

Правила временного перевода сотрудников к другому работодателю продлены на 2024 год

Правительство уточнило особенности временного перевода сотрудников к другому работодателю, которые применяли по 31 декабря 2023 года. Теперь правила действуют до 1 января 2025 года.

Напоминаем: Временный перевод на работу к другому работодателю осуществляется в следующих случаях:

а) поступление запроса работодателя, содержащего информацию о наличии потребности во временном переводе работников от другого работодателя;

б) поступление в центр занятости населения сведений от работодателя о приостановке производства (работы).

Для временного перевода на работу в другую компанию нужно письменное согласие сотрудника. С ним новый работодатель может заключить срочный трудовой договор, если работодатель на постоянном месте работы не против. На время перевода действие первоначального трудового договора приостанавливается, но его срок продолжает течь.

Постановление Правительства РФ от 29.12.2023 N 2390