

Изменения норм охраны труда с 1 сентября

В 2022 году вступили в силу изменения в нормативных актах по охране труда. Это произошло в два этапа. Поправки, вступившие в силу с 1 марта, касались системы управления охраной труда, содержания инструкций, требований к организации безопасных рабочих мест. А с 1 сентября заработали изменения в следующих разделах: обучение по охране труда, расследования несчастных случаев на производстве, выдача молока и лечебно-профилактического питания, проведение медицинских осмотров и психологического освидетельствования.

1. Новые «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» утверждены постановлением Правительства РФ № 2464 от 24.12.2021 г.

В Правилах изменена форма журнала учета инструктажей. Все инструктажи по охране труда должны содержать вопросы оказания первой помощи. Работников офисов освободили от первичного инструктажа при отсутствии источников опасности (кроме компьютеров и множительной техники), а также при оптимальных и допустимых условиях труда. Расширен список видов обучения. Уточнены категории сотрудников, которые должны проходить обучение. Проверку знаний проводит комиссия, члены которой должны быть обучены в учебном центре. Отменены удостоверения о проверке знаний по охране труда. С 1 сентября достаточно оформить протокол проверки. Программы обучения подготавливаются в зависимости от видов выполняемых работ. Они должны быть по следующим направлениям: а) общие вопросы, б) воздействие вредных и опасных факторов, в) выполнения работ повышенной опасности. Обучение по оказанию первой помощи теперь проводится 1 раз в три года. Обязательно в программе обучения должен быть раздел по использованию и применению СИЗ. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзной организации. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности. Если рабочие не выполняют работы повышенной опасности, то их можно освободить от стажировки.

2. Новое «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» утверждено приказом Минтруда РФ № 223н от 20.04.2022 г.

Применять данное Положение обязаны все работодатели. Учтены особенности расследования несчастных случаев (Н/С) в отдельных отраслях (раздел II). По уважительным причинам разрешено менять состав комиссии. Отражен механизм замены членов комиссии.

В Положении уточнили, что, если члены комиссии не согласны или отказываются подписывать акт расследования, то составляется протокол заседания и направляется руководителю «отказника», а также в Государственную инспекцию труда (ГИТ). При продлении времени расследования председатель комиссии в течении 24 часов обязан уведомить о сроках продления всех членов комиссии, а также пострадавшего, доверенных лиц и иждивенцев (при смертельном Н/С). Разрешено дистанционно проводить опрос пострадавшего, очевидцев и должностных лиц с оформлением протокола и записями на электронные носители. Акты расследования легких Н/С, не связанных с производством, не требуется направлять в ГИТ. Чтобы стандартизировать процедуры и оцифровать данные по статистике, по всем пунктам акта расследования необходимо указывать коды, согласно классификаторам для видов несчастных случаев, их причин, а также по дополнительной информации. Кроме того необходимо вносить сведения об оценке профрисков на рабочих местах. Пересмотр профрисков необходимо указывать в пункте акта расследования - «Мероприятия по устранению причин». Введены новые формы документов: форма Н-1ЧС «Акт о несчастном случаи на производстве»; «Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая». Обновились бланки документов для оформления расследования несчастных случаев.

3. Приказом Минтруда РФ № 291н от 12.05.2022 г. утвержден «Перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Утверждены перечень вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, при которых работникам положено бесплатное молоко или другие равноценные продукты, нормы и условия их бесплатной выдачи и порядок компенсации, если названные продукты заменяются денежной компенсацией. Нормы выдачи молока остались прежними - 0,5 литра за смену, независимо от ее продолжительности. Но выдавать работникам молоко необходимо пастеризованное (как минимум) жирностью до 10%, расфасованное по 0,5 литра обязательно в потребительскую тару, т.е. в тару, в которую молоко упаковано на производстве и доставлено потребителю. В таре иного объёма выдача порции молока на 1 смену запрещена, а выдавать за отработанные ранее смены или наперед также нельзя. Выдача разливного молока в стаканы или иную тару в буфете исключена. Помещения, в которых выдается молоко, должно соответствовать требованиям

СанПиНа. Выдачу молока по письменному согласию работника можно заменить денежной компенсацией из расчета, эквивалентного его стоимости. Конкретный размер компенсации и порядок ее индексации работодатель должен установить с учетом мнения профсоюза и включить в колдоговор. Компенсация выплачивается не реже 1 раза в месяц. Указан перечень продуктов, которыми можно заменить выдачу молока, а какими нет.

4. «Перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» утвержден приказом Минтруда РФ № 298н от 16.05.2022 г.

Как и раньше, работникам, периодически контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния), в дни фактической занятости дополнительно к молоку выдаётся 2 грамма пектина в составе обогащённых им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов. Кроме того, можно выдавать кисель. Утвержден перечень работ, при которых работодатель обязан бесплатно выдавать лечебно-профилактическое питание, согласно установленным нормам. Указаны нормы и условия выдачи. Работникам с вредными условиями труда предоставляется дополнительное лечебно-профилактическое питание, которое нужно выдавать в обеденный перерыв. В случае невыдачи лечебно-профилактического питания работодатель должен будет выплатить работнику штраф.

5. Приказ Минздрава РФ № 75н от 11.02.2022 г. «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

Порядок проведения медосмотров затронет такие виды медосмотра, как: медосмотр до рабочей смены, медосмотр в течение рабочей смены, медосмотр после рабочей смены. Документ закрепляет, что данные осмотры медицинские осмотры проводятся при наличии информированного добровольного согласия работника. Указан механизм использования технических и медицинских средств, обеспечивающих также и дистанционную передачу информации о здоровье работника. Указан перечень исследований при каждом медицинском

осмотре. Их периодичность. Предъявлены требования к медперсоналу. Большое внимание уделено проведению химико-токсикологического исследования. Разъяснен порядок внесения результатов и оформление заключения медицинских осмотров и выдачи справок.

6. Приказ Минздрава РФ № 342н от 20.05.2022 г. «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

Согласно данному Приказу нет необходимости проходить психиатрическое освидетельствование, если новый работник проходил его в течение двух прошедших лет, и комиссия признала его пригодным к выполнению того же вида работ. На повторное психиатрическое освидетельствование работника смогут направить только по выявленному подозрению у него психического расстройства по результатам предварительного, периодического или внеочередного медосмотра. Медорганизация теперь может без ведома работника запрашивать дополнительные сведения из медучреждений. Если у работника обнаружат психическое расстройство, то его могут признать временно непригодным на срок не более 5 лет с правом последующего переосвидетельствования. Заключение комиссии оформляют в трех экземплярах. Новый порядок не изменил требования к медкомиссии и ее правам.