

Отсутствие документов воинского учета – не повод для отказа в трудоустройстве

В Роструде пояснили, что отсутствие у лица, поступающего на работу, документов воинского учета не указано в трудовом законодательстве в качестве обстоятельства, исключающего возможность его трудоустройства, а также их отсутствие не связано с его деловыми качествами. Таким образом, работодатель вправе заключить трудовой договор с гражданином, у которого при трудоустройстве отсутствует документ воинского учета (Письмо Роструда от 20 декабря 2023 г. № ПГ/26681-6-1).

Аналогичное мнение ранее высказывал Минтруд РФ (письма от 14 августа 2023 г. № 14-6/В-960 и от 29 сентября 2023 г. № 14-6/ООГ-6134).

В случае приема на работу граждан, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете, работодатель обязан направить сведения в военный комиссариат в течение 3 рабочих дней.