ГМПР – Инфо

№08|282| 2026

12+

Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России

СОДЕРЖАНИЕ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

1 «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!»

В ЦС ГМПР

9 Региональная встреча ГМПР в Красноярске
12 Заседание социального совета ОК «РУСАЛ»

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ГМПР

13 Юбилейная конференция в юбилейный год
16 Вместе действуем и меняем жизнь
19 Добиться устойчивого роста
21 Конференция и выборы в Оренбуржье
23 Пятилетка стабильной работы
25 Преемственность и новые цели
27 Связь с активом, учеба и новые задачи
28 Приоритет – защита интересов работников
30 Выбор сделан
30 За каждой цифрой – реальные люди и их интересы
32 Удалось сохранить стабильность
33 Новый лидер
33 Сплоченность сохранили
34 Проверенная команда, новые задачи
35 Единогласный выбор
36 Работа продолжается
38 Доверие ковдорских горняков
38 Решение принято
39 Партнерство, проверенное делом

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

40 Членов ГМПР стало больше

ГМПР-35 ЛЕТ

42 Металлургия не уходит в онлайн

ЛЮДИ ТВОИ ПРОФСОЮЗ

48 Когда и обаятельность помогает

Издание подготовлено информационно-издательским центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Наталья Минина, машинист крана, профгрупорг в копровом цехе ПАО «ММК». Фото Венеры Колосовой.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ! МЫ В СООБЩЕСТВАХ:

https://vk.com/csgmpr

https://rutube.ru/u/CSGMPR/

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 20.10.2026.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ 26-523.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
http://www.группаморе.рф
e-mail: sea.more@mail.ru

7 ОКТЯБРЯ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!

«СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!»

Под таким девизом 7 октября 2026 года прошел Всемирный день действий, в котором традиционно приняли участие члены ГМПР. Эта кампания объединила тысячи горняков и металлургов на заседаниях трехсторонних комиссий, собраниях профактива, очных встречах и информационных акциях.

Алтайский край

На «Алтай-Коксе» прошла встреча с руководством Управления по персоналу и социальным вопросам. Члены ГМПР приняли участие в Молодежном форуме Сибири. Состоялось выездное мероприятие профактива ППО «Алтай-Кокс» в АКО ГМПР, флешмоб студентов Заринского политехнического техникума.

Белгородская область

В первичных профорганизациях ГМПР проведены собрания с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 55 лет и работников с семейными обязанностями.

Информационный центр обкома разместил на своих электронных площадках (сайт, группа в ВК) информацию о Всероссийской видеоакции «Единство. Солидарность. Справедливость» на разных языках России и об акции-исследовании «Достойный труд для меня – это…», инициированных и проводимых молодежным советом ФНПР.

Волгоградская область

На предприятиях отрасли прошли собрания в трудовых коллективах. Волгоградская областная организация приняла участие в просветительской акции ФНПР «Профсоюзный диктант»; заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; заседании Молодежной комиссии. Центральным событием стала расширенная встреча с представителями органов законодательной и исполнительной власти, контрольно-надзорных органов области.

Вологодская область

Три команды от «Северстали» приняли участие в интеллектуальном профсоюзном квизе. Необычный творческий конкурс по изделию из металла провел профком прокатного производства «Северстали».

Донецкая Народная Республика

Профсоюзная организация Макеевского металлургического завода организовала рабочие собрания в подразделениях, особое внимание уделив кадровой стабильности.

Иркутская область

По инициативе первичной профорганизации Братского алюминиевого завода состоялась встреча коллектива Братского завода ферросплавов с администрацией города Братска, прокуратурой, государственной инспекцией труда и руководством завода. Профактив первички Иркутского алюминиевого завода провел расширенное заседание профкома. Аппарат Иркутской областной организации ГМПР подготовил информационный материал.

Кемеровская область

Для членов профсоюза Кемеровская ТПО ГМПР организовала турнир по лазертагу, в котором приняли участие 160 человек – работники металлургических предприятий и студенты отраслевых техникумов. Профорганизация «ЗапСиб» опубликовала в группе ВК тематический видеоролик.

Краснодарский край

При участии представителей межрегиональной профсоюзной организации «Металлурги Новосталь» ГМПР и работодателей состоялся круглый стол «Социальное партнерство на металлургическом предприятии: безопасность, стабильность и развитие кадров».

В первичной профорганизации «Металлурги Кубани» ГМПР проведено анкетирование работников по теме «Удовлетворенность условиями труда и социальным пакетом». Подготовлен и размещен в ВК видеоролик, посвященный вкладу женщин в производственный процесс.

Красноярский край

В Красноярске прошло заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие председатель краевой организации ГМПР **Андрей Евстигнеев**.

Состоялись расширенные заседания профкомов первичек Ачинского глиноземного комбината и Богучанского алюминиевого завода. Первичная профорганизация «РУСАЛ Красноярск» провела профсоюзный урок для студентов Красноярского индустриально-металлургического техникума. Состоялся автопробег по улицам Ачинска с участием членов ГМПР.

Московская область

Металлурги из первичных профорганизаций области привлекали внимание к актуальным проблемам работников с помощью акций на рабочих собраниях и заседаниях выборных профсоюзных органов, где широко использовалась символика ГМПР, а к подготовке и проведению мероприятий активно привлекались молодежные советы.

Орловская и Липецкая области

Состоялся совместный круглый стол Федераций профсоюзов Орловской и Липецкой областей. В рамках мероприятия прошла встреча председателя Липецкой областной организации ГМПР **Василия Грекова** с лидером первички Орловского сталепрокатного завода **Еленой Пархоменко** по обсуждению социальных вопросов.

Курская область

Профсоюзная организация Михайловского ГОКа провела викторину. Профактивисты подразделений проявили знание Трудового кодекса, коллективного договора и Положения по охране труда.

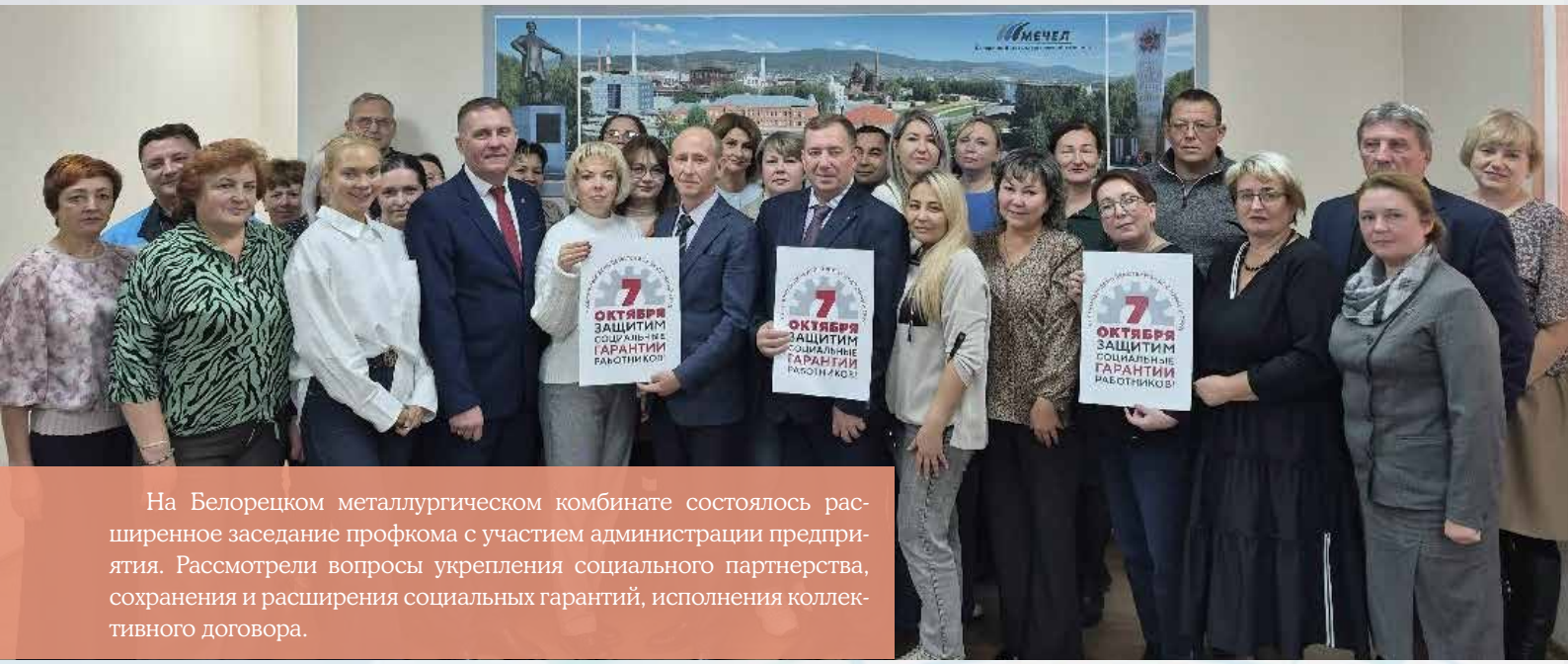
Новосибирская область

Профсоюзный актив Новосибирской областной общественной профсоюзной организации ГМПР принял участие в расширенных заседаниях профкомов с представителями работодателя, в работе Новосибирской городской трехсторонней комиссии. Состоялась встреча с мэром Новосибирска.

Оренбургская область

Оренбургская областная организация ГМПР выпустила информационный листок. В профорганизации «Уральской Стали» прошли различные культурно-спортивные мероприятия.

Республика Башкортостан



На Белорецком металлургическом комбинате состоялось расширенное заседание профкома с участием администрации предприятия. Рассмотрели вопросы укрепления социального партнерства, сохранения и расширения социальных гарантий, исполнения коллективного договора.

Республика Крым

Крымская территориальная организация ГМПР присоединилась к акции «За достойный труд». В республике прошло несколько мероприятий: фестиваль ГТО среди студентов первых курсов; собрание трудовых коллективов по вопросам организации информационно-просветительской кампании, посвященной популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и другие.

Республика Северная Осетия-Алания

Председатель СОРО ГМПР **Юрий Халин** принял участие в заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений. В трудовых коллективах организаций отрасли прошли собрания с повесткой о включении в коллективные договоры положений, предусматривающих меры поддержки работников.

Республика Хакассия

Профсоюзная организация АО «РУСАЛ Саяногорск» провела среди работников турнир по боулингу, в котором приняло участие 22 команды. Игра стала не только формой активного отдыха, но и эффективным инструментом построения сплоченной команды.

Саратовская область

Представители первичной профсоюзной организации «Металлурги Поволжья» ГМПР провели серию собраний в трудовых коллективах. Единой повесткой встреч стала тема: «*Что дает включение мер поддержки в коллективный договор*».

Самарская область

Лидер первички Самарского металлургического завода **Алена Сырятова** обратилась к трудящимся предприятия в видеоформате в группе ВК. Состоялся конкурс рисунков детей работников СМЗ «*За достойный труд: рабочее место моих родителей*».

Свердловская область

В Екатеринбурге прошло областное собрание председателей первичных профсоюзных организаций и профактива, в котором приняли участие около 70 представителей ГМПР. Профком ППО Синарского трубного завода организовал обучение председателей структурных подразделений по теме «Социальное партнерство на предприятии», по вопросам укрепления численности профсоюзного членства.

7 октября с самого утра профактивисты Первоуральского новотрубного завода встречали работников, идущих на смену, поздравляли, желали безопасного труда и напоминали про льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре.

Челябинская область

Профсоюзная молодежь Челябинской области устроила квест-флешмоб накануне Всемирного дня действий. Металлурги Челябинска – активисты ГМПР помогли провести масштабный профсоюзный молодежный квест. Профсоюзная организация Челябинского электрометаллургического комбината подготовила видеоролик «Мне помог профсоюз». Профактив Златоустовского металлургического завода опубликовал видеоролик в группе ВК первички.

О том, какую работу в направлении социального партнерства проводит профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» разъяснил ее председатель **Борис Семенов** на сайте и в группе ВК. Он отметил, что в течение последних пят лет профсоюзная организация добилась включения более 160 различных социальных бонусов и гарантий для работников в новые редакции коллективных договоров группы ММК и муниципальных предприятий.

ОЛЬГА ТАНИЧЕВА

РЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ГМПР В КРАСНОЯРСКЕ

В Красноярске 8 октября 2026 года в рамках подготовки X съезда ГМПР состоялась региональная встреча руководителей профсоюза с представителями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока.

50 профсоюзных лидеров и активистов из Амурской, Иркутской, Кемеровской, Новосибирской областей, Алтайского, Красноярского, Приморского краёв и Республики Хакасия собрались, чтобы обсудить программу действий Горно-металлургического профсоюза России на ближайшие пять лет.

Совещание открыл *председатель ГМПР* **Алексей Безымянных**. Он приветствовал участников и подчеркнул:

– Начинается новый этап подготовки к X съезду. Почти во всех организациях профсоюза уже завершились отчётно-выборные конференции. Сегодня мы в Красноярске. Далее будет Екатеринбург, затем Москва. Наша задача – не просто заслушать материалы, а обсудить наработки и внести предложения, чтобы они стали частью будущей программы действий.

Председатель Красноярской краевой организации ГМПР **Андрей Евстигнеев** поздравил коллег с завершением отчетно-выборных мероприятий:

– Рад приветствовать всех на красноярской земле. Наши отчетно-выборные конференции позади, впереди – большая совместная ра-

бота по подготовке съезда. Желаю плодотворных дискуссий и позитивного настроя. Красноярск всегда открыт для коллег.

В центре внимания участников – социально-экономическая политика. Алексей Безымянных обозначил стратегические ориентиры:

– Мы ставим цель – довести среднюю заработную плату в отрасли до 160 тысяч рублей к 2031 году и в перспективе стремиться к уровню ведущих стран мира с учётом паритета покупательной способности. Это требует и подготовки кадров, и роста производительности, и соблюдения норм Отраслевого тарифного соглашения.

Цифры, представленные на встрече, показали динамику роста зарплаты и её покупательной способности – это не просто статистика, а конкретный результат многолетней работы профсоюза.

Вопросы охраны труда представил *заместитель председателя ГМПР* **Андрей Шведов**:

– Мы видим тенденцию к сокращению числа технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. В этих условиях нельзя ослаблять контроль. Малочисленным организациям нужна поддержка – через видеоконсультации, обмен опытом, методическую помощь. Особое внимание – подготовке председателей первичек там, где нет штатных инспекторов. Безопасность не должна становиться заложницей оптимизации. Мы должны управлять рисками, а не разбирать последствия.

Правовую защиту также осветил Алексей Безымянных. Он подчеркнул необходимость постоянного контроля за соблюдением законодательства, участия в урегулировании трудовых споров и укрепления юридической службы. Организациям с численностью более трёх тысяч членов рекомендовано вводить в штат юрисконсульта.

Особое место в повестке заняла организационная работа. Сегодня ГМПР действует в 55 из 89 субъектов Российской Федерации и объединяет более 568 тысяч человек. Среди членов – 363,5 тысячи работающих, 179 тысяч пенсионеров и более 116 тысяч молодых членов ГМПР. Алексей Безымянных отметил:

– Нам важно не только удерживать численность, но и наращивать ряды. Нужно укреплять единство и солидарность, повышать роль профгрупоргов как важнейшего звена, формировать рациональную структуру, развивать институт профсоюзных преподавателей и системно обучать кадры и актив. Особое значение имеет повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций профсоюза за выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов.

Необходимо также активно взаимодействовать с отраслевыми профсоюзами, ассоциациями и территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР. Развивать межрегиональное взаимодействие, продолжать практику проведения выездных региональных обучающих и других мероприятий при активном участии территориальных и первичных организаций профсоюза.

Молодёжную политику представил **Андрей Шведов**:

Он подчеркнул, что работа с молодёжью должна носить системный характер и охватывать все уровни профсоюзной деятельности. Среди ключевых задач – на основе изучения и обобщения проблем молодёжи вносить предложения в проекты нормативных правовых документов организаций, регионов и Отраслевого тарифного соглашения; взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти, а также местного самоуправления по вопросам занятости, профессионального образования, повышения квалификации и решения социально-бытовых проблем работающей молодёжи.

Важнейшим направлением остаётся вовлечение работающей и учащейся молодёжи в профсоюзную деятельность, поддержка молодёжных инициатив, создание организаций ГМПР в отраслевых учебных заведениях, системное обучение и подготовка кадров из числа молодых активистов. Особое внимание – развитию профсоюзного наставничества, гражданско-патриотической работе, формированию нравственных и смысловых ориентиров, способных противостоять негативным идеологиям. ГМПР намерен взаимодействовать с объединениями профсоюзов, российскими и зарубежными партнёрами по защите прав молодёжи и участию молодых работников в общероссийских и международных программах, а также активнее привлекать молодёжь к внедрению современных информационных технологий в деятельность организаций.

Про гендерную политику рассказала *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева**. Она представила стратегию профсоюза по обеспечению равных прав и возможностей для всех работников. В основе этой стратегии – реализация принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, обеспечение сбалансированного представительства на всех уровнях структуры профсоюза, создание равных условий для профессионального роста в обучении, повышении квалификации и карьерном продвижении, а также обеспечение справедливости и не дискриминации на рабочем месте.

Отдельный акцент был сделан на информационной работе. ГМПР намерен развивать единую многоуровневую систему информирования, расширять сеть информационного актива, продвигать Единый стандарт и поддерживать финансирование направления на уровне не менее четырёх процентов бюджета.

Участники обсудили формирование финансовой базы, международное сотрудничество, участие в общественно-политической жизни, эстетическое и духовное развитие горняков, металлургов и их семей.

Встреча в Красноярске стала не просто совещанием. Это был разговор о будущем – открытый, конкретный, основательный. Предложения, прозвучавшие в зале, будут рассмотрены для включения в программу действий Горно-металлургического профсоюза России. А значит, работа продолжается.

ЗАСЕДАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ОК «РУСАЛ»

В Красноярске 9 октября 2026 г. состоялось очередное заседание Социального Совета ОК «РУСАЛ» в очном режиме.

В заседании от стороны работников участвовали председатели ППО – члены Совета предприятий Компании, расположенных в Сибири, на Дальнем Востоке и Урале, а также руководители территориальных организаций ГМПР: **Андрей Евстигнеев**, **Валерий Онисенков**, **Николай Евстафьев** и **Павел Юрковец** (Красноярская, Приморская краевые, Иркутская областная и Хакасская организации соответственно). Центральный Совет представляли *заместитель председателя профсоюза* **Светлана Боева**, *заместитель заведующего социально-экономическим отделом* **Олег Михайлов**.

Сторону работодателя представляли *директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу ОК «РУСАЛ»* **Андрей Руппель** и *директор Департамента персонала Глиноземного дивизиона* **Юлия Ковалева**, которые проинформировали о сложной ситуации на алюминиевом рынке и предприятиях Компании в условиях постоянного санкционного давления, значительного роста себестоимости выпуска алюминия и проблемах с логистикой поставок металла потребителям из-за разрыва связей с прежними высокомаржинальными потребителями. Для сохранения финансовой стабильности Компания разрабатывает оптимальные схемы загрузки предприятий для недо-

пущения негативных финансово-экономических последствий.

Руководство ОК «РУСАЛ» подтвердило, что в конце 2026 года будет рассмотрен вопрос по выплате премии по итогам работы за год, а также запланированное в бюджете увеличение оплаты труда и выплат социального характера в 2027 г. на уровне планируемой инфляции в Российской Федерации.

Руководители Компании ответили на вопросы, касающиеся повышения материального благосостояния работников: выплаты квартальной премии за выполнение производительности труда, в т.ч. в 2026 г.; вознаграждения при увольнении для пенсионеров предприятий, помимо предусмотренных в коллективных договорах; премии за выслугу лет в зависимости от стажа работы в Компании с 01.01.2025 исходя из параметра «2 года – 1 зп.».; увеличения размера доплаты на питание, в т.ч. для занятых в сменах, превышающих 8 часов.

Участниками заседания заданы и другие вопросы (о продлении ДМС на 2027 г., увеличении бюджетов предприятий на санаторно-курортное лечение, доплат за работу в летний период и др.).

На заседании Совета с краткой информацией о работе в 2026 г. и перспективах развития транспортных услуг в 2027 г. выступил *директор ООО «КраМЗ-Авто»* **Дмитрий Попов**.

Следующее заседание Совета запланировано провести в 1 половине 2027 года.

АНДРЕЙ ДУБРОВИН

ЮБИЛЕЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

Помните ощущения от наблюдения за механическими часами с прозрачным корпусом? Разные по размеру и виду детальки и шестеренки идеально подогнаны, каждая как-то движется, крутится со своей частотой и амплитудой, а в целом механизм с безупречной точностью отрабатывает свои функции. Завораживает, правда? Вот примерно такие ассоциации вызвала прошедшая в Старом Осколе XX отчетно-выборная конференция Белгородской областной организации ГМПР. Четко по плану, никаких сбоев или сюрпризов – профессионально, на опыте и харизме организаторов. Ну и, возможно, в плюс отработала магия юбилейных чисел. Судите сами: 20-я конференция прошла в год 35-летия ГМПР и 60-летия областной организации, а в повестке дня было ровно 10 вопросов.

Чуть-чуть до круглого числа не дотянула представленность делегатов – их было 57, но зато можно с уверенностью сказать, что подобралась крепкая команда единомышленников. Ну а как иначе расценить тот факт, что по всем вопросам повестки дня не было ни одного голоса против или воздержавшегося? По сути, конференция закрепила на бумаге решения, которые цеховые и первичные профсоюзные организации принимали в течение всего этого года и по которым заранее пришли к консенсусу.

ЧТО ЖЕ ЭТО БЫЛИ ЗА РЕШЕНИЯ?

Во-первых, заслушав обстоятельный доклад *председателя Белгородской областной организации ГМПР* **Александра Лихушина** о работе обкома за период с октября 2021 года по октябрь 2026-го, делегаты решили признать ее удовлетворительной. Ну и, конечно же, постановили не сбавлять обороты по всем направлениям деятельности. А о том, сколько денег организация тратит на эти направления, рассказал *председатель контрольно-ревизионной комиссии* **Николай Полулях**. Из его доклада присутствующим стало очевидно, что Белгородская областная организация ГМПР не скупится на обучении профактивистов, значительные средства затрачиваются на мероприятия по охране труда, а также в рамках гендерной и молодежной политики, оказывается материальная помощь нуждающимся. В то же самое время, все финансовые процедуры осуществляются в соответствии с Уставом ГМПР, нецелевые расходы полностью исключены.

С докладами также выступили лидеры первичек, которые поделились своими наработками и

достижениями. Так, например, *председатель ППО Лебединского ГОКа* **Борис Петров** рассказал о правозащитной работе, осуществляемой в первичке, *председатель ППО Стойленского ГОКа* **Роман Захаров** – о молодежном совете и женской комиссии. *Главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области* **Алексей Тищенко** уделил внимание проблеме смертности на рабочих местах от общих заболеваний.

Почетный гость мероприятия – *председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов* **Николай Шаталов** – тепло приветствовал участников конференции, подчеркнув, что горняки и металлурги по праву занимают лидирующие позиции по всем направлениям деятельности в большой профсоюзной семье Белгородчины.

Затем председательствующий конференции, *заместитель председателя областной профорганизации* **Андрей Никитский,** сообщил, что по итогам конференций в первичных организациях на сегодняшнее мероприятие выносится предложение избрать на очередной пятилетний срок председателем Белгородской областной организации ГМПР действующего председателя **Александра Лихушина**. Единогласное голосование завершилось аплодисментами, и этот эмоциональный компонент подтвердил, что происходящее – не формальная процедура, а осознанный выбор реально солидарной команды. Эту же мысль тут же подтвердил свежеизбранный председатель.

– *Друзья, спасибо за доверие!* – обратился к коллегам Александр Евгеньевич сразу же после избрания. – *Но знаете, что я вам скажу? Не так уж сложно руководить даже большой организацией, если это команда неравнодушных профессионалов, которой вы, безусловно, являетесь. Мы являемся. Ну что ж – будем работать! Впереди много дел, есть и проблемы, но не сомневаюсь, что вместе мы все осилим!*

Также единогласно на новый срок переизбрали и давно доказавших свою компетентность и профессионализм заместителей председателя: **Андрея Никитского** и **Юрия Романова.**

Затем определились с новыми составами контрольно-ревизионной комиссии и областного комитета, выбрали делегатов на X съезд ГМПР и кандидатов в состав Центрального Совета, а также постановили выдвинуть кандидатуру **Алексея Безымянных** на должность председателя Горно-металлургического профсоюза России.

А когда основные вопросы повестки дня были исчерпаны, нескольким профсоюзным активистам вручили юбилейные нагрудные знаки «60 лет Белгородской областной организации ГМПР». Тут заметим, что большая часть отмеченных этой наградой получили ее еще на День металлурга, благодаря чему эта приятная часть конференции не растянулась на несколько часов. Также за многолетний добросовестный труд и в связи с 35-летием профсоюза грамотой ЦС ГМПР была отмечена *председатель первичной профсоюзной организации ОЗММ* **Лариса Насонова**.

Впрочем, не только профсоюзными наградами порадовали собравшихся организаторы. Все делегаты и гости мероприятия получили в подарок памятное юбилейное издание – книгу «Живем и работаем для людей», являющуюся дайджестом по страницам бюллетеня «ГМПР-Инфо» с 2016 по 2026 г.г., подготовленную информцентром областной организации.

В завершение мероприятия председательствующий конференции Андрей Никитский подписал с вновь избранным председателем Александром Лихушиным трудовой договор.

Подводя итог всей отчетно-выборной кампании, Александр Евгеньевич отметил, что она прошла на очень высоком уровне:

– *На результате сказались и семинары, проведенные в начале года Центральным Советом, и обучение профактива, организованное уже нашими специалистами. Все конференции прошли гладко и четко в соответствии с Уставом и рекомендациями ЦС. Главное, нас не разрывали противоречия, все смены лидеров прошли мирно и ожидаемо: кто-то ушел по возрасту, кто-то по причине изменения места работы. В целом команда осталась прежней – и это рабочая команда. Впрочем, мы не сомневаемся и в «новичках». Главная проблема, с которой мы уже столкнулись, и которая будет усугубляться – это сохранение рабочих мест наших рядовых членов профсоюза. Минимум две компании находятся на грани закрытия. Однако люди, зачастую, уже потерявшие в зарплате, находящиеся на грани сокращения, не выходят из профсоюза. Люди продолжают нам верить, и мы обязаны оправдать это доверие во что бы то ни стало.*

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ

ВМЕСТЕ ДЕЙСТВУЕМ И МЕНЯЕМ ЖИЗНЬ

Металлурги и горняки Челябинской области подвели итоги профсоюзной работы за пять лет и определили, как будут действовать дальше. XXIV отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР собрала в Челябинске больше 130 участников – профлидеров металлургических и горнодобывающих предприятий региона.

Среди участников – *заместитель председателя ФНПР, главный редактор общероссийской газеты «Солидарность»* **Александр Шершуков**, *председатель ГМПР* **Алексей Безымянных**, *министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов области* **Михаил Кнауб**, *председатель Федерации профсоюзов области* **Олег Екимов**, *депутат Госдумы РФ* **Василий Швецов**, *председатель Свердловской областной организации ГМПР* **Валерий Кусков**, представители работодателей, областной Гострудинспекции, руководители профсоюзных учебных заведений.

Приветствия делегатам конференции направили организации из разных регионов России. Накануне представители законодательной, исполнительной власти, работодателей и СМИ дали оценку работе областной организации – эти выступления вошли в отчетный ролик, презентованный на конференции.

За пять лет было сделано немало. Накоплен уникальный опыт действий в сложных условиях санкционной и нестабильной экономики. Внедрялись новые формы работы. Осваивались цифровые информационные ресурсы. Подробнее о том, что сделали и чего добились активисты областной организации, областной комитет ГМПР, рассказано в серии отчетных инфографик, подготовленных к конференции – их в виде альбома получил каждый делегат. Об этом же говорил в отчетном докладе *председатель областной организации* **Юрий Горанов**.

Главные цифры пяти лет: рост средней зарплаты в черной металлургии более чем вдвое, девятнадцать тысяч членов ГМПР получили правовую помощь от профсоюзных юристов, 36 миллионов рублей выплачено пострадавшим и семьям погибших в результате травм и аварий. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности составила около 150 миллионов рублей. Огромная работа проведена в области представительства интересов работников через коллективные договоры.

– Все эти результаты стали возможны благодаря вашей принципиальности, умению согласовывать экономическую эффективность с социальной справедливостью в сложных, а порой и неординарных ситуациях. Это очень ценно. Спасибо Вам за это, – обратился **Юрий Горанов** к залу. – Но и областной комитет, его руководство создавало условия для работы на местах. Мы старались быть полезными первичкам, быть всегда вместе. И если возникали какие-то сложности всегда старались поддержать позицию первичек, как говорится, держали строй.

Областная организация серьезно укрепила отношения с соцпартнерами. Реализованы новые проекты – Межзаводская школа по охране труда, «Год социального партнерства», «Профсоюзные ЛОМы». Большой толчок к развитию получил профсоюзно-промышленный туризм. Еще популярнее стала областная Школа молодого профлидера ГМПР. Расширилось профсоюзное инфополе, вышел на новый уровень информационный проект «Профсоюзная инфографика». Продолжилось внедрение областного мобильного приложения «Мой профсоюз».

Все эти действия, как отметил Юрий Горанов, позволили сохранить достаточно высокий уровень профсоюзного членства: во 2-м квар-

тале этого года областная организация объединяла 78 тысяч работников (73,7% от общего числа занятых в ГМК региона).

Подробнее о работе областной организации в конкретных направлениях и опыте своих профорганизаций рассказали делегаты, профлидеры предприятий – **Айдар Сафиуллин** (ЧМК), **Евгений Володин** (Группа ММК), **Дмитрий Русалев** (областная организация), **Елена Рамазанова** («ММК-МЕТИЗ»).

Конференция признала работу обкома удовлетворительной. Утверждены Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2027–2031 годы. Они включают комплекс целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, правозащитной и организационной работы, охраны труда и здоровья работников, информационной, молодежной и финансовой политики.

Александр Шершуков, *заместитель председателя ФНПР*:

– Мы сейчас находимся в очередной эпохе перемен. Меняется ситуация. Увеличивается роль государства в экономике. Общество становится другим. Меняются формы контроля над ним. И профсоюзы должны реагировать на это. Мы тоже должны меняться, в разных направлениях. Это отлаживание наших внутрипрофсоюзных организационных механизмов, цифровизация и помощь в этой цифровизации другим, кто пока отстает.

Олег Екимов, *председатель Федерации профсоюзов Челябинской области*:

– Ваша организация – пример для всех не только на уровне региона, но и во всем профсоюзе. Причем по всем направлениям. И это не только мое мнение, но и многих коллег с территорий. У нас очень продуктивно налажена система взаимодействия в рамках соцпартнерства – работы трехсторонних комиссий, областной и муниципальной. И здесь призываю вас эффективнее использовать муниципальный уровень – работу городских трехсторонних комиссий. Также прошу наладить более оперативное внутрипрофсоюзное взаимодействие, связанное с нарушениями трудовых прав работников или с предпосылками к ним.

Алексей Безымянных, *председатель ГМПР*:

– Челябинская областная организация – действительно один из лидеров в нашем профсоюзе, и мы не стесняемся об этом говорить. Лидером стать тяжело, а удержать лидерство всегда сложнее. Для всех нас сейчас основная проблема – падение профсоюзного членства. Не все можно охватить «цифрой». Ведь не каждый человек в электронных ресурсах может рассказать о своем, как дела в семье, какие проблемы. Это только в личной беседе можно сделать. И этим надо тоже заниматься вместе с «цифрой». У нас огромный фронт работы. Особенно в малочисленных организациях. А их очень много. В помощь им мы развиваем принятый Центральным Советом ГМПР в 2019 году проект межрегионального взаимодействия. Сильные должны помогать слабым. Это нас сближает и укрепляет. Поэтому будем продолжать развивать это направление. К чему и вас призываем.

Торжественным моментом конференции стало вручение наград. Грамоты областного Заксобрания получили **Айдар Сафиуллин**, работники профкомов **Светлана Абдуллина** (ЧЭМК) и **Ирина Павлова** («ММК-МЕТИЗ»). Наград ФНПР и ГМПР удостоены заместители председателя областной организации **Александр Коротких** и **Владимир Ревенку**, которых зал приветствовал особенно тепло – они закончили многолетнюю деятельность в профсоюзе.

Открытым голосованием председателем областной организации на новый срок единогласно избран **Юрий Горанов**.

Конференция выбрала новый состав обкома (37 человек), контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на съезд ГМПР (51 человек), кандидатов от областной организации в состав Центрального Совета ГМПР (15 человек).

По окончании конференции состоялся I пленум обкома. На нем избран заместитель председателя областной организации. Им стал экс-председатель первички Ашинского метзавода **Дмитрий Русалев**. Также избран президиум организации (9 человек), созданы комиссии: социально-экономическая, по организационной и информационной работе, по охране труда и законодательству, по проблемам труда и социальной защиты женщин, финансово-бюджетная, координационный молодежный совет. Утвержден методический совет по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

ТАТЬЯНА КИТАЕВА
ТАТЬЯНА КИТАЕВА • НАТАЛЬЯ МИРОНЕНКО

ДОБИТЬСЯ УСТОЙЧИВОГО РОСТА

Состоялась XXVIII отчетно-выборная конференция Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

Около 90 делегатов, а также приглашенные гости собрались в актовом зале Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина. В работе конференции приняли участие *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева** и *председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса* **Олег Маршалко**.

Об итогах работы комитета областной организации за 2021–2026 годы рассказал *председатель* **Михаил Виноградов**. Он коснулся основных направлений – правовой защиты, охраны труда, участия в колдоговорных кампаниях первичных профорганизаций, культурно-массовой и информационной работы и другого.

– *Представители организации на постоянной основе участвуют в работе Центрального Совета ГМПР, руководящих и контролирующих органов Федерации Кузбасса, возглавляют Координационные советы профсоюзов в трех муниципальных образованиях области*, – подчеркнул Михаил Юрьевич. – *Кемеровская ТПО ГМПР приняла активное участие в заключении Отраслевого тарифного соглашения по горно-метал-*

лургическому комплексу РФ на 2023–2025 и 2026–2028 годы, Кузбасского регионального соглашения на 2022–2024 и на 2025–2027 годы, Новокузнецкого городского трехстороннего соглашения на 2024–2026 годы.

Также перед делегатами с докладом выступил *председатель контрольно-ревизионной комиссии* **Владимир Ковальчук**. Он отметил, что первостепенной задачей остается укрепление профорганизации.

На этом же акцентировала внимание **Светлана Боева**. Она рассказала о задачах, стоящих сегодня перед ГМПР. Одна из основных – добиться устойчивого роста уровня профсоюзного членства.

Светлана Николаевна положительно оценила работу Кемеровской ТПО ГМПР по юридической поддержке членов профсоюза, охране труда, обучению профактива, организации мероприятий, работе с молодежью и информационной работе. А **Олег Маршалко** назвал областную профорганизацию горняков и металлургов одной из самых активных и организованных в Кузбассе.

В прениях делегаты также подчеркнули сильные стороны работы КТПО ГМПР и высказали пожелание на будущее.

Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председателем Кемеровской ТПО ГМПР вновь избран **Михаил Виноградов**. Также делегаты избрали членов комитета, контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на съезд ГМПР и кандидатов в Центральный Совет профсоюза.

Конференция приняла решение, что заместителя председателя областной организации изберут позже – на комитете, из его состава.

В завершение мероприятия ветеранов профсоюзного движения отметили наградами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

КОНФЕРЕНЦИЯ И ВЫБОРЫ В ОРЕНБУРЖЬЕ

XXIV отчетно-выборная конференция Оренбургской областной организации ГМПР прошла в Орском государственном драматическом театре имени А.С. Пушкина.

В этот день в профсоюзных мероприятиях, посвященных 35-летию ГМПР и XXIV отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза приняли участие более 650 человек. В числе приглашенных: *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева**; *глава города Орска* **Артем Воробьев**; его *заместители* **Сергей Горланов** и **Сергей Трондин**; *председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья, депутат Законодательного Собрания области* **Ярослав Чирков**; *генеральный директор ПАО «Гайский ГОК»* **Всеволод Гольцов**; *директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям АО «Уральская Сталь», депутат Законодательного Собрания области* **Анатолий Колестинский**; *заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам ООО «Медногорский МСК»* **Татьяна Веденеева**; *директор ГАПОУ «Медногорский индустриальный колледж»* **Инна Горшкова**.

Социальные партнеры обратились к делегатам конференции с приветственными словами и пожеланиями плодотворной работы, поблагодарили областную организацию ГМПР и ее членские организации за сотрудничество, решение общих задач, реальную помощь во время паводка, поддержку участников СВО, гуманитарные грузы и благотворительность. В адрес областной организации поступило 30 приветственных телеграмм из Оренбуржья и России.

С приветствием к участникам XXIV отчетно-выборной конференции Оренбургской областной организации ГМПР от имени председателя ГМПР Алексея Безымянных обратилась заместитель председателя профсоюза Светлана Боева и председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков.

Открыла конференцию *председатель Оренбургской областной организации ГМПР* **Оксана Обрядова**. Председательствующим конференции избрали **Евгения Гусарова**. Оксана Михайловна представила отчет комитета областной организации ГМПР о работе за 2021-2026

годы, сопроводив свое выступление презентацией.

В продолжение отчета был показан пятнадцатиминутный фильм «Сила профсоюза – в единстве!», выполненный НОКС-ТВ по заказу комиссии по подготовке конференции.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии областной организации Лидия Васильева представила отчет КРК.

В обсуждении доклада выступили 11 делегатов по всем направлениям профсоюзной работы, давая удовлетворительные и положительные оценки. Удовлетворительные оценки деятельности также прозвучали от профсоюзных руководителей **Светланы Боевой** и **Ярослава Чиркова**. Они с помощью презентаций подвели итоги работы и привели конкретные примеры побед и достижений профсоюзных лидеров и активистов областной и первичных профорганизаций.

Решение конференции было единогласным – утвердить отчёт и признать работу комитета Оренбургской областной организации ГМПР удовлетворительной. Председателем на новый срок избрана **Оксана Обрядова**.

Красивым, мощным и утверждающим аккордом дня стало яркое выступление Оренбургского государственного академического русского народного хора. Традиционно среди приглашенных на концерте были участники боевых действий, СВО, мамы, жены, вдовы, дети участников СВО, профсоюзный актив ГМПР Оренбуржья, ветераны, молодежь, социальные партнеры и друзья Оренбургской областной организации ГМПР.

ЕЛИЗАВЕТА ДЕНИСОВА

ПЯТИЛЕТКА СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

XVI отчетно-выборная конференция Иркутской областной организации ГМПР состоялась 1 октября в г. Иркутске. Мероприятие завершило отчетно-выборную кампанию областной организации.

Участие в работе конференции приняли 47 делегатов, представляющих первичные профсоюзные организации Братского, Иркутского, Тайшетского алюминиевых заводов, Коршуновского ГОКа, АО «Иргиредмет», ООО «ЛенРЭМ», аппарата областной организации и приглашенные гости, среди них – *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева**.

Об итогах работы комитета областной организации за отчетный период с 2021 по 2026 годы доложил *председатель областной организации* **Николай Евстафьев**.

– Отчеты и выборы в профсоюзе – это важные и ответственные мероприятия, которые позволяют объективно оценить пройденный путь и результаты деятельности выборных органов всех уровней. Прошедший период для комитета областной организации и первичных профсоюзных организаций был далеко не простым, неразрывно связанным с происходящими изменениями в законодательстве, ситуацией в отрасли, государстве в целом. При этом комитет областной организации сосредоточился на совершенствовании своей деятельности, организационном и финансовом укреплении, – отметил в своем выступление Николай Сергеевич.

Далее он рассказал о состоянии и тенденциях профсоюзного членства, о социально-экономическом положении работников предприятий, о работе комитета, обучении профсоюзного актива, правозащитной работе, деятельности по охране труда, об акциях и коллективных действиях, проводимых в областной и первичных профсоюзных организациях в отчетный период, информационной работе и работе с молодежью.

Структура Иркутской областной организации ГМПР в отчетном периоде претерпела изменения – с апреля 2022 года в нее включена первичная профсоюзная организация ГМПР «Тайшетский алюминиевый завод». Сегодня численность членов профсоюза в областной организации – 15 365 человек, из которых 11 851 работающие.

Охват действием коллективно-договорного регулирования членов ГМПР В Иркутской области составляет 100%, все коллективные договоры содержат положения о минимальной заработной плате на уровне не ниже предусмотренного ОТС по ГМК, положения, определяющие порядок индексации заработной платы.

Целевой индикатор Программы действий ГМПР на 2022–2026 годы – достижение уровня средней заработ-

ной платы по отрасли не ниже 90 000 рублей – по основным предприятиям выполнен.

Благодаря принимаемым мерам и усилиям первичных профсоюзных организаций достигнуто снижение общего травматизма, в том числе тяжелого и с летальным исходом. Оказана помощь по составлению документов для обращения в суд и представлялись интересы 35 членов профсоюза. Дано свыше 700 консультаций членам профсоюза. Экономическая эффективность от судебной работы и работы комиссий по трудовым спорам составила порядка 10 млн рублей.

Николай Сергеевич поблагодарил каждого профсоюзного активиста, членов комитета областной организации за слаженную работу, взаимопонимание, назвав все эти цифры результатом деятельности каждого из них.

Делегаты и участники конференции в свою очередь подчеркнули сильные стороны работы комитета областной организации, назвали цели и задачи, переходящие в предстоящий отчетный период, высказали пожелания на будущее.

Перед делегатами выступила *заместитель председателя ГМПР* **Светлана Боева**. Она рассказала о задачах, стоящих сегодня в целом перед ГМПР, положительно оценила работу Иркутской областной организации ГМПР по всем направлениям профсоюзной деятельности, назвав ее «сердцем Горно-металлургического профсоюза России».

По итогам обсуждений работа комитета была признана удовлетворительной.

Председателем областной профсоюзной организации на очередной отчетный период избран **Николай Евстафьев**, заместителем – **Евгений Воробьев**, сформирован новый состав комитета.

В ходе конференции Николай Сергеевич был награжден нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом». Высшую награду ГМПР вновь избранному профсоюзному лидеру вручила **Светлана Боева**.

Конференция также избрала делегатов на X Съезд Горно-металлургического профсоюза России, делегировала представителей от Иркутской областной организации ГМПР в состав Центрального Совета ГМПР на предстоящий отчетно-выборный период.

Делегаты приняли предложения в Программу действий ГМПР на 2027-2031 годы.

ИРИНА КОСАРЕВА АРТУР ЛАСКОВ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И НОВЫЕ ЦЕЛИ

IX отчетно-выборная конференция Московской областной организации ГМПР стала не только площадкой для подведения итогов пятилетней работы, анализа нерешенных проблем и постановки задач на будущее, но и важным событием передачи ответственности новому составу профсоюзных лидеров.

Делегаты собрались на базе АО «Металлургический завод «Электросталь». Такой формат придал обсуждению особую значимость: вопросы защиты трудовых прав, социального партнерства и условий труда звучали не абстрактно, а в непосредственной близости от рабочих мест металлургов. Предприятие не только предоставило площадку, но и оказало существенную организационную и информационную поддержку мероприятию.

Торжественное открытие конференции началось с исполнения Гимна ГМПР. Строки «Если вместе, мы – сила, если все заодно!» прозвучали в едином хоре делегатов – это стало ярким напоминанием о миссии и ответственности профсоюза.

Делегаты тепло приветствовали почетных гостей: *заместителя председателя ГМПР* **Светлану Боеву** и *заместителя председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»* **Татьяну Сухорукову**. Они передали участникам приветствия от *председателя ГМПР* **Алексея Безымянных** и *председателя МОООП* **Валентины Кабановой**. Особую атмосферу создали аплодисменты в ответ на слова из приветственных писем от территориальных организаций ГМПР, в том числе из Донецка и Оренбурга.

Делегаты выслушали отчетный доклад *председателя МОО ГМПР* **Елены Вышиванюк** о работе Совета. За пять лет Московская областная профсоюзная организация добилась значимых результатов:

- темп роста средней заработной платы составил 161%, ее уровень достиг 107 тысяч рублей;
- в большинстве коллективных договоров увеличены социальные гарантии для молодежи и работников с семейными обязанностями;
- в регионе действовало Областное межотраслевое соглашение – сейчас ведутся переговоры о его заключении на новый срок;
- продолжает действовать Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение;
- на всех работодателей распространяется Отраслевое тарифное соглашение по ГМК РФ;
- велось непрерывное обучение профсоюзного актива, развивалось межрегиональное взаимодействие между организациями ГМПР;

- проводились патриотические и спортивные мероприятия;
- организовано оздоровление членов профсоюза, проводились интеллектуально развлекательные квизы, способствовавшие сплочению коллектива и неформальному общению активистов.

Вместе с тем были обозначены и существующие проблемы, а также сформулированы ключевые задачи на предстоящее пятилетие: усиление контроля за своевременной индексацией заработной платы, расширение социальных гарантий в коллективных договорах, развитие программ оздоровления и просветительских мероприятий, рост профсоюзного членства и благосостояния работников.

С отчетом контрольно-ревизионной комиссии (КРК) МОО ГМПР выступила ее *председатель* **Руфина Костина**.

В ходе прений лидеры первичных профсоюзных организаций поделились опытом работы. **Владимир Горшков** (ИСМАН), **Екатерина Полухина** (Ступинская металлургическая компания) и **Денис Силин** («Москокс») рассказали о мерах по организационному укреплению профсоюза, солидарных действиях совместно с областной организацией, а также о выстраивании эффективных отношений с работодателями – все это направлено на улучшение условий жизни и труда членов профсоюза и благополучия их семей.

Работа Совета МОО ГМПР была признана делегатами удовлетворительной. Особенно ярким и эмоциональным стало выступление **Анастасии Кузьминой** – *ведущего специалиста профсоюзной организации АО «Металлургический завод «Электросталь», председателя Молодежного совета МОО ГМПР*.

Конференция утвердила отчет контрольно-ревизионной комиссии, а также Положение о КРК МОО ГМПР.

Важным вопросом повестки дня стало формирование руководящих органов организации. По результатам голосования на должность председателя Московской областной организации ГМПР единогласно вновь избрана **Елена Вышиванюк**. Ее заместителем также переизбрана **Рита Смородинская**.

В ходе заседания были избраны новые составы Совета и контрольно-ревизионной комиссии МОО ГМПР, делегаты на предстоящий в декабре X съезд ГМПР. Также был выдвинут кандидат для избрания в состав Центрального Совета профсоюза и кандидатуры на должности председателя и заместителей председателя ГМПР.

Одним из торжественных моментов конференции стало награждение коллектива АО «Металлургический завод «Электросталь» Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России. Награда вручена за значительный вклад в развитие горно металлургической промышленности России и укрепление профсоюзного движения в Московской области. Состоялось награждение лучших профактивистов.

СВЯЗЬ С АКТИВОМ, УЧЕБА И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

В ПРИМОРСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.

В повестку дня были включены вопросы: отчеты о деятельности Приморской краевой организации ГМПР и о финансово-экономической деятельности, избрание состава контрольно-ревизионной комиссии, утверждение структуры комитета краевой организации и другие.

На конференции присутствовали делегаты из первичных профсоюзных организаций АО «Приморский ГОК», АО «ГРК «АИР», АО «ГМК «Дальполиметалл», ООО «Ярославская ГРК». В конференции также приняли участие *заместитель заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР* **Олег Михайлов** и *руководитель департамента социально-трудовых отношений СОП «Федерация профсоюзов Приморского края»* **Лариса Белова**.

С информацией о результатах работы горно-металлургического комплекса России, его основных социально-экономических показателях в среднем по России и по Приморскому краю выступил Олег Михайлов. Лариса Белова рассказала об основных направлениях социального партнерства в Приморском крае.

Председатель Приморской краевой организации ГМПР **Валерий Онисенков** проинформировал о ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса края и о действиях краевой профсоюзной организации в этих условиях. Профлидер также доложил о том, какие вопросы удалось решить за отчетный период, какие планы из предыдущей конференции реализованы.

– На прошлой конференции мы ставили перед собой определенные задачи. В частности, планировали расширить взаимодействие с профсоюзным активом, используя современные средства коммуникаций. На сегодняшний день все первичные профсоюзные организации имеют свои

группы в мессенджерах, все председатели объединены в группе краевого комитета. Председатель краевой организации присутствует во всех группах и имеет возможность оперативно получать и доносить информацию до профсоюзного актива, – сообщил Валерий Валерьевич. Он также рассказал о том, чем предстоит заняться в будущем периоде.

Делегаты конференции дали положительную оценку деятельности краевой организации.

Доклад контрольно-ревизионной комиссии вызвал полемику, связанную с поиском решений из сложившийся тяжелой экономической ситуации и укреплением финансовой дисциплины. Для продолжения обеспечения объективности финансового контроля на следующий период избран состав КРК из трех представителей разных профсоюзных организаций.

Утверждена структура краевого комитета из председателей первичных профсоюзных организаций.

Председателем Приморской краевой организации ГМПР был вновь избран **Валерий Онисенков**, возглавляющий организацию с 2012 года.

После конференции Валерий Онисенков провел для делегатов две обучающие лекции по актуальным темам «Методика проведения специальной оценки условий труда» и «Создание и организация работы комиссии по трудовым спорам».

В рамках лекций были продемонстрированы презентации, а также приводились примеры из личной практики Валерия Онисенкова в качестве технического инспектора труда Федерации профсоюзов Приморского края и председателя комиссии по трудовым спорам.

ПРИОРИТЕТ – ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

На XXIV отчетно-выборной конференции Новосибирской территориальной организации ГМПР активно обсуждались ключевые итоги пятилетней работы, анализировались острые социально-экономические вызовы и предлагались решения для дальнейшего развития профсоюзной работы.

Председатель Новосибирской территориальной организации ГМПР **Владимир Шабаев** отметил, что в отчетный период обком и членские организации решали новые задачи по защите социально-экономических интересов работников на фоне непростой экономической ситуации в стране, внешнеторговых санкций и спада объемов производства.

Владимир Дмитриевич сообщил, что в состав областной организации профсоюза входит шесть первичных профорганизаций: АО «НМЗ им. Кузьмина», АО «Машиностроительный завод «Труд», АО «Новосибирский аффинажный завод», ЗАО «Золотопроект», ООО «Вторчермет» и ООО «Арктик Констракшн». Общая численность членов профсоюза составляет 566 человек.

Средняя заработная плата на предприятиях области росла. Динамика роста за пять лет – более чем в два раза. Задержек и несвоевременных выплат заработной платы на предприятиях не наблюдалось, условия Отраслевого и Регионального тарифных соглашений выполнялись в полном объеме. Коллективные договоры и соглашения по социальному партнерству действуют в пяти первичных профсоюзных организациях. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива.

В сфере охраны труда в первичных профорганизациях работают 33 уполномоченных. В 2024 году на НМЗ им. Кузьмина произошло несколько тяжелых несчастных случаев, связанных с неправильной организацией рабочего места и личной неосторожностью пострадавших. Профком и обком направили работодателю письменное обращение с конкретными предложениями, был разработан план мероприятий по охране труда с конкретными исполнителями и сроками, укреплена служба охраны труда. Как результат – в 2025 и 2026 годах подобных случаев на предприятии не было.

Важным направлением сохранения здоровья членов ГМПР является добровольное страхование жизни. Несколько ППО сотрудничают со страховыми компаниями, и при получении травм люди получают компенсации в десятки тысяч рублей. Члены ГМПР имели возможность оздоровиться в санаториях по льготным путевкам.

В докладе прозвучала информация о работе каждой первичной организации ГМПР и каждого предприятия отрасли.

Председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области **Лариса Цыбулевская** подчеркнула важную роль профсоюзов региона по защите прав работников.

В прениях выступили *технический инспектор труда областного комитета* **Татьяна Мамичева**, делегат от АО «Завод Труд» **Валентина Алферова**, делегат от ООО «Арктик Констракшн» **Максим Доманов**.

Работа областного комитета была единогласно оценена делегатами удовлетворительно. Конференция завершилась единогласным переизбранием председателя областной организации – им вновь стал **Владимир Шабаев**.

ВЫБОР СДЕЛАН

В АБАКАНЕ ПРОШЛА VIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ХАКАССКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР.

С отчетным докладом выступил *председатель территориальной организации* **Павел Юрковец**. Он подробно рассказал о всех направлениях профсоюзной работы, а также подвел итоги за пять лет – с ноября 2021 по август 2026 года.

Делегаты заслушали отчет контрольно-ревизионной комиссии.

По итогам отчетно-выборной конференции работа организации признана удовлетворительной. Состоялись выборы председателя Хакасской территориальной организации ГМПР. На новый срок вновь избран **Павел Юрковец**.

Делегаты утвердили новый состав Совета организации, избрали контрольно-ревизионную комиссию, определили делегатов на X съезд ГМПР и выбрали представителя в состав Центрального Совета ГМПР от Хакасской территориальной организации.

ОЛЬГА ТАНИЧЕВА

ЗА КАЖДОЙ ЦИФРОЙ – РЕАЛЬНЫЕ ЛЮДИ И ИХ ИНТЕРЕСЫ

В Красноярске состоялась 28-я отчетно-выборная конференция краевой организации ГМПР, в работе которой приняли участие 58 делегатов.

Среди гостей – *председатель Федерации профсоюзов Красноярского края* **Олег Исянов**. Он отметил, что металлурги всегда открыты к диалогу: они не только активно делятся своим опытом, оказывают помощь коллегам из других профсоюзных организаций, но и всегда готовы учиться новому, перенимать лучшие практики. Металлурги на деле доказывают, что системная работа и солидарность дают ощутимый результат.

Председатель краевой организации **Андрей Евстигнеев** представил отчет о работе за пять лет. Несмотря на непростые внешние условия, профорганизация сохранила устойчивость и добилась конкретных результатов:

- в составе организации – почти 15 тысяч членов профсоюза и 9 первичных профсоюзных организаций;
- рост средней заработной платы;
- более 5 тысяч обращений отработаны профсоюзными юристами;
- выявлено свыше 4 тысяч нарушений в сфере охраны труда;
- обучение прошли более 2 тысяч человек;
- проведено более 1 000 мероприятий для молодёжи.

Андрей Николаевич подчеркнул, что за каждой цифрой – реальные люди и их интересы. При этом в работе остаются важные задачи: справедливая индексация зарплат, упрощение процедуры получения звания «Ветеран труда», снижение влияния человеческого фактора в производственном травматизме.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии **Галина Кудряшова** представила итоги проверки финансово-хозяйственной деятельности краевой организации. Результаты проверки и доклад были приняты и утверждены.

Технический инспектор труда ППО «РУСАЛ Красноярск» **Леонид Котов** поделился опытом работы в своем направлении и рассказал, как на предприятии выявляют риски и предотвращают нарушения.

По итогам обсуждений работа краевого комитета была признана удовлетворительной. Делегаты открытым голосованием приняли следующие решения: председателем краевой организации ГМПР вновь избран **Андрей Евстигнеев**; его заместителем – **Татьяна Вишнякова**; сформирован состав краевого комитета и контрольно-ревизионной комиссии; рассмотрены другие вопросы.

В ходе конференции за активную работу и вклад в развитие профсоюзного движения знаками отличия Красноярской краевой организации награждены лучшие профактивисты.

Девиз отчетного периода «Вместе – сильнее» подтвердил свою ценность: именно совместная работа помогла сохранить единство и добиться результатов в сложное время.

ОКСАНА АРИСКИНА

УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ

В Волгограде прошла XVII отчетно-выборная конференция Волгоградской областной организации ГМПР. Делегаты подвели итоги работы за отчетный период (2021–2026 гг.) и избрали новое руководство организации.

Мероприятие стало финалом отчетно-выборной кампании, охватившей все первичные профсоюзные организации. В работе конференции приняли участие представители трудовых коллективов предприятий ГМК, члены выборных органов и приглашенные гости, в числе которых – *заместитель председателя ГМПР* **Андрей Шведов**.

На повестку дня был вынесен отчет о деятельности областной организации за прошедший период. Докладчики подробно проанализировали результаты работы по ключевым направлениям: защите трудовых прав работников, улучшению условий и охраны труда, а также реализации социальных программ.

По итогам дискуссии делегаты признали деятельность Волгоградской областной организации ГМПР удовлетворительной. Было отмечено, что удалось сохранить стабильность в коллективах и обеспечить выполнение основных обязательств перед членами профсоюза в непростых экономических условиях.

Одним из главных вопросов конференции стали выборы председателя областной организации. Ранее этот пост занимал **Сергей Полещук**.

Выборы нового лидера прошли в ходе открытого голосования. По его результатам *председателем Волгоградской областной организации ГМПР* был избран **Владимир Сармин**.

В своем приветственном слове Владимир Павлович поблагодарил коллег за оказанное доверие, а также Сергея Ивановича Полещука – за весомый вклад в развитие Волгоградской областной организации ГМПР.

Избран новый состав областного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

НОВЫЙ ЛИДЕР

В Череповце состоялась отчетно-выборная конференция Вологодской областной общественной организации ГМПР.

Итоги работы за пять лет подвел *председатель организации* **Иван Шутов**. На учете в ВООО ГМПР состоит 35.913 человек, процент охвата профсоюзным членством – 57,5%.

Наполнение колдоговора на «Северстали» за пять лет удалось не только сохранить, но и серьезно преумножить. Одним из лучших на Вологодчине признается и коллективный договор «Северсталь-Метиза». Несмотря на кризис в ювелирной отрасли, на заводе «Северная Чернь» выполняются нормы отраслевого тарифного соглашения по динамике зарплаты, сохраняются социальные льготы. Профорганизация «Медсанчасти» выросла на 9% благодаря системной работе **Натальи Даниловой**.

Деятельность организации за отчетный период признана удовлетворительной. За успехи в общественной деятельности и помощь бойцам СВО 10 представителей профсоюзного актива предприятия были отмечены наградами.

В ходе альтернативных выборов *председателем ВООО ГМПР* на новый срок избрана **Наталья Черняева**.

СПЛОЧЕННОСТЬ СОХРАНИЛИ

Состоялось XXII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации ГМПР.

На конференции рассмотрели ключевые вопросы, определяющие работу организации. Отчет о деятельности Пермского краевого комитета ГМПР за 2022–2026 годы представил *председатель краевой организации* **Александр Штин**. За эти годы последовательно отстаивались трудовые права работников, особое внимание уделялось улучшению условий труда и социальных гарантий, а также оказывалась помощь в решении спорных ситуациях на предприятиях.

Был заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии. Прозрачность и контроль за расходованием средств остаются важнейшими принципами работы организации.

Важным событием стало избрание председателя Пермской краевой организации ГМПР. Им стал **Вадим Яремчук**. Делегаты отметили, что его опыт и понимание специфики отрасли станут опорой для дальнейшей защиты интересов работников горно-металлургической сферы.

На отчетно-выборной конференции были сформированы новые составы контрольно-ревизионной комиссии, Пермского краевого комитета ГМПР, а также делегации для участия в ключевых профсоюзных структурах, в Центральном Совете ГМПР и в Пермском краевом союзе организаций профсоюзов («Пермский крайсовпроф»).

ПРОВЕРЕННАЯ КОМАНДА, НОВЫЕ ЗАДАЧИ

СОСТОЯЛАСЬ XVI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР.

На конференции присутствовали делегаты от шести первичных профорганизаций ГМК республики и приглашенные: *заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов РСО-Алания* **Асламбек Дзусов** и *главный государственный инспектор по труду Государственной инспекции труда в РСО-Алания* **Хасанбек Дзокаев**. Была обеспечена 100-процентная явка делегатов конференции.

Асламбек Дзусов зачитал приветственный адрес от *председателя Федерации независимых профсоюзов РСО-Алания* **Таймураза Касаева** с пожеланиями успешной работы конференции, принятия конструктивных и взвешенных решений и дальнейших успехов в укреплении и развитии республиканской профсоюзной организации ГМПР.

С отчетным докладом о работе Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР выступил ее *председатель* **Юрий Халин**. В своем докладе он подробно остановился на деятельности республиканского комитета по всем направлениям.

Большое внимание в докладе было уделено вопросам улучшения дел в области охраны труда и экологической безопасности, а также информационной политике на предприятиях отрасли республики.

Было отмечено, что в отчетном периоде благодаря активной работе председателей первичных профорганизаций и республиканского комитета общая численность членов профсоюза республиканской организации увеличилась.

Делегаты заслушали и утвердили доклад *председателя контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации ГМПР* **Т.Б. Карапетовой**.

По итогам открытого голосования председателем Северо-Осетинской республиканской организации ГМПР единогласно избран **Юрий Халин**.

За активную профсоюзную работу и отличные успехи в учебе студентам Владикавказского государственного многоотраслевого техникума были вручены Дипломы стипендиатов Федерации профсоюзов РСО-Алания.

АННА ГРОМИЛИНА

ЕДИНОГЛАСНЫЙ ВЫБОР

Состоялась VIII отчетно-выборная конференция Нижегородской территориальной организации ГМПР, в состав которой входит шесть первичных профсоюзных организаций.

В работе конференции приняли участие 44 делегата, в числе приглашенных – *заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР* **Наталья Сущева**.

В отчетном докладе *председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР* **Александр Ушков** рассказал о сложных вопросах многогранной профсоюзной деятельности. Это заработная плата, социальное партнерство, охрана труда, состояние профсоюзного членства и информационной работы, контроль соблюдения трудового законодательства.

По организации правовой работы и законодательной инициативы на предприятии выступил бывший *председатель профсоюзной организации АО «Выксунский металлургический завод»* **Федор Туваев**:

– Самое слабое звено в нашей работе – это вопросы заработной платы и ее индексация. У работодателя целый набор идеологических штампов и оправдательных причин для отказа – низкая производительность труда, кризис и нестабильность, отсутствие или снижение прибыли, заработная плата не должна быть выше по сравнению со средней зарплатой в регионе.

– Обучение профсоюзного актива особенно актуально в связи с тем, что сейчас из производства выводятся люди, мировоззрение которых фор-

мировалось в советские времена, и для которых профсоюз был организацией, дающей материальные блага – отметил в своем выступлении делегат конференции, *профсоюзный преподаватель* **Евгений Агафонов**. – В настоящее время основная масса работников пришла на производство в постсоветский период, и для них выгода профсоюзного членства не совсем понятна. Нужно уметь четко и внятно объяснить им, зачем нужен сильный профсоюз.

Надежда Устинова, *член комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин*, рассказала о приоритетных направлениях работы комиссии по защите женщин и охране семьи на Выксунском металлургическом заводе.

– Интересы работающих женщин достаточно широки. Это улучшение условий быта работниц, реализация социально-экономических прав и возможностей, информирование об изменениях в законодательстве, касающихся положения женщин в семье и обществе, охрана труда и здоровья беременных женщин, содействие семье, помощь многодетным, неполным и малоимущим семьям, молодоженам, одиноким матерям. Женщины возглавляют 74% профорганизаций цехов, в составе профсоюзного комитета их – 42%. Это мощный ресурс. На сегодняшний день в нашей организации накоплен интересный и содержательный опыт работы, которым мы готовы поделиться с коллегами по Нижегородской территориальной организации. Если подобная комиссия будет создана в НТО, я уверена, это будет полезно нашим женщинам – металлургам.

В своем выступлении Наталья Сущева акцентировала внимание на задачах, которые стоят перед профсоюзом по развитию социального партнерства на федеральном уровне, сообщила об итогах работы правовой службы ГМПР в первом полугодии 2026 года.

Делегаты были единодушны, как в оценке работы Нижегородской территориальной организации ГМПР – удовлетворительно, так и в решении об избрании *председателем НТО ГМПР* **Александра Ушкова**.

ЕЛИЗАВЕТА ДЕНИСОВА
СЕРГЕЙ МЕЗЕНИН

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В работе отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации Братского алюминиевого завода приняли участие 108 делегатов.

Среди приглашенных – *заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР* **Евгений Воробьев**, *директор по персоналу АО «РУСАЛ Братск»* **Иван Семенченко**, *председатель Рабочего Совета АО «РУСАЛ Братск»* **Николай Очкас**, а также ветераны профсоюзной организации.

Председатель первичной профорганизации **Сергей Сковпин** выступил с докладом о работе профкома за отчетный период. В первую очередь, Сергей Владимирович рассказал о последовательной работе по достижению реального роста оплаты труда, сохранению и повышению уровня льгот и гарантий для членов профсоюза. Для обеспечения дополнительных социальных льгот и гарантий, превышающих установленные трудовым законодательством РФ на всех предприятиях, входящих в структуру первичной профсоюзной организации, своевременно заключались коллективные договоры.

Затем лидер профсоюзной организации обозначил результаты правозащитной работы профсоюз-

ного комитета – за отчетный период рассмотрено 198 заявлений в КТС, подготовлено 28 исковых и апелляционных заявлений в суд, профком оказывал юридическую помощь членам профсоюза в подготовке обращений в Государственную инспекцию труда, прокуратуру.

В профорганизации выстроена работа в области охраны труда – профсоюзный контроль в отчетном периоде осуществляли 139 уполномоченных по охране труда. За пять лет с участием профорганизации проведена специальная оценка условий труда на 2000 рабочих мест.

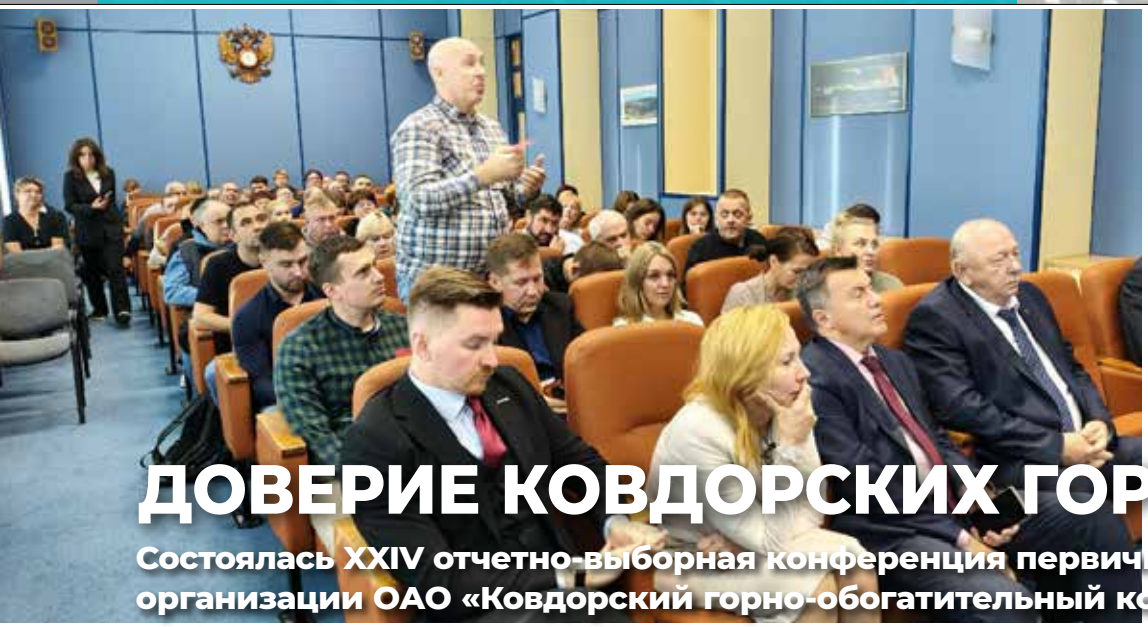
Важным направлением работы профсоюзной организации является работа с молодежью. Члены Молодежной комиссии профкома активно участвуют в жизни первичной профсоюзной организации – организуют и проводят культурно-массовые, спортивные мероприятия, участвуют в конкурсах и форумах межрегионального, межотраслевого и всероссийского уровней. Среди профактива, председателей структурных подразделений высокий процент молодежи.

Большой акцент первичная профсоюзная организация делает на обучении профсоюзного актива – председателей профсоюзных организаций, входящих в структуру первички, профгрупоргов, уполномоченных по охране труда, профсоюзной молодежи, активных членов профсоюза.

Значительно улучшилась информационная работа. За пять лет проведено немало культурно-массовых, спортивных и досуговых мероприятий.

В отчетном периоде вступили в первичную профорганизацию 3734 человека. На сегодняшний день в рядах первички Братского алюминиевого завода, самой крупной в составе Иркутской областной организации ГМПР, более 7200 членов профсоюза из 9 организаций промплощадки, в том числе 1772 членов профсоюза «Организация неработающих пенсионеров».

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной, утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии и вновь оказали доверие **Сергею Сковпину**, переизбрав его председателем первичной профорганизации на очередной срок. Его заместителями избрали **Сергея Мезенина** и **Александра Пронько**.



ДОВЕРИЕ КОВДОРСКИХ ГОРНЯКОВ

Состоялась XXIV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат».

Почетными гостями конференции стали: **Сергей Вестфаль**, *заведующий социально-экономическим отделом Центрального Совета ГМПР*; **Валерий Кулецкий**, *генеральный директор ОАО «Ковдорский ГОК»*; **Никита Бобриков**, *председатель Мурманского областного совета профсоюзов*.

Сергей Вестфаль отметил, что ГМПР объединяет более 350 тысяч горняков и металлургов России, и опыт Ковдора ценен для всей отрасли. Валерий Кулецкий, в свою очередь, подтвердил готовность к диалогу и отметил, что социальное партнерство – основа стабильной работы комбината.

Председатель профсоюзной организации **Валерий Шеберт** отчитался о проделанной работе профкома за отчетный период. Подробно рассказал о том, как решались вопросы охраны труда, зарплат и положенных льгот сотрудникам предприятия.

По итогам голосования председателем ППО был избран **Валерий Шеберт**. Он поблагодарил коллег за доверие и подчеркнул, что главная задача – не сбавлять темп в защите прав работников.

В ходе конференции профактив комбината поднял для обсуждения много актуальных вопросов, волнующих сотрудников Ковдорского ГОКа, которые были взяты в работу.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО

Состоялась 44-я отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «Ижсталь».

В работе конференции приняли участие *председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики* **Ольга Попова** и ее *заместитель* **Ирек Хасанов**.

В отчетном докладе и в выступлениях делегатов отмечалось, что профсоюзная организация держит на постоянном контроле вопросы охраны труда и безопасности на производстве, добиваясь улучшения условий работы на каждом участке. Благодаря конструктивному диалогу между администрацией и ППО на предприятии создан благоприятный психологический климат и обеспечивается защита интересов каждого работника.

Ольга Попова вручила юбилейную медаль Ассоциации ТООП Приволжского федерального округа **Дмитрию Ежову**, и Почетную грамоту Федерации Профсоюзов Удмуртской Республики генеральному директору ПАО «Ижсталь» **Сергею Казённову**.

Председателем профорганизации «Ижсталь» вновь единогласно избран **Дмитрий Ежов**.

АНАСТАСИЯ ИТЧЕНКО

ПАРТНЕРСТВО, ПРОВЕРЕННОЕ ДЕЛОМ

СОСТОЯЛАСЬ VII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ООО «СОРСКИЙ ГОК».

Главной целью конференции стало подведение итогов работы профсоюзной организации с 2021 по 2026 годы, определение дальнейших перспектив развития, проведение выборов председателя, заместителя и членов нового состава профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

На встрече присутствовали *управляющий директор предприятия* **Виктор Седусов** и *председатель Хакасской территориальной профсоюзной организации ГМПР* **Павел Юрковец**. На конференции работали 63 участника, делегированных профгруппами цехов.

Председатель профорганизации **Галина Сушкевич** отметила в своем докладе, что с 2021 по 2026 годы профсоюзная организация сосредоточилась на отстаивании социальных льгот и гарантий, закрепленных в коллективном договоре. В числе основных задач были поиск резервов для повышения заработной платы, материальная поддержка членов профсоюза, усиление защитных функций, улучшение условий труда, вовлечение молодежи в активную работу, организация досуга и спортивных мероприятий, а также адресная помощь участникам СВО и их семьям.

За отчетный период коллективный договор перезаключали дважды. И в том, и в другом случае все социальные льготы и гарантии удалось не просто сохранить, но и улучшить. Галина Михайловна обратила внимание на то, что профсоюзный комитет работает в тесном партнерском контакте с руководством комбината и завода. Отметила, что у них одни цели – стабильная работа производства и достойное качество жизни работников.

Управляющий директор Виктор Седусов отметил грамотную работу профсоюзного комитета в отчетном периоде и подчеркнул, что все обязательства между профсоюзной стороной и работодателем выполняются на сто процентов. По его словам, без профсоюзной организации многие вопросы решались бы сложнее и дольше, а конструктивный диалог с профкомом позволяет оперативно находить компромиссы.

Заместитель председателя контрольно-ревизионной комиссии **Алена Парфенова** доложила о расходовании средств профсоюзного бюджета, и делегаты без замечаний утвердили акт ревизионной комиссии.

Главным вопросом повестки стали выборы. Профсоюзный актив высоко оценил работу профкома и председателя ППО. Открытым голосованием **Галину Сушкевич** переизбрали на новый пятилетний срок – единогласно. Заместителем председателя вновь избрана **Елена Безуглова** – также единогласно. Сформировали новый состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, комиссию по социальному страхованию и комитеты по охране труда СГОКа и СФМЗ, а также выбрали делегатов для участия в восьмой отчетно-выборной конференции Хакасской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

По завершении официальной части повестки у присутствовавших была возможность задать вопросы. Делегаты подняли темы, которые волнуют людей в цехах: ремонты бытовых помещений, состояние душевых, качество воды, рост цен в заводской столовой и организация горячего питания. Все вопросы взяли в работу – представители профкома пообещали разобраться в каждой ситуации и дать обратную связь.

Основные итоги конференции: пятилетняя работа признана удовлетворительной, руководство профкома сохранило доверие коллектива, а планы на следующий срок уже определены. При этом все участники отметили, что конструктивный диалог между профорганизацией и администрацией остается главным условием для решения как производственных, так и социальных задач.

ГУЛЬНАРА ДАВЛЕТШИНА

ЧЛЕНОВ ГМПР СТАЛО БОЛЬШЕ

С марта этого года более 500 работников Юбилейного подземного рудника ООО «Башкирская медь» вступили в ГМПР. Доля членов профсоюза в коллективе увеличилась с 8 до 45 процентов. Это результат последовательной работы на участках, открытого диалога с сотрудниками и поддержки руководства предприятия.

Важное направление – развитие работы непосредственно с коллективами и более адресное внимание к вопросам, которые волнуют сотрудников. Представители профсоюзной организации регулярно встречались с работниками, принимали обращения и участвовали в решении трудовых и социальных вопросов, уделяя особое внимание практическим результатам такой работы.

Развитию профсоюзного движения способствует позиция руководства «Башмеди» и Юбилейного подземного рудника. Работу поддерживают генеральный директор предпри-

ятия **Александр Туленков**, директор по персоналу **Егор Карасёв** и начальник ЮПР **Евгений Жуков**. Их участие показало, что профактив рассматривается как партнёр в диалоге между коллективом и работодателем – так отметил *председатель цеховой профорганизации Юбилейного подземного рудника* **Алексей Горлач**.

Организационную и методическую помощь цеховому комитету оказала первичная профсоюзная организация «Башкирской меди». Совместная работа позволила выстроить взаимодействие с участками и быстрее реагировать на обращения работников.

– В достижении этого результата огромная роль принадлежит Алексею Горлачу. Он смог организовать системную работу на руднике, наладить прямой диалог с людьми и привлечь к этой деятельности руководителей участков. Рост числа членов профсоюза показывает, что сотрудники видят результаты этой работы и готовы участвовать в решении общих вопросов, – отметил *председатель профсоюзной организации ООО «Башкирская медь»* **Василий Платонов**.

На Юбилейном подземном руднике состоялось торжественное вручение профсоюзных билетов руководителям подразделения. Они продолжат участвовать в развитии профсоюзного движения и взаимодействии с коллективами подразделений.

Свои профсоюзные билеты получили и генеральный директор предприятия **Александр Туленков,** и директор по персоналу и общим вопросам **Егор Карасёв**.

МЕТАЛЛУРГИЯ НЕ УХОДИТ В ОНЛАЙН

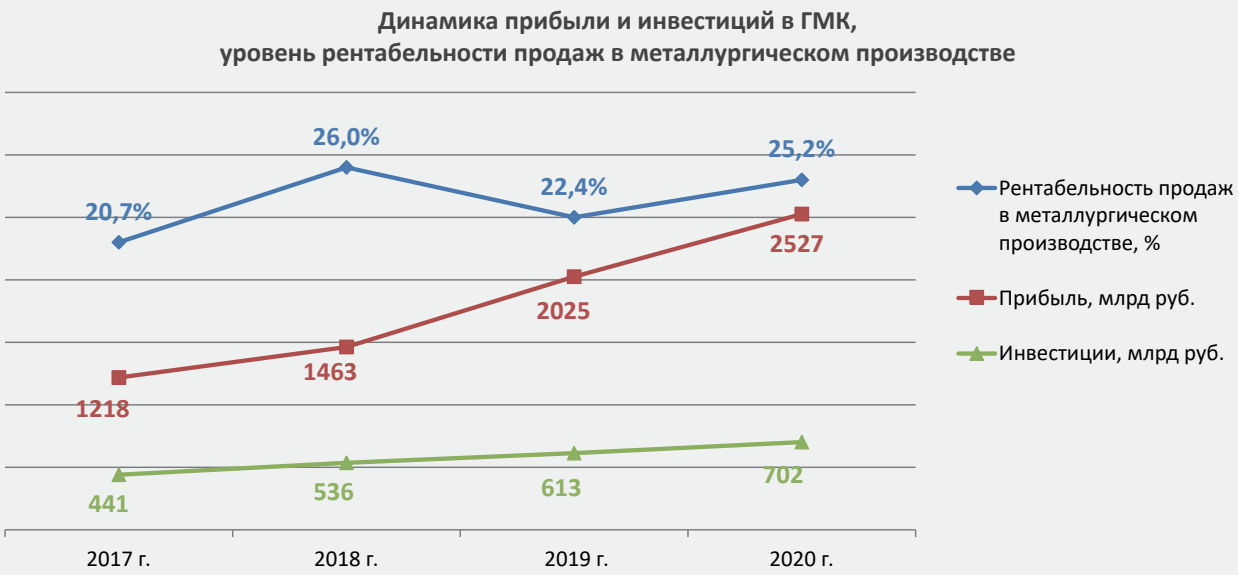
Как профсоюз защищал работников ГМК в условиях пандемии, дистанционной работы и непрерывного производства.

Состоявшийся в январе 2017 года VIII съезд ГМПР проходил под девизом «Дорожим прошлым, строим будущее!» и ставил перед профсоюзом задачи, которые в ближайшие пять лет стали основой всей практической работы: добиться восстановления покупательной способности заработной платы, укрепить отраслевое соглашение и коллективно-договорную систему, сохранить социальные гарантии. В резолюции съезда прямо говорилось, что первоочередной задачей в оплате труда должно стать восстановление, а затем и повышение покупательной способности заработной платы.

Период 2017–2021 годов подтвердил актуальность этих установок. Но главным испытанием этого периода стала пандемия: она резко изменила привычные условия работы, потребовала защиты занятости, контроля санитарной безопасности, правового сопровождения новых режимов труда и быстрой перестройки профсоюзной коммуникации. Именно поэтому история 2017–2021 годов – это не только выполнение решений VIII съезда, но и опыт того, как ГМПР встретил новую, совершенно непредвиденную угрозу.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КАЧЕЛИ: СПАД, РОСТ И НОВАЯ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Экономическое положение горно-металлургического комплекса в 2017–2021 годах было неоднородным, но в целом отрасль прошла этот период без системного спада. После кризисного 2016 года, отмеченного снижением



цен на металлопродукцию и сокращением внутреннего спроса, 2017 год стал для отечественной металлургии временем перехода от спада к росту. Большинство российских металлургических компаний увеличили объемы производства и получили положительные финансовые результаты.

За 2017-2021 гг. в ГМК было вложено 2,64 трлн рублей инвестиций в нефинансовые активы, а прибыль в период пандемии выросла особенно заметно: в 2020 году она превысила 2,5 трлн рублей, за семь месяцев 2021 года достигла 2,9 трлн рублей. Для профсоюза это означало, что защита занятости и социальных гарантий должна была сочетаться с настойчивым требованием справедливого участия работников в результатах восстановления и роста отрасли.

Пандемия потребовала от мира почти одновременного введения беспрецедентных ограничений: режимов самоизоляции, санитарного контроля, дистанционной работы, разобщения людей и перестройки привычных производственных, социальных и управленческих связей. Но металлургический комбинат, рудник, трубный или алюминиевый завод нельзя просто остановить или полностью перевести на удаленку. Работники должны выходить на смены в условиях ограничений и постоянного риска заражения, который необходимо было максимально снизить.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В РЕЖИМЕ ОПЕРАТИВНОГО ШТАБА

Пандемия стала для социального партнерства проверкой на скорость и практическую состоятельность. На предприятиях ГМК нужно было принимать решения не в обычном переговорном ритме, а почти ежедневно: кого выводить на удаленную работу, как менять графики смен, как организовать доставку работников, как развести потоки людей на проходных и в бытовых помещениях, как обеспечить санитарную безопасность и при этом не сорвать непрерывное производство.

В этих условиях представители территориальных и первичных профсоюзных организаций входили в оперативные штабы, созданные на местах. Это было принципиально важно: профсоюз не просто реагировал на последствия уже принятых решений, а мог влиять на них в момент выработки – до того, как временная мера могла превратиться в нарушение прав работников.

Именно в этот период социальное партнерство фактически вышло на новый уровень. Совместными усилиями администраций и профкомов решались не только производственные и организационные вопросы, но и огромный объем разъяснительной работы, значительную часть которой взял на себя профсоюз.

Особенно сложно было там, где часть персонала переводилась на вахтовый метод с обязательной обсервацией: вместе с вопросами занятости и оплаты возникали бытовые проблемы – места отдыха, питание, санитарный режим, связь с семьей, порядок заезда и выезда. Так социальное партнерство в пандемию перестало быть только системой переговоров и соглашений. Оно стало повседневным механизмом совместного управления кризисом, где от согласованности действий напрямую зависели здоровье людей, устойчивость производства и сохранение трудовых коллективов.

Центральный Совет ГМПР, в свою очередь, обобщал поступавшую с мест информацию о работе предприятий в период пандемии с помощью анкетирования. Анализ показал режимы работы территориальных организаций, формы связи профактива с трудовыми коллективами, работу оперативных штабов, причины обращений работников, форматы проведения профсоюзных мероприятий и обучения в условиях ограничения контактов, а так же готовность к удаленной работе.

ЦС ГМПР получал не абстрактную картину пандемии, а конкретную информацию с мест – где менялся режим труда, где возникали правовые вопросы, где требовалась разъяснительная работа, а где профсоюзным организациям не хватало личного общения, технических возможностей или доступа к предприятиям.

НОВАЯ ДИСТАНЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

В этих обстоятельствах охрана труда фактически получила новое измерение. Если раньше профсоюзный контроль традиционно был сосредоточен на производственных рисках – травматизме, вредных факторах, спецоценке условий труда, обеспечении средствами индивидуальной защиты, – то в период пандемии безопасное рабочее место стало означать еще и защиту от инфекции.

На предприятиях менялась привычная организация труда: вводились санитарные ограничения, пересматривались графики, часть работников переводилась на дистанционную работу, временно применялись режимы неполной занятости, для работников старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями принимались отдельные

решения – перевод на удаленный режим или оформление листков нетрудоспособности.

На предприятиях ГМК наносили дистанционную разметку перед проходными и в мастерских, измеряли температуру пирометрами, силами лаборантов ОТК изготавливали антисептики, прорабатывали дезинфекцию душевых с помощью ручных опрыскивателей. Дезинфицировали автобусы и трамваи после рейсов, обрабатывали поручни, спинки сидений и ручки, увеличили число рейсов для доставки работников на производство. Это позволяло разгрузить пассажиропоток, сократить наполняемость салонов и снизить риски заражения по дороге на смену и обратно.

ВИРУС МЕНЯЛ ПРАВИЛА, НО НЕ ОТМЕНЯЛ ПРАВА

Юридическая служба ГМПР в период пандемии столкнулась с новой для себя задачей: нужно было не только защищать работников в привычных трудовых спорах, но и быстро ориентировать профсоюзные организации и членов профсоюза в постоянно меняющихся правилах.

После введения карантинных мер юристы давали разъяснения по нормативным актам, связанным с ограничениями из-за распространения коронавирусной инфекции, отслеживали изменения в законодательстве субъектов РФ и локальных нормативных актах предприятий. Важно было не допустить, чтобы временные санитарные ограничения приводили к снижению трудовых гарантий.

Каждое решение – от изменения режима труда до перевода на удаленную работу – требовало правового сопровождения. Консультации в условиях пандемии в основном перешли в дистанционный формат или велись по электронной переписке.

В июле 2021 года ГМПР подписал соглашение о взаимодействии с Федеральной службой по труду и занятости. Документ закрепил сотрудничество профсоюза и Роструда по защите трудовых прав работников, вопросам охраны труда, выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров.

СВЯЗЬ НА РАССТОЯНИИ

Для информационной работы пандемия стала моментом резкого ускорения. Когда привычное живое общение оказалось ограничено, именно информационные каналы помогли удержать связь внутри всей структуры ГМПР – от Центрального Совета до территориальных и первичных организаций. Изменилась сама картина потребления информации: люди чаще обращались к сайту, социальным сетям, мессенджерам, онлайн-площадкам. Если до пандемии цифровые ресурсы воспринимались как важное, но все же дополнительное направление, то в 2020–2021 годах они фактически стали рабочей средой профсоюза.

Особенно заметно в этот период выросло значение социальных сетей. Карантинные ограничения заставили выборные профсоюзные органы искать новые способы общения с работниками. Красноярский алюминиевый и Выксунский металлургический заводы, Новолипецкий металлургический комбинат, предприятия ЕВРАЗа и группы ЧТПЗ – десятки постов выходили с хештегом #прорвемся. Это была не просто информационная кампания, а способ показать: даже когда люди физически разобщены, трудовые коллективы остаются частью одной отрасли и одного профсоюза.

Живое общение это не заменило – напротив, его ценность стала еще очевиднее. Но ГМПР получил новый опыт:

Информационная встреча с директором по персоналу, 2021 год

научился быстрее распространять информацию, проводить акции без очного сбора людей, поддерживать профактив на расстоянии и сохранять солидарность даже тогда, когда сама эпоха требовала разобщения.

ТОНКОЕ МЕСТО, КОТОРОЕ ВЫДЕРЖАЛО – ОРГАРАБОТА В МАСКАХ, НА «УДАЛЕНКЕ» И В САМОИЗОЛЯЦИИ

Организационная работа в пандемию оказалась одной из самых уязвимых частей профсоюзной деятельности. Значительная ее часть всегда строилась на личном присутствии: Исполкомы, пленумы, заседания комиссий, собрания, конференции, обучение профактива, встречи с первичными организациями, коллективные акции, конкурсы, молодежные и отраслевые мероприятия.

Но карантинные ограничения резко сузили это пространство. То, что раньше можно было провести очно – с залом, обсуждением, голосованием, живым разговором после заседания, – теперь требовало переноса, отмены или полной перестройки формата.

Особенно заметно это проявилось в отчетно-выборный период и при подготовке крупных профсоюзных мероприятий. Даже IX съезд, который удалось провести очно, проходил уже в иной организационной реальности – с масками, дистанционной рассадкой и постоянным контролем санитарных требований.

ИЗОЛЯЦИЯ БЕЗ ИЗОЛЯЦИИ

Пандемия резко сузила привычные возможности международной работы: закрывались границы, отменялись поездки, встречи и семинары. Но при этом она расширила саму повестку международного профсоюзного диалога – теперь общими темами стали последствия COVID-19 для мировой металлургии, сохранение рабочих мест, социальные гарантии, безопасность на производстве и роль профсоюзов в условиях глобального кризиса.

На онлайн-заседании Рабочего комитета по основным металлам IndustriALL в 2020 г. обсуждалась ситуация в отрасли в условиях COVID-19. В Европе, как отмечалось на встрече, сокращение рабочих мест составляло примерно 19 процентов. На этом фоне Алексей Безымянных представил ситуацию в российском ГМК, где, несмотря на ограничения и необходимость перестройки работы предприятий, занятость в целом удалось сохранить.

ЦИФРОВАЯ ЖИЗНЬ И РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ: КАК МОЛОДОЙ ПРОФАКТИВ ГМПР СПРАВЛЯЛСЯ С ПАНДЕМИЕЙ

Молодежь ГМПР быстро адаптировалась под новые форматы работы. Молодежные советы, школы молодых профлидеров, форумы и обучающие программы, которые прежде строились вокруг очных встреч, дискуссий и командной работы, пришлось переводить в дистанционный режим.

Но главным проявлением молодежной работы в пандемию стало волонтерство. Когда режим самоизоляции особенно тяжело ударил по ветеранам, пожилым, маломобильным людям и многодетным семьям, молодые профактивисты вышли за рамки обычных мероприятий и включились в реальную помощь.

ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

Главным результатом этой пятилетки стала заработная плата. В ходе напряженных переговоров по Отраслевому тарифному соглашению профсоюзная сторона добилась повышения минимальной заработной платы

Международная работа

для работников основных видов деятельности с 1,5 до 1,8 прожиточного минимума, а для работников неосновных видов деятельности – с 1,3 до 1,45 прожиточного минимума. В 2020 году минимальная заработная плата не ниже 1,8 прожиточного минимума была достигнута уже на 55,7 процента предприятий основных видов деятельности, а почти на 45 процентах предприятий этой группы она составила 2 прожиточных минимума и более.

Не менее важно, что рост был заметен не только в соглашениях, но и в реальных цифрах. За 2017 год, 2020 год и семь месяцев 2021 года средняя заработная плата в ГМК последовательно увеличивалась и в итоге выросла на 46 процентов, а реальная заработная плата – на 21 процент. За семь месяцев 2021 года средняя зарплата в отрасли достигла 69 635 рублей, ее покупательная способность выросла до 5,48 прожиточного минимума. Это означало, что одна из главных задач, поставленных после VIII съезда ГМПР, была выполнена.

Так завершался период между VIII и IX съездами: профсоюз прошел через пандемию без разрушения своей системы работы. Были сохранены рабочие места, коллективные договоры, правовая и организационная защита, связь с людьми, молодежная и информационная работа. А главное – даже в период санитарного кризиса и экономических качелей ГМПР добился того, ради чего профсоюзная работа всегда имеет практический смысл: рост заработной платы, сохранение гарантий и укрепление защиты человека труда.

ВЛАДИМИР ШИРОКОВ ВЕНЕРА КОЛОСОВА

КОГДА И ОБАЯТЕЛЬНОСТЬ ПОМОГАЕТ

«Это же столько возможностей для самореализации. Спорт, отдых, творчество, общественная активность, расширение кругозора, знакомства с интересными людьми – это все профсоюз. Я с будущем мужем благодаря профсоюзу познакомилась. Так и рассказываю новичкам – обо всем, что он дает, когда приходят к нам устраиваться и спрашивают, для чего он».

Возражающих на эти аргументы **Натальи Мининой**, профгрупорга в копровом цехе ММК, практически нет: в ее профгруппе 100-процентное профсоюзное членство. Помогают и талант убеждения, и опыт, и умение расположить к себе, да и просто женское обаяние, которого у нее не отнять.

Горы металла слушаются эту женщину беспрекословно. Поднять рельс, балку или трубу для нее привычное дело. Бывало, и автомобили, и даже КАМАЗы и тепловозы по частям перемещала. Но самые тяжеловесные – это слябы-недокаты, т. е. некондиция из листопрокатных цехов. Одна такая «тушка» на 20-25 тонн тянет. Наталья – машинист крана с более чем 20-летним стажем. Вместе с коллегами цеха она встречает металлолом со всех концов страны и ближнего зарубежья. Здесь его выгружают из вагонов, разрезают на части, иногда даже взрывают, если металл толстостенный, и затем в спецвагонах – «совках» – отправляют дальше, в кислородно-конвертерный и электросталеплавильный цехи, на переплавку. Так на ММК металлу дают вторую жизнь, он снова становится сталью.

Как любой труд, связанный с металлом, производство здесь нелегкое. Постоянно в работе мостовые краны, погрузчики («фуксы»), идет сварка, газовая резка. И пыль выделяется, и шум с вибрацией присутствуют, и строгое соблюдение мер безопасности требуется. Перчатки, рукавицы, респираторы, маски, очки, беруши – полный комплект СИЗ носят рабочие для защиты от опасностей и рисков.

Поэтому работы профактиву всегда хватает. Как профгрупорг Наталья Минина постоянно «в тонусе» в плане условий и охраны труда коллег: ведет общественный контроль, доводит до руководства информацию о нарушениях требований, следит за своевременным обе-

спечением работников качественными СИЗ. Как фразы из официального отчета, казалось бы, звучат эти формулировки, но за ними – живые люди и кропотливая индивидуальная работа целой профсоюзной команды.

Вот недавно, например, вместе с профсоюзными коллегами помогла машинистам крана решить вопрос по спецодежде. Зимой они трудятся в фуфайках, летом – в тонком х/б, но на межсезонье спецодежда не предусматривалась. А цех расположен под открытым небом, на всех ветрах и дождях. Работники обратились с проблемой к профгрупоргу. Ее приняли – написали коллективную заявку, обратились к доверенному лицу членов профсоюза. И дело выгорело – со склада прислали демисезонные болоньевые куртки с капюшонами и теплые жилеты-флиски. Люди довольны. Точно так же отработали с газорезчиками – заменили войлочные спецовки на более огнестойкие и долгоносные.

Что должен в первую очередь уметь профгрупорг? Общаться с людьми, дотрагиваться до каждого. Именно на уровне профгруппы, самого первого и массового звена в большой профсоюзной структуре, этот навык – самый важный. У Натальи такая работа поставлена отлично. Она располагает к себе с первой минуты общения – мягким голосом, внимательным отношением, чуткостью к чужим проблемам, умением выслушать. Особенно хорошо это получается, когда в бригаду приходят новички. «Я сразу знакомлюсь с человеком. Рассказываю, какая дружная у нас команда, говорю о профсоюзе. Привожу примеры, как он помогает в личном развитии. У нас же практически вся общественная жизнь через профсоюз идет», – говорит Наталья.

Она не скрывает – не все получается. Хотелось бы, чтобы в цехе было больше молодежи. От этого и общественная жизнь была бы насыщеннее. Старается сама, личным примером, вовлекать людей. Не зря ее включили в комиссию профкома Металлургического производства по культмассовой работе. Представители ее профгруппы – активные участники корпоративных творческих и интеллектуальных проектов – «Профсоюзных амазонок», «Мозгобойни», профессиональных конкурсов, соревнований по картингу, стрельбе из пневматической винтовки, футболу, городошному спорту.

Наталья вообще без дела сидеть не может. Диван и телевизор после работы – не для нее. Не так давно участвовала в проекте городского фонда «Я – женщина», проявила себя там как мастер вязания теплых вещей. Вяжет из шерсти все – от носочков до пальто. Полностью обвязала обеих внучек Варвару и Надежду. Еще она большая любительница путешествий. Во многих странах была. С особым трепетом вспоминает Индию, Храм Гроба Господня в Иерусалиме и Вифлеем.

Профсоюзные заслуги Натальи оценены по достоинству. Она награждена грамотой профкома Группы ММК, а в этом году вошла в число победителей сразу двух конкурсов профгрупоргов ГМПР – областного и отраслевого. Это отличная мотивация работать дальше на благо людей.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ