

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ ПРОФСОЮЗНОГО ОБУЧЕНИЯ В 2013 году

Проводимая в 2013 году работа по обучению профсоюзных кадров и актива была направлена на выполнение Программы действий ГМПР на 2012-2016 годы, содействие организационному укреплению профсоюза и увеличению его членской базы.

Различными формами обучения в 2013 году было охвачено 23508 человек, в том числе 847 штатных профсоюзных работников - 54,4 % (в 2012 г. 57,8%) и 22661 человек - 52,4% (в 2012 г. 52,0%) профсоюзных активистов.

Обучено освобожденных председателей профкомов первичных организаций – 84,4% и освобожденных председателей профкомов цеховых организаций – 90,4 %. Неосвобожденных председателей профкомов первичных и цеховых организаций обучено свыше 65,0% от их численности.

Самой многочисленной и наиболее проблемной категорией в вопросах организации обучения остаются профгруппорги, на которых возлагается непосредственная работа по информированию, разъяснению и мотивации работников трудового коллектива, не состоящих в ГМПР. Охват обучением этой категории актива в 2013 году остался на уровне предыдущего года и составил немногим более 30%.

Основными формами обучения всех категорий актива являются краткосрочные семинары и школы профсоюзного актива (ШПА), где осуществляется непрерывный системный учебный процесс.

Школы профсоюзного актива действуют в 7 территориальных органах профсоюза и в 161 первичной профсоюзной организации.

В соответствии с решением Центрального Совета профсоюза (III пленум ЦС ГМПР, декабрь 2012 г.) в 2013 году вновь создано 8 школ профсоюзного актива в первичных организациях Белгородской, Московской, Свердловской и Челябинской областных организациях.

В целом общее количество ШПА уменьшилось с 195 до 168 и численность слушателей с 12933 до 12003 человек.

Обучение профсоюзных активистов в ШПА проводилось в 90 из 144-х первичных организаций с численностью свыше 500 человек и в 22 организациях с численностью меньше 500 человек.

В целях обучения профгруппоргов навыкам ведения мотивационной и разъяснительной работы в коллективе в 2013 году были проведены учебные семинары в профсоюзных организациях ОАО «Северсталь», «Северсталь-метиз», ОАО «Тагмет», ОАО «ЭПМ-НЭЗ», ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова», ОАО «КУМЗ», ОАО «ММК», ОАО «ЧМК», ОАО «Самарский металлургический завод» и других. В программу семинаров были включены вопросы организации работы профсоюзных групп, роли профгруппорга в профсоюзе, мотивации профсоюзного членства, изучения Положения о профсоюзной группе ГМПР, подготовки и проведения отчетов и выборов в профсоюзных группах и другое.

В Кемеровской, Московской, Мурманской, Челябинской областных, Алтайской, Пермской, Красноярской краевых организациях, «Профзолото» Саха (Якутия), на предприятиях Орловской области были проведены

краткосрочные тематические семинары для актива малочисленных первичных профсоюзных организаций. На семинарах рассмотрены проблемы заключения коллективных договоров, организационная и информационная работа первичной организации, вопросы мотивации профсоюзного членства, охраны труда, правовые вопросы. Всего обучено 1 122 человека.

В целях активизации обучения профсоюзного актива Центральный Совет ГМПР приступил к подготовке новой группы профсоюзных преподавателей. В ноябре 2013 года прошел первый семинар проекта, в котором приняли участие 22 человека из 11 регионов России.

Для увеличения масштабов обучения профсоюзного актива Свердловский областной комитет ГМПР самостоятельно организовал подготовку профсоюзных преподавателей. Приступившие к работе преподаватели обкома провели в 2013 году семинары и тренинги на темы: «Организационная работа профсоюзного комитета», «Мотивация профчленства», «Гарантии и компенсации работникам», «Командообразование» и другие. Подготовка преподавателей организована также и Челябинским областным комитетом.

В декабре 2013 года прошли повышение квалификации действующие профсоюзные преподаватели ГМПР из 11 территориальных организаций. Они обменялись опытом, поделились практикой преподавательской работы, получили новые знания и навыки, как по подготовке программ семинаров, так и по методике их проведения. Однако из 58 преподавателей лишь 19 из них (32 %) прошли повышение квалификации.

Центральный Совет профсоюза в отчетном году приступил к подготовке специалистов (органайзеров) по увеличению членской базы профсоюза путем создания новых профсоюзных организаций и увеличения членства в существующих. Подбор кандидатур осуществлялся на основе потребностей организаций в таких специалистах и происходил с учетом задач территориальных и первичных организаций – увеличения численности членов профсоюза за счет создания новых организаций или за счет внутренних ресурсов.

Первый семинар по подготовке органайзеров с участием ряда руководителей территориальных органов и председателей первичных профсоюзных организаций состоялся в октябре 2013 г. в Москве. В семинаре участвовали представители Кемеровской, Московской, Оренбургской, Челябинской областных, Алтайской, Красноярской краевых организаций, республик Башкортостан, Хакасии и других регионов.

В сентябре 2013 г. в Нижнем Новгороде состоялся семинар профсоюзных работников, занимающихся организационной работой в территориальных и первичных профсоюзных организациях, в проведении которого принимали участие преподаватели ГМПР Г.В. Калинина – главный специалист – руководитель УМС Свердловского областного комитета профсоюза и Н.В. Гришин – заместитель председателя профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Выксунский металлургический завод».

Центральный Совет профсоюза в 2013 году стал шире практиковать проведение выездных семинаров для территориальных и первичных организаций ГМПР, выходящих на ЦС ГМПР со слабой финансовой базой.

Для профсоюзного актива регионов Северо-Запада Российской Федерации в г. Ковдор прошел международный семинар на тему «Использование органайзинга для увеличения профсоюзного членства». Семинар был организован Центральным Советом ГМПР совместно с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Профсоюзом металлистов Финляндии. В работе семинара участвовали более 30 профсоюзных активистов предприятий Мурманской области, а также представители первичных организаций Боровичского огнеупорного комбината (Новгородская область) и Надвоицкого алюминиевого завода (Республика Карелия).

Участники рассмотрели опыт деятельности профсоюза металлистов Финляндии, обсудили проблемы организационного укрепления профсоюза и меры, предпринимаемые профсоюзными организациями по увеличению членства и активизации деятельности выборных органов.

Стратегия и тактика действий профсоюза в современных условиях были рассмотрены представителями профсоюзных организаций Забайкальского, Приморского краев, Амурской области, Республики Хакасия на семинаре в г. Чите, организованном совместно с региональным офисом по странам СНГ Глобальной федерации промышленных профсоюзов «ИндустриАЛЛ».

В соответствии с ежегодным планом работы ЦС ГМПР в 2013 году были проведены семинары по повышению квалификации профсоюзных кадров и специалистов всех уровней, в которых участвовало 337 человек.

В рассматриваемом периоде серьезное внимание было уделено подготовке и обучению кадрового резерва профсоюзных организаций Белгородской, Иркутской, Нижегородской, Оренбургской, Челябинской областей, Пермского края, ОАО «Михайловский ГОК» и Самарского металлургического завода. Всего обучено 984 человека.

Территориальные органы профсоюза и профкомы первичных организаций осуществляют подготовку профсоюзных кадров по квотам ФНПР и за счет собственных средств в Академии труда и социальных отношений, в филиалах Академии и других высших учебных заведениях. В 2013 году семь представителей Вологодской, Пермской, Свердловской территориальных организаций прошли профессиональную подготовку по программам 500 и более часов.

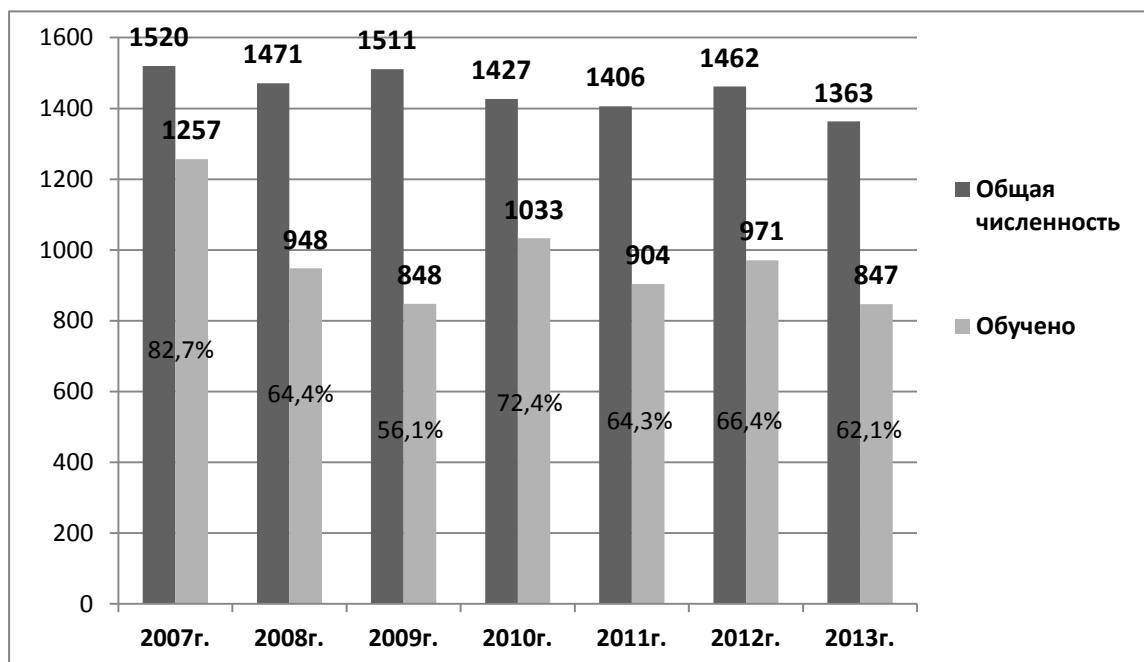
В отчетном 2013 году было проведено два заседания Учебно-методического совета ЦС ГМПР, на которых рассматривались вопросы о работе профсоюзных органов по выполнению решения III пленума ЦС ГМПР, о создании Школ профсоюзного актива, проект Положения «Об Учебно-методическом совете ЦС ГМПР» и утверждена Программа обучения председателей цеховых комитетов.

В среднем на обучение кадров и актива было израсходовано 2,1 % (1,89% - 2012г.) консолидированного профсоюзного бюджета, что ниже уровня финансирования, предусмотренного «Программой действий ГМПР на 2012-2016 годы».

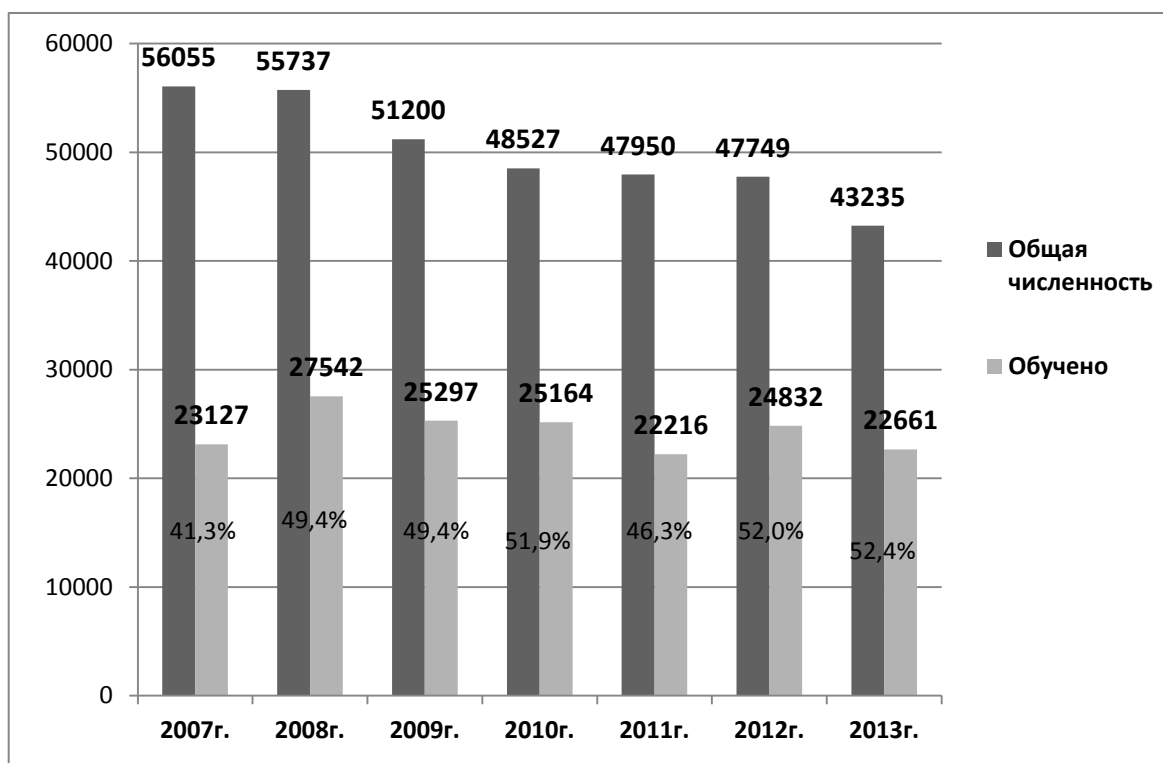
Организационный отдел ЦС ГМПР

О состоянии профсоюзного обучения в 2013 году

Обучение профсоюзных кадров (чел.)



Обучение профсоюзного актива (чел.)



Обучено в школах профсоюзного актива (чел.),
(кол-во ШПА)

