

Горно-металлургический профсоюз России



**ДОКУМЕНТЫ
VIII СЪЕЗДА ГМПР**

**г. Москва
25-26 января 2017 г.**

СОДЕРЖАНИЕ

Постановления:

1. Об Отчете Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России о работе за 2012-2016 годы.
2. Об отчете контрольно-ревизионной комиссии ГМПР.
3. О подтверждении полномочий делегатов VIII съезда ГМПР.
4. О внесении изменений в Устав Горно-металлургического профсоюза России.
5. О выборах председателя ГМПР.
6. О подписании срочного трудового договора с председателем ГМПР.
7. О выборах заместителей председателя ГМПР.
8. О выборах заместителя председателя ГМПР.
9. О выборах заместителя председателя ГМПР.
10. О выборах Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.
11. О выборах контрольно-ревизионной комиссии ГМПР.
12. О выборах председателя КРК ГМПР.
13. О Программе действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы и резолюциях VIII съезда ГМПР.
14. Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы
15. Резолюции VIII съезда ГМПР:
 - «Современной металлургии – реальный рост заработной платы»;
 - «О солидарности»;
 - «Информация – ресурс развития профсоюза».

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

Об Отчете Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России о работе за 2012-2016 годы (принято 25 января 2017 г.)

Заслушав и обсудив отчет Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России о работе за 2012-2016 годы, VIII съезд ГМПР отмечает, что по времени его деятельность совпала с усилением кризисных явлений в экономике России, усилением антироссийских экономических санкций со стороны ведущих стран Европы и Северной Америки. Как следствие – замедление темпов экономического развития страны, падение жизненного уровня значительной части населения.

В определенной степени это сказалось и на работе, и на социально-трудовых отношениях в коллективах предприятий горно-металлургического комплекса России.

Вся практическая работа Центрального Совета профсоюза была ориентирована на реализацию утвержденной VII съездом ГМПР Программы действий профсоюза на 2012-2016 годы, решение возникающих проблем в экономической, социальной сферах и организациях профсоюза.

Активно работали исполком ЦС профсоюза, комиссии и советы ЦС ГМПР.

ЦС профсоюза совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России добивался проведения правительством экономической политики, направленной на обеспечение устойчивого развития страны и её металлопотребляющих отраслей, проведения взвешенной тарифной политики.

В металлургии существенно обновлены основные производственные фонды. Отрасль вышла на передовые рубежи по своему технологическому и техническому уровню. Капитальные вложения ежегодно составляли 350 – 390 млрд рублей.

Съезд отмечает, что в сложных условиях кризиса подавляющее число работодателей совместно с первичными и территориальными организациями профсоюза разработали и реализовали мероприятия, позволившие сохранить трудовые коллективы, обеспечить социальную стабильность.

Вместе с тем, серьезные социально-трудовые конфликты имели место в связи с закрытием или консервацией заводов по производству алюминия, прекращением работы неэффективных мощностей на ряде горных предприятий и выводом морально и физически устаревших производств на

металлургических предприятиях, нарушением трудового законодательства отдельными работодателями.

Несмотря на трудности, как и было установлено Программой действий ГМПР на 2012 – 2016 годы, к началу 2017 г. средняя заработная плата на отдельных предприятиях отрасли приблизилась к 63 тысячам рублей.

Это достигнуто благодаря повышению уровня переговорных технологий и совершенствованию форм социального партнерства.

Ежегодно в канун Дня металлурга более 30 предприятий награждается дипломами Минпромторга России, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и ЦС ГМПР в отраслевом конкурсе «Предприятия высокой социальной эффективности», 21 руководитель предприятий ГМК награждены Дипломами ЦС ГМПР «За социальное партнерство и сотрудничество».

Вместе с тем экономический кризис не позволил сохранить покупательную способность средней заработной платы в целом по горно-металлургическому комплексу. В 2012 г. соотношение средней заработной платы и покупательной способности составляло - 4.9, в 2016 г. – 4.3. Значительно сократилось число организаций, в которых заработная плата превышает 4 прожиточных минимума трудоспособного населения.

Съезд отмечает, что в отчетном периоде существенно снизились производственный травматизм и профессиональная заболеваемость. Это результат внедрения прогрессивной техники и безопасных технологий, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, усиления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда со стороны технической инспекции труда профсоюза и более чем 12 тысяч уполномоченных по охране труда.

Однако производственный травматизм и профессиональная заболеваемость все еще недопустимо высоки, остаются нерешенными вопросы расширения прав технических инспекторов профсоюза, отсутствуют эффективные механизмы экономического стимулирования работодателей в области охраны труда.

ЦС профсоюза в отчетном периоде активно участвовал в законотворческой деятельности, уделял серьезное внимание правовой защите членов ГМПР, работе юридической службы, повышению активности правовой инспекции профсоюза. Более 90 процентов рассматриваемых в судах дел с участием юристов профсоюза решены в пользу обратившихся в суд членов ГМПР.

Важнейшими в работе ЦС профсоюза оставались вопросы организационного укрепления ГМПР, сохранения уровня профсоюзного членства, организации акций солидарности, обучения кадров и актива.

В подавляющем числе первичных и территориальных организаций ГМПР действуют органы по работе с молодежью и решению проблем труда и отдыха женщин.

В отчетном периоде создана 61 первичная организация ГМПР. По объективным причинам, в связи с ликвидацией хозяйствующих субъектов, сняты с учета 74 организации.

Численность работающих членов ГМПР за 2012 – 2016 годы сократилась на 128 тысяч человек, на 4.2 процента снизился уровень профсоюзного членства.

ЦС профсоюза уделял значительное внимание вопросам обучения кадров и актива.

Созданный ЦС профсоюза Фонд развития ГМПР позволил увеличить масштабы обучения кадров и актива, привлечь к этому процессу представителей многих малочисленных организаций.

Возросли объем и качество информационной работы ЦС профсоюза.

Наряду с традиционными печатными изданиями успешно развиваются электронные СМИ: сайт ГМПР, страницы профсоюза в соц. сетях «ВКонтакте», «Facebook», на видеоканале профсоюза в «YouTube».

Международная деятельность ЦС ГМПР была направлена на укрепление и совершенствование сотрудничества с профсоюзами зарубежных стран, расширение контактов. В настоящее время двусторонние связи установлены с 48 профсоюзами из 34 стран, входящими в Глобальный союз «ИндустриАЛЛ» и МОП Профцентр «Союзметалл».

Проведено 15 международных семинаров, на которых рассматривались и обсуждались вопросы участия профсоюзов в коллективных переговорах, управления производством, охраны труда и окружающей среды.

Финансовая работа ЦС профсоюза полностью соответствовала уставным нормам. Планы-бюджеты рассматривались и утверждались ежегодно на пленарных заседаниях Центрального Совета. Контрольно-ревизионная комиссия ГМПР, регулярно проводила ревизию финансово-хозяйственной деятельности ЦС профсоюза. Существенных нарушений финансовой деятельности ею не установлено. В то же время контрольно-ревизионная комиссия констатирует хронический, на протяжении 7 лет, дефицит бюджета ЦС ГМПР.

Центральный Совет профсоюза руководил работой и совместно с профсоюзными организациями оказывал максимально возможную финансовую поддержку Фонду милосердия и духовного развития «Сплав».

В отчетном периоде ЦС профсоюза работал в тесном контакте с ФНПР и в составе Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства России, с международными профсоюзными организациями.

Совместными скоординированными действиями в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений удалось предотвратить принятие значительного числа нормативных актов, носящих антисоциальный характер, ведущих к дальнейшему снижению жизненного уровня населения, к осложнению трудовых отношений.

Центральный Совет профсоюза в отчетный период активно участвовал в общественно–политической жизни России.

Представители ЦС ГМПР представлены в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации, в Правлении Фонда социального страхования Российской Федерации, в Отраслевом совете по профессиональным квалификациям. Представители ЦС ГМПР участвовали в парламентских слушаниях, конференциях и симпозиумах по актуальным проблемам социально-экономического развития России, в работе межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Государственной Думе ФС РФ.

VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России за 2012-2016 годы удовлетворительной.

2. До 15 марта 2017 г. обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами съезда, и разработать мероприятия по их реализации.

3. Центральному Совету ГМПР до 30 апреля 2017 года разработать план практических мер по реализации Программы действий ГМПР на 2017 – 2021 годы.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

Об отчете контрольно-ревизионной комиссии ГМПР
(принято 25 января 2017 г.)

Отчет контрольно-ревизионной комиссии Горно-металлургического профсоюза России утвердить.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О подтверждении полномочий делегатов VIII съезда ГМПР
(принято 25 января 2017 г.)

Доклад мандатной комиссии «О подтверждении полномочий делегатов VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России» утвердить.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О внесении изменений в Устав Горно-металлургического профсоюза России (принято 26 января 2017 г.)

VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Устав Горно-металлургического профсоюза России изменения и принять его в новой редакции.

2. Поручить председателю профсоюза в соответствии со ст.8 Федерального закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ст. 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» зарегистрировать в установленном законом порядке изменения в Устав Горно-металлургического профсоюза России, в случае необходимости внести в него редакционные уточнения с целью приведения в соответствие с действующим законодательством.

3. Центральному Совету ГМПР:

3.1. направить в Управления Минюста России в субъектах Российской Федерации уведомления об осуществлении деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц, на основании Устава ГМПР, в срок до 30.04.2017 г.;

3.2. обеспечить тиражирование текста Устава ГМПР в соответствии с заявками профсоюзных организаций.

4. Территориальным органам профсоюза и профсоюзам первичных профсоюзных организаций обеспечить разъяснение положений Устава членам профсоюза.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах председателя ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать председателем Горно-металлургического профсоюза России
Безмянных Алексея Алексеевича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

**О подписании срочного трудового договора с председателем ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)**

В соответствии с п. 13 Ст. 19 Устава ГМПР о заключении трудового договора с председателем Профсоюза VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Уполномочить члена Центрального совета Профсоюза Лихушина Александра Евгеньевича подписать срочный трудовой договор с Безмянных Алексеем Алексеевичем, председателем Горно-металлургического профсоюза России.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах заместителей председателя ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать заместителей председателя Горно-металлургического профсоюза России в количестве 2 (двух) человек.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах заместителя председателя ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать заместителем председателя Горно-металлургического профсоюза России Боеву Светлану Николаевну.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах заместителя председателя ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать заместителем председателя Горно-металлургического профсоюза России Шведова Андрея Владимировича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах Центрального совета
Горно-металлургического профсоюза России
(принято 26 января 2017 г.)

VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

избрать Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России в количестве **86** человек в следующем составе (список членов ЦС ГМПР прилагается).

Список членов Центрального совета ГМПР

№№ п/п	№ п/п	Ф. И. О.	Должность, место работы
Алтайская краевая организация ГМПР			
1.	1.	Павлова Елена Васильевна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Алтай-Кокс»
Республиканская организация Башкортостана ГМПР			
2.	1.	Зайнуллин Амур Жавдатович	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Учалинский ГОК»
3.	2.	Сабуров Дамир Шамсунович	Председатель республиканской организации Башкортостана ГМПР
4.	3.	Хлесткин Георгий Руфинович	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат»
Белгородская областная организация ГМПР			
5.	1.	Адамов Лотт Павлович	Председатель Белгородской областной организации ГМПР
6.	2.	Алешкова Марина Николаевна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Стойленский ГОК»
7.	3.	Лихушин Александр Евгеньевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ОЭМК»
8.	4.	Петров Борис Викторович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Лебединский ГОК»
9.	5.	Топоров Алексей Юрьевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО Комбинат «КМАруда»
Волгоградская областная организация ГМПР			
10.	1.	Полещук Сергей Иванович	Председатель Волгоградской областной организации ГМПР

Вологодская областная общественная организация ГМПР			
11.	1.	Афанасьев Александр Сергеевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Северсталь»
12.	2.	Глухов Андрей Петрович	Председатель профсоюзной организации центра «Промсервис» ППО ОАО «Северсталь»
13.	3.	Соловьева Ирина Ивановна	Председатель профсоюзной организации Машиностроительного центра «Северстальмаш Тяжмаш» ППО ОАО «Северсталь»
14.	4.	Шутов Иван Викторович	Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Северсталь»
Забайкальская краевая организация ГМПР			
15.	1.	Шишкин Андрей Анатольевич	Председатель Забайкальской краевой организации ГМПР
Иркутская областная организация ГМПР			
16.	1.	Евстафьев Николай Сергеевич	Председатель Иркутской областной организации ГМПР
17.	2.	Сковпин Сергей Владимирович	Председатель первичной профсоюзной организации ГМПР в ОАО «БрАЗ»
Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР			
18.	1.	Виноградов Михаил Юрьевич	Председатель Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР
19.	2.	Печёрских Вадим Геннадьевич	Председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР
20.	3.	Строкова Татьяна Сергеевна	Председатель первичной профсоюзной организации «Евразруда» г. Новокузнецка ГМПР
Красноярская краевая организация ГМПР			
21.	1.	Володин Иван Юрьевич	Председатель первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск»
22.	2.	Цвилов Сергей Николаевич	Председатель Красноярской краевой организации ГМПР
Крымская территориальная организация ГМПР			
23.	1.	Кравченко Наталия Александровна	Председатель Крымской территориальной организации ГМПР
Ленинградская (С.-Петербургская) территориальная организация ГМПР			
24.	1.	Миронов Александр Дмитриевич	Председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации ГМПР
Липецкая областная организация ГМПР			
25.	1.	Гаврилов Николай Петрович	Первый заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР

26.	2.	Греков Василий Васильевич	Председатель Липецкой областной организации ГМПР
27.	3.	Гулевский Владимир Николаевич	Председатель профсоюзной организации производства холодного проката ППО ПАО «НЛМК» ГМПР
28.	4.	Литовкин Василий Алексеевич	Председатель ППО ПАО «НЛМК» ГМПР
29.	5.	Свищева Елена Анатольевна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «ИНДЕЗИТ ИНТЕРНЭШНЛ»
Общественная организация «Московская городская профсоюзная организация ГМПР»			
30.	1.	Савельева Любовь Елизаровна	Председатель Общественной организации «Московская городская профсоюзная организация ГМПР»
Московская областная организация ГМПР			
31.	1.	Погодин Евгений Павлович	Председатель Московской областной организации ГМПР
Мурманская областная организация ГМПР			
32.	1.	Быстров Анатолий Васильевич	Председатель Мурманской областной организации ГМПР, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ковдорский ГОК»
Нижегородская территориальная организация ГМПР			
33.	1.	Туваев Фёдор Степанович	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Выксунский металлургический завод»
34.	2.	Ушков Александр Евгеньевич	Председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР
Новосибирская областная организация ГМПР			
35.	1.	Пирко Сергей Александрович	Председатель Новосибирской областной организации ГМПР
Оренбургская областная организация ГМПР			
36.	1.	Архипов Александр Владимирович	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Гайский ГОК»
37.	2.	Калмыкова Марина Васильевна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Уральская Сталь»
38.	3.	Обрядова Оксана Михайловна	Председатель Оренбургской областной организации ГМПР
Пермская краевая организация ГМПР			
39.	1.	Мальцев Александр Викторович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамский магниевый завод»

Приморская краевая организация ГМПР			
40.	1.	Онисенков Валерий Валериевич	Председатель Приморской краевой организации ГМПР
Ростовская областная организация ГМПР			
41.	1.	Рудь Денис Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ТАГМЕТ»
Свердловская областная организация ГМПР			
42.	1.	Бугрова Любовь Васильевна	Председатель ППО ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод»
43.	2.	Варламов Александр Иванович	Председатель ОО первичной профсоюзной организации ПАО «Северский трубный завод» ГМПР
44.	3.	Горбунов Василий Валентинович	Председатель ОО первичной профсоюзной организации ПАО «СинТЗ» ГМПР
45.	4.	Грачев Владимир Васильевич	Председатель первичной профсоюзной организации Филиала «УАЗ» ОАО «СУАЛ» ГМПР
46.	5.	Доронин Александр Петрович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод»
47.	6.	Кусков Валерий Николаевич	Председатель Свердловской областной организации ГМПР
48.	7.	Ошурков Сергей Леонидович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Первоуральский новотрубный завод»
49.	8.	Полунин Александр Фёдорович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ДИНУР»
50.	9.	Прокофьев Николай Алексеевич	Председатель первичной профсоюзной организации «БАЗ» ОАО «СУАЛ»
51.	10.	Пьянков Анатолий Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации «Качканар-Ванадий» ГМПР
52.	11.	Радаев Владимир Григорьевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
53.	12.	Тилькун Вера Николаевна	Председатель ОО первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод»
54.	13.	Устюжанин Евгений Сергеевич	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Уралэлектромедь»
55.	14.	Шалин Евгений Николаевич	Помощник председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ЕВРАЗ НТМК» ГМПР
Общественная организация «Горно-металлургический профсоюз РСО-Алания» ГМПР			
56.	1.	Хубаев Ефим Васильевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Победит»

Хабаровская краевая организация ГМПР			
57.	1.	Световцева Елена Александровна	Инженер-химик ООО «Амур Золото», председатель первичной профсоюзной организации «Артель старателей «Амур»
Хакасская территориальная организация ГМПР			
58.	1.	Юрковец Павел Леонидович	Председатель Хакасской территориальной организации ГМПР
Челябинская областная организация ГМПР			
59.	1.	Бывалин Владимир Вадимович	Председатель профсоюзной организации горно-обогатительного производства ОАО «ММК» ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
60.	2.	Волков Вячеслав Валерьевич	Председатель профсоюзной организации ООО «ОСК» ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
61.	3.	Горанов Юрий Александрович	Председатель Челябинской областной организации ГМПР
62.	4.	Дегтярев Олег Сергеевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» ГМПР
63.	5.	Дерягин Владимир Владиславович	Председатель профсоюзной организации МП трест «Теплофикация» ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
64.	6.	Иванов Александр Викторович	Специалист организационного отдела ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
65.	7.	Коротких Александр Валентинович	Заместитель председателя Челябинской областной организации ГМПР
66.	8.	Курицын Юрий Иванович	Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Ашинский металлургический завод»
67.	9.	Рамазанова Елена Владиславовна	Председатель первичной профсоюзной организации работников ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» ГМПР
68.	10.	Сафиуллин Айдар Мидхатович	Заместитель председателя первичной профсоюзной организации работников ПАО «Челябинский металлургический комбинат» ГМПР
69.	11.	Семёнов Борис Михайлович	Председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
70.	12.	Скрябин Виктор Николаевич	Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» ГМПР

71.	13.	Смолина Елена Владимировна	Председатель профсоюзной организации инженерных служб ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР
72.	14.	Яшукин Сергей Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации работников ПАО «Челябинский цинковый завод» ГМПР
Территориальная организация профессионального союза работников золотодобывающей промышленности Республики Саха (Якутия) ГМПР			
73.	1.	Коротков Валерий Григорьевич	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Алданзолото» ГРК
Первичная профсоюзная организация ОАО «Прииск Соловьёвский» ГМПР (Амурская обл.)			
74.	1.	Позникова Елена Витальевна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Прииск Соловьёвский» ГМПР
Первичная профсоюзная организация в АО «Карельский окатыш» (Республика Карелия)			
75.	1.	Белов Владимир Дмитриевич	Технический инспектор труда ГМПР по Республике Карелия, заместитель председателя первичной профсоюзной организации в АО «Карельский окатыш»
Первичная профсоюзная организация АО «ОМЗ» (Кировская обл.)			
76.	1.	Мартемьянова Татьяна Васильевна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «ОМЗ»
Первичная профсоюзная организация ОАО «Михайловский ГОК» (Курская область)			
77.	1.	Козюхин Игорь Витальевич	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Михайловский ГОК»
Первичная профсоюзная организация АО «Боровичский комбинат огнеупоров» (Новгородская обл.)			
78.	1.	Осадчук Владимир Дмитриевич	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Боровичский комбинат огнеупоров»
Первичная профсоюзная организация «Самарский металлургический завод» (Самарская обл.)			
79.	1.	Рогожников Василий Васильевич	Председатель первичной профсоюзной организации «Самарский металлургический завод»
Первичная профсоюзная организация Смоленского ПО «Кристалл» (Смоленская обл.)			
80.	1.	Козлов Александр Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации Смоленского ПО «Кристалл»

Первичная профсоюзная организация ОАО «Ижсталь» (Республика Удмуртия)			
81.	1.	Чернов Алексей Александрович	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ижсталь»
Первичная профсоюзная организация ООО «Орловский сталепрокатный завод» (Орловская область)			
82.	1.	Козлова Любовь Алексеевна	Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Орловский сталепрокатный завод»
г. Москва			
83.	1.	Безмянных Алексей Алексеевич	Председатель Профсоюза
84.	2.	Боева Светлана Николаевна	Заместитель председателя Профсоюза
85.	3.	Тарасенко Михаил Васильевич	Депутат Госдумы ФС РФ, первый заместитель председателя Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов
86.	4.	Шведов Андрей Владимирович	Заместитель председателя Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах контрольно-ревизионной комиссии ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать контрольно-ревизионную комиссию Горно-металлургического профсоюза России в количестве **9** человек в следующем составе:

1. БАРАНОВА
Анна Владимировна – главный бухгалтер первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод»;
2. БОЙКО
Людмила Николаевна – главный бухгалтер Белгородской областной организации ГМПР;
3. БУЕВ
Игорь Викторович – заместитель председателя Липецкой областной организации ГМПР;
4. БЫЧКОВА
Елена Ивановна – главный бухгалтер Челябинской областной организации ГМПР;
5. ВИШНЯКОВА
Татьяна Евдокимовна – главный бухгалтер Красноярской краевой организации ГМПР;
6. ИЗОТОВ
Юрий Анатольевич – председатель Вологодской областной организации ГМПР;
7. ЛОНШАКОВ
Юрий Павлович – заместитель генерального директора «УХО» Профцентра Союзметалл и ГМПР;
8. МОЛОДЦОВ
Николай Михайлович – председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Русполимет»;
9. ПОНОСОВ
Владимир Аркадьевич – председатель первичной профсоюзной организации работников ПАО «Челябинский металлургический комбинат» ГМПР.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

О выборах председателя КРК ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)

Избрать председателем контрольно-ревизионной комиссии Горно-металлургического профсоюза России Поносова Владимира Аркадьевича.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России

**О Программе действий Горно-металлургического профсоюза России
на 2017-2021 годы и резолюциях VIII съезда ГМПР
(принято 26 января 2017 г.)**

VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Программу действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017-2021 годы утвердить.
2. Резолюции VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России принять.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ НА 2017-2021 ГОДЫ

I. В области социально-экономической политики

1.1. ГМПР поддерживает курс на ускоренное инновационное обновление отрасли, предусмотренный в Стратегиях развития черной и цветной металлургии России до 2030 года, направленный на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширение импортозамещения, и рассматривает его как основу для повышения качества жизни горняков и металлургов, решения социальных проблем трудовых коллективов.

ГМПР продолжит отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

1.2. ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России будет добиваться от Правительства Российской Федерации:

1.2.1. осуществления экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития промышленности и, особенно, основных металлопотребляющих отраслей, сдерживания инфляции и проведения взвешенной тарифной политики;

1.2.2. учета интересов российских металлопроизводителей при выработке позиции Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках БРИКС, Всемирной торговой организации, ЕАЭС и др.;

1.2.3. реализации мероприятий государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности», направленной на сокращение доли импорта металла, развитие внутреннего спроса на металлопродукцию;

1.2.4. разработки мер:

- стимулирующих ввод в эксплуатацию промышленного оборудования, обеспечивающего рост производительности труда и выпуск металлопродукции с высокой добавленной стоимостью;

- предусматривающих создание дополнительных рабочих мест.

1.3. ГМПР будет требовать от Правительства Российской Федерации:

1.3.1. особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия ГМК, оказания реальной поддержки перепрофилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;

1.3.2. индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции.

1.4. ГМПР будет добиваться:

1.4.1. восстановления покупательной способности заработной платы и достижения в целом по ГМК соотношения средней заработной платы и

прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже 5 (пяти);

1.4.2. достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения;

1.4.3. разработки и обеспечения комплекса мер по созданию новых производств и эффективных форм переобучения для трудоустройства и социальной адаптации работников, высвобождаемых в случае ликвидации (консервации) предприятия, на основе реализации федеральной и региональной политики на рынке труда с участием собственников предприятий;

1.4.4. сохранения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;

1.4.5. увеличения социальных расходов в бюджетах всех уровней;

1.4.6. введения прогрессивного налога на доходы физических лиц;

1.4.7. реализации разработанной, с использованием утвержденных в отрасли профессиональных стандартов, программы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием.

1.5. ГМПП будет противодействовать:

1.5.1. необоснованному применению работодателями режима неполного рабочего времени (занятости), расширению использования срочных трудовых договоров в организациях и на предприятиях ГМК;

1.5.2. нарушениям интересов работников при переходе к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований;

1.5.3. увеличению пенсионного возраста.

II. В области охраны труда

В целях сохранения жизни и здоровья работников горно-металлургического комплекса в процессе производственной деятельности, создания и поддержания современных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, ГМПП будет добиваться:

2.1. Внедрения на предприятиях безопасного производственного оборудования и технологий, современных систем управления производством и охраной труда, надлежащего финансирования мер, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

2.2. Сохранения необходимой численности технологического персонала при его оптимизации для обеспечения соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

2.3. Координации действий технической инспекции труда профсоюза с государственными органами, осуществляющими надзор, контроль и управление в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, их направленности на безусловное устранение нарушений правил и норм охраны труда, привлечение к ответственности виновных лиц.

2.4. Повышения роли уполномоченных по охране труда профсоюза в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Совершенствования методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда в размерах, установленных Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами, разработки и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям.

2.6. Повышения качества медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, разработки эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.

III. В области правовой защиты

ГМПР считает, что в области социальной защиты работников и их прав на достойный труд необходимо:

3.1. Усилить правовую защиту членов профсоюза, особенно в малочисленных организациях, через укрепление юридических служб на региональных уровнях;

3.2. Добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового законодательства;

3.3. Добиваться упрощения процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров;

3.4. Добиваться признания права работников на забастовки солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов;

3.5. Не допускать принятия нормативных правовых актов, ущемляющих права работников и профсоюзов.

3.6. Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений:

3.6.1. в статьи 3 и 7 Закона о профсоюзах, направленных на осуществление деятельности первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских профсоюзов, на основании устава общероссийского профсоюза;

3.6.2. в Гражданский кодекс Российской Федерации:

- об исключении положений, распространяющих на профсоюзы нормы правового регулирования корпораций в части образования органов управления, ограничения полномочий единоличных исполнительных органов профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру и т. д;

- в статью 855 о включении во вторую очередь наравне с заработной платой списания денежных средств со счета по исполнительным документам, предусматривающим взыскание задолженности по членским профсоюзным взносам;

3.6.3. в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части восстановления права профсоюзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенностей;

3.6.4. в Трудовой кодекс Российской Федерации:

установления в статье 48 ТК РФ:

- критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к отраслевому соглашению;
- ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к отраслевому соглашению;
- механизма принятия решения по результатам таких консультаций;
- в часть 1 статьи 392 ТК РФ в части продления сроков обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении до 3-х месяцев;

3.6.5. в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации о восстановлении уголовной и административной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах должностными лицами государственных органов, органов местного самоуправления, работодателями на основании пункта 1 статьи 30 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

3.6.6. восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенциями МОТ № 44 и № 168;

3.6.7. ратификации Конвенции МОТ № 102 и совершенствования на этой основе пенсионного законодательства.

3.7. Добиваться включения представителей профсоюзов в региональные комиссии по рассмотрению ходатайств о присвоении звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации.

IV. В области организационной работы

Вызовы времени требуют от ГМПР организационной сплоченности, солидарности и готовности отстаивать трудовые права, социальные гарантии, достойный уровень жизни членов профсоюза.

Для решения этих задач деятельность профсоюза будет направлена на:

4.1. Увеличение численности членов профсоюза и повышение уровня профсоюзного членства. Создание новых первичных организаций.

4.2. Усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями.

4.3. Сохранение единых первичных профсоюзных организаций при реструктуризации предприятий.

4.4. Осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры.

4.5. Кадровое укрепление профсоюза, повышение компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива и специалистов.

4.6. Формирование, подготовку кадрового резерва и содействие его продвижению.

4.7. Развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза. Достижение уровня

финансирования данного направления всеми организациями к 2021 году не менее 4 процентов.

4.8. Развитие института преподавателей профсоюзного обучения ГМПР, повышение их квалификации.

4.9. Расширение практики проведения выездных семинаров.

4.10. Совершенствование форм и методов обобщения и передачи опыта работы организаций и преподавателей ГМПР в области профсоюзного обучения.

4.11. Повышение ответственности руководителей профсоюзных организаций за соблюдение уставных требований, выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов профсоюза, принципов организационного единства.

4.12. Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий.

V. В области финансовой работы

ГМПР считает важнейшей задачей укрепление финансовой базы профсоюза и преодоление дефицита профсоюзных бюджетов на уровне ЦС и территориальных органов. Ее реализация будет осуществляться за счет:

5.1. частичного перераспределения финансовых средств профсоюза;

5.2. совершенствования системы финансового контроля;

5.3. более широкого использования финансовых средств работодателей в соответствии со статьей 377 ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений;

5.4. усиления роли КРК всех уровней в проведении системных проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также расходования профсоюзных средств.

VI. В области информационной работы

ГМПР, признавая, что информационная работа является эффективным и неотъемлемым инструментом для решения уставных задач, будет выстраивать свою информационную деятельность с целью доведения аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности.

ГМПР считает своей основной задачей расширение форм коммуникаций, используемых для информирования членов профсоюза, для чего:

6.1. На основе Единой системы информационного обеспечения ГМПР будет вести работу по созданию и эффективному функционированию информационных ресурсов всех уровней профсоюзной структуры.

6.2. Обеспечит постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов и профобъединений.

6.3. Увеличит тираж печатных изданий профсоюза: информационного бюллетеня «ГМПР-Инфо», электронных информационных листков с последующим их тиражированием.

6.4. Будет способствовать созданию новых печатных изданий.

6.5. Продолжит взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.

6.6. Продолжит проведение творческих конкурсов.

6.7. Будет внедрять современные информационные технологии, в том числе с использованием видеоконтента (видеообращения руководителей, видеопротокولات, видеорепортажи с мероприятий), с последующим их размещением на официальном канале ГМПР в YouTube.

6.8. Продолжит модернизацию имеющихся и будет способствовать созданию новых сайтов территориальных и первичных организаций, активизирует деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере.

6.9. Будет пропагандировать и способствовать развитию смс-сервиса для оперативного информирования профактива и получения обратной связи.

6.10. Будет проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Глобального союза ИндустриАЛЛ.

6.11. Обеспечит к 2021 году уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях не менее 4 процентов.

VII. В области молодежной политики

ГМПР рассматривает молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления профсоюза. Работа профсоюзных организаций и их выборных органов для решения экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению в профсоюз, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, преемственности поколений.

В этих целях необходимо:

7.1. Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи.

7.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем при подготовке и заключении Отраслевого тарифного соглашения, региональных тарифных соглашений и коллективных договоров, при разработке других нормативно-правовых актов.

7.3. Взаимодействовать с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций ГМПР учащихся и студентов, с целью защиты социально-трудовых прав молодежи, воспитания у них профсоюзной солидарности.

7.4. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимыми знаниями и опытом выдвигать для избрания в выборные органы профсоюза всех уровней.

7.5. Продолжать практику профсоюзного наставничества с вновь трудоустроившимися молодыми работниками.

Вовлечение работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе в проведение массовых профсоюзных мероприятий,

ее активное участие в разъяснении целей и задач профсоюза будет способствовать осознанному профсоюзному членству.

VIII. В области гендерной политики

ГМПР будет:

8.1. Добиваться соответствующего структуре организации представительства женщин в составах выборных руководящих профсоюзных органов.

8.2. Продолжать практику проведения выездных заседаний комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин для изучения, обобщения и обмена опытом работы, а также распространения примеров эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин на предприятиях горно-металлургического комплекса России.

8.3. Проводить совместно с ФНПР экспертизу законопроектов, программ и законодательных актов, разрабатываемых на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации, затрагивающих гендерные вопросы.

IX. В области международной работы

ГМПР, считая международную работу в условиях глобализации капитала важным средством в борьбе за права трудящихся, продолжит расширять и совершенствовать сотрудничество с международными профсоюзными организациями и объединениями.

В целях укрепления своих позиций в международном профсоюзном движении ГМПР продолжит:

9.1. Взаимодействие по всем направлениям деятельности с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ и его членскими организациями.

9.2. Способствовать деятельности МОП Профцентра «Союзметалл», совершенствуя формы, сотрудничество и деловые контакты с профсоюзами горняков и металлургов стран СНГ.

9.3. Контакты с Международной организацией труда и ее московским Бюро, с Фондом имени Фридриха Эберта и другими представительствами международных профсоюзных центров.

9.4. Участвовать в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и роста влияния профсоюзов на политику государств, международных валютно-финансовых и торговых учреждений.

9.5. Борьба за неукоснительное соблюдение международных трудовых норм и прав наемных работников и профсоюзов, закрепленных в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, активно пропагандировать российское профсоюзное движение.

X. Участие профсоюза в общественно-политической жизни

ГМПР будет:

10.1. Усиливать профсоюзное влияние на решения законодательных органов государственной власти и местного самоуправления в области социальных и трудовых отношений, расширять и совершенствовать формы непосредственного участия представителей профсоюза в их работе.

10.2. Продолжать практику взаимодействия с политическими партиями, чьи программные установки соответствуют целям и задачам профсоюза.

XI. В области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей

ГМПР продолжит поддержку деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», направленную на развитие народного творчества, нравственного и эстетического воспитания работников горно-металлургического комплекса и их семей, проведение культурно-массовых мероприятий, благотворительность.

Резолюция

«СОВРЕМЕННОЙ МЕТАЛЛУРГИИ – РЕАЛЬНЫЙ РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»

Предприятия горно-металлургического комплекса России на протяжении последних лет инвестировали в обновление основных производственных фондов более полутора триллионов рублей. В настоящее время большинство из них располагает современным оборудованием, применяет технологии, по эффективности равные оснащению ведущих мировых компаний. Горняки и металлурги России обеспечивают страну качественной металлопродукцией, практически ликвидировав зависимость от импорта.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, металлургическим компаниям удалось значительно улучшить свои финансовые результаты. Только за 9 месяцев 2016 года прибыль превысила триллион рублей.

Вместе с тем, заработная плата работников многих предприятий отрасли по-прежнему значительно отстает от заработной платы аналогичных предприятий в развитых странах. В течение последних лет наблюдалось даже снижение реальной заработной платы и ее покупательной способности. Так, соотношение средней заработной платы в отрасли и прожиточного минимума трудоспособного населения снизилось с 4,9 в 2012 году до 4,3 в 2016-м.

В числе приоритетов у многих работодателей остаются выплаты по кредитам и дивидендов, вопросы заработной платы вновь отходят на второй план.

Съезд считает, что профсоюз не должен мириться с такой политикой. Заработная плата работников предприятий горно-металлургического комплекса России должна обеспечивать полное удовлетворение материальных и духовных потребностей работников и членов их семей, гарантировать достойную жизнь в старости.

Первоочередной задачей в области оплаты труда должно стать восстановление и в дальнейшем - повышение покупательной способности заработной платы, особенно на предприятиях, где ее уровень ниже среднеотраслевого.

ГМПК будет последовательно добиваться повышения заработной платы, и в перспективе - соответствия ее уровню ведущих металлургических компаний в развитых странах.

Инвестиции в человека - вклад в будущее металлургии.

Резолюция

«О СОЛИДАРНОСТИ»

Эффективность действий по защите социально-трудовых прав и повышению жизненного уровня металлургов и горняков напрямую зависит от организованности, единства и солидарности всех структур Горно-металлургического профсоюза России.

В современных условиях только профсоюзы остались единственной реальной силой, способной противостоять несправедливости и ущемлению прав людей наемного труда. Ключевой задачей всех членов Профсоюза, его выборных органов и актива становится дальнейшее организационное укрепление ГМПР, повышение внутривпрофсоюзной дисциплины, умение поступиться частными интересами во имя общепрофсоюзных целей и задач.

История нашего Профсоюза имеет горький опыт, когда из-за сепаратизма, нежелания нести груз ответственности, игнорируя принципы солидарности, из-за амбициозности профсоюзных лидеров по собственному пути пошли самодостаточные профсоюзные организации Норильского никеля, «Якуталмаза», «Печенга никеля», «Североникеля» и «Ависмы», превратившись в корпоративные профсоюзы.

Горно-металлургический профсоюз России выдержал испытания на прочность, сохранил целостность своих рядов, достойно ответил на вызовы времени и стал ведущей силой в российском и мировом профсоюзном движении.

Сегодня Профсоюз испытывают на прочность не только внешние факторы, но и проблемы внутрисоюзной солидарности. Деятельность Профсоюза в отчетном периоде показала, что отдельные профсоюзные организации, действующие на предприятиях и регионах с устойчивой экономикой, дистанцируются от проблем организаций, находящихся в сложной ситуации.

Съезд обращается к членам Профсоюза, выборным органам и их лидерам с настойчивым призывом крепить единство, пресекать попытки самоизоляции отдельных организаций.

В период, когда предпринимаются активные действия, направленные на либерализацию трудового законодательства, системы пенсионного обеспечения, когда идет наступление на права трудящихся, недопустимо тратить время и силы на разбор внутрисоюзных противоречий, ослабляющих Профсоюз, подрывающих его сплоченность.

Съезд призывает осознать ответственность, которую возлагают на Профсоюз работники предприятий горно-металлургического комплекса, понять, что эффективная деятельность, высокий авторитет ГМПР, его влияние в обществе будут результативны только при сплоченности его рядов, строгом соблюдении уставной дисциплины каждым структурным звеном.

Сила профсоюза – в единстве и солидарности!

Резолюция

«ИНФОРМАЦИЯ – РЕСУРС РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА»

Отвечая на вызовы времени в современном обществе, профсоюзы обязаны в полной мере использовать единую информационную систему сопровождения своей деятельности, ориентировать ее на активную работу с мнениями людей, формирование профсоюзной идеологии. Такая система в ГМПР создана и стала достаточно действенным инструментом информирования.

ГМПР обладает разветвленной структурой, имеет собственные информационные ресурсы – традиционные, печатные и электронные, активно развивает социальные сети.

Однако очевидно, что этого недостаточно. Как показали результаты исследования, проведенного Академией труда и социальных отношений к 25-летию ГМПР, лишь 35% работников горно-металлургического комплекса хорошо осведомлены о задачах Профсоюза, 8% работников не знают о его деятельности ничего.

Информационная работа сегодня требует дополнительных финансовых вложений, обогащения новыми возможностями, приемами, формами и методами. Мы должны в разы усилить распространение информации, сделав ее доступной для каждого члена ГМПР – в наших изданиях, при личном общении, проведении профчасов и обучении актива.

Нужно развивать имеющиеся и создавать новые информационные ресурсы, подтверждением эффективности которых должен стать рост профсоюзного членства и укрепление авторитета Профсоюза.

Съезд считает важнейшей задачей для всех структур ГМПР значительное усиление внимания к информационной работе как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов.

Мы должны быть на связи с каждым членом профсоюза! Только честная, полная, своевременная и доступная информация является фактором сплочения Профсоюза.

О деятельности Горно-металлургического профсоюза России должен знать каждый работник отрасли. Цена информационной политики Профсоюза – сохранение и рост его численности, а значит – и влияния. В конечном счете - наше будущее.