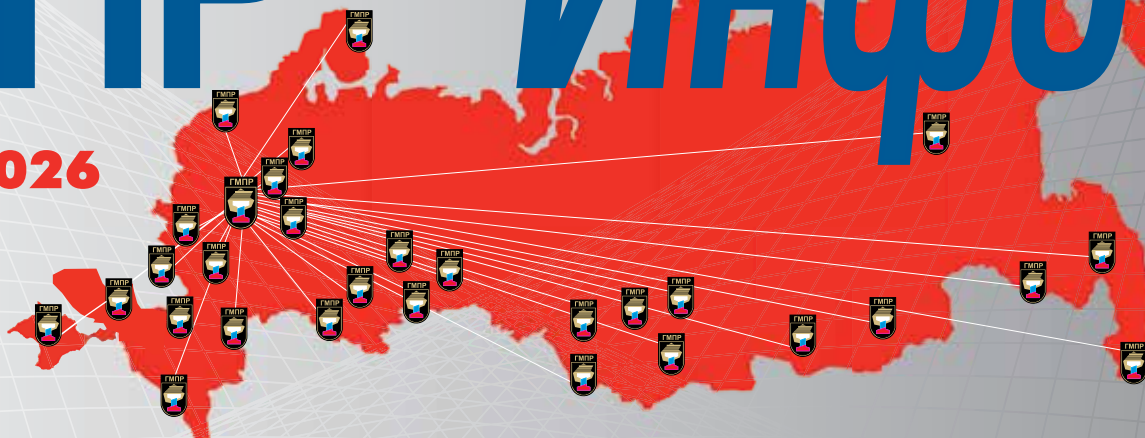


ГМПР – Инфо

№06|280| 2026

12+



*Участники Всероссийских отраслевых фестивалей авторской песни
«Мелодия души» и «Под звуки нежного романса»*



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



В ЦС ГМПР

- 1 Социальное партнерство в действии
- 3 Кадровый дефицит, сохранение соцгарантий и развитие соцпартнерства

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 5 Ориентир на дальнейшее сотрудничество
- 8 Главное событие пятилетки профактива «Северстали»
- 10 Профактив «Алтай-Кокс» – выбор сделан
- 12 Обеспечивая стабильность и развитие
- 13 Стабильность в новых условиях
- 14 Выбор ступинских металлургов
- 15 Коллективный выбор научного сообщества
- 16 Переизбрание без альтернатив
- 18 Равноправие и диалог
- 19 30 лет заботы
- 22 Вдохновение для женсовета

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 24 Работникам ЧМК проиндексировали зарплату
- 25 Результат в пользу рабочих
- 26 На три года вперед

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

- 27 Лидеры профцентров СНГ обсудили...

ГМПР-35 ЛЕТ

- 28 От больших планов к большим испытаниям

ЛЮДИ ТВОИ ПРОФСОЮЗ

- 36 Принципиальный

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ

- 39 Цена справедливости
- 40 Доказано профсоюзом
- 40 Премия возвращена

КОНКУРСЫ

- 41 Музыка без расстояний

НАС ДОМА ЖДУТ ЗДОРОВЫМИ

- 45 Обход как учеба

ЗА ПРОХОДНОЙ

- 46 Профсоюзная путевка в лето
- 48 К юбилеям – дружно и на спорте!

Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
http://www.gmpr.ru
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

Фото на обложке: Участники Всероссийских отраслевых фестивалей авторской песни «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса». Фото Ксении Стрыгиной.

СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:



<https://vk.com/csgmpr>



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



<https://t.me/CSGMPR>

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 16.07.2026.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ 26-230.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.группаморе.рф>
e-mail: sea.more@mail.ru



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

В офисе Центрального Совета ГМПР состоялось заседание комиссии по подведению итогов XXIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».



В заседании приняли участие от ГМПР заместитель председателя профсоюза, сопредседатель комиссии **Светлана Боева**, заместитель председателя Московского областного совета профсоюза **Рита Смородинская**, главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области **Алексей Тищенко**. От Общероссийского отраслевого объединения работодателей – Исполнительный директор АМРОС, сопредседатель комиссии **Михаил Линник**, его заместители **Борис Котляр** и **Марина Чеверева**, юрисконсульт Исполнительной дирекции АМРОС **Екатерина Слободянюк**. От Минпромторга России – заместитель директора Департамента металлургии и материалов **Константин Федоров**, начальник отдела развития цветной металлургии **Андрей Николашин**.

На конкурс поступили заявки от 56 предприятий, в том числе 9 предприятий горнодобывающей промышленности; 17 предприятий черной металлургии; 20 предприятий цветной металлургии; 9 предприятий по ремонту машин и оборудования; 1 предприятие по производству кокса. Конкурсом охвачены предприятия девяти подотраслей ГМК из 20 регионов России с общей численностью работников около 50%, задействованных в горно-металлургическом комплексе.



Предложения конкурсной комиссии утверждены членами Исполкома ЦС ГМПР, правлением АМРОС и согласованы с Минпромторгом России.

Победителями в 2025 году в номинациях признаны:

«Социально-экономическая эффективность коллективного договора»

- ❖ АО «Богучанский Алюминиевый Завод»;
- ❖ ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;
- ❖ АО «Оскольский электрометаллургический комбинат имени Алексея Алексеевича Угарова»;
- ❖ АО «РУСАЛ Красноярский Алюминиевый Завод»;
- ❖ ПАО «РУСАЛ Братский алюминевый завод»;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Шелехов.

«Развитие персонала»

- ❖ ПАО «Гайский горно-обогатительный комбинат»;
- ❖ АО «Лебединский горно-обогатительный комбинат»;
- ❖ АО «Металлургический завод «Электросталь»;
- ❖ ПАО «Северсталь»;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Каменск-Уральский;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Первоуральский новотрубный завод»;
- ❖ АО «Челябинский цинковый завод».





«Охрана здоровья и безопасные условия труда»

- ❖ ПАО «Ижсталь»;
- ❖ АО «РУСАЛ Ачинский глиноземный комбинат»;
- ❖ АО «РУСАЛ Новокузнецкий Алуминиевый Завод»;
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алуминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Каменске-Уральском «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алуминиевый завод»;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Синарский трубный завод;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Таганрогский металлургический завод.

«Природоохранная деятельность и ресурсосбережение»

- ❖ ООО «Абинский ЭлектроМеталлургический завод»;
- ❖ АО «Выксунский металлургический завод»;
- ❖ АО «Комбинат КМАруда»;
- ❖ ООО «Медногорский медно-серный комбинат»;
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алуминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Волгограде «Объединенная компания РУСАЛ Волгоградский алуминиевый завод»;
- ❖ АО «Уралэлектромедь»;
- ❖ Филиал ПАО «РУСАЛ Братский алуминиевый завод» в г. Шелехов;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Волжский трубный завод;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Северский трубный завод;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Трубопроводные решения;
- ❖ Филиал ПАО «ТМК» Челябинский трубопрокатный завод.

«Работа с молодежью»

- ❖ АО «Карельский окатыш»;
- ❖ ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»;
- ❖ АО «Михайловский ГОК имени Андрея Владимировича Варичева»;
- ❖ АО «РУСАЛ Саяногорский Алуминиевый Завод»;
- ❖ АО «Стойленский горно-обогатительный комбинат».

За активное участие в конкурсе решено наградить Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России:

- ❖ АО «Алтай-Кокс»;
- ❖ ПАО «Ашинский металлургический завод»;
- ❖ АО «Корпорация Красный октябрь»;
- ❖ АО «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»;
- ❖ ЗАО «Кушвинский завод прокатных валков»;
- ❖ ООО «Объединенная компания РУСАЛ Анодная Фабрика»;
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алуминий» (Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Кандалакше «Объединенная компания РУСАЛ Кандалакшский алуминиевый завод») («РУСАЛ Кандалакша»);
- ❖ АО «Объединенная компания РУСАЛ Уральский Алуминий» Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске «Объединенная компания РУСАЛ Богословский алуминиевый завод»;
- ❖ АО «РУСАЛ САЯНАЛ»;
- ❖ ООО «РУСАЛ Тайшетский Алуминиевый Завод»;
- ❖ АО «Севуралбокситруда»;
- ❖ АО «Студеновская акционерная горнодобывающая компания»;
- ❖ АО «Ступинская металлургическая компания»;
- ❖ ООО «СУАЛ-ПМ»;
- ❖ ООО «ТМК Технический сервис»;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Ачинск;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Краснотурьинск;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Красноярск;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Саяногорск;
- ❖ Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Североуральск;
- ❖ ООО «Яковлевский горно-обогатительный комбинат».

Торжественное награждение победителей состоится на X съезде ГМПР 15 декабря 2026 года. 📌



Кадровый дефицит, сохранение соцгарантий и развитие соцпартнерства

На площадке Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности прошло заседание круглого стола, собравшее специалистов по социально-экономической работе членских организаций Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.



От Горно-металлургического профсоюза России в заседании приняли участие заместитель председателя профсоюза **Светлана Боева** и заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР **Сергей Вестфаль**.

На заседании коллеги обменялись опытом по актуальным вопросам, стоящие перед профсоюзами: текущие вызовы на рынке труда, ход выполнения обязательств по отраслевым соглашениям и роль профсоюзных организаций в укреплении социальных гарантий работников.

С сообщением и презентацией на тему «О проблемах выполнения обязательств отраслевых соглашений на примере 2025 года и возможных путей их решения» выступил Сергей Вестфаль.



В ходе состоявшейся конструктивной дискуссии участники пришли к следующим выводам.

Острый кадровый дефицит на фоне рекордно низкой безработицы. Несмотря на высокий уровень занятости, базовые отрасли сталкиваются с колоссальным кадровым голодом: по всей стране открыто более 1,5 млн вакансий. Наиболее проблемными остаются северные регионы, где дефицит специалистов усугубляется спецификой вахтового метода работы и суровыми климатическими условиями.

Устойчивый рост доходов и расширение социальной защиты. Индексация заработной платы была проведена практически во всех крупных компаниях. Работодатели активно расширяют пакет социальных гарантий сверх минимальных требований Трудового кодекса РФ. В число новых мер входят: адресная поддержка семей с детьми, внедрение гибких графиков, помощь в решении жилищных вопросов, а также комплексные программы сохранения рабочих мест и прямые финансовые выплаты для участников СВО и членов их семей.

Развитие социального партнерства. Отраслевые соглашения в базовых отраслях промышленности и строительства успешно заключаются, продлеваются на новый срок. В то же время участники круглого стола были едины во мнении о необходимости усиления роли государства в социальном диалоге, его укрепление требует более активного вовлечения профильных ведомств в отраслевое социальное партнерство, а также – расширения полномочий Минтруда России в части контроля за выполнением работодателями отраслевых соглашений.

Участники заседания также единогласно выступили за постепенный переход к обязательному распространению отраслевых соглашений на всех работодателей отрасли через создание необходимых правовых и экономических условий.

По итогам круглого стола будет подготовлен и предложен для рассмотрения на заседании Совета Ассоциации перечень наиболее острых вопросов в социально-экономической сфере, включая наставничество и усиление роли профсоюзов в преодолении кадрового дефицита в базовых отраслях. 🟡





МАРИНА ПАРИНОВА • ЮЛИЯ РАМАЗАНОВА



МАРИНА ПАРИНОВА

ОРИЕНТИР НА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В Управлении Новолипецкого комбината состоялась XXIX отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «НЛМК» ГМПР.



На ней присутствовали исполняющий обязанности управляющего директора ПАО «НЛМК» **Алексей Агапкин**, председатель Горно-металлургического профсоюза России **Алексей Безымянных**, председатель Липецкого областного комитета

ГМПР **Василий Греков**, руководители дирекций и функциональных направлений.

Алексей Агапкин проинформировал о сегодняшнем положении дел на предприятии, остановился на главных реализованных проектах последних лет и подчер-

кнул, что в решении всех насущных проблем профорганизация ГМПР всегда находится рядом с трудовым коллективом. Руководитель высоко оценил работу профсоюзной организации и выразил надежду на то, что понимание и взаимное уважение сохранятся и впредь.





Алексей Безмянных поприветствовал делегатов конференции от лица всех горняков и металлургов страны и напомнил, что ГМПР объединяет порядка 350 первичных организаций, которые действуют в 55 субъектах Российской Федерации.

– Но про ваше предприятие и первичку хочу сказать особенно, – отметил Алексей Алексеевич. – Представители компании со стороны и работодателя, и профсоюза – это обязательные и постоянные участники наших переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения. По уровню социального партнерства ПАО «НЛМК» является одним из лучших предприятий в горно-металлургическом комплексе. И это несмотря на те трудности, которые приходится преодолевать.

Легко не было никогда. Сейчас мы переживаем очередное испытание. На НЛМК тоже возникают проблемы и со сбытом, и с логистикой, и со снижением объемов производства, но благодаря грамотной социальной политике ситуацию удается держать под контролем. Профсоюзные активисты сегодня должны быть рядом с трудовым коллективом, объяснять людям существующую ситуацию, помогать в преодолении трудностей. Время не стоит на месте, меняются подходы и формы работы. Поэтому обучению профактива надо уделять особое внимание.

Как участник конференции я не имею права давать оценку вашей профсоюзной организации. Но как руководитель Горно-металлургического профсоюза России скажу, что мы удовлетворены работой одной из наших лучших первичек. Желаю коллективу сохранения рабочих мест и новых производственных достижений.

С отчетным докладом выступил председатель профорганизации ПАО «НЛМК» **Василий Литовкин**. Он сообщил, что профорганизация комбината – это около 22 тысяч работников предприятия и 982 сотрудника 7 организаций,

состоящих на профсоюзном учете. Деятельность отделов и служб профкома строилась в формате тесного конструктивного сотрудничества с руководителями и специалистами работодателя различных уровней, с работниками, состоящими в ГМПР. Показательный пример – организация ежегодных расширенных заседаний профкома комбината по выполнению коллективного договора ПАО «НЛМК» с участием представителей работодателя. Василий Алексеевич особо отметил участие в деятельности первички председателей профорганизаций структурных подразделений предприятия, от работы





которых во многом зависит массовость профорганизации, ее сплоченность и эффективность.

Лидер первички подробно остановился на вопросах защиты интересов работников, сообщил, что эффективная работа комбината обеспечила исполнение работодателем обязательств по ежегодному увеличению оплаты труда. Среднемесячная заработная плата выросла в 2025 году по сравнению с 2021-м на 71,7%. В 2026 году комбинат первый в отрасли

проиндексировал заработную плату на 4%. Общая сумма расходов ПАО «НЛМК» по коллективному договору составила за отчетный период около 7 миллиардов рублей.

– У работников и администрации есть основания гордиться коллективным договором ПАО «НЛМК». Он неоднократно становился победителем в областных и отраслевых конкурсах, а по итогам 2025 года признан лучшим в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлур-

гического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора», – отметил Василий Алексеевич.

В докладе были отражены также задачи на перспективу, в том числе дальнейшее развитие социального партнерства и повышение профчленства, особенно в дочерних организациях.

Во время обсуждения доклада работе первичной профорганизации ПАО «НЛМК» была дана оценка «удовлетворительно».

На новый отчетный период делегаты единогласно избрали председателем первичной профорганизации комбината Василия Литовкина.

Избраны: новый состав профкома, делегаты на XIX отчетно-выборную конференцию Липецкой областной организации ГМПР, кандидаты в члены областного комитета, делегаты на X съезд ГМПР.

Завершилась отчетно-выборная конференция приятным моментом. За активное сотрудничество с профсоюзом некоторым руководителям подразделений были вручены Почетные грамоты ЦС ГМПР. 🇷🇺





ГЛАВНОЕ СОБЫТИЕ ПЯТИЛЕТКИ ПРОФАКТИВА «СЕВЕРСТАЛИ»



В Череповце состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации ПАО «Северсталь». Решения по вопросам повестки дня принимал 151 делегат. В конференции приняли участие председатель ГМПР Алексей Безымянных, председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Юрий Изотов, Генеральный директор дивизиона «Северсталь Российская сталь» Евгений Виноградов, руководители предприятия.

В первый день делегаты подвели итоги пятилетней деятельности профсоюза на предприятии, избрали председателя профорганизации и его заместителей.

Профсоюзная организация руководствуется принципами социального партнерства и представляет интересы трудящихся на разных уровнях. Фундаментом благополучия металлургов остается коллективный договор, который предприятие уверенно удерживает в статусе одного из лучших в отрасли по уровню льгот и гарантий. В 2023 году в ходе коллективных переговоров с участием работников социальный пакет был существенно расширен.

На промплощадке профсоюз контролирует спецценку, участвует в улучшении условий труда, обеспечении спецодеждой и СИЗ. Забота о здоровье продолжается в рамках санаторно-курортного обеспечения: ежегодно по путевкам от предприятия оздоравливаются более 7000 сотрудников и их детей.

Объединяя разные поколения, профком остается надежным щитом для коллектива. Более 5000 человек получили бесплатную юридическую помощь, работают программы для молодежи и семей металлургов, оказывается постоянная поддержка коллегам на СВО и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситу-

ации. А развитие цифровых сервисов и открытая коммуникация в соцсетях позволяют профсоюзу влиять на социальные вопросы, волнующие коллектив.

– Мы стремимся говорить с людьми на одном языке. Рабочий человек достоин самого высокого признания, а профсоюз — это мост, кото-





рый объединяет коллектив и гарантирует, что интересы каждого трудящегося будут надежно защищены, – резюмировал председатель профсоюзной организации **Андрей Воронков**.

В своем выступлении **Алексей Безымянных** отметил:

– Большинство предприятий горно-металлургического комплекса сегодня сталкивается с серьезными экономическими трудностями, которые часто приводят к попыткам сокращения штата. Однако оптимизация численности персонала идет не такими стремительными темпами, как могла бы, благодаря конструктивному социальному партнерству, существующему на предприятиях, где действуют профорганизации ГМПР.

Вызывает уважение тот факт, что в сегодняшних непростых экономических условиях на «Северстали» не рассматриваются планы по оптимизации штата. Более того, меры социальной поддержки работников



не просто сохранены в полном объеме, но и существенно расширены. В кризисные моменты именно сплоченность, взаимовыручка и готовность работников и работодателей действовать «плечом к плечу» становятся главным залогом сохранения трудового коллектива и общего успеха.

Деятельность первичной профорганизации «Северстали» за отчетный период признана удовлетворительной. Состоялись альтернативные выборы руководства первичной профсоюзной организации. Председателем на новый срок вновь избран **Андрей Воронков**, его заместителями – **Евгений Смирнов** и **Ирина Соловьева**.

Длительно проходившие выборы (согласно Устава ГМПР, статья 19, п.12) при наличии большого количества претендентов на избрание, проходящие только тайным способом голосования, потребовали значительного увеличения временных затрат и конференция не успела рассмотреть все вопросы повестки дня.

Конференция позже продолжила свою работу. В ходе заседания



приняты решения о выборах профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь», об избрании делегатов на XII отчетно-выборную конференцию Вологодской областной общественной организации ГМПР, а также о выдвижении кандидатур в состав Вологодского областного Совета ГМПР.

В первый день проведения отчетно-выборной конференции состоялось награждение лучших профактивистов. 🍷



Профактив «Алтай-Кокс» – ВЫБОР СДЕЛАН

НА «АЛТАЙ-КОКСЕ» СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ.



С отчетным докладом о работе первичной профсоюзной организации за период 2021-2026 годы выступила лидер первички **Надежда Балакина**. Она подчеркнула, что ключевой задачей профкома являлось сохранение и повышение уровня социальной защищенности через взвешенную политику социального партнерства.

За отчетный период подписаны коллективные договоры на 2023–2025 гг. и 2026-2028 гг. Главной целью профорганизации при их согласовании было сохранение существующих льгот и гарантий, что успешно реализовано.

В совместных Постановлениях закреплён механизм индексации заработной платы (часовых тарифных ставок и окладов), а также

выплата единовременной премии по итогам года. Наблюдался устойчивый рост показателя номинальной средней заработной платы.

Увеличены доплаты персоналу, занятому на работах с вредными условиями труда. Особое внимание уделялось контролю соблюдения законодательства об охране труда и корректностью проведения СОУТ. По результатам проведенной спец-оценки, при активном участии представителей профсоюзной стороны, класс вредности на ряде рабочих мест был актуализирован в сторону увеличения.

Надежда Владимировна сообщила, что в составе профкома действуют пять комиссий: по охране труда, социальным вопросам, по проблемам труда и социальной защиты женщин, молодежной и культурно-массовой. В рамках социального партнерства председатель профорганизации участвует





в комиссиях АО «Алтай-Кокс», очных совещаниях, является членом Совета социально-трудового партнерства НЛМК.

В отчетном периоде проводилась системная работа по информированию коллектива. Выпущено 69 номеров газеты «Союз-Металл-Алтай». Информация доводилась до работников на очных собраниях коллективов, через социальные сети, группы в мессенджерах и стенды в подразделениях.

Была проведена работа по совершенствованию системы социальных льгот и гарантий, предоставляемых членам профсоюза. Расширен перечень оснований для оказания материальной помощи членам профсоюза. Увеличены размеры единовременных выплат в связи с бракосочетанием, рождением ребенка и

понесенными расходами на погребение. Повышен размер возмещения затрат на дорогостоящее лечение. В три раза увеличены выплаты работникам, успешно совмещающим трудовую деятельность с получением образования. Введена новая мера поддержки в виде компенсации расходов на приобретение путевок по программе «Мать и дитя». Более 800 человек получили поддержку на сумму свыше 1,7 млн руб.; через комиссию по соцвопросам – 349 работников на сумму более 2,3 млн руб. Частично компенсирована стоимость путевок (в т.ч. в детские лагеря) на общую сумму около 1,3 млн руб.

Профсоюзная организация уделяла внимание поддержке ветеранов. Оказана адресная материальная помощь членам Совета ветеранов

АО «Алтай-Кокс» на общую сумму 172 тыс. рублей.

Информируя о правовой поддержке членов профсоюза, Надежда Балакина сообщила, что оказана помощь в оформлении документов 273 членам профсоюза. Рассмотрено и обработано более 750 индивидуальных обращений. Выиграны судебные дела по включению в стаж неучтенного периода. Обеспечена выплата компенсации работнику ЧУЗ «МСЧ ОАО «Алтай-Кокс» в связи с некорректным начислением заработной платы. Восстановлены пенсионные баллы и стаж членам профсоюза предприятий ООО «КЛИН-Комплекс-ру» и ООО «Ротекс». Эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 3 млн руб.

Продолжена работа по повышению квалификации профсоюзных кадров и актива. В различных обучающих программах было задействовано более 250 человек. Обучение прошли представители молодежной комиссии, уполномоченные по охране труда, профсоюзные лидеры структурных подразделений и работники профсоюзного аппарата по ключевым направлениям деятельности.

Заслушав и обсудив доклад, делегаты конференции приняли ряд важных решений. Председателем первичной профорганизации на очередной срок единогласно избрали **Надежду Балакину**. Состоялись выборы профсоюзного комитета. 🇷🇺





ОБЕСПЕЧИВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ



В первичной профсоюзной организации АО «Доломит» прошла отчетно-выборная конференция. Делегаты подвели итоги работы организации за пять лет и наметили фронт работы на следующий отчетный период.



В работе конференции участвовали председатель Липецкой областной организации ГМПР **Василий Греков**, начальник организационного отдела Липецкого областного комитета ГМПР **Александр Литовкин**, представитель работодателя – генеральный директор **Сергей Третьяков** и начальник отдела по персоналу МРА «Дивизион Сырье» **Ирина Богомолова**.

Председатель первичной профсоюзной организации **Надежда Агапова** отметила определенные успехи, которых за предыдущее пятилетие организация добилась в области социально-трудовых отношений и социальном партнерстве. Предпри-

ятие становится заметно более социально-ориентированным, так как у администрации и профкома общие задачи – развитие производства и улучшение благосостояние работников. Заключен и успешно реализуется коллективный договор, который во многом увеличивает социальные гарантии работникам завода по отношению к Трудовому кодексу РФ.

Главным событием конференции стали выборы председателя первичной профсоюзной организации. На эту должность была выдвинута кандидатура Надежды Агаповой. По итогам открытого голосования делегаты единогласно поддержали ее кандидатуру, вновь избрав председате-

лем профсоюзной организации АО «Доломит».

Перед голосованием **Надежда Агапова** представила подробный отчет о работе профкома за период после предыдущей отчетно-выборной конференции 2021 года. По ее словам, прошедшие пять лет стали временем серьезной и ответственной работы, в течение которого профсоюзной организации удалось сохранить устойчивость и продолжить защиту интересов работников в непростых экономических условиях.

За отчетный период профсоюзный комитет принимал активное участие в решении вопросов, связанных с организацией и охраной труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, социальной поддержкой сотрудников и ветеранов предприятия.

Председатель Липецкой областной организации ГМПР **Василий Греков**, поздравил **Надежду Агапову** с переизбранием, отметил, что профсоюзная организация АО «Доломит» остается одной из наиболее активных в отрасли региона.

В ходе конференции также был избран новый состав профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии.



На конференции была вручена Благодарность областного совета депутатов **Валерию Винокурову**, слесарю КиПА АО «Доломит» за многолетний добросовестный труд и значительный вклад в развитие профсоюзного движения Липецкой области.

Подводя итоги конференции участники отмечали, что сегодня профсоюзная деятельность выходит далеко за рамки решения отдельных социальных вопросов. В условиях меняющегося рынка труда именно профсоюз остается важным элементом системы социального партнерства, позволяющим находить баланс между интересами работников и работодателя, обеспечивая стабильность коллектива и развитие предприятия. 🟡



СТАБИЛЬНОСТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Профсоюзная организация Михайловского ГОКа провела XXX отчетно-выборную конференцию, в работе которой принял участие помощник председателя профсоюза **Анатолий Соловьев**.

Представители дирекции предприятия, цехов и подразделений заслушали отчет о деятельности организации за последние пять лет, который представил *председатель первички* **Александр Сиухин**, выступили с докладами и мнениями в прениях.

Было отмечено, что за прошедшие годы многое изменилось: страна, люди, коллективы предприятий стали сплоченнее, внутренне мобилизованнее к работе в новых экономических и политических условиях. Профсоюзная организация Михайловского ГОКа стал играть более весомую роль в жизни коллектива, заметнее позиционировать свои действия в информационном поле.

Важнее всего действия профсоюзной организации по отстаиванию правовых интересов. В стране принято много новых законов, социальных инициатив, направленных на улучшение жизни людей. Но главное, чтобы человек мог воспользоваться своими правами на льготы, гарантии, материальные компенсации. И в этом, конечно, важна юридическая помощь и в целом плечо коллег, поддержка профессионального союза. Такую работу планируется продолжать и впредь.

Работа профсоюзного комитета ППО «Михайловский ГОК» признана удовлетворительной. **Александр Сиухин** выбран председателем первички на новый срок. 🟡





ВИКТОРИЯ БУЯНОВСКАЯ

ВЫБОР СТУПИНСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

В АО «Ступинская металлургическая компания» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

На повестке дня стояли вопросы: подведение итогов работы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за период с сентября 2021 по май 2026 года, выборы нового председателя профорганизации. В работе конференции приняли участие *председатель Московской областной организации ГМПР Елена Вышиванюк* и ее заместитель *Рита Смородинская*.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «СМК» **Екатерина Полухина** представила подробный доклад, охватывающий все аспекты профсоюзной деятельности. Осветила динамику численности работников, рост уровня заработной платы, выплаты социального характера согласно коллективному договору, а также успехи в оздоровительной работе, охране труда, организации спортивных и корпоративных мероприятий. Также был заслушан отчет контрольно-ревизионной комиссии.

Елена Вышиванюк высоко оценила работу первичной профсоюзной организации АО «СМК», отметив положительную динамику ее



деятельности за отчетный период. Особое внимание уделила принятию новой редакции коллективного договора, подчеркнув, что этот процесс прошел в атмосфере эффективного социального партнерства с работодателем. Благодаря этому удалось внести новые положения, значительно улучшающие условия труда и досуга для всех трудящихся. Председатель МОО ГМПР также отметила важность корпоративной газеты АО «СМК», назвав ее актуальной летописью жизни

ступинских металлургов, отражающей насыщенную трудовую и общественную жизнь коллектива.

Важность конструктивного диалога и взаимодействия с профсоюзной организацией, представляющей социально-трудовые права и интересы трудового коллектива под руководством председателя Екатерины Полухиной, ее неравнодушие, компетентность и уважение к людям отметил в своем выступлении *заместитель директора по экономике АО «СМК» Михаил Каковин*.





Работа первичной профсоюзной организации за отчетный период была признана удовлетворительной. Единогласным решением председателем первичной профорганизации АО «СМК» вновь избрана Екатерина Полухина.

– Я искренне благодарю делегатов за оказанное доверие, – сказала **Екатерина Полухина**. – Это большая честь и ответственность, я приложу все усилия, чтобы их оправдать. Призываю всех работников вступать в профсоюз – это не только даст вам надежные социальные гарантии, но и



обогатит профессиональную и общественную жизнь, позволит активно участвовать в формировании будущего нашего предприятия.

Делегаты конференции избрали обновленный состав профкома и контрольно-ревизионной комиссии. 🟡

Коллективный выбор научного сообщества

В Черноголовке состоялось отчетно-выборное собрание первичной профсоюзной организации Института структурной макрокинетики Российской академии Наук (ИСМАН).

В работе собрания приняли участие 93 члена профсоюза, а также **председатель МОО ГМПР Елена Вышиванюк** и **директор института Михаил Алымов**.

В своем докладе **председатель первичной профорганизации Владимир Горшков** рассказал об основных направлениях работы профсоюзной организации и достигнутых за отчетный период результатах. Выполнялись обязательства коллективного договора, оказывалась материальная и юридическая помощь, контролировалось соблюдение прав работников в области охраны труда, организовыва-

лось обучение профсоюзного актива, проводилась культурно-массовая и спортивная работа. Выступающие единогласно оценили деятельность профсоюзного комитета на «удовлетворительно».

Елена Вышиванюк отметила конструктивный и взвешенный диалог председателя первички и профсоюзного комитета с работодателем в рамках социального партнерства, эффективную работу профкома с молодежью по обучению членов профсоюза, высокую активность молодежи в мероприятиях, проводимых ЦС ГМПР, МОООП и МОО ГМПР. Профсоюз-

ный комитет системно и целенаправленно работает по мотивации профсоюзного членства, что обеспечивает его высокий охват и особенно среди молодежи.

Выборная часть собрания показала, каким авторитетом пользуется в институте лидер первички. Единогласно члены профсоюза выразили доверие **Владимиру Горшкову** и избрали его председателем на следующий отчетный период.

Итогом собрания стали выборы новых составов профкома и контрольно-ревизионной комиссии. 🟡





ПЕРЕИЗБРАНИЕ БЕЗ АЛЬТЕРНАТИВ

В первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат» завершилась отчетно-выборная кампания.

Ее кульминацией стала отчетно-выборная конференция, в которой приняли участие более 100 делегатов от всех подразделений предприятия, а также генеральный директор АО «БМК» **Алексей Толстиков**, заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР **Дамир Сабуров** и его заместитель **Марат Хусаинов**.

С отчетом о деятельности профсоюзного комитета за период с июля 2021 г. по июнь 2026 г. выступил председатель профорганизации **Алексей Арбузов**. Он проинформировал о ситуации, в которых проводилась профсоюзная работа. Менялась структура предприятия, проводилась оптимизация персонала, объ-

единялись и разъединялись трудовые коллективы, имело место текучесть кадров, что влияло на профсоюзное членство. Численность работающих за 5 лет сократилось на 775 человек. Благодаря грамотной, взвешенной и убедительной работе профсоюзного комитета вновь принято в профсоюз 1512 человек и эту работу необходимо продолжать. Сейчас на учете в профорганизации АО «БМК» состоит 7324 человека.

Алексей Валерьевич сообщил, что отчетно-выборные собрания и конференции прошли в 27 подразделениях комбината. Избрано 27 уполномоченных по охране труда. Комиссией по трудовым спорам рассмотрено 42 письменных обращения, все они признаны обоснованными и рассмотрены

в досудебном порядке. Лидер первички привел цифры по защите интересов работников, в том числе по оказанию материальной помощи, оздоровлению, выплатам уходящим на пенсию и к юбилейным датам, обучению профактива, проведению культурно-массовых мероприятий.

Наталья Воронцова, заместитель председателя профорганизации, доложила о работе женсовета, который действует на предприятии около сорока лет. Подробно проинформировала о защите прав работниц, которых в трудовом коллективе комбината около 40 процентов.

По итогам открытого голосования председателем первичной профсоюзной организации АО «БМК» вновь избран **Алексей Арбузов**.



Состоялись выборы профсоюзного комитета ППО АО «БМК», членов контрольно-ревизионной комиссии, утверждение постоянно действующих комиссий ППО АО «БМК».

А.Н. Толстик:

– Благодарю за возможность присутствовать на отчётно-выборной конференции. Прежде всего выражаю признательность профактиву за конструктивное взаимодействие, диалог. Лично Алексею Валерьевичу, потому что на самом деле это очень важно, так как направлено на развитие нашего комбината. Много сделано за отчётный период, но предстоит сделать ещё больше. Считаю, что самая главная заслуга профорганизации – это сохранение нашего коллектива. Я уверен, что мы и дальше будем взаимодействовать в рамках развития социального партнёрства. Конечно же, я буду поддерживать все инициативы, направленные на поддержку и защиту наших работников. Желаю нашему профсоюзу развиваться, расти.

Дамир Самбуров отметил:

– Прошедшие 5 лет для профорганизации комбината были непростыми, и за многочисленными приведенными в докладе цифрами стоит упорная и кропотливая работа профактива. На комбинате хорошо выстроено социальное партнёрство, что позволяет оперативно решать насущные вопросы работников, в том числе по повышению заработной платы.

Торжественная часть конференции была посвящена чествованию лучших активистов. 🇷🇺





РАВНОПРАВИЕ И ДИАЛОГ

В артели старателей «Нейва» заключён колдоговор на 2026–2029 годы. После продолжительных и непростых переговоров председатель Артели старателей «Нейва» Михаил Тихонов и председатель первичной профсоюзной организации Максим Рыков достигли соглашения и подписали коллективный договор на 2026–2029 годы, а также новое Положение об оплате труда.

В процессе переговоров обсуждались ключевые аспекты: уровень заработной платы и порядок ее выплаты, дополнительные премии и надбавки, социальные льготы для сотрудников, условия труда и меры по его охране, а также процедуры разрешения трудовых конфликтов.

Обе стороны продемонстрировали открытость к диалогу, стремление учесть интересы друг друга и найти баланс между целями предприятия и правами работников. В результате удалось достичь компромиссов по спорным вопросам.

Этот результат можно считать успешным: при взаимном уважении и готовности к сотрудничеству работодатель и профорганизация смогли найти решение, которое удовлетворяет обе стороны.

Напомним, что артель старателей «Нейва» функционирует как про-



изводственный кооператив, что означает отсутствие четкого разделения на «работодателя» и «работников». Все участники кооператива равноправны как в трудовых, так и в хозяйствен-

ных отношениях. Поэтому все важные документы, включая коллективный договор и Положение об оплате труда, принимаются коллективно, с участием всех членов артели. 🇷🇺





НАТАЛЬЯ МИРОНЕНКО



30 ЛЕТ ЗАБОТЫ

И это не громкие слова, а данность, когда речь идет о производственно-оздоровительном центре «Василиса» филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ». В этом году это уникальное учреждение отмечает юбилей.

За свою деятельность центр получил уже немало наград. И примечательно, что именно в год празднования 30-летия со дня основания его отметили на 29-м Петербургском международном экономическом форуме, который проходил в начале июня. Комбинат стал победителем ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса в номинации «Код семьи». Церемония награждения прошла в рамках культурной программы ПМЭФ. Как подчеркнули организаторы, аналогов центру нет ни на одном промышленном предприятии России.



Сухие цифры. На сегодня центр принял более 7000 сотрудниц комбината, около 550 семей стали многодетными. За ними стоит многолетняя слаженная работа, направленная на сохранение здоровья уже ни одного поколения.



Руководство и работники производственно-оздоровительного центра «Василиса» 17 июня 2026 года принимали слова благодарности и признательности на празднике в честь юбилея. Поздравить их собрались молодые и уже опытные мамы, которые познакомились с центром в самые важные моменты своей жизни. Среди почетных гостей – представители администрации города и региона, руководства завода и профсоюзные лидеры.

Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР, вручил директору **Валентине Малофеевой**

диплом ГМПР за «Социальное партнерство и сотрудничество» и зачитал поздравительный адрес от имени Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России.

«Такой уникальный проект стал возможен благодаря тесному союзу руководства комбината, женской общественной организации и профсоюзной организации. Сегодня он является гордостью не только комбината, но и всей отрасли. Это единственный в своем роде центр в России, где бережное отношение к материнству реализовано на деле! Ваш труд – это пример того, как совре-

менное промышленное предприятие может и должно проявлять высокую социальную ответственность» – говорится в поздравлении, подписанном председателем ГМПР **Алексеем Безымянных**.

– За сухой цифрой тридцать стоят годы колоссального труда, много эмоций и сил, трудностей и важных побед! Для многих из вас – это не просто работа, а часть жизни. Желаю центру развития. А всем, кто делает это важное дело, – здоровья, любви семейного благополучия мира! – добавил **Евгений Голендухин**.





Было на празднике и много ребятишек. Ведь счастливый детский смех – главный показатель работы центра «Василиса».

Особенностью «Василисы» является то, что каждая женщина получает здесь индивидуальное психолого-медикосоциальное сопровождение беременности.

– Уникальный опыт центра, где 98 процентов детей рождаются с высоким запасом жизненных сил – это 8-10 баллов по шкале Апгар при рождении, а до 72 процентов деток вскармливаются грудным молоком до года, – необходим будущим мамам и папам как школа счастливого родительства, семейного благополучия и здоровья, – рассказывает **Елена Филиппова**, заместитель директора по лечебной части. – Считаю, что у меня самая лучшая работа, потому что вижу, что

будущие мамы уходят от нас обогащенные: в центре созданы особые условия для напитывания красотой, заботой, радостью, уверенностью.

Женщины в «Василисе» не только переводятся на легкий труд, но и получают все необходимое: от консультаций врачей-специалистов до витаминных комплексов. И что немаловажно – психологическую поддержку.

– Цели и задачи работы психолога заключаются в снижении тревожности во время беременности. У нас будущие мамы узнают о психофизиологических изменениях на групповых и индивидуальных занятиях, также мы помогаем им в определении со стилем материнского поведения, воспитании чувства материнства. И самое важное – стараемся обеспечить наиболее благоприятные условия для психологического развития ребенка, – отмечает **Марина Буркацкая**, психолог центра «Василиса». – Ведется работа не только с матерями, но и с будущими отцами в «Школе отцов» (через эту программу прошли уже 1562 мужчины). Мы не только обучаем их уходу за новорожденными, но и воспитанию чувств отцовства. Такая работа с семьей является профилактикой разводов.

Вероника Братухина, начальник смены в цехе водоснабжения и водоотведения, была в центре уже дважды – в 2019 и 2025 годах:

– Первый раз шла сюда с волнением, потому что не знала, что меня ожидает. Но окунувшись однажды в эту атмосферу, возвращалась сюда со второй беременностью уже с удовольствием. Прежде всего, хочу выделить

заботу персонала. Это действительно особенное место. И, к слову, здесь мы находим себе близких друзей, с которыми продолжаем общаться и после того, как уходим из центра.

– Сейчас я на 26-ой недели беременности и это уже второй раз, как я нахожусь в центре. Нравится ли здесь? Конечно! Во-первых, из-за вредного производства нас направляют сюда для профилактики различных патологий у ребенка, – делится **Александра Шестакова**, контролер ОТК управления по качеству. – Также мы здесь на легком труде, потом обязательно гуляем, делаем зарядку. Всегда находимся под чутким присмотром заботливого персонала. Как мама троих детей (сейчас жду четвертого) хочу сказать, что здесь все направлено на то, чтобы легче перенести роды и время беременности прошло не в тревоге, а с удовольствием. 🍀





ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ ЖЕНСОВЕТА



Комиссия профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства провела заседание в Центральной библиотеке им. А.С. Пушкина. По традиции встреча объединила серьезные дискуссии по вопросам защиты трудовых прав женщин с яркой культурно-творческой программой, подчеркнув многогранность интересов и талантов членов профсоюза.

Открыл встречу заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОЭМК **Игорь Гудаков**, который отметил, что женская комиссия ОЭМК по праву считается лучшей в Белгородской области среди предприятий горно-металлургического комплекса, благодаря энергии ее бессменной руководительницы, инструктора профкома **Людмилы Саранцевой** и ее активным участникам. Далее речь пошла о насущных вопросах, а именно об отчетно-выборной кампании, проходящей в ГМПР и в частности на ОЭМК, и предстоящем во второй половине года подписании нового коллективного договора сроком на три года.

— Заключение коллективного договора всегда непростая задача, а сегодня и подавно времена трудные. Тем не менее, эту работу нужно делать, и мы ждем ваших предложений, — обратился к членам женсовета Игорь Юрьевич. — Хороших идей много не бывает. Насколько быстро их удастся реализовать, покажет время.





Но если пасовать перед трудностями и ничего не делать, ничего и не изменится. Поэтому мы будем предлагать управляющей компании свои идеи и вести переговоры в интересах наших работников и работниц, и добьемся всего, чего сможем. А начнется этот переговорный процесс с диалога с вами, непосредственно работающими на производстве с людьми и точно знающими их нужды.

Отчетно-выборная кампания еще далека от завершения, но в ряде подразделений комбината выборы уже состоялись, и состав цеховых комитетов изменился. В женской комиссии также появились новые лица, поэтому Людмила Алексеевна начала заседание со знакомства. Теперь интересы своих коллективов в женсовете будут представлять Вера Плотникова из РМУ, Юлия Гонюкова из ЦОП, Оксана Степанова из ТСЦ и Елена Ломоносова из УТА. Новые люди в любом коллективе – это всегда живая энергия, незамыленный взгляд на вещи, свежие инициативы. А старожилы ценятся за опыт, практические навыки, умение работать в команде. Так или иначе, все избранные коллективом активистки будут полезны женсовету в его деятельности.

Чтобы быстрее ввести в курс дел новичков и отметить достижения опытных профактивисток, Людмила Алексеевна представила доклад о работе комиссии за пять лет (с 2021 по 2026 год), подготовленный к отчетно-выборной кампании, а также напомнила про гарантии социальной защищенности женщин, закрепленные в действующем коллективном договоре ОЭМК. В новый коллективный догово-

вор женсовет планирует особое предложение: дополнительную льготу для работниц, готовящихся стать матерью (возможность для работниц, находящихся во вредных условиях труда, на ранних сроках беременности уйти в отпуск с сохранением средней заработной платы или на более легкий труд). Обсудили также и ближайшие планы.

Как всегда Людмила Алексеевна подготовила для участниц женсовета полезный сюрприз, и в этот раз это была встреча с известным староскольским психологом **Ксенией Яблоковой**, основательницей Клуба для женщин и не только в ЦСИ «Быль» «К себе нежно Быль». Ксения научила женщин психологической практике восполнения ресурсов в условиях повседневного стресса и научила их относиться к себе, как к саду, за которым нужно ежедневно ухаживать. Именно о себе часто забывают заботиться наши вечно занятые женщины.

Ухаживать за садом начали, не сходя с места, с помощью животворящего искусства. Очередным подар-

ком для женщин стали музыкальные выступления солистов студии романа «Вдохновение» Юрия Святенко и Натальи Бобровой, и подготовленная методистами библиотеки интерактивная лекция об Александре Сергеевиче Пушкине. Профактивистки ознакомились также с экспозициями, которые представлены в Центральной библиотеке, включая только готовящуюся к открытию выставку кукол-ангелов. На втором этаже – юбилейная выставка художницы Любови Васильевой «Гармония души» с пейзажами и натюрмортами, а на первом – «Путь к мечте» – персональная выставка 11-летней Марии Бурдюговой, страдающей редким генетическим заболеванием. Свой путь к мечте Маша, дочь Виталия Бурдюгова, специалиста по надежности ЭСПЦ, проходит при поддержке родителей и педагогов. Увидев ее яркие красочные работы, создаешь, что даже в трудных обстоятельствах жизнь остается насыщенной и полноцветной, а талант расцветает от ежедневной заботы и любви. 🍅



Работникам ЧМК проиндексировали зарплату

Первую в этом году индексацию тарифов и окладов произвели на Челябинском металлургическом комбинате.



Индексация зарплаты, как отмечено в приказе руководства, произведена «в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги». Размер увеличения составил в среднем 7,8%. Это первая в 2026 году индексация. Предыдущая была в августе прошлого года. При этом официальная инфляция в Челябинской области по итогам 2025 года достигла 8,3%.

В апреле 2026 года, после проведенной индексации, средняя зарплата на ЧМК, объединяющем 11,9 тысячи работников, по данным мониторинга областной организации ГМПР, составила 90 185 рублей.

Уточним, что необходимость индексировать зарплату выше уровня потребительских цен зафиксирована в Региональном трехстороннем соглашении, которое обязательно для всех работодателей. Его выполнение контролирует областная трехсторонняя комиссия с участием представителей профсоюзов и правительства региона.

Вопрос уровня зарплаты работников ЧМК постоянно на контроле областной организации ГМПР. В конце прошлого года ее представители участвовали во встрече с руководством «Мечела», организованной Центральным Советом профсоюза. На ней руководство холдинга сообщило о намерениях проиндексировать зарплаты на ЧМК в 2026 году. В областной организации ГМПР надеются, что зарплаты работников предприятия в этом году и дальше продолжат расти и догонят среднеобластной показатель – 109 тысяч рублей в черной металлургии по итогам 1-го квартала этого года.

Добавим также, что к началу июня 2026 года уже проиндексировали зарплаты Ашинский и Златоустовский металлургические заводы, Тургорское рудоуправление, Вишневогорский ГОК, магнитогорский «Водоканал» (профсоюзная первичка входит в областную организацию ГМПР). 🟡



РЕЗУЛЬТАТ В ПОЛЬЗУ РАБОЧИХ

На «Северстали» с 1 июля пройдет индексация оплаты труда. На предприятии вышел приказ о повышении доходов работников.



Это долгожданное событие для коллектива. В этом году, в силу сложной экономической ситуации, сроки пересмотра зарплат перенесены на более позднее время. Решение было принято, в первую очередь, для того, чтобы сохранить коллектив. При этом профсоюзная сторона постоянно держала вопрос индексации оплаты труда на контроле, вела диалог с руководством. И вот результат.

Общий уровень заработной платы рабочих и мастеров повысится на 6% за счет увеличения тарифных ставок и окладов. Сумма повышения составит не более 15 000 рублей.

Для всех рабочих перерасчет на 6% будет проведен независимо от результатов оценки вклада по итогам 2025 года. Такое решение принято с учетом кризисного периода и того, что плановый пересмотр был отложен на лето.

Повышение оплаты труда специалистам и служащим пройдет на общих условиях с учетом результативности работников за 2025 год и уровня оплаты

относительно рынка труда в рамках выделенного фонда оплаты труда на подразделение.

Сотрудникам, находящимся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, повышение будет применено на условиях, действующих на момент выхода из отпуска.

Андрей Воронков, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Северсталь»:

– Хочу отметить, что наша компания на протяжении многих лет демонстрирует ответственность и неукоснительно выполняет все социальные обязательства перед коллективом даже в сложных экономических условиях. Профсоюзная организация, со своей стороны, продолжает выступать надежным партнером работодателя. Мы не просто обеспечиваем соблюдение прав трудящихся, но и совместно ищем решения, которые позволяют сохранять стабильность на производстве, коллектив и поддерживать семьи наших коллег. 🍷

НА ТРИ ГОДА ВПЕРЕД

Состоялась конференция работников Филиала ООО «ТМК ТехСервис» (г. Каменск-Уральский) по принятию коллективного договора на 2026-2029 годы.



Со стороны работодателя его подписал Генеральный директор ООО «ТМК ТехСервис» **Михаил Титов**, со стороны работников – председатель первичной профорганизации Синарского трубного завода **Юрий Черноскутов**.

Коллективный договор – главный документ социального партнерства, который гарантирует работникам проведение мероприятий по охране труда и промышленной безопасности, своевременную оплату труда, возможности для оздоровления, получения материальной помощи, организацию культурного досуга. На три ближайших года для сотрудников предприятия предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации, – отметил **Юрий Черноскутов**.

На конференции работники задавали вопросы по специальной оценке условий труда, сохранению стажа при переводе, а также осуществлению санаторно-курортного лечения. Администрация взяла данные вопросы на контроль. 🇷🇺





Лидеры профцентров СНГ обсудили...

Знаковым событием для профсоюзов Содружества Независимых Государств назвал заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов, которое состоялось 1 июля в Душанбе, председатель Комиссии Государственной Думы Российской Федерации по Регламенту и обеспечению деятельности Госдумы, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) Виктор Пинский.

Как отметил Виктор Пинский, выездные мероприятия вот уже второй год показывают, что запрос национальных профсоюзных центров на живое и личное общение как никогда является актуальным.

– Именно личное очное участие во всех мероприятиях ВКП делает процесс формирования нашей общей позиции более быстрым и продуктивным, растет взаимопонимание и сотрудничество не только между профсоюзами, но и в целом между странами СНГ, – отметил он.

В мероприятии приняли участие Президент МОП Профцентра «Союзметалл», председатель отраслевого Горно-металлургического профсоюза «QAZAQMETAL KASIPODAGY» Асылбек Нуралин, Генеральный секретарь МОП Профцентра «Союзметалл», заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, представители национальных профсоюзных центров Республики Беларусь, Казахстана, Кыргызстана, России, Таджикистана и Узбекистана и 20-ти международных отраслевых объединений



профсоюзов. Кроме того, впервые в качестве гостей в заседании Совета ВКП приняла участие делегация национального профцентра Туркменистана.

Главными темами обсуждения на заседании стали вопросы об информационной работе ВКП, совершенствовании системы социального

партнерства государств – участников СНГ.

Также рассмотрен вопрос о подписании Соглашения о сотрудничестве между Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Ассоциацией разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты. 🇷🇺

От больших планов к большим испытаниям

**ГМПР в условиях мирового экономического кризиса:
сохранение занятости, защита заработной платы
и поддержка моногородов.**

23–24 января 2008 года в Москве состоялся VI съезд Горно-металлургического профсоюза России. Традиционно он подводил итоги предыдущего четырехлетия, но впоследствии именно этот съезд можно будет назвать рубежом для профсоюза.

На съезде первым заместителем председателя ГМПР был избран Алексей Алексеевич Безмянных. Спустя

четыре года, уже на VII съезде, именно ему делегаты доверят возглавить профсоюз. Тогда же заместителем председателя ГМПР впервые был избран Андрей Владимирович Шведов. С именами этих руководителей будет связана значительная часть современной истории профсоюза.

Сам съезд проходил в атмосфере экономического подъема, ставшего главной темой предыдущего исторического





очерка «Время больших денег, амбициозных планов и социальных потерь».

На VI съезде был официально утвержден гимн Горно-металлургического профсоюза России. Тогда этот шаг воспринимался как символ уверенности в будущем и дальнейшего развития профсоюза.

Принятая VI съездом Программа действий ГМПР на 2008–2011 годы полностью отражала этот настрой. Профсоюз ставил перед собой задачи содействовать техническому перевооружению предприятий, созданию новых рабочих мест, развитию социального партнерства и росту заработной платы. К началу 2012 года планировалось довести среднюю заработную плату в отрасли до 40 тысяч рублей, добиваться сохранения социальных гарантий работников в условиях реструктуризации предприятий и укреплять механизмы социальной ответственности бизнеса.

Особое внимание в программе уделялось вопросам занятости. Профсоюз выступал за создание новых рабочих мест, развитие профессионального образования, переподготовку кадров и максимально возможное сохранение постоянной занятости при проведении структурных преобразований в отрасли.

Тогда эти задачи воспринимались как элементы долгосрочного

развития. Никто не предполагал, что уже через несколько месяцев именно вопросы занятости, сохранения рабочих мест и устойчивости промышленных городов окажутся в центре внимания профсоюза и станут ключевыми в условиях мирового кризиса.

ОБРАТНАЯ СТОРОНА ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Мировой финансовый кризис 2008 года вышел за пределы банковского сектора и осенью затронул реальную экономику. Для российской промышленности это стало абсолютно новым опытом. В советский период предприятия работали преимущественно в рамках замкнутого хозяйственного контура, поэтому мировые кризисы

вливали на них лишь косвенно. Теперь же российская экономика была встроена в глобальные рынки, а значит, оказалась напрямую зависимой от мирового спроса, цен и доступности финансовых ресурсов.

Одними из первых последствия кризиса ощутили предприятия горно-металлургического комплекса. Уже в конце 2008 года резко сократился спрос на металлопродукцию, начали снижаться объемы производства, а вслед за ними и финансовые показатели предприятий. Падение оказалось настолько стремительным, что многие решения, еще недавно рассчитанные на развитие и модернизацию, пришлось пересматривать в условиях новой экономической реальности.



На IV пленуме ГМПР первый заместитель председателя **Алексей Безымянных** в своем докладе так охарактеризовал тот период: «Год назад никто не мог даже предположить, насколько глубок будет экономический кризис, который в короткий срок отбросил отрасль на несколько лет назад».

Для горно-металлургического комплекса кризис оказался не только производственным или финансовым испытанием. Он обнажил проблему, о которой профсоюз говорил задолго до мирового экономического спада, – проблему моногородов. Здесь падение производства неизбежно вышло далеко за пределы заводской проходной. Оно затрагивало судьбы десятков тысяч людей и ставило вопрос о будущем целых городов.

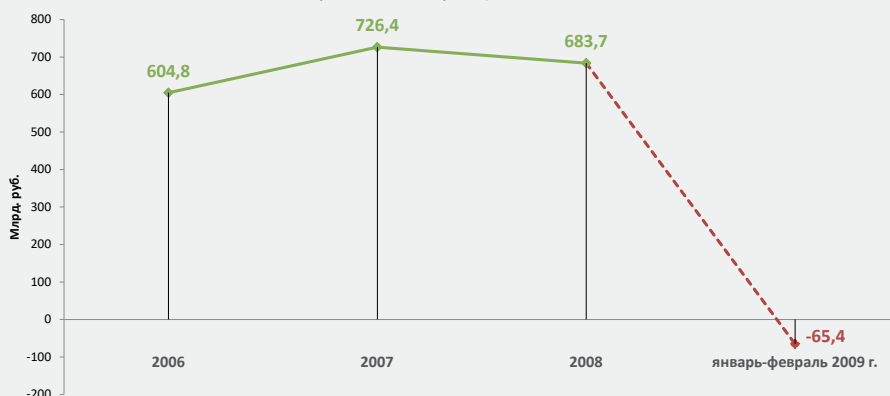
КОГДА СУДЬБА ПРЕДПРИЯТИЯ СТАНОВИТСЯ СУДЬБОЙ ГОРОДА

К началу кризиса около 70 % производственных мощностей металлургии было сосредоточено в моногородах. При этом по оценке ГМПР, более 100 предприятий горно-металлургического комплекса являлись градообразующими. Иными словами, речь шла не о нескольких проблемных территориях, а о значительной части отрасли.

Для таких городов кризис означал гораздо больше, чем снижение производственных показателей. Если в диверсифицированной экономике проблемы одного предприятия могут быть компенсированы работой других работодателей, то в моногородах остановка или сокращение производства автоматически отражалась на занятости населения, доходах семей, работе малого бизнеса, состоянии местных бюджетов и социальной инфраструктуры. От устойчивости градообразующих предприятий зависело будущее не только работников, но и самих городов.

Именно кризис 2008–2009 годов впервые показал проблему моногородов в общероссийском масштабе. К концу 2009 года она приобрела государственное значение.

Динамика прибыли в ГМК
из материалов IV пленума ЦС ГМПР, май 2009 г.



При Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики была создана специальная рабочая группа по моногородам, а из примерно 335 российских моногородов были выделены территории, требовавшие первоочередного внимания государства. Проблема, на которую ГМПР обращал внимание задолго до кризиса, превратилась в один из ключевых социальных вызовов страны.

АНТИКРИЗИСНЫЙ МАНЕВР ГМПР

Масштаб угрозы был весьма серьезным. В первые месяцы кризиса работодатели заявляли о возможном высвобождении в ближайший год около 100 тысяч работников отрасли. Для предприятий горно-металлургического комплекса, многие из которых являлись градообразующими, это означало риск не только роста безработицы, но и серьезных социальных последствий для целых территорий.

Профсоюзные органы всех уровней приступили к антикризисным действиям практически сразу после появления первых сигналов о массовом высвобождении персонала. Уже к 1 февраля 2009 года под сокращение попали около 9,2 тыс. работников отрасли. По оценке ГМПР, основанной на данных отраслевого мониторинга, до конца 2009 года число работников, уволенных по сокращению штатов, могло составить 23–24 тыс. человек.

Однако первые месяцы кризиса показали, что главная угроза для работников заключается не только в увольнениях. Намного более массовым явлением стали неполная занятость, простои и вынужденные отпуска. К марту 2009 года около 65 тысяч работников предприятий ГМК были переведены на неполную рабочую неделю, еще 22 тысячи находились в простое, более тысячи человек были отправлены в неоплачиваемые отпуска.

ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА НА ЗАНЯТОСТЬ В ГМК

ОКТАБРЬ 2008 – МАРТ 2009 ГОДА



Источник: Материалы Центрального Совета ГМПР (по состоянию на март 2009 года)

На большинстве предприятий начала снижаться покупательная способность заработной платы. Масштаб проблемы требовал не только оперативных решений на уровне отдельных предприятий, но и системных действий профсоюза, работодателей и государства.

ОТ ЗАВОДСКОЙ СТАТИСТИКИ К ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКЕ

Одной из первых мер ГМПР в условиях кризиса стало создание системы постоянного мониторинга ситуации на предприятиях отрасли. Профсоюзные организации регулярно направляли в Центральный Совет информацию о занятости работников, режимах работы предприятий, задолженности по заработной плате и планируемых сокращениях. Это позволило

оперативно отслеживать развитие кризиса и формировать обоснованные предложения для органов власти.

Уже 12 марта 2009 года проблема предприятий горно-металлургического комплекса и моногородов была вынесена на федеральный уровень. На совместном заседании Исполкома ЦС ГМПР и Экспертного совета по металлургии и горнорудной промышленности Комитета Государственной Думы по промышленности обсуждались меры по сохранению занятости и поддержке предприятий отрасли.

Позиция профсоюза не ограничивалась констатацией проблем. В предложениях к Программе антикризисных мер Правительства Российской Федерации ГМПР настаивал на разработке государственной политики в области оплаты труда, ограничении роста тарифов естественных монополий, обеспечении

предприятий доступными кредитными ресурсами и принятии дополнительных мер поддержки реального сектора экономики.

Одновременно профсоюз вновь поставил вопрос о будущем моногородов, предложив разработать программы модернизации, перепрофилирования либо замещения устаревших производств с сохранением занятости работников.

Часть этих инициатив получила практическое воплощение. В частности, в 2009 году с учетом предложений ГМПР были пересмотрены параметры роста тарифов на грузовые железнодорожные перевозки. Вместо первоначально запланированного повышения на 14 процентов тарифы выросли на 8 процентов, что позволило снизить дополнительную нагрузку на предприятия отрасли в наиболее тяжелый период кризиса.

СОХРАНИТЬ, НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ: КАК ГМПР ПОСТАВИЛ ЗАПЯТУЮ НА МЕСТО

По мере развития кризиса становилось очевидно, что главная угроза для отрасли заключается не только в падении производства, но и в возможной утрате квалифицированных кадров. Поэтому в мае 2009 года IV пленум ЦС ГМПР определил сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, прежде всего на градообразующих предприятиях, одной из ключевых задач профсоюза.

В этих условиях ГМПР и работодатели сделали ставку на механизмы социального партнерства. Было продлено действие Отраслевого тарифного соглашения, а на многих предприятиях заключены специальные антикризисные соглашения. Вместо массовых увольнений широко применялись режимы неполного рабочего времени, временные общественные работы и другие меры поддержки занятости, позволявшие сохранить кадровый потенциал предприятий до восстановления спроса.

Выбранная стратегия дала результат. Как отмечал первый заместитель председателя ГМПР Алексей



Безыманных, благодаря совместным действиям профсоюзных организаций и работодателей первоначально заявленная численность работников, намеченных к увольнению, была сокращена более чем в два раза. За десять месяцев 2009 года численность работников, находившихся в режиме неполного рабочего времени, уменьшилась с 67 тысяч до 14 тысяч человек.

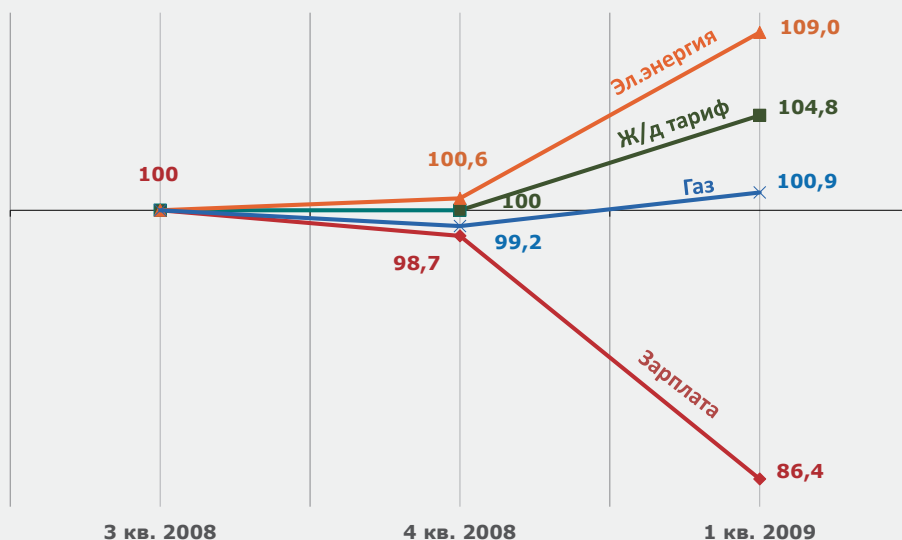
Из доклада А. Безыманных на V пленуме ЦС ГМПР, декабрь 2009:

«Наши совместные усилия, направленные на сохранение отрасли в кризисное время, способствовали сохранению и основных средств, и основного капитала – трудовых коллективов».

ЗАРПЛАТА ПОД ДАВЛЕНИЕМ

Даже там, где удавалось сохранить рабочие места, последствия кризиса ощущались весьма болезненно. Уже в конце 2008 года стало очевидно, что снижение доходов работников происходит не только из-за неполной занятости и простоев. Продолжали расти тарифы на электроэнергию, железнодорожные перевозки и другие услуги естественных монополий, тогда как заработная плата впервые за многие годы начала терять покупательную способность.

Изменение заработной платы в ГМК и тарифов на услуги естественных монополий в % к III кварталу 2008 г.
из материалов IV пленума ЦС ГМПР, май 2009 г.



Профсоюз рассматривал ситуацию не только как следствие кризиса, но и как результат отсутствия государственной политики в области оплаты труда. В своих предложениях к антикризисной программе Правительства РФ ГМПР настаивал на ограничении роста тарифов естественных монополий, совершенствовании налоговой политики и мерах поддержки реального сектора экономики.

По мере выхода отрасли из кризиса требования профсоюза становились

более жесткими. Уже в Отраслевом тарифном соглашении на 2010 год были восстановлены практически все ранее временно приостановленные социальные гарантии, а для предприятий с низкой покупательной способностью заработной платы предусмотрен ее ежегодный рост не менее чем на 10 процентов.

В соглашении на 2011–2013 годы аналогичные обязательства были распространены на все предприятия отрасли, а доля постоянной



части заработной платы увеличена с 60 до 70 процентов. В результате к началу 2012 года был достигнут ориентир, поставленный VI съездом ГМПР: средняя заработная плата в горно-металлургическом комплексе достигла 40 тысяч рублей. За четыре года ее номинальный рост составил 60 процентов, а реальный – около 10 процентов.

ДВЕ ТРЕТИ СРЕДНЕГО: ФОРМУЛА СПРАВЕДЛИВОСТИ ОТ ГМПР

Одним из наиболее принципиальных вопросов стала оплата времени вынужденного простоя. Позиция ГМПР заключалась в том, что отсутствие заказов и снижение объемов производства являются предпринимательским риском работодателя и не должны полностью перекладываться на работников.

По инициативе профсоюза и при поддержке Государственной инспекции труда в Челябинской области были проведены проверки на



Златоустовском металлургическом заводе, Челябинском электрометаллургическом комбинате и комбинате «Магnezит». Работодателям были выданы предписания об оплате простоев исходя из 2/3 среднего заработка работников. Попытки оспорить эти решения в судах успеха не имели. В частности, Челябинский областной

суд поддержал позицию профсоюза по спору с комбинатом «Магnezит», подтвердив, что экономический кризис сам по себе не является обстоятельством непреодолимой силы.

Профсоюз вмешивался и в другие конфликтные ситуации. Так, на Златоустовском металлургическом заводе удалось добиться



прокурорского реагирования на попытку отменить действовавшие надбавки и доплаты, а на Вишневогорском ГОКе профсоюз добивался отмены решения о применении понижающего коэффициента к начисленной заработной плате работников. Такая работа велась на многих предприятиях отрасли и позволяла сохранить не только рабочие места, но и уровень социальной защищенности работников в наиболее сложный период кризиса.

**КАЖДЫЙ В КРИЗИС
«НЕСЧАСТЛИВ
ПО-СВОЕМУ»:
КАК ГМПР ИСКАЛ
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
РЕШЕНИЯ**

Кризис затронул предприятия по-разному. Если на одних площадках ситуацию удавалось стабилизировать за счет механизмов социального партнерства и антикризисных соглашений, то на других возникали проблемы, требовавшие постоянного участия профсоюза, органов власти и работодателей. Речь шла уже не только о производственных показателях, а о судьбе трудовых коллективов и целых городов.



Особого внимания потребовали наиболее проблемные предприятия отрасли. Среди них назывались Пикалёво в Ленинградской области, предприятие «Русский Вольфрам» в Приморском крае и ряд других производств, оказавшихся в наиболее сложном положении. В каждом случае требовались свои решения: поиск источников финансирования, сохранение занятости, урегулирование вопросов оплаты труда, взаимодействие с федеральными и региональными органами власти.

Опыт кризисных лет показал, что даже самые эффективные отраслевые решения не способны учесть особенности каждой территории. Поэтому наряду с работой на федеральном уровне ГМПР приходилось заниматься и точечным сопровождением наиболее сложных ситуаций. Во многих случаях именно такое постоянное участие профсоюза помогало сохранить социальную стабильность и не допустить развития конфликтов в трудовых коллективах.

Особой проблемой стали ремонтные, строительные и другие



сервисные подразделения, потому что в условиях падения производства сокращение начиналось именно с них. Во многом это стало следствием реструктуризации предыдущих лет, когда значительная часть вспомогательных и обслуживающих подразделений была выведена за пределы основных предприятий.

Практика кризисных лет показала: где такие коллективы сохраняли связь с крупными первичными организациями ГМПР и оставались включенными в систему социального партнерства, возникающие проблемы удавалось решать значительно эффективнее. Кризис стал своеобразной проверкой не только экономической устойчивости предприятий, но и последствий проведенной ранее реструктуризации.

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ ОТРАСЛИ, ПРОФСОЮЗА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Мировой кризис 2008–2009 годов закономерно стал главным событием этого периода и во многом определил повестку работы ГМПР. Однако его последствия не отменили результатов,



которых профсоюзу удалось добиться к седьмому съезду. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, были сохранены большинство трудовых коллективов отрасли, не допущено развитие наиболее тяжелых сценариев на градообразующих предприятиях, а проблема моногородов впервые стала предметом системного внимания государства.

Одновременно продолжалось развитие социального партнерства. К началу 2012 года был достигнут целевой показатель средней заработной платы в отрасли – 40 тысяч рублей,

а доля ее гарантированной части в отраслевом соглашении была увеличена до 70 процентов.

Символично, что четырехлетие началось с утверждения на VI съезде Гимна Горно-металлургического профсоюза России. Тогда это воспринималось как знак уверенности в будущем. Завершалось же оно уже другим пониманием роли профсоюза – как организации, способной объединять людей и защищать их интересы в периоды самых серьезных испытаний. 🟡



01.05.2008



ПРИНЦИПИАЛЬНЫЙ

В начале апреля Исполком Центрального Совета ГМПР подвёл итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» за 2025 год. В номинации «Обрабатывающие производства» второго места был удостоен Вячеслав Треханёнок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха санитарных керамических изделий ООО «ОСМиБТ». По этому поводу было решено познакомиться с призером предметно. Встреча прошла в офисе обкома.



Мой собеседник с первых минут общения расположил к себе удивительным сочетанием, казалось бы, несочетаемых свойств. Некий сплав скромности, и даже застенчивости с гордостью за свой труд и достижения в нем. Не тщеславие, не гордыня, а именно гордость.

– Вы просили – я вот принес... Правда, как-то неловко это, я хвастаться не привык, – произнес Вячеслав Михайлович, доставая толстую папку с грамотами, всякими удостоверениями и медалями.

– Ну ничего себе! – неподдельно удивился ваш покорный слуга. – Как минимум, половина, как я погляжу, за добросовестный труд, остальные – лучшему уполномоченному в конкурсах первички и обкома. А есть среди этих наград какая-то особенно памятная?

– Есть! – загорелись глаза у нашего героя.

УДАРНИК 11-Й ПЯТИЛЕТКИ

...Вячеслав Треханёнок родился в семье выходцев из Белоруссии в 1960 году в Азербайджане. В 1978 окончил школу, благополучно провалил экзамены в мединститут и к августу оказался в сложном положении. Документы уже никуда не принимают, но идти куда-то надо, не тунеядствовать же в самом деле. В семье потомственного рабочего такое бы не прокатило. Да и сам Вячеслав не из тех, для кого это приемлемо.

Пошел напрямик на новый завод «Азон» (запущен в эксплуатацию в Баку в 1974 году – прим. автора), выпускавший интегральные микросхемы. Поскольку продукция предприятия в основном использовалась оборонной и космической промышленностями, прошел сито всевозможных проверок. Впрочем, никаких проблем не возникло, а единствен-

ным серьезным препятствием мог оказаться... пол! Принимали исключительно девушек: считалось, что они более усидчивы и терпимы к монотонной деятельности. Но именно в тот год случился недобор, в результате чего Вячеслав и еще трое счастливых оказались в «женском царстве», именуемом заводское техническое училище. И уже через 10 месяцев переступил порог предприятия в качестве обученного специалиста.

– Хорошо помню тот день. Куратор курса провел экскурсию по заводу. Новейшие ГДР-овские линии – красота! – делится воспоминаниями Вячеслав Михайлович. – В какой-то момент проходим мимо большого стенда, на котором красуются портреты передовиков производства. Куратор и говорит: «Когданибудь здесь могут оказаться и ваши фотографии!» А я подумал: «Обязательно!»



И так оно и вышло. Амбиции, молодость и трудолюбие сделали свое дело. Уже через два с половиной года сборщик микросхем Треханёнок с опережением выполнил план очередной ударной пятилетки. Тут следует отметить тот факт, что для признания достижения значимым надо было сделать это за три года. Таким образом, план был не просто выполнен, а перевыполнен! И да, как положено, раньше срока. А вот уже реально в конце пятилетки, то есть в 1984 году 24-летнего передовика пригласили в Москву, где в Колонном зале Дома Союзов ему в торжественной обстановке вручили свидетельство и знак «Ударник XI пятилетки».

– Диктор Кириллов – помните такого? Он озвучил несколько фамилий механизаторов, доярок, металлургов, представителей других профессий, и в том числе мою, – с гордостью, но вместе с тем как бы смущаясь поведал Вячеслав Михайлович. – Вот это было, наверное, самое значимое и самое запомнившееся награждение.

Тогда в номинации «Электронная промышленность» он стал самым молодым в Советском Союзе ударником 11-й пятилетки. И, конечно же, его портрет и в самом деле украсил собой заводскую Доску почета. А потом было еще шесть лет добросовестной работы, за которые Вячеслав успел стать комсомольским и профсоюзным лидером, кандидатом в КПСС, наставником молодых и, возможно, до сих пор бы трудился на

том предприятии, если б не трагические события в Азербайджане в конце 80-х. Карабахский конфликт породил проблемы не только у прямых участников, но и у других этнических групп.

У ИСТОКОВ САНФАЯНСА В СТАРОМ ОСКОЛЕ

Вячеслав с семьей решили перебраться в Россию, и выбор, по совету друга, пал на бурно развивающийся Старый Оскол. Здесь в конце 1990-го он устроился на Объединение строительных материалов и бытовой техники, являвшееся тогда подраз-

делением Оскольского электрометаллургического комбината. К тому моменту в эксплуатацию были запущены цеха по производству плитки и кирпича. Строился цех санфаянса. Туда и попал наш герой.

– На тот момент там были стены, крыша и все! Ни окон, ни дверей. Внутри работала тяжелая техника: тракторы и пр. Завод строился по итальянскому проекту, а монтажниками были югославы, – продолжает вспоминать Вячеслав Михайлович. – Меня послали учиться, и через пару месяцев я получил «корочку» электромеханика 3 разряда. Потом





еще отучился на стропальщика. Ну и пока на ОСМиБТ вовсю шла стройка, мы, электромонтеры и электромеханики, располагались на территории ОЭМК.

В общем, приобщение к новой профессии происходило в довольно камерных условиях, пока в мире не случилась очередная напасть – война в Югославии.

– В 1991 югославы, не закончив монтаж и даже побросав все свои инструменты, экстренно отбыли на родину. Нас – электромонтеров, электромехаников, слесарей, только что обученных литейщиков – собрали и поставили задачу: смонтировать оборудование и запустить производство. Начали своими силами тянуть кабельные трассы, устанавливать это оборудование. Со всем разбирались сами. Сначала запустили гипсолитейный и литейный участки, потом пошла глазуровка и монтаж туннельных печей. И вот в 1994 году запустили цех. Ну тогда уже у меня началась нормальная работа в должности дежурного электромонтера по графику «день-ночь два выходных», – рассказывает аксакал ОСМиБТ.

С ПРОФСОЮЗОМ – НАВСЕГДА!

В том же году Вячеслава Треханёнка избрали председателем цеховой профсоюзной организации. И хотя забот хватало и без того, в 2005-м к этой нагрузке добавилась еще и работа уполномоченным по охране труда профсоюза.

– Понимал, что нужно помочь председателю первички. Осознавал, что это мое. Так уж я воспитан, что не пройду мимо, если кто-то что-то нарушает – сделаю замечание. А эта должность позволяла делать это официально. Да, конечно, и мастера, и сами ребята рабочие часто психовали: «Куда ты лезешь, нам нужно работу делать, а ты сейчас линию остановишь!» Ну что ж, зато вы живы и здоровы будете.

Принципиальность – всегда чревата конфликтами. Случались у нашего героя и жесткие стычки с начальниками смены, традиционно отвечающими за объем производства. Им всегда нужно все сделать быстрее, зачастую, в ущерб безопасности. Приходилось воздействовать через ТБ-шников или даже через начальника цеха, с которым Вячеслав Михайлович был в дружеских

отношениях. Хотя чаще хватало предупреждения о намерениях.

– Но и сами работники иной раз такие дикие вещи творят! Например, залез человек на конвейер, чтобы спустить оттуда редуктор, который весит килограмм 50. Веревку знаете куда привязал? Себе на шею! И вот, используя такой рычаг, пытается редуктор с площадки столкнуть. Я ему: «Ты что творишь? Для этого есть тали со стропами!» А он: «Да за ней идти надо...» Молодежь нарушает ТБ по неопытности и из безрассудства, а у старожилов притупляется чувство опасности.

Но не только спасение рабочих от их же собственной беспечности в арсенале уполномоченного Треханёнка. Еще он взвалил на себя контроль за работой электроприборов в санитарно-бытовых помещениях. Сгорел чайник или микроволновка в помещении для принятия пищи – Вячеслав Михайлович уже готовит заявку на замену для начальника цеха. Не согласовали? Значит, поможет профсоюз – председатель первички Александр Сапрыкин всегда готов войти в положение.

А между тем, Вячеслав Треханёнок уже пенсионер по возрасту. Но продолжает работать. И это понятно – кто ж его отпустит? Опытный, ответственный, принципиальный. Таких больше не делают. 🍷





ЦЕНА СПРАВЕДЛИВОСТИ

Ежегодно юристы центра «Металлург», учрежденного Челябинской областной организацией ГМПР, оказывают юридическую помощь. 90% исков удовлетворяется районными и областными судами.

Работнику Тургорского рудоуправления через суд пришлось добиваться назначения честно заработанной досрочной пенсии.

Горняк больше 20 лет без перерыва отработал на предприятии во вредных условиях. Этого было более чем достаточно для законного назначения досрочной пенсии (минимальный необходимый стаж – 12,5 года). Однако в областном отделении Социального фонда РФ, куда работник обратился, собрав все нужные документы, его ждал неприятный сюрприз.

В Соцфонде отказались включить в спецстаж периоды «вредной» работы горняка в качестве водителя БелАЗа. В результате учтенного стажа не хватило для установления досрочной пенсии. Выяснилось, что эти периоды работодатель указал в документах без кода особых условий труда. На этом основании работнику отказали в назначении пенсии.

Горняк не согласился с этим решением и обратился в суд.

Центральным районным судом г. Челябинска была проделана большая работа – досконально изучены все периоды труда истца во вредных условиях, проверено большое количество документов. В итоге суд встал на сторону горняка.

Суд отметил, что профессия истца указана в Списке вредных профессий №2, а факт его занятости во вредных условиях подтверждается трудовой книжкой, личной карточкой работника (форма Т-2), штатным расписанием, расчетными ведомостями, табелями учета рабочего времени, специальной оценкой условий труда и другими документами. На основании этого суд признал решение областного отделения Соцфонда незаконным, обязал его включить в страховой



стаж недостающие периоды работы и назначить работнику досрочную пенсию.

Суд также указал работодателю произвести в отношении истца корректировку сведений персонального учета в части сведений о стаже, дающем право на назначение досрочной страховой пенсии.

В результате работнику насчитали и выплатили около 350 тысяч рублей за 14 прошедших «пенсионных» месяцев.

Триста пятьдесят тысяч рублей составила сумма компенсации за ущерб здоровью, причиненный работнику одного из металлургических предприятий Челябинской области.

Больше тридцати пяти лет составил стаж работника на предприятии. Большую часть этого времени он трудился во вредных и опасных условиях. Выполнял обязанности плавильщика, разбивщика, водителя погрузчика, слесаря-ремонтника.

В результате регулярного воздействия вредных факторов

(пыль с содержанием двуоксида кремния, производственный шум) мужчина получил профзаболевания – нейросенсорную тугоухость и силикоз.

Работник обратился за юридической помощью в правовой центр «Металлург», где ему помогли составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде.

Суд подтвердил вину работодателя в причинении ущерба здоровью работника и взыскал с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 350 тысяч рублей.

Двести пятьдесят тысяч рублей составила сумма компенсации за ущерб здоровью, причиненный работнику одного из металлургических предприятий Челябинска. Почти 40 лет составил стаж работника на предприятии во вредных условиях, в т.ч. на прокатном производстве. Большую часть этого времени он выполнял обязанности машиниста крана. В результате регулярного воздействия вредных



факторов (фиброгенная пыль) 60-летний мужчина получил профзаболевание – пневмокониоз. Ему установили 10-процентную утрату трудоспособности. Из-за физических ограничений он был вынужден поменять привычный образ жизни.

Работник обратился за юридической помощью в правовой центр «Металлург». Суд подтвердил вину работодателя в причинении ущерба здоровью работника и взыскал с ответчика в пользу истца компенсацию морального вреда в размере 250 тысяч рублей. ■



ДОКАЗАНО ПРОФСОЮЗОМ

Профсоюзная организация «Северстали» помогла металлургу восстановить полную выплату по больничному листу.

Из-за путаницы в документах – в выписном эпикризе стояла дата явки 18 февраля, при этом на руки работник получил талон к узкому специалисту на 19 февраля – мужчина пропустил прием у терапевта. Сотрудник медицинского учреждения зафиксировал это как нарушение больнич-

ного режима, и Социальный фонд России (СФР) выплатил пособие по временной нетрудоспособности в минимальном размере (по МРОТ).

Оказавшись в сложной ситуации, работник обратился за помощью в профсоюзную организацию. Профком внимательно оценил ситуацию и составил ходатайство в его

защиту. Комиссия по социальному страхованию детально изучила обстоятельства и признала причину пропуска уважительной.

В итоге Социальный фонд России принял решение о перерасчете суммы больничного в полном объеме, исходя из реального заработка металлурга. ■

ПРЕМИЯ ВОЗВРАЩЕНА

В профсоюзную организацию «РУСАЛ Саяногорск» ГМПР поступило коллективное заявление от работников одного из цехов филиала ООО «ИСО» в г. Саяногорске, с просьбой разобраться в правомерности привлечения их к дисциплинарной ответственности и не выплате премии.

При анализе документов установлено нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий и недоказанности вменяемых нарушений.

Для объективного разрешения сложившейся ситуации, в адрес администрации было направлено служебное письмо с просьбой об отмене распоряжения о дис-

циплинарном взыскании, начислении и выплате премий работникам в полном объеме.

По результатам рассмотрения указанного письма, распоряжение о привлечении всех 12 работников к дисциплинарной ответственности, невыплате премии было отменено работодателем в полном объеме. ■



ВИКТОРИЯ ПОЛЯКОВА



КСЕНИЯ СТРИГИНА



Музыка без расстояний

VII Всероссийский отраслевой фестиваль романса
«Под звуки нежного романса - 2026»



Второй год подряд Боровичи становятся местом притяжения талантливых работников предприятий горно-металлургического комплекса России. 12-13 июня в Доме культуры Боровичского комбината огнеупоров вновь прошли Всероссийские отраслевые фестивали авторской песни «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса», организованные Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России и Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».



В этом году творческое событие собрало 13 коллективов из разных регионов России. В Боровичи приехали представители предприятий горно-металлургического комплекса из Старого Оскола, Шелехова, Железнодорожска, Выксы, Череповца, Тулы, Магнитогорска, Самары, Губкина и других городов России.

По традиции фестиваль был приурочен ко Дню России. Со сцены звучали песни о родной земле, людях труда, семейных ценностях и любви к Отечеству. У каждого коллектива была своя манера исполнения, свой репертуар и свое настроение, но всех участников объединяла глубокая, искренняя преданность музыке, возможностью говорить со зрителем на языке искренних чувств.

Торжественное открытие фестиваля началось с приветственных слов представителей АО «БКО». Руковод-

итель службы по персоналу и социальным вопросам **Олег Стрыгин** и председатель первичной профсоюзной организации **Светлана Круглова** пожелали конкурсантам удачи, вдохновения и ярких впечатлений от встречи с единомышленниками.

Оценивать участников предстояло профессиональному жюри, в состав которого вошли известные деятели культуры и искусства. Среди них – певица, лауреат международных и всероссийских конкурсов, создатель культурного центра All Star, руководитель студий «Ассорти» и «Ягодки» Кристина Ледней; певец, поэт и композитор, заслуженный артист Новгородской области Владимир Вербилло; заслуженный работник культуры Российской Федерации Любовь Вересова; заслуженный работник культуры Нижегородской области, председатель жюри Владислав Биткин, а также директор

фонда «Сплав», инициатор проведения фестивалей **Людмила Чиграй**.

Боровичский комбинат огнеупоров на фестивале представил вокальный ансамбль «ЖарПтица». Коллектив исполнил песни «Посвящение Земле Новгородской» и «Новгородские красавицы», рассказывающие об истории и красоте новгородского края.

Первый день фестиваля был посвящен конкурсному прослушиванию. А уже на следующий день зрители увидели лучшие номера в рамках гала-концерта. Со сцены звучали как лирические композиции, так и песни, наполненные энергией и темпераментом. Каждый коллектив стремился не только показать вокальное мастерство, но и передать настроение своих произведений.

Кульминацией вечера стала церемония награждения. Победители получили заслуженные дипломы и награды в различных номинациях. Главный приз фестиваля «Мелодия души» – Гран-при – завоевал народный ансамбль казачьей песни «Станичники» из Старого Оскола, покоривший жюри и зрителей ярким исполнительским мастерством. Гран-при конкурса «Под звуки нежного романса» 2026 присужден Елизавете Чигриновой, ЧУ ПАО «ММК» «Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе».

Завершая праздничный вечер, директор Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» Людмила Чиграй поблагодарила Боровичский комбинат огнеупоров и пер-





вечную профсоюзную организацию предприятия в лице ее председателя Светланы Кругловой за высокий уровень организации отраслевого творческого события и гостеприимство.

Финальным аккордом концерта стало исполнение гимна фестиваля «Мелодия души». Его спели вместе участники, организаторы и гости, еще раз подтвердив, что музыка способна объединять людей независимо от профессии, возраста и расстояний.

ИТОГИ КОНКУРСОВ «МЕЛОДИЯ ДУШИ» 2026

Гран-при – Народный ансамбль казачьей песни «Станичники» (МАУК «Центр культурного развития «Горняк», г. Старый Оскол).

«Лучший автор» – Роман Галимулин, АО «Кировградский завод твердых сплавов»; Наталья Рогова, Дворец культуры и техники филиала ПАО «ТМК» Северский трубный завод; Денис Несмачных, Филиал АО «РУСАЛ Братск» в г. Шелехов.

«Лучший автор стихов» – Сергей Ситников, МБУДО «Центр детского творчества»; Марина Данилова, ООО «АТУ» (ППО Группы ПАО «ММК»); Сергей Смирнов, АО «Михайловский ГОК им. А.В. Варичева».

«Лучший исполнитель» – Анатолий Гончаров, АО «ОЭМК»; Даниил Куницын, Филиал ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Шелехов; Иван Трубочистов, ПАО «Северсталь».

«Лучший дуэт» – Алексей и Ольга Черный, ППО АО «ДИНУР» ГМПР;

«Лучший ансамбль» – вокальный ансамбль «Жар-птица» АО «Боровичский комбинат огнеупоров» (Михеев Дмитрий Александрович, Крылова Анна Викторовна, Кузьмина Елена Владимировна, Юркова Екатерина Игоревна); Владислав Шишкин, Выксунский металлургический завод.

Специальные призы

«За лучшую патриотическую песню» – Роман Галимулин, АО «Кировградский завод твердых сплавов»; Ольга Бойцева, ПАО «Северсталь»; Лариса Пасынкова, АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат».

«За лучшую песню о горняках и металлургах» – Ольга Бойцева, ПАО «Северсталь»; Анатолий Гончаров, АО «ОЭМК».





«За высокую духовность и сценическую культуру» – вокальный ансамбль «Жар-птица» АО «Боровичский комбинат огнеупоров»; Владислав Шишкин, ООО «Эко-лант» ППО АО «Выксунский металлургический завод»; Максим Ледовский, АО «Лебединский ГОК».

«Во славу родины поем» – Михаил Конов, АО «ОЭМК»; Татьяна Ким, ПАО «Северсталь».

«В песне продолжается жизнь» – Марина Данилова, ООО «АТУ»

(ППО Группы ПАО «ММК»); Елена Баженова, ППО «ОЭМК» (г. Старый Оскол).

«Приз зрительских симпатий» – Владислав Кузнецов, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

«Специальный приз» – Наталья Рогова, Дворец культуры и техники филиала ПАО «ТМК» Северский трубный завод; Владислав Кузнецов ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

«ПОД ЗВУКИ НЕЖНОГО РОМАНСА» 2026

Гран-при – Елизавета Чигринова, ЧУ ПАО «ММК» «Дворец культуры металлургов им. С.Орджоникидзе».

«Классический романс» – Юрий Драничкин, АО «Косогорский металлургический завод»; Валерий Карпов, АО «Выксунский металлургический завод».

«Современный романс» – дуэт из Северского трубного завода Ольга Млынская и Наталья Рогова, Ирина Лобовикова (аккомпаниатор); Андрей Мозгушин, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»; Елена Щипанова, АО «Самарский металлургический завод».

Специальные призы

Юрий Драничкин, АО «Косогорский металлургический завод»; Андрей Мозгушин, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

«Музыка способная убеждать» – Елена Щипанова, АО «Самарский металлургический завод».

«Специальный приз» – дуэт из Северского трубного завода Ольга Млынская и Наталья Рогова, Ирина Лобовикова (аккомпаниатор). 🌟





ОБХОД КАК УЧЕБА

Стартовала серия групповых обходов цехов Надеждинского металлургического завода, организованная профкомом предприятия. Главная цель – подготовить вновь избранных старших уполномоченных по охране труда и наладить обмен опытом между коллегами.

В составе мобильных групп – от 5 до 8 человек. Такое количество, считают организаторы, оптимально для детального осмотра территории и живого общения. Команды формируются по принципу наставничества: в них входят как молодые, недавно избранные уполномоченные, так и их опытные коллеги, знающие производство изнутри. Первые обходы уже состоялись в ЦЗЛАМ и доменном цехе.

При этом главная задача уполномоченного не в том, чтобы оформить замечания в специальном журнале. Важно другое:

- ☑ увидеть потенциально опасный участок или действие;
- ☑ грамотно сформулировать, как именно устранить угрозу;
- ☑ в корректной форме напомнить работникам о необходимости соблюдать правила охраны труда.

– Формальная фиксация замечания ради галочки не меняет ситуацию, – поясняет председатель комиссии профкома и инициатор такого обучения **Олег Филиных**. – Мы учим находить причину, предлагать решение и работать с людьми, формируя у них осознанное отношение к безопас-

ности. Во время обходов мы учимся правильно записывать замечания, попутно знакомимся с работой других подразделений – получается обход и экскурсия в одном «флаконе».

Своими впечатлениями поделилась **Мария Волошина**, в этом году впервые избранная уполномоченным по охране труда:

– В рамках адаптации новых уполномоченных были организованы обходы производственных цехов. Наша группа состояла из опытных коллег и новичков – это позволило выстроить эффективный обмен знаниями. Опытные уполномоченные на конкретных примерах показывали, как не просто заметить нарушение, а понять: в чем здесь скрытая опасность? Как ее устранить? И как тактично напомнить работнику о технике безопасности, не превращаясь в «контролера с красной папкой»?

Мы посетили два участка завода, на каждом отметили свои особенности организации работы по предотвращению травматизма. Считаю такие обходы невероятно полезными для систематизации знаний и практического освоения обязанностей уполномоченного. 🟡





Утром наполненная шумом и гамом площадь Ленина (г. Волжский) собирала ребят, которые отправились в приключение полное солнца, дружбы и новых открытий. Место назначения – лагерь «Босоногий гарнизон». Это новое направление отдыха для юных трубников, которые в этом году отправились туда впервые.

По словам руководителей Волжского трубного завода и профсоюзной организации, каждое лето завод организует для детей волжских трубников активный и познавательный отдых, комфортное и безопасное пребывание в местах отдыха с профессиональной командой воспитателей. Завод берет на себя основную часть затрат, предоставляя детям своих сотрудников полноценный отдых.

На проводах заметно волновались родители юных трубников, ведь кто-то отправлял ребенка в лагерь в первый раз. У Сергея Пронского, специалиста АСУПТ ТПЦ-3, на отдых поехал сын Илья. Мальчик закончил 4-й класс.

– Не ожидал, что у нас будут такие торжественные проводы детей, это приятно, – говорит Сергей. – От завода в лагерь поехали впервые, он для нас новый, поэтому читал про него информацию в интернете, много хороших





отзывов. Завод и профсоюзная организация помогают, путевка получается недорогая, хочется, чтобы ребенок отдохнул от учебы, она была у нас напряженная.

Лагерь «Босоногий гарнизон» расположен в поселке Пятиморск Калачевского района Волгоградской области, на берегу реки Дон. Здравница названа в честь группы юных партизан из хутора Вербовка, которые в 1942 году оказывали сопротивление немецким оккупантам. Подвиг увековечен в книге Виктора Дроботова «Босоногий гар-

низон». Смены в лагере направлены на патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Помимо здравницы «Босоногий гарнизон» дети сотрудников ВТЗ этим летом поедут отдыхать в лагерь «Сказка» (п. Кияловка). Школьники проведут каникулы с пользой, оздоровятся, для них будут организованы развлекательно-познавательные занятия, интерактивы, мастер-классы, конкурсы. Всего этим летом организовано смогут отдохнуть около 500 детей из семей заводчан. 🍅





К ЮБИЛЕЯМ – ДРУЖНО И НА СПОРТЕ!

На базе отдыха «Вместе парк» Белгородская областная организация ГМПР провела II спортивный фестиваль, посвященный 35-летию ГМПР и 60-летию областной организации.



Без малого 100 спортсменов, представляющих первички ОЭМК, Лебединского, Стойленского, Яковлевского и Михайловского ГОКов, Комбината КМАруда соревновались в шести дисциплинах: пляжный волейбол, развлекательная эстафета, шахматы, настольный теннис, дартс и перетягивание каната.

Приветственными словами мероприятие открыли *председатель Белгородской областной организации ГМПР Александр Лихущин*, его заместитель *Юрий Романов*, председатели первичных профсоюзных организаций. Желая командам побед, Александр Евгеньевич отметил, что «все уже победили, просто собравшись здесь сегодня вместе». Поэтому главное напутствие: получить удовольствие от процесса, хорошо провести время и подружиться.

Первым соревнованием, открывшим плотную двухдневную программу фестиваля, стал волейбол. И здесь команды ожидал сюрприз. Традиционно фаворитами в этом виде спорта являются лебединцы и оэмковцы. Именно они в прошлом году разыграли между собой золотые и серебряные медали. В этом же у них неожиданно появился мощный конкурент – команда гостей с Михайловского ГОКа. Михайловцы не просто оказали достойное сопротивление лидерам, но и подвинули их на пьедестале, заняв первое место. Вторыми, соответственно, стали волейболисты Лебединского ГОКа, третьими – ОЭМК.

Параллельно с волейболистами состязались шахматисты. Здесь интрига состояла в том, что, собрав, наконец, полноценную команду, то есть состоящую из пары «мужчина +

женщина», на медали должны были претендовать яковлевцы, мощно выступившие в прошлом году. Но тогда был нюанс: лидер среди мужчин не имел пары, что, конечно же, плохо сказалось на командном зачете.

Впрочем, скорее всего, амбиции шахматистов Яковлевского ГОКа мало волновали их коллег с ОЭМК. Они просто собрались и выиграли почти все свои партии! Второе место – у стойленцев, а бронза досталась лебединцам.

Никого не оказалось равными оэмковцам и в настольном теннисе. Здесь, как и в волейболе, весь пьедестал заняли представители Металлоинвеста, с той лишь разницей, что лучшие волейболисты от металлургии – команда Михайловского ГОКа – стали обладателями бронзовых наград. Лебединцы же и в этом виде забрали серебро.



А вот дартсу суждено было стать тем видом соревнований, в котором реализовалась главная идея фестиваля. Напомним, по задумке организаторов это мероприятие должно в первую очередь объединять команды в некую большую спортивную семью. Соперничество, без которого, конечно же, невозможно ни одно спортивное состязание, как-то должно отойти на второй план.

При этом один из участников яковлевской команды не мог состязаться в точности бросков дротиков в мишень, потому что в это же самое время состязался в перемещении фигур по черно-белой доске. Яковлевцы обратились к коллегам с просьбой, которая на любых других спортивных стартах могла бы показаться дикой: «Займите нам на время одного человека, пожалуйста!» И что вы думаете? Команда Комбината КМАруда откликнулась, «откомандировав» в стан соперников Марину Рябушкину.

Особенно это решение забавно смотрелось, когда командам КМАруды и Яковлевского ГОКа предстояло соревноваться между собой. Конечно же, выступление легионера со-

проводилось шутками, причем, с обеих сторон. Свои грозились всякими карами за успешные броски, яковлевцы обзывали неудачные преднамеренным «сливом». Впрочем, таковых было мало. Неожиданно для всех Марина несколько раз сделала яковлевцам результат. Однако это не сказалось на итоговом результате. КМАруда, и есть в этом какая-то высшая справедливость, заняла первое место! Вторыми оказались лебединцы, третьими – команда ОЭМК.

Любопытно, что эти же три команды захватили пьедестал и в развлекательной эстафете. Только совершенно в другой последовательности: бронза – у КМАруды, серебро – у ОЭМК, а самыми быстрыми в этом виде спорта оказались ребята, представляющие Лебединский ГОК.

А на соревнованиях по перетягиванию каната, завершающих двухдневную программу фестиваля, случился главный реванш сезона. В прошлом году команда Стойленского ГОКа в упорнейшем противостоянии буквально вырвала победу у команды Комбината КМАруда. И в этот раз эта пара снова оказалась лучше всех. За-

рываясь ногами в песок под громкие крики болельщиков, мощные парни стояли насмерть! Казалось, что силы равны, и никто никому сегодня не уступит! Но они не бесконечны, и победитель рано или поздно должен быть выявлен. И им стала команда КМАруды, поквитавшаяся за прошлогодний проигрыш. Ну а третьими оказались оэмовцы. Заметим, как и в прошлый раз. Стабильность – признак мастерства.

Завершился фестиваль награждением. Команды получили заслуженные кубки и медали, но главное – огромную дозу адреналина и отличное настроение. 🍷





ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ