

Работающие родители смогут получать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет

С 1 января 2024 года право на получение пособия по уходу за ребенком будет сохраняться у родителей и иных родственников даже в случае выхода их на работу до достижения ребенком 1,5 лет. Пособие можно будет получать и в период работы в течение отпуска у другого работодателя.

Поправки вносятся в ст. 256 Трудового кодекса РФ, ст. 13 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», а также ст. 11.1 Закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

С 2024 года право на пособие будет сохраняться не только при работе на условиях неполного рабочего дня или работе на дому (как это предусматривает действующая редакция ч. 3 ст. 256 ТК РФ), но и при дистанционном формате, а также при выходе на полный рабочий день.

Федеральный закон от 19.12.2023 N 614-ФЗ;
Федеральный закон от 19.12.2023 N 620-ФЗ.