

## **Условия оплаты сверхурочной работы изменяются с 1 сентября 2024 года**

Президент РФ Владимир Путин подписал закон о внесении соответствующих поправок в ст. 152 Трудового кодекса РФ (Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. № 91-ФЗ).

Согласно поправкам с 1 сентября 2024 года в расчет оплаты сверхурочной работы в обязательном порядке войдут стимулирующие и компенсационные выплаты. Первые два часа работы будут оплачиваться не менее чем в полуторном размере, а последующие – не менее чем в двойном. При этом у работника сохранится право на компенсацию сверхурочной работы дополнительным временем отдыха.

Новые положения не станут основанием для пересмотра работодателем условий, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором до дня вступления в силу федерального закона и предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере.

Напомним, внесение рассматриваемых поправок обусловлено принятием постановления Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. № 35-П, которым ч. 1 ст. 152 Трудового кодекса РФ признана не соответствующей РФ, поскольку допускает оплату сверхурочной работы исходя лишь из одной составляющей части зарплаты работника – из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.