

ISSN 0868-76-76

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
Международного объединения
профсоюзов трудящихся
горно-металлургической
промышленности**

№ 3 (103)

Москва, 2015

**Информационный бюллетень
Международного объединения профсоюзов
трудящихся горно-металлургической
промышленности**

№ 3 (103)

III квартал

2015 г.

Содержание

Заседание Исполкома МОП в Таджикистане	3
<i>А.Ж.Нуралин.</i> Преодолеваем кризис совместно с социальными партнерами	4
<i>С.П.Комышев.</i> Кризис побуждает профсоюзы действовать активнее	10
<i>А.В.Шведов.</i> Наши приоритеты – прежние: зарплата, занятость, другие социальные гарантии	14
<i>А.Х.Холиков.</i> Новые производственные мощности – новые рабочие места	19
Сохранить социальные завоевания!	24
<i>Э.А.Таджибаев.</i> Трудовые конфликты на предприятиях: роль профсоюзных организаций в их разрешении	29
В членских организациях МОП.....	31
Встреча трубников в Таганроге	38
О состоянии охраны труда в членских организациях Профцентра «Союзметалл»	41
<i>А.И.Кулагин.</i> Визит делегации ИГ Металл в Москву	50

Редактор А.Н.Крестьянинов

**Информационно-издательский центр МОП
трудящихся горно-металлургической
промышленности**

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА МОП В ТАДЖИКИСТАНЕ

В городе таджикских металлургов Турсунзаде 11 ноября 2015 года состоялось заседание Исполкома Профцентра «Союзметалл». Это международное мероприятие было приурочено к другому важному событию – 50-летию профсоюзной организации Таджикского алюминиевого завода, уже в наши дни преобразованного в государственное унитарное предприятие «Таджикская алюминиевая компания» (ГУП «ТАЛКО»). В связи с юбилеем на предприятии прошел выездной пленум Центрального комитета отраслевого профсоюза «Таджикметалл», в котором приняли участие члены Исполкома МОП, а также гости из ряда членских организаций профцентра, представители Международной Евро-Азиатской федерации металлистов, руководители компании и города.

К собравшимся на пленум профсоюзным работникам и активистам со словами приветствия обратились выступивший с докладом председатель ЦК профсоюза «Таджикметалл» А.Х.Холиков, исполняющий обязанности президента МОП, председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл» А.Ж.Нуралин, генеральный секретарь МОП Е.П.Погодин, вице-президент Профцентра «Союзметалл», председатель ЦК профсоюза металлургов и горняков Украины С.П.Комышев, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России А.В.Шведов, член президиума ЦК Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана А.М.Ташматов и др. Они горячо поздравили коллектив предприятия и его профсоюзную организацию с полувековым юбилеем, вручили памятные подарки и почетные грамоты.

На состоявшемся на следующий день заседании Исполкома МОП были обсуждены вопросы, связанные с проведением в марте 2016 года очередного, VI Конгресса Профцентра «Союзметалл», а также об усилении социальной составляющей в деятельности членских организаций МОП в связи с нарастанием кризисных явлений в экономике и о практике участия Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана и его первичных организаций в разрешении трудовых конфликтов на предприятиях.

Утверждены план работы и смета доходов и расходов МОП на 2016 год.

В заседании Исполкома приняли участие профсоюзные активисты ГУП «ТАЛКО», которые с большим интересом следили за ходом рассмотрения вопросов повестки дня и выразили удовлетворение тем, что были приглашены на заседание.

Участники заседания Исполкома Профцентра «Союзметалл» встретились с выпускниками российских вузов, проживающими в Таджикистане. Встреча прошла в стенах филиала Московского института стали и сплавов в г. Душанбе и носила исключительно теплый характер.

В этом номере «Информационного бюллетеня» мы публикуем некоторые выступления участников заседания Исполкома МОП.

ПРЕОДОЛЕВАЕМ КРИЗИС СОВМЕСТНО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

А.Ж.Нуралин, председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл», исполняющий обязанности президента МОП

Затянувшийся финансово-экономический кризис затронул все страны СНГ, в том числе и Казахстан. Его результатом стало ухудшение целого ряда показателей. В частности, поступление доходов в бюджет страны сократилось на 40 процентов, промышленные предприятия республики сокращают производство, упали цены на основные виды экспортной продукции, включая черные и цветные металлы,

уголь. Все это привело к уменьшению прибыли предприятий горно-металлургического комплекса и негативно отразилось на доходах работников, влечет сокращение рабочих мест.

В этих непростых условиях особенно важным становится региональная интеграция как фактор противодействия различным глобальным рискам. Это коренной вопрос экономического и социального развития государств Содружества, повышения конкурентоспособности их продукции. Данной цели отвечает подписание в мае прошлого года в Астане договора о Евразийском экономическом союзе между Казахстаном, Россией и Белоруссией, который вступил в силу с 1 января 2015 года. На сегодняшний день к договору присоединились Кыргызстан и Армения, кандидатами на вступление в союз являются более 15 стран. Основной целью ЕАЭС является развитие экономик стран-участниц, улучшение общего инвестиционного климата, обеспечение более комфортных условий ведения бизнеса.

Что касается Казахстана, то ещё в ноябре 2014 года президент Н.А.Назарбаев объявил о новой экономической политике «Нурлы жол - путь в будущее». Данная программа нацелена на поддержку инвестиционной активности, предотвращение снижения доходов населения и создание новых рабочих мест, что особенно актуально из-за усиливающихся негативных внешних факторов.

Для профессиональных союзов одним из действенных и эффективных инструментов влияния на формирование и реализацию социальной политики государства в области трудовых отношений является система социального партнерства, предполагающая заключение соглашений и коллективных договоров на предприятиях отрасли. В этих документах предусматриваются совместные мероприятия, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, касающиеся экономической политики, развития рынка труда и эффективной занятости населения, заработной платы, доходов и уровня жизни населения, социального обеспечения и защиты, условий и

охраны труда, развития социального партнерства и социальной ответственности.

На начало сентября текущего года в республике заключено более 62 тыс. коллективных договоров, охват которыми составляет 34,3 процента (количество действующих предприятий 181 598). Наш отраслевой профсоюз объединяет более 40 крупных профсоюзных организаций, которые полностью охвачены коллективными договорами. Благодаря колдоговорному регулированию многие коллективы предприятий и организаций добиваются дополнительных льгот и гарантий для трудящихся.

Горно-металлургический комплекс Казахстана является одним из ключевых в экономике страны и привлекательным для инвестирования. В этом секторе промышленности трудится около 300 тысяч человек. В целях поддержки предприятий-экспортеров, повышения конкурентоспособности отечественной продукции и доходности казахстанских предприятий 20 августа текущего года Казахстан перешел к свободно плавающему курсу тенге, в результате чего курс национальной валюты снизился до 311 тенге за доллар США или на 70,8 процента по сравнению с началом года (182 тенге). Для большинства граждан это стало серьезным испытанием, так как повлекло за собой рост цен на продукты питания и товары первой необходимости, бензин и многое другое, снижение покупательной способности заработной платы.

До февральской девальвации 2014 года средняя заработная плата по республике составляла 717 долл. США, к январю 2015 года она снизилась до 675 долл., в результате же августовской девальвации 2015 года зарплата упала до 400 долл. В этих условиях и в целях поддержки граждан президент страны предложил правительству повысить заработную плату административным государственным служащим, размеры государственных пособий и стипендий, начиная с 1 января 2016 года.

Наш отраслевой профсоюз обратился к социальным партнерам с предложением рассмотреть вопрос о возможности

повышения заработной платы работникам, непосредственно занятым на производстве в горно-металлургической промышленности. В ближайшее время он будет обсуждаться на заседании Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности.

За последние четыре с половиной года в Казахстане официально произошло 87 трудовых конфликтов, большинство из них в нефтяной, строительной и горнодобывающей отраслях. Основными причинами их возникновения в горно-металлургической отрасли являются низкий уровень оплаты труда, ненадлежащее исполнение коллективных договоров, нарушение трудового законодательства, недостаточная правовая культура участников социально-трудовых отношений и др. Вышеуказанные вопросы мы на регулярной основе выносим на заседания региональных, отраслевой и республиканской трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений. Прогнозирование, предотвращение и разрешение конфликтных ситуаций является одним из приоритетных направлений в системе социального партнерства в нашей отрасли. Благодаря поиску компромиссов в решении проблемных вопросов, многие конфликтные ситуации теперь разрешаются на ранних стадиях их возникновения, с соблюдением всех процедур и норм трудового законодательства.

В начале текущего года на республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений принято решение заключить меморандумы о взаимном сотрудничестве с предприятиями и организациями республики. В связи с этим профсоюзы внесли ряд предложений по недопущению сокращения и высвобождения работников, уменьшению их заработной платы в связи с временным переводом в случае простоя и сокращенной продолжительностью рабочего времени для отдельных категорий работников и других норм

трудового законодательства, которые полностью учтены. Сегодня в республике заключено более 71 тыс. таких меморандумов о взаимопонимании между администрацией областей, работодателями и профсоюзами по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников.

В целях развития социального партнерства в прошлом году принят новый Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах», которым определены четыре уровня социального диалога: республиканский, отраслевой, территориальный и непосредственно на самом предприятии. Практически на стадии завершения находится работа над проектом нового Трудового кодекса Республики Казахстан, который вступит в действие с 1 января 2016 года.

Неотъемлемой частью нашей работы является сотрудничество с международными организациями и профсоюзными объединениями. Наш профсоюз в качестве членской организации входит в Международную Евроазиатскую Федерацию металлистов, объединяющую более 20 млн. работников металлопромышленности, Глобальный союз IndustriALL, насчитывающий в своих рядах свыше 50 млн. работников горнодобывающего, энергетического и перерабатывающих секторов 140 стран мира. Сотрудничество с такими организациями вносит много положительного в работу отраслевого профсоюза посредством совместных обучающих семинаров, которые помогают нам ориентироваться и определять основные направления работы.

В первых числах октября в г. Темиртау (Казахстан) состоялась встреча руководителей профсоюзных организаций предприятий компании «АрселорМиттал» из Казахстана и Украины, в которой приняли участие секретарь Европейского производственного совета этой компании Жан-Люк Руффин, а также региональный представитель Глобального союза IndustriALL В.А. Борисов. После обсуждения ряда вопросов деятельности профсоюзных организаций и развития социального диалога между

работниками и работодателями, участниками встречи было принято решение направить запрос о включении представителей профсоюзных организаций казахстанского и украинского предприятий компании в Европейский производственный совет «АрселорМиттал» в качестве наблюдателей. Нашла поддержку и инициатива подписания международного (регионального) рамочного соглашения с компанией, подготовка которого была осуществлена ещё несколько лет назад и теперь нуждается в доработке.

Считаю необходимым возобновить на постоянной основе проведение семинаров и под эгидой Профцентра «Союзметалл».

Особая роль в деятельности профсоюзов отводится умению выстраивать партнерские взаимоотношения с различными институтами гражданского общества. В этой связи в центральном аппарате отраслевого профсоюза создан новый отдел - социально-экономической защиты и труда, пересмотрены функциональные обязанности каждого сотрудника. В четырех крупных промышленных регионах (Карагандинская, Восточно- Казахстанская, Павлодарская и Актюбинская области) в соответствии с уставом профсоюза введены должности представителей «Казпрофметалла», наделенных конкретными функциями. В целях укрупнения и совершенствования структуры профсоюза ведется работа по увеличению численности его рядов и созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях отрасли, ведется омоложение кадрового состава.

КРИЗИС ПОБУЖДАЕТ ПРОФСОЮЗЫ ДЕЙСТВОВАТЬ АКТИВНЕЕ

С.П.Комышев, председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины, вице-президент МОП

Ситуация в горно-металлургическом комплексе Украины продолжает оставаться сложной. Падение объёмов производства составляет 25 и более процентов, снижается численность работающих. В этих условиях работодатели и профсоюзные комитеты предпринимают меры по поддержанию стабильности в трудовых коллективах. Тем не менее, итоги выполнения Отраслевого соглашения и колдоговоров за первое полугодие свидетельствуют о выполнении основных обязательств социальной направленности.

Как отмечалось на совместном заседании представителей ЦК ПМГУ и ООО «Метинвест Холдинг», состоявшемся в июле текущего года, несмотря на сложности, которые испытывает компания в связи с ситуацией на востоке страны, ни одна из социальных программ не была закрыта, более того, выделялись значительные средства на оказание помощи пострадавшим в зоне боевых действий. Заработная плата выплачивалась своевременно и в полном объёме. Её повышение в 2014 году составило в среднем по предприятиям холдинга 17%, в 2015 году - 25%.

В первом полугодии года нынешнего по сравнению с аналогичным периодом предыдущего обеспечен рост средней заработной платы в целом по предприятиям, добывающим металлические руды, на 21,6%, по предприятиям, производящим кокс, на 9,4%, на металлургических предприятиях на 14,7%. В июле и августе тенденция к росту сохранялась. Однако это не компенсировало рост цен, и в условиях замораживания основных государственных социальных стандартов и гарантий - минимальной заработной платы, прожиточного минимума, минимальной пенсии.

Усилилось налоговое давление, выросла задолженность по заработной плате, а её покупательная способность снизилась.

Протестные действия профсоюзов Украины, в том числе Профсоюза металлургов и горняков, против антисоциальных инициатив правительства, предпринятые в конце 2014 и начале 2015 годов, не принесли ожидаемых результатов.

Большие надежды мы возлагали на новое генеральное соглашение. Первоначальный проект этого документа, поданный сторонами работодателей и правительства, носил декларативный характер, не содержал конкретных обязательств, направленных на обеспечение социальной защиты работающих. ПМГУ же настаивал на принятии конкретных мер. Нам удалось добиться изменения формата проекта соглашения и включения в него ряда важных положений. В частности, об обеспечении ежегодного (с 2016 года) роста средней зарплаты в целом по экономике на уровне выше индекса инфляции; об установлении тарифа 1-го разряда в размере, не менее 105% минимальной зарплаты; о перечне и суммах обязательных доплат и надбавок и т.д.

Работа над проектом генерального соглашения была приостановлена весной текущего года. Был составлен протокол разногласий из 25 пунктов, 8 из которых признаны принципиальными, и без их решения соглашение вообще не может быть подписано. Пять из них касаются оплаты труда, три - обеспечения социальных гарантий. Нежелание правительства прислушаться к требованиям профсоюзов, игнорирование социального диалога при подготовке и принятии социально значимых решений стали причиной вступления профсоюзов в коллективный трудовой спор с работодателями и Кабинетом министров Украины.

Спор был зарегистрирован службой посредничества и примирения 30 апреля 2015 года. Требования к работодателям состояли всего из одного пункта - погасить задолженность по заработной плате! Согласно законодательству, был создан трудовой арбитраж, который рассмотрел требование совместного представительского органа профсоюзов и своим

решением обязал работодателей принять меры по погашению задолженности. Стороны договорились, что решение арбитража является обязательным для исполнения.

Требования к правительству состояли из 7 пунктов:

- внести в Верховную раду законопроект о повышении с 1 июля и 1 декабря 2015 года размеров прожиточного минимума и минимальной зарплаты;
- провести до 1 июля индексацию заработной платы;
- погасить на госпредприятиях долги по зарплате;
- наладить госконтроль за соблюдением КЗоТа силами госинспекции по труду;
- возобновить санаторно-курортное лечение и оздоровление детей за счёт средств фонда социального страхования;
- восстановить льготы пенсионерам и чернобыльцам;
- при разработке законопроектов в сфере социальных, экономических, трудовых отношений и социальной защиты использовать процедуры и возможности социального диалога.

В поддержку требований профсоюзов 27 мая и 16 июня в Киеве прошли массовые акции протеста, в которых приняли участие и представители ПМГУ. Состоялось несколько заседаний примирительной комиссии профсоюза и правительства. Прошли встречи представителей профсоюзов с лидерами парламентских фракций, на которых обсуждались социально значимые законопроекты, принятие которых должно способствовать разрешению конфликта.

Благодаря активным действиям профсоюзов, с 1 сентября было осуществлено повышение минимальной заработной платы, прожиточного минимума и других социальных гарантий, хотя это и не компенсировало в полной мере роста цен и тарифов. Поэтому наша борьба за реализацию требований профсоюзов продолжается.

Для её успешного осуществления нужны грамотные, стойкие люди, в связи с чем ЦК ПМГУ активно развивает обучение профсоюзных кадров и актива. Выполняя свою основную функцию защиты социально-экономических прав и

интересов трудящихся, ЦК концентрирует усилия в первую очередь на повышении стандартов и уровня оплаты труда. С этой целью при обучении мы особое внимание уделяем выработке профессионального подхода к формированию и заключению коллективных договоров. Разработаны методические рекомендации для квалифицированного анализа финансовой отчётности предприятий, умелого использования профработниками и активом юридических аргументов и некоторых показателей эффективности при формировании в коллективном договоре раздела «Оплата труда», а также психологических аспектов ведения коллективных переговоров.

Запущен проект обучения молодых членов профсоюза из состава резерва профлидеров всех уровней. В ходе реализации этого проекта предполагается на первом этапе обучить азам профсоюзной работы три группы молодёжи по 30-40 человек в каждой. По результатам обучения будут отобраны 30 наиболее активных и перспективных ребят, которые смогут продолжить более углубленное изучение всех направлений профсоюзной деятельности. Трёхдневное обучение первой группы уже завершилось и принесло обнадеживающие результаты. Уверен, что у Профсоюза металлургов и горняков Украины большое будущее, так как его ряды пополняются грамотной, небезразличной, желающей работать молодёжью.

НАШИ ПРИОРИТЕТЫ – ПРЕЖНИЕ: ЗАРПЛАТА, ЗАНЯТОСТЬ, ДРУГИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

А.В.Шведов, заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России

В последние годы деятельность ГМПР осуществляется в условиях экономической нестабильности, сложного положения на рынках металлопродукции, снижения внутреннего спроса со стороны металлопотребляющих отраслей промышленности. Ситуация в горно-металлургическом комплексе страны в нынешнем году характеризуется следующими производственными показателями. За 9 месяцев производство железной руды и стали сохранилось на уровне прошлого года, выпуск готового проката черных металлов увеличился на один процент, алюминия первичного и никеля, напротив, снизился на три, а меди рафинированной - на 0,5 процента. Значительно – на пять процентов - вырос только выпуск стальных труб, особенно большого диаметра, а также сплавов на основе первичного алюминия.

В условиях сокращения производственных программ основным источником эффективности производства и конкурентоспособности металлургических предприятий сейчас являются экспортные поставки, а также антикризисные меры государственной поддержки. За 7 месяцев текущего года прибыль в целом по горно-металлургическому комплексу РФ составила 691,2 млрд рублей и увеличилась в 2,2 раза по сравнению с таким же периодом прошлого года. Однако следует учитывать, что за это время рубль существенно подешевел по отношению к американскому доллару. Рентабельность продаж в металлургическом производстве увеличилась до 29,6 процентов, против 14,9 в прошлом году. Инвестиции в основной капитал в первом полугодии составили 136,5 млрд руб. и увеличились на 7,2 процента к соответствующему периоду прошлого года.

Экономические санкции, введённые в отношении РФ и повлекшие за собой резкий рост инфляции, обострили и без того существенные проблемы: занятость, снижение покупательной способности заработной платы, проведение в организациях отрасли специальной оценки условий

труда, сохранение льгот и гарантий для членов профсоюза в коллективных договорах и т.д.

За 7 месяцев с.г. среднесписочная численность персонала в отрасли составила 643,3 тыс. человек и уменьшилась на 2,4 процента. Вопросы занятости, связанные с оптимизацией численности, остановкой либо закрытием неэффективных производств, особенно в моногородах, регулярно рассматриваются на межведомственной рабочей группе, под руководством вице-преьера правительства РФ О.Ю.Голодец, выносятся нами на заседания рабочей группы по модернизации моногородов правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции. Обсуждение перспектив муниципальных образований, где градообразующими являются предприятия горно-металлургического комплекса, теперь проходит также при участии представителей профсоюза.

В целях контроля и оперативного реагирования ЦС ГМПР проводит ежемесячный мониторинг ситуации с занятостью работников на предприятиях. Его результаты направляются в ФНПР для рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии и принятия решений, связанных с оказанием помощи в трудоустройстве высвобождаемых работников. На ряде предприятий заключаются дополнительные соглашения о мерах поддержки высвобождаемых работников.

Определенную роль в поддержании социального мира играют органы соцпартнерства в вертикально-интегрированных компаниях. Профсоюзные органы постоянно добиваются усиления социальной защищенности работников через выполнение Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) и заключенных на его основе коллективных договоров, сохранения и расширения достигнутого уровня социальных гарантий и льгот; выполнения в установленные сроки и в полном объеме принятых социальными партнерами обязательств.

В конце прошлого года мы подписали с ассоциацией работодателей соглашение о внесении изменений и дополнений в ОТС на 2014-2016 годы, в которое удалось добиться включения положения о повышении минимального размера заработной платы (МЗП) для работников неосновных видов деятельности до 1,2 прожиточного минимума против 1,0, имевшего место в 2014 году, а для промышленно-

производственного персонала норма минимальной заработной платы (МЗП) по ОТС составила 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе. В связи с принятием Закона «О специальной оценке условий труда» (СОУТ) внесены также изменения и дополнения в разделы ОТС «Рабочее время» и «Отпуска».

Положения о повышении минимальной заработной платы работников в соответствии с нормой ОТС вносятся и в коллективные договоры, что призвано способствовать решению задачи, поставленной VII съездом ГМПП: за счет более динамичного повышения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников сократить разрыв в размере оплаты труда, как на предприятиях, так и в отрасли в целом. Уже с 2012 года на предприятиях с уровнем заработной платы ниже среднеотраслевого показателя отмечены более быстрые темпы её роста - от 12 до 20 процентов при среднеотраслевом увеличении на 7 процентов. На предприятиях, где действуют организации ГМПП, заключено 525 коллективных договоров, охват работников которыми достигает 98 процентов. В этом году этот показатель продолжает увеличиваться.

В ходе колдоговорной компании профсоюзу удалось не только расширить перечень социальных гарантий и льгот, но и добиться их индексации, в том числе и на тех предприятиях, где в последние годы не имелось возможности рассчитывать на дополнительные компенсации и увеличение выплат социального характера. Например, с приходом нового собственника в ОАО «Семилукский ОЗ» с мая восстановлены ранее отмененные социальные выплаты - ежемесячная надбавка за звание «Ветеран труда», материальная помощь к отпуску и др. В ОАО «СУАЛ» «Кандалакшский АЗ-СУАЛ» работодатель согласился с предложением профкома - оплачивать проезд (один раз в два года) к месту отдыха и обратно каждому работнику и одному иждивенцу. Кроме этого увеличились суммы выплат по социальным гарантиям. В Череповецком филиале ОАО «Северсталь-метиз» все социальные выплаты проиндексированы на 30 процентов. В артели старателей «Амур» вдвое увеличены выплаты при рождении ребенка, на содержание детей работников в дошкольных учреждениях.

Центральный совет ГМПП, другие выборные профсоюзные органы проводят большую работу с молодежью. В 2015 году деятельность координационного молодежного совета при ЦС ГМПП была направлена

на реализацию решений Всероссийской отраслевой молодежной конференции профсоюза на тему: «Молодежь ГМПР. Перспективы и действия» и на продвижение в широкие молодежные массы идеологии профсоюзного единства, солидарности по отстаиванию трудовых и социально-экономических интересов трудящихся. Большое внимание уделяется обучению молодых профсоюзных активистов. На постоянной основе в ряде территориальных и первичных организаций ГМПР действуют школы молодого профсоюзного лидера. Молодые представители ГМПР принимали активное участие в мероприятиях, посвященных празднованию 70-летия победы в Великой Отечественной войне, 25-летию ГМПР, других мероприятиях, а также различных конкурсах.

ГМПР и его выборные органы ведут большую работу, направленную на реализацию принципов гендерного равенства, решения непростых вопросов труда женщин на предприятиях, охраны их здоровья и социальной защиты, используя возможности колдоговорного регулирования этих процессов, а также участвуя в различного рода семинарах, форумах и других мероприятиях.

В профсоюзе налажено обучение и повышение квалификации специалистов и профактива по всем направлениям деятельности, завершена учеба групп организаторов и профсоюзных преподавателей. Специалистами ГМПР регулярно проводится обучение людей основам правовой грамотности, в том числе в вопросах охраны труда.

Все это, как показывает анализ, приносит свои плоды. В частности, в отрасли растет средняя заработная плата. За семь месяцев текущего года она составила в отрасли 41256 руб. (увеличение - 8,3 процента по отношению к соответствующему периоду прошлого года). Но при этом следует отметить, что ее покупательная способность по отношению к прожиточному минимуму (ПМ) снижается: в прошлом году - с 4,7 до 4,6, а в нынешнем (7 месяцев) - до 3,9 раза, что вызвано резким ростом стоимости жизни. Увеличение индекса потребительских цен в июле 2015 года составило 109,4 процента против 105,3 процента в июле прошлого года, а ПМ трудоспособного населения в первом квартале 2015 года увеличился на 17,2 процента.

В конце октября с.г. тарифные комиссии ЦС ГМПР и ассоциации работодателей вновь сели за стол переговоров для обсуждения нового

проекта раздела «Оплата труда» отраслевого соглашения в связи с истечением его срока. Мы твердо намерены добиваться реального роста заработной платы работников. При этом позиция ГМПП, действующего в составе ФНПР, однозначна – мы возражаем против включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав минимального размера оплаты труда (МРОТ), выступаем за его повышение до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В вопросах оплаты труда мы ставим задачу перехода на более высокие социальные ориентиры, продолжаем добиваться от органов власти, работодателей официального признания величины восстановительного потребительского бюджета (ВПБ), как показателя уровня жизни в стране, вместо понятия «прожиточный минимум».

В условиях дефицитного бюджета страны и Пенсионного фонда, экономические ведомства вынуждены искать источники уменьшения дефицита, но мы возражаем против того, чтобы эти проблемы решались за счет работающих граждан и пенсионеров. Поэтому поддерживаем заявление ФНПР, осуждающее новые пенсионные инициативы правительства. В частности, повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование; отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если его годовой доход превышает один млн. рублей или если в месяц он превышает 2,5 прожиточных минимума пенсионера; отказ от индексации пенсий работающим пенсионерам и др. Таким образом, ГМПП стремится последовательно реализовывать свои программные установки, направленные на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли, актуальность которых существенно возрастает в условиях набирающего обороты кризиса.

НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ - НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

**А.Х.Холиков, преседатель ЦК профсоюза
«Таджикметалл»**

По сообщению статистических органов республики за девять месяцев 2015 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года индекс объёма производства промышленной продукции составил 112,8 процента. В металлургическом производстве и отраслях, где высока доля участия наших предприятий, рост производства ещё существеннее – соответственно, 138,2 и 142,6 процента.

Увеличение занятости населения в Республике Таджикистан является важнейшей социальной задачей, которая сегодня успешно решается путём строительства и ввода в эксплуатацию новых и расширения производств на действующих предприятиях. В нашей отрасли этому вопросу уделяется внимание на самом высоком государственном уровне.

В последние годы усиливается интерес к освоению природных богатств страны. Сейчас с привлечением иностранных инвесторов реализуется ряд крупных проектов, за счет чего будут созданы тысячи новых рабочих мест. В ближайшем будущем начнется строительство металлургического предприятия в Гиссарском районе производственной мощностью 150 тыс. тонн по выпуску строительного металла, продолжается возведение металлургического комбината по производству свинца и цинка в городе Истиклол, Согдийской области, производственной мощностью 100 тыс. тонн. В целом же в этом регионе запланировано строительство пяти новых предприятий. На Анзобском горно-обогательном комбинате введены мощности по производству сурьмы. Реализация всех этих мер придаст серьезный импульс развитию сферы таджикской металлургической промышленности и решению проблем занятости.

Планируется укрепление и расширение производственной деятельности на совместном предприятии «Зарафшон». В его развитие за последние несколько лет вложено свыше 277 млн. американских долларов. Здесь налажено производство новой продукции - медной пыли, которая ранее вместе с отходами отправлялась в отвал, а в будущем

намечается строительство предприятия по переработке меди. Кроме того завершается подготовка технико-экономического обоснования на разработку месторождения «Джилав» и запуск аффинажного цеха. Реализация этих проектов позволит создать ещё 500 рабочих мест. Несмотря на экономический кризис, предприятие «Зарафшон» работает рентабельно, его профсоюзная организация является одной из крупнейших в нашем профсоюзе и достойно защищает права и интересы людей труда.

В июне 2007 года на базе Олтин-Топканского рудоуправления была создана Таджикско-Китайская горнопромышленная компания. Она провела работы по восстановлению месторождений «Зарнисор», «Пай-Булок», строительству обогатительной фабрики, водохранилища, вспомогательных цехов, административных и бытовых зданий. В сентябре прошлого года были подписаны таджикско-китайские документы о дальнейшем развитии горнодобывающей промышленности в нашей стране, привлечении зарубежных инвестиций и новых технологий, строительстве новых мощностей и создании рабочих мест, развитии инфраструктуры промзон. В прошлом году компанией было добыто и переработано 1 млн. тонн свинцово-цинковой руды и созданы условия для дальнейшей устойчивой работы предприятия.

Профсоюзная организация компании также является одной из крупнейших в составе «Таджикметалла» и за последний год её численность возросла на 169 человек. Профсоюзный комитет успешно сотрудничает с работодателем, который, в свою очередь, оказывает поддержку инициативе и мероприятиям профкома.

В 2004 году правительством Таджикистана была выдана лицензия на проведение геологоразведочных работ компанией «Пакрут» сроком на 10 лет, а в 2011 году - лицензия на право добычи полезных ископаемых на изученном участке месторождения сроком до 2030 года. Производственная деятельность компании ведется за счет инвестиций, осуществляемых Корпорацией промышленности цветных металлов Китайской народной республики. В ООО «Пакрут» трудится 1025 человек, как местных, так и китайских рабочих и специалистов. Уже в ближайшее время на предприятии будет вестись добыча золота, причем, производственные мощности планируется со временем удвоить. Это позволит увеличить число рабочих мест.

Горно-металлургическая отрасль промышленности республики недавно пополнилась ещё одним предприятием – по добыче и переработке медно-оловянных руд - ООО «Бродтек Таджикистан Майнинг Лимитед». Построенное также китайской компанией, оно расположено в Согдийской области. Ежегодно завод будет перерабатывать до 75 тыс. тонн руды и производить медь и оловянный порошок, и обеспечит постоянной работой 220 человек. Местные жители будут приниматься на предприятие после прохождения специального курса подготовки. Запущена также вторая очередь на обогатительной фабрике совместного предприятия «Зарафшон». С её вводом в строй число работающих здесь превысило 2200 человек.

Задача профсоюзных организаций всех этих предприятий – добиться максимального вовлечения вновь принятых работников в ряды профсоюза, обеспечить контроль за соблюдением их трудовых и правовых интересов. Профсоюзные организации «Таджикметалла» в меру своих сил и возможностей стараются не допустить сокращения числа рабочих мест. К сожалению, это не всегда удается. Поэтому, несмотря на то, что за 9 месяцев текущего года численность членов профсоюза возросла на таких предприятиях, как корпорация «Мусофирбар» (на 774 человека) и ООО «Таджикско-китайская горно-промышленная компания» (на 237 человек), в крупнейшей организации отрасли – Таджикской алюминиевой компании - за год она уменьшилась более чем на 1800 человек.

Это предприятие играет важную роль в экономике страны. Оно является, оставаясь ведущим экспортёром продукции, потребителем производимой в республике электроэнергии, и соответственно, крупнейшим источником поступления налогов в бюджет. Несмотря на сложное финансовое состояние предприятия, его профсоюзная организация при поддержке администрации принимает все меры для того, чтобы выполнялись условия, предусмотренные коллективным договором в части обеспечения предусмотренных социальных льгот и гарантий работников.

Сократилась и общая численность членов профсоюза в отрасли - на 1081 человека, в настоящее время в рядах «Таджикметалла» состоят 31607 человек, причем, 9535 из них - студенты и учащиеся. Что касается среднемесячной заработной платы на предприятиях отрасли, то она в

номинальном выражении несколько выросла и составила в эквиваленте примерно 207 долл. США, что на 34 долл. выше, чем за 9 месяцев 2014 года. На отдельных предприятиях она превышает среднюю по отрасли: в ООО «Пакурт» - 464 долл., «Таджикско-Китайской горно-промышленной компании» – 357, СП «Зарафшон» - 357, СП «Апрелевка» - 311, в артели старателей «Одина» - 304, ООО ГКП «Тиллои Точик» - 243, СП «Анзобский ГОК» - 230 долл. Среднемесячная заработная плата на ГУП «ТАЛКО» за 9 месяцев 2015 года составила 178 долл.

В связи с создавшейся ситуацией на рынке производства цветных и редких металлов отдельные предприятия отрасли столкнулись с трудностями, связанными с ценовой конъюнктурой. В силу этих причин приостановили свою деятельность АООТ «Адрасманский ГОК», АООТ «Комбинат редких металлов Сугд», Китайско-Российское СП «Такоб», из-за отсутствия фронта работ уже несколько лет не работает Адрасманское шахтостроительное управление.

До недавнего времени хронической болезнью отдельных предприятий отрасли была несвоевременная выплата заработной платы. ЦК профсоюза «Гаджикметалл», профсоюзные организации предприятий проводили постоянную работу с работодателями, обращались в вышестоящие организации, и наши усилия не пропали даром - на сегодняшний день только четыре предприятия имеют задолженность по выплатам заработной платы, в том числе два предприятия – АООТ «Адрасманский ГОК» и Адрасманское ШСУ – находятся в вынужденном простое из-за ставшего нерентабельным производства вследствие падения мировых цен на цинк.

Развивая социальное партнерство в соответствии с принятым в республике законодательством, мы стараемся вооружить актив и профсоюзных работников прочными знаниями в области права, охраны труда, органайзинга, делопроизводства, обучить искусству ведения переговоров с работодателями. Важное место в этой деятельности отводится правовой инспекции труда. За последние девять месяцев её работниками было рассмотрено более 150 заявлений и всем их авторам были даны своевременные и исчерпывающие ответы. Под особым контролем правовой инспекции труда находятся вопросы заключения коллективных договоров на предприятиях и контроль хода их выполнения.

То же можно сказать и о технической инспекции труда ЦК профсоюза «Таджикметалл». В её функции входит участие в приёмке законченных строительством объектов на предприятиях отрасли, расследование причин и обстоятельств несчастных случаев с тяжёлым и смертельным исходом и групповых несчастных случаев, установление степени вины предприятий в нанесении ущерба здоровью работников, получивших трудовые увечья и профессиональные заболевания при выполнении ими трудовых обязанностей. С участием главного технического инспектора труда ЦК профсоюза «Таджикметалл» были расследованы 14 несчастных случаев на производстве, из которых один закончился смертельным исходом.

Таким образом, в сегодняшних сложных социально-экономических условиях наш профсоюз старается делать все, чтобы облегчить жизнь рабочих и служащих отрасли, защитить их права и законные интересы.

Об усилении социальной составляющей в деятельности других родственных профсоюзов, входящих в Профцентр «Союзметалл», в связи с нарастанием кризисных явлений в экономике рассказывается в опубликованном ниже материале, подготовленном на основе данных, предоставленных нашими членскими организациями.

СОХРАНИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАВОЕВАНИЯ!

Армения. Нестабильное финансово-экономическое положение в отрасли, вызванное снижением мировых цен на металлы, отрицательно повлияло на работу предприятий республики, что, в свою очередь, не могло не сказаться на социально-экономическом положении трудящихся. Повышение цен на продовольственные, промышленные товары и услуги существенно снизило покупательную способность населения, вызвало недовольство людей. В связи с этим Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении предпринимает меры по внесению изменений в локальные нормативные акты предприятий отрасли для реального повышения заработной платы работников.

В августе с.г. в республике был пролонгирован на три года трехсторонний коллективный договор между правительством страны, Союзом работодателей и Конфедерацией профсоюзов Армении. Одновременно в него был внесен ряд качественных изменений и дополнений, касающихся реализации принципов социального партнерства, существенно дополнен социально-экономический блок, введены нормы по усилению контроля за реализацией мер по обеспечению безопасности труда и защиты здоровья работников, определены необходимые условия обеспечения достойного труда, предусмотрены меры по сокращению незаконных форм трудовой деятельности и применению в этих целях необходимой правовой базы.

Профсоюзы также активно содействуют принятию положения об аттестации рабочих мест, законодательному закреплению мер по усилению реального профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства, условий охраны труда и промышленной безопасности. Подготовлены предложения по предупреждению и снижению уровня профессиональной заболеваемости, включая контроль за проведением регулярных медицинских осмотров лиц, занятых на вредных производствах.

Белоруссия. В связи с ухудшением социально-экономической ситуации в отрасли, приведшим к установлению на предприятиях неполной рабочей недели, снижению уровня заработной платы и её задержкам, невыполнению обязательств по коллективному договору,

сокращению численности работников, а также неперечислению членских профсоюзных взносов, Республиканский комитет Белорусского профсоюза металлистов активизировал свою работу с государственными органами и работодателями, провел ряд встреч с руководством и коллективами предприятий, не раз рассматривал сложившуюся ситуацию на пленумах и заседаниях президиума РК профсоюза.

В июне 2013 года Совету Министров страны было направлено обращение участников IV пленума РК профсоюза металлистов с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на предприятиях промышленности. В апреле 2014 года президиум РК Белорусского профсоюза металлистов направил письмо в адрес министра архитектуры и строительства, а также председателя Могилевского облисполкома в связи с тяжелым финансово-экономическим положением в ОАО «Могилевский завод «Строммашина». В июне того же года пленум РК профсоюза принял обращение к правительству в связи с ухудшением финансово-экономической ситуации на предприятиях отрасли. В результате первый заместитель премьер-министра дал поручение министру промышленности и председателю концерна «Белнефтехим» о проработке профсоюзных предложений и принятии необходимых мер.

В феврале 2015 года в качестве реакции на ранее направленное в адрес главы правительства обращение президиума РК профсоюза, Советом Министров дано поручение соответствующим ведомствам о выделении бюджетной ссуды ОАО «Могилевский завод «Строммашина».

В марте 2015 года состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов Белоруссии М.С.Орды, председателя Могилевского облисполкома В.Н.Доманевского, председателя Белорусского профсоюза металлистов И.А.Колесника и председателя Могилевского областного объединения профсоюзов И.А.Щербакова с руководством и работниками ОАО «Могилевский завод «Строммашина». Подписан протокол о принятии необходимых мер по выходу предприятия из кризиса.

В июне 2015 года РК Белорусского профсоюза металлистов направил письма министру промышленности, председателю концерна «Белнефтехим» об оказании содействия в реализации продукции ОАО «Бобруйский машиностроительный завод», ОАО «Технолит Полоцк». В

октябре 2015 года председатель Белорусского профсоюза металлистов В.М.Коляга провел встречу с антикризисным управляющим ОАО «Могилевский завод «Строммашина» А.И.Бондаревым и обсудил экономическую ситуацию на предприятии.

В связи с неперечислением членских профсоюзных взносов отдельными предприятиями РК профсоюза направил обращение в Генеральную прокуратуру и представил документы в Экономический суд по погашению задолженности по членским профсоюзным взносам.

В сложившейся экономической ситуации РК профсоюза нацеливает все первичные профсоюзные организации сохранять в коллективных договорах действующие гарантии, а в случае невозможности - приостанавливать их на определенный срок.

Грузия. В соответствии с информацией, опубликованной Департаментом статистики Грузии, общий показатель роста цен на потребительские продукты по сравнению с прошлым годом составил 5,4%. Существенно девальвировался курс лари по отношению к доллару. В результате значительно снизилась покупательная способность работников, многие из которых к тому же имеют кредиты в американских долларах.

На этом фоне происходит рост нестандартной занятости, положения трудового законодательства, как правило, интерпретируются не в пользу работников, имеют место факты массового увольнения работников под предлогом реорганизации предприятий и оптимизации численности их персонала. Весьма высоким остается уровень производственного травматизма: в среднем в год гибнет 40 человек, а 70 получают травмы средней и большей тяжести. Тем не менее, несмотря на неоднократные рекомендации МОТ, в стране не создана трудовая инспекция.

Все чаще приходится сталкиваться с фактами дискриминации работников по причине их профсоюзного членства, что ведет к оттоку людей из профсоюзов. Только в течение последнего года Профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии уменьшился на 1500 человек.

Тем не менее, профсоюз ведет трудные переговоры с администрациями Зестафонского ферросплавного завода ООО «Джорджиан манганез» и АО «Мина», занимающегося производством

стекольной тары. Пока что единственной компанией, с которой у профсоюза имеется коллективный договор и выстраиваются отношения на принципах социального диалога, является ООО «Руставский азот». В результате переговоров с её руководством удалось осуществить индексацию зарплат работников почти на 7 %.

Для того, чтобы защитная деятельность осуществлялась более успешно, профсоюз предпринимает меры по реализации масштабных учебных программ в том числе и с использованием возможностей международных профсоюзных объединений, таких как ИндустриАЛЛ и др.

Киргизия. Снижение объемов производства на отдельных предприятиях, приостановка деятельности ряда компаний, проблемы с пуском новых мощностей и объектов, вызванные кризисом, привели к сокращению заработной платы и времени работы персонала, снижению его численности, невыполнению работодателями обязательств по коллективным договорам.

В этих условиях от профсоюзов требуется немало усилий, чтобы не допустить массовых нарушений трудового законодательства, прав и интересов работников. Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана (ГМПК) активизировал работу своей правовой инспекции по контролю за исполнением колдоговоров. Соответствующие проверки проведены практически на всех предприятиях отрасли, выявлено немало нарушений. В ряде случаев профсоюзу пришлось прибегнуть к такому острому оружию социальной защиты, как забастовка. При этом ЦК ГМПК не раз обращался к членским организациям Профцентра «Союзметалл» за солидарной поддержкой и всегда получал её.

Необходимо отметить, что, благодаря такой политике ГМПК и профсоюзов республики в целом, пока удастся добиваться от работодателей адекватной индексации оплаты труда работников. Так, если инфляция в Кыргызстане за последние семь лет составила около 70%, то номинальная зарплата выросла более чем в два раза.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Итак, как явствует из размещенных выше публикаций, практически во всех странах, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», имеет место ухудшение социально-

экономической, финансовой ситуации в горно-металлургическом комплексе и смежных отраслях, а также существенное падение жизненного уровня горняков и металлургов, членов их семей.

Членскими организациями профцентра, их структурными подразделениями предпринимаются значительные усилия с целью затормозить неблагоприятное воздействие кризисных явлений на социальную обстановку, воспрепятствовать имевшим место в ряде случаев попыткам работодателей переложить основную тяжесть экономических трудностей на плечи трудящихся. Для этого профсоюзами используются все возможности, заложенные в систему социального партнерства, а также инструментарий, предусмотренный национальным законодательством стран.

Кризис, вызвавший существенное снижение жизненного уровня трудящихся и членов их семей, пенсионеров, учащихся и других категорий населения, побуждает профсоюзы искать новые формы взаимодействия с работодателями и органами власти, активнее заниматься подготовкой квалифицированных профсоюзных специалистов, способных адекватно оценивать обстановку и грамотно вести переговоры с социальными партнерами, добиваясь намеченных целей.

Анализ деятельности членских организаций МОП в связи с нарастанием кризисных явлений в экономике свидетельствует о необходимости усиления практики обмена опытом работы родственных профсоюзов в сфере социальной защиты, партнерства и противодействия деструктивным действиям некоторых представителей бизнес-сообщества и органов хозяйственного управления.

ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ: РОЛЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ИХ РАЗРЕШЕНИИ

Э.А.Таджибаев, председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана

Работа по предотвращению и разрешению трудовых конфликтов на предприятиях нашей отрасли является одним из важнейших направлений деятельности Центрального комитета Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК), его первичных организаций. На это направлены усилия всех функциональных звеньев профсоюзных комитетов и в первую очередь правовой инспекции ГМПК, которая осуществляет:

- координацию деятельности профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением норм законодательства в части, касающейся гарантий прав работников и профсоюзных организаций, проведения проверок выполнения работодателями норм трудового законодательства, рассмотрения жалоб, заявлений, обращений трудящихся;

- взаимодействие между профсоюзными организациями, обмен информацией, опытом работы в данной сфере деятельности, оказание методической, организационной, консультативной, правовой помощи профсоюзным организациям и членам профсоюза.

- контроль за соблюдением гарантий и прав членов выборных профорганов и штатных профсоюзных работников, в том числе по истечении срока их полномочий.

- информационную, разъяснительную работу среди трудящихся.

Тем не менее, в силу объективно возникающего несовпадения интересов работников и работодателей, на предприятиях время от времени возникают трудовые конфликты, носящие как индивидуальный, так и коллективный характер. В ряде случаев их инициаторами являются профсоюзные организации, призванные защищать социально-экономические интересы и трудовые права граждан.

Как показывает анализ, в настоящее время в основе трудовых конфликтов на предприятиях горно-металлургического комплекса Кыргызской Республики преимущественно лежат такие причины, как незаконные увольнения и невыплаты заработной платы. В результате в судах скопилось немало дел о взыскании морального вреда, причиненного работнику в связи с незаконным увольнением, переводом на другую работу, невыплатой гарантированных законодательством пособий и льгот, с отказом от заключения трудового договора, и пр. Получили широкое распространение нарушения прав работников вследствие внедрения на предприятиях аутсорсинга, аутстаффинга и других форм нестандартной занятости.

Защита трудовых прав и коллективных интересов работников организаций приобретает все большее значение в связи с проблемами, накопившимися за годы реформирования экономики республики. Спад производства, взаимные неплатежи организаций, нехватка новых рабочих мест, другие негативные факторы деформируют процесс становления рынка труда, порождают рост безработицы. Многие работодатели оказались не готовыми к тем изменениям, которые происходят в трудовой сфере; они, зачастую, стремятся снизить издержки производства, недоплачивая работникам, нарушая их неотъемлемые права, не прилагают достаточных усилий для улучшения условий труда.

В свою очередь, работники, не находя понимания у собственников и администрации предприятий, вынуждены прибегать к такому острому средству борьбы за свои интересы, как забастовка. Только за последние пять лет в горнодобывающей отрасли страны состоялось семь забастовок. Как правило, при их проведении правовозащитную, консультационную, информационную и представительскую функции берёт на себя Центральный комитет ГМПК. В процессе таких конфликтов ЦК ГМПК не раз обращался за солидарной поддержкой к Профцентру «Союзметалл», его членским организациям и всегда получал её, что, по мнению руководства профсоюза, способствовало успешному разрешению подобного рода кризисных ситуаций.

Индивидуальные трудовые конфликты рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам (КТС), а также непосредственно в судах.

На всех стадиях разбирательства правовые инспекторы профсоюзов и председатели профкомов представляют интересы работников.

На многих предприятиях отрасли в соответствии с коллективными договорами при рассмотрении дисциплинарных проступков, обязательным является участие в разбирательстве представителя профсоюзной организации. Это является дополнительной гарантией защиты прав членов профсоюза, позволяет обеспечивать справедливое рассмотрение дел.

Центральным комитетом ГМПК в трудовых коллективах ведется большая разъяснительная работа о правах и обязанностях работников, о деятельности профсоюзных организаций по отстаиванию и защите интересов металлургов и горняков, что способствует росту авторитета профсоюза и повышает уровень защищенности трудящихся.

В членских организациях МОП

КЫРГЫЗСТАН

Рабочая группа по подготовке изменений и дополнений в Трудовой кодекс Кыргызской Республики, состоящая из представителей государственных органов, бизнес-сообщества и профсоюзов, завершила работу по подготовке согласованного варианта поправок в данный законопроект. Были приняты во внимание предложения профсоюзов, объединений работодателей, представленные в Министерство экономики во время общественного обсуждения ТК, и подготовлен соответствующий протокол.

Так, проектом закона предусматривается предоставить право заключать срочные трудовые договоры по соглашению сторон и с

согласия профсоюзной организации с лицами, работающими у субъектов предпринимательской деятельности сроком, не менее чем на год, и не более трех раз подряд.

В сфере обучения кадров и повышения их квалификации вводятся понятия профессиональной подготовки, стажировки, производственной практики и устанавливаются условия и порядок заключения договора непрерывной профессиональной подготовки и ученического договора.

Предлагается также установить трехлетний срок давности, в течение которого работник имеет право обратиться с требованием о взыскании заработной платы.

Следует отметить, что согласно первоначальному проекту закона намечалось предоставить работодателям возможность заключения срочных трудовых договоров без ограничений, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью, предполагалось законодательно освободить от обязательств платить надбавки за работу в праздничные и выходные дни, в сверхурочное и ночное время. Работников можно было увольнять по усмотрению работодателя по любым основаниям, сверх предусмотренных трудовым законодательством, достаточно было прописать такие основания в трудовом договоре. Ущемление прав работников затрагивало и гарантии при потере и поиске работы. Предлагаемым ранее проектом срок подачи иска по взысканию невыплаченной заработной платы ограничивался одним годом после увольнения.

В адрес Министерства экономики поступали многочисленные обращения от трудовых коллективов страны и от зарубежных партнеров о недопустимости принятия такого законопроекта, была начата широкая международная кампания против данной инициативы. В поддержку требований профсоюзов Кыргызстана выступил Профцентр «Союзметалл» и его членские организации, в связи с чем мы выражаем им искреннюю благодарность за проявленную солидарность.

***Эльдар Таджибаев,
председатель ЦК Горно-металлургического
профсоюза Кыргызстана***

РОССИЯ

В рамках реализации Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы в области организационного укрепления профсоюза, ЦС ГМПР в октябре 2013 года начал проект по подготовке оргайзеров, специалистов по укреплению членской базы ГМПР. Программа подготовки этой категории профсоюзных работников рассчитана на четыре этапа обучения. Теоретические занятия проходили в Москве, практические – на площадках первичных профсоюзных организаций Челябинской области. Заключительный этап проекта проходил с 12 по 16 октября 2015 года на базе учебного центра «Муриikka» Профсоюза металлистов Финляндии.

Участники семинара ознакомились с деятельностью этого профсоюза в области оргайзинга и рекрутинга. Специалист международного департамента Профсоюза металлистов Финляндии Маркку Пьетилия проинформировал слушателей о работе центра обучения – Училища металлистов "Муриikka", где ежегодно проходят подготовку около 4000 человек (общее число членов профсоюза - более 144 тысяч человек), ознакомил участников семинара с деятельностью и организационным строением своего профсоюза. Ведущий координатор Микка Хяккинен (Балтийская Академия оргайзинга) подробно рассказал о тактике профсоюзных действий и стратегии профсоюза металлистов в рамках кампании оргайзинга – от планирования кампании до создания профсоюзной организации. Также были рассмотрены приемы работы в сфере проведения кампании оргайзинга.

Поделится с собравшимися своим опытом работы и оргайзер профсоюза Кай Лепомяки. Он рассказал обо всех этапах деятельности в данной сфере - от знакомства с работниками, выявления их проблем на рабочих местах до создания профсоюзной организации. Особое внимание он уделил работе по поиску потенциальных рабочих лидеров на предприятиях, их подготовке и вхождению в комитет оргайзинга.

Подводя итоги учебы, модератор проекта Эдуард Вохмин, обобщил теоретические знания и практические приемы работы, полученные участниками за все время обучения. Все участники проекта получили

сертификаты об окончании курса (96 учебных часов) по программе «Пути укрепления членской базы профсоюза». Центральный совет ГМПР поздравил участников с завершением курса обучения и выразил уверенность в том, что полученные знания реализуются ими в практической работе и будут способствовать росту рядов ГМПР.

УКРАИНА

Профсоюзная организация ПМГУ промплощадки Николаевского глиноземного завода в июле отметила свое 40-летие. В торжественном мероприятии по этому поводу приняли участие члены профорганизации, ветераны профсоюзного движения завода, профактивисты как нынешнего поколения, так и прошлых лет, почетные гости праздника, в числе которых были генеральный директор ООО «Николаевский глиноземный завод» Д.Мирный, генеральный директор ООО «Сервисный центр «Металлург» А.Удодов, генеральный директор ООО «Охрана НГЗ» И.Зидрашко, заместитель председателя ЦК ПМГУ В.Чумаченко, председатель Николаевского областного совета профсоюзов Ю.Толмачев, заместитель председателя Центрального комитета Профсоюза работников государственных учреждений Ю.Пижук и председатель обкома этого профсоюза, депутат Николаевского областного совета Т.Бугаенко.

В адрес юбиляров поступило множество писем: от Исполкома Профцентра «Союзметалл», от председателя ЦК ПМГУ С.Комышева, от председателя первичной профсоюзной организации «Зоря»-«Машпроект» В.Жака. Со знаменательным событием профсоюзную организацию поздравил директор по персоналу глиноземного дивизиона компании РУСАЛ Ю.Овчинников.

В этот праздничный день многие работники и активисты профсоюзной организации получили заслуженные награды. За долготелный добросовестный труд по защите интересов членов профсоюза, большой вклад в развитие профсоюзного движения и в связи с 40-летним юбилеем профорганизации председатель профкома промплощадки А.Чередниченко был отмечен Почетным знаком ЦК ПМГУ «Заслуженный работник Профсоюза металлургов и горняков Украины». Нагрудного знака «За активную работу в ПМГУ» удостоена

И.Корбун, лаборант химического анализа теплоэлектроцентрали, председатель профкома дирекции по обеспечению производства, член профкома завода. Нагрудный знак «Ветеран ПМГУ» получили С.Кривко, председатель профкома дирекции по производству, член профкома промплощадки, и О.Троицкая, главный специалист профкома, заместитель председателя профкома промплощадки. Знаком «За весомый вклад в развитие социального партнерства» награждены Т.Демьяненко, директор по персоналу ООО «НГЗ», член профкома завода, и М.Потолов, председатель профкома сервисного центра «Металлург», заместитель председателя профкома. Обладателем Нагрудного знака «Молодой лидер ПМГУ» стал А.Велигин, инженер-энергетик дирекции по обеспечению производства, член профкома завода, председатель Молодежного совета промплощадки НГЗ. Целый ряд профактивистов получил Почетные грамоты – от ЦК ПМГУ, Николаевского областного совета профсоюзов, профкома промплощадки НГЗ.

Завершился вечер праздничным концертом, в котором принимали участие артисты Николаевской областной филармонии.

В рамках торжеств, посвященных юбилею, состоялся конкурс стенгазет. Его победителем была признана газета профсоюзной организации ремонтно-механического цеха сервисного центра «Металлург». Второе место заняла стенгазета профорганизации дирекции по производству завода, третье – разделили газеты профорганизаций дирекции по обеспечению производства и охраны НГЗ. Приз зрительских симпатий отдан работе медико-санитарной части НГЗ. Все победители и призеры награждены дипломами и денежными премиями.

В Днепропетровске, в Учебно-методическом центре ПМГУ положено начало новой системе обучения молодых профактивистов в возрасте до 35 лет. Состоялся первый из трех запланированных семинаров на тему: «Молодежь ПМГУ: через обучение - к действию», в котором приняли участие 34 молодых представителя первичных организаций и территориальных комитетов.

Открыл семинар председатель ЦК ПМГУ С.П.Комышев. Он проинформировал о текущей ситуации в горно-металлургическом комплексе Украины и событиях, происходящих в ПМГУ, пожелал молодежи активнее участвовать в работе семинара, в профсоюзном движении в целом.

Программа обучения была насыщена разноплановой информацией: выступили лекторы по всем основным направлениям профсоюзной работы, была раскрыта тема «Психология общения». В качестве отдыха и для смены обстановки проведена пешеходная экскурсия по историческим местам Днепропетровска.

Завершилось обучение проверкой знаний путем тестирования. Одной из целей данного семинара был отбор потенциальных участников второго, более сложного этапа данной учебной программы. К участию в нем будут приглашены молодые люди, успешно сдавшие зачет, активно проявившие себя в рамках первого трехдневного курса, желающие дальше учиться и совершенствоваться.

Первичная организация ПМГУ ПАО «Арселор Миттал Кривой Рог» (Днепропетровская обл.) потребовала от генерального директора предприятия Парамжит Калона прекратить практику сокращения численности работников.

Соответствующее требование содержится в открытом письме в адрес гендиректора меткомбината, принятом на общем совещании председателей профсоюзных комитетов предприятия 27 октября 2015 года.

В письме отмечается, что в настоящее время в трудовых коллективах структурных подразделений сложилась крайне нестабильная и критическая ситуация, связанная с проводимой администрацией политикой пересмотра организационных структур и штатных расписаний, передачи ряда функций подрядным организациям или перевода персонала вместе с функциями на аутсорсинг. Следствием этого и является массовое увольнение персонала.

«Только за период с августа по октябрь 2015 года профсоюзным комитетом предприятия получены информационные письма о

планируемом высвобождении 572 работников», — констатируется в обращении профкома. При этом уточняется, что за 10 лет работы собственника численность работников уменьшена практически вдвое и по состоянию на 1 сентября 2015 года она составила 27,875 тыс. человек.

Профлидеры отмечают, что так называемая «оптимизация» численности производится при отсутствии норм и критериев организации рабочих мест, без предоставления каких-либо расчетов. «В ситуации тотальной экономии ресурсов собственник с целью снижения себестоимости производимой металлопродукции принял самое простое решение — сократить персонал, который непосредственно создает прибыль для компании. А стоило бы направить усилия менеджмента на экономию конкретных статей затрат по направлениям производственной деятельности и на усиление ответственности, что принесло бы сумму экономии на порядок выше, нежели сокращение работников. Следует отметить, что доля затрат на оплату труда персонала в себестоимости продукции составляет всего около 10%, что является далеко не европейской нормой», — говорится в письме.

Профком и профактив предложили гендиректору как представителю собственника прекратить практику значительного уменьшения численности работников в условиях отсутствия научно обоснованных нормативов труда. «Если требование трудового коллектива не будет услышано и по данному вопросу не будет принято положительного решения, профсоюзный комитет ПАО «Арселор Миттал Кривой Рог» оставляет за собой право на проведение в рамках действующего законодательства акций протеста против политики собственника, идущей вразрез с интересами человека труда», — резюмируется в заявлении.

ВСТРЕЧА ТРУБНИКОВ В ТАГАНРОГЕ

Традиционная встреча председателей профкомов трубных предприятий России, Украины и Белоруссии прошла под эгидой Профцентра «Союзметалл» в последней декаде сентября на базе Таганрогского металлургического завода. В ней приняли участие руководители профсоюзных организаций Белорусского металлургического, Нижнеднепровского трубопрокатного, Новомосковского и Харцызского трубных заводов (Украина), Первоуральского новотрубного, Волжского трубного, Таганрогского металлургического заводов (Россия), Ростовского обкома ГМПР, а также генеральный секретарь Профцентра «Союзметалл» Е.П.Погодин, первый заместитель председателя ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины В.Н.Гавриленко и заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР С.В. Вестфаль.

Цель встречи - обмен опытом, выработка предложений по недопущению ухудшения социально-экономической ситуации на трубных предприятиях и усилению профсоюзного влияния в трудовых коллективах.

Участники встречи побывали в заводских цехах, в частности, в электросталеплавильном, где действует комплекс дуговой сталеплавильной печи, мощностью до одного миллиона тонн стали в год. В трубопрокатном цехе ознакомились с работой первого в России непрерывного прокатного стана производительностью до 600 тыс. тонн труб диаметром от 73 до 273 мм и толщиной стенки от 5 до 25 мм с высокими качественными характеристиками.

Открывая встречу, Е.П.Погодин выразил благодарность К.С.Ткаченко, в течение многих лет избравшемуся председателем профкома «Тагмета», за вклад в развитие международных контактов в рамках традиционных встреч трубников, рассказал о проблемах, над решением которых работает Профцентр «Союзметалл». С.В.Вестфаль проинформировал участников встречи о заключении и выполнении колдоговоров на горно-металлургических предприятиях России, положений Отраслевого тарифного соглашения, решении проблем моногородов и др. вопросов. Особое внимание им было уделено проблемам заработной платы горняков и металлургов. В.Н.Гавриленко, а

также председатели профсоюзных комитетов Харцызского трубного завода В.Г.Гоголь и Нижнеднепровского трубопрокатного завода П.П.Паленко рассказали о факторах, негативно влияющих на нынешнее финансово-экономическое положение горно-металлургических предприятий Украины. Председатель профсоюзного комитета трубопрокатного цеха Белорусского металлургического завода А.А.Корницкий поделился с собравшимися опытом своей работы по развитию социальной сферы, рассказал о сегодняшних заботах белорусских трубопрокатчиков.

Участники семинара-совещания обсудили ситуацию в связи с падением цен на металлопродукцию и увеличением затрат на ее производство, методы усиления взаимодействия профсоюзов и работодателей в сфере оплаты труда, обменялись опытом совместной с администрацией предприятий работы в области охраны труда и здоровья трудящихся.

По результатам обсуждения принят итоговый документ (публикуется ниже), в котором, в частности, определено место и время проведения следующей встречи.

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ **встречи председателей профкомов первичных** **организаций предприятий трубной промышленности России,** **Украины и Белоруссии**

г. Таганрог

23-24 сентября 2015 г.

Участники встречи обсудили вопросы деятельности профсоюзных организаций в условиях сохраняющейся экономической нестабильности и сокращения численности работающих. Проблемы эти в каждой из стран имеют свою специфику.

В Российской Федерации производители труб на протяжении прошедшего периода наращивали выпуск продукции. Так, производство электросварных труб большого диаметра выросло в январе-июле 2015 года на 46,5 процента относительно января-июля 2014 года. Ситуация в

трубной промышленности Украины остается сложной. Наблюдается падение производства, связанное с уменьшением рынков сбыта, ростом тарифов на энергоносители. Падение объемов производства труб имеет место и в Белоруссии. В условиях экономического спада профсоюзные комитеты продолжают борьбу за повышение номинальной и сохранение реальной заработной платы.

Участники встречи отметили, что вопросы социальной защищенности трудовых коллективов, предотвращения массовых увольнений в этих условиях продолжают оставаться актуальными и должны находиться в центре внимания профсоюзных органов. Для решения этих вопросов необходимо повышать качество и содержательность отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Профсоюзным комитетам в тесном взаимодействии с руководящими органами отраслевых профсоюзов необходимо добиваться от работодателей принятия неотложных мер по модернизации производства, внедрению передовых технологий, позволяющих обеспечить повышение качества выпускаемой продукции, её конкурентоспособности на внутреннем и международных рынках.

Участники встречи считают необходимым требовать от работодателей (нанимателей) создания надлежащих условий для переобучения и повышения квалификации работников за счёт средств работодателя, что будет способствовать последующему трудоустройству работников в случае их сокращения.

Важнейшей задачей является сохранение целостности структур первичных профсоюзных организаций, подвергшихся реструктуризации, и вовлечение в профсоюз новых членов.

По предложению украинской стороны следующую встречу провести на базе первичной профсоюзной организации ПАО «Интерпайп Нижнеднепровский трубопрокатный завод» (председатель профкома – Петр Павлович Паленко) в июне 2016 года.

О СОСТОЯНИИ ОХРАНЫ ТРУДА В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ»

По данным **Горно-металлургического профсоюза России** в 2014 году в отрасли сохранялась тенденция снижения уровня учетного производственного травматизма. Общее количество несчастных случаев на производстве сократилось с 1180 в 2013 году до 1167 случаев в 2014 году. Число же несчастных случаев с тяжелым исходом, напротив, выросло со 143 до 181 случая. Резко возросло число несчастных случаев со смертельным исходом с 51 до 69 случаев, на 43,8% вырос показатель частоты смертельных несчастных случаев (Кч.с.), с 0,73 до 1,05. Все несчастные случаи расследованы, квалифицированы и учтены в организациях в соответствии со статьей 229 ТК РФ, Положением «Об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Причинами травматизма со смертельным исходом являются:

- неудовлетворительная организация производства работ - 29 случаев или 42,0% от общего количества несчастных случаев; 2013 год - (16; 31,3%) – здесь и далее показатели за 2013 год приведены в скобках;
- нарушение работником правил трудового распорядка и дисциплины труда - 6; 8,7% (6; 11,8%);
- конструктивные недоработки и недостаточная надежность машин, механизмов и оборудования - 1; 1,45% (2; 3,9%);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования - 3; 4,35% (6; 11,8%);
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств - 2; 2,9% (2; 3,9%);
- нарушение правил дорожного движения - 4; 5,8% (3; 5,9%);
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест - 1; 1,45% (5; 9,8);
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений и территории - 1; 1,45% (3; 5,9%);
- несовершенство технологического процесса - 3; 4,35% (2; 3,9%);
- нарушение технологического процесса - 5; 7,25% (1; 2%);

- неприменение средств индивидуальной защиты - 1; 1,45% (0; 0%);
- использование пострадавшего не по специальности - 1; 1,45% (0; 0%);
- недостатки в обучении и проверке знаний по охране труда - 5; 7,25% (1; 2%);
- прочие причины (нарушение требований безопасности, инструкций по охране труда, технологических инструкций), квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев - 7; 10,1% (4; 7,8%).

Профессиональная заболеваемость. Анализ показателей профессиональной заболеваемости специалистами ГМПР осуществляется совместно с работниками НИИ медицины труда РАМН на основе отчетных материалов, представленных техническими инспекторами труда ГМПР.

Медицинский осмотр в 2014 году прошли 401957 (445594) работников, производственная деятельность которых связана с воздействием на их здоровье вредных производственных факторов, что составляет 64,2% от общего числа занятых в отрасли. При этом вновь выявлено 877 (987) случаев профессиональных заболеваний, что на 110 случаев меньше, чем в 2013 году. Коэффициент частоты выявленных профессиональных заболеваний снизился с 14,1 до 13,28 на 10000 работающих, что значительно выше, чем в целом по экономике России.

Основными причинами профессиональных заболеваний остаются: неудовлетворительные условия труда, низкое качество и уровень обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты. В ряде случаев не способствуют полному выявлению профзаболеваний неудовлетворительная организация и низкое качество проведения медицинских осмотров.

В качестве примера организации работы по охране труда в отрасли можно привести деятельность технической инспекции труда Челябинского областного комитета ГМПР за 2014 год.

В её составе 6 технических инспекторов труда. Профсоюзный контроль на предприятиях ГМК области осуществляют 2394 уполномоченных по охране труда, 380 старших уполномоченных по охране труда, 70 представителей профорганов в составе совместных

комитетов (комиссий) по охране труда. Техническими инспекторами труда проведено 102 обследования предприятий, в том числе совместно с территориальными органами государственного надзора и контроля. Выявлено 291 нарушение норм охраны труда и промышленной безопасности, выдано 39 представлений и предписаний с требованиями устранения нарушений.

Такие проверки проведены в акционерных обществах: Комбинат «Магнезит», Саткинский чугуноплавильный завод, «Литейный центр», «Ремсервис», Златоустовский электрометаллургический завод, Бакальское рудоуправление, «Трубодеталь», Челябинский металлургический комбинат, Александринская горнорудная компания, «Уральская кузница», НПО «Автоматика», «Уфалейникель», Магнитогорский металлургический комбинат. Рассмотрено 65 личных и коллективных обращений и жалоб работников в связи с неудовлетворительными условиями труда и окружающей среды, невыплатой компенсаций за работу во вредных условиях труда, нарушением правил возмещения вреда на производстве.

В прошлом году технические инспекторы труда активно помогли первичным профсоюзным организациям акционерных обществ: «Карабашмедь», Тургоякское рудоуправление, «Литейный центр», СЧПЗ и др. в работе по внесению изменений и дополнений в разделы по охране труда коллективных договоров.

Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР», в апреле 2014 года был проведен конкурс на «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда», данное мероприятие проходило в рамках Всемирного дня охраны труда. Совместно с правительством Челябинской области проведен семинар-совещание «Профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний». В семинаре принимали участие представители технической инспекции труда и старшие уполномоченные по охране труда крупных промышленных предприятий региона.

Совместно с Ассоциацией производителей средств индивидуальной защиты в октябре был проведен обучающий семинар на тему: «Особенности выбора и применения средств индивидуальной защиты для работников горно-металлургических предприятий». В работе

семинара приняли участие более 40 представителей первичных профсоюзных организаций ГМПП. В мае 2014 года проведено обучение уполномоченных по охране труда по программам организации и проведения специальной оценки условий труда.

Подготовлен и направлен в первичные профсоюзные организации ряд методических рекомендаций.

Проводилась работа по совершенствованию сайта областной организации ГМПП в части наполнения раздела «Охрана труда» новой актуальной информацией. Подготовлено и опубликовано в газете «Сплав» 14 материалов по тематике «Охрана труда».

Охрана окружающей среды. В работе в сфере природоохранной деятельности техническая инспекция труда ГМПП также руководствуется федеральными законами. Предприятия горно-металлургического комплекса активно реализуют программы реконструкции и технического перевооружения производства, позволяющие снизить негативное воздействие на окружающую среду. В целом за прошедшие 10 лет нагрузка на окружающую среду в результате производственной деятельности предприятий горно-металлургического комплекса снижена в 4 раза. Значительные инвестиции в защиту окружающей среды позволили более чем в 3 раза снизить выбросы в атмосферу, до 6 раз сократить выбросы в водоемы. За последние годы на модернизацию отрасли, в том числе природоохранного оборудования и технологий, затрачено свыше тридцати миллиардов долларов.

В течение года приоритетное внимание уделялось выполнению мероприятий, направленных на защиту атмосферного воздуха. Валовые выбросы загрязняющих веществ по сравнению с 2013 годом уменьшились на 900 т.

По мнению специалистов ЦС ГМПП, технической инспекции труда профсоюза, уполномоченным по охране труда ГМПП следует сосредоточить внимание на:

- организации целевых инспекционных проверок, в ходе которых необходимо установить причины роста в организациях в 2014 году производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом, высокого уровня профессиональной заболеваемости;
- осуществлении контроля за безусловным выполнением договоренностей, включенных в Отраслевое тарифное соглашение на

2014-2016 годы, коллективные договоры и соглашения по охране труда организаций, планы технических, санитарно-оздоровительных и экологических мероприятий, в том числе разработанных по итогам специальной оценки условий труда рабочих мест по условиям труда;

- жестком контроле выполнения требований законодательства о специальной оценке условий труда в части разработки мероприятий по улучшению условий труда, предоставления компенсаций и льготных пенсий работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

- участия профсоюзных представителей в работе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь строящихся и реконструируемых производств, металлургического и горного оборудования, зданий и сооружений;

- обеспечении контроля за выдачей работникам СИЗ в соответствии с новыми типовыми нормами;

- обучении и повышении квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда, специальной оценке условий труда, проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР».

Одним из важнейших направлений работы **Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ)** также является контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Важность этой работы подчёркивает ежегодно проводимый в стране всемирный День охраны труда. Центральный комитет, территориальные и первичные организации профсоюза активно участвуют в организации и проведении мероприятий, посвящённых этому дню.

Работая совместно с Государственным комитетом Украины по надзору за охраной труда, Фондом социального страхования от несчастных случаев, руководителями предприятий, госинспекторами по условиям труда, с территориальными и первичными организациями, ПМГУ удалось обеспечить в отрасли тенденцию к снижению производственного травматизма. Так, за пятилетие уровень общего травматизма снижен на 45%. Количество травм со смертельным исходом уменьшилось на 18%. Необходимо отметить, что из 32 смертельных случаев, имевших место в 2014 году, 12 произошло с работниками при выполнении трудовых обязанностей в зоне военного конфликта. В 2014

году вдвое возросло количество групповых несчастных случаев - с 4 до 8, причем, пять из них произошли с работниками при выполнении трудовых обязанностей также в зоне боевых действий.

Количество несчастных случаев на производстве по годам распределяется следующим образом: 2010 год – 911 несчастных случаев; 2011 год – 684; 2012 год – 653; 2013 год – 585; 2014 год – 503 случая. За последний год число тяжёлых несчастных случаев также снизилось и составило 96 случаев в 2014 году против 127 случаев в 2013 году (меньше на 24,4%). Количество потерянных человеко-дней в 2014 году уменьшилось по сравнению с предыдущим годом на 13,4%. При этом следует иметь в виду, что снижение общего травматизма происходит на фоне падения объёмов производства.

Сокращению производственного травматизма способствовало и финансирование мероприятий по улучшению условий труда в размере 0,6% от суммы средств, полученных от реализации продукции. Эти суммы в ряде случаев в 20 раз превышают законодательно определённый размер (0,5% от фонда оплаты труда).

Значительно снизился в отрасли и уровень вновь выявленных случаев профессиональной заболеваемости, в 2014 году он составил 393 случая (в 2013 году - 509 случаев, сокращение - на 22,8%). Тем не менее, этот показатель остается высоким, что является следствием снижения качества медицинских осмотров. Многие, стремясь сохранить рабочее место, попросту не высказывают при медосмотрах жалоб на здоровье, а работодатели не заинтересованы в качественном проведении таких процедур, так как считают, что в случае необходимости всегда смогут нанять нового, здорового работника. Поэтому люди до последнего пытаются скрыть свое истинное физическое состояние.

К тому же действующее трудовое законодательство не позволяет перевести человека с начальными формами профессионального заболевания на другую работу с сохранением среднего заработка, и он вынужден трудиться на прежнем месте до тех пор, пока не будет установлен диагноз профзаболевания.

Практически отсутствует заинтересованность в снижении профессиональных заболеваний и у лечебно-профилактических учреждений, многие из которых работают по договорам с предприятиями. С одной стороны, они слабо ориентируются в проблемах

медико-санитарного обслуживания заводского персонала, не знают специфики условий труда, наличия производственных факторов, неблагоприятно влияющих на состояние здоровья людей. С другой стороны, лечебно-профилактические учреждения объективно не заинтересованы в повышении качества медосмотров и выявлении начальных форм профзаболеваний, так как это может привести к росту расходов работодателя на компенсации заболевшим и потерям его доходов и, как следствие, к отказу от сотрудничества с медучреждением, сотрудники которого проявляют «излишнюю» добросовестность. Таким образом, сложившаяся система не ставит главной целью раннее выявление профессиональных заболеваний и сохранение здоровья трудящихся.

Важнейшим направлением работы по повышению безопасности и улучшению условий труда является анализ причин производственного травматизма, разработка мероприятий по их устранению и оперативное задействование их в профилактической работе. Как свидетельствует такой анализ, в числе главных факторов производственного травматизма по-прежнему остаются организационные причины, из-за которых происходит более 70% всех травм. В свою очередь, высокий удельный вес организационных причин травматизма является следствием недостатков в проведении обучения и инструктажей работников, снижения уровня их профессиональной подготовки и знаний требований правил безопасности и других нормативных документов по охране труда.

Наряду с контрольной функцией за состоянием охраны труда техническая инспекция труда профсоюза оказывает практическую помощь профсоюзам в совершенствовании общественного контроля над состоянием охраны труда, а также в обучении и повышении квалификации профсоюзного актива, особенно молодых работников.

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности включены во все планы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников.

Много внимания уделяется аттестации рабочих мест. Выработана жёсткая позиция профсоюзных органов в осуществлении общественного контроля над проведением аттестации, по недопущению необоснованного сокращения льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Так, на предприятии «Метинвест – Мариупольский ремонтно-механический завод» после вмешательства технического инспектора труда профсоюза была проведена повторная аттестация рабочих мест персонала термического отделения и подтверждено право этих людей на льготную пенсию по списку №2. Продолжались работы по обеспечению бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

К сожалению, имеют место и факты формального подхода к расследованию несчастных случаев, необоснованного обвинения самих пострадавших. С целью защиты прав членов профсоюза по требованию технической инспекции труда профсоюза ежегодно проводится около 20 перерасследований несчастных случаев для установления истинных причин происшествий и снятия необоснованного обвинения с пострадавших.

В отрасли действует Фонд охраны труда, который оказывает помощь предприятиям в обеспечении качественной и сертифицированной спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Центральный комитет ПМГУ выступил против законопроекта, в соответствии с которым предполагалось снизить выплаты семьям погибших на производстве почти в два раза и установить их фиксированный размер - независимо от степени риска, условий труда и заработной платы погибшего.

Продолжается практика издания и направления на предприятия информационных сообщений о несчастных случаях со смертельным исходом. Главной целью таких сообщений является недопущение их повторений.

Важнейшей задачей профсоюза остаётся обеспечение соблюдения на каждом предприятии, в каждой организации принципов приоритетности жизни и здоровья работников, ответственности работодателя за создание безопасных и здоровых условий труда.

Несколько лет назад **Отраслевым горно-металлургическим профсоюзом «Казпрофметалл»** были намечены меры по снижению производственного травматизма в отрасли. Реализация этих мер позволила существенно улучшить ситуацию в данной сфере. Если в 2009 году общий травматизм по отрасли составил 224 случая, в том числе со

смертельным исходом – 28, тяжелым – 72, то благодаря принятым мерам уже через два года общий травматизм по отрасли снизился на 20%, в том числе со смертельным исходом – на 40% и с тяжелым исходом – на 15%.

В целом же за пять последних лет уровень травматизма сократился в два с лишним раза относительно предыдущего пятилетия. Так, если за период с 2005 по 2009 годы общее количество несчастных случаев составило 1806, в том числе со смертельным исходом – 242, а коэффициент частоты достигал 2,9, то за период с 2010 по 2014 годы эти показатели соответственно составили 937, 116 и 1,3.

Вместе с тем, как констатируют в самом профсоюзе, проблем в сфере охраны труда остается немало, о чем свидетельствуют резкие колебания показателей по годам, указывающие на недостаток повседневной и планомерной работы. В связи с этим в профсоюзе сочли необходимым усилить контроль над данным направлением работы путем учреждения надзорного органа при ЦС профсоюза – совета по безопасности и охране труда.

Профсоюзами Белоруссии ежегодно проводится республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля в сфере охраны труда. Победителями этого конкурса не раз становились представители **Белорусского профсоюза металлстов**, в частности – первичные организации ОАО «Могилевлифтмаш», ОАО «Зенит», ОАО «Мозырский машиностроительный завод», ОАО «Могилевский завод «Строммашина», ОАО «Волковыский завод КСОМ». Звания «Лучший общественный инспектор по охране труда Федерации профсоюзов Беларуси» в 2013 году удостоен Н.В.Стрельцов (ОАО «Могилевлифтмаш»), в 2014 году – В.В.Ещенко (ОАО «Могилевлифтмаш»), в 2015 году – Н.Ю.Емельяненко (также ОАО «Могилевлифтмаш»).

Большую работу по организации общественного контроля по охране труда проводит главный технический инспектор труда профсоюза. За этот период им осуществлено 329 проверок и мониторингов на 35 предприятиях. Несмотря на уменьшение численности работающих в отрасли, количество общественных инспекторов по охране труда остается стабильным: в 2010 году – 490 чел., в 2014 году – 463 чел.; затраты денежных средств на охрану труда

постоянно увеличиваются: в 2010 году они составили 33,47 млрд. белорусских рублей, в 2014 году – 51,72 млрд. рублей.

Системы охраны труда, контроля над состоянием окружающей производственной среды и здоровьем работников созданы и в других членских организациях профцентра «Союзметалл». Это позволяет профсоюзам совместно с государственными органами и работодателями осуществлять мероприятия, способствующие снижению травматизма и оздоровлению условий труда работников горно-металлургического комплекса и смежных отраслей производства.

*По материалам членских организаций
Профцентра «Союзметалл»*

Международные связи членских организаций МОП

ВИЗИТ ДЕЛЕГАЦИИ ИГ МЕТАЛЛ В МОСКВУ

В июле сего года в Москве с рабочим визитом по приглашению Центрального совета ГМПР находилась делегация германского профсоюза металлистов ИГ Металл во главе с Вольфгангом Лембом, членом правления профсоюза по вопросам промышленной политики и международных отношений. Целью пребывания немецких коллег в Москве было обсуждение вопросов взаимодействия между двумя родственными профсоюзами на 2016-2017 годы и расширения их сотрудничества в рамках Глобального союза «ИндустриАЛЛ».

В Москве делегация была принята в штаб-квартире ЦС ГМПР руководством профсоюза. В ходе беседы состоялся обмен мнениями по многим актуальным вопросам профсоюзной и международной политики.

Обе стороны отметили близость позиций в таких областях как защита интересов металлургов и горняков, металлостов России и ФРГ в условиях глобализации экономики, преодоление негативных последствий финансово-экономического кризиса, обострение отношений с транснациональными корпорациями, совместная борьба с расширяющимся применением заемного труда и т.д.

Председатель ГМППР А.А. Безымянных проинформировал своих немецких коллег о ситуации в горно-металлургическом комплексе России, об особенностях заключения Отраслевого тарифного соглашения. В свою очередь Вольфганг Лемб и другие члены делегации рассказали о положении дел в черной и цветной металлургии и других промышленных отраслях Федеративной республики, о подготовке к заключению нового тарифного соглашения и предстоящему в октябре очередному 37-му съезду ИГ Металл, о широко обсуждаемом в настоящее время программном проекте профсоюза.

Необходимо отметить, что профсоюзу ИГ Металл за последние четыре года удалось не только сохранить, но и пополнить свои ряды. Как подчеркивали гости, «сила профсоюза прирастает за счет низовых ячеек, поэтому мы пересмотрели стратегию работы на предприятиях и в малочисленных организациях, ведем постоянные дискуссии по реорганизации структурных подразделений и т.д.».

С 2006 года профсоюз участвует в формировании партийных коалиций, в результате чего растут его авторитет и возможности. Так, ИГ Металлу удалось добиться решения важных для трудящихся проблем: введения переходного периода при выходе на пенсию (ранний выход с 63 лет), введения минимального размера оплаты труда (10 евро в час), что, в свою очередь, привело к расширению спектра социальных гарантий, принятию закона о единстве тарифов. Введен в действие общественно-политический проект по противодействию расширению заемного труда и использованию срочных договоров. Производственные советы получили больше прав по регулированию оплаты труда, влиянию на решение вопросов эффективности производства. В настоящее время загрузка производственных мощностей в сталелитейной промышленности Германии составляет 85%.

За время своего существования (ИГ Металл был основан в 1901 г.), он стал крупнейшим европейским производственным профсоюзом, в

рядах которого состоят более 2,3 млн рабочих металлургической, судостроительной, автомобилестроительной, машиностроительной и других отраслей промышленности. Позиция профсоюза металлистов во многом влияет на основные направления деятельности Объединения немецких профсоюзов, на выработку им стратегических установок по внешним и внутренним проблемам.

В центре внимания ИГ Металла в настоящее время, в условиях глобализации, кризиса и их социальных последствий, находится борьба за права человека, регулирование социально-трудовых отношений, тарифная и пенсионная политика, улучшение работы на предприятиях и расширение участия трудящихся в управлении компаниями, органайзинг и мотивация профчленства, борьба против нестандартных форм занятости, в том числе - заемного труда.

ИГ Металл добивается увеличения доходов рабочих, сокращения продолжительности рабочего времени, заключения новых рамочных тарифных договоров о зарплате. В последнее время это привело к сокращению рабочей недели до 35 часов без снижения уровня заработной платы, установлению ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью в шесть рабочих недель для всех категорий трудящихся-членов профсоюза металлистов, продолжению выплаты зарплаты в случае заболевания, введению оплачиваемых перерывов во время работы на конвейере, а также к ряду других соглашений. Деятельность ИГ Металл обеспечивает систематическое повышение оплаты труда и пособий учащимся

Тарифные соглашения обеспечивают защиту трудящихся от произвола предпринимателей и негативных последствий интенсификации труда. Новое соглашение для 75 тыс. металлургов федеральных земель в Северном Рейне-Вестфалии, Нижней Саксонии и Бремене включает следующие положения в области заработной платы:

- рост зарплаты на 2,3 процента с 1 июля 2014 г. по 30 апреля 2015 г. (10 месяцев) для всех рабочих и служащих;
- рост зарплаты еще на 1,7 процента с 1 мая 2015 г. по 31 октября 2015 г. (6 месяцев) для всех рабочих и служащих;
- рост зарплаты на 36 евро независимо от ее размера для всех стажеров с 1 июля по 31 октября 2015 г., как эквивалент повышения зарплаты стажеров на 4 процента на четвертый год стажировки.

Июнь 2014 г. стал так называемым «нулевым месяцем» - без повышения зарплаты. Предыдущее коллективное соглашение истекло 30 апреля 2014 г. Нынешнее соглашение по зарплате действует с 1 июня 2014 г. по 31 октября 2015 г. (17 месяцев).

Добиваясь выполнения своих требований, ИГ Металл использует и крайние меры – забастовки. Так, в ходе тарифных переговоров в 2002 году профсоюз выдвинул требование о повышении зарплаты на 6,5 процента. После забастовки, в которой приняли участие более одного миллиона человек, зарплата была повышена на 4 процента, плюс на 3,1 процента она выросла в соответствии с рамочным соглашением о вознаграждениях.

ИГ Металл выступает за расширение европейской и всемирной профсоюзной деятельности, создание единого пакта в области занятости, подписание международных рамочных соглашений в Европейских производственных советах.

С 1953 года ИГ Металл входил в Международную федерацию металлистов, а с 2012 является членом Глобального союза «ИндустриАЛЛ», президентом которого в том же 2012 году избран Бертольд Хубер, 1-й председатель ИГ Металл...

Таков портрет организации, представители которой приехали в Москву для переговоров с руководством ГМПР. По просьбе немецкой стороны была организована встреча с руководителями некоторых других родственных российских профсоюзов, на которой обсуждались актуальные вопросы профсоюзной деятельности, а также ситуация в автомобилестроении и машиностроении России. Кроме того, состоялся «круглый стол» в представительстве Фонда им. Ф.Эберта на тему: «Промышленная политика и трудовое право в России».

Члены немецкой делегации встретились с депутатом Государственной думы М.В.Тарасенко, пригласили своих российских коллег принять участие в очередном съезде ИГ Металл, который состоялся 19-22 октября.

***А.И.Кулагин,
заведующий Международным отделом ЦС ГМПР***

**Бюллетень зарегистрирован в Министерстве
Печати и информации РФ
Рег. № 012248 от 4 марта 1994 г.**

**Бюллетень издается с 1990 года,
Выходит раз в квартал**

**Адрес редакции «Информационного бюллетеня»:
127994, г. Москва, ул.Б.Дмитровка, 5/6
Профцентр «Союзметалл».
Телефоны: (495) 692-85-55, (495) 692-67-20
Телефакс: (495) 692-50-07
E-mail: souzmetal@mail.ru**

Компьютерная верстка – Т.А. Наумченко

Заказ Объем 3,0 печ. листа Тираж 350 экз.
