

ГМПР – Инфо

№07|271| 2025

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Связь времен – связь поколений...
- 4 Вам, укротителям металла!
- 12 Профактив ЧЭМК – с визитом в Москве

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 14 Социальный Совет ОК «РУСАЛ» обсудил...
- 15 В Группе ММК проиндексировали зарплату
- 15 Материальное стимулирование работников

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 16 Горняки на Вологодчине
- 19 Мир спасут доброта и милосердие
- 20 В первичке Тайшетского алюминиевого завода прибыло
- 21 Такие семьи металлургов
- 22 Время идет, доверие остается

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 25 Для молодежи
- 27 Чтобы действовать слаженно
- 28 Профсоюзная школа – о самом важном
- 30 Знатоки безопасности

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 31 Результаты защиты трудовых прав работников
- 32 Защита прав трудящихся
- 32 Досрочную пенсию заслужил

ПОМНИМ И ЧТИМ

- 33 Как закалялась сталь и люди

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 40 Фестиваль спорта и дружбы
- 43 «Крепче стали»
- 47 На острове Тенга
- 48 Профсоюзная смена – экватор пройден

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



http://vk.com/gmpr_info



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



https://t.me/GMPR_Info

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.
Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 28.07.2025.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ 25-293.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.группаморе.рф>
e-mail: sea.more@mail.ru



СВЯЗЬ ВРЕМЕН – СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ...

День металлурга – главный праздник июля для тех, кто связал свою судьбу с одной из самых уважаемых и востребованных профессий. В регионах, где действуют предприятия горно-металлургического комплекса, проходят многочисленные массовые торжественные мероприятия. В этом году в Москву на празднование Дня металлурга приехали профлидеры территориальных и первичных организаций из 28 регионов страны.

В первый день, 14 июля, для гостей были организованы патриотические и информационные мероприятия. Участники побывали в Музее Победы на Поклонной горе, смогли погрузиться в атмосферу 40-х годов. Для них была проведена экскурсионная программа «Подвиг народа» с посещением Зала Славы.

По приезду в офис Центрального Совета ГМПР многие не могли сдержать эмоции, делились впечатлениями: *«Очень сильные чувства, потрясающие до глубины души, шок от увиденного... Удивительное сочетание современных технологий и подлинных артефактов. Боль за очевидцев военных событий. Потрясает, в каких условиях, какими*





невероятными усилиями нашего народа добывалась Великая Победа... Было впечатление, что на время перенеслись в прошлое страны, смогли стать свидетелями основных событий. Увидели заводские цехи, где ковалось оружие Победы, поля сражений, где решалась судьба мира... Военный быт, уникальные документы и личные вещи простых героев – рабочих, крестьян, ученых, медиков... Это было невероятное погружение в военное прошлое нашей страны, которое позволило в полной мере ощутить масштаб народного подвига...».

Во второй половине дня в офисе Центрального Совета профсоюза состоялась встреча с *председателем ФНПР Сергеем Черногаевым*, *председателем ГМПР Алексеем Безмянных*, *Исполнительным директором Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) Михаилом Линником*.

Алексей Безмянных поприветствовал собравшихся. Сообщил об одной из самых важных ближайших задач про-

фсоюза. В этом году предстоит заключить новое Отраслевое тарифное соглашение. Переговоры начнутся осенью и будут непростыми. Все чаще появляются проблемные сигналы с повышением заработной платы, возможном сокращении рабочей недели, вынужденных простоях производств, сбыте готовой продукции. Тем не менее, работа над важным документом для горняков и металлургов будет проходить с главным посылом – сохранить и приумножить для работников действующие гарантии.

Алексей Безмянных представил недавно утвержденное Исполнительного директора Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС) Михаила Линника. Михаил Сергеевич подтвердил слова лидера ГМПР о непростой ситуации в отрасли и высказал уверенность, что социальные партнеры постараются сделать все возможное, чтобы достичь консенсуса.

Сергей Черногаев в своем выступлении подчеркнул важность труда металлургов для экономики страны.





Напомнил основные задачи отечественного профсоюзного объединения, которому в этом году исполняется 120 лет. Отметил, что именно грамотно выстроенное социальное партнерство дает важные положительные результаты в деле защиты прав работников.

Сергей Иванович ответил на многочисленные вопросы. Один вопрос был о размещении территориальных организаций профсоюзов после выселения из Дворца труда в Санкт-Петербурге (Николаевский Дворец). Ряд пожеланий участников встречи Сергей Черногаев «взял на карандаш», в том числе о содействии горнякам и металлургам в упрощении получения звания «Ветеран труда».

Далее состоялась встреча с политиком, писателем, общественным деятелем **Николаем Стариковым**. Лекция на тему «Геополитика момента. Ответ глобального мира на политику России» вызвала большой интерес участников встречи. Николаю Викторовичу задавали много вопросов об особенностях мировой политики, роли лидеров стран в развитии общества, тенденциях развития нашей страны и ее роли в мировом сообществе, причинах политических, экономических и военных конфликтов, прогнозах на ближайшее время. Одному участнику за лучший вопрос Николай Викторович подарил свою книгу. Подарок от известно-

го политика, писателя и общественного деятеля достался председателю первичной профорганизации ООО «Рускальк» **Инне Зайцевой**. 📖





ВАМ, УКРОТИТЕЛЯМ МЕТАЛЛА!

15 ИЮЛЯ В МОСКВЕ ПРОШЛИ ТОРЖЕСТВЕННЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА.



Состоялось традиционное возложение цветов от горняков и металлургов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены. В церемонии приняли участие председатель ГМПР **Алексей Безьянних**, Президент ФНПР **Михаил Шмаков**, президент Российского союза товаропроизводителей, первый заместитель председателя Правительства РФ 1993–1996 гг., министр металлургии СССР 1991 г. **Олег Сосковец**, исполнительный директор АМРОС **Михаил Линник**, первый Вице-президент ООО «Корпорация производителей черных металлов» **Юрий Мишин**, представители металлургических компаний, предприятий – победителей конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности», профлидеры территориальных и первичных организаций ГМПР, профактив Московской городской и Московской областной организаций ГМПР, работники аппарата ЦС профсоюза, ветераны, студенты Университета МИСИС.





Торжественное мероприятие в честь Дня металлурга состоялось в концертном зале «Измайлово».

По традиции перед началом действия прозвучали фанфары в исполнении артистов военного оркестра пограничных войск РФ.

Дмитрий Петрухин, ведущий мероприятия, приветствовал собравшихся стихами:

С Днем металлурга!

Славим их – героев чугуна и стали

Веселых, добрых, огневых:

Всем людям вы родными стали!...

За вами – строят поезда,

Суда, столбы, станков немало.

Удачей светит пусть звезда

Вам, укротителям металла!

По доброй традиции торжественное мероприятие началось фильмом о горняках и металлургах «Битва за металл: экономика войны». На экране – архивные кадры металлургических предприятий в довоенное и военное время, карты, графики, и простые труженики – крестьяне, женщины, подростки, которым пришлось в невероятно тяжелых военных условиях эвакуации и восстановления металлургических предприятий осваивать профессию металлурга. «Победа ковалась в металлургических печах и горячих сердцах людей, которые верили в свою страну даже в самые трудные времена. И эта вера давала им силы!».

К собравшимся обратился **Алексей Безымянных**, председатель ГМПР:

– В честь Дня металлурга в регионах, где действуют предприятия горно-металлургического комплекса, проходят многочисленные торжественные встречи, на которых чествуют людей одной из самых важных, тяжелых и очень почетных профессий. Рад, что в этом зале собрались лучшие представители трудовых коллективов из почти 30 регионов страны. В вашем лице я хочу поздравить всех горняков и металлургов, ветеранов производства, нашу молодежь и пожелать сил, мужества, сплоченности для дости-





жения новых успехов, так необходимых нашей стране. Здоровья вам и вашим близким!

Алексей Безмянных зачитал приветствие от *Председателя Правительства Российской Федерации Михаила Мишустина*.

Михаил Линник, исполнительный директор АМРОС, зачитал поздравление от *Председателя Государственной Думы Вячеслава Володина*. От себя Михаил Сергеевич добавил:

– Ваш труд очень нужен нашей стране. И важно, чтобы вы могли в полной мере реализовывать свой профессиональный потенциал, идти на работу с воодушевлением и с радостью возвращаться в свои семьи, где вас ждут и любят. Мы будем продолжать укреплять социальное партнерство, и у нас все задуманное получится!

Олег Сосковец, президент Российского союза товаропроизводителей, ранее министр металлургии СССР, первый заместитель председателя правительства Российской Федерации, обратился к участникам мероприятия:

– Современная российская металлургия – это революционные инновационные решения, новые сплавы, автоматизированные производственные технологии. В отрасли продолжают активно реализовываться крупные инвестиционные проекты. Это говорит об острой востребованности продукции металлургов для развития внутреннего рынка и экономики страны в целом. Удачи вам, дорогие товарищи, новых успехов и крепкого здоровья!

Михаил Шмаков, Президент ФНПР, отметил:

– Горно-металлургический профсоюз России является одним из значимых и опорных объединений ФНПР. Это стабильная, успешная, постоянно развивающаяся организация. Такие качества присущи и вашим территориальным, первичным организациям, которые действуют во многих регионах страны. Поэтому российская металлургия является опорой экономики страны и все это благодаря вашему ежедневному нелегкому и упорному труду. В фильме, показанном в начале торжественного мероприятия, было ярко отражено, какой ценой, каким героизмом простых людей досталась нам Победа в Великой Отечественной войне. И сегодня становится очевидно, что без металлургии Победы не бывает. С праздником, дорогие товарищи, с Днем металлурга!





Состоялась церемония награждения победителей XXII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в 2024 году.

В конкурсе приняли участие 53 предприятия из 16 регионов России с общей численностью около 50% работающих в горно-металлургическом комплексе. Среди конкурсантов – 8 предприятий горнодобывающей промышленности; 23 предприятия черной металлургии; 15 предприятий цветной металлургии; 4 предприятия по ремонту машин и оборудования; 2 предприятия по производству кокса; одно предприятие золотодобывающей промышленности.

Победители в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»:

- ❖ АО «Волжский трубный завод»;
- ❖ АО «Выксунский металлургический завод»;
- ❖ АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат»;
- ❖ ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;
- ❖ АО «РУСАЛ Красноярский Аллюминиевый Завод»;
- ❖ ПАО «РУСАЛ Братский алюминевый завод»;
- ❖ АО «Уралэлектромедь»;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Краснотурьинск;
- ❖ АО «Челябинский трубопрокатный завод».

Владимир Сармин, *председатель первичной профсоюзной организации Волжского трубного завода:*

– Наше предприятие впервые стало победителем в этой номинации. Хочу отметить, что все предприятия Трубной металлургической компании имеют очень высокий уровень социальной ответственности. Коллективный договор Волжского трубного завода – это не статичный документ, а такая платформа, которая постоянно совершенствуется, проводится работа по улучшению этого важного документа. Предусмотрены выплаты и в сложных ситуациях для работников, и на радостные события, на поддержку семьи, оздоровление. Мы гордимся своим колдоговором и искренне рады, что эта работа высоко оценена.

Евгений Губанов, *управляющий директор Челябинского трубопрокатного завода:*

– Мы очень рады, что стали победителями отраслевого конкурса в этой номинации. Ранее колдоговор нашего предприятия признавался в числе



лучших среди предприятий металлургии Челябинской области. Это важный показатель успешной работы по социальному партнерству с профсоюзной организацией и трудовым коллективом. Важно, что мы соблюдаем традиции, которые были заложены нашими учителями, наставниками, директорами, ранее возглавлявшими завод. Основа нашего колдоговора – стабильность, забота и уверенность работников в завтрашнем дне.

Михаил Гризодуб, *председатель первичной профсоюзной организации Челябинского трубопрокатного завода:*

– Эта победа – результат большой, слаженной и планомерной работы





профорганизации и руководства предприятия. У нас сложились хорошие партнерские отношения. Мы неоднократно участвовали в этом важном конкурсе, занимали призовые места в различных номинациях. Впервые отмечены в самой престижной – «Социально-экономическая эффективность колдоговора». Это заслуга всего трудового коллектива, результат четкой, слаженной работы руководства предприятия и профсоюзной организации. Наша общая задача – делать все возможное, чтобы люди чувствовали заботу о себе не на словах, а на деле.

В номинации «**Развитие персонала**» победителями стали:

- ❖ АО «Доломит»;
- ❖ АО «ЕВРАЗ Объединенный Западно-Сибирский металлургический комбинат»;
- ❖ АО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»;
- ❖ ООО «Медногорский медно-серный комбинат»;
- ❖ ПАО «Северсталь»;
- ❖ АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат»;
- ❖ АО «Уральская Сталь»;
- ❖ АО «Челябинский цинковый завод».

Виталий Демин, заместитель директора по персоналу и административным вопросам Челябинского цинкового завода:

– Победа в номинации «Развитие персонала» для нас очень важ-



ная награда. На предприятии многое делается в этом направлении. Большая работа проведена по проекту «Профессионалитет». Много сделано по открытию специальности «Цветная металлургия». На базе нашего главного партнера – Южно-Уральского многопрофильного колледжа – набираем студентов-целевиков – уже третий набор по 25 человек. Ребята получают от работодателя стипендии, программа их обучения адаптирована под нужды нашего завода. Им гарантируются все виды практики с последующим трудоустройством.

Большая работа ведется по улучшению условий труда работников. Мы, как и многие предприятия ГМК, столкнулись с проблемой кадрового дефицита. Чтобы предотвратить текучесть кадров детально изучили мнения работников, их замечания, предложения, условия на рабочих местах. Проводили опросы, подробно

беседовали с каждым. Искали альтернативные решения по снижению физического труда, автоматизации производства. Внедрили управление различными грузоподъемными механизмами.

Большую помощь в работе с персоналом оказывает наша первичная профсоюзная организация. Первые звоночки о каких то недочетах поступают к нам от профкома. Работники за помощью, советом и поддержкой обращаются в первую очередь в свою профорганизацию. Сергей Александрович информирует руководство и совместными усилиями находим оптимальное решение.

Сергей Яшукин, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского цинкового завода:

– На предприятии ситуация стабильная, уровень заработной платы достойный. Это положительно отра-





жаются и на трудовом коллективе. На завод приходят новые люди и один из главных мотиваторов трудоустройства – уровень заработной платы. Кроме того, на предприятии реализуется много социальных программ. В этом году нам предстоит заключить новый коллективный договор и есть уверенность, что он будет для наших работников более весомым.

Победители в номинации
«Охрана здоровья и безопасные условия труда»:

- ❖ АО «Комбинат КМАруда»;
- ❖ АО «Корпорация Красный октябрь»;
- ❖ АО «Прииск Соловьевский»;
- ❖ АО «РУСАЛ Новокузнецкий Аллюминиевый Завод»;
- ❖ АО «Таганрогский металлургический завод»;
- ❖ Филиал ПАО «РУСАЛ Братский алюминевый завод» в г. Шелехов;

❖ АО «Металлургический завод «Электросталь».

Александр Королев, директор по производству АО «Металлургический завод «Электросталь»:

– Рад получению награды в данной номинации. Это большая заслуга всего трудового коллектива завода и подтверждение правильности выбранного курса развития предприятия. Долгосрочное и эффективное развитие производства строится не только на приобретении нового оборудования, модернизации старых производственных линий. Мы создаем новые рабочие места – высокотехнологичные, современные. На протяжении многих лет реализуем комплексную программу по улучшению условий труда. Уже полностью поменяли и модернизировали систему освещения производственных подразделений. Сейчас внимание сконцентрировано

на реализации масштабной программы по улучшению микроклимата. Решаем вопросы теплового воздействия, температурного режима в подразделениях, системы вентиляции и многие другие.

Кроме того, была проделана большая работа по обновлению и замене спецодежды. Мы подобрали новые современные и красивые костюмы, которые отвечают всем требованиям безопасности и защищают работников во время исполнения ими трудовых обязанностей.

Самая главная наша задача как руководителей – обеспечить работникам безопасные условия труда. И уже видим положительные результаты этой разноплановой деятельности: снижение дней нетрудоспособности среди рабочих, отсутствие несчастных случаев в отчетном периоде, на производство охотнее приходит молодежь.





В номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» победителями стали:

- ❖ ПАО «Гайский горно-обогатительный комбинат»;
- ❖ АО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»;
- ❖ ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»;
- ❖ АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»;
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алюминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Волгограде «Объединенная компания РУСАЛ Волгоградский алюминиевый завод»;
- ❖ АО «Челябинский электрометаллургический комбинат».

Анастасия Амосова, начальник отдела экономической безопасности ПАО «Гайский ГОК»:

– Гайский ГОК за последние 12 лет становится в седьмой раз победителем этого конкурса в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение». И это неслучайно. Комбинат держит курс на снижение техногенной нагрузки на окружающую среду. Запустили комплекс пастового сгущения отвальных хвостов Обога-



тельной фабрики. Это позволяет повторно использовать продукты переработки и компактно складировать отходы, рекультивируя выработанные карьеры. Это уникальный проект, который дает возможность масштабировать технологические решения и на другие предприятия. Кроме того, предприятие постоянно занимается зарыблением реки Урал. В прошлом году было выпущено порядка 2,5 тысячи мальков толстолобика.

Экология сегодня – это неотъемлемая составляющая успешного бизнеса и устойчивого развивающегося предприятия. За последние три года было затрачено порядка 5,5 миллиарда рублей на реализацию экологических проектов.

В номинации «Работа с молодежью» победили:

- ❖ ПАО «Ашинский металлургический завод»;
- ❖ ПАО «Ижсталь»;
- ❖ АО «Михайловский ГОК имени Андрея Владимировича Варичева»;
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алюминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод».

Жанна Гулящих, специалист по социальным программам управления по работе с персоналом ПАО «Ижсталь»:





– Победа в номинации «Работа с молодежью» – это высокая оценка и важное событие для предприятия. Мы активно работаем с молодежью. Поддерживаем все их социальные инициативы. На «Ижстали» присваивается статус молодого специалиста сроком на три года с системой стимулирующих выплат в течение всего этого времени. Кроме того, мы поддерживаем технические инициативы, участие в форумах молодых работников – от корпоративных до федеральных уровней.

Молодежь у нас инициативная, активная, это продемонстрировал и недавно проведенный туристический слет. Также плотно работаем



со студентами, выпускниками ВУЗов и СУЗов в рамках программы «Целевое обучение». В летнее время пред-

лагаем детям сотрудников трудоустройство, знакомим их с историей завода. Уверены, что стратегическое развитие нашей отрасли – за молодежью.



Завершилось мероприятие выступлением вокальной группы ViVA, в составе которой 5 звезд мюзиклов, солистов лучших музыкальных театров России и Европы, участников и победителей международных ТВ-шоу.

Заместитель председателя ГМПР **Светлана Боева** поблагодарила ведущих и артистов за замечательное мероприятие. 🍷





ПРОФАКТИВ ЧЭМК – С ВИЗИТОМ В МОСКВЕ

Москву посетила делегация работников Челябинского электрометаллургического комбината.

Накануне визита *председатель профорганизации предприятия Олег Дегтярев* рассказал о цели поездки:

– В год 80-летия Великой Победы появилась идея организовать значимое мероприятие для профактива предприятия, чтобы сплотить трудовой коллектив, поощрить лучших профсоюзников, поднять авторитет профорганизации. Мы нашли понимание на уровне Центрального Совета профсоюза и Челябинской областной организации. В поездку в Москву отбирали лучших из лучших. Учитывался уровень профчленства в подразделении, участие в профсоюзной жизни. В группе – председатели профорганизаций подразделений, начальники цехов, участники боевых действий, лучшие наши общественники.

Первая встреча состоялась в офисе Центрального Совета профсоюза с *председателем ГМПР Алексеем Безмянных*. Он подробно рассказал о структуре профсоюза горняков и металлургов, его численном составе, роли в профсоюзном движении, деятельности Центрального Совета на федеральном уровне, численности профсоюзных специалистов по направлениям.



Участники встречи задавали интересующие вопросы. Речь шла о ситуации с присвоением звания «Ветеран труда», об индексации пенсий работающим пенсионерам, заработных платах и минимальной оплате труда, сверхурочных работах и многом другом. Обсуждалась тема внимания к участникам боевых действий – воинам-интернационалистам. В составе делегации были те, кто побывал в «горячих точках». Большинству из них пришлось рано повзрослеть и пережить множество тяжелых испытаний, выполняя свой гражданский долг. Общество должно об этом помнить и оказывать им необходимую поддержку.





Гости посетили Парк Победы на Поклонной горе. Патриотическое мероприятие началось с возложения цветов к скульптурной группе «Скорбь» в Зале Памяти и Скорби. Звуки метронома, траурная музыка, торжественное возложение цветов – все это дань уважения героям Великой Отечественной войны.

Далее – экскурсия по экспозиции «Подвиг народа». Это уникальное путешествие в те сложные военные годы. Чрезвычайно реалистичные декорации, звуки артиллерийской канонады, реальные люди, стоящие по пути, приносящие дополнительную реалистичность в общую атмосферу. Металлурги шли по Смоленской области. Вагоны поезда, на которых увозили с оккупированных территорий людей, госпиталь, даже улочки уже освобожденной Европы и, конечно, подробный рассказ экскурсовода о том непростом времени – все это составляющие путешествия в годы Великой Отечественной войны.

По словам профактивистов, большое впечатление также произвела Инсталляция «Дорога к Победе» в Зале Полководцев. Челябинцы возложили гирлянду и цветы к Огню Памяти и Славы на Поклонной горе.

На следующий день челябинцы посетили Музейно-храмовый комплекс парка Патриот, осмотрели военную технику.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ МЕРОПРИЯТИЯ

Анастасия Корешкова:

– Если попытаться выразить мои общие впечатления от музея двумя словами – «понравилось до мурашек». В некоторых залах даже захотелось заплакать, настолько реалистично тут удастся погрузиться в атмосферу того

непростого времени, настолько яркие, документальные декорации. Когда переживаешь то, что переживали эти люди – непередаваемые ощущения. Я сделала видео и фотографии для своих детей, чтобы показать им через что проходили советские люди, наши предки.

Вячеслав Трошин:

– Грандиозные впечатления. Я уже был здесь в 2022 году, но только в Зале Славы. Все насколько реалистично, что чувствуешь себя прямо-таки участником тех событий, пропускаешь через себя те чувства, переживания, и такое не забывается. Если побывал здесь, то вряд ли эти впечатления сотрутся из памяти. Это было с моими родственниками, с моим дедом в частности. Всегда задаю вопрос, а смог бы я так?..

Дмитрий Пчелин:

– Наша экскурсия завершилась светозвуковой инсталляцией на тему Великой Отечественной войны в Зале Славы – хронология событий с начала и до Великой Победы. Хотелось бы отметить превосходный визуальный ряд и отличную озвучку. Это действительно интересно. Сцены завораживают, все смотрится на одном дыхании. Очень понравилась работа экскурсовода – интересное, захватывающее повествование о тех страшных военных годах, о подвиге нашего народа. Особо тронул рассказ о штурме Брестской крепости, о стойкости и самопожертвовании наших бойцов – сердце наливалось кровью, и слезы наворачивались на глаза. Уверен, что эта поездка в Москву и все встречи, экскурсии, патриотические акции останутся в памяти каждого из нас надолго. 🇷🇺





СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ ОК «РУСАЛ» ОБСУДИЛ...

Очередное заседание Социального Совета (далее – Совет) ОК «РУСАЛ» состоялось 20 июня 2025 г. в режиме видеоконференции.



В нем участвовали председатели (их заместители) первичных профсоюзных организаций предприятий Компании, Центральный Совет ГМПР представляли – заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева** и зам. заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР **Олег Михайлов**.

Сторону работодателя представляли – директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу ОК «РУСАЛ» **Андрей Руппель**, который рассказал о ситуации на алюминиевом рынке, работе предприятий Компании в условиях непрекращающегося санкционного давления, ограниченной емкости рынка внутреннего потребления металла и проблемах с логистикой его поставок. Андрей Олегович отметил, что источником эффективности производственной деятельности становится работа по снижению всех внутренних издержек

(на 10-15%) и росту производительности труда на каждом рабочем месте. Сообщил, что Компания продолжит выполнение взятых обязательств социального характера и повышения оплаты труда. Так с 1 мая на предприятиях ОК «РУСАЛ» заработная платы работников увеличена на 10%.

Затем Андрей Руппель ответил на вопросы, касающиеся перспектив повышения материального благополучия работников; включения в коллективные договоры (КД) действующих положений о премировании за результаты работы; внесения дополнений в документы, связанные с дисциплинарными наказаниями; предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков социального характера и пр.

Участниками заседания были заданы и другие вопросы, отдельные из них приняты Компанией на изучение и разработку к следующему заседанию Совета. 🟡



В ГРУППЕ ММК ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ ЗАРПЛАТУ

На предприятиях Группы ММК с 1 июня 2025 года проиндексировали тарифные ставки и оклады работников.

Размер индексации составил от 10 до 15% в зависимости от разряда (оклада). Наибольшее повышение получили работники с низкими тарифными ставками.

Индексация коснулась работников всех юридических лиц, входящих в Группу ММК, в том числе крупнейших – «Объединенная сервисная компания», «Механоремонтный комплекс», «Огнеупор». В целом повышение коснулось более 45 тысяч человек.

Это результат длительных переговоров профорганизации Группы ММК с работодателем и индивидуальной работы председателя первички с руководителями всех уровней, которым в свою очередь предшествовала большая аналитическая подготовка, изучение темпов инфляции. В качестве аргументов были учтены рост МРОТ, цен на питание в столовых ММК, а также динамика минимального потребительского бюджета в регионе.

Хороший тренд: профсоюзная организация Группы ММК и администрация уже не первый год проводят индексацию



зарплаты выше региональной инфляции, как это установлено в Региональном трехстороннем соглашении. В результате за 5 месяцев этого года средняя зарплата на ММК превысила 114 тысяч рублей, в «ОСК» составила 105 тысяч рублей, в «МРК» – почти 101 тысячу, в «Огнеупоре» – более 96 тысяч. У сталеваров ММК за 5 месяцев средняя зарплата выросла на 6,7% и составила 145 416 рублей, у станочников «МРК» – на 7,8%, составив 116 705 рубля. После июньской индексации, при благоприятной ситуации с объемами производства, эта динамика может еще вырасти. 🟡

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

С 1 июля 2025 года работникам Кыштымского медэлектrolитного завода проиндексируют тарифные ставки и оклады. Приказ об этом подписало руководство предприятия.

Индексация будет произведена, как отмечено в приказе, в целях «материального стимулирования работников в выполнении плановых заданий и договорных обязательств, снижения текучести кадров, повышения укомплектованности персоналом, уровня его вовлеченности, а также для

обеспечения сохранения уровня реального содержания заработной платы». Это результат социального диалога трудового коллектива, профкома и работодателя.

Размер индексации составит в среднем по предприятию около 30%. Повышение коснется всего коллектива, объединяющего около 1,2 тысячи работников.

Это уже вторая индексация в 2025 году, первая была в феврале на 5%. Такое повышение (в несколько этапов) объективнее учитывает инфляцию и показывает конкурентную привлекательность КМЭЗ на рынке труда, в последнее время его все чаще практикуют предприятия ГМК Челябинской области.

Добавим, что в мае 2025 года официальная в области была зафиксирована на уровне 10,1%. В том же месяце средняя зарплата на КМЭЗ, по данным мониторинга областной организации ГМПР, составляла 91041 рубль.

– До этого повышения КМЭЗ уступал предприятиям цветной металлургии области по уровню средней зарплаты. Но теперь положение должно улучшиться. Это говорит о заинтересованности руководства предприятия в социальном диалоге и развитии персонала, – прокомментировали в областной организации ГМПР. – В областном комитете профсоюза регулярно ведут зарплатный мониторинг предприятий ГМК региона. Он помогает оперативно реагировать на изменения ситуации на рынке труда и своевременно принимать меры по повышению зарплат металлургов и горняков. 🟡





ГОРНЯКИ НА ВОЛОГОДЧИНЕ

Леса да болота – таков типичный ландшафт Вологодской области. Это удивительно, но именно здесь находится предприятие, добывающее ценную для сталеваров горную породу. Ежегодно тысячи тонн известняка направляются из Белоручейского рудоуправления на Череповецкий металлургический комбинат.

УНИКАЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Белоручейское рудоуправление – это обособленное подразделение, которое входит в состав металлургического производства ПАО «Северсталь». Оно расположено в Вытегорском районе Вологодской области, практически на границе с Карелией. Здесь в карьере добывают флюсовые известняки, которые используются при выплавке стали.

Природное месторождение известняка в этих краях открыли в 1949 году, однако, только 25 лет спустя выяснилось, что белоручейские запасы подходят для металлургии. По оценкам специалистов, здесь находится около десятой части от общего объема известковых пород в стране. Добыча в карьере идет открытым путем. Трудности вызывает близость воды – для более глубокой добычи необходимо постоянно вести откачку грун-

товых вод, зато материал там чище и качественнее. Основное производство на руднике было запущено в 1978 году по потребности Череповецкого металлургического комбината. Белоручейский известняк является важным компонентом производства стали и сегодня. Он перерабатывается в известь, которая связывает нежелательные примеси материалов плавки, превращая их в шлак, снижает общую температуру плавления и удаляет из





расплава лишний кислород и водород, предотвращая образование пор и повышая однородность стали.

– Я работаю в рудоуправлении с 1997 года, то есть 28 лет, в настоящее время являюсь руководителем производственной службы. Курирую все вопросы по производству, начиная от буровых и взрывных работ до отгрузки товарной продукции потребителю. У нас довольно большие объемы производства, отличительной чертой является сезонный характер работы, – рассказала о специфике предприятия **Татьяна Туманова, менеджер по оперативной работе**. – Отгрузка известняка осуществляется исключительно водным путем через Волго-Балтийский канал в Череповец. Навигационный период длится с мая по ноябрь, в течение которого ведется активная добыча, дробление и отгрузка материала. В межнавигационный период производится добыча рыхлой вскрыши, а также ремонт и подготовка оборудования дробильно-сортировочной фабрики.

О ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ

В период навигации на предприятии трудится около 150 человек. Выемка и погрузка известняка производится экскаваторами и погрузчиками. Перевозку из карьера осуществляют 45-тонные БелАЗы, преодолевая расстояние 4 км до дробильно-сортировочной фабрики. Здесь происходит дробление известняка и разделение его на фракции. Всю товарную продукцию складывают на причалах, откуда порталными кранами производится отгрузка в баржи речного флота и организуется доставка потребителю.

– Сезонные работники в основном заняты на фабрике, – поясняет Татьяна Туманова, – это грохотовщики, операторы пульта управления и распределители работ. Среди временных сотрудников встречаются водители, однако большинство из них сейчас переведены в постоянный штат. Такой подход значительно сократил производственные риски, связанные с подбором персонала на новый сезон. Когда коллектив стабилен, мы можем более точно планировать производство, а наши сотрудники более заинтересованы в эффективной работе.

СОЦИАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

На предприятии действует профсоюзная организация, она входит в состав первички «Северстали». Этим летом здесь прошла встреча профсоюзных активистов подразделений. В ходе визита уполномоченные по охране труда Череповецкого меткомбината провели стажировочный обход и круглый стол с коллегами, где рассмотрели вопросы организации производства и общественный контроль. В ходе обсуждения затронули и социальные темы.

По словам сотрудников, рудоуправление является одним из крупных предприятий района. Ранее повсеместно существовали лесопромышленные хозяйства, но теперь лес в основном заготавливается крупными холдинговыми структурами, действующими частным порядком. Никаких значимых социальных проектов, направленных на улучшение жизни населения, такими организациями не реализуется. Разница для населения ощутима, поскольку на-

равне с рудоуправлением достойный пример социальной ответственности демонстрирует небольшое частное предприятие ОА «Белый ручей», основанное на базе Белоручейского леспромхоза. Благодаря деятельности этого предприятия в районе появились крупные спортивные и социальные объекты для жителей. Показательно, что здесь также действует профсоюзная организация, она входит в структуру Рослеспрофсоюза.

– Можно считать, что нам повезло, – говорит Татьяна Туманова, – ведь сотрудникам рудоуправления обеспечивается полный соцпакет, выплачивается достойная зарплата, есть профсоюз и коллективный договор, выдается спецодежда, созданы условия для нормальной жизни.

Работники приезжают в рудоуправление из близлежащих населенных пунктов. График работы круглосуточный, двенадцатичасовые смены: два дня в день, затем выходной, две ночные смены, отсыпной и еще два дня отдыха. Такая схема соблюдается практически для всего промпersonала.

– Ближайшие поселки, – делится подробностями Татьяна Туманова, – это Александровское, маленький поселок рядом с нами, Анненский Мост, где я сама проживаю, около десяти километров отсюда. Павшозеро расположено примерно в семи километрах, недавно прибавилось немало работников из Белого Ручья, расположенного чуть дальше, и даже некоторые работники приезжают из Вытегры.

Единственное учреждение полного общего среднего образования





поблизости – это средняя школа в поселке Анненский Мост, а профессиональное – политехнический техникум в Вытегре. Молодежь постепенно покидает район, предпочитая учебу и карьеру в крупных городах. Остаются преимущественно женщины и пожилое население. Трудоспособные мужчины зачастую отправляются работать вахтовым методом, оставляя семьи дома.

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

В профсоюзной организации предприятия состоит около половины всех сотрудников. Увеличить этот показатель – одна из ключевых задач профкома.

– Наш коллектив небольшой, но непростой. Накладывает отпечаток и сезонная занятость, и то, что молодежь не стремится оставаться в наших местах. Подобрать замену возрастным кадрам непросто. При этом наш профком

старается решать и производственные, и социальные вопросы. Например, недавно вместе с администрацией мы договорились об организации служебной автобусной перевозки практически для всех сотрудников из ближайших поселений. Также мы развиваем общественный контроль за охраной труда – обучили наших уполномоченных. Сейчас вот уже вместе с коллегами из Череповца отрабатываем навык на практике, перенимаем опыт использования электронных корпоративных инструментов. Еще одно направление – это организация массовых мероприятий. Наш профком организует семейные вечера отдыха, дни здоровья на природе, соревнования по рыбному лову, экскурсионные поездки. Это сплачивает коллектив. Спасибо за поддержку наших начинаний, – отметила *председатель профсоюзной организации Белоручейского рудоуправления Анна Минкина.* 🍎





МАРИНА ПАРИНОВА

МИР СПАСУТ ДОБРОТА И МИЛОСЕРДИЕ



Профсоюзный комитет профорганизации ПАО «НЛМК» организовал акцию «Надежда»: от сбора денег и закупки вещей до вручения подарков детям.

Руководителям подразделений и председателям цеховых профсоюзных организаций Новолипецкого комбината, принявших активное участие в акции, были вручены Благодарственные письма, подписанные председателем профсоюзной организации НЛМК **Василием Литовкиным**.

Некоторые **Василий Алексеевич** вручал лично, объезжая подразделения вместе с председателем комиссии по проблемам женщин, семьи и детства профкома комбината **Людмилой Мининой**. Где-то встречи проходили в кабинете руководителя, где-то на свежем воздухе в окружении зелени и цветов. А начальник конвер-



терного цеха № 1 **Олег Шиловских** пригласил гостей в конференц-зал, чтобы поблагодарить работников цеха, принявших активное участие в акции.

– У нас добрые, отзывчивые люди, которые готовы помогать, но не знают, куда обращаться, с чего начинать, а профком первички НЛМК в этом очень здорово помогает, – отметил **Олег Юрьевич**. – Спасибо профсоюзному комитету комбината и председателю профорганизации подразделения **Геннадию Никачеву** за такую нужную и важную работу.

– Каждый раз, объявляя о начале акции «Надежда», а это уже около





30 лет подряд, мы сомневаемся: правильно ли поступаем? – сказал в ответном слове Василий Литовкин. – Как отреагируют люди? Но время показывает, что мы все делаем правильно. Это не соревнование – кто больше сдаст. Это простое человеческое желание помочь детям, оставшимся без попечения родителей. И многие работники комбината, которые в этом году ездили с нашими профсоюзными активистами на закупку и вручение подарков, имели возможность в этом убедиться. Сдавать деньги никто никого не заставлял, наша задача была – донести до трудовых коллективов подразделений информацию о том, что проходит такая акция и ради чего все делается. Результат не заставил себя ждать – собрали почти 2,5 млн рублей. От имени профсоюзного комитета Новолипецкого комбината и моих коллег, от лица детей говорим всем, кто принял участие в акции: огромное вам спасибо! Не красота спасет мир, а доброта и милосердие. Новолипецчанам их не занимать. 🍅

В ПЕРВИЧКЕ ТАЙШЕТСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА ПРИБЫЛО

Профорганизация Тайшетского алюминиевого завода приросла новым структурным подразделением – в Филиале ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» создана профсоюзная организация.

На собрании трудового коллектива единогласным решением новую профсоюзную органи-

зацию возглавила **Татьяна Куданова**, распределитель работ производственно-технической группы

филиала. Ее заместителем избран **Родион Данилов**, менеджер по надежности ОУИО АП. На собрании образован коллегиальный орган управления профсоюзной организацией – профсоюзный комитет, определен его персональный состав и принято решение о ходатайстве перед первичной профсоюзной организацией ГМПР Тайшетского алюминиевого завода о включении профсоюзной организации в ее структуру. По этому вопросу было принято положительное решение.

На заседании профкома присутствовал **Николай Евстафьев**, председатель Иркутской областной организации ГМПР. Николай Сергеевич вместе с председателем ППО завода **Алексеем Коновницыным** и избранным председателем новой профорганизации **Татьяной Кудановой** провели встречу с руководителем Филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» на промплощадке Тайшетского алюминиевого завода **Константином Шиловым**. В ходе встречи социальные партнеры обсудили дальнейшее выстраивание эффективных и работоспособных взаимоотношений. 🍅





ОЛЬГА БАТАСОВА

ТАКИЕ СЕМЬИ МЕТАЛЛУРГОВ



Двенадцать семей металлургов были отмечены профсоюзными наградами ППО ПАО «Северсталь» накануне Дня семьи, любви и верности.

Супружеские пары к награждению представили коллективы агломератчиков, коксохимиков, сталеплавильщиков, энергетиков, прокатчиков, работников метизного производства, дирекций комбината, машиностроителей и ремонтников. История каждой семьи уникальна, но всех объединяет любовь, верность и преданность друг другу. Именно из таких семей вырастают трудовые династии, которые укрепляют целые предприятия.

СУПРУГИ СЕМЕЧКОВЫ

– Мы с мужем знакомы с детства, это одна большая любовь на всю жизнь, – признается машинист конвейера коксоаглодоменного производства «Северстали» Ирина Семечкова. – Вместе с Сергеем мы выросли в Белозерске, вместе в юности переехали в Череповец, потом вместе пришли работать на комбинат. Сергей сразу трудоустроился на аглопроизводство, а я вначале была в известково-доломитном цехе. Потом

перешла к мужу в подразделение работать, чтобы еще ближе быть.

Так рука об руку супруги идут по жизни уже более 20 лет. В семье растут двое детей. Дочке Ане уже 16 лет, сыну Ивану – восемь.

СУПРУГИ СОБОЛЕВЫ-МОРОЗОВЫ

Супруги Соболевы-Морозовы познакомилась на коксохиме. Здесь в ритме рабочих будней Валерий и Людмила поняли, что созданы друг для друга. Они оба пришли на комбинат более 30 лет назад, оба начинали с рабочих профессий. Общие дела и заботы стали началом долгого пути семейной гармонии и взаимопонимания.

В этом году пара отметила 20 лет семейной жизни. У них двое детей: Александра и Степан. Саша уже взрослая, она работает в торговле, имеет свою семью, воспитывает сына. Степа пошел по стопам родителей. Он окончил Череповецкий металлургический колледж, поработал на коксохиме. Этим летом юношу призвали в армию.

– Мы очень гордимся нашими детьми, – отмечает оператор пульта





управления углеподготовительного цеха Людмила Морозова. – В этом году День металлурга совпадает с очень важным для нас событием. Сын служит на Алтае, скоро должна быть присяга. Мы обязательно поедem к нему.

СУПРУГИ БАБАЙЛОВЫ

Крепкой семейной традицией металлургов Бабайловых является спорт. Юлию и Артема всегда можно увидеть в первых рядах на турслетах, соревнованиях, спортивных праздниках. Юлия занимается легкой атлетикой, лыжными гонками, увлекается командными видами спорта, любит экстрим. Она активный участник корпоративного движения No limits. Организует коллег на участие в крупных турнирах, при этом ее команды всегда показывают достойные результаты. Например, регулярно спортсмены-любители «Северстали» представляют предприятие на «Гонке героев», областном состязании по забегу с препятствиями «Вологодские лоси». Юлия традиционно берет первые места в корпоративных спортивных со-

ревнованиях, конкурсах, на профсоюзных фестивалях региона и предприятия.

– Благодаря мне Артем полюбил спортивный туризм, и эта страсть к походам на природу еще крепче сплотила наш семейный союз, – признается менеджер управления охраны труда промбезопасности и экологии «Северстали» Юлия Бабайлова. – Мы всегда вместе, и его участие для меня всегда самая главная поддержка, которая помогает брать новые высоты. На всевозможных конкурсах и состязаниях он рядом, в лагере, и берет на себя все организационные вопросы.

Увлечение спортом передалось и дочери Полине. В свои 11 лет она уже многократный победитель соревнований по каратэ, носит красный пояс и поддерживает родителей, участвуя вместе с ними в корпоративных и профсоюзных мероприятиях.

За крепкий союз, основанный на любви и верности и достойное воспитание детей семьи металлургов награждены дипломами профсоюзной организации «Северстали» и ценными подарками. 🍷

ВРЕМЯ ИДЕТ, ДОВЕРИЕ ОСТАЕТСЯ

Профсоюзная газета «Эхо Кузбасса» освещает деятельность Горно-металлургического профсоюза России – Центрального Совета, территориальной и первичных профсоюзных организаций региона. Рассказывает о профсоюзных мероприятиях, об инициативах и достижениях. И самое главное – об активистах. Истории увлеченных людей, живущих не только для себя, – источник вдохновения для редакции. 13 июля этого года исполнилось 25 лет с того момента, как увидел свет первый номер «Эха Кузбасса».

Четверть века назад была иная социально-экономическая ситуация в стране, в регионе; другие лидеры на всех уровнях власти; соответствующие временам настроения в обществе. Как появилась идея создания новой профсоюзной газеты, на чьи плечи легло это и трудное, и благодарное дело? Воспоминаниями делится *первый редактор «Эха Кузбасса» Любовь Соловьева.*





«Я навсегда запомнила тот мартовский день 2000 года, когда меня пригласили в обком Кемеровской территориальной организации ГМПР, где мы встретились с заместителем председателя КТО ГМПР Валерием Соболевым.

Он сообщил, что профком первичной профорганизации комбината ЗапСиб предлагает открыть профсоюзную газету. Идеи профсоюза показались мне близкими, и после нескольких дней раздумий я согласилась.

Времени на раскачку не было, но у меня была хорошая поддержка в лице руководителей КТО ГМПР. Председатель территориальной организации профсоюза **Александр Миронов** помогал и держал руку на пульсе.

Из множества предложенных мной вариантов названия газеты было одобрено «Эхо Кузбасса».

Вспоминаю встречу с председателями крупных первичек. Время было сложное, горячее, непредсказуемое, у профсоюза вырастали крылья за спиной, он становился все более значимым, востребованным. Нужна была независимая газета. Я предложила свою концепцию, и председатели профкомов КМК, Западно-Сибирского меткомбината, алюминиевого и ферросплавного заводов меня поддержали. Сказали: «Давай, дерзай, наша профсоюзная газета не должна стать «бабочкой-однодневкой», она должна жить».

Необходимо было создать облик будущего издания. Первым дизай-

нером стал Павел Уваров, он разработал пять вариантов, один из них показался актуальным. Нужно было собрать пакет документов для регистрации газеты, получить море разрешений. Съездить на стажировку в Липецк, где издавалась региональная профсоюзная газета металлургов. И самое главное, нужно было сформировать коллектив профессионалов.

В первый год в газете «Эхо Кузбасса» пришли работать три бывших главных редактора: Зоя Булах, Михаил Швец, Валентина Гринберг, а также молодые сотрудники Ирина Трошина (ныне Белова), Владимир Германский, дизайнер-верстальщик Павел Уваров, оператор верстки Наталья Кобзарь. Позже в газете работали Татьяна Мотовилова, а затем Нина Деева и Лолита Федорова. Фотокорреспондентом сначала был Валентин Петрушков, а потом долгие годы Петр Иванищев.

Команда подобралась профессиональная, думаю, это тоже способствовало долголетию нашего издания. Редакция жила как одна семья, мы знали, у кого какие проблемы, поддерживали друг друга, помогали.

Время способствовало тому, что газета не боялась острых тем, освещала насущные проблемы труда и быта горняков и металлургов, публиковала плакаты, листовки, информацию о социально-экономическом положении работников горно-металлургических предприятий других регионов. Уделяла большое





внимание освещению темы охраны труда. Ввела рубрики: «Защитили профсоюзные юристы», «Юридические консультации», «Новости первичек», «КТО: день за днем», «Портрет профактивиста», «Слово профлидеру».

Газета подробно информировала читателей о подписании новых и пролонгировании действующих коллективных договоров и соглашений, о том, какая работа была проведена в преддверии этого на предприятиях. Вникала в проблемы, волновавшие работников, и делала все от нее зависящее для их решения. Это касалось вопросов сокращения людей в результате оптимизации, графиков работы, льгот

за работу во вредных условиях труда и других. Не без помощи газеты удалось, например, добиться установки пешеходного перехода на дороге, проходящей у ферросплавного и алюминиевого заводов.

Важно было, что на страницах газеты выступали не только председатели профсоюзных организаций, но и публиковались интервью руководителей металлургических предприятий и их подразделений, которые также читали нашу газету и реагировали на критические материалы. В какой-то степени «Эхо Кузбасса» стала своеобразной трибуной для Человека труда.

На одной из редакционных летучек возникла мысль объявить

конкурс рабкоров, и мы эту идею, считаю, прекрасно реализовали. Конкурс рабкоров обрел популярность и стал проходить ежегодно.

Редактором газеты «Эхо Кузбасса» я проработала 15 лет. Думаю, газета сыграла важную роль в объединении работников, она появилась в нужное время и способствовала популяризации профсоюза.

Сегодня газета продолжает развиваться, в ней публикуются материалы, отражающие жизнь первичных профорганизаций и людей, события, решения. Она продолжает лучшие традиции. Пожелаю ей идти вперед и всегда быть востребованной читателями». 🍅





ДЛЯ МОЛОДЕЖИ



Молодые профсоюзные активисты первичных организаций, входящих в состав Липецкой областной организации ГМПР, отметили День молодежи двухдневным семинаром.

Представители первичных профорганизаций Новолипецкого металлургического комбината, АО «Доломит», АО «Стагдок», Липецкой трубной компании «Свободный сокол», Липецкого металлургического колледжа и Липецкого политехнического техникума стали участниками информационно-образовательного семинара, в рамках которого пообщались с *председателем Липецкой областной организации ГМПР Василием Грековым*, обсудили актуальные вопросы и проблемы, а также роль молодежи в их решении.

На практикуме «Правовые вопросы для молодежи» участники семинара разгадывали кроссворды с *правовым инспектором Липецкого обкома ГМПР Виктором Поливки-*

ным, а на практикуме «Молодежь и информация» спорили с *председателем Молодежной комиссии обкома, корреспондентом газеты «Сегодня и завтра» ППО ПАО «НЛМК» ГМПР Евгенией Сахаровой* о самых популярных формах представления информации в социальных сетях.

О работе Молодежного совета Федерации профсоюзов Липецкой области рассказала *заместитель начальника отдела правозащитной работы, социально-трудовых отношений и охраны труда ФПЛО, зампредела Молодежного совета Юлия Грянко*.

На следующий день было организовано выездное мероприятие по местам, история которых связана с Великой Отечественной войной. В юбилейный для Великой





Победы год было бы неправильно выбрать другую программу, тем более что районы Липецкой области (правда, в войну они входили в состав других областей) были в оккупации, видели страшные жестокие бои.

Первой точкой маршрута стала деревня Озерки Тербунского района. Здесь открыт небольшой мемориальный комплекс, рассказывающий о

сражениях, проходивших совсем рядом. Останки советских солдат поисковики поднимают здесь и сегодня, их могилы с касками на холмиках земли – часть мемориала. Участники семинара возложили цветы к барельефу, где изображены бои за Тербунский рубеж. К слову, в этих местах каждый год в июле проходит событийный фестиваль с реконструкцией событий военного времени. Он так и называется «Тербунский рубеж».

Следующая остановка – деревня Ивановка (ранее Шагиловка) Воловского района. Здесь с осени 1942 года до конца января 1943-го действовал Шагиловский концлагерь, организованный в местной конюшне. Небольшой, не значащийся ни в одних документах. Его историю узнали благодаря рассказам местной жительницы Феклы Полуниной, чудом спасшейся из лагеря. Когда к этим местам подходила с боями Красная армия, немцы подожгли конюшню. В огне и от пулеметных очередей погибло около 200 человек. К памятнику, поставленному на месте их гибели, участники семинара также возложили цветы.

Высота 194.0 «Огурец», расположенная в Воловском районе, также не осталась без внимания делегации профактивистов – здесь тоже открыт мемориал, к которому были возложены цветы.

У каждого мемориала к участникам обращался с речью Василий Греков, напоминавший о том, как важно беречь память о событиях Великой Отечественной войны.

После семинара стали поступать отзывы: понравилось! А это значит, что для работы с молодежью выбран правильный вектор. 🟡





ЧТОБЫ ДЕЙСТВОВАТЬ СЛАЖЕННО

На Волгоградском алюминиевом заводе компании «РУСАЛ» прошло обучающее мероприятие по гражданской обороне и пожарной безопасности. Инициатором проведения турнира стал профсоюзный комитет ВгАЗа совместно с Волгоградской областной организацией ГМПР.



Участниками стали работники практически всех подразделений предприятия: технической дирекции, дирекций по экологии, электролизному и анодному производству, представители коммерческой и финансовой дирекций, а также сборная команда дирекции предприятия и дирекции по персоналу.

Программа включала два этапа: настольную командную игру «Пламенное сердце» (теоретическая часть) и прак-

тические задания на учебных точках. Такой подход позволил заводчанам не только освежить знания, но и применить их в действие с азартом и пользой.

– Наша цель – научить людей действовать слаженно, предотвращать риски и грамотно реагировать на возможные чрезвычайные ситуации, – отметил начальник отдела (Штаба) по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям ВгАЗа **Евгений Ус.**





ПРОФСОЮЗ

Актив профорганизации АО «ДИНУР» повысил свою квалификацию на семинаре-тренинге.

Мероприятие было организовано профсоюзным преподавателем, заместителем председателя первички **Любовью Селивановой**. Тренинг прошел насыщенно и продуктивно. Участники получили актуальные знания и практические инструменты для эффективной работы в своих подразделениях.

Семинар охватил три ключевые направления, важные для каждого члена профсоюза.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Любовь Селиванова подробно осветила роль коллективного договора в жизни работников предприятия. Участники узнали о важности документа, его правовых аспектах и значении для защиты трудовых прав членов профсоюза. Особое внимание было уделено практическим аспектам ведения переговоров и методикам достижения взаимовыгодных соглашений.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информационное пространство играет ключевую роль в современном обществе, особенно важно правильно донести позицию профсоюза до аудитории. Семинар включал блок, посвященный современным инструментам информационной работы, таким как социальные сети, корпоративные издания и проведение массовых мероприятий. Преподаватель поделилась опытом успешного взаимодействия с различными аудиториями и методами формирования позитивного имиджа коллектива.



В настольной игре участники «примерили» роль пожарных: «тушили» огонь, «спасали» пострадавших. Успех зависел не только от знаний, но и от умения работать в команде.

– Очень понравилась игра. И теория классная была, и квест, и настолка. Познавательное, много нового узнали. Самым сложным было выполнять практические задачи в «самоспасательной» маске, – рассказал **Анатолий Кулаков**, куратор направления «Социальные проекты и волонтерство» в молодежном совете ВгАЗа.

На практике участников ждали испытания: тушение условного возгорания, транспортировка «пострадавшего», выявление неисправного снаряжения и оборудования и задания по оказанию первой медицинской помощи. Условия были приближены к реальным – физические нагрузки и ограничение по времени.

– Это был опыт, который точно запомнится, – поделились участники команды технической дирекции. – Самое интересное – развертывание пожарной машины, тушение условного пожара, свертывание, доставка «пострадавшего» до скорой помощи в средствах самоспасения. В общем, все классно было. Очень понравилось.

Технический инспектор труда Волгоградской областной организации ГМПР **Леонид Степсков** отметил:

– Это отличный формат. Лекции – это одно, а здесь люди в движении, вовлечены, запоминают лучше. Эта игра проводится впервые в Волгограде, и мы проводим ее на Волгоградском алюминиевом заводе. Думаю, мы перенесем такую практику и на другие предприятия региона.

– Очень понравилось! Особенно блок по реанимации пострадавшего. Когда ты все делаешь по-настоящему, совсем другое восприятие. Полезно и поучительно, – подвела итог **Анастасия Босивская**, начальник отдела развития персонала и корпоративных программ ВгАЗа.

Финалом стала церемония награждения:

Третье место заняла команда технической дирекции. Второе – сборная команда дирекции по персоналу и дирекции предприятия. Победителем стала команда дирекции по электролизному производству. Все призы получили подарки, а главное – уверенность в собственных силах и понимание, что безопасность начинается с каждого. 🍷



НАЯ ШКОЛА – О САМОМ ВАЖНОМ



ЛИДЕРСТВО

Для лидера важны качества руководителя, умение мотивировать команду и вести ее к успеху. Эта часть семинара была посвящена развитию лидерских качеств участников, формированию эффективных команд и управлению конфликтами. Присутствующие получили возможность практиковать навыки принятия решений и управления ресурсами, участвуя в интерактивных упражнениях на развитие командного

взаимодействия, ответственности и инициативности.

ИТОГИ МЕРОПРИЯТИЯ

Участники отметили высокий уровень подготовки семинара-тренинга и полезность полученной информации. Многие выразили желание продолжить обучение и обмениваться опытом в будущем. Проведение семинара стало отличным вкладом в развитие профессионального мастерства активистов. 🍅





ЗНАТОКИ БЕЗОПАСНОСТИ

Профсоюзный конкурс «Знатоки безопасности» прошел на базе городского Центра по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в Череповце.



Участники конкурса отработывали важнейшие навыки, в том числе реанимацию пострадавшего, оказание первой помощи при травмировании, спасение человека из огня.

Восемь команд рабочей молодежи «Северстали» и студенты профильных колледжей демонстрировали свои знания безопасности и умения реагирования в сценариях реальных происшествий. Конкурс проходил в три этапа. Первый был посвящен теории, второй – первой медицинской помощи, третий – действиям при пожаре.

Уникальным мероприятием сделали высококласные эксперты, которые не только проверяли навыки, но и учили правильным действиям при

чрезвычайных ситуациях на практике: директор Центра по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций **Андрей Горчаков**; начальник городских образовательных курсов по гражданской обороне



Надежда Дмитриева; директор МАУ «Спасательная служба» **Дмитрий Санакоев**; врач-спасатель МАУ «Спасательная служба» **Алексей Перов**; председатель Всероссийского добровольного пожарного общества **Михаил Сорокин**.

Событие прошло при поддержке Управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии компании, управления по привлечению талантов «Северстали» и Комитета Красного Креста предприятия.

Итоги конкурса подвели по балльной системе. В результате всех испытаний победителями стали: команды «ССМ-Тяжмаш», производства плоского проката «Северстали», сборная центра «Промсервис» и центра «Домнаремонт». 🍌





РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Юридическая служба ГМПР подвела итоги за 2024 год.

Общая численность правовых инспекторов труда и юристконсультов – 60 человек.

За 2024 г. юристами профсоюза проведено:

- ◆ 86 проверок деятельности работодателей по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ выявлено 349 нарушений;
- ◆ в адрес работодателей направлено 30 представлений об их устранении, большая часть устранена;
- ◆ 18100 экспертных оценок коллективных договоров и локальных нормативных актов;
- ◆ 175 исков, юридическое сопровождение которых осуществляли профсоюзные юристы, были удовлетворены судами в пользу работников – членов профсоюза;
- ◆ подготовлено 228 заявлений в комиссии по трудовым спорам;
- ◆ юристами профсоюза рассмотрено более 1400 письменных жалоб и других обращений, принято на личном приеме 15 524 члена профсоюза.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюза за 2024 года составила более 117 млн рублей.

ПРИМЕРЫ

Правовым инспектором труда ГМПР по Челябинской области проведена проверка по обращениям работников АО «Кыштымский



медеэлектролитный завод» о незаконном лишении премии и уменьшении выплаты за выслугу лет. Нарушения устранены.

Юристом Оренбургской областной организации ГМПР в органы прокуратуры направлено 6 жалоб, в том числе по вопросу отмены дисциплинарного взыскания. По данному факту руководителю ПАО «Комбинат Южуралникель» внесено представление об устранении нарушений закона.

Решением Кузнецкого районного суда г. Новокузнецка удовлетворены требования машиниста крана на горячих участках работ к АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» о компенсации морального вреда в связи с причинением вреда здоровью и утратой профессиональной трудоспособности сверх выплаченной добровольно работодателем по соглаше-

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА И ЮРИСТКОНСУЛЬТОВ – 60 ЧЕЛОВЕК.

нию. В пользу работника взыскана сумма в размере 570 000 руб.

Яковлевский районный суд Белгородской области восстановил работника К. на прежнем месте работы в должности машиниста насосных установок 3 разряда в подразделении Управления главного энергетика участка подземного энергохозяйства №1 в ООО «Яковлевский ГОК», взыскал в его пользу заработную плату за время вынужденного прогула в размере 159 293 руб. ■



ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Профсоюзная организация ПАО «Северсталь» заключила соглашение о взаимодействии с прокуратурой города Череповца.

Стороны договорились о тесном взаимодействии по вопросам защиты прав трудящихся, их соблюдения органами исполнительной власти и местного самоуправления, должностными лицами и работодателями. Таким образом, профсоюзная деятельность на предприятии получает дополнительную поддержку в виде государственного контроля и надзора в сфере социально-трудовых отношений.

Соглашение вступило в силу в апреле. Инициатором его заключения выступила городская прокуратура. Оно включает ряд мероприятий по тесному сотрудничеству и совместной деятельности, в том числе обмен информацией и опытом работы по защите трудовых прав.

– В отличие от ведомственного и отраслевого контроля прокуратура является наивысшим гарантом



законности соблюдения социальных прав и гарантий трудящихся, которые закреплены в Конституции РФ, трудовом кодексе, коллективных договорах предприятий. При этом мы едины во мнении, что проблемные вопросы лучше всего решать путем диалога между социальными партнерами. Считаю, что это еще один факт высокой оценки работы нашей профорганизации, – прокомментировал событие *председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь» Андрей Воронков.*

Предком предприятия уже передал в прокуратуру вопросы, касающиеся совершенствования отдельных значимых норм трудового законодательства, а также заявления членов профсоюза, касающихся вопросов, которые не удалось разрешить обращением в ведомственные инстанции исполнительной власти. ■

Предком предприятия уже передал в прокуратуру вопросы, касающиеся совершенствования отдельных значимых норм трудового законодательства, а также заявления членов профсоюза, касающихся вопросов, которые не удалось разрешить обращением в ведомственные инстанции исполнительной власти. ■

ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ ЗАСЛУЖИЛ

В профком к председателю профсоюзной организации Богдановичского ОАО «Огнеупоры» ГМПР обратился член профсоюза, сотрудник предприятия с просьбой о помощи.

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Свердловской области отказало рабочему в назначении досрочной пенсии по старости из-за невключения в специальный стаж определенного периода работы в одной из организаций Тюменской области. К решению вопроса профком предприятия подключил *правового инспектора труда Свердловской областной организации ГМПР Александра Агафонова.* Изучив документы, подтверждающие работу обратившегося в организации из соседнего региона, и при-

чины отказа, Александр Агафонов подготовил юридическое обоснование и заявление для обращения с иском к Фонду в Богдановичский городской суд.

В декабре 2024 года прошло предварительное заседание суда. А в начале 2025 года вынесено положительное судебное решение. Учитывая, что работа истца мастером в одной из организаций Тюменской области и ее характер, связанный со строительством зданий и сооружений, подтвержден архивными документами, на основании Федерального закона

от 28.12.2013 №400 «О страховых пенсиях РФ», Богдановичский суд удовлетворил исковые требования рабочего к Отделению Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Свердловской области и признал отказ Фонда в назначении страховой пенсии по старости незаконным. Суд обязал Фонд включить выпавший период работы истца мастером Тюменской строительного-монтажной организации в его трудовой (специальный) стаж и назначить ему досрочную трудовую пенсию по старости с 1 октября 2024 года. ■



ЯНА ЛОБОДА

КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ СТАЛЬ И ЛЮДИ

Центральный Совет ГМПР в год 80-летия Победы к празднованию Дня металлурга подготовил исторический фильм о становлении отечественной металлургии в период индустриализации и в годы Великой Отечественной войны. В настоящем материале мы предлагаем печатную версию сценария фильма, которая содержит акценты и факты, в том числе не вошедшие в сюжет.

История развития современной отечественной промышленности достаточно молода, ей нет и ста лет. И металлургия, конечно, занимает здесь особое место, так как является фундаментом экономического могущества государства и основой его обороноспособности. Особенно ярко это проявилось в период Второй мировой войны, которую по праву называют войной моторов и металлов. Каким образом удалось советское экономическое чудо, и в аграрной стране за 10 лет появилась развитая металлургическая промышленность, которая прошла испытание Второй мировой войной – в предлагаемом материале.

ИСТОРИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ

Индустриализация в СССР происходила непросто. Процесс перехода от аграрного общества к промышленному в истории всегда сопряжен с серьезными социальными, экологическими и экономическими издержками. И если говорить о Советском Союзе, то по сравнению с другими странами в историческом прошлом, эти жертвы были на порядок меньше.

В 1930-е годы обострилась острая необходимость укрепления военно-промышленного потенциала страны. В условиях острой политической конкуренции СССР требовалось современное авиастроение, танкостроение, производство автоматического стрелкового оружия. Для этого соответственно необходима была развитая база тяжелого машиностроения, а для него в свою очередь – современная металлургия.

Таким образом, понадобились колоссальные финансовые вложения. Ситуация осложнялась тем, что мир находился в состоянии Великой депрессии, начавшейся в 1929 году в США – самой крупной экономике после первой мировой войны. Для новой России – до тех пор аграрной страны – вопрос создания собственного промышленного комплекса стал одной из самых острых проблем.

ОТКУДА ДЕНЬГИ

Первоначально советская власть избрала коммерческий путь: излишки зерна закупались у крестьян и экспортировались в Германию, откуда взамен поступали промышленные станки и оборудование. Однако этот план потерпел крах из-за мирового экономического кризиса. В условиях перепроизводства произошло резкое падение

цен на все товары, включая зерно. Чтобы сохранить экспортные возможности, необходимо было продавать зерно по крайне низким ценам.

В результате система добровольных закупок сменилась принудительным изъятием зерна у крестьян. Государство больше не могло позволить себе покупать зерно по рыночным ценам, поэтому перешло к административным методам изъятия сельскохозяйственной продукции.

В сложившейся ситуации у советского руководства не оставалось иного выхода, кроме как осуществить быструю трансформацию всего сельского хозяйства. Частная собственность на землю и средства производства должна была уступить место коллективным формам хозяйствования. Так стартовала одна из самых драматичных страниц в истории страны – политика коллективизации.

Кроме того, в 1930 году советское правительство приступило к реализации особой экономической меры – созданию системы «Торгсин» (Всесоюзное объединение по торговле с иностранцами). Эта система была направлена на изъятие золотых запасов у населения.

Принцип работы «Торгсина» был прост, но эффективен: граждане могли приобрести дефицитные товары повышенного качества исключительно в обмен на золотые изделия. Сеть магазинов «Торгсин» быстро распространилась по стране, предлагая широкий ассортимент товаров, недоступных в обычных магазинах.

К 1936 году эта система продемонстрировала впечатляющие результаты – государство фактически полностью изъяло золотые сбережения населения. Собранные драгоценные металлы стали важным источником финансирования индустриализации.

ВОЙНА НЕИЗБЕЖНА

В этот период в руководстве партии разгорелся острый концептуальный идеологический конфликт между двумя иерархами революции – И.В. Сталиным и Н.И. Бухариным.

Позиция Бухарина основывалась на продолжении новой экономической политики (НЭП). Он выступал за сохранение частной собственности на малых и средних предприятиях, постепенные преобразования в экономике, приоритет повышения благосостояния населения, постепенный эволюционный путь развития страны.

Сталинская концепция была кардинально иной. Он выдвинул жесткий тезис: если за 10 лет мы не построим



военную промышленность – нас сомнут, как было с другими социалистическими республиками, потому что война неизбежна.

Этот идеологический спор имел фундаментальное значение для дальнейшего развития страны, определил вектор ее экономического и политического курса на десятилетия вперед. Противостояние двух лидеров отражало глубокие разногласия в понимании путей построения социалистического государства и методов его защиты в условиях сложной международной обстановки.

СТАНОВЛЕНИЕ ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ В СССР



Рис. 1. Производство чугуна и стали (млн тонн)

На первом рисунке видно, как по экспоненте шло развитие металлургического производства в СССР и замедлилось оно в третьей пятилетке. Черная металлургия страны в тот период в целом столкнулась с трудностями. Одна из основных причин – у молодого государства закончились средства, и контракты с иностранными подрядчиками пришлось свернуть, далее действуя только собственными силами.

К созданию металлургических и других промышленных гигантов советское руководство привлекло компании и инженеров из ведущих индустриальных стран: США, Германии, Чехословакии, Италии и др.

Самыми значимыми стали три фигуры. **Альбер Кан** – американский индустриальный архитектор, который спроектировал и организовал строительство крупнейших металлургических предприятий СССР, подготовил свыше 4 тысяч специалистов.

Артур Макки – проектирование доменных печей. Со своей компанией руководил строительством Магнитогорского металлургического комбината. К роли «Мак-Ки» в возведении восточной металлургической базы двойственное отношение из-за постоянных конфликтов между американскими и российскими специалистами. Но именно инженеры «Мак-Ки» подготовили документацию с полным описанием оборудования, станков и механизмов, организовали все производственные процессы.

Эрнст Май – архитектор из Франкфурта-на-Майне, специалист по поточно-конвейерным технологиям, построил более 20 промышленных городов СССР, среди которых Магнитогорск, Новокузнецк, Нижний Тагил, Сталинград.

С уходом иностранных инженеров скорость внедрения новых мощностей упала. Отсутствие квалифицированных специалистов сразу снизило технологическую и трудовую дисциплины. Тяжелый труд приводил к высокой текучести кадров. Проблемы усугублялись отставанием в развитии топливной и сырьевой базы, и плановые показатели третьей пятилетки были сорваны¹.

Считаем необходимым упомянуть в этом материале и расстрел знаменитых комиссаров индустриализации в 1937 г., которые имели непосредственное отношение к созданию металлургической базы Советского Союза:

- **Яков Семенович Гугель** – строитель и первый директор Магнитогорского металлургического комбината и Мариупольской «Азовстали»;
- **Николай Гордеевич Мышков** – начальник строительства Магнитостроя и директор Магнитогорского металлургического комбината;
- **Константин Дмитриевич Валериус** – начальник треста «Магнитостроя»;
- **Лазарь Миронович Марьясин** – строитель и начальник коксохимстроя Магнитогорского металлургического комбината.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ В МЕТАЛЛУРГИИ НА НАЧАЛО ВОЙНЫ

В целом к началу войны СССР успел догнать европейские промышленные страны по металлургическому производству и имел развитые производственные мощности:

- Доменные печи – 990
- Мартеновские печи – 391
- Сталеплавильные электропечи – 202
- Прокатные станы – 160
- Коксовые батареи – 210

Проблема состояла в том, что основная база находилась в западной части страны. На ее долю в 1940 году приходилось 66% общего объема выплавки чугуна в СССР и более 50% производства стали и проката. Она сохраняла статус главного металлургического центра страны (рис.2).

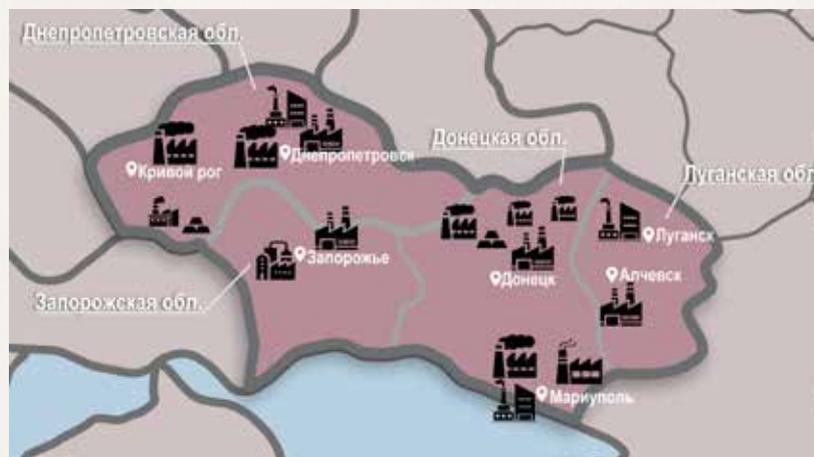


Рис. 2. Южная металлургическая база СССР на начало 1941 года

¹ По данным советской исторической энциклопедии Госплан в области металлургии предусматривал на конец третьей пятилетки выпуск чугуна в – 22 млн тонн, стали – 28 млн тонн.

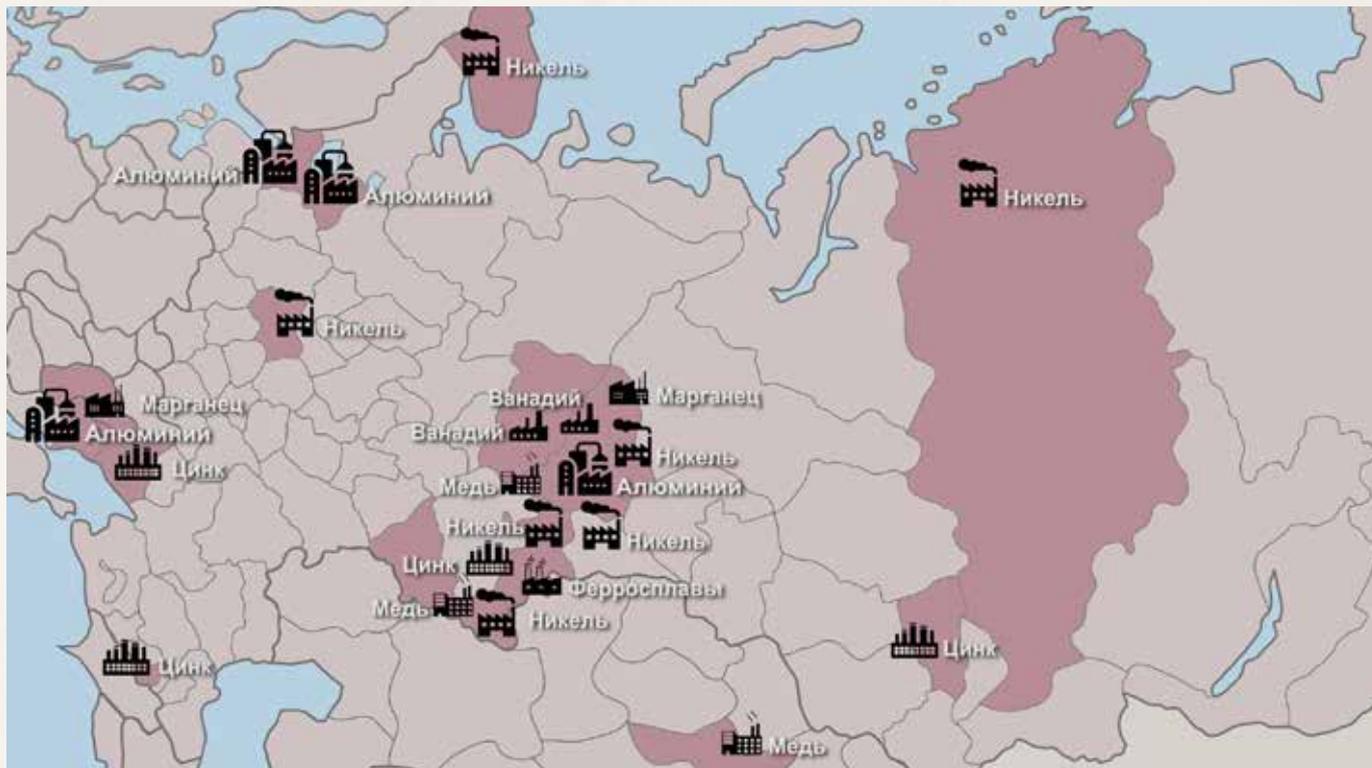


Рис. 3. Предвоенная карта предприятий по производству стратегических цветных металлов в СССР

В 1940 году, накануне войны, СССР занимал второе место в мире по добыче железной руды, производя около 30 миллионов тонн². Более двух третей этого объема приходилось на один только Криворожский бассейн.

Примечательно, что содержание железа в криворожской руде достигало 70%, что существенно превосходило показатели других стран. Это делало СССР одним из крупнейших производителей высококачественной железной руды в мире.

ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ СССР НАКАНУНЕ ВОЙНЫ

К началу Великой Отечественной войны в Советском Союзе была создана значительная база предприятий цветной металлургии, ориентированная на обеспечение военных нужд государства. Особое место в этой системе занимали предприятия по производству алюминия – стратегически важного металла для военной промышленности.

В число ключевых производственных объектов входили четыре крупных алюминиевых завода – Днепропетровский, Волховский, Тихвинский (Ленинградская обл.) и Уральский алюминиевые заводы (рис. 3).

Несмотря на значительные усилия по развитию цветной металлургии, предпринятые меры оказались недостаточными для удовлетворения растущих потребностей промышленности. Предвоенный период характеризовался острым дефицитом цветных металлов в ключевых отраслях народного хозяйства. Особенно остро проблема нехватки металлов стояла в авиационной промышленности, приборостроении, боеприпасном производстве.

² Производство железной руды в мире в 1940 г.: США 39,69 млн тонн; СССР – 29,9 млн тонн; Германия с союзниками и оккупированными территориями – 26,3 млн тонн.

Этот дефицит серьезно ограничивал возможности развития важнейших отраслей экономики и создания современных образцов военной техники. Недостаточное обеспечение цветными металлами затрудняло производство новых моделей самолетов, выпуск точных приборов и измерительной техники, изготовление современных видов вооружения.

НАЧАЛО ВОЙНЫ

Главной мишенью немецкого наступления стали советские промышленные центры. Согласно плану «Барбаросса», гитлеровское командование ставило задачу либо захватить, либо полностью уничтожить ключевые производственные мощности СССР, в первую очередь – металлургические предприятия. Этот стратегический замысел преследовал четкую цель: подорвать оборонный потенциал Советского Союза, лишив его возможности выпускать военную технику и вооружение.

Положение в металлургической отрасли резко ухудшилось уже в начале войны. За короткий срок страна потеряла около 2/3 производственных мощностей – рис. 4.



Рис. 4. Потери советской металлургии в 1941 году



Особенно критической стала ситуация в ноябре–декабре 1941 года, когда проходила масштабная эвакуация предприятий на восток – этот период стал одним из самых сложных в истории советской оборонной промышленности.

С перемещением и восстановлением производственного оборудования в период эвакуации сложилась сложная ситуация. Из 50 запланированных к перемещению заводов только 26 достигли пунктов назначения. Планы по восстановлению производственных мощностей на Урале и в Сибири не были выполнены. Успешно заработали только два прокатных стана на Нижнетагильском и Магнитогорском металлургических комбинатах. Хотя изначально предусматривали: запуск 15 мартеновских печей, 5 доменных печей, 7 коксовых батарей.

Эти обстоятельства привели к существенному снижению объемов производства металлургической продукции в начальный период войны (рис. 5).



Рис. 5. Падение производственных показателей в связи с оккупацией территорий в начале ВОВ

Тем не менее, эвакуация промышленных объектов на восток страны имела стратегическое значение. Были подготовлены новые промышленные площадки. Создан резерв производственных мощностей. Обеспечено наращивание производства металла для нужд армии. Сформирована база для дальнейшего развития военной промышленности.



МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ТЫЛ РОДИНЫ

Создание второй металлургической базы на Урале и в Сибири стало «подушкой безопасности», которая позволила буквально за месяцы наладить поставки металла для нужд фронта – рис. 6.



Рис. 6

Разработка новых месторождений железной руды способствовала созданию надежной сырьевой базы для Магнитогорского и Кузнецкого металлургических комбинатов, которые стали ключевыми промышленными предприятиями, обеспечивавшими фронт необходимыми материалами. Несмотря на все предпринятые меры, промышленность выдавала лишь 60% от довоенных объемов – рис. 7.

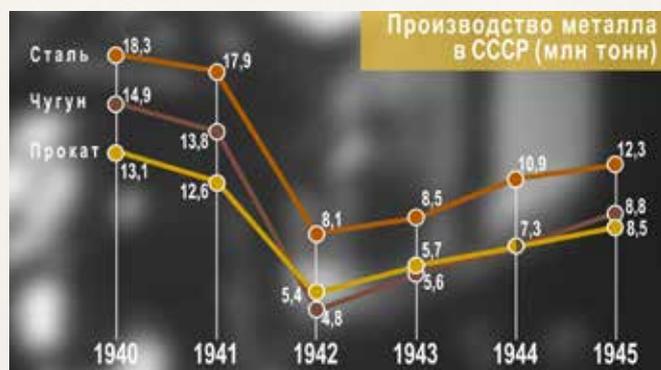


Рис. 7





Рис. 8

Именно эта «недостаточная» по довоенным меркам выплавка стала тем минимально необходимым уровнем, который позволил Советскому Союзу выстоять в самые критические моменты войны. Как показала история, стратегическое решение о создании дублирующей металлургической базы на Востоке страны оказалось провидческим – оно буквально спасло промышленность СССР в годы величайших испытаний – рис. 8.

КРЫЛАТЫЙ МЕТАЛЛ ПОБЕДЫ

На короткое время Уральский алюминиевый завод остался в единственном числе, но уже в июле 42-го года его мощности были увеличены в два раза. Это получилось, потому что удалось эвакуировать практически все основные технологические установки и машины до оккупации территорий.

В январе 1943 года страна получила первый сибирский алюминий на Новокузнецком алюминиевом заводе в Кемеровской области. Но крылатого металла было недостаточно. Собственное производство алюминия в СССР за период 1941-1945 гг. составило 283 тыс. тонн. Этот недостаток восполняли поставки по ленд-лизу – 301 тыс. тонн.

ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ В ГОДЫ ВОЙНЫ

Основными производственными центрами медной промышленности стали месторождения Урала и Казахстана. Ключевым предприятием по выпуску рафинированной меди выступал Пышминский медеэлектролитный завод (Свердловская область), продукция которого имела критически важное значение – около 80% всех снарядных гильз

и патронов военного времени производилось из местной меди.

Особый интерес представляет опыт Орского предприятия «Южуралникель», на котором в экстремальных условиях военного времени были реализованы масштабные проекты по расширению сырьевой базы, модернизации производственных мощностей, интенсификации технологических процессов.

Эти меры позволили обеспечить стабильный рост выпуска никеля – стратегического компонента для производства броневых сталей. Параллельно наблюдалось стремительное развитие производства магния, вольфрама и других легирующих элементов в восточных регионах страны.

Важно отметить, что, как и в случае с алюминием, система обеспечения промышленности цветными металлами включала поставки по ленд-лизу, которые составили значительную долю в общем балансе стратегического сырья (рис. 9). Это свидетельствует о рациональном сочетании мобилизации внутренних ресурсов с привлечением внешних поставок в условиях военной экономики.



Рис. 9



ПЕРИОД ОККУПАЦИИ

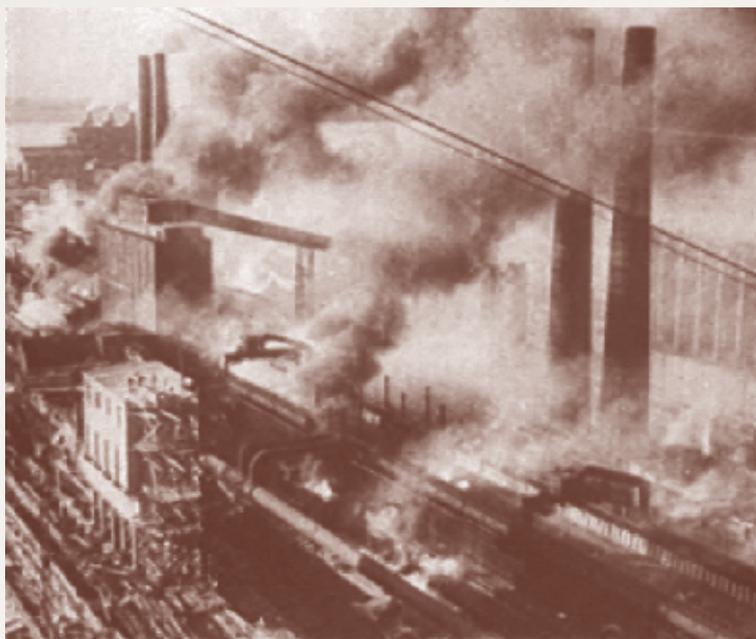
Оккупация западных регионов СССР в 1941–1944 годах, вопреки расчетам нацистского командования, не привела к экономическому коллапсу страны и не обеспечила Германии ожидаемых стратегических преимуществ. Хотя ущерб металлургической отрасли действительно был катастрофическим – разрушены десятки предприятий, прерваны логистические цепочки, утрачены значительные запасы сырья.

Нацистская Германия получила доступ к стратегическим сырьевым ресурсам. По данным архивных документов, гитлеровцы вывезли с захваченных территорий 1,4 млн тонн железной руды, 2,5 млн тонн марганцевой руды.

Особое значение имели именно марганцевые руды Никопольского бассейна – принципиально важный компонент для производства высококачественных сталей. Полученных запасов хватило Германии для обеспечения потребностей металлургической промышленности в 1942–1944 годах, поддержания выпуска брони для танков и артиллерийских систем, компенсации дефицита собственных ресурсов. Марганец Никополя покрыл до 70% потребностей рейха и позволил продолжить программу танкостроения даже после потери других источников сырья.

Немецкие власти смогли временно использовать частично восстановленные мощности (например, в Кривом Роге). Однако систематическая эксплуатация отрасли оказалась невозможной из-за саботажа со стороны местного населения, активного партизанского движения, разрушенной инфраструктуры.

Парадоксальным образом, оккупация западных территорий даже усилила интеграцию уральской и сибирской промышленной базы, создав предпосылки для послевоенного экономического рывка. Этот исторический опыт демонстрирует важность диверсификации промышленной географии, создания стратегических резервов, адаптивного управления в кризисных условиях, для обеспечения экономической безопасности государства.

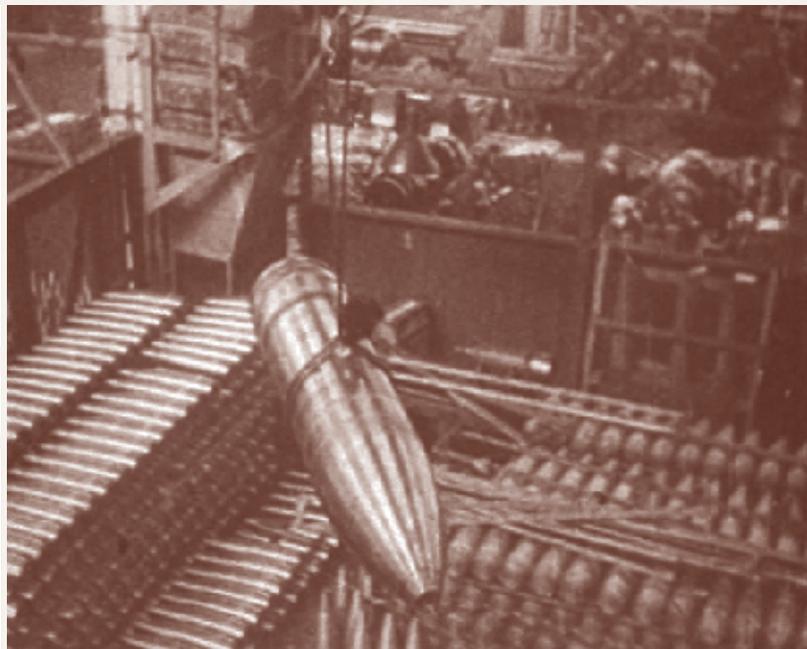


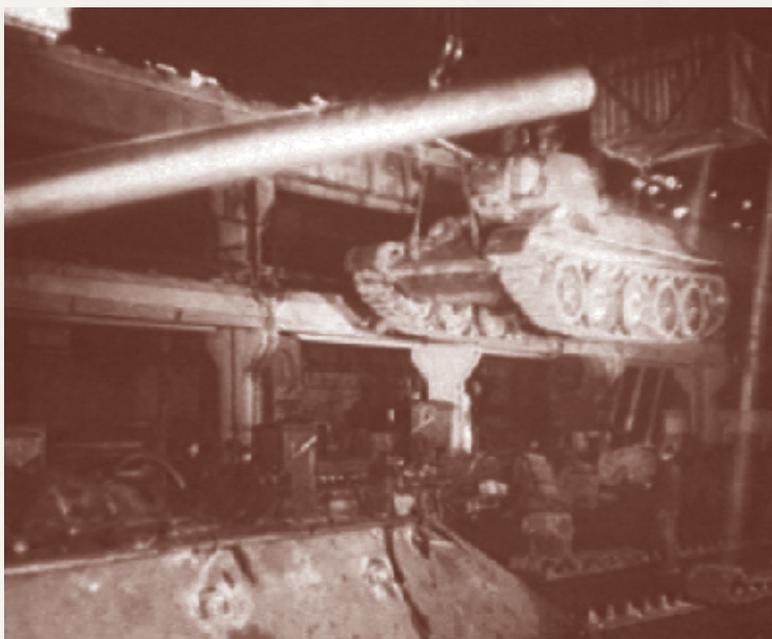
ВОЗВРАЩЕНИЕ ЮЖНОЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Освобождение промышленных регионов СССР в 1943–1944 годах стало переломным моментом для советской металлургии. Возвращение контроля над ключевыми железорудными месторождениями позволило возобновить добычу высококачественной железной руды.

К концу 1943 года советская металлургическая промышленность продемонстрировала впечатляющие темпы восстановления. Уже в декабре были введены в эксплуатацию 4 доменные печи, 27 мартеновских печей, 9 прокатных станов, 12 коксовых батарей.

Эти производственные мощности стали основой для возрождения промышленного потенциала освобожденных территорий. К 1945 году восстановительные процессы достигли нового уровня – введено в строй 129 железорудных шахт. Объем добычи руды составил 3,8 млн тонн. Доля





восстановленных предприятий достигла 24% от общесоюзной добычи.

Особое значение имело возвращение Криворожского железорудного бассейна, Никопольского марганцевого месторождения, Донецкого угольного бассейна. Производственный рывок 1943 года обеспечил возобновление металлургического цикла на юге страны и основу для дальнейшего наращивания мощностей.

КАК КОВАЛАСЬ ПОБЕДА

Дефицит металла сдерживал рост военного производства на протяжении всей войны. Потребовались сверхчеловеческие усилия, чтобы почти трехкратное сокращение выпуска металла в 42-м году не вызвало паралич всей оборонной промышленности, а с сорок третьего года начался коренной перелом для формирования стального каркаса будущей Победы.

Постоянно шел поиск новых технологий, все производственные и логистические процессы были строго рационализированы. Но главное – это грамотное распределение продукции между военными ведомствами и приоритетное обеспечение важнейших направлений военного производства – рис.10.



Рис. 10

За всеми приведенными цифрами и фактами стояли люди – металлурги в сложнейших условиях добивались

перевыполнения норм, организовывали круглосуточную работу цехов, осваивали производство новых видов продукции, проявляли невероятную изобретательность в решении технических проблем, работали в тяжелейших условиях эвакуации и прифронтовой зоны.

Благодаря мужеству, железной воле и самоотверженному труду всех металлургов от рабочего до директора предприятия была достигнута Победа. Она ковалась в металлургических печах и горячих сердцах людей, которые верили в свою страну даже в самые трудные времена. И эта вера давала им силы.

ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Огромная ответственность лежала и на профсоюзных организациях в поддержании работоспособности предприятий и защите интересов рабочих.

Их деятельность включала множество направлений – организацию социалистического соревнования, индивидуальную мотивацию работников на перевыполнение планов и норм, социальную поддержку трудовых коллективов. Именно профсоюзы защищали интересы женщин и подростков, заменивших мужчин на производстве, следили, чтобы семьям погибших фронтовиков уделялось особое внимание, эвакуированным оказывалась помощь.

Профкомы разрешали бытовые вопросы, осуществляли контроль за условиями работы, вели борьбу за снижение производственного травматизма. Профсоюзы в военное время стали важнейшим звеном обеспечения бесперебойной работы металлургических предприятий, что имело судьбоносное значение для победы в войне. 🟡





ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА И ДРУЖБЫ



Белгородская областная организация ГМПР на территории базы отдыха «Вместе парк» провела первый спортивный фестиваль, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Давайте проведем не спартакиаду, а спортивный праздник! Не для рекордов или каких-то там высоких достижений, а исключительно для хорошего настроения. Пусть люди подружатся, хорошо отдохнут, – так прокомментировал свою инициативу заместитель председателя областной профорганизации ГМПР **Юрий Романов** на очередном президиуме.

Инициативу поддержали, разработали регламент, согласно которому каждой первичке было предложено выставить команду численностью 18 человек для участия в шести дисциплинах: пляжный волейбол, эстафета, плавание, перетягивание каната, дартс и шахматы.

Программу в первый день фестиваля открыло первенство по волейболу. Лидеры обозна-

чились сразу: команда ОЭМК уверенно переиграла Стойленский ГОК, а лебединцы не оставили шансов КМАруде. И та, и другая встреча закончилась со счетом 2:0, и стало понятно, что победитель будет выясняться в очной встрече ребят из Металлоинвеста.

Поединок этот регламентом был поставлен во второй день, так что интрига здесь сохранялась до последнего. Впрочем, уже в первый день фактически выявили обладателей «бронзы» – ими стали губкинские шахтеры. Для этого волейболистам СГОКа и КМАруды потребова-





лось сыграть три партии, так как первые две победителя не выявили. Любопытно, что и матч за первое/второе место также продлился три партии: в упорной борьбе лебединцы вырвали победу у команды оскольских металлургов.

В это же время в гораздо более камерных условиях проходили соревнования по самому тихому виду спорта – шахматам. Эта дисциплина была разделена на два этапа – быстрые шахматы и блиц. На первом этапе в зачет шли результаты игр команд, в каждую из которых по регламенту должны были входить один мужчина и одна женщина. Выяснилось, что Яковлевский ГОК выставил команду, состоящую только из мужчины. Соответственно, в графе результатов их отсутствующей женской части поставили «баранки». В итоге блиставший в мужском первенстве яковлевский взрывник с «говорящей» фамилией Андрей Лев, набравший 3,5 балла из 4 возможных, оказался без медали. А среди полностью укомплектован-

ных сборных места распределились следующим образом: первое место – у шахматистов ОЭМК, второе – у Лебединского ГОКа, а третье – у Стойленского. Надо отдать должное яковлевскому «гроссмейстеру»: кажется, он нисколько не расстроился, на протяжении всех двух дней излучал позитив и демонстрировал пример настоящего спортивного достоинства.

А вот эстафета на твердом покрытии прошла не так гладко. Насыщенная всевозможными игровыми элементами, как то бег в мешке, перекачивание большого массажного мяча, прыжки через препятствия, она оставляла большой простор для различных техник прохождения. Ну, например, кто-то в мешке прыгал, а кто-то семенил, кто-то надевал этот самый мешок высоко, а кто-то едва вставал в него, непонятно как удерживая на ногах. Спортсмены шумно апеллировали к судьям, но те к нарушениям соперников были лояльны. Мы же приехали отдохнуть и подружиться, забыли?

Бедных-несчастливых судей, как водится, призывали пустить «на мыло», а самому действу все это изрядно добавило экспрессии. Впрочем, зритель от этого только выиграл: было шумно, азартно – в общем, зрелищно! Не менее эффектно прошла эстафета и во второй день. На сей раз бегать спортсменам пришлось уже по песку пляжа. Набор элементов тоже поменялся: теперь нужно было нырять в туннель из ткани, переносить шарики, с помощью клюшки водить вокруг стоек мяч. Болельщики, прыгая и крича, гнали своих вперед, совершая едва ли не больше активностей, чем сами участники. Кажется, воздух над пляжем был пропитан адреналином!

По итогу оказалось, что спортсменам в самом деле было о чем спорить, ведь судьбу эстафетного пьедестала решили какие-то секунды. Первое место с общим временем 10 мин 11 секунд завоевали оэмовцы, всего на 20 секунд от них отстали лебединцы, а третий результат показали стойленцы – 10 мин. 56 сек.





Заключительной дисциплиной первого дня согласно регламенту был дартс. Для многих непосвященных стало открытием, что по правилам целью состязания является не просто максимальная сумма попаданий, но и сведение заданного числа (301) в ноль. То есть каждый бросок, принося сколько-то баллов, вычитаемых из 301, приближает команду к этому заветному нулю. Но, важный нюанс! Нельзя, в ситуации, когда до нуля осталось, скажем 20 баллов, набрать 25 или там 21. Перебор, и ход переходит к сопернику.

Таким образом, даже опережая преследователей на приличное количество баллов, можно «слить» игру на самом последнем этапе. Нужно точное попадание в определенный сектор. А это уже своего рода искусство и навыки, требующие большого количества тренировок. И вот как раз благодаря этому навыку, в котором блистал главный специалист по техническому надзору Дирекции ТОиРА ЛГОКа **Евгений Юрин**, лучшими из лучших в дартсе в тот день стали работники Лебединского ГОКа. Вторыми оказались представители ОЭМК, а третьими – Комбинат КМАруда.

А самым «недрайвовым» с точки зрения болельщицкой атмосферы состязанием, на удивление, оказалось плавание. Именно этой дисциплиной открывалась программа второго дня. Для ее прохождения участники и болельщики к 9 утра проследовали к бассейну базы отдыха «Славянка». Последние могли бы этого и не делать, потому что, как

выяснилось, по регламенту их присутствие исключалось. Спортсмены без поддержки болельщиков проплыли дистанцию вольным стилем, потом посоревновались в эстафете. В обоих случаях никого не оказалось равными пловцам из ОЭМК. А вот за второе место пришлось побороться командам Стойленского и Лебединского ГОКа. В итоге «серебро» досталось стойленцам, а «бронза», соответственно, лебединцам.

Ну и главным украшением спортивного фестиваля стала заключительная дисциплина – перетягивание каната. Вот где страсти кипели по-настоящему! Мужики, богатыри, по пять человек от каждой команды, тянули этот самый канат с такой самоотдачей, как будто это был вопрос жизни и смерти! По колено утопая в песке, с выражением нечеловеческих усилий, чуть ли не с гримасами физической боли на лицах, по миллиметру отвоевывали они у соперников снаряд. Болельщики с благодарностью и уважением откликались на эту самоотверженность. Кроме того, что они традиционно орал как сумасшедшие в процессе баталий, так еще и пытались участвовать в восстановлении спортсменов во время пауз, делая им массаж мышц! Единение было просто потрясающим! Самыми сильными оказались спортсмены Стойленского ГОКа. Немного не перетянули их только атлеты Комбината КМАруда – 2 место, третьими стали крепыши с ОЭМК.

Завершилось мероприятие массовым награждением. Спортсменам в общей сложности было вручено 18 кубков и более 50 медалей. Профсоюзные лидеры, руководители профсоюзных организаций **Юрий Романов, Борис Петров, Игорь Гудаков, Наталья Прокудина, Игорь Климов, Евгений Скрыпник** тепло поздравили всех участников с тем, что им довелось стать частью этого праздника и выразили надежду, что он станет традиционным. «Первый блин» решили считать не комом, хотя какую-то работу над ошибками безусловно провести предстоит. В любом случае, довольные лица участников, улыбки – главный маркер того, что все было не зря, и почти 100 членов профсоюза стали за эти пару дней намного дружнее и солидарнее. 🍷





АНАСТАСИЯ МЕДВЕДЕВА • АНАСТАСИЯ КОМАРСКАЯ



ИЛЬЯ ЛОГАЧЕВ

«КРЕПЧЕ СТАЛИ»



**25 ЛЕТ ТРАДИЦИЙ, 16 КОМАНД, 128 СТАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРОВ
И МОРЕ НЕЗАБЫВАЕМЫХ ЭМОЦИЙ!**

Легенда, которая пишется годами, вернулась с триумфом. Когда-то фестиваль объединял только самых молодых и дерзких, но в этом году, после пятилетнего перерыва, впервые к празднику единства в центре отдыха «Вишневые горки» (Оренбургская область) присоединились все желающие.

Но суть осталась неизменной: спорт, творчество и та самая профсоюзная мощь, которая делает нас сильнее! Символично, что фестиваль

возродился в Год Защитника Отечества и проходил в военно-патриотическом духе.

КАК ЭТО БЫЛО

Субботним утром Центр отдыха «Вишневые горки» встретил 16 команд, а это 128 человек, готовых к испытаниям, дружескому общению и большому патриотическому празднику.

Открыл фестиваль *председатель профсоюзной организации «Уральской Стали» Роман Кондратенко*, тепло

поздравивший всех участников с этим долгожданным событием и пожелавший отличных эмоций, честной борьбы и ярких впечатлений.



Особую значимость моменту придало выступление *председателя Оренбургской областной организации ГМПР Оксаны Обрядовой*, стоявшей у истоков самого первого фестиваля.





Она поприветствовала участников и поделилась теплыми воспоминаниями.

А затем началось яркое представление команд. Каждая выходила с собственным девизом, флагом и экипировкой, выдержанной в военно-патриотической тематике. Камуфляж, стилизация под военные годы, современные решения – каждая команда подошла к задаче с особой тщательностью и выдумкой, заряжая площадку своей энергией.

Главным испытанием дня стал военно-спортивный тимбилдинг. Он состоял из двух этапов. Первый развернулся на восьми напряженных локациях. Полоса препятствий требовала не только ловкости и скорости, но и смекалки – нужно было собрать шифр из подсказок. Атмосферу настоящих учений создавали зажигающиеся дымовые шашки и периодические подрывы пиротехнических петард – адреналин зашкаливал!

На сборке и разборке АК-74 участникам сначала пришлось рассмотреть шифр через бинокль с искаженными стеклами, а уже потом на время показать свое мастерство с автоматом.

Метание саперной лопатки проверяло точность – каждый меткий бросок в заданный квадрат приносил команде драгоценные баллы.

Локация «Первая доврачебная помощь и надевание ОЗК» была настоящим экзаменом на слаженность. Четверо участников оперативно оказывали помощь «раненому» (накладывали шину, переносили на носилках), а по команде «Газы!» еще один участник мчался к ящику с костюмом ОЗК, чтобы надеть его полностью и правильно – на время.

Минное поле стало одним из самых эмоциональных этапов. С завязанными глазами, под четкие (а иногда и отчаянные!) указания своих товарищей, которые были прово-

дниками, участник пробирался по полю, пока горел фитиль. Цель – найти коробочку с шифром от кодового замка, успеть открыть сундук с «бомбой» и обезвредить ее. Напряжение достигало пика, когда команды, собрав шифры, пытались открыть замок. Это удавалось не всем, и тогда раздавался настоящий «взрыв» – пиротехнические эффекты срабатывали, приводя участников то в восторг (от зрелищности), то в разочарование (ведь задание считалось невыполненным).

Стрельба из пневматической винтовки выявляла самых метких – нужно было набрать максимальное количество очков, попадая в заданные мишени.

Марш-бросок состоял из двух частей: сначала нужно было снарядить магазин АК-74 за минимальное время, а затем преодолеть дистанцию, таща за собой тяжелую крышку, тоже на скорость.

Завершил первый этап конкурс «Разминирование», где при помощи металлоискателя на заданном участке нужно было отыскать спрятанные «мины» – их роль играли обычные подковы.

Второй этап тимбилдинга стал полной неожиданностью. Пять конструкций с разными испытаниями нужно было пройти на время шестерым членам команды. И никто не спасовал: от юных девушек до опытных «стальных леди» – все шли до конца. Зрелище было потрясающим: участники, только что прошедшие локацию, тут же подсказывали следующим, как лучше и быстрее справиться. Непослушные брусья расходились в стороны, заставляя демонстрировать почти акробатическую гибкость. Пробежать по подвесному бревнышку оказалось серьезным вызовом для равновесия. А веревочный куб с лабиринтом внутри коварно «обличал» обладателей пышных форм, с трудом пропуская их через узкие проходы. Но настоящим фурором, под восторженные





крики и поддержку игроков, стала финальная переправа по сети над наполненным водой бассейном. Здесь каждый выбирал свою тактику: кто-то грациозно и аккуратно добирался до конца, оставаясь сухим, а самые отчаянные предпочитали эффектный кувырок в прохладную воду.

После такого адреналинового марафона участники, заряженные невероятными эмоциями, с аппетитом подкрепились обедом. А организаторы подготовили для них зоны релакса, где каждый нашел занятие по душе. Самые смелые испытывали себя на гвоздестоянии в зоне «Йога». Любители красивых кадров и водной глади отправились покорять сапы. Чайная церемония манила не только ценителей ароматного напитка, но и тех, кто хотел погрузиться в связанные с ним традиции. Катамараны пользовались бешеной популярностью, и хотя каждый мог взять на борт сразу четыре человека, ни один из двух катамаранов не отчалил от пирса полупустым. А волшебные, почти космические звуки редкого музыкального инструмента – ханга – завораживали всех, кто оказывался рядом.

Вечерняя программа превратила центральную площадку в эпицентр патриотизма и творчества: стартовал костюмированный конкурс военно-патриотической песни. Команда ремонтно-механического управления эффектно зашла с песней «Катюша», сразу дав понять жюри, что выбор победителя будет невероятно сложным. Гимн России в исполнении вокальной группы «Браво» подхватили абсолютно все присутствующие – пели с гордостью и чувством.

Каждая команда вложила в свои «Песни Победы» душу и изюминку: поражали и мощным вокалом, и продуманными костюмами, и целыми мини-спектаклями!

Апофеозом вечера стало совместное исполнение песни «День Победы»: более 150 человек единым мощным хором отдали дань всем, кто внес свой вклад в Победу в Великой Отечественной войне. Мурашки бежали по коже, а глаза многих блестели – это было по-настоящему трогательно и сильно.

Утро второго дня началось с традиционной для наших фестивалей акции по уборке территории «Нас здесь не было», сытного завтрака и зажигательной зарядки. А потом настал волнительный момент – церемония награждения, которую провели Роман Кондратенко и Оксана Обрядова.

Победители и номинанты получили заслуженные дипломы и ценные призы. Но главным сокровищем для каждого участника стали море позитива, радость общения, новые знакомства, чувство единения и гордости за свою страну, коллектив и профсоюз!

И когда председатель Роман Кондратенко задал традиционный вопрос: «Профсоюзному фестивалю быть?!», весь берег дружно, многогласно ответил: «Даааа!!!!». Этот искренний, мощный отклик стал лучшим подтверждением успеха фестиваля.

Гимн Горно-металлургического профсоюза России стал яркой эмоциональной точкой этих насыщенных дней. Профсоюз объединяет – это было видно и ощутимо.

Отзывы участников не заставили себя ждать. Постоянные участники, ждавшие возрождения фестиваля целых пять лет, единодушно признали: это был самый лучший фестиваль. Новичкам, конечно, сравнивать было не с чем, но и они остались в полнейшем восторге.





Отзывы участников о фестивале:

Диана Танжарова, УЭКиООС:

– Спасибо за созданные моменты, за настроение, за эмоции. Это было незабываемо, душевно и по-настоящему бесценно!

Эмма Симченко, УТК:

– В профсоюзном фестивале принимала участие в первый раз, сколько положительных эмоций – не передать словами. Спасибо большое профсоюзной организации «Уральской Стали». Все на высшем уровне!

Инна Пикалова, УТК:

– На таком мероприятии была первый раз, просто супер, нет слов, одни эмоции, драйв, адреналин зашкаливает. Спасибо огромное за отличные выходные, организаторам уважение, все команды молодцы, ведущему отдельное спасибо, человек своего дела.

Сергей Кулажин, УРЭЭО:

– Это был лучший фестиваль, полоса препятствий вообще огонь! Кто додумался до йоги вообще лучший, до сих пор колики в мышцах, но было здорово, прекрасный опыт.

Нина Кузнецова, ЦЛК:

– Это были два незабываемых дня. Крутые спортивные испытания, очень понравились. Творческий конкурс прошел очень эмоционально. Самый лучший, яркий фестиваль!

Татьяна Пикалова, Управление:

– Профком «Уральской Стали» объединяет! Как единый миг пролетели выходные: яркие, классные, фееричные, насыщенные. Грамотный тайминг всего мероприятия, удобные и комфортные домики для размещения команд, вкуснейший обед и завтрак и все-все-все продуманно до мелочей. Полоса препятствий была

просто фееричной. Я даже не знала, что так могу. Эмоциональный творческий конкурс по песням военных лет – какие у нас талантливые и креативные люди в профсоюзе. У нашей команды «Стальные журавли Победы» (Управление 1) была своя ПОБЕДА – в творческом конкурсе мы заняли 3 место спесней «Журавли». Как здорово, что профорганизация «Уральской Стали» дала возможность вспомнить и превратиться на несколько минут в журавлей – этих величественных и красивейших птиц, которые олицетворяют ПАМЯТЬ, память о всех не вернувшихся с войны.

Анастасия Медведева, КЦ:

– Как же я скучала по фестивалям от любимого профкома «Уральской Стали»! Предусмотрено было все от и до. Наша безопасность, наш досуг, наши эмоции, наш сон и питание. Уже с 2007 года участвую и есть с чем сравнить. Представления команд, обалденные сражения на станциях, невероятный финал, где осознаешь что ты «крепче стали», костюмированные выступления до мурашек и слез с военно-патриотическими песнями. Кто-то участвовал впервые, а кто-то – матерый профсоюзовец. Но все мы объединились в атмосфере фестиваля. И уже по традиции свой день рождения встречаю с командой. Спасибо за приглашение, поздравление и доверие! 🍷





НА ОСТРОВЕ ТЕНГА



Драйв, живописная природа и буря эмоций ждали металлургов Братского алюминиевого завода на острове Тенга (Иркутская область), где проходил ежегодный турслет предприятий промплощадки.

В 2025 году его приурочили к 60-летию профсоюзной организации завода.

– Хотелось, чтобы все отдохнувшие и веселые пришли на работу и поделились приятными фотографиями с теми, кто в этом году не присутствует на туристическом слете, – отметил управляющий директор БрАЗа **Игорь Волохов**.

В этом году на туристическом слете собрались семь команд. По традиции начали с приветствия. К заданию участники подошли творчески. Всего за 5 минут команда «Назад в будущее. Перезагрузка» показала историю любимого завода «от самых истоков и до 2025 года...».

– Каждый год команды показывают более серьезный уровень в постановках, сценках, костюмах, физической подготовке. Мы тренируемся перед турслетом, поэтому неоднократно собирались для репетиций и тренировок полосы препятствий, для вязания узлов, – рассказал участник команды «Назад в будущее. Перезагрузка» (Братский завод ферросплавов) **Андрей Шубин**.

– Эти турслеты, которые проходят у нас на заводе ежегодно, с каждым разом

все сложнее и сложнее. В этот юбилейный год приехали профессионалы туристического дела, – поделились впечатлениями участники команды «Васка до Гама» (Дирекция по электролизу БрАЗа) Анатолий, Иван и Евгений.

Поддержать команды своих подразделений приехали семьи металлургов.

– Турслеты – это вообще очень классно, так же, как и походы. Можно поучаствовать в конкурсах, пофотографироваться, – считает болельщик команды Дирекции по электролизу БрАЗа **Александр Яковец**.

– В любом случае, соревнование – это борьба, а в борьбе побеждает сильнейший. Самое главное, чтобы эта борьба была честной, поэтому я всем вам желаю честной борьбы, уважайте друг друга, – отметил председатель профорганизации БрАЗа **Сергей Сквипин**.

Борьба за Кубок турслета была сложной. Участникам, например, необходимо было преодолеть полосу препятствий, которую подготовили специально приглашенные профессионалы.

– Мы поставили дистанцию «Туристическая полоса препятствий» – она в себя включает такие этапы как: навесная переправа, спуск, подъем,



вертикальный маятник, параллельные перила и дополнительно несколько еще этапов, – рассказал организатор туристических слетов, соревнований по спортивному туризму и спортивному ориентированию **Сергей Бокарев**.

В «Полосе препятствий» и конкурсе капитанов первое место заняла команда БЗФ, в номинациях «Эмблема», «Бивуак» и «Приветствие» лучшими стали представители «ИСО», в волейболе лидировала команда электролитного цеха №2 БрАЗа. А Кубок турслета в упорной борьбе завоевала команда Братского завода ферросплавов. 🍅





ПРОФСОЮЗНАЯ СМЕНА – ЭКВАТОР ПРОЙДЕН

Торжественное открытие аллеи славы стало «экватором» профсоюзной смены в детском загородном оздоровительном лагере «Баранчинские огоньки» ЕВРАЗ НТМК.

Аллея славы (Доска почета с фотографиями лучших профактивистов комбината) – это место уже давно стало символом уважения и гордости за тех, кто трудится на благо металлургической отрасли и несет дополнительную общественную нагрузку.

Открытие Аллеи славы – важное событие для всех участников. Оно проходит ежегодно, в канун Дня металлурга. Каждый год на стенде в центре лагеря появляются фотографии лучших работников и активистов профсоюзной организации Нижнетагильского комбината. Кандидатов для

размещения фотографий выбирают исключительно из числа родителей, чьи дети отдыхают в «Баранчинских огоньках» во время профсоюзной смены. Это всегда вызывает радость у детей, ведь они могут гордиться своими родителями, которые являются лучшими в своем деле.

В этот день ребята встречали гостей от самых ворот до Доски почета, где торжественно разрезали ленту **Владимир Радаев**, председатель ППО ОАО «ЕВРАЗ НТМК», и **Константин Миронов**, операционный директор ЕВРАЗ НТМК. К ним присоединились **Николай Алексеев**, заместитель

председателя Свердловской областной организации ГМПР, и **Владимир Бондарчук**, главный доверенный врач ФПСО.

В 2025 году на стенде разместили 11 фотографий – десять фотографий родителей детей, которые являются активистами и работниками ЕВРАЗ НТМК, и одну фотографию воспитателя лагеря (третьего отряда), чей вклад в воспитание детей был высоко оценен организаторами смены. Обновленная Доска почета будет радовать всех до следующего лета.

После этого все руководители комбината, первичной профорганизации



и работники, чьи фотографии были размещены на Доске почета, сфотографировались вместе с детьми на фоне памятного стенда. Затем они отправились на церемонию награждения и праздничный концерт, который подготовили дети и вожатые.

Это мероприятие стало настоящим праздником для всех участников. Дети подготовили яркий концерт, посвященный металлургии и профсоюзу. Их выступления вызвали улыбки и слезы радости у всех присутствующих, ведь для детей их родители – настоящие герои, которые создают будущее металлургической отрасли.

– Как приятно видеть ваши счастливые улыбки в этот прекрасный день и наблюдать за тем, как весело и с пользой вы проводите летние каникулы, – обратился к детям **Владимир Радаев**. – *Сегодняшнее мероприятие напоминает нам о важности семейных традиций, трудолюбия и ответственности. Будущее металлургии в надежных руках молодых и талантливых людей!*

В завершение торжества все участники – дети, родители и гости – вместе исполнили Гимн ГМПР. Это стало

символом единства и гордости за свою профессию и коллектив. Этот момент напомнил всем о важности сплоченности, взаимной поддержки и уважения к труду каждого.

– *Руководство комбината с большим воодушевлением относится к проведению профсоюзной смены в «Баранчинских огоньках», – поделился **Константин Миронов**, операционный директор АО «ЕВРАЗ НТМК», с газетой «Уральский металлург». – *Наша профсоюзная организация вкладывает в нее всю свою душу. А кто такие профактивисты ЕВРАЗ НТМК? Это работники и патриоты комбината, поэтому мы поддерживаем проведение таких смен, тем более что они так нравятся детям.**

– *Мероприятие имеет огромное воспитательное значение, – считает **Николай Алексеев**, заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР. – *Мало того, что к детям приезжают первые лица администрации и первичной профорганизации комбината, так они еще и награждают родителей – лучших работников и активистов года в присутствии их детей.**

Напомним, что 7 июля в «Баранчинских огоньках», детском загородном лагере ЕВРАЗ НТМК, началась долгожданная всеми детьми профсоюзная смена. По традиции она длится 18 дней, и каждый из них наполнен интересными мероприятиями, которые оставляют незабываемые впечатления и новые знакомства. Первичная профсоюзная организация ЕВРАЗ НТМК вновь разработала план-сетку, в которой расписаны все дни. Тема профсоюзной смены в этом году – «Юные металлурги на пути к великим победам».

На время смены дети становятся не просто отрядами, а подразделениями НТМК (цехами): коксохимимики, железнодорожники, доменщики, сталевары, прокатчики, механики и энергетики.

Профсоюзные лидеры и активисты подразделений Нижнетагильского металлургического комбината курируют отряды, рассказывая детям о деятельности Горно-металлургического профсоюза России и профсоюзной организации ЕВРАЗ НТМК ГМПР в доступной игровой форме. Они знакомят детей с историей комбината, учат их действовать в рамках закона и делиться знаниями о том, как защищать свои права и интересы. 🍅





ПОДНИМИ ГРУЗ
НА
ДОСТАТОЧНУЮ
ВЫСОТУ

АПП пост №1



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ