

Расширение трудовых гарантий

С 25 февраля 2024 года вступят в силу поправки в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, согласно которым по своей инициативе работодатели не смогут расторгнуть трудовой договор с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 16 лет, и другими лицами, занимающимися воспитанием детей без матери. Исключением являются установленные ТК РФ основания для увольнения в случае ликвидации организации или прекращения деятельности ИП.

Кроме того, поправками в ч. 5 ст. 256 ТК РФ предусмотрена унификация правил исчисления трудового стажа: отпуска по уходу за ребенком будут засчитывать только в стаж работы по специальности.

Изменения в ТК РФ утверждены Федеральным законом от 14 февраля 2024 г. № 12-ФЗ.