

Правительство РФ продлило временный порядок трудоустройства работников предприятий, приостановивших работу

Правительство РФ приняло решение продлить до конца 2023 года возможность временного перевода в другие организации работников предприятий, которые приостановили свою деятельность. Постановление от 19 сентября 2022 года №1653 подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин. Изменения вступают в силу с 1 октября т. г.

Согласно особому порядку, работники, которые рискуют потерять работу из-за приостановки предприятия, могут быть временно переведены в другие организации. Для перевода на новое место требуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели заключают с такими работниками срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключённый с основным работодателем, в этом случае приостанавливается, но не расторгается. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место. Это прежде всего актуально для работников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы в России без намерения полностью прекратить деятельность.

Особый порядок трудоустройства работников временно приостановивших работу предприятий был введён в начале апреля постановлением Правительства от 30 марта 2022 года № 511 и должен был действовать до конца 2022 года.