающихся работнику. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере ***не ниже 1/150*** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (статья 236 ТК РФ);

4) Изменения в статью 360 ТК РФ позволят государственным инспекторам труда проводить внеплановые проверки работодателей в случае несвоевременной выплаты заработной платы либо установления заработной платы в размере ниже МРОТ без согласия органов прокуратуры;

5) Одно из важных изменений касается увеличения срока обращения в суд с иском о невыплате или неполной выплате зарплаты и других выплат, причитающихся работнику, который вместо трех месяцев будет составлять **один год** со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты зарплаты и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (статья 392 ТК РФ);

6) Согласно поправкам в статью 29 ГПК РФ работник может подавать иск в суд о восстановлении своих трудовых прав не только по месту нахождения ответчика, но и **по месту жительства истца**.

Это позволит эффективнее защищать трудовые права работников при смене юридического адреса работодателя либо его регистрации в другом субъекте РФ, снизить материальные потери граждан, не получающих зарплату, в том числе при вахтовой, дистанционной работе, а также с учетом их общественно значимых особенностей (в частности, воспитания детей, наличия членов семьи, нуждающихся в уходе).

Вышеуказанные изменения вступают в силу с 03.10.2016 г.