

Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017 – 2021 годы

I. В области социально-экономической политики

1.1. ГМПР поддерживает курс на ускоренное инновационное обновление отрасли, предусмотренный в Стратегиях развития черной и цветной металлургии России до 2030 года, направленный на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, расширение импортозамещения, и рассматривает его как основу для повышения качества жизни горняков и металлургов, решения социальных проблем трудовых коллективов.

ГМПР продолжит отстаивать социально-экономические права и интересы работников горно-металлургического комплекса в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, иных соглашений.

1.2. ГМПР совместно с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России будет добиваться от Правительства Российской Федерации:

1.2.1. осуществления экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития промышленности и, особенно, основных металлопотребляющих отраслей, сдерживания инфляции и проведения взвешенной тарифной политики;

1.2.2. учета интересов российских металлопроизводителей при выработке позиции Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках БРИКС, Всемирной торговой организации, ЕАЭС и др.;

1.2.3. реализации мероприятий государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности», направленной на сокращение доли импорта металла, развитие внутреннего спроса на металлопродукцию;

1.2.4. разработки мер:

- стимулирующих ввод в эксплуатацию промышленного оборудования, обеспечивающего рост производительности труда и выпуск металлопродукции с высокой добавленной стоимостью;

- предусматривающих создание дополнительных рабочих мест.

1.3. ГМПР будет требовать от Правительства Российской Федерации:

1.3.1. особого внимания к проблемам монопоселений, где градообразующими являются предприятия ГМК, оказания реальной поддержки перепрофилированию неэффективных предприятий и созданию новых рабочих мест;

1.3.2. индексации пенсий, социальных пособий и выплат на уровне фактической инфляции.

1.4. ГМПР будет добиваться:

1.4.1. восстановления покупательной способности заработной платы и достижения в целом по ГМК соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже 5 (пяти);

1.4.2. достижения в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения;

1.4.3. разработки и обеспечения комплекса мер по созданию новых производств и эффективных форм переобучения для трудоустройства и социальной адаптации работников, высвобождаемых в случае ликвидации (консервации) предприятия, на основе реализации федеральной и региональной политики на рынке труда с участием собственников предприятий;

1.4.4. сохранения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда;

1.4.5. увеличения социальных расходов в бюджетах всех уровней;

1.4.6. введения прогрессивного налога на доходы физических лиц;

1.4.7. реализации разработанной, с использованием утвержденных в отрасли профессиональных стандартов, программы подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием.

1.5. ГМПР будет противодействовать:

1.5.1. необоснованному применению работодателями режима неполного рабочего времени (занятости), расширению использования срочных трудовых договоров в организациях и на предприятиях ГМК;

1.5.2. нарушениям интересов работников при переходе к системе тарификации работ на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований; 1.5.3. увеличению пенсионного возраста.

II. В области охраны труда

В целях сохранения жизни и здоровья работников горно-металлургического комплекса в процессе производственной деятельности, создания и поддержания современных рабочих мест, отвечающих государственным нормативным требованиям охраны труда, ГМПР будет добиваться:

2.1. Внедрения на предприятиях безопасного производственного оборудования и технологий, современных систем управления производством и охраной труда, надлежащего финансирования мер, обеспечивающих снижение уровней аварийности, производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

2.2. Сохранения необходимой численности технологического персонала при его оптимизации для обеспечения соблюдения правил и норм охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

2.3. Координации действий технической инспекции труда профсоюза с государственными органами, осуществляющими надзор, контроль и управление в сфере охраны труда, промышленной и экологической безопасности, их направленности на безусловное устранение нарушений правил и норм охраны труда, привлечение к ответственности виновных лиц.

2.4. Повышения роли уполномоченных по охране труда профсоюза в работе по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Совершенствования методики и объективного проведения в организациях специальной оценки условий труда, предоставления по ее результатам компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда в размерах, установленных Отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами, разработки и реализации мер, направленных на снижение числа рабочих мест, не отвечающих нормативным требованиям.

2.6. Повышения качества медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, разработки эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве.

III. В области правовой защиты

ГМПР считает, что в области социальной защиты работников и их прав на достойный труд необходимо:

3.1. Усилить правовую защиту членов профсоюза, особенно в

малочисленных организациях, через укрепление юридических служб на региональных уровнях;

3.2. Добиваться от работодателей неукоснительного соблюдения трудового законодательства;

3.3. Добиваться упрощения процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров;

3.4. Добиваться признания права работников на забастовки солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов;

3.5. Не допускать принятия нормативных правовых актов, ущемляющих права работников и профсоюзов.

3.6. Совместно с ФНПР добиваться внесения дополнений и изменений:

3.6.1. в статьи 3 и 7 Закона о профсоюзах, направленных на осуществление деятельности первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских профсоюзов, на основании устава общероссийского профсоюза;

3.6.2. в Гражданский кодекс Российской Федерации:

- об исключении положений, распространяющих на профсоюзы нормы правового регулирования корпораций в части образования органов управления, ограничения полномочий единоличных исполнительных органов профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в его структуру и т. д;

- в статью 855 о включении во вторую очередь наравне с заработной платой списания денежных средств со счета по исполнительным документам, предусматривающим взыскание задолженности по членским профсоюзным взносам;

3.6.3. в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части восстановления права профсоюзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенностей;

3.6.4. в Трудовой кодекс Российской Федерации:

установления в статье 48 ТК РФ:

- критериев мотивированного отказа работодателей от присоединения к отраслевому соглашению;

- ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к отраслевому соглашению;

- механизма принятия решения по результатам таких консультаций;
- в часть 1 статьи 392 ТК РФ в части продления сроков обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении до 3-х месяцев;

3.6.5. в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации о восстановлении уголовной и административной ответственности за нарушение законодательства о профсоюзах должностными лицами государственных органов, органов местного самоуправления, работодателями на основании пункта 1 статьи 30 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

3.6.6. восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенциями МОТ № 44 и № 168;

3.6.7. ратификации Конвенции МОТ № 102 и совершенствования на этой основе пенсионного законодательства.

3.7. Добиваться включения представителей профсоюзов в региональные комиссии по рассмотрению ходатайств о присвоении звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации.

IV. В области организационной работы

Вызовы времени требуют от ГМПР организационной сплоченности, солидарности и готовности отстаивать трудовые права, социальные гарантии, достойный уровень жизни членов профсоюза.

Для решения этих задач деятельность профсоюза будет направлена на:

4.1. Увеличение численности членов профсоюза и повышение уровня профсоюзного членства. Создание новых первичных организаций.

4.2. Усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями.

4.3. Сохранение единых первичных профсоюзных организаций при реструктуризации предприятий.

4.4. Осуществление комплексных мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную деятельность по защите членов профсоюза и выполнение принимаемых решений по всей вертикали профсоюзной структуры.

4.5. Кадровое укрепление профсоюза, повышение компетентности, профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, актива и специалистов.

4.6. Формирование, подготовку кадрового резерва и содействие его продвижению.

4.7. Развитие системного профсоюзного образования, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, вовлечение в образовательный процесс большего числа членов профсоюза. Достижение уровня финансирования данного направления всеми организациями к 2021 году не менее 4 процентов.

4.8. Развитие института преподавателей профсоюзного обучения ГМПР, повышение их квалификации.

4.9. Расширение практики проведения выездных семинаров.

4.10. Совершенствование форм и методов обобщения и передачи опыта работы организаций и преподавателей ГМПР в области профсоюзного обучения.

4.11. Повышение ответственности руководителей профсоюзных организаций за соблюдение уставных требований, выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов профсоюза, принципов организационного единства.

4.12. Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий.

V. В области финансовой работы

ГМПР считает важнейшей задачей укрепление финансовой базы профсоюза и преодоление дефицита профсоюзных бюджетов на уровне ЦС и территориальных органов. Ее реализация будет осуществляться за счет:

5.1. частичного перераспределения финансовых средств профсоюза;

5.2. совершенствования системы финансового контроля;

5.3. более широкого использования финансовых средств работодателей в соответствии со статьей 377 ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений;

5.4. усиления роли КРК всех уровней в проведении системных проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также расходования профсоюзных средств.

VI. В области информационной работы

ГМПР, признавая, что информационная работа является эффективным и неотъемлемым инструментом для решения уставных задач, будет выстраивать свою информационную деятельность с целью доведения аргументированной профсоюзной позиции до широкой общественности.

ГМПР считает своей основной задачей расширение форм коммуникаций, используемых для информирования членов профсоюза, для чего:

6.1. На основе Единой системы информационного обеспечения ГМПР будет вести работу по созданию и эффективному функционированию информационных ресурсов всех уровней профсоюзной структуры.

6.2. Обеспечит постоянное информирование членов профсоюза в доступной и понятной форме о своей деятельности и важнейших направлениях работы вышестоящих профсоюзных органов и профобъединений.

6.3. Увеличит тираж печатных изданий профсоюза: информационного бюллетеня «ГМПР-Инфо», электронных информационных листков с последующим их тиражированием.

6.4. Будет способствовать созданию новых печатных изданий.

6.5. Продолжит взаимодействие с непрофсоюзными СМИ, в том числе электронными, отстаивая интересы работников и распространяя профсоюзную идеологию.

6.6. Продолжит проведение творческих конкурсов.

6.7. Будет внедрять современные информационные технологии, в том числе с использованием видеоконтента (видеообращения руководителей, видеопротокولات, видеорепортажи с мероприятий), с последующим их размещением на официальном канале ГМПР в YouTube.

6.8. Продолжит модернизацию имеющихся и будет способствовать созданию новых сайтов территориальных и первичных организаций, активизирует деятельность на интернет-форумах, в социальных сетях и блогосфере.

6.9. Будет пропагандировать и способствовать развитию смс-сервиса для оперативного информирования профактива и получения обратной связи.

6.10. Будет проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности профсоюза, Федерации Независимых Профсоюзов России, Глобального союза ИндустриАЛЛ.

6.11. Обеспечит к 2021 году уровень финансирования информационной деятельности во всех организациях не менее 4 процентов.

VII. В области молодежной политики

ГМПР рассматривает молодежь как основу дальнейшего развития и укрепления профсоюза. Работа профсоюзных организаций и их выборных органов для решения экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи будет способствовать привлечению в профсоюз, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, преемственности поколений.

В этих целях необходимо:

7.1. Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и ее субъектов, органами местного самоуправления в решении вопросов занятости, доступности жилья, профессионального образования и других проблем работающей молодежи.

7.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем при подготовке и заключении Отраслевого тарифного соглашения, региональных тарифных соглашений и коллективных договоров, при разработке других нормативно-правовых актов.

7.3. Взаимодействовать с учебными заведениями, готовящими кадры для предприятий отрасли, в работе, направленной на создание первичных профсоюзных организаций ГМПР учащихся и студентов, с целью защиты социально-трудовых прав молодежи, воспитания у них профсоюзной солидарности.

7.4. Включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров, проводить системную подготовку молодежного актива и при овладении им необходимыми знаниями и опытом выдвигать для избрания в выборные органы профсоюза всех уровней.

7.5. Продолжать практику профсоюзного наставничества с вновь трудоустроившимися молодыми работниками.

Вовлечение работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе в проведение массовых профсоюзных мероприятий, ее активное участие в разъяснении целей и задач профсоюза будет способствовать осознанному профсоюзному членству.

VIII. В области гендерной политики

ГМПР будет:

8.1. Добиваться соответствующего структуре организации представительства женщин в составах выборных руководящих профсоюзных органов.

8.2. Продолжать практику проведения выездных заседаний комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин для изучения, обобщения и обмена опытом работы, а также распространения примеров эффективной социальной политики, реализуемой в отношении работающих женщин на предприятиях горно-металлургического комплекса России.

8.3. Проводить совместно с ФНПР экспертизу законопроектов, программ и законодательных актов, разрабатываемых на федеральном уровне и в субъектах Российской Федерации, затрагивающих гендерные вопросы.

IX. В области международной работы

ГМПР, считая международную работу в условиях глобализации капитала важным средством в борьбе за права трудящихся, продолжит расширять и совершенствовать сотрудничество с международными профсоюзными организациями и объединениями.

В целях укрепления своих позиций в международном профсоюзном движении ГМПР продолжит:

9.1. Взаимодействие по всем направлениям деятельности с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ и его членскими организациями.

9.2. Способствовать деятельности МОП Профцентра «Союзметалл», совершенствуя формы, сотрудничество и деловые контакты с профсоюзами горняков и металлургов стран СНГ.

9.3. Контакты с Международной организацией труда и ее московским Бюро, с Фондом имени Фридриха Эберта и другими представительствами международных профсоюзных центров.

9.4. Участвовать в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и роста влияния профсоюзов на политику государств, международных валютно-финансовых и торговых учреждений.

9.5. Бороться за неукоснительное соблюдение международных трудовых норм и прав наемных работников и профсоюзов, закрепленных в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда, активно пропагандировать российское профсоюзное движение.

Х. Участие профсоюза в общественно-политической жизни

ГМПР будет:

10.1. Усиливать профсоюзное влияние на решения законодательных органов государственной власти и местного самоуправления в области социальных и трудовых отношений, расширять и совершенствовать формы непосредственного участия представителей профсоюза в их работе.

10.2. Продолжать практику взаимодействия с политическими партиями, чьи программные установки соответствуют целям и задачам профсоюза.

XI. В области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей

ГМПР продолжит поддержку деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», направленную на развитие народного творчества, нравственного и эстетического воспитания работников горно-металлургического комплекса и их семей, проведение культурно-массовых мероприятий, благотворительность.

РЕЗОЛЮЦИЯ

«Современной металлургии – реальный рост заработной платы»

Предприятия горно-металлургического комплекса России на протяжении последних лет инвестировали в обновление основных производственных фондов более полутора триллионов рублей. В настоящее время большинство из них располагает современным оборудованием, применяет технологии, по эффективности равные оснащению ведущих мировых компаний. Горняки и металлурги России обеспечивают страну качественной металлопродукцией, практически ликвидировав зависимость от импорта.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, металлургическим компаниям удалось значительно улучшить свои финансовые результаты. Только за 9 месяцев 2016 года прибыль превысила триллион рублей.

Вместе с тем, заработная плата работников многих предприятий отрасли по-прежнему значительно отстает от заработной платы аналогичных предприятий в развитых странах. В течение последних лет наблюдалось даже снижение реальной заработной платы и ее покупательной способности. Так, соотношение средней заработной платы в отрасли и прожиточного минимума трудоспособного населения снизилось с 4,9 в 2012 году до 4,3 в 2016-м.

В числе приоритетов у многих работодателей остаются выплаты по кредитам и дивидендов, вопросы заработной платы вновь отходят на второй план.

Съезд считает, что профсоюз не должен мириться с такой политикой. Заработная плата работников предприятий горно-металлургического комплекса России должна обеспечивать полное удовлетворение материальных и духовных потребностей работников и членов их семей, гарантировать достойную жизнь в старости.

Первоочередной задачей в области оплаты труда должно стать восстановление и в дальнейшем – повышение покупательной способности заработной платы, особенно на предприятиях, где ее уровень ниже среднеотраслевого.

ГМНР будет последовательно добиваться повышения заработной платы, и в перспективе – соответствия ее уровню ведущих металлургических компаний в развитых странах.

Инвестиции в человека – вклад в будущее металлургии.

РЕЗОЛЮЦИЯ

«О солидарности»

Эффективность действий по защите социально-трудовых прав и повышению жизненного уровня металлургов и горняков напрямую зависит от организованности, единства и солидарности всех структур Горно-металлургического профсоюза России.

В современных условиях только профсоюзы остались единственной реальной силой, способной противостоять несправедливости и ущемлению прав людей наемного труда. Ключевой задачей всех членов Профсоюза, его выборных органов и актива становится дальнейшее организационное укрепление ГМПР, повышение внутривпрофсоюзной дисциплины, умение поступиться частными интересами во имя общепрофсоюзных целей и задач.

История нашего Профсоюза имеет горький опыт, когда из-за сепаратизма, нежелания нести груз ответственности, игнорируя принципы солидарности, из-за амбициозности профсоюзных лидеров по собственному пути пошли самостоятельные профсоюзные организации Норильского никеля, «Якуталмаза», «Печенга никеля», «Североникеля» и «Ависмы», превратившись в корпоративные профсоюзы.

Горно-металлургический профсоюз России выдержал испытания на прочность, сохранил целостность своих рядов, достойно ответил на вызовы времени и стал ведущей силой в российском и мировом профсоюзном движении.

Сегодня Профсоюз испытывают на прочность не только внешние факторы, но и проблемы внутрисоюзной солидарности. Деятельность Профсоюза в отчетном периоде показала, что отдельные профсоюзные организации, действующие на предприятиях и регионах с устойчивой экономикой, дистанцируются от проблем организаций, находящихся в сложной ситуации.

Съезд обращается к членам Профсоюза, выборным органам и их лидерам с настойчивым призывом крепить единство, пресекать попытки самоизоляции отдельных организаций.

В период, когда предпринимаются активные действия, направленные на либерализацию трудового законодательства, системы пенсионного обеспечения, когда идет наступление на права трудящихся, недопустимо тратить время и силы на разбор внутрисоюзных противоречий, ослабляющих Профсоюз, подрывающих его сплоченность.

Съезд призывает осознать ответственность, которую возлагают на Профсоюз работники предприятий горно-металлургического комплекса, понять, что эффективная деятельность, высокий авторитет ГМПР, его влияние в обществе будут результативны только при сплоченности его рядов, строгом соблюдении уставной дисциплины каждым структурным звеном.

Сила профсоюза – в единстве и солидарности!

РЕЗОЛЮЦИЯ

«Информация – ресурс развития профсоюза»

Отвечая на вызовы времени в современном обществе, профсоюзы обязаны в полной мере использовать единую информационную систему сопровождения своей деятельности, ориентировать ее на активную работу с мнениями людей, формирование профсоюзной идеологии. Такая система в ГМПР создана и стала достаточно действенным инструментом информирования.

ГМПР обладает разветвленной структурой, имеет собственные информационные ресурсы – традиционные, печатные и электронные, активно развивает социальные сети.

Однако очевидно, что этого недостаточно. Как показали результаты исследования, проведенного Академией труда и социальных отношений к 25-летию ГМПР, лишь 35% работников горно-металлургического комплекса хорошо осведомлены о задачах Профсоюза, 8% работников не знают о его деятельности ничего.

Информационная работа сегодня требует дополнительных финансовых вложений, обогащения новыми возможностями, приемами, формами и методами. Мы должны в разы усилить распространение информации, сделав ее доступной для каждого члена ГМПР – в наших изданиях, при личном общении, проведении профчасов и обучении актива.

Нужно развивать имеющиеся и создавать новые информационные ресурсы, подтверждением эффективности которых должен стать рост профсоюзного членства и укрепление авторитета Профсоюза.

Съезд считает важнейшей задачей для всех структур ГМПР значительное усиление внимания к информационной работе как действенному инструменту обеспечения единства профсоюзных рядов.

Мы должны быть на связи с каждым членом профсоюза! Только честная, полная, своевременная и доступная информация является фактором сплочения Профсоюза.

О деятельности Горно-металлургического профсоюза России должен знать каждый работник отрасли. Цена информационной политики Профсоюза – сохранение и рост его численности, а значит – и влияния. В конечном счете - наше будущее.