



global worker

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Glencore: нарушения прав работников
в цепочке поставок кобальта

ТЕМА НОМЕРА

Профсоюзы подвергаются гонениям

ИНТЕРВЬЮ

Мария Нильсон, профсоюз IF Metall

“

Органайзинг имеет ключевое значение для обеспечения роста профсоюзного членства, если профсоюзы хотят, чтобы их голос был услышан.

Вальтер Санчес
Генеральный секретарь



Добро пожаловать в **global**worker

Журнал Global Worker вернулся и рассказывает о борьбе профсоюзов во всех уголках планеты за построение социально-экономической модели общества, в которой люди стоят на первом месте. Данный выпуск посвящен продолжающимся усилиям Глобального союза IndustriALL, противостоящего могуществу транснациональных корпораций в условиях, когда во всем мире антипрофсоюзное поведение правительств и работодателей становится все более распространенным.

В будущем устойчивое развитие промышленности зависит от стратегических решений, принимаемых правительствами. Профсоюзы разрабатывают свое собственное видение того, как наши промышленные отрасли и рабочие места должны трансформироваться, чтобы цели устойчивого развития могли быть достигнуты.

Мы призываем профсоюзы всего мира разрабатывать устойчивую промышленную политику, что для всех является непростой задачей. В Латинской Америке и Карибском бассейне многие из наших членских организаций выходят на правительства своих стран с предложениями по формированию устойчивой промышленной политики. Например, в Чили, членские организации ведут кампанию за признание лития стратегическим национальным ресурсом. Это отличная профсоюзная инициатива, нацеленная на то, чтобы страна могла самостоятельно принимать решения и регулировать производство и использование своих природных ресурсов. Полный текст статьи читайте на страницах 16-17.

Органайзинг для обеспечения роста профсоюзного членства имеет ключевое значение, если профсоюзы хотят, чтобы их голос был услышан. Прочтите на стр. 23 о том, как членской организации IndustriALL Горно-металлургическому профсоюзу Кыргызской Республики (ГМПК), удалось почти удвоить число своих членов за пятилетний период.

В то время как некоторые профсоюзы успешно развиваются, другие сталкиваются с серьезным наступлением на свои права и свободы со стороны компаний и правительств. От США до

Южной Кореи, от Алжира до Филиппин уничтожение профсоюзов получило широкое распространение, и его методы становятся все более изощренными, но наши профсоюзы дают отпор. Читайте наш полный отчет на страницах 18-22. Слишком большая власть, сосредоточенная в руках транснациональных компаний, негативно воздействует на отдельные социальные группы и общество в целом; правительства должны противодействовать алчности корпораций, и это включает защиту права на свободу объединения путем проведения решительных действий.

После долгих лет безуспешных попыток наладить диалог с бездушным горнодобывающим гигантом, компанией Glencore, IndustriALL развернул кампанию, которая с самого начала заработала в полную силу. На предприятиях компании во всем мире существуют серьезные проблемы с соблюдением прав трудящихся и обеспечением охраны труда и безопасности; необходимо что-то делать. От неуплаты налогов до «гангстерского» криминального прошлого: читайте на страницах 5-10 о том, как компания Glencore стала тем, чем она является сегодня.

В феврале 2018 года делегация IndustriALL посетила Демократическую Республику Конго, чтобы встретиться с местными профсоюзами, представляющими горняков. Наши члены сталкиваются с огромными трудностями, ведя работу по органайзингу трудящихся в такой большой по территории стране, где добыча полезных ископаемых питает войну и хаос. Членская организация IndustriALL Профсоюз работников горнодобывающей, металлургической, химической промышленности, энергетики и смежных

отраслей (TUMEC) привержен борьбе за права трудящихся, повышению уровня оплаты, охране труда и безопасности, а также органайзингу работающих женщин. Читайте о профсоюзе на стр. 11.

В ноябре прошлого года IndustriALL начал кампанию за искоренение насилия в отношении женщин на рабочем месте. В продолжение движения #metoo (#ятоже), мы должны использовать эту возможность, чтобы добиться подлинных изменений и бороться с насилием и сексуальными домогательствами. Знакомьтесь подробнее с действиями профсоюзов во всем мире по достижению этих перемен на страницах 14-15.

В 2017 году три женщины были избраны на высшие руководящие должности в наших членских организациях: Нора Гарофало, профсоюз FEMA CISL, и Франческа Ре Давид, профсоюз FIOM CGIL в Италии, а также Мария Нильсон, ставшая президентом профсоюза IF Metall в Швеции; на страницах 12-13 вы можете прочесть интервью с Марией Нильсон, в котором она, в числе прочего, говорит о деятельности своего профсоюза, направленной на борьбу с домогательствами.

Вальтер Санчес
Генеральный секретарь



@ValterSanches

Содержание

специальный репортаж

Компания
Glencore:
бездушный
гигант на рынке
сырьевых товаров



5

досье

Профсоюз TUMES
– объединение
и защита прав
конголезских
трудящихся



11

интервью

IndustriALL
беседует с
Марией Нильсон
из профсоюза IF
Metall



12

репортаж

Почему профсою-
зы должны взять
на себя ведущую
роль в искорене-
нии насилия в от-
ношении женщин



14

репортаж

За принятие
устойчивой
промышленной
политики в
странах Латинской
Америки



16

тема номера

Уничтожение
профсоюзов –
посягательство на
членские органи-
зации IndustriALL



18

досье

Организинг
является
признанным
приоритетом в
Кыргызстане



23

Глобальный союз IndustriALL

Представляет 50 миллионов трудящихся, занятых в цепочках поставок в горнодобывающей, топливно-энергетической и перерабатывающих отраслях на глобальном уровне.

ГОЛОВНОЙ ОФИС

54 bis, route des Acacias
CH 1227 Женева
Швейцария
Тел.: +41 (0)22 308 5050
Факс: +41 (0)22 308 5055
Email: info@industriall-union.org
Сайт: www.industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН АФРИКИ

Фактический адрес:
North City House
Офис S0808 (8-й этаж)
28 Melle Street, Braamfontein
Йоханнесбург 2001 ЮАР
Тел.: +27 11 242 8680
Email: africa@industriall-union.org

Почтовый адрес:

P O Box 31016
Braamfontein 2017 South Africa

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮЖНОЙ АЗИИ

16-D, 16-й этаж
Atma Ram House
No.1, Tolstoy Marg
Нью-Дели, 110 001 Индия
Тел.: +91 11 4156 2566
Email: sao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЮГО-ВОСТОЧНОЙ АЗИИ

473A Joo Chiat Road
Singapore 427681
Тел.: +65 63 46 4303
Email: seao@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН СНГ

Гроховский пер., д. 13, стр. 2, офис 203
129090 Москва, Российская
Федерация
Тел.: +7 495 974 6111
Email: cis@industriall-union.org

ОФИС ДЛЯ СТРАН ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ И КАРИБСКОГО БАССЕЙНА

Avenida 18 de Julio No 1528
Piso 12 unidad 1202
Монтевидео, Уругвай
Тел.: +59 82 408 0813
Email: alc@industriall-union.org

globalworker

Выпускается два раза в год на английском, французском, испанском и русском языках Глобальным союзом IndustriALL.

Мнения, представленные в журнале, не обязательно отражают позицию Глобального союза IndustriALL.

Президент: Йорг Хофман

Генеральный секретарь: Вальтер Санчес / vsanches@industriall-union.org

Редактор: Петра Бренмарк / pbrannmark@industriall-union.org

Фото на обложке: Байлайн Урбан Андерссон

Макет: Ник Джексон / www.northcreative.ch





1



2



3



4



5

- 1 Паскаль Брюн, отвечающий в Н&М за устойчивость производства, и Джени Холдкрофт, заместитель генерального секретаря Глобального союза IndustriALL, приветствуют участников встречи.
- 2-5 Члены NMC из каждой страны представляют свои плакаты, отражающие как положительные, так и негативные события в течение года.
- 6 Групповое фото членов NMC, сделанное по окончании встречи.



6

ПРОСМОТР



ДОБИТЬСЯ, ЧТОБЫ ГЛОБАЛЬНЫЕ РАМОЧНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ РАБОТАЛИ

В ноябре 2015 года Глобальный союз IndustriALL подписал Глобальное рамочное соглашение (ГРС) со шведским швейным гигантом H&M. Соглашение нацелено на защиту прав более 1.6 миллиона работников в цепочках поставок компании, которые трудятся более чем на 1.900 фабриках, разбросанных по всему миру.

Чтобы обеспечить эффективность применения ГРС, в 2016 году был создан Национальный мониторинговый комитет (NMC) в качестве «исполнительного рычага» ГРС.

Цель системы NMC – разработка национальных краткосрочных и долгосрочных планов и стратегии выполнения подписанного ГРС в компаниях-поставщиках H&M. На сегодняшний день NMC действуют в Бангладеш, Индонезии, Камбодже, Мьянме и Турции, и список стран будет расширяться. Комитеты по мониторингу состоят из представителей местных профсоюзов и H&M.

Система NMC создает пространство для развития профсоюзов как ответственных социальных партнеров и в перспективе способна усилить потенциал профсоюзных организаций в сфере профсоюзного организинга и ведения коллективных переговоров. В октябре 2017 года в Бангкоке, Таиланд, прошла вторая ежегодная встреча NMC.

Комитеты подготовили ежегодные доклады по своим странам, определяя задачи на следующий год, прокладывая путь к налаживанию эффективного социального диалога и пропагандируя устойчивое ведение бизнеса, способного нести пользу каждому.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Текст:
Валтон Пентленд

КОМПАНИЯ GLENCORE БЕЗДУШНЫЙ ГИГАНТ НА РЫНКЕ СЫРЬЕВЫХ ТОВАРОВ

Пережив «клиническую смерть» в 2015 году, акции Glencore вновь парят высоко на мировых фондовых рынках: компания только что опубликовала рекордные для себя результаты. Одной из причин является ее господство в поставках кобальта, используемого в аккумуляторах для смартфонов и электрических автомобилей. Цены на кобальт стремительно растут, а Glencore контролирует поставки, благодаря своим огромным предприятиям по его добыче в Демократической Республике Конго (ДРК).



1

“

Для Glencore работники – расходный материал, такой же заменяемый ресурс, как любой другой.



2

Когда Глобальный союз IndustriALL посетил Конго в феврале 2018 года, чтобы встретиться с местными профсоюзами на рудниках Glencore, компания отказала ему в доступе на свои предприятия, а силы безопасности попытались разогнать профсоюзное собрание, проведенное в церкви, и арестовать его организаторов. Что же они скрывают?

Опубликованные в прошлом году «документы с райских островов» свидетельствовали, что Glencore заплатила огромные суммы коррумпированному «посреднику» за получение горной концессии в ДРК. В добавление к репутации коррумпированной компании, нарушающей права человека и разрушающей экологию, то, как Glencore обращается со своими работниками и в ДРК, и на более чем 150 других предприятиях по всему миру, является скандалом, который не получил того внимания, которого заслуживает.

Число напрямую нанятых работников компании во всем мире составляет 83.679 человек, а вместе с субподрядом доходит до 145.977. Глен Мпифане, директор IndustriALL по вопросам горнодобывающей промышленности, говорит:

«Для Glencore работники – расходный материал, такой же заменяемый ресурс, как любой другой».

Это относится и к шахтерам принадлежащей Glencore угольной шахты Oaky North в Австралии, которые подверглись локауту и 230 дней не допускались на предприятие, и к работникам компании CEZinc в Канаде, которым пришлось бастовать девять месяцев, чтобы не допустить посягательства

на свои пенсии, и к потере тысяч рабочих мест в Замбии в результате использования нестандартной занятости, и к череде аварий и несчастных случаев, которые можно было предотвратить, в шахте Серрехон в Колумбии, и к ужасающим условиям труда в ДРК.

КАМПАНИЯ INDUSTRIALL ПРОТИВ GLENCORE

На заседании своего Исполнительного комитета в Шри-Ланке в октябре 2017 года IndustriALL объявил о развертывании кампании против Glencore. Это решение было принято после многолетних безуспешных попыток наладить глобальный диалог с компанией для разрешения кризисных ситуаций, касающихся прав трудящихся и охраны труда и безопасности на ее предприятиях во всем мире.

Выступая по случаю начала кампании, Тони Мазр, председатель австралийской членской организации, Профсоюза работников строительства, лесных отраслей, горнодобывающей и машиностроительной промышленности (CFMEU), сказал:

«У Glencore нет корпоративной души. Эта компания – чудовище Франкенштейна, части тела, сшитые вместе».

Glencore представляет собой гибрид, единственная цель которого – зарабатывать деньги, корпоративный колосс, схвативший ресурсы планеты за горло. Компания выстроила крайне сложную сеть из 80 и более дочерних предприятий на пяти континентах, используя корпорации-пустышки, фиктивные партнерства и оффшорные счета, чтобы

затруднить отслеживание сделок и избегать уплаты налогов, и работает с продажными посредниками, чтобы получить доступ к ресурсам.

Профсоюзы, представляющие работников Glencore в Австралии, Аргентине, Боливии, Великобритании, Германии, ДРК, Замбии, Италии, Канаде, Колумбии, Норвегии, Перу, Чили и ЮАР, собрались вместе, чтобы скоординировать свои действия против компании: многие уже сталкивались с высокомерием и неуступчивостью Glencore в своих странах.

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан отмечает:

«Цель кампании – обуздать это чудовище, не дать ему причинять еще больший вред. Членские организации IndustriALL добиваются ведения переговоров с компанией на глобальном уровне, создания прозрачного механизма для урегулирования споров, где бы они ни возникали».

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Криминальное прошлое Glencore – ее основатель почти 20 лет фигурировал в списке самых разыскиваемых преступников ФБР – и ее неизменное неуважение к закону означает, что компания старается держаться в тени и не попадать в свет прожекторов. Однако в последнее время, после того, как акции компании стали публично котируются на фондовых биржах в 2011 году, и скандальных разоблачений, связанных с Панамским досье, «документами с райских островов» и электронной перепиской Хиллари Клинтон, новая информация о поведении этой компании вышла на свет.

Glencore, изначально именовавшаяся Marc Rich + Co, была основана в 1974 году Марком Ричем, бельгийско-американским торговцем сырьевыми товарами. До Рича в производстве и торговле нефтью доминировали крупные устоявшиеся компании, такие как BP и Exxon, которые заключали долгосрочные сделки со стабильными правительствами. Рич летал по зонам военных конфликтов с заемными деньгами, заключая сделки с чиновниками по

закупке у них нефти напрямую. Рич сделал два больших нововведения в торговле товарами сырьевой группы: наплевал на международное законодательство и начал использовать левверидж (закупку товаров на заемные средства с последующей их перепродажей с прибылью), чтобы монополизировать прибыльные рынки.

Состояние компании строилось на уклонении от уплаты налогов и нарушении санкций: Рич нарушал международные торговые эмбарго и вел бизнес с неприкасаемыми режимами всех оттенков политического спектра, включая Иран во время кризиса с заложниками, Ливию при Каддафи, Чили при Пиночете и апартеид в ЮАР. Рич также вел дела с Ким Ир Сеном в Северной Корее, Слободаном Милошевичем в Югославии, с Фердинандом Маркосом на Филиппинах и через осужденного за отмывание денег Жильбера Шагури с Сани Абачей в Нигерии.

Нимало не стеснясь источников своего богатства, Рич заявлял, что нарушение эмбарго ООН на торговлю с ЮАР приносило ему «самые большие и самые выгодные» сделки.

В 1980-х Рич сотрудничал с израильской секретной службой Моссад в строительстве тайного трубопровода для продажи иранской нефти Израилу. В 1983 году в США Ричу было предъявлено обвинение в уклонении от налогов, мошенничестве, торговле с врагом и незаконных деловых операциях. Сбежав от правосудия и почти два десятилетия находясь в списке десяти самых разыскиваемых преступников ФБР, он укрылся в Швейцарии.

Хотя Рич был помилован Биллом Клинтон – крайне спорное решение – в последний день пребывания Клинтон в должности Президента в 2001 году, штаб-квартира Glencore по-прежнему находится в швейцарском кантоне Цуг. Несмотря на то, что компания является крупнейшей в Швейцарии и занимает 16-е место в Fortune Global 500, рейтинге 500 крупнейших компаний мира, Glencore предпочитает держаться в тени.

В 2011 году компания стала открытым акционерным обществом, и ее акции начали котируются на трех фондовых биржах:

Лондонской, Гонконгской и Йоханнесбургской. Выпуск акций в открытую продажу вынудил компанию согласиться на более пристальное наблюдение за своей деятельностью, и сегодня Glencore более широко освещает свое ведение бизнеса. Перспектив компании откровенно говорит о том, что ее стратегия ориентирована на работу в неустойчивых средах с высокой степенью риска.

Лаура Картер, заместитель регионального секретаря IndustriALL по странам Латинской Америки, имеет большой опыт работы с Glencore

Glencore наживается на горе других. Это монстр на пуантах, он выискивает точки, где образуется дефицит, возникает катастрофа, и с хирургической точностью ставит там свою ногу.

Бизнес-модель состоит в том, чтобы брать деньги в долг для приобретения контрольных объемов сырья, воздействуя на его цену и потенциально получая гигантскую прибыль. Изначально Glencore торговала главным образом нефтью, но со временем перешла на уголь, цинк, медь, свинец, никель, ферросплавы, чугун, алюминий и сельскохозяйственную продукцию.

Усмотрев выгоду в том, чтобы контролировать не только сбыт, но и производство, Glencore в 1990 году начала инвестировать средства в горнодобывающую компанию Xstrata. В 2013 году Glencore провела слияние с Xstrata, на тот момент крупнейшей угольной компанией в мире, и поглотила целый ряд значительных горнодобывающих операторов. Компания двинулась вверх по цепочке поставок сырьевых товаров, беря под контроль первичную добычу, а также обогащение, переработку и логистику, и стала приобретать контрольные пакеты акций шахт и рудников, угольных терминалов и перевозчиков, нефтеперерабатывающих и металлургических заводов и складских компаний. Glencore также проникла в сельское хозяйство, скупая акции производителей и переработчиков зерна, растительных масел, хлопка, сахара и акции хранилищ.

Модель Glencore по использованию заемных средств для торговли едва не привела ее к банкротству в 2015 году, когда всемирный обвал цен на товары сырьевой группы сделал компанию крайне уязвимой и лишил ее возможности погашать свои долги.

Чтобы обеспечить себе более устойчивые и долгосрочные источники финансирования торговых сделок по сырью, Glencore начала создавать партнерства с государственными инвестиционными и суверенными фондами, такими как Инвестиционное управление Катара (QIA), которому принадлежат 8,2 процента акций Glencore. В 2017 году QIA



и Glencore приобрели 19,5 процентов акций Роснефти, российской государственной компании энергетического сектора. Другие суверенные фонды из Норвегии, ОАЭ, Сингапура и Китая также выступали крупными инвесторами Glencore.

Генеральный директор Glencore Айван Глазенберг владеет 8,4 процентами акций Glencore, что связывает его личное состояние с благополучием компании.

Созданная Glencore непрозрачная сеть компаний-пустышек и посредников позволяет ей показывать убытки в странах, где она занимается добычей сырья, и продавать эту продукцию за гроши дочерним компаниям в налоговых убежищах.

НЕУВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ

В 2015 году Glensore была оштрафована в ЮАР за поставку некачественного угля электроэнергетической компании Eskom, а в 2017 году обвинена правительством Ганы в незаконном импорте и перепродаже нефтепродуктов.

Рудник Мак-Артур-Ривер в Австралии не выплачивал роялти правительству страны с момента своего открытия в 1995 году, а в 2017 налоговое управление вынесло решение, что Glencore занизило объем облагаемого налогом дохода, уведя в оффшор 190 миллионов долларов США. Компанию также обвинили в уклонении от налогов в Замбии в 2011 году, а в 2018 Апелляционный суд **Великобритании** утвердил наложение санкций на Glencore за уклонение от налогов.

Дочерней компании Xstrata грозит суд в **Великобритании** после обвинения в том, что она заплатила полицейским силам в **Перу** за разгон протестантов. В 2017 году Лондонская биржа металлов оштрафовала Glencore на 1.4 миллион долларов США за фальсификацию складских документов.

Против дочерней компании Katanga в ДРК возбуждено судебное преследование и в США, и в Канаде за предоставление фальшивой отчетности инвесторам.

Компания также известна своей агрессивностью по отношению к правительствам, она подала в суд на **Боливию** и **Колумбию** в рамках механизма урегулирования споров между инвестором и государством, а также использовала обеспеченные нефтью займы, чтобы установить свой контроль над ресурсами в **Чаде**, оставив страну в состоянии финансового кризиса.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДЯЩИХСЯ

Glenscore обвиняли в нарушении прав человека во многих странах. Помимо перуанского дела, в Колумбии ее дочернюю компанию Prodesco обвиняют в финансировании повстанческой группы во время вооруженного конфликта в стране в период с 1996 по 2006 год, а также в попытке подчинить себе всю угольную отрасль.

Директор IndustriALL по вопросам проведения кампаний Адам Ли заявил:

«Работники для Glenscore – расходный товар. На предприятиях в Европе, где работников у Glenscore немного, и есть сильные профсоюзы и государственное регулирование, условия, как правило, соответствуют отраслевым нормам. Однако во многих других странах компания либо не заботится о своих работниках, либо злобно их прессингует».

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

«Glencore заявляет, что хочет занять в отрасли ведущее место в области охраны труда и безопасности, и с гордостью объявила, что в 2017 году убила всего девять человек», – говорит директор IndustriALL по вопросам охраны труда, безопасности и устойчивого развития Брайан Колер. – Однако наши членские организации со всех уголков планеты сообщают о ее халатном отношении к вопросам охраны труда и безопасности».

В Боливии рабочие жалуются, что **предохранительное оборудование и защитное снаряжение не отвечают необходимым требованиям**. Поскольку им платят за то, что они производят, более жесткие правила и меры техники безопасности замедляют производственный процесс и ведут к существенному снижению зарплаты. Профсоюзы говорят, что работники субподрядных компаний толком не обучены, что ведет к несчастным случаям со смертельным исходом. Согласно Ежегодному отчету Glencore, в 2017 году в стране погибли два работника. После того как в 2014 году

на руднике Сан Лоренцо погиб рабочий, компания начала давить на работников, угрожая закрыть предприятие, если будут и другие несчастные случаи.

В августе 2017 года Профсоюз работников угольной промышленности Sintracarbon в **Колумбии** сообщил, что менее чем за один месяц на угольном разрезе Серрехон, принадлежащем Glencore, произошло **13 несчастных случаев на производстве**, пять из них – в течение одного дня. Трагично и неизбежно, но несчастный случай со смертельным исходом был лишь вопросом времени. **25 января 2018 года Карлос Урбина Мартинес погиб в результате несчастного случая на этом разрезе.**

Проблемы на угольном разрезе Серрехон имеют давнюю историю. Колумбия представляет собой еще одну богатую ресурсами и истерзанную конфликтами страну из тех, какие предпочитает Glencore. Уже в 2006 году появилась информация о коррупции и грубых нарушениях прав человека; местный профсоюз обвинил компанию в принудительной экспроприации и выселении целых деревень для расширения разреза по сговору с колумбийскими властями.

АУТСОРСИНГ И СУБПОДРЯД

Как многие работодатели, Glencore использует нестандартную занятость, чтобы избежать ответственности, оставляя более 62.000 своих работников без гарантий, которые несет с собой бессрочный трудовой договор, без пенсионного обеспечения и медицинской страховки. За последние несколько лет доля работников с нестандартной занятостью растет по сравнению с постоянными работниками при общем снижении количества работающих в компании.

В 2016 году разрез Серрехон был оштрафован на 2 миллиона долларов США за чрезмерное использование субподрядных форм труда. Профсоюзы в Боливию сообщают, что компания использует субподрядный труд несмотря на то, что это незаконно, и нанимает людей, которые классифицируются как «доверенные работники», чтобы ограничить их право на организованный или забастовку.





5

По информации Профсоюза горняков **Замбии**, примерно половина работников на медном руднике принадлежащей Glencore компании Морани в Замбии **имеют временные и разовые контракты, и эти рабочие получают в среднем треть от того, что зарабатывают постоянные работники**. Это происходит несмотря на заявления Морани, что она намерена платить каждому контрактнику 80 процентов от постоянного оклада.

РАЗРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работники Glencore часто жалуются, что компания отказывается вести коллективные переговоры централизованно – даже на уровне страны, – и нет никакой последовательности в условиях и оплате труда на разных предприятиях. Glencore принадлежит ряд предприятий в ЮАР, где местные профсоюзы ведут кампанию за заключение коллективного договора на уровне компании.

Хотя Glencore заверяет, что «мы привержены честной и открытой работе с профсоюзами на всех наших предприятиях и уважительному отношению к работникам», реальность разительно отличается от этих слов.

Вместо добросовестного ведения переговоров с профсоюзами как представителями своих работников Glencore активно пытается разрушать профсоюзы.

В **Австралии** Glencore подвергла работников угольной шахты Oaky North 230-дневному локауту за то, что те воспротивились

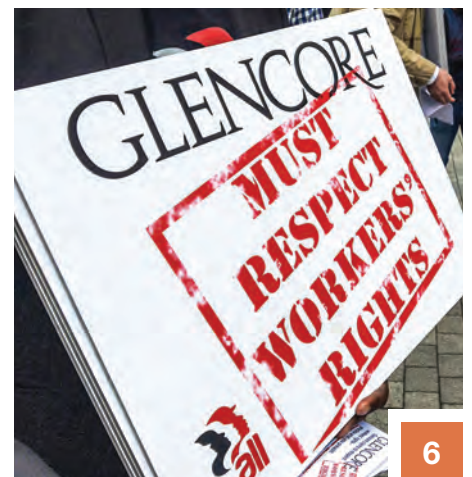
плану, нацеленному на замену постоянных работников контрактниками. Вместо того, чтобы предложить шахтерам справедливую сделку, компания предпочла не допускать их на предприятие.

Работников наказывали и запугивали за несогласие с планами компании. **Государственный трудовой арбитр Австралии, Комиссия по справедливым трудовым отношениям, вынужден был приказать компании прекратить слежку за шахтерами и отменить запрет на ношение маек с профсоюзной символикой.** Частные охранники, нанятые компанией, следили за работниками и членами их семей по всему городу до самого дома и снимали их на видео во время мероприятий. Шахтеры говорят, что охранники снимали на видео их детей, игравших на детской площадке.

Glencore использует своих работников как политический инструмент. В 2017 году энергетическая корпорация Copperbelt, которая снабжает электричеством горнодобывающие компании Замбии, подняла тарифы на электроэнергию. Компания Морани приостановила все работы на своем медном руднике и пригрозила замбийскому правительству уволить 4.700 рабочих, заявив, что повышение тарифов будет иметь огромные последствия для ее бюджета.

“

У Glencore нет корпоративной души. Эта компания - чудовище Франкенштейна, части тела, сшитые вместе.



6

В ПОГОНЕ ЗА КОБАЛЬТОМ: GLENCORE В ДРК

Наверное, самым ярким примером того, как Glencore относится к своим работникам, является ситуация в ДРК. Огромная страна, часто оказывающаяся вне власти закона, ДРК производит ряд крайне ценных полезных ископаемых, включая медь и кобальт. ДРК играет центральную роль во вновь обретенном Glencore благосостоянии, и недавний экономический успех компании во многом зависит от работы ее предприятий в этой стране.

В 2012 году Glencore изобличили в покупке меди, добываемой с использованием детского труда. С тех пор компания приложила немало усилий, чтобы поправить свой имидж в обществе, но условия труда работников, добывающих один из ценнейших природных ресурсов планеты, остаются ужасающими.

По информации опубликованных «документов с райских островов», Glencore выплатила суду в размере 45 миллионов долларов США израильскому миллиардеру Дэну Гертлеру, фигуре весьма сомнительной, за его помощь в получении горных концессий от государственной горнодобывающей компании Gecamines по цене со скидкой, сэкономившей Glencore 440 миллионов долларов.

Glencore выплатила Гертлеру еще 960 миллионов долларов, приобретая его долю в этих рудниках. Гертлер проходит по целой череде обвинений во взяточничестве, и в Швейцарии против него возбуждено уголовное дело. Казначейство США ввело санкции

против Гертлера в декабре 2017 году, заявив, что его коррумпированность обошла ДРК в 1,3 миллиарда долларов США.

После покупки акций рудников Glencore является работодателем для примерно 15.000 человек в ДРК через свои дочерние компании Mutanda Mining и Katanga Mining. Компания планирует удвоить добычу кобальта в течение нескольких следующих лет.

В 2016 году в Катанге погибло семь рабочих, когда обрушилась стена этого открытого карьера. Февральская миссия IndustriALL на предприятия Glencore в окрестностях Колвези обнаружила там ужасающие условия труда. **Работники говорят, что с ними обращаются, как с рабами, их жизни на работе постоянно угрожает опасность, и они подвергают свои семьи риску профессиональных заболеваний, потому что им негде помыться после работы.**

«Мы такие грязные, когда возвращаемся с работы домой, что даже детишек обнять не можем», – говорил один рабочий.

Ужасающая нищета региона была отчетливо видна. Кобальт, необходимый для производства множества высокотехнологических изделий, имеет огромную ценность, однако практически все это богатство исчезает в карманах иностранных компаний или местных коррумпированных чиновников, состоящих в сговоре с зарубежным капиталом.

Глен Мпифане рассказывает:

“

Мы были в шоке, когда увидели отчаянную нищету людей в Колвези и отсутствие всякого развития и инфраструктуры. Контраст с огромным богатством Glencore ошеломляет. Есть большая ирония в том, что заботящиеся о защите окружающей среды покупатели электрических автомобилей вынуждены полагаться на цепочку поставок, построенную на разрушении экологии и ограблении общества компанией Glencore.

Glencore отказала представителям IndustriALL в доступе на предприятия, а когда местный профсоюз TUMEC устроил митинг в церкви, силы безопасности попытались вломиться в нее и арестовать организаторов.



Можно производить медь и кобальт и получать прибыль, соблюдая при этом права трудящихся. Компания Umicore со штаб-квартирой в Бельгии является конкурентом Glencore и тоже добывает кобальт, литий и другие ценные минералы.

Однако эта компания подписала с IndustriALL глобальное рамочное соглашение по устойчивому развитию, распространяющееся на 14.000 работников в 38 странах. Соглашение также включает обеспечение экологической устойчивости, и компания все больше сосредотачивается на добыче этих минералов путем переработки электронного оборудования.



- 1 Встреча шахтеров компании Glencore в ДРК. *IndustriALL*
- 3 Глен Мпифане общается с шахтерами производственной площадки компании Glencore в ДРК. *IndustriALL*
- 4 Профсоюз горняков Замбии устраивает акцию протеста против компании Glencore. *IndustriALL*
- 5 В Австралии, протест горно-энергетического дивизиона профсоюза CFMEU в офисе компании Glencore в Брисбене. *CFMEU*
- 6 Знак протеста во время проведения общего годового собрания акционеров компании Glencore в Цуре. *IndustriALL*
- 7 Рабочие-металлисты из Канады и IndustriALL перед зданием компании Glencore во время проведения общего годового собрания акционеров в Цуре. *IndustriALL*

ПРОФСОЮЗ TUMEC – ОБЪЕДИНЕНИЕ И ЗАЩИТА ПРАВ КОНГОЛЕЗСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ

ДОСЬЕ

Профсоюз: **Объединенные работники горнодобывающей, металлургической, химической промышленности, энергетики и смежных отраслей (TUMEC)**

Страна: **Демократическая Республика Конго (ДРК)**

Текст: **Элайджа Чивота**

ДРК богата кобальтом, медью, золотом и другими минералами. Здесь добывается 65 процентов мирового кобальта, цены на который взлетели вверх из-за возросшего спроса со стороны производителей аккумуляторов для электромобилей и смартфонов. Однако история страны не делает задачу оргнаизинга легкой для профсоюза TUMEC, поскольку транснациональные компании здесь привыкли эксплуатировать рабочих.

ДРК часто приводят в пример как страну, чьи природные ресурсы стали ее проклятием, ибо деньги от ее подземных богатств финансируют войны и кровопролитие вместо повышения благосостояния людей и развития инфраструктуры страны, включая строительство дорог и клиник, и, таким образом, преодоления нищеты.

Оргнаизинг работников в стране с таким прошлым и с такой огромной территорией, как ДРК, никогда не было легкой задачей для TUMEC, но борьба за комплексную проверку деятельности компаний и ответственную добычу полезных ископаемых и за объединение все большего числа трудящихся в профсоюзах продолжается.

TUMEC добивается, чтобы работодатели придерживались практики трудовых отношений, согласованной в коллективных договорах, которые защищены законом. Ведя работу по оргнаизингу на шахтах и рудниках, в энергетике, в химическом секторе, в том числе и среди работников субподрядных компаний и старательских выработок, TUMEC сегодня имеет более 12.000 членов в компаниях, включающих горнодобывающую ТНК Glencore и государственную горнодобывающую компанию Gecamines.

1

TUMEC присоединился к кампании IndustriALL по Glencore, намереваясь добиться уважительного отношения к работникам на карьере Мутандо и медно-кобальтовых рудниках компании Kamoto Corper в Колвези, провинция Луалаба.

Благодаря непрерывной работе по оргнаизингу и привлечению новых членов, профсоюз сегодня закрепился в Колвези, Лубумбаши, Доко, Кисангани, Мбуджимайи, Киншасе, Лукале, Матади и Муанаде. TUMEC проводит свои оргнаизинговые кампании, участвуя в профсоюзных выборах на предприятиях, как это предписывается трудовым законодательством. Профсоюз, набирающий самое большое число голосов, становится профсоюзом большинства, а тот, который набрал меньше голосов, становится представительным профсоюзом. **В этом году TUMEC нацелен на то, чтобы стать профсоюзом большинства, который получает полномочия на ведение переговоров с работодателем.**

Большая часть деятельности TUMEC в последние несколько лет поддерживалась проектом IndustriALL по развитию сильных профсоюзов, который финансируется голландской организацией профсоюзной солидарной поддержки Mondiaal FNV.

В последние пару лет проблемы на уровне руководства TUMEC в Колвези затормозили рост профсоюзного членства. Однако на конгрессе прошлого года было избрано новое руководство и приняты планы по мотивации профчленства и профсоюзному оргнаизингу. В числе других предприятий TUMEC нацеливается на медный карьер Мутандо и подземный рудник Камото. В Мутанде у профсоюза всего 200 членов из 6.500 постоянных рабочих, а в компании Kamoto Corper – 175 из 5.800. Профсоюз напряженно работает, чтобы коренным образом изменить такое положение дел.

«Мотивационная и оргнаизинговая стратегия TUMEC сосредоточена на проблемах, с которыми трудящиеся сталкиваются на работе каждый день. Затем мы пытаемся решить эти проблемы таким образом, чтобы в этом принимали

участие и сами рабочие. Мы не увлекаем людей в профсоюз, суля им деньги или одежду. Вместо этого они вступают в профсоюз, потому что твердо знают: TUMEC будет сражаться за их права», – говорит генеральный секретарь Дидье Оконда.

В 2017 году был создан Женский комитет IndustriALL в ДРК, который занимается вопросами, затрагивающими работающих женщин в профсоюзе. Комитет наращивает профсоюзное членство среди женщин и создает женские комитеты в компаниях, где TUMEC ведет работу по оргнаизингу. Разработаны планы проведения практических семинаров по правам и условиям труда работающих женщин, кампаниям против сексуальных домогательств, по свободе объединения, охране труда, законам, затрагивающим положение женщин, и более полному пониманию гендерных вопросов и проблем.

«Мы надеемся, что эта подготовка поможет разработать стратегию, которая покончит с нарушениями прав женщин на предприятиях в ДРК и повысит уровень их участия в работе профсоюзов и их лидерских навыков», – говорит председатель женского комитета Ольга Кабалу.



2

1 Член TUMEC на встрече в Колвези. IndustriALL

2 Представители TUMEC и IndustriALL в Колвези. IndustriALL

интервью

Профсоюз:

IF Metall

Страна:

Швеция

Текст:

Петра Бренмарк

МАРИЯ НИЛЬСОН

1

Избранная в мае прошлого года, Мария Нильсон является президентом профсоюза шведских металлистов IF Metall, состоящего в основном из мужчин. В октябре 2017 года движение #MeToo (#ЯТоже), акцентирующее свое внимание на проблеме сексуальных домогательств в отношении женщин, начало активно набирать обороты, ответная реакция в Швеции была огромной: некоторые аналитики даже сравнивали это движение с периодом, когда женщины добивались для себя избирательного права.

1 Мария Нильсон. *IF Metall*

2 Мария Нильсон на Конгрессе IndustriALL в Рио-де-Жанейро в 2016 году. *IndustriALL*

Мария Нильсон говорит, что ситуация очень четко делится на «до» и «после» #MeToo и что IF Metall отреагировал очень оперативно, когда эти дебаты докатились и до профсоюзов.

«Вопросы о сексуальных домогательствах всегда включались в наши опросы по условиям труда на рабочем месте, но никогда не являлись их существенной частью. Однако когда мы осознали масштабы движения #MeToo, мы стали задавать вопросы по-другому и получили другие ответы, особенно от молодых женщин».

«Хотя я знаю, что мы работаем в преимущественно мужской среде, но я была шокирована, увидев, как широко распространены сексуальные домогательства. И я была потрясена: мы хотим объединять в наших рядах женщин, но если мы ничего не предпримем, они уйдут из профсоюза».

«В Швеции существует и правовая основа, и руководящие принципы на этот счет, но от них мало толку, если они просто пылятся на полке и не исполь-

зуются. Работницы должны знать, к кому можно обратиться, и быть уверенными, что их проблемы воспринимаются всерьез. Работодатели и профсоюзы разделяют эту ответственность».

Профсоюз IF Metall встретился с работодателями, чтобы обсудить проблему сексуальных домогательств на предприятиях, и сегодня стороны осуществляют совместные действия по решению этой проблемы. Для обсуждения этого вопроса IF Metall также планирует проведение ряда совместных конференций с одной из организаций работодателей, в которых примут участие первичные организации и руководство отдельных предприятий.

«Я рада, что мы объединили усилия с работодателями. Это доказывает, что обе стороны разделяют основной принцип: с сексуальными домогательствами на рабочем месте необходимо бороться, а также то, что мы относимся к этому вопросу совершенно серьезно».

Что могут сделать профсоюзы?

«За то, что происходит на рабочих местах, отвечают работодатели, но мы, как профсоюзы, должны быть рядом и взять на себя свою часть ответственности. В IF Metall мы добиваемся, чтобы наши региональные и местные организации знали, какие действия необходимо предпринимать в случае сексуальных домогательств».

Несколько профессиональных групп используют в Швеции социальные сети, чтобы поговорить о том, с чем они сталкиваются в своих организациях. Например, журналисты, актрисы и сотрудницы больниц поделились рассказами о сексуальных домогательствах, которым они подвергались. И хэштег #InteFörhandlingsbart (#ОбсуждениюНеПодлежит) высветил вопрос сексуальных домогательств внутри профсоюзного движения.

«У нас были случаи, когда профсоюзные представители вели себя ненадлежащим образом, что очень усложняет ситуацию для всех, кто оказывается вовлечен в подобные инциденты. Когда все друг друга знают, должны существовать четкие инструкции, как действовать в подобных ситуациях, и возможно, передавать разбирательство с местного на региональный уровень».

«Обсуждение того, что допустимо, а что нет, крайне важно. Даже хотя иногда бывает трудно обсуждать случаи сексуальных домогательств в наших рядах, это наша ответственность, и мы не должны позволять думать, будто мы пытаемся скрыть происходящее».

«Именно поэтому IF Metall призвал своих партнеров на стороне работодателей относиться к подобным инцидентам как к сигналу тревоги. Все компании должны иметь четкие политические установки по этому вопросу и активно бороться с сексуальными домогательствами, нарушениями и гендерной дискриминацией. Толерантность в этом вопросе должна быть нулевой».

Подход профсоюза IF Metall

к концепции «Индустрия 4.0»

«Четвертая промышленная революция (Индустрия 4.0), несомненно, является для нас наиболее важной проблемой. Технический прогресс мы рассматриваем как явление позитивное. Мы понимаем, что некоторые рабочие места исчезнут, но мы также знаем, что вместо них появятся новые».

«Хотя внедрение цифровых технологий влечет за собой огромные последствия, для нас это не новость. Это мы уже проходили. Но сегодня этот процесс происходит более стремительно и при этом затрагивает все общество».

«Мы считаем, что основные прорывы в технологиях произойдут в ближайшие пять лет или около того. Это коснется не только тех, кто впервые придет на рынок труда, но и тех, кто уже работает. Как профсоюз, мы должны стать для работников надежным спутником на этом пути преобразований».

«И поэтому мы работаем над тем, чтобы наши члены обязательно имели нужные навыки и умения, которые позволят им найти работу и в будущем. Большинство наших членов заняты в отраслях, работающих на экспорт, и они нуждаются в том, чтобы переход к новым технологиям был для них безопасным».

В Швеции, стране с традиционно высокой плотностью профчленства, профсоюзные ряды сегодня сокращаются. Что делает IF Metall для того, чтобы противодействовать этой тенденции?

«Начиная с 2006 года, профсоюз теряет ежегодно 10.000 членов, однако в 2017 году нас стало на 800 человек больше».

«Организация является для нас безусловным приоритетом. Речь идет не только о привлечении в IF Metall новых членов, но также и об удержании в наших рядах тех, кто в них уже состоит. Мы должны разговаривать с людьми, выяснять причины, по которым они хотят выйти из профсоюза».

«Зачастую люди говорят, что не знают, зачем им оставаться в профсоюзе, не видят в этом никаких преимуществ. У них возникает ощущение, что никто о них не заботится, и появляется разочарование в нас как в организации. Они говорят, что мы не всегда бываем рядом, что в какой-то момент они не получили помощи, на которую рассчитывали или в которой нуждались».

«Чтобы расти, мы должны быть уверены в том, что каждому новому работнику предлагается вступить в IF Metall. Молодые рабочие не всегда горят желанием, но мы должны спрашивать их и мотивировать – участие в профсоюзе уже не является делом одной лишь солидарности».

«Мы также проводим работу в школах, рассказывая учащимся о профсоюзах. Мы уверены, что, если мы сможем донести до них, что такое профсоюз, пока они еще учатся, они уже будут знать это, когда начнут трудовую жизнь, и с большей вероятностью станут его членами».

Профсоюз IF Metall, исторически тесно связанный с правящей социал-демократической партией Швеции и премьер-министром Стефаном Лёвеном, бывшим президентом IF Metall, является очень политически активным профсоюзом. Как вы готовитесь к сентябрьским правительственным выборам?

«Выборам в этом году мы уделяем очень много внимания, тем более, что опросы общественного мнения говорят сегодня о равенстве сил между социал-демократами и консервативным блоком».

«Вплоть до сентября политическая работа будет важной частью всего, что мы делаем. До нынешнего правительства у нас было восемь лет консервативного правления, и как профсоюз нас отодвинули в сторону».

Во время спада и экономического кризиса промышленность Швеции сократилась, и 48.000 наших членов потеряли работу. Несмотря на то, что мы лоббировали соответствующих министров и правительственных ведомств в поисках решений, нас не воспринимали всерьез».

«Из опыта Германии и Бельгии нам известно, что существуют такие способы борьбы с экономическим кризисом, когда правительство, работодатели и трудящиеся разделяют общее бремя, например, договариваясь о сокращении рабочего времени вместо увольнений. Нам же, в попытках защитить наших членов, опереться было не на кого. И поэтому мы знаем, что для наших членов будет означать приход к власти консерваторов, и мы хотим получить правительство, которое будет поддерживать развитие промышленности».

«Мы подготовили материалы для распространения в организациях, а 36 наших местных профсоюзов назначили так называемых «лидеров по вопросам выборов», которые будут проводить на предприятиях дискуссии о том, что означают выборы для рынка труда, для промышленности и для профсоюза».

«Самое главное, мы хотим, чтобы все проголосовало. Как и во многих других странах, в Швеции наблюдается резкий подъем политических сил правого толка, а эти идеологии часто выигрывают от низкой явки избирателей».

ПРОФСОЮЗ IF METALL

- ▶ 310.000 членов, 20 процентов из которых – женщины
- ▶ 78 процентов членов работают в обрабатывающей промышленности, преимущественно в автомобильной, где основным работодателем является компания Volvo
- ▶ Мария Нильсон является вице-президентом IndustriALL от региона Европы и входит в состав Исполнительного комитета IndustriALL

 www.ifmetall.se
 @IFMetall
 @IFMetall





РЕПОРТАЖ

Текст:
Армель Себи
Петра Бренмарк

ПОЧЕМУ ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ВЗЯТЬ НА СЕБЯ ВЕДУЩУЮ РОЛЬ В ИСКОРЕНЕНИИ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

1

**ПРОФСОЮЗЫ
ГОВОРЯТ НЕТ
НАСИЛИЮ**



С момента своего запуска в ноябре 2017 года кампания Глобального союза IndustriALL за искоренение насилия на рабочих местах была подхвачена членскими организациями во всем мире. Более 55 профсоюзов от США до Турции и от ЮАР до Филиппин подписались под обязательством IndustriALL покончить с насилием в отношении женщин, признавая свою роль в предотвращении злоупотреблений на предприятиях и в профсоюзах.

Насилие и домогательства в отношении женщин – широко распространенное явление

По данным Всемирной организации здравоохранения, 35 процентов женщин старше 15 лет в мире – 818 миллионов человек – подверглись сексуальному или физическому насилию дома, в своих общинах или на работе. Профсоюзам необходимо продолжать рассказывать людям о том, что насилие в отношении женщин – это реальность, которая встречается повсюду.

Членские организации IndustriALL во всем мире действуют, чтобы предотвратить это нарушение прав человека посредством таких мер, как проведение информационно-образовательных кампаний среди своих членов, включение положений о защите женщин в коллективные договоры и соглашения и борьба за предоставление оплачиваемого отпуска женщинам, пострадавшим от насилия и домогательств.

Принимая **обязательство IndustriALL**, членские организации заявляют о своей приверженности продолжению и усилению своей работы по искоренению насилия в отношении женщин на рабочих местах и в профсоюзах.

«Это тема, по которой профсоюзам есть над чем поработать и в своих собственных структурах; это требование адресовано не только работодателям», – говорит заместитель генерального секретаря IndustriALL Джени Холдкрофт. – Профсоюзам трудно требовать чего-то от работодателей в вопросах, которым они сами не уделяют достаточного внимания, и

решение этих вопросов сделает их позицию сильнее».

Насилие в отношении женщин является нарушением прав человека

Согласно **Декларации об искоренении насилия в отношении женщин**, «насилие в отношении женщин» определяется как «любое насильственное действие, совершенное на гендерной почве, которое причиняет или способно причинить физический, сексуальный или психологический вред или страдание женщинам, включая угрозы совершения таких действий, принуждение или незаконное лишение свободы, независимо от того, осуществляется ли такое действие публично или в частной жизни». Данная декларация признает, что насилие в отношении женщин нарушает их права и основные свободы, тогда как **Венская декларация и программа действий** признает, что искоренение насилия в отношении женщин – как публичного, так и частной жизни – является частью обязанности по защите прав человека.

Насилие в отношении женщин является препятствием для установления гендерного равенства в сфере труда

Женщины реже выходят на рынок труда, чем мужчины. Сексуальное насилие и домогательства остаются для женщин барьером для вхождения на рынок труда

и построения карьеры или выполнения определенных видов работ. В то же время, продолжающаяся сегрегация женщин и их концентрация на низкооплачиваемых и непрестижных рабочих местах с нестандартной занятостью повышает их риск подвергнуться насилию.

Профсоюзы играют фундаментальную роль в предотвращении и искоренении насилия в отношении женщин на рабочем месте

Доклад Бюро МОТ по деятельности группы трудящихся о насилии в отношении мужчин и женщин в мире труда свидетельствует, что есть прочная связь между доступом к достойному труду и защите от дискриминации и нахождением под защитой профсоюза в плане предотвращения насилия в отношении женщин и мужчин на работе. Профсоюзы играют ключевую роль в повышении информированности о проблеме сексуальных домогательств среди своих членов, формировании политики и заключении соглашений в ходе переговорного процесса, которые устанавливают процедуры для подачи и рассмотрения жалоб, а также для предотвращения сексуальных домогательств.

«Профсоюзы призваны сыграть здесь огромную роль, и это больше, чем просто вопрос равенства. Речь идет о выживании профсоюзов и их способности позиционировать себя как организации, предоставляющие права и интересы женщин в своей целенаправленной борьбе с гендерной дискриминацией и домогательствами на предприятиях», – говорит Джени Холдкрофт.

Нам нужна Конвенция МОТ по недопущению гендерного насилия

До сих пор не существует ни одного международного закона, который устанавливал бы базовые принципы для осуществления действий по искоренению насилия и домогательств, включая

гендерное насилие и домогательства, в мире труда. Есть **потребность во всеобъемлющей Конвенции МОТ**, дополненной Рекомендацией, с выраженным упором на профилактику, пресечение и компенсирование ущерба от гендерного насилия на работе.

«Международное признание проблемы на уровне МОТ укрепит позиции профсоюзов и придаст этим вопросам большую значимость и неотложность», – отмечает Джени Холдкрофт.

«Профсоюзам необходимо начать действовать по проблеме насилия в отношении женщин и выступать за принятие обязательного к исполнению международного закона о гендерном насилии».



4



5



6



7



2



3



8



9



10



11



12



13



14

Мероприятия, проведенные членскими организациями IndustriALL в Международный женский день, 8 марта 2018 года.

- | | |
|-------------|--------------|
| 1 ЮАР | 8 Индия |
| 2 ЮАР | 9 Пакистан |
| 3 Индонезия | 10 Филиппины |
| 4 Мозамбик | 11 Испания |
| 5 Маврикий | 12 Испания |
| 6 Германия | 13 Нигерия |
| 7 Испания | 14 Япония |

репортаж

Регион:

Латинская Америка и Карибский бассейн

Текст:

Кимбер Мейер

ЗА ПРИНЯТИЕ УСТОЙЧИВОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СТРАНАХ ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ



Глобальный союз IndustriALL призывает свои членские организации во всем мире разрабатывать устойчивую промышленную политику. Однако это может являться трудной задачей, особенно для членских организаций IndustriALL в странах Латинской Америки и Карибского бассейна – регионе с развивающейся экономикой, где неолиберальные политические установки вновь вернулись в повестку дня и угрожают правам трудящихся.

Достижение устойчивости развития предполагает работу по формированию такого настоящего и будущего, где социально-экономические потребности удовлетворяются без того, чтобы ставить под угрозу окружающую среду.

С этой целью IndustriALL с 2013 года занимается разработкой устойчивой промышленной политики. Цель состоит в том, чтобы найти решения для ситуаций, затрагивающих каждого: в первую очередь, для изменения климата и экологического, экономического и социального кризиса.

В 2015 году 195 стран подписали Парижское Соглашение о снижении выбросов парниковых газов и ограничении изменения климата на глобальном уровне. Все секторы IndustriALL оказывают значительное воздействие на окружающую среду, но правовое экологическое регулирование для этих секторов остается слабым.

Добиваясь активного участия в этом процессе, профсоюзы способны предотвратить ситуацию, когда принятие решений о будущем отраслей, рабочих мест и всей планеты находится исключительно в руках правительства, транснациональных корпораций и рыночных сил.

Вместо этого они могут добиться, чтобы голос промышленных рабочих был услышан,

когда разрабатывается такая промышленная политика, которая обеспечивает Справедливый переход к устойчивому будущему, т.е. предполагает меры по защите существующих рабочих мест, созданию новых и обеспечению достойного труда на устойчиво развивающихся предприятиях.

«Необходимо помнить, что Справедливый переход не является самоцелью – это путь к социально, экономически и экологически устойчивому будущему», – подчеркивает директор IndustriALL по вопросам охраны труда, безопасности и устойчивого развития Брайан Колер.

НЕОЛИБЕРАЛИЗМ ПРОТИВ СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА В ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКЕ И КАРИБСКОМ БАССЕЙНЕ

В настоящее время многие страны этого региона имеют неолиберальные правительства, которые ставят интересы бизнеса выше социальных и экологических прав, препятствуя, таким образом, Справедливому переходу к устойчивому развитию.

В Аргентине правительство Маурисио Макри реализует экономическую политику «корректировки», которая вызвала лавину увольнений. Макри выступает за

приватизацию государственных предприятий и повышение гибкости в условиях найма рабочей силы, преследуя цель сделать Аргентину привлекательной для инвесторов.

То же самое происходит в Бразилии, где к власти пришло правительство Мишела Темера, который после парламентского переворота проводит политику в угоду бизнесу и финансовому рынку, одновременно с этим поддерживая реформы, посягающие на права трудящихся. Например, Темер попытался безуспешно протолкнуть декрет, который позволил бы горнодобывающим компаниям эксплуатировать огромные заповедные территории в Амазонии.

Нечего и говорить, что подобные примеры не ведут к социальной, экономической и экологической устойчивости. Они, скорее, ведут к учащению экологических катастроф и стрессовых состояний в обществе. И расплачиваться за них вынуждены будут трудящиеся, их семьи и города и поселки, которые от них зависят.

Помимо приведенных выше примеров, которые не сулят ничего хорошего в будущем, есть еще соглашения о свободной торговле (ССТ). Продолжаются переговоры по подписанию ССТ между Южноамериканским общим рынком (МЕРКОСУР) и Европейским союзом, соглашения, против которого выступают профсоюзы стран МЕРКОСУР.

«Цель таких торговых соглашений заключается в том, чтобы увековечить и вывести из-под государственного регулирования интересы бизнеса – в первую очередь, интересы финансовой индустрии, – поставить их выше национальных законов, выше интересов всех остальных людей, выше экологических интересов. Мы должны уяснить раз и навсегда: в финансовом рынке нет ничего, что принесло бы нам устойчивое будущее», – добавляет Брайан Колер.

Профсоюзы в странах МЕРКОСУР утверждают, что приобретающий сегодня форму документ представляет собой не подлинное, справедливое и сбалансированное соглашение о сотрудничестве, а, скорее, такое ССТ, которое является пагубным для национальных отраслей промышленности и, на самом деле, для долгосрочной устойчивости менее развитых в экономическом отношении стран.

Кроме того, по мнению профсоюзов, данное ССТ будет способствовать росту безработицы в странах МЕРКОСУР, поскольку при снижении тарифов на импорт товаров, изготовленных в Европе, латиноамериканские предприятия не смогут с ними конкурировать и будут вынуждены закрыть свой бизнес.

Параллельно с этим ведутся переговоры по возобновлению Североамериканского соглашения о свободной торговле (НАФТА) между Мексикой, Канадой и США.

Профсоюзы всех трех стран придерживаются мнения, что со времени своего подписания в 1994 году Соглашение нанесло урон правам трудящихся, особенно в Мексике. Оно также нанесло ущерб экологии и оказало давление на механизмы социальной защиты. Профсоюзы этих трех стран пытались повлиять на мексиканское правительство, добиваясь, чтобы оно повысило уровень трудовых отношений и оплаты труда, чтобы исключить нечестную конкуренцию с трудящимися США и Канады.

ОТВЕТ ПРОФСОЮЗОВ: АЛЬТЕРНАТИВЫ И БОРЬБА

Столкнувшись с такой ситуацией, профсоюзы направили свои усилия на то, чтобы предлагать альтернативы проводимой политике и продолжать ответную борьбу.

Вместе с Координационным центром Конфедераций профсоюзов Южного Конуса, Международной конфедерацией профсоюзов, UNI-Америка и другими общественными движениями членские организации IndustriALL принимали участие в акциях против Всемирной торговой организации, которой, по их мнению, интересно обсуждать лишь те вопросы, которые защищают интересы крупных транснациональных корпораций.

Входящие в IndustriALL профсоюзы Латинской Америки также провели дебаты по вопросам демократии и защиты фундаментальных трудовых прав во всем мире 12 декабря в Буэнос-Айресе, Аргентина, где приняли решение заниматься разработкой политических, социальных, экономических, феминистских и экологических альтернатив, которые отдадут приоритет правам человека и гармонии с окружающей средой.

Членские организации IndustriALL в Аргентине, Бразилии и Уругвае также приняли участие в Дне мобилизации за демократию и против неолиберализма 16 ноября 2017 года в Уругвае, который прошел по инициативе Конфедерации профсоюзов стран Северной и Южной Америки (TUCA).

В рамках этих мероприятий IndustriALL организовал семинар по защите устойчивой национальной и региональной промышленности с целью продемонстрировать, что все страны региона продолжают страдать от сокращения рабочих мест, падения промышленного производства и нарушений прав трудящихся и что пришло время искать решение.

Вместе профсоюзы вновь подтвердили свою приверженность противодействию политике нестандартной занятости и губительной социальной политике тех, кто старается поставить их под свой контроль. Они договорились продолжить вместе с IndustriALL заниматься разработкой устойчивой промышленной политики, включая проработку мер по сохранению и созданию постоянных, хорошо оплачиваемых рабочих мест для обеспечения устойчивой занятости и по оказанию влияния на решения, принимаемые в их соответствующих отраслях.



3

«Мы должны действовать заодно и противостоять политике, которая поощряет использование нестандартных форм занятости. Мы должны углубить наш опыт и дебаты в профсоюзной среде с тем, чтобы мы могли мыслить вместе, проводить слияния и строить сильные профсоюзы, способные выдвигать предложения и вести переговоры по устойчивому развитию», – заявил региональный секретарь IndustriALL по странам Латинской Америки и Карибского бассейна Марино Вани.

- 1 Марш в поддержку Дня демократии и против неолиберализма в Монтевидео, Уругвай. *IndustriALL*
- 2 Листовка IndustriALL в защиту устойчивой национальной и региональной промышленности в странах Латинской Америки и Карибского бассейна.
- 3 Марино Вани, региональный секретарь по странам Латинской Америки и Карибского бассейна, на семинаре в защиту устойчивой национальной и региональной промышленности в Монтевидео, Уругвай. *IndustriALL*
- 4 Членские организации IndustriALL из Аргентины, Бразилии и Уругвая участвуют в марше в поддержку Дня демократии и против неолиберализма в Монтевидео, Уругвай. *IndustriALL*



4

УКАЗЫВАЯ ПУТЬ К УСТОЙЧИВОМУ БУДУЩЕМУ: СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

► Чилийская членская организация IndustriALL профсоюз Industrial Chile с 2016 года участвует в Движении за литий, инициативе общественных и профсоюзных организаций, которая направлена на формулирование предложения по национальной политике в области производства лития. Конечная цель состоит в том, чтобы государство вело добычу лития и создало новую отрасль, которая будет экологически устойчивой, а также запустило процесс индустриализации, которой в настоящее время в стране не существует. Они подчеркивают, что спрос на литий в секторе возобновляемой энергетики будет продолжать расти и что этот неметаллический минерал может использоваться в качестве сырья для производства литиево-углеродных аккумуляторов для электромобилей и электронных устройств.

► В 2017 году профсоюзы, входящие в CUT, Единый центр трудящихся Бразилии (и являющиеся также членскими организациями IndustriALL), создали Институт труда, промышленности и развития (LID), орган, чья деятельность содействует развитию Бразилии. Задача состоит в формировании устойчивой государственной политики, способствующей развитию промышленности как основного двигателя социального прогресса. Институт преследует цель продвижения интересов трудящихся на форумах, где принимаются решения, защиты национальной промышленности и сохранения рабочих мест.

► Конфедерация профсоюзов стран Северной и Южной Америки (TUCA) с 2014 года продвигает Платформу развития Американского континента – предложение рабочего движения по обеспечению устойчивого роста в обеих Америках в политической, социальной, экономической и экологической областях, которое является альтернативой политике неолиберализма. Платформа поддерживается Бюро Международной организации труда по деятельности в интересах трудящихся (ACTRAV), профсоюзным проектом Фонда имени Фридриха Эберта и Глобальным союзом IndustriALL.

тема номера

Текст:
Леони Гуген

УНИЧТОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ПОСЯГАТЕЛЬСТВО НА ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ INDUSTRIALL

Уничтожение профсоюзов является, пожалуй, самой большой угрозой для профсоюзов во всем мире. На фоне широкого наступления на профсоюзы со стороны компаний, правительств и торговых судов, приемы и методы уничтожения профсоюзов становятся все более изощренными, но от этого не менее жесткими.

Подавление профсоюзов является симптомом растущего глобального неравенства и алчности корпораций. Неудивительно, что глобальные силы стремятся подавить профсоюзы, которые действуют в экономике как факторы перераспределения богатства от капитала к трудящимся. Членские организации Глобального союза IndustriALL не понаслышке знакомы с этими репрессиями.





США

Когда входящий в IndustriALL Объединенный профсоюз сталелитейщиков (USW) подал заявку на проведение профсоюзных выборов в шинной компании Kumho Tire в США, ее руководство немедленно развернуло кампанию с целью свести на нет шансы своих работников на профсоюзное представительство, что характерно для Американского Юга.

Завод Kumho Tire в Мейконе, штат Джорджия, поставляющий шины производителям автомобилей, включая компании Chrysler, Hyundai и Kia, нанял консалтинговую фирму RoadWarrior Productions, заплатив ей не менее 300.000 долларов США, чтобы на заводе постоянно работали семь специалистов по уничтожению профсоюзов.

Kumho Tire создала антипрофсоюзный веб-сайт, где разместила письмо мэра города Мейкона, призывающее работников голосовать против профсоюза. Этот сайт потом был закрыт.

Работников заставляли посещать ежедневные антипрофсоюзные митинги, длившиеся по несколько часов, где менеджеры рассказывали им, что недавно открывшийся завод придется закрыть, если они проголосуют за профсоюз. Данная корейская ТНК в настоящий момент управляется комитетом кредиторов, который возглавляет подконтрольный государству Банк развития Кореи, и менеджеры завода постоянно подчеркивали это, играя на страхах рабочих.

Работникам также пришлось пройти через многочисленные антипрофсоюзные «беседы с глазу на глаз»:

«У нас есть запись, на которой начальник отдела кадров завода грозит потерей

клиентов и закрытием предприятия, если работники проголосуют за профсоюз. У нас также есть свидетели, готовые дать показания и рассказать, как им грозили увольнением, если они поддержат профсоюз», – сообщил представитель Объединенного профсоюза сталелитейщиков.

До проведения этой кампании непрерывного нагнетания страха и запугивания на заводе в Мейконе, 80 процентов работников Kumho Tire подписали карточки в поддержку профсоюзного представительства. Когда 12 и 13 октября 2017 года прошло голосование, USW проиграл выборы, не добрав 28 голосов (164 «против» и 136 «за») – количество сторонников профсоюза сократилось на 34 процента.

Не удовлетворившись результатами выборов, компания Kumho Tire затем уволила Марио Смита, одного из лидеров организационной кампании, уволила буквально через несколько дней после голосования. Сталелитейщики ответили обращением в Национальный совет по трудовым отношениям, обвинив компанию в нечестной практике трудовых отношений. В случае успеха, выборы будут проведены повторно, или компании может быть предписано начать переговоры с профсоюзом.

Следует отметить, что практически все из 3.700 работников Kumho Tire в Южной Корее являются членами Корейского профсоюза металлистов, входящего в IndustriALL.

Антипрофсоюзная дискриминация широко распространена в южных штатах США, даже на предприятиях компаний, которые обычно готовы вести социальный диалог, например, таких как Nissan, Boeing и Airbus. Немецкий производитель автомобилей,

компания Volkswagen, которая имеет хорошие отношения с профсоюзами у себя в стране, активно борется с правовой системой США, чтобы не дать работникам своего завода в Чаттануге, штат Теннесси, вступить в профсоюз. Глобальные рамочные соглашения, подписанные IndustriALL и с Volkswagen, и с Airbus мало чем смогли помочь в США.

ЮЖНАЯ КОРЕЯ

Южнокорейские компании хорошо известны своей антипрофсоюзной деятельностью за рубежом, но и подавление профсоюзов в Южной Корее пустило глубокие корни и проводится безжалостно. **Президент Корейской конфедерации профсоюзов (ККТУ) Хан Сан Гюн находится в тюрьме с декабря 2015 года, а генеральный секретарь ККТУ Ли Юн Чжу была арестована в январе 2018 и сейчас содержится в том же тюремном изоляторе в Сеуле.**

Сестра Ли в течение двух лет пользовалась офисом ККТУ как убежищем после того, как был выдан ордер на ее арест за ту роль, которую она сыграла в подготовке Массовой народной мобилизации 14 ноября 2015, направленной против репрессивной реформы трудового законодательства, осуществленной бывшим правительством.

Хотя массовые протесты, организованные широким альянсом профсоюзов и гражданского общества, достигли успеха и Президент Пак была свергнута в марте 2017 года, Ли и Хан Сан Гюн не были включены в многотысячный список тех людей, которые получили помилование от новой администрации во главе с Президентом Мун Чжу Ином.



4

С 2015 года IndustriALL несколько раз навещал и встречался с Ханом и Ли в рамках глобальной солидарности с профсоюзным движением Южной Кореи.

В апреле 2017 года Рабочая группа ООН по произвольным задержаниям рассмотрела дело Хана и Ли и напомнила корейскому правительству, что на нем лежит «ответственность, в том числе и в контексте мирных протестов, не допускать незаконных арестов и содержания лиц под стражей» и призвала государства-члены ООН во всякое время избегать необоснованного применения уголовных процедур.

Помимо государственной власти, профсоюзы Кореи беспрестанно борются со свирепыми нападками на права трудящихся со стороны всемогущих семейных компаний страны (так называемых «чебёлей»), таких как Hyundai и Samsung.



5

АЛЖИР

Правительства практически игнорируют международные конвенции в сфере труда, призванные защищать профсоюзные права, даже когда они ратифицированы в их странах. Алжир подписал Конвенцию Международной Организации Труда (МОТ) № 87 о свободе объединений и Конвенцию МОТ № 98 о праве на организацию и ведение коллективных переговоров в 1962 году.

И тем не менее, мощный альянс правительства, предпринимателей и судебной власти твердо намерен раздавить независимые профсоюзы в Алжире, включая профсоюз SNATEGS, членскую организацию IndustriALL. SNATEGS представляет более 30.000 работников государственной компании газо- и электроснабжения Sonelgaz, чьи требования о повышении зарплаты и уровня охраны труда натолкнулись на беспрецедентные репрессии.

С момента регистрации профсоюза в 2013 году SNATEGS и его лидеры подвергались постоянно растущему давлению и судебным преследованиям. В декабре 2016 года президент SNATEGS Payf Меллаль, уволенный компанией Sonelgaz за профсоюзную деятельность, был заочно приговорен к шести месяцам тюрьмы после того, как избил компанию в незаконном завышении тарифов для восьми миллионов клиентов Sonelgaz в течение десяти лет.



6

Пятью месяцами позже министр труда отменил регистрацию SNATEGS буквально за несколько дней до общенациональной забастовки работников Sonelgaz. В письме, датированном 16 мая 2017 года министр заявил, что профсоюз нарушил закон Алжира 90-14/1990, не указав, каким именно образом. В письме также говорилось, что Меллаль был уволен со своего поста президента профсоюза.

С того времени Меллаль был приговорен в общей сложности к 17 месяцам тюрьмы и штрафам в размере 10.000 евро (12.300 долларов США) по целому ряду сфабрикованных обвинений. В настоящее время он находится на свободе и подал апелляцию на все эти приговоры.

Судебное преследование распространилось и на других членов SNATEGS. Генеральный секретарь и другие высшие руководители профсоюза и даже юрист, представляющий SNATEGS, столкнулись сейчас с выдвинутыми против них надуманными обвинениями.

Во многих случаях для разгона митингов профсоюза привлекались силы безопасности. 20 января этого года около 10.000 алжирских полицейских были привлечены к разгону мирного митинга, организованного SNATEGS в столице Алжире. Они задержали около 1.000 будущих протестующих, которых на автобусах вывезли в отдаленные зоны и десять часов продержали там без воды и пищи. Силы безопасности конфисковали их телефоны и удалили из них все снимки, сделанные на митинге, а также свидетельства полицейских бесчинств, которые имели место. Как сообщает SNATEGS, несколько женщин их числа протестантов подверглись сексуальным домогательствам, а ряд других членов профсоюза – физической расправе.

Глобальные союзы IndustriALL, IUF, PSI и МКП направили письмо алжирскому министру труда Мураду Земали, осуждая такое обращение с протестующими, среди которых были члены профсоюза и представители гражданского общества, симпатизирующие требованиям рабочих.

В феврале 2018 года отправка миссии МОТ в Алжир для установления прямых контактов

была отменена после того, как правительство отказалось разрешить миссии встречаться с независимыми профсоюзами.

БАНГЛАДЕШ

В декабре 2016 года правительство Бангладеш воспользовалось стихийными стачками работников швейной промышленности, требовавших повышения зарплаты, как предлогом для начала масштабного наступления на профсоюзы этого сектора. Тридцать пять профсоюзных лидеров и работников швейной промышленности были схвачены и задержаны на несколько недель. Офисы профсоюзов вокруг производственных зон швейной промышленности рядом со столицей страны Даккой были закрыты и варварски разгромлены властями. Бангладешская ассоциация производителей одежды и экспортеров (BGMEA) приостановила производство на 59 фабриках, временно отстранив от работы 1.600 человек. Полиция предъявила обвинения 600 работникам и профсоюзным лидерам.

Это шквальное наступление на профсоюзы натолкнулось на решительный протест со стороны профсоюзного движения. IndustriALL начал международную кампанию солидарности с хэштегом #EveryDayCounts (#КаждыйДеньИмеетЗначение), которую поддержали Глобальный союз UNI и членские организации по всему миру.

Сотни фотографий со всех концов света появились в социальных сетях, и профсоюзы более 20 стран направили письма премьер-министру Бангладеш Шейх Хасине с призывом освободить задержанных. Профсоюзы провели акции протеста и посетили посольства Бангладеш более чем в 16 городах, а кампания LabourStart за освобождение брошенных за решетку активистов собрала более 10.000 подписей.

Наконец, 23 февраля 2017 года, после двух месяцев заключения, было достигнуто трехстороннее соглашение между Бангладешским советом членских организаций IndustriALL, министерством труда и BGMEA, которое обеспечивает освобождение арестованных профсоюзников и работников швейной промышленности и прекращение всех возбужденных против них дел.

Однако несмотря на этот прорыв, отношения между владельцами фабрик, правительством и профсоюзами в бангладешском швейном секторе продолжают балансировать на лезвии ножа. Спустя всего полгода после освобождения активистов и членов профсоюзов 50 работников были жестоко избиты бандой громил за участие в мирной акции протеста в компании Haesong, производящей свитеры. Сидячая забастовка перед штаб-квартирой этой корейской компании в Хизалхати, округ Газиपुर, была организована Национальной федерацией работников швейной промышленности (NGWF), членской организацией IndustriALL.

Среди пострадавших были генеральный секретарь и вице-президент профсоюза, оба – женщины. Специалист NGWF по оргнаизингу была похищена и освобождена много часов спустя. Несмотря на многочисленные



просьбы, местная полиция отказалась принимать жалобы работниц на похищение или физическую расправу.

Именно такая безнаказанность и делает работу по профсоюзному организингу трудящихся в Бангладеш столь опасной.

ФИЛИППИНЫ

Люди, работающие в сложных глобальных цепочках поставок, особенно уязвимы для нарушений прав, низкого уровня охраны труда и нищенской оплаты. Очень трудно призвать кого-то к ответу за положение этой скрытой рабочей силы транснациональных корпораций, и отношение к профсоюзам там часто неприветливое.



Furukawa Automotive Systems, японская компания на Филиппинах, производит компоненты автомобилей для крупных автомобильных брендов, таких как Toyota, Suzuki и Nissan, на своем заводе в Липа Сити к югу от Манилы.

В январе этого года работники Furukawa добились победы, ощутимым большинством проголосовав за профсоюзное представительство в лице местной организации Филиппинского альянса металлистов (PMA), входящего в IndustriALL.

Почти 1.500 работников из коллектива в 5.000 человек, проголосовали за профсоюз, из которых более половины имеют заемную или временную форму занятости.

Борьба за профсоюзное представительство на заводе Furukawa была выиграна при поддержке профсоюзов во главе с РМА и Японским советом профсоюзов металлистов, а также глобальных профсоюзных федераций и других организаций.

Однако несмотря на тот факт, что РМА выиграл выборы и получил сертификат на представительство, попытки избавиться от профсоюза в компании продолжаются.

Еще один профсоюз, поддерживаемый руководством компании, затягивает процесс коллективных переговоров, обратившись в суд по трудовым вопросам с заявлением, что у них тоже есть члены на заводе Furukawa. Пока вопрос с вмешательством этого профсоюза не будет разрешен, переговоры по заключению коллективного договора не могут начаться.

КОЛУМБИЯ

Как и Филиппины, Колумбия, по рейтингу МКП, входит в первую десятку самых неблагоприятных стран мира по соблюдению прав трудящихся, что обеспечивает компаниям льготную среду для наступлений на профсоюзы.

Компания TuboCaribe, принадлежащая транснациональному производителю стальных труб, компании Tenaris, выпускает стальные трубы на заводе в Карибском порту Картахены. В декабре 2017 года, после отказа подписать новый коллективный договор с работниками, TuboCaribe уволила и президента, и вице-президента Колумбийского профсоюза работников компании Tenaris (Sintratarcar). Затем TuboCaribe отказалась продлить трудовые договоры с двадцатью молодыми

работниками, нанятыми по возобновляемым шестимесячным контрактам, после их вступления в профсоюз.

Это заставило еще 100 работников выйти из Sintratarcar из страха потерять работу. В противоположность тем двадцати, контракты с этими работниками были возобновлены.

«Причина моего увольнения – создание профсоюза, – заявил президент Sintratarcar Вальберто Марриго. – Tenaris не признает свободы объединения. Мы пытаемся отменить увольнения, действуя через нашу правовую систему, но мы готовы обратиться и в трудовой арбитраж и предпринять другие шаги, если это понадобится».



Узнав об увольнениях, созданная в IndustriALL глобальная профсоюзная сеть работников компаний Tenaris/Ternium развернула кампанию в поддержку уволенных работников и профсоюзных лидеров. Sintratarcar провел серию протестных акций и массовый митинг своих членов 17 декабря у ворот завода. Участники митинга призывали всех трудящихся мира усилить давление на компанию, присоединившись к кампании в Facebook. Sintratarcar также призвал всех работников Tenaris подготовить видеоматериал, рассказывающий о деятельности компании по уничтожению профсоюза, и потребовать восстановления всех уволенных на работе.

После обращения профсоюза в суд, муниципальный судья Картахены приказал TuboCaribe восстановить на работе вице-президента Джаиро дель Рио, указав на отсутствие оснований для расторжения его контракта. Эта победа имела ключевое значение, однако президент профсоюза Вальберто Марриго и другие молодые работники все еще борются за свои рабочие места.

РОССИЯ

Недавнее решение суда в России распустить Межрегиональный профсоюз «Рабочая Ассоциация» (МПРА) воспринимается как серьезный удар по независимым российским профсоюзам.

10 января 2018 года городской суд Санкт-Петербурга принял решение о роспуске

МПРА, членской организации IndustriALL, на том основании, что профсоюз занимался политической деятельностью и получал средства из иностранных фондов.

МПРА объединяет 4.000 работников автомобильной и других отраслей. По информации прокуратуры, решение суда было основано на солидарной поддержке, которую МПРА оказал водителям грузовиков, протестовавшим против повышения налогов, и критике профсоюзом социально-экономической политики правительства на своем веб-сайте.



10

В числе причин своего решения суд также упомянул межотраслевую природу членства и деятельности профсоюза, а также получение средств из зарубежных источников для участия в совместных семинарах с IndustriALL.

Восемь членских организаций IndustriALL в России выпустили совместное заявление в защиту МПРА, которое было направлено в Государственную Думу, прокуратуру, Председателю Верховного Суда и Президенту России. В нем говорится:

«Принятое городским судом Санкт-Петербурга решение, по нашему мнению, не только грубо попирает права работников и представляющих их интересы профсоюзов, но и выводит регулирование надлежущей деятельности профсоюзов в России за рамки национального и международного правового поля».

МПРА подал апелляцию в Верховный Суд Российской Федерации и готовится к дальнейшим судебным разбирательствам.

КОТ-Д'ИВУАР

Вскоре после того, как марокканская энергетическая группа Akwa приобрела в декабре 2014 года 80 процентов акций ивуарийской топливно-распределительной компании Klenzi, работники начали в полной мере ощущать на себе ее антипрофсоюзную политику.

Klenzi проявила полное отсутствие уважения к трудовому законодательству, инспекции труда и министерству труда Кот-д'Ивуара, пытаясь избавиться от профсоюза SYNTPECI, членской организации IndustriALL в энергетическом секторе страны.

Проблемы начались в сентябре 2015 года, когда Klenzi отказалась разрешить проведение выборов представителей работников, поскольку это означало бы получение списка кандидатов от профсоюза SYNTPECI и признание профсоюза компанией. Позже, после арбитражного заседания, организованного трудовой инспекцией в мае 2017 года, генеральный директор Klenzi Али Буталеб отказался подписывать протокол заседания.

После этого работников подвергли всяческим формам угроз и запугивания, чтобы заставить их выйти из профсоюза SYNTPECI. Когда три работника отказались составить списки товарищей для целенаправленной обработки со стороны руководства, генеральный директор 5 июля 2017 года сам написал письмо работникам компании, в котором просил их отказаться от своего членства в SYNTPECI. Вскоре стало очевидно, что компания заставляет работников подписывать это письмо под нажимом, после чего генеральный секретарь SYNTPECI Джереми Вонджи срочно обратился с жалобой к трудовому инспектору.



11

Трудовая инспекция объявила о проведении встречи между сторонами 3 августа, однако руководство Klenzi на встречу не пришло. Работники, присутствовавшие на встрече, подверглись взысканию, получив письменное предупреждение об отсутствии на рабочем месте без разрешения.

После непрерывного запугивания один из десяти работников, которые отказывались подписать письмо с отказом от членства в SYNTPECI, прислал своим коллегам sms, признавшись, что сломался под давлением. Он написал: «Привет, товарищи. Я и вправду слаб, не выдержал. Я подписал. Уж вы простите».

Из девяти оставшихся работников, которые отказались подписать письмо о выходе из SYNTPECI, восемь были уволены.

Когда секретарь генерального директора отказалась подписать это письмо, ее отправили работать оператором насосной установки на руднике Тонгон в Котогоне, куда компания Klenzi поставляет топливо.

31 января 2018 года SYNTPECI провел трехдневную забастовку в знак протеста против нарушений права на свободу объединения в компании Klenzi, а также проблем в других нефтяных компаниях Кот-д'Ивуара. Однако ситуация остается неразрешенной.

ПУТЬ ВПЕРЕД

Правительства должны признать законную и необходимую роль профсоюзов в борьбе с неравенством, за повышение благосостояния и расширение налоговой базы путем повышения зарплат. Они должны делать больше, чтобы защитить профсоюзы, говорит генеральный секретарь IndustriALL Вальтер Санчес:

«Слишком большой объем власти, сосредоточенный в руках транснациональных корпораций, которые позволяют себе уничтожать профсоюзы, чтобы обезопасить свои финансовые результаты, оказывает негативное воздействие на целые города и общества. Правительства должны противостоять алчности корпораций, и это включает защиту права на свободу объединения посредством самых решительных действий».

Есть проблеск надежды, что новое поколение трудящихся, столкнувшись с нестандартной занятостью и низкими зарплатами, понимает, что коллективные действия – это лучший для них способ защитить свои интересы. В 2017 году в США появилось 262.000 новых членов профсоюза, 75 процентов из которых моложе 35. Некоторые из наиболее крупных побед являются результатом организованных инициатив, которые возглавляли женщины и цветные работники.

«Чем больше профсоюзы смогут расти, работая с молодежью и с женщинами, тем сильнее они будут становиться, чтобы противостоять попыткам их уничтожения», — заключает Санчес.

- 1 Участники Всемирной конференции IndustriALL по вопросам резиновой промышленности проявили солидарность с работниками Kumho в США. *IndustriALL*
- 2 Солидарность представителей местного профсоюза компании Kumho Tire, который входит в состав Кореянского профсоюза металлистов, с работниками в США. *Кореянский профсоюз металлистов*
- 3 Представители IndustriALL и BWI в Женеве в ходе акции солидарности с работниками Kumho в США. *IndustriALL*
- 4 Кореяские профсоюзы приветствуют новости об отставке Пак. *KCTU*
- 5 Члены профсоюза SNATEGS дерзко позировали после своего освобождения из-под ареста полицией 20 июля 2017 года в Беджае. *SNATEGS*
- 6 Меллалей Рауф. *IndustriALL*
- 7 Активисты в Лондоне призывают к освобождению заключенных под стражу работников Бангладеш. *IndustriALL*
- 8 Работники добиваются признания в компании Furukawa на Филиппинах. *PMA*
- 9 Протест профсоюза Sintratarcar у проходной завода компании Turbo Caribe. *IndustriALL*
- 10 Марш солидарности с МПРА в Москве. *МПРА*
- 11 Члены профсоюза SYNTPECI на забастовке в Кот-д'Ивуаре 31 января 2018 года. *SYNTPECI*



ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИЗНАННЫМ ПРИОРИТЕТОМ В КЫРГЫЗСТАНЕ

За последние пять лет членство Горно-металлургического профсоюза Кыргызской Республики (ГМПК), входящего в Глобальный союз IndustriAll, выросло с 15.000 до 27.250 человек. Руководство профсоюза объясняет эти выдающиеся результаты сильной профсоюзной политикой, цель которой – сделать профсоюз более привлекательным для работников.

Деятельность профсоюза сосредоточена на трех основных направлениях:

- ▶ **Расширение профчленства в существующих организациях**
- ▶ **Создание новых профсоюзных организаций в секторе**
- ▶ **Расширение профсоюза путем слияния с профсоюзами других отраслей**

Выбранная стратегия приносит свои плоды. В горнодобывающей и металлургической отраслях наблюдается рост числа работников-членов профсоюза. В 2010 году профсоюз объединял в своих рядах чуть более половины всех занятых в этом секторе; два года спустя члены профсоюза составляли уже 70,5 процента. **Плотность профчленства продолжает неуклонно расти. Так, в 2015 году она достигла 81,6 процента, а в 2017 году итоговая цифра составила 84,1 процента от общего числа работников, занятых в этом секторе.**

ГМПК постоянно совершенствует работу по привлечению трудящихся в свои ряды. Одним из важных методов этой работы является распространение информации о самом профсоюзе, его деятельности и достижениях в средствах массовой информации, включая рекламу на радио, телевидении и в Интернете.

Ввиду того, что реклама обходится дорого, профсоюз учредил конкурс на лучшую публикацию, рассказывающую о деятельности ГМПК. Пропаганде работы профсоюза способствуют также информационные стенды и баннеры на улицах, распространение листовок и проведение встреч с потенциальными членами.

Объединение усилий с другими профсоюзами – еще один способ укрепления силы и влияния ГМПК. За последние пять лет произошло два слияния: с профсоюзами угольщиков и геологов.

Когда сотрудники мобильного оператора «Билайн» захотели создать у себя первичную организацию ГМПК, основными критериями, на которые они ориентировались, были сила и подлинная внутренняя демократия профсоюза. Это позволило профсоюзу провести переговоры и добиться специальных тарифов для своих членов. Льготный мобильный тариф «Профсоюзный» стал еще одним мотивационным фактором для привлечения работников в профсоюз.

Профсоюз провел аналогичные переговоры с банками о предоставлении своим членам кредитов по специальным льготным процентным ставкам.

«Рост профсоюза является результатом нашей неустанной работы по удовлетворению потребностей работников, – говорит председатель ГМПК Эльдар Таджибаев. – Мы обеспечиваем традиционное профсоюзное представительство на предприятиях путем проведения коллективных переговоров, повышения уровня охраны труда, защиты прав работников и т. д. В то же время ГМПК предоставляет дополнительные услуги, такие как юридическую поддержку и консультации по вопросам, касающимся прав на жилье и бытовых отношений».

ГМПК также наращивает свое влияние и на национальном уровне. В 2012 году ГМПК создал национальный исследовательский центр, приоритетными направлениями работы

ДОСЬЕ

Профсоюз:
Горно-металлургический профсоюз
Кыргызской Республики (ГМПК)

Страна:
Кыргызстан

Текст:
Александр Иванов

которого являются изучение и проведение исследований в области социальных и трудовых отношений как на национальном, так и на международном уровне, содействие совершенствованию норм трудовых отношений и улучшению условий труда, помощь в реализации принципов достойного труда, равенства и соблюдения человеческого достоинства.

В настоящее время центр работает над вопросами, связанными с трудовой миграцией и теневой экономикой. По его оценкам, из 2,2 миллиона человек трудоспособного возраста официально трудоустроенными являются только 550.000. Центр проводит исследования, направленные на поиск решений для изменения этой ситуации.



www.gmpk.kg



[gmpk312](https://www.facebook.com/gmpk312)

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО INDUSTRIALL

Насилие и домогательства в отношении женщин:

- ✗ НЕ У МЕНЯ НА РАБОТЕ
- ✗ НЕ В МОЕМ ПРОФСОЮЗЕ



ЛЮБЫЕ ФОРМЫ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН НЕДОПУСТИМЫ!

Насилие серьезно сказывается на жизни трудящихся женщин во всем мире, причем сексуальные домогательства являются наиболее распространенной формой насилия. Насилие в отношении женщин представляет собой нарушение прав человека. Оно препятствует обеспечению гендерного равенства. Насилие в отношении женщин на рабочем месте является для профсоюзов одним из основных вопросов, затрагивающим права трудящихся, их безопасность, здоровье и достоинство.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО НАШЕГО ПРОФСОЮЗА:

-  Занимать активную гражданскую позицию против всех форм насилия и домогательств в отношении женщин и осуждать все подходы и действия, укореняющие сексизм и насилие
-  В приоритетном порядке рассмотреть этот вопрос нашим профсоюзом и выделить необходимые ресурсы на деятельность, направленную на предотвращение и борьбу с этим нарушением прав женщин
-  Содействовать формированию в нашем профсоюзе культуры уважительного отношения к женщинам посредством повышения осведомленности наших членов, работников и должностных лиц, и проведения обучения на тему важности искоренения насилия и домогательств на рабочем месте и в нашем профсоюзе
-  Побуждать наших членов активно выступать против насилия и домогательств в отношении женщин, особенно на своих рабочих местах
-  Организовывать кампании по предупреждению и борьбе с насилием в отношении женщин
-  Требовать от правительства принятия и обеспечения соблюдения законов, защищающих женщин от насилия
-  Требовать от работодателей формирования политики по борьбе со всеми формами насилия и домогательств в сфере труда, а также содействия повышению осведомленности наемных работников о разрушительных последствиях насилия в отношении женщин и важности его искоренения
-  Требовать от работодателей разработки конкретной политики и процедур в целях предупреждения и борьбы с любыми формами насилия в отношении женщин как в самой компании, так и в цепочках ее поставщиков, а также создания надежных механизмов, которыми женщины могли бы воспользоваться в случае посягательств или нападений на них на рабочем месте
-  Включать требования об искоренении насилия и домогательств в число наших требований при проведении коллективных переговоров.