

О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон от 31.07.2025 № 306-ФЗ вносит изменения в статьи 178 и 318 Трудового кодекса РФ.

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии в виде выплаты выходного пособия в размере среднего месячного заработка.

А в случае если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному, по вышеперечисленным пунктам, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

Также такую гарантию предусмотрели и для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Данным работникам средний месячный заработок выплачивается за второй, третий месяц и далее четвертый-шестой месяцы до трудоустройства на тех же условиях обращения в службу занятости.

Изменения были внесены во исполнение постановления Конституционного суда РФ от 22.11.2024 № 54-П и вступают в силу с 11 августа 2025 года.