

**Работодателя оштрафуют от 30 до 50 тыс. рублей,
если он не индексирует зарплаты работников в 2018 году**

***Вопрос:** В организации в связи с тяжелым материальным положением не проводилась индексация заработной платы работников в порядке и в сроки, установленные в коллективном договоре. Какой штраф предусмотрен за это нарушение: по ст. 5.27 Кодекса административных правонарушений (КоАП) РФ за нарушение трудового законодательства или по ст. 5.31 КоАП РФ за невыполнение обязательств по коллективному договору?*

Ответ: Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело обращение по вопросу применения статей **5.27, 5.31** Кодекса РФ об административных правонарушениях в части нарушения организацией сроков индексации заработной платы и в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве (пост. Правительства РФ от 19 июня 2012 г. N 610), Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством РФ. Согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ (далее - Кодекс) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В соответствии со ст. 22, 130, 134 Кодекса работодатель **обязан** производить **индексацию** заработной платы в порядке, установленном коллективным договором (КД), соглашениями, локальными нормативными актами (ЛНА). За нарушение указанных положений работодатель несет административную ответственность согласно КоАП.

В соответствии со ст. 5.27 КоАП нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено ч. 3, 4 и 6 данной статьи и ст. 5.27.1 КоАП, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Ст. 5.31 КоАП предусмотрено, что нарушение или невыполнение работодателем (лицом, его представляющим), обязательств по КД, соглашению влечет предупреждение или наложение административного штрафа в размере от **трех до пяти тысяч рублей.**

В соответствии с ч.1 ст. **5.27** КоАП административным правонарушением признается нарушение законодательства о труде и об охране труда, тогда как правонарушением по ст. 5.31 КоАП признается нарушение КД, соглашения.

Согласно ч.2 ст. 22 Кодекса работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Кодексом, КД, правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Кодекса заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный ПВТР, КД или трудовым договором. Таким образом, при НЕ индексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных КД, соглашением, ЛНА, работодатель также нарушает статьи 22, 136 Кодекса.

С учетом изложенного, полагаем, что непроведение индексации оплаты труда, повлекшее выплату заработной платы в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст. **5.27** КоАП, а не ст. 5.31 КоАП, так как указанными действиями организация нарушает нормы Кодекса, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы.

Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства М.С. Маслова (письмо Минтруда России от 26.12.2017 № 14-3/В-1135).