

Совместителю можно установить гибкий график работы

Вопрос: Работник устраивается на работу внешним совместителем. Имеет ли он право на установление гибкого режима рабочего времени, который будет заключаться в следующем: трудовой договор предусматривает ежедневную продолжительность рабочего времени, но время начала рабочего дня и его окончания работник определяет самостоятельно?

Ответ:

В соответствии со [статьей 282](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

По общему правилу, изложенному в [статье 284](#) Кодекса, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Однако и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Режим гибкого рабочего времени - это режим работы, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон трудового договора, а работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других) ([статья 102](#) Кодекса).

Запрета на установление режима гибкого рабочего времени при совместительстве трудовое законодательство не содержит.

По общему правилу [части первой статьи 100](#) Кодекса режим рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и (или) иными соглашениями или трудовым договором, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Таким образом, если гибкий режим рабочего времени у данного работодателя не установлен правилами внутреннего трудового распорядка у данного работодателя, то такой режим при совместительстве может быть установлен по соглашению сторон трудового договора при соблюдении продолжительности рабочего времени при работе по совместительству согласно [ст. 284](#) Кодекса.

Письмо Минтруда от 2 июля 2024 г.
N 14-6/ООГ-4015