

ISSN 0868-76-76

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**Международного объединения**  
**профсоюзов трудящихся**  
**горно-металлургической**  
**промышленности**

**№ 1 (105)**

**СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК**

**VI КОНГРЕСС ПРОФЦЕНТРА**  
**«СОЮЗМЕТАЛЛ»**

**Москва, 2016**

**Информационный бюллетень  
Международного объединения профсоюзов  
трудящихся горно-металлургической  
промышленности**

**№ 1 (105)**

**I квартал**

**2016 г.**

**Содержание**

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл» .....	4
<i>А.Ж.Нуралин</i> . Отчет о работе Профцентра «Союзметалл» за период с марта 2011 г. по март 2016 г. и об основных направлениях деятельности на предстоящий период .....	6
<i>Е.П.Погодин</i> . Отчет о работе Исполкома Профцентра «Союзметалл» за период с марта 2011 г. по март 2016 г. и об основных направлениях деятельности на предстоящий период .....	20
<i>М.А.Литошенко</i> . Отчетный доклад Ревизионной комиссии Профцентра «Союзметалл» о работе за период между V и VI Конгрессами МОП .....	26
<i>Л.И.Подать</i> . Доклад Мандатной комиссии VI Конгресса МОП ..	29
Выступления участников Конгресса:	
<i>Э.А.Таджибаев</i> .....	31
<i>Анжело Цанон</i> .....	34
<i>П.П.Паленко</i> ....	36
<i>А.А.Безымянных</i> .....	38
<i>Н.Д.Подшибякина</i> .....	42
<i>А.Х.Холиков</i> .....	52
<i>М.В.Тарасенко</i> .....	56
<i>Г.Н.Косолапов</i> .....	60
<i>В.М.Коляга</i> .....	64
<i>Т.Н.Шерстобитова</i> .....	69
<i>Э.А.Пахлеванян</i> .....	75
<i>В.А.Борисов</i> ..	78

Постановление VI Конгресса МОП «Об отчетах о работе Профцентра «Союзметалл», его Исполкома за период с марта 2011 г. по март 2016 г., об основных направлениях деятельности на предстоящий период и о резолюциях Конгресса» ....	82
Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2011-2016 гг. ....	85
Резолюции VI Конгресса Профцентра «Союзметалл»:	
«О кризисной социально-экономической ситуации и действиях профсоюзов по защите жизненно важных интересов трудящихся» ....	89
«О международной солидарности профсоюзов в условиях наступления на права трудящихся» .....	92
«Качественные, безопасные рабочие места – необходимая составляющая достойного труда!» .....	95
Постановление VI Конгресса МОП «Об отчете Ревизионной комиссии Профцентра "Союзметалл"».....	97
Постановление VI Конгресса МОП «Об избрании Президента Профцентра "Союзметалл"».....	97
Постановление VI Конгресса МОП «Об избрании Вице-президентов Профцентра "Союзметалл"».....	98
Постановление VI Конгресса МОП «О формировании Исполкома Профцентра "Союзметалл"» .....	99
Постановление VI Конгресса МОП «Об избрании Ревизионной комиссии Профцентра "Союзметалл"» ...	100
Постановление Исполкома Профцентра «Союзметалл» «О назначении Генерального секретаря МОП».....	101
Постановление Исполкома Профцентра «Союзметалл» «О назначении Заместителей генерального секретаря МОП» .....	102

---

**Редактор А.Н.Крестьянинов**

---

**Информационная служба МОП  
трудящихся горно-металлургической  
промышленности**

## VI КОНГРЕСС ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ»

29 марта с.г. в Москве состоялся очередной VI Конгресс Профцентра «Союзметалл». Для участия в его работе было избрано 62 делегата от всех восьми членских организаций МОП. В качестве гостей на съезде присутствовали: заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) Н.Д.Подшибякина, генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Г.Н.Косолапов, региональный секретарь Глобального союза «ИндустриАЛЛ» В.А.Борисов, генеральный секретарь Профцентра «Союзметалл» в 2001-2013 гг. Ю.Н.Тимофеев, генеральный директор Учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов В.И.Богдашин, председатель Профсоюза металлургов и горняков Люксембурга Анжело Цанон, вице-президент Автономного объединения профсоюзов металлистов и работников родственных профсоюзов Южного Тироля (Италия) Алессандро Пирос и заведующая международным отделом этого профсоюзного объединения Приска Ауэр.

Делегаты заслушали отчетные доклады о работе Профцентра с марта 2011 года по март 2016 года и об основных направлениях его деятельности на предстоящее пятилетие, а также доклад Ревизионной комиссии, с которыми выступили и.о. президента МОП А.Ж.Нуралин, генеральный секретарь МОП Е.П.Погодин и председатель Ревизионной комиссии М.А.Литошенко. Затем состоялось обсуждение отчетных докладов делегатами конгресса, по результатам которого были приняты постановления.

Конгресс утвердил «Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2016-2021 годы», принял резолюции «О кризисной социально-экономической ситуации и действиях профсоюзов по защите жизненно важных интересов трудящихся», «О международной солидарности профсоюзов в условиях наступления на

права трудящихся», «Качественные, безопасные рабочие места – необходимая составляющая достойного труда!».

На Конгрессе утверждены составы руководящих органов Профцентра «Союзметалл» - Исполкома и Ревизионной комиссии МОП, сформированные на основании предложений членских организаций Профцентра в соответствии с его уставом.

Президентом Профцентра «Союзметалл» избран **Асылбек Жамашулы Нуралин** – председатель Отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казпрофметалл». Вице-президентами избраны **Алексей Алексеевич Безымянных** – председатель Горно-металлургического профсоюза России и **Сергей Петрович Комышев** – председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины.

На состоявшемся после окончания Конгресса заседании Исполкома МОП генеральным секретарём Профцентра по предложению президента назначен **Андрей Владимирович Шведов**, который будет совмещать эту должность со своей работой в качестве заместителя председателя Горно-металлургического профсоюза России.

Утверждены также заместители генерального секретаря. Ими назначены **Алексей Николаевич Крестьянинов** и **Юрий Николаевич Тимофеев**.

Состоялось также заседание нового состава Ревизионной комиссии, на котором её председателем вновь избран **Михаил Александрович Литошенко**, председатель Костанайской областной организации профсоюза «Казпрофметалл».

# **ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ» ЗА ПЕРИОД С МАРТА 2011 г. ПО МАРТ 2016 г. И ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД**

**Доклад и.о. Президента Профцентра «Союзметалл»,  
Председателя Отраслевого горно-металлургического  
профсоюза «Казпрофметалл» А.Ж. Нуралина**

Уважаемые делегаты и гости VI Конгресса! Со времени предыдущего конгресса Профцентра «Союзметалл», прошедшего ровно пять лет назад, на постсоветском пространстве, где действуют членские организации нашего международного объединения, многое изменилось. В ряде стран обострились негативные тенденции в экономике, а также противоречия в социальной сфере, что позволяет сделать вывод об устойчивом системном кризисе, в основе которого лежат устаревшие, не отвечающие потребностям современного общества модели развития, основанные на преимущественной эксплуатации сырьевых ресурсов.

Не сумев воспользоваться благоприятными возможностями, связанными с высокими ценами на нефть, металлы, газ и другое сырье, существовавшими на мировых рынках в течение многих лет, правительства этих стран сегодня вынуждены прибегать к мерам, существенным образом, ухудшающим положение трудящихся и членов их семей. Вводятся дополнительные налоги, урезаются социальные выплаты и статьи бюджетных расходов, размеры пенсий и пособий, применяются новые способы поборов и косвенных изъятий денежных средств у населения.

Серьезный удар по благосостоянию трудящихся наносит девальвация национальных валют. Так, за отчетный период, с 2011 по 2015 год включительно, валюты стран СНГ по отношению к доллару США подешевели следующим образом: в Армении, Казахстане и Таджикистане – в 1,3 раза, в Кыргызстане – в 1,4; в России – в 2; в

Украине – в 2,7; в Белоруссии – в 2,9 раза! Это обесценивание продолжилось и в начале текущего года.

Снижение курса таких валют, как российский рубль и казахстанский тенге оказывает дополнительное давление на денежные системы других государств региона - Армении, Белоруссии, Кыргызстана, Таджикистана, связанных с Россией и Казахстаном тесными торговыми отношениями.

Конечно, девальвация валюты в определенной степени играет на руку товаропроизводителям-экспортерам. Однако одновременно с этим резко дорожает импортное оборудование, зависимость от которого в ряде отраслей просто тотальная: в машиностроении, электронике, инструментальной промышленности ряда стран она доходит до 80 процентов! У металлургов, также сужаются возможности для переоснащения и модернизации производства путем закупок импортных машин и агрегатов. Кроме того, разгоняется инфляция, падает покупательная способность населения. В результате образуется замкнутый круг: из-за низкого платежеспособного спроса у производства нет стимула к развитию, а это, в свою очередь, ещё больше усиливает кризис.

Положение усугубляется низкой инвестиционной активностью участников рынков, экономическими санкциями и контрмерами, предпринимаемыми властями в ответ на них, высокими процентными ставками кредитов, неготовностью национальных экономик заменить дорогостоящий импорт собственными товарами, машинами и оборудованием.

Негативно сказывается на экономике некоторых стран геополитический фактор, в силу которого дополнительные расходы, направляемые на военные цели, тяжким бременем ложатся на государственные бюджеты, ведут к сокращению ассигнований на здравоохранение, образование, социальное обеспечение.

Сталкиваясь с низкими зарплатами, перспективой безработицы, отсутствием социальных лифтов, наиболее конкурентоспособная, квалифицированная часть работников устремляется за границу. В ряде государств это уже стало устойчивой тенденцией. Так, по выводам информационного агентства «Bloomberg», сделанным на основе

данных Росстата, в 2014 году Россию покинули 52 тысячи квалифицированных специалистов. Чаще всего они предпочитают эмигрировать в Германию, США и Финляндию. Усиливаются риски оттока кадров и в Казахстане, где наблюдается чистая убыль квалифицированной рабочей силы и приток лиц, не имеющих профессионального образования. Аналогичная ситуация в Украине, ряде других государств региона.

Как показывает анализ, с середины прошлого года резко замедлился рост реальных зарплат, а в этом году в ряде стран зафиксировано и снижение номинальной заработной платы работников. Так, реальные денежные доходы россиян по данным Росстата в январе 2016 года упали по сравнению с декабрём 2015 года на 52,2 процента! Эта тенденция с учетом сокращения финансовых возможностей бюджетов и уменьшения издержек на труд предприятиями реального сектора, вероятно, продолжится. Такое положение связано не только с уменьшением экономических возможностей, но и с проводимой во многих государствах неэффективной политикой в области оплаты труда, а также сохранением порочной практики перекладывания ответственности властью и бизнесом за свои экономические просчеты на плечи трудящихся.

Существующая практика распределения прибыли на многих предприятиях ГМК в странах региона свидетельствует о том, что их собственники, фактически экономя на росте заработной платы, изымают деньги у большинства работников, присваивая их как личный доход.

В ряде стран складывается критическая ситуация в сфере пенсионного обеспечения. Размер пенсий серьезно зависит не только от действующего пенсионного законодательства, но и от уровня зарплат работников. Повышение заработной платы позволило бы решить многие проблемы пенсионного обеспечения граждан. В сегодняшних же условиях в ряде государств пытаются заткнуть дыры в бюджете за счет пенсионеров, снизив уровень их жизни. Так, правительство РФ намерено брать, в том числе и с пенсионеров, дополнительные сборы, повысив тарифы на услуги ЖКХ,



необоснованно введя оплату капитального ремонта жилья, увеличив налог на недвижимость; занижается процент индексации пенсий; предпринимаются попытки повысить пенсионный возраст, ввести ограничения на выплату пенсий работающим пенсионерам.

Правительства ряда стран СНГ проводят осознанную политику по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов.

В связи со снижением уровня жизни работников профсоюзы многих государств обратились с требованиями в органы власти о необходимости индексации доходов. Пока только в Белоруссии действует закон об индексации денежных доходов населения, в соответствии с которым зарплаты регулярно индексируются, что несколько уменьшает реальные потери работников.

Действия профсоюзов, предпринимаемые в этих условиях, полностью согласуются с положениями принятых на предыдущем конгрессе МОП «Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2011-2016 годы». Работая над их реализацией, а также выполняя собственные программные установки, членские организации МОП в отчетный период стремились всячески минимизировать негативные социальные последствия экономического кризиса, активно взаимодействуя со своими социальными партнерами, проявляя, наряду с твердостью в отстаивании интересов работников, конструктивный подход и гибкость в ходе коллективных переговоров, внося вынужденные коррективы в заключенные ранее договоры и соглашения.

Пожалуй, наиболее тяжелой в последние годы была, и остается сегодня, **ситуация на Украине**. Объёмы производства продукции горно-металлургического комплекса в 2015 году здесь составили: по коксу – лишь 59,2 процента от уровня 2011 года; по чугуну – 75,8 процента; по стали – 66 процентов. И только по добыче железной руды отмечается некоторый прирост – чуть более одного процента.

За этот период численность работающих в отрасли сократилось почти на 134 тыс. человек, число членов профсоюза уменьшилось на 166,5 тыс. человек. С 95,2 процента до 91,6 процента снизился охват профсоюзным членством.

В такой непростой обстановке действия Профсоюза металлургов и горняков Украины были направлены на решение проблем как горно-металлургического комплекса в целом, так и отдельных его предприятий. ЦК профсоюза неоднократно обращался к президенту и правительству, в парламент страны, в органы хозяйственного управления с различными предложениями. В частности, ставились вопросы о необходимости разработки долгосрочной государственной целевой научно-технической программы развития и реформирования горно-металлургического комплекса, совершенствования налогового законодательства, возмещения НДС, развития рынка внутреннего потребления металлургической продукции, снижения цен на электроэнергию, железнодорожные грузоперевозки, преодоления кризисной ситуации на ферросплавных заводах и другие.

ПМГУ инициировал возобновление работы Министерства промышленной политики, в состав коллегии которого включён председатель ЦК профсоюза Сергей Петрович Комышев. При активном участии профсоюза правительством была создана рабочая группа по рассмотрению вопросов предоставления государственной поддержки предприятиям отрасли. В июне 2013 года был подписан специальный документ - меморандум, предоставляющий предприятиям ГМК энергетические преференции. Продолжалось сотрудничество с Фондом государственного имущества с целью осуществления постоянного совместного контроля за обязательствами по договорам купли-продажи предприятий.

В отчетный период вслед за выводом непрофильных активов (промышленный аутсорсинг) получил широкое распространение так называемый аутстаффинг – взятие персонала «в аренду» у частных агентств занятости. Стремясь ограничить распространение заёмного труда, ЦК ПМГУ добился включения в Отраслевое соглашение обязательства собственников об информировании профсоюзного комитета о привлечении работников со стороны. Кроме того, профсоюзом была инициирована разработка специального закона о заёмном труде, призванного упорядочить деятельность частных

агентств занятости и ограничить применение заёмного труда. Этот закон вступил в силу с 1 января 2013 года.

Нежелание правительства идти навстречу требованиям профсоюзов, игнорирование социального диалога стали причиной вступления украинских профсоюзов летом 2015 года в коллективный трудовой спор с работодателями и правительством, в результате чего была повышена минимальная заработная плата, увеличен размер прожиточного минимума и ряда социальных гарантий.

Значимым событием в отчётном периоде явилось заключение Отраслевого соглашения в условиях отсутствия единого органа работодателей - переговоры велись с десятком представителей собственников. Новое соглашение содержит повышенные стандарты оплаты труда, дополнительные социальные гарантии, увеличенные размеры отчислений на мероприятия по охране труда и культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу.

Серьезные изменения в последние годы произошли **в горно-металлургическом комплексе России**. За 10 минувших лет численность работающих в отрасли сократилась на 370 тыс. человек, или более чем на треть! На сегодняшний день практически прекращено производство первичного алюминия на предприятиях компании «Русал» в европейской части страны, закрыто крупное никелепроизводящее предприятие «Южуралникель», остановлен Тейский рудник в Республике Хакасия. Та же участь постигла многие другие заводы и добывающие предприятия. Естественно, это не могло не отразиться на численности работающих членов профсоюза. С 2011 по начало 2016 года она сократилась более чем на 114 тыс. человек!

В условиях кризиса объективно возрастает роль социального диалога между представителями работников, чьи интересы традиционно отстаивают профсоюзы, и стороной работодателей. Базовым документом, регулирующим вопросы заработной платы и наполнения социальных пакетов, является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). На основе его в настоящее время в ГК России заключено около 500 коллективных договоров, которые охватывают более 98 процентов работающих. В шести наиболее крупных вертикально-интегрированных компаниях, имеющих

системообразующее значение для отрасли, уже долгое время действуют социальные советы – паритетные органы социального партнерства, благодаря которым складывается практика участия компаний в переговорах по заключению ОТС.

На протяжении ряда лет для определения темпов роста зарплаты сторонами использовался совместно разработанный с привлечением науки отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ). В последние годы ему на смену пришел показатель покупательной способности заработной платы, то есть её кратный размер к величине прожиточного минимума. В лучшие годы он достигал значения 4,6. В настоящее время в среднем по ГМК данный показатель составляет 3,9.

С принятием в 2014 году Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в отрасли и профсоюзе началась системная работа по реформированию в сфере охраны труда. При этом затрагиваются весьма значимые аспекты, связанные с компенсациями за работу во вредных условиях, с пенсионным обеспечением металлургов и горняков и т.д.

Важнейшей задачей **Отраслевого профсоюза «Казпрофметалл»** в отчетный период также были вопросы увеличения заработной платы горняков и металлургов, уровня их социальной защищенности. С 2011 года в среднем по отрасли заработная плата работников в номинальном выражении возросла на 80 процентов. Хотя, реальный её прирост на практике ощутим меньше.

В ноябре 2015 года в Казахстане принят новый Трудовой кодекс, в соответствии с которым Отраслевыми соглашениями должны предусматриваться положения об основных принципах системы оплаты труда в отрасли, в том числе установление: минимальных тарифных ставок (окладов) в отрасли; предельных значений межразрядных коэффициентов; единого порядка установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В настоящее время профсоюз ведет переговоры по увеличению действующего размера повышающего отраслевого коэффициента.

Большое значение для развития профсоюзов Республики Казахстан имеет принятый в июне 2014 года новый закон о профессиональных союзах.

Нельзя не отметить и то, что при непосредственном участии «Казпрофметалла» в апреле 2014 года в стране были ратифицированы Конвенции МОТ № 26 «О создании процедуры установления минимальной заработной платы» и № 95 «Об охране заработной платы».

Сегодня на всех крупных системообразующих предприятиях отрасли заключены меморандумы о взаимном сотрудничестве между администрациями регионов, работодателями и профсоюзными организациями предприятий по вопросам стабилизации производственных процессов, соблюдения трудовых прав и гарантий, социальной защиты и трудоустройства высвобождаемых работников.

Профсоюзом ведется большая работа в сфере безопасности и охраны труда на производстве, подготовки профсоюзных кадров и обучения актива, вовлечения молодежи в профсоюзную деятельность, развития международного сотрудничества и т.д.

Для **Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана** отчетный период характеризуется происходящим время от времени обострением социальной ситуации в отраслях и наличием коллективных трудовых конфликтов на ряде предприятий. Стремясь отстоять свои права и интересы, их труженики во главе с профсоюзными организациями, вынуждены были прибегать к забастовочной борьбе, добиваясь выполнения своих справедливых требований, предъявляемых работодателям и органам власти. Важнейшими из них являлись, конечно же, вопросы заработной платы и социальных гарантий.

На счету юристов отраслевого профсоюза Грузии немало выигранных судебных процессов по искам работников. Наши кыргызские и грузинские коллеги, благодаря сплоченности и целеустремленности, а также используя солидарную поддержку Профцентра «Союзметалл» и его членских организаций, не раз добивались успеха в противоборстве с работодателями. В 2012, 2013 и

2015 годах кыргызские металлурги и горняки участвовали в массовых манифестациях против принятия ряда статей нового Трудового кодекса, значительно ухудшающего права работников, а значит и членов их семей. В результате этой нелегкой борьбы, опираясь на поддержку международного профдвижения, профсоюзам Кыргызстана удалось отстоять свои требования.

Пять лет, прошедших со времени предыдущего конгресса МОП, были весьма непростыми и для **«Таджикметалла», Белорусского профсоюза металлургов, Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении**. Многие предприятия их отраслей оказались в тяжёлом экономическом и финансовом положении из-за падения спроса на свою продукцию, что привело к сокращению производства, численности работающих, снижению уровня заработной платы и затрат на социальные нужды.

Немногочисленные, но очень острые конфликтные ситуации, которые возникали между работодателями и коллективами таджикистанских предприятий, находили лишь частичное разрешение, так как сторонам в условиях глубокого экономического спада не всегда удавалось прийти к согласию.

В Белоруссии, начиная с 2014 года, наблюдается ухудшение положения в экономике, некоторые машиностроительные предприятия остановлены, а социальные гарантии, предусмотренные тарифными соглашениями и коллективными договорами, не соблюдаются. Республиканский комитет профсоюза рассмотрел на своем V пленуме создавшуюся в отрасли ситуацию и определил основные направления деятельности профсоюзных организаций в сложившихся условиях.

Уважаемые коллеги! Обострение кризиса, затронувшего отрасли, в которых действуют членские организации нашего профцентра, происходит на фоне неоднозначных процессов, имеющих место в мировой металлургии. Еще в 2012 году началось ухудшение состояния экономик некоторых развивающихся государств. Это не могло не отразиться на конъюнктуре мировых рынков. Сказались и внутренние структурные проблемы, присущие большинству стран

СНГ, падение спроса на металлопродукцию, обострение в некоторых государствах политической обстановки.

Существенное давление на рынок развивающихся стран по-прежнему оказывает дешевая сталь из Китая, который выплавляет ее 800 млн тонн в год. При этом переизбыток производства составляет около 400 млн тонн. Сложная ситуация длительное время сохраняется на глобальных рынках цветных металлов.

Однако все это ни в коей мере не снимает ответственности за углубление кризиса с властей и работодателей стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл». Как уже было сказано, профсоюзами металлургов и горняков в отчетный период предпринимались серьезные усилия по минимизации воздействия кризиса на работников наших отраслей. В ряде членских организаций в истекшее пятилетие прошли отчеты и выборы, завершившиеся съездами профсоюзов, на которых были выработаны конструктивные меры противодействия наступлению на права и социально-экономические интересы трудящихся. Нет необходимости останавливаться на результатах съездов детально, так как они подробно освещались в профсоюзной печати, на интернет-сайтах членских организаций.

Однако важно отметить, что в последнее время сменились руководители некоторых членских организаций МОП. Так, на съезде Белорусского профсоюза металлистов новым председателем был избран **Владимир Михайлович Коляга**, сменивший на этом посту Ивана Андреевича Колесника, стоявшего в числе других у истоков создания нашего профцентра.

На съезде Профсоюза металлургов и горняков Украины в связи со смертью Владимира Ивановича Казаченко председателем ЦК профсоюза был избран **Сергей Петрович Комышев**, многие годы проработавший первым заместителем председателя ЦК.

Совсем недавно мы потеряли руководителя ещё одной нашей членской организации – председателя Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении Анастаса Рубеновича Пахлеваняна. Внеочередной съезд этой организации избрал своим председателем **Эдуарда Анастасовича**

**Пахлеваяна**, работавшего ранее заместителем председателя. В отчетный период прошли также съезды «Казпрофметалла» и Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана. Менее года остается до очередного съезда Горно-металлургического профсоюза России.

Произошли изменения и в руководстве МОП. Как вы знаете, В.И. Казаченко в течение ряда лет являлся президентом Профцентра «Союзметалл». После его кончины исполнение обязанностей президента МОП до очередного, то есть сегодняшнего конгресса нашей организации, Исполком возложил на меня. В связи с уходом на пенсию Юрия Николаевича Тимофеева генеральным секретарём Профцентра был назначен **Евгений Павлович Погодин**.

Уважаемые делегаты! В условиях тектонических подвижек в мировой экономике и резкого замедления в развитии некоторых стран, где действуют наши членские организации, в ситуации, когда впервые за многие годы наблюдается столь глубокое падение жизненного уровня практически всех категорий трудящегося населения, профсоюзам необходимо серьезно переосмыслить свои подходы к деятельности по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников. В противном случае мы просто не оправдаем доверия людей, нанесем существенный урон авторитету профсоюзов как важнейшему социальному институту, лишимся пока ещё имеющейся базы для пополнения профсоюзных рядов!

На наш взгляд, сегодняшние вызовы по своему масштабу и глубине сопоставимы с теми, что имели место в конце восьмидесятых - начале девяностых годов. И профсоюзы должны найти на них адекватные ответы, иначе жизнь обгонит нас, как это уже когда-то было.

Уважаемые коллеги! Как показывает анализ, членские организации профцентра, решая задачи в рамках своих государств, осуществляли в отчетный период тесное сотрудничество с родственными профсоюзами, как входящими в наш МОП, так и представляющими и отстаивающими интересы горняков и металлургов других стран мира. Горно-металлургические профсоюзы Кыргызстана, России, Грузии, Казахстана и Украины, являясь членами Глобального союза ИндустриАЛЛ, активно влияют на



решения, принимаемые в масштабах мирового профсоюзного движения. Думаю, и впредь для этих членских организаций Профцентра данное направление останется среди важнейших приоритетов их деятельности.

На протяжении многих лет успешно развивается сотрудничество профсоюзных организаций предприятий трубной промышленности России и Украины. В последние годы к участию в ежегодных семинарах председателей профкомов трубных заводов этих двух стран подключились трубники Белоруссии. К сожалению, из-за событий на Украине одну из таких встреч, которая должна была состояться в этой стране, пришлось перенести в белорусский город Жлобин. По той же причине сегодня возникает много проблем с организацией двусторонних встреч делегаций ряда региональных объединений Профсоюза металлургов и горняков Украины со своими коллегами из ГМПР, предусмотренных ранее подписанными договорами о дружбе и сотрудничестве.

Однако мы верим, что трудности, о которых идет речь, преходящи! Важно сохранить узы братской дружбы между нашими организациями, не растерять за годы тяжелых испытаний потенциал, наработанный многими поколениями профсоюзных активистов, горняков и металлургов наших стран!

В отчетный период Профцентр «Союзметалл» принимал активное участие в подготовке и проведении совещаний представителей профсоюзных организаций предприятий компании «АрселорМиттал», расположенных в Казахстане и Украине. Такие встречи проходили как в украинском Кривом Роге, так и в казахстанском Темиртау. На них выработывались принципиальные позиции профсоюзной стороны, которые были положены в основу подготовленного затем проекта Международного (рамочного) соглашения между компанией «АрселорМиттал» и профсоюзными организациями вышеназванных предприятий. В настоящее время этот проект подписан профсоюзной стороной, и теперь дело за руководством глобальной корпорации, которой он направлен.

В работе последнего из упомянутых совещаний, состоявшегося в октябре прошлого года в городе Темиртау, принимал участие

секретарь Европейского производственного совета «АрселорМиттал» Жан-Люк Руффин. После обсуждения ряда вопросов, связанных с развитием социального диалога между работниками и работодателями, участники совещания приняли решение о необходимости включения представителей профсоюзных организаций казахстанского и украинского предприятий компании в Европейский производственный совет «АрселорМиттал» в качестве наблюдателей. В настоящее время работа в данном направлении продолжается.

В целом у Профцентра и его членских организаций накоплен неплохой опыт развития сотрудничества, социального диалога с крупными вертикально-интегрированными корпорациями. Надо его развивать и совершенствовать, вовлекать в этот процесс новые компании.

Заслуживает глубокого анализа и обобщения практика сотрудничества профсоюзов металлургов и горняков с законодательными органами государств на постсоветском пространстве. Хорошие наработки в этом отношении имеются у наших российских, казахстанских, таджикистанских коллег. В Кыргызстане, Украине, благодаря активной позиции профсоюзов, также удалось принять ряд законов, учитывающих интересы работников. Как уже говорилось, особого внимания, на наш взгляд, заслуживают достижения в области законодательного ограничения сферы применения заёмного труда, осуществленные в России и Украине.

Важнейшим направлением нашей деятельности в предстоящий период должна оставаться работа с молодежью. Практически во всех членских организациях этому уделяется первостепенное внимание. Однако порой ей не хватает учета специфики молодежной аудитории, индивидуального подхода к людям, только вступающим в трудовую жизнь. В этой связи представляется важным всемерно развивать такие средства воздействия на молодой контингент предприятий, как интернет, целевые выпуски печатных изданий, ну и, конечно же, живое слово профсоюзного активиста, обращенное к молодому собеседнику.

Уважаемые делегаты! К сожалению, в отчетный период нам удалось продвинуться не на всех направлениях, намеченных предыдущим конгрессом МОП. Следует самокритично признать, что в силу объективных обстоятельств, вызванных, прежде всего, финансовыми затруднениями, мы не смогли на прежнем уровне осуществлять обучение представителей наших членских организаций на семинарах, проводимых под эгидой Профцентра «Союзметалл».

Ещё хуже обстоят дела с организацией обучения в странах дальнего зарубежья. Когда-то МОП ежегодно направлял на такие семинары по две-три делегации в год. Сегодня все это в прошлом. Думаю, новому составу Исполкома Профцентра и его членским организациям нужно приложить все силы, чтобы возродить эти утраченные позиции. Ведь к руководству профорганизациями различного уровня, в состав профсоюзного актива в последнее время пришло много новых людей, для которых участие в подобных семинарах важно с точки зрения расширения кругозора, знакомства с новым опытом работы, взаимного обмена информацией.

Уважаемые коллеги! В моем докладе были затронуты наиболее важные направления и существующие проблемы в деятельности Профцентра «Союзметалл». Я уверен, что совместными усилиями мы справимся со всеми стоящими перед нами задачами.

Завершая свое выступление, я хочу пожелать нам успешной и плодотворной работы, принятия продуманных и взвешенных решений.

# **ОТЧЕТ О РАБОТЕ ИСПОЛКОМА ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ» ЗА ПЕРИОД С МАРТА 2011 г. ПО МАРТ 2016 г. И ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ПЕРИОД**

## **Доклад Генерального секретаря Профцентра «Союзметалл» Е.П.Погодина**

Уважаемые делегаты, уважаемые гости! Хочу напомнить, что наше Международное объединение профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности создано в марте 1993 года. На начало отчетного периода в его состав входило семь членских организаций. Это профсоюзы горняков и металлургов России, Украины, Белоруссии, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Армении. В настоящее время в составе нашей организации профсоюзы восьми государств. В отчетный период, а именно в 2013 году, в наших рядах возобновил членство Профсоюз работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии. Сегодня, по данным статистических отчетов, численность Профцентра 937 тысяч работающих членов профсоюзов. Всего же с учетом пенсионеров и учащихся их насчитывается свыше 1 млн 300 тыс. человек. Соответствующая информация о численности членских организаций у вас имеется в раздаточном материале.

Профцентр «Союзметалл» является членской организацией Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). Наши представители входят в состав Совета ВКП, а также являются членами ряда комиссий конфедерации. На протяжении всего отчетного периода мы поддерживали деловые отношения с международными объединениями профсоюзов основных отраслей промышленности. В практику нашей работы вошли совместные совещания с руководством Международного объединения «Электропрофсоюз», а также с Международной конфедерацией профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей. Такое сотрудничество направлено, в первую очередь, на обмен опытом и выработку единых подходов к

решению профсоюзных задач. Это крайне важно, так как в условиях кризиса и санкционной политики вопросы выживания наиболее важны для человека труда, а наши общие решения влияют на ход событий.

За отчетный период Профцентру приходилось преодолевать многие трудности и это делает нас сильнее.

Но главные усилия мы всегда сосредоточиваем на солидарных действиях, на готовности оказать помощь нашим товарищам из членских организаций. Благодаря совместной работе членских организаций, наши профсоюзные ряды сплачиваются и крепнут. Профцентр является структурой, позволяющей избежать продвижению наших стран губительной изоляции, замкнутости в национальных границах. «Союзметалл» и далее будет действовать, выполняя главную задачу по объединению членских организаций. Надеюсь, вы разделяете эту точку зрения.

В течение минувших лет в рамках Профцентра продолжались контакты между структурными подразделениями наших членских организаций. На сегодняшний день действуют договоры о сотрудничестве между Свердловским обкомом ГМПР, Днепропетровским обкомом ПМГ Украины и Костанайским обкомом профсоюза «Казпрофметалл»; между Челябинским и Запорожским; Ростовским и Донецким; Харьковским и Белгородским обкомами; между Кемеровским обкомом ГМПР и Криворожским горкомом ПМГ Украины. К сожалению, сегодня между ними нет регулярного обмена делегациями, не изучается должным образом опыт работы родственных профорганизаций. Однако есть уверенность, что связи между организациями родственных профсоюзов будут более активны.

Хочу также сделать акцент на том, что одним из подтверждений приверженности принципу профсоюзной солидарности является активное участие в работе нашего Конгресса, других мероприятиях Профцентра представителей отраслевого профсоюза Украины! Думается, будет правильно обсудить на Исполкоме вопрос дальнейшего расширения и углубления практики обмена делегациями между территориальными структурами наших членских организаций.

Важно позаботиться о более тесной и сбалансированной совместной деятельности.

В отчётном периоде основная деятельность Исполкома МОП была направлена на укрепление организационного единства Профцентра «Союзметалл», повышение его координирующей роли в деятельности членских организаций, на рост их влияния в профсоюзном движении. Как уже было сказано, в 2013 году отраслевой профсоюз Грузии был восстановлен в членстве в МОП. Принимая такое решение, Исполком рассчитывал на активное сотрудничество и открытый обмен информацией с этим профсоюзом. Однако за почти трёхлетний период этого не произошло. Пока что мы ведём одностороннюю работу по поддержке профсоюза в его сложных отношениях с работодателями, направляем письма поддержки профсоюзным активистам, публично позиционируем родственник профсоюз Грузии как нашу полноправную членскую организацию. В одном из писем, полученных накануне Конгресса от коллег из Грузии, отмечается, что результаты международной поддержки свидетельствуют о том, что каждое такое письмо воодушевляло бастующих рабочих, придавало им стойкости и уверенности в победе. Полный текст этого письма с благодарностью нашим членским организациям за поддержку забастовки Тквибульских шахтёров есть в папке каждого делегата, посмотрите, пожалуйста.

Однако на этом фоне нельзя обойти тот факт, что на протяжении двух лет коллеги из Грузии не выполняют свою основную обязанность по уплате членских взносов. В истории взаимоотношений Профцентра и профсоюза Грузии уже был период приостановки членства последнего в МОП. Если так пойдёт дальше, то Исполком будет вынужден вернуться к этому вопросу. Мы неоднократно обращались к грузинским коллегам с письмами, вели разговор с президентом профсоюза Тамазом Джумеровичем Долаберидзе о его обязанности участвовать в заседаниях Исполкома. К сожалению, положительного результата нет. Как видим, и сегодня делегаты от этой организации на Конгрессе отсутствуют. Хочется надеяться, что

коллеги из Грузии примут верные решения и подтвердят реальными делами членство в наших рядах.

Уважаемые товарищи! В отчётном периоде состоялось десять заседаний Исполкома Профцентра «Союзметалл». Они проходили в Астане, Москве, Минске, Санкт-Петербурге, Бишкеке, Волгограде - в дни празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне. В Турсунзаде члены Исполкома приняли участие в торжественных мероприятиях по случаю 50-летия Таджикского алюминиевого завода. Информация о том, какие вопросы рассматривались на заседаниях Исполкома, у вас имеется: о действиях членских организаций по повышению оплаты труда, заключению отраслевых соглашений, взаимоотношениях с объединениями работодателей, состоянии профсоюзного обучения, о социально-экономическом законодательстве стран СНГ, об укреплении профсоюзных рядов, о взаимодействии с парламентами стран, о работе социальных советов. Все они были обсуждены на заседаниях Исполкома в период с 2011 года по настоящее время. Этот перечень содержит только основные вопросы. По каждому из них были приняты постановления, содержащие соответствующие предложения и рекомендации. Членам Исполкома и другим участникам его заседаний предлагались аналитические материалы по социально-экономическому положению стран, где действуют наши членские организации. Ряд заседаний Исполкома проходил в расширенном составе, с привлечением профсоюзного актива, что в какой-то степени компенсирует сокращение количества семинаров, проведенных Профцентром в отчетный период. Так, при проведении Исполкома в городе Турсунзаде у членов Исполкома была возможность общаться с участниками пленума Центрального комитета профсоюза «Таджикметалл». Заседание Исполкома было проведено в присутствии более 40 представителей первичных организаций. Такой расширенный формат проведения заседаний Исполкома является, на наш взгляд, наиболее правильным при обсуждении общепрофсоюзной тематики, Это развивает взаимопонимание, люди больше узнают друг о друге, и добровольная работа вместе становится эффективнее. Думается, эту практику важно продолжать.

Уважаемые товарищи, деятельность Профцентра может быть эффективной только при выполнении членскими организациями своих обязанностей по своевременной и в полном объеме уплате членских взносов. Опыт свидетельствует, что, только располагая достаточными финансовыми ресурсами, профсоюзы в состоянии оказать необходимый отпор наступлению работодателей на права наёмных работников. Финансовый источник деятельности Профцентра - профсоюзные взносы. Ежегодно Исполком утверждает бюджет. Исполнение доходной и расходной его частей проверяет Ревизионная комиссия - сегодня Конгресс заслушает её доклад. Позвольте выразить благодарность членским организациям за выполнение в отчетном периоде норм Устава по перечислению членских взносов. Важно подчеркнуть, что в сложной финансовой ситуации Профсоюз трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины полностью оплатил участие своих представителей в мероприятиях Профцентра «Союзметалл» в отчетном периоде. К сожалению, членские организации не только Грузии, но и Белоруссии в 2015 году не выполнили свои финансовые обязательства.

Недостаточность средств подвигает нас к поиску решений по минимизации затрат на осуществление текущей деятельности.

Уважаемые делегаты, всем известно, сколь важен кадровый вопрос, а также оптимальное соответствие штатных работников организации объему выполняемых задач. В отчетном периоде мы вынужденно снизили затраты на аппарат Профцентра. Численность сотрудников аппарата уменьшена с шести до четырёх человек. Сокращены две должности секретаря-координатора. При этом объём решаемых нами задач остался прежним. К сожалению, нам не удалось организовать международные семинары и провести достаточно мероприятий в рамках внутреннего обучения. Не исключено, что в перспективе мы обсудим вопрос о привлечении специалиста по обучению на период реализации конкретного проекта.

Необходимо продумать, как эффективнее способствовать внедрению обучающих программ для профсоюзных кадров, оценить действующую систему профсоюзного образования, используя все методические, организационные и логистические возможности.



Думается, будет актуальным обсудить вопрос дистанционного обучения. Умение и желание молодёжной аудитории пользоваться мобильными средствами связи нужно разумно использовать для усвоения ими обучающих программ профсоюзной тематики. Это будет способствовать адаптации организационных возможностей к решаемым задачам. Защита и распространение фундаментальных прав профсоюзов видится основной прерогативой деятельности Профцентра в системе обучения.

Считая информационную работу наиболее важным направлением своей деятельности и решая задачу оперативной передачи важных сообщений, мы сейчас формируем базу данных на внешнем сервере, которым сможет пользоваться каждая членская организация. Техническая работа завершена. В скором времени каждая членская организация получит коды доступа к серверу. Появится возможность ускорить информированность посредством размещения на сервере Профцентра документов для прочтения и применения коллегами в рамках организации. Таким образом, мы приступили к созданию объемной базы данных и сделаем более доступными документы по основным направлениям профсоюзной работы. Поддержание работы сервера посильно для бюджета Профцентра.

Издание и рассылку информационных бюллетеней тиражом 350 экземпляров, без сомнения, нужно сохранить. Согласитесь, традиционные формы информирования дают максимально положительный эффект.

В заключение позвольте поблагодарить членские организации и членов Исполкома, а также членов Ревизионной комиссии за тесное сотрудничество в рамках Профцентра в отчетный период. Есть уверенность в дальнейшем укреплении взаимодействия членских организаций нашего объединения на основе дружбы и взаимопомощи.

Прошу делегатов Конгресса дать оценку работы Профцентра «Союзметалл» за отчетный период и высказаться по проектам постановления Конгресса по отчетным докладам, резолюций и Основных направлений деятельности МОП на предстоящий период.

**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**  
**Ревизионной комиссии Профцентра «Союзметалл» о работе**  
**за период между V и VI Конгрессами МОП**

**Докладчик – Председатель Ревизионной комиссии МОП**  
**М.А.Литошенко**

Уважаемые делегаты и гости Конгресса! Серьезные изменения, происходящие в жизни стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», в экономике, социальной сфере, трудовых отношениях требуют от профсоюзов, их органов, постоянного совершенствования своей работы.

Профцентр «Союзметалл» объединяет 8 членских организаций. Их общая численность по состоянию на 1 января 2016 года составляет свыше одного миллиона трехсот тысяч человек.

Работа Исполкома Профцентра осуществляется в соответствии с его Уставом по годовым планам. Ежегодно на заседании Исполкома МОП рассматривается исполнение сметы за предыдущий год и утверждается смета доходов и расходов Профцентра на следующий год.

Реализация задач, стоящих перед Профцентром «Союзметалл», во многом зависит от того, насколько эффективно используются профсоюзные средства. Ревизионная комиссия Профцентра, избранная на V Конгрессе, проводила свою работу в соответствии с Уставом МОП, Положением о ревизионной комиссии и законодательством Российской Федерации. Комиссия работала по утвержденным планам и осуществляла ревизии, проверки исполнения бюджета, поступления и целесообразности расходования членских взносов, рассмотрения обращений, направляемых в Профцентр, выполнения постановлений Исполкома МОП.

В течение 2011-2016 гг. состоялось 5 заседаний Ревизионной комиссии. Рассматривая финансово-хозяйственную деятельность МОП в отчетном периоде, следует отметить, что

Исполнительный комитет и аппарат Профцентра в основном справились с поставленными задачами, сконцентрировав внимание и усилия на реализации уставных положений, консолидации действий членских организаций по выполнению ими защитных функций и уставных обязанностей.

Распорядителями финансов в отчетном периоде являлись: с правом первой подписи – генеральный секретарь МОП Тимофеев Юрий Николаевич (с 29 марта 2011 года по 10 июня 2013 года) и генеральный секретарь МОП Погодин Евгений Павлович (с 10 июня 2013 года по 29 марта 2016 года), а также заместитель генерального секретаря Крестьянинов Алексей Николаевич; с правом второй подписи – главный бухгалтер Козлова Галина Александровна.

Согласно штатному расписанию, численный состав аппарата Профцентра в 2015 году был сокращен на две единицы и в настоящее время насчитывает 4 человека. Должностные инструкции имеются на всех работников. Со всеми ими заключены трудовые договоры. Трудовые книжки хранятся в сейфе у главного бухгалтера.

На протяжении последних 5 лет членские взносы от членских организаций МОП в Профцентр поступали в размере около 97%.

На различные хозяйственные и технические цели Профцентром за отчетный период произведены следующие затраты: на приобретение новых компьютеров, радиотелефонных аппаратов, на модернизацию и ремонт оргтехники, на оборудование внешнего сервера.

Ревизионная комиссия один раз в год проводила проверки финансовой деятельности Профцентра. Установлено, что расходование средств на уставную деятельность осуществлялось в пределах смет, утвержденных Исполкомом МОП. Серьезных ошибок и отклонений от сметы обнаружено не было. Проверяя целесообразность расходов за отчетный период, Ревизионная комиссия сделала вывод, что необоснованных трат денежных средств не производилось.

Бухгалтерский учет в Профцентре осуществляется по программе «Бухсофт» в соответствии с планом счетов, предусмотренным учетной политикой, разрабатываемой ежегодно, наряду с налоговой политикой,

которые утверждаются распоряжением генерального секретаря в конце каждого календарного года. Бухгалтерский учет в целом обеспечивал надлежащий контроль за сохранностью денежных средств.

Банковские и кассовые операции ведутся в соответствии с законодательством Российской Федерации. Средства Профцентра содержатся в ПАО «Сбербанк России» в г. Москве. Профцентр имеет кроме текущего рублевого счета валютный счет, который обеспечивает возможность приема национальной валюты из Беларуси.

Расчеты по своим обязательствам с другими организациями Профцентр осуществляет в безналичном порядке. Все операции по расчетному счету подтверждены выписками Банка с приложением соответствующих документов.

Начисления заработной платы производятся согласно штатному расписанию и табелю фактически отработанного рабочего времени. Выборочной проверкой документации по начислению заработной платы нарушений не установлено. Регулярно и своевременно осуществлялись налоговые отчисления, что отражено в соответствующих бухгалтерских документах.

Ежемесячно составляется баланс на основании обработки первичных бухгалтерских документов в соответствии с Положениями о бухгалтерском учете и отчетности в Российской Федерации. Данные журналов-ордеров расхождений с балансом не имеют. Сроки хранения бухгалтерских документов определены номенклатурой дел. Сохранность бухгалтерских документов обеспечена.

Профцентр «Союзметалл» с 2009 г. перешел на применение упрощенной системы налогообложения (с объектом налогообложения «Доходы»). Вся налоговая отчетность сдается в финансовые органы своевременно. Выявленные Ревизионной комиссией незначительные замечания своевременно устранялись.

В отчетный период сохранялась практика проведения информационно-аналитической работы: ежеквартально выпускался «Информационный бюллетень МОП», издаваемый тиражом 350 экземпляров, который рассылается по согласованию с членскими организациями практически во все профсоюзные комитеты крупных предприятий горно-металлургического комплекса стран Содружества и

Грузии.

Ревкомиссия перед началом работы VI Конгресса провела свое плановое заседание, на котором обсудила Акт ревизии финансовой деятельности Профцентра за 2015 финансовый год, рассмотрела отчетный доклад комиссии о работе в период между V и VI Конгрессами МОП, одобрила его и поручила выступить с отчетом перед делегатами Конгресса председателю Ревизионной комиссии М.А.Литошенко.

Вносим предложение данный доклад утвердить.

## **ДОКЛАД** **Мандатной комиссии о подтверждении полномочий** **делегатов VI Конгресса МОП**

*Докладчик – делегат Л.И.Подать*

Мандатная комиссия изучила документы, подтверждающие полномочия делегатов VI Конгресса Профцентра «Союзметалл», поступившие от членских организаций нашего Международного объединения.

Установлено, что все делегаты избраны в соответствии с нормами представительства, утвержденными постановлением Исполкома МОП от 11 ноября 2015 г. № 10-1, требованиями Устава Профцентра «Союзметалл» и уставов членских организаций МОП. Комиссия признала полномочия всех прибывших на Конгресс делегатов действительными.

подавляющее большинство делегатов - опытные профсоюзные работники, проработавшие на выборных профсоюзных должностях много лет, имеющие за плечами значительный трудовой стаж, в том числе на предприятиях горно-металлургической отрасли. Мандатная

комиссия отмечает высокий образовательный уровень делегатов: более 95 % имеют высшее образование, есть кандидаты и доктора наук.

Делегаты Конгресса представляют широкий круг профсоюзных работников. В основном это председатели профкомов горнорудных и металлургических предприятий, руководители среднего профсоюзного звена.

На Конгресс избрано 19% женщин. По возрастному составу: 12% делегатов в возрасте 40-50 лет, от 51 до 60 лет – 30% делегатов, остальные – старше 61 года.

Мандатная комиссия рассмотрела документы, подтверждающие полномочия представителей членских организаций, делегированных в состав Исполкома МОП. При этом установлено, что все документы соответствуют требованиям Устава Профцентра «Союзметалл» и оформлены должным образом. Комиссия признала полномочия всех делегированных в состав Исполкома МОП представителей членских организаций действительными.

Мандатная комиссия предлагает Конгрессу данный доклад утвердить. Делегатам во время перерыва обменять временные удостоверения на мандаты делегатов.

## ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ VI КОНГРЕССА

*Э.А.Таджибаев,  
Председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза  
Кыргызстана*

Дорогие коллеги, я рад приветствовать вас от имени Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана и желаю всем нам активной и плодотворной работы, а также взвешенных, выверенных решений!

Наверное, не подлежит сомнению утверждение о том, что приоритетным направлением деятельности профсоюзов является повышение мотивации профчленства, увеличение количества членов профсоюза, улучшение их качественного состава. Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана активно работает на этих направлениях. Наряду с расширением профчленства в действующих организациях, мы создаем новые первички в своей отрасли, а также способствуем росту рядов ГМПК за счет объединения с профсоюзами других отраслей.

Основные методы нашей работы по привлечению новых членов профсоюза состоят в следующем. Во-первых, речь идет об органайзинге. Мы разрабатываем индивидуальные стратегии применительно к каждому предприятию, учитываем особенности их работы. Во-вторых, большое внимание уделяем информационно-пропагандистской деятельности - на телевидении, в Интернете, на радио. Формируем информационные стенды, уличные баннеры, издаём и распространяем брошюры, буклеты, другую печатную продукцию, практикуем коллективные и личные встречи с потенциальными членами профсоюза и работодателями, представителями госорганов. В-третьих, вовлечению людей в профсоюз способствует наша правозащитная деятельность, работа в сфере охраны труда, организация спортивных мероприятий, досуга и оздоровления трудящихся, заключение коллективных договоров, участие в переговорах с социальными партнерами и в законотворческой деятельности.

Положительную роль в этом деле играет оказание дополнительных услуг членам профсоюза, таких как юридическая поддержка нуждающихся в ней, защита жилищных, семейных и иных прав работников, а также льготные банковские, кредитные и депозитные услуги, льготные тарифы сотовой связи для членов профсоюза и т.д.

В отчетный период произошло объединение нашего профсоюза с профсоюзами угольщиков (прирост 7000 человек), геологической отрасли (1200 человек), других отраслей (1000 человек). Созданы организации ГМПК на предприятиях нефтеперерабатывающей промышленности (1500 человек). Таким образом, за пятилетний период налицо рост числа членов нашего профсоюза. Однако наиболее важно то, что растет количество работающих членов профсоюза. Если в 2010 году охват профчленством составлял в нашей отрасли 50,5 % от общего числа работающих, то в 2012 году этот показатель вырос до 70,5 %, а в 2015 году достиг 81,6 %. И мы считаем, что это не предел.

Важнейшей составляющей профсоюзной деятельности является борьба за повышение оплаты труда. Основная работа ЦК ГМПК в данной сфере ведется путем переговоров по заключению колдоговоров. В них отражаются результаты договоренностей с работодателями, фиксируются обязательства последних по индексации заработной платы - в Кыргызстане нет законодательно утвержденного механизма такой индексации. На счету достижений профсоюза, его технической и правовой инспекций - выплата надбавок, различных доплат и коэффициентов. Но иногда приходится прибегать и к крайней мере социальной защиты работников – забастовке. В 2010-2015 годах на наших предприятиях прошло семь забастовок, все они завершились успешно для работников.

В результате перечисленного выше, ежегодный прирост размера зарплаты в отрасли составляет 8-10 %. Однако в последние годы эту прибавку съедают девальвация национальной валюты, рост цен на основные товары и услуги, т.к., согласно данным Нацстаткомитета, ежегодный рост потребительских цен составляет те же 8-10%. В таких условиях, чтобы обеспечить адекватную защиту



интересов трудящихся, профсоюзам предстоит работать ещё более активно, а в ряде случаев радикально пересмотреть подходы к своей деятельности.

В своем профсоюзе мы приняли меры по организационному и финансовому укреплению ГМПК. Так, новый устав профсоюза предусматривает централизацию финансовых ресурсов: 100-процентное направление взносов в ЦК, а затем их 60-процентный возврат первичным организациям. Еще одно нововведение – утверждение кандидатуры председателя профкома Центральным комитетом ГМПК. Предусматривается и наличие определенного профсоюзного стажа у кандидата на должность председателя профкома. ЦК профсоюза получил право отстранять от работы председателя профкома за грубейшие нарушения уставных требований и законодательства о профсоюзах.

В последнее время значительно активизирована научная деятельность Центра исследований социально-трудовых отношений. Профсоюз принял участие в учреждении Ассоциации недропользователей Кыргызской Республики – объединения работодателей, с которым уже заключено отраслевое соглашение.

Несмотря на все эти положительные подвижки, назрела необходимость в реформировании профсоюзного движения, придании ему большего динамизма, повышении эффективности. Считаю проявлением большого доверия избрание меня заместителем председателя Федерации профсоюзов Кыргызстана на общественных началах по проведению реформ в профсоюзном движении. С этой целью создана рабочая группа по выработке соответствующих рекомендаций. В качестве решения первоочередных задач наша рабочая группа предлагает осуществить следующие мероприятия:

- Объединить родственные малочисленные профсоюзы и изменить структуру Федерации ФПК.
- Добиваться финансового укрепления профсоюзов за счет увеличения размера взносов в республиканский профцентр, а также повышения эффективности использования профсоюзной недвижимости.

- Улучшать имидж профсоюзов, в том числе через PR и рекламу.
- Укреплять связь с госорганами и бизнес-сообществами (иметь представителей в парламенте и правительстве).

О нашем Профцентре «Союзметалл». Думаю, было бы целесообразно для усиления связи МОП с его членскими организациями учредить представительства Профцентра в регионах, например, в Центральной Азии, Сибири, на Кавказе. Необходимо усилить результативность и эффективность международной профсоюзной солидарности. В частности, кроме писем поддержки, использовать интернет, телефон, непосредственное участие представителей Профцентра в акциях. Более широкое использование возможностей социальных сетей, различных приложений, программ, усилило бы связь между МОП и его членскими организациями. Систему обучения необходимо перестроить так, чтобы обмен опытом, живое общение, позволили повысить его качество. Предлагаю также провести Спартакиаду горняков и металлургов организаций «Союзметалл». Это объединит нас еще больше и сделает сильнее, сплоченнее.

*Анжело Цанон,  
Председатель Профсоюза металлургов и горняков  
Люксембурга*

Прежде всего, от своего имени и от имени Профсоюза металлургов и горняков Люксембурга, а также от моих коллег из Южного Тироля хочу выразить благодарность за приглашение на ваш Конгресс. Мы рассматриваем подобные международные контакты, как очень важный фактор укрепления профсоюзного единства, наряду с

проведением совместных учебных семинаров, взаимным обменом мнениями и т.д. Все это очень важно для наших профсоюзов.

Разрешите мне, прежде всего, сказать о том, что касается деятельности профсоюза, а также концерна «Арселор Миттал». В 2008 году мировой кризис поразил практически все страны, также он коснулся и Люксембурга. Тогда очень важно было заранее предусмотреть наши действия, чтобы противопоставить кризису нашу твердую позицию. Ситуация подталкивала людей к выходу из рядов профсоюза. Люди, которые теряли свои рабочие места, переставали платить профсоюзные взносы. Но мы предпринимали немало усилий, чтобы не дать этому процессу приобрести массовый характер, как того хотелось работодателям. Ведь сила профсоюза в том, что его поддерживает много людей. Слушая сегодня вашего президента, я понял, что вы придерживаетесь такой же линии.

Теперь об «Арселор Миттале». Эта компания была образована в 2006 году. В общей сложности тогда на её предприятиях трудилось около 320 тыс. работников. Сейчас осталось 262 тыс. человек. Остальные были вынуждены покинуть предприятия. Конечно, понятно, когда происходит слияние компаний, идет сокращение персонала. Но мы не ожидали таких масштабов.

Сейчас кризис продолжается. Цены на сырье падают. И «Арселор Миттал» понес большие потери, ведь ранее сырье приносило компании 50% всей поступающей валюты. Её руководство проводило различные операции на бирже. Росла цена акций компании, она увеличилась с двух до 3,25 евро. Это приносило ощутимые доходы, дало возможность сократить большое количество работников. Такая политика, конечно, совершенно недопустима и ошибочна. В этих условиях возрастает роль и ответственность нашего профсоюза.

Сейчас мы находимся на этапе заключения новых коллективных договоров. При этом стремимся затянуть переговоры, надеясь на то, что экономическая ситуация улучшится, и тем самым мы сможем добиться более выгодных условий от работодателя. Но пока мешает Китай, цена на сталь, производимую в этой стране, примерно на 100 евро дешевле, чем на европейских рынках. Этот демпинг пока мешает нормализации ситуации в металлургии.

Сегодня уже говорилось о Европейском производственном совете «Арселор Миттала», куда хотели бы войти представители предприятий компании, расположенных в Украине и Казахстане. Мы ведем переговоры, чтобы все они могли принимать участие в работе этого совета.

Ещё раз благодарю вас за приглашение от себя лично и от моих коллег, и хочу пожелать всем вам плодотворной работы на этом Конгрессе.

***П.П.Паленко,***  
***Председатель профсоюзного комитета***  
***ОАО «Нижнеднепровский трубопрокатный завод» (Украина)***

Уважаемые участники Конгресса! В настоящий момент в Украине невозможно получить объективную информацию о социально-экономической жизни из средств массовой информации, других официальных источников. Только лично общаясь с коллегами из различных регионов, в том числе из Донецка, Луганска, профлидерами из России, Белоруссии, других стран, можно составить объективное мнение об обстановке и сделать соответствующие выводы.

За годы кризиса и революций (последние 10 лет) зарплата работников металлургического комплекса Украины сократилась (в долларовом эквиваленте) в три раза: в среднем с 600 до 200 долл. США. То же произошло с пенсиями, стипендиями и другими выплатами. И это все происходит на фоне роста цен на товары и услуги, тарифов на энергоносители и коммуналку.

Потребительская корзина и минимальная зарплата у нас позорно малы для металлургов. По предложению правительства «корзина» под названием «Достойная жизнь» включает в себя следующее: стол и кровать – по 1 шт. в 25 лет. Масло, как продукт,

исключено, вместо него – маргарин, 2 килограмма в год. Сало – 2 килограмма в год (5,4 грамма в день!). Женщинам в год - 2 пары колготок, мужчинам в год - 1 расческа, 1 флакон одеколона и стрижка, плюс 1 рулон туалетной бумаги в месяц.

Кабмин предложил значительное сокращение Списков №1 и №2 - на работу в тяжелых, вредных условиях труда - для льготного пенсионного обеспечения, ничего не предложив взамен. Представители собственников на встрече в ЦК ПМГУ практически никак не отреагировали на это предложение правительства, не дали никаких гарантий в части повышения заработной платы тем, кто работает в таких условиях.

Из восьми трубных заводов сегодня четыре практически стоят, а остальные работают со значительным снижением объема производства, по сокращенной рабочей неделе. Сокращаются рабочие места, и в то же время украинский рынок заполняется импортной металлопродукцией, в основном, китайского производства. Практически остановлены вагоностроительные предприятия, тогда как более 30 тыс. вагонов нуждаются в ремонте.

Законы, принимаемые правительством и утверждаемые президентом, идут вразрез с интересами человека труда. В таких условиях существенно возрастает роль международных профсоюзных объединений и организаций и, в частности, Профцентра «Союзметалл».

В этом году исполняется 20 лет ежегодным встречам-семинарам председателей профсоюзных комитетов трубных предприятий России и Украины, проводимым Профцентром «Союзметалл». В последние несколько лет к ним присоединились белорусские трубники. Эти встречи имеют большое значение для наших членских организаций, помогают перенимать передовой опыт и не повторять допущенных ошибок. Участие новых поколений профсоюзных работников в таких семинарах, позволяет им знакомиться с опытом профсоюзной работы, в том числе и международным, что положительно сказывается на деятельности наших профсоюзных организаций. В этих встречах активное участие принимали и принимают руководители Профцентра «Союзметалл»

Ю.Н.Тимофеев, А.Н.Крестьянинов, Е.П.Погодин, а также председатели областных комитетов профсоюзов, на чьих территориях проводятся данные семинары, (В.Н.Кусков С.И.Анучкин, В.К.Шевченко и др.). Мы уверены, что встречи трубников продолжатся и в дальнейшем и будут приносить свои плоды.

От имени украинской делегации ПМГУ предлагаю работу Профцентра «Союзметалл» за отчетный период одобрить, а документы: постановление, резолюции, Основные направления деятельности МОП на предстоящий период, Отчет Ревизионной комиссии – утвердить.

***А.А.Безымянных,***  
***Председатель Горно-металлургического профсоюза России***

Об экономической ситуации в России. Если в двух словах, то она тяжелая, но не критичная. И наша отрасль в этой ситуации держится намного лучше, по сравнению с другими. Конечно, есть проблемы, они характерны не только для российских металлургов. Это перепроизводство металла, падение цен, связанное с ним, и, конечно, небольшое снижение объемов. Но оно, это снижение, не критичное - 2-3%. А вот падение цен, конечно, трудностей в горно-металлургическом комплексе добавляет. И так получается, что затянувшееся ожидание лучших времен не способствует улучшению ситуации. Отдельные предприятия, вовремя не развивавшиеся, не инвестировавшие в производство, испытывают сейчас серьезные проблемы. Некоторые из них, возможно, будут терпеть банкротства. Это небольшие предприятия, которые не выдерживают конкуренции. Но в целом ситуация вполне нормальная, и из нее можно выходить достойно.

Средняя заработная плата по горно-металлургическому комплексу чуть больше 700 долл. США. Кстати, буквально несколько лет назад она была около 1200 долл. Все это, конечно, связано с девальвацией рубля. Покупательная способность несколько снизилась, и государство, испытывая определенные трудности в решении социальных проблем, пытается часть этих проблем переложить на плечи граждан, в том числе и металлургов. Характерные примеры - это попытка отобрать пенсию у работающих пенсионеров, это не полная индексация пенсий в этом году и т.д. и т.п.

В настоящее время профсоюзы России ведут достаточно жесткую борьбу за сохранение внебюджетных фондов. Буквально несколько лет назад мы ушли от единого социального налога, вернули администрирование внебюджетных фондов соцстраха, обязательного медицинского и пенсионного страхования непосредственно этим фондам, а сейчас предпринимаются попытки, по сути дела, снова вернуться к старому, т.е. передать администрирование этих фондов налоговым органам. Поэтому нам приходится достаточно жестко вести эту борьбу. Вот такая непростая ситуация, но в принципе, мы должны будем выйти из нее достаточно успешно, и, может быть, даже окрепшими.

Что касается нашего Конгресса. Мне, наверное, как члену Исполкома МОП не совсем удобно оценивать его работу. Тем не менее, думаю, её можно, в общем, одобрить. Ситуация сегодня не простая во всех странах - участницах нашего союза. Однако мы находим в себе силы сохранять наши связи, развиваться, идти дальше. Это желание сохранить наше объединение, участвовать в работе Профцентра, как ничто другое характеризуют наших украинских коллег. Потому что, находясь в очень сложных условиях, они не просто состоят в Профцентре «Союзметалл», но являются одними из основных доноров, участвуя в его финансировании. Есть тут свои проблемы, но они с ними справляются. За это им огромное спасибо!

Нашему объединению буквально через два года исполнится уже 25 лет. За эти годы многое изменилось. Практически в полтора раза уменьшилось количество членов профсоюза, которых мы объединяем в своих рядах, речь идет только о наших работающих

товарищах. К примеру, в Горно-металлургическом профсоюзе России за четверть века, как минимум, в 2,1 раза сократилась численность работающих членов профсоюза. И эта тенденция присуща большинству профсоюзов, входящих в наше объединение. Единственная организация, увеличившая членство, – это Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана. Я знаю, что в Казахстане было некоторое падение, но сейчас они тоже наращивают численность, хотя темпы пока оставляют желать лучшего.

Повторяю, эти проблемы характерны для нас для всех, и ГМПР тут не исключение. Мы предпринимаем достаточно много усилий в этом направлении, пытаемся постоянно осуществлять мониторинг ситуации, ищем различные способы сохранения и увеличения профсоюзного членства. Но пока результатом является лишь замедление темпов падения численности, хотя это тоже положительный результат.

В прошлом году мы закончили подготовку первой группы оргнайзеров. Этот процесс мы будем продолжать. Он пока еще не совершенен, это надо признать, но развивать его нужно, и мы будем идти в этом направлении.

Что касается некоторых моментов деятельности нашего объединения. Несомненную пользу приносят достаточно хорошие коммуникативные связи, об этом уже говорили другие выступающие. Мы имеем возможность здесь вот обменяться той информацией, которую из официальных источников не получишь. Важное направление, которое мы практикуем в последние годы – это взаимодействие между собой территориальных организаций наших профсоюзов. Пока это относится к взаимодействию с Казахстаном, Украиной. По другим организациям – меньше, но я думаю, что процесс будет расширяться.

У нас была хорошая практика участия специалистов из членских организаций МОП в различных мероприятиях, проводимых, скажем, российским профсоюзом. В последнее время это немного застопорилось из-за тех трудностей, которые испытывает экономика. Я думаю, что в наших силах все это возродить.



Вне всякого сомнения, польза от нашего сотрудничества есть, у каждой организации тому имеются хорошие примеры. Допустим, Россия шла чуть впереди в вопросах акционирования предприятий. Мы набрались опыта и готовы были делиться им с нашими коллегами. Но это не значит, что в других профсоюзах нет положительного опыта. Опыт Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана, например, мы будем очень подробно изучать, думать, как использовать его у себя.

Есть масса других интересных практик. Мы наблюдаем, как работают наши коллеги с иностранными компаниями. В горно-металлургическом комплексе России таких компаний нет, действуют только российские. Тем не менее, мы постоянно отслеживаем этот опыт. И, как пример, вспоминаю реакцию нашего международного объединения и его членских организаций, на ситуацию в «Кумторе», где проходили забастовки. Тогда мы проявили солидарность с нашими киргизскими коллегами и это, наверное, им помогло.

Поэтому, вне всякого сомнения, наше международное объединение мы обязаны сохранить. Не одно поколение руководителей создавало его, укрепляло. И теперь на нас с вами лежит ответственность за то, чтобы деятельность МОП продолжалась.

Не скрою, нашему профсоюзу приходится сейчас больше перечислять членских взносов в адрес МОП, чем это положено по уставу. Но это сейчас необходимо и на этом этапе мы будем таким образом поддерживать Профцентр. Однако должна быть и определенная дисциплина. Здесь уже говорилось о наших коллегах из Грузии. Они были восстановлены в составе МОП два года назад. За это время не только взносы не платят, но и в мероприятиях наших участия не принимают.

А мероприятия у нас проходят разные. Ведь мы, единый когда-то народ, имеем много общих исторических ценностей. Поэтому представители членских организаций с интересом участвуют в проведении Исполкомов МОП, в мероприятиях, которые мы проводили в связи с 65-летием Победы в Белгородской области, с 70-летием Победы в Волгограде, потому что у всех у нас есть, что

вспоминать, о чем поговорить, потому что все мы – металлурги. А чем была металлургия в те военные годы, мы прекрасно понимаем.

У нас есть много общего, мы соседи, и наши экономики тесно переплетены. Мы волей-неволей все равно будем контактировать, жизнь нас заставит. И хорошо, когда мы это делаем в рамках уже созданной, действующей организации, когда имеется возможность обменяться разными мнениями, разной информацией. Поэтому я ещё раз всех вас призываю беречь наш союз и делать все для того, чтобы он существовал и дальше.

Я полностью согласен с тем, что нам нужно шире участвовать в международном профсоюзном движении. Профцентру необходимо развивать контакты с различными странами. Но, коллеги, надо помнить, что это стоит денег. Поэтому мы готовы хоть сегодня участвовать в организации встреч с представителями родственных профсоюзов различных стран – у ГМПР достаточно много международных связей, и мы готовы в этом помочь Профцентру. Возможно, было не совсем правильно ликвидировать полставки международного работника в нашем Профцентре. Это направление надо развивать и я думаю, что мы сложившееся положение исправим.

***Н.Д.Подшибякина,  
Заместитель генерального секретаря  
Всеобщей конфедерации профсоюзов***

В 2015 году в большинстве государств региона социально-экономические показатели ухудшились. В целом по СНГ индекс физического объема ВВП составил 97% (в 2014 году–100,9%). Объем промпроизводства сократился на 3,3% (в 2014 году был рост на 1%), объем перевозок грузов упал на 2,4% (снижение - 0,3%). Кроме того произошло падение объема оборота розничной торговли на 8,7% при

её росте на 2,2% в 2014 году. Объем инвестиций в основной капитал снизился на 6,7% (в 2014 г. было снижение на 2,6%).

В большинстве стран региона за последние два года снизилось производство ВВП на душу населения. Этот показатель является важнейшим макроэкономическим индикатором, свидетельствующим о степени богатства государства и отражающим реальный уровень благосостояния каждого отдельного гражданина. Сохраняется различие экономической ситуации в независимых государствах. При этом в большинстве стран более четко обозначился процесс рецессии, то есть налицо тенденция снижения темпов роста. В Беларуси, России, Украине наблюдается падение ВВП. Производство промышленной продукции сократилось в пяти государствах региона.

По оценке агентства S&P в ближайшей перспективе три суверенных рейтинга среди стран СНГ имеют негативный прогноз: это рейтинги нефтедобывающих стран: Азербайджана, Казахстана и России - государств с наиболее высоким уровнем развития в регионе. Хотя, в Азербайджане одним из основных направлений экономической политики остается ослабление зависимости от нефтяного сектора: в 2015 году производство продукции ненефтяного сектора увеличилось на 8,4% при росте промышленного производства на 2,4%. Экономисты в этих нефтедобывающих странах связывают сложившуюся ситуацию с падением мировых цен на нефть, что, безусловно, повлияло на динамику основных социально-экономических показателей. Они апеллируют также к тому, что в мировой экономике происходит процесс депрессивного спада, падают сырьевые рынки и спрос на энергоресурсы.

Однако по данным МВФ мировая экономика выросла в 2015 году на 3,1%. По данным Международного энергетического агентства спрос растет даже на главный экспортный товар ряда государств региона - сырую нефть. Глобальный спрос в истекшем году на неё увеличился на 1,7 млн баррелей в сутки. Растут почти все крупнейшие экономики мира. При этом Китай обеспечил 1,3% из 3,1% мирового экономического роста. Следовательно, ссылки на снижение нефтяных цен являются отнюдь не главной причиной падения экономик ряда стран региона. На первый план, как уже неоднократно отмечали

эксперты, выходят внутренние факторы. Пока, к сожалению, в большинстве государств не наблюдается активная и последовательная структурная перестройка экономики, реальный переход ее на инновационный путь развития, выход из стагнации высокотехнологичных секторов, в первую очередь, обрабатывающих отраслей. В ряде государств общие объемы производства в обрабатывающих отраслях, где достигается научно-технический прогресс и формируется высокая прибавочная стоимость, даже сократились.

Замедление экономической активности в странах региона связано, прежде всего, с уменьшением внутреннего спроса. Так, оборот розничной торговли сократился в пяти государствах. Наибольшее падение его произошло в Украине, России, Армении и Молдове. Снижение внутреннего спроса обусловлено продолжающимся падением реальных доходов населения и слабой инвестиционной активностью.

Во время кризиса многие западные страны просто «накачивают» экономику деньгами. В странах же нашего региона все наоборот. Денег экономике не хватает, спрос резко падает. Это свидетельствует об ошибочности кредитно-денежной политики государств, когда в ряде случаев ставки по кредитам поистине заоблачны, а доходы граждан занижены. В России, например, Центральным банком выбрана политика инфляционного таргетирования, когда курс национальной валюты в целом не регулируется, а денежная масса с целью удержания инфляции ограничивается. В результате мы получили высокую инфляцию и замедление экономической активности.

В пяти государствах инвестиции в основной капитал снизились. В ряде государств денежные средства крутятся в основном в спекулятивном финансовом секторе и не вкладываются в развитие производства в качестве инвестиций, что свидетельствует (еще раз подчеркну) об ошибочности проводимой государственной политики в кредитно-денежной сфере. Низкий инвестиционный спрос определил усиление падения в машиностроительном и строительном комплексах. Слабый спрос, который не удастся оживить ни снижением цен

производителей, ни девальвацией национальных валют, пока приводит только к увеличению запасов готовой продукции и к негативной корректировке планов её выпуска. Следствием падения промышленного и строительного производства стало падение объемов перевозок грузов.

В сельском хозяйстве сохранилась положительная динамика. Но и в этой отрасли произошло сокращение темпов роста, что негативно отразится уже в ближайшее время на уровне продовольственной безопасности стран региона.

В январе-сентябре 2015 года по сравнению с январем-сентябрем 2014 года состояние государственных финансов в странах региона несколько ухудшилось. Рост бюджетных расходов опережал рост бюджетных доходов в большинстве государств, и бюджеты были сведены с дефицитом, однако его значение не превышало 5% ВВП. Рынок кредитных ресурсов в странах СНГ на конец ноября 2015 года по сравнению с аналогичным периодом 2014 года демонстрировал рост, однако, более медленный, чем в 2014 году. В отдельных государствах выдача кредитов населению в 2015 году резко сократилась. При этом специалисты обращают внимание на повышение активности в сегменте краткосрочных займов, что свидетельствует о снижении уровня доходов граждан. Подобные явления наблюдаются в кризисные периоды при увеличении показателей безработицы. Ясно, что потребительское кредитование вряд ли способно поддержать спрос на прежнем уровне.

На валютных рынках большинства стран региона на протяжении 2015 года наблюдалось снижение курсов национальных валют по отношению к доллару США и евро.

Об углублении кризисных явлений в экономике свидетельствует и резкое сокращение стоимостного объема внешней торговли в странах СНГ, который в 2015 году снизился почти на треть (32,5%). Особое беспокойство вызывает значительное сокращение в 2015 году взаимной торговли товарами стран СНГ: стоимостной объем взаимной торговли уменьшился на 32,6% (к соответствующему периоду 2014 года). Похожая ситуация с внешней торговлей складывается и в Евразийском экономическом союзе, который

позиционируется как «продвинутый» в интеграционном плане проект. В его рамках стоимостной объем взаимной торговли снизился на 28,1%. Больше всего этот показатель уменьшился в России – 29,5% (в основном, в связи с падением цен на сырьевые товары). При этом торговля стран Союза с другими государствами мира сократилась в большей степени (на 35%), что свидетельствует о влиянии интеграционных процессов и фактора наличия зоны свободной торговли в регионе для развития экономики. Но показатели снижения торговли все-таки значительные, что вызывает определенную тревогу в обстановке, которая складывается на внешних границах стран региона, в условиях ужесточения политики Запада и введения санкций в отношении России, как наиболее крупной экономики в СНГ.

Ситуация в экономической сфере оказала влияние и на рынки труда. Во многих государствах растет неполная занятость, сокращается количество вакансий, расширяется неформальный сектор (по оценкам, это примерно пятая часть от всего занятого населения). Уровень же безработицы в 2015 году остался практически на рубеже предыдущего года. Рассчитанный по методологии МОТ, он составил 6,3% экономически активного населения и увеличился по сравнению с 2014 годом всего на 0,2 процентного пункта. Такая же тенденция и с уровнем молодежной безработицы (за исключением Украины). Практически не растет число занятых на малых предприятиях.

На конец декабря 2015 года пособие по безработице получали: в Кыргызстане и Таджикистане 1% зарегистрированных безработных, Азербайджане - 5, Молдове – 8, Беларуси – 45, Украине – 81, России – 85%. В ряде государств региона пособие не меняется уже много лет, несмотря на рост стоимости жизни. Сделать прогноз дальнейшего развития ситуации на рынке труда региона сложно. Но можно предположить, что следует ожидать дальнейшего ухудшения ситуации. При этом адаптация рынка труда к сложным экономическим условиям большинства государств региона происходила не через рост безработицы, что характерно для многих развитых стран, а за счет сокращения оплаты труда. Работники предпочитают трудиться за меньшее вознаграждение или иметь сокращенный рабочий день, охотно заполняют вакансии более

низкого зарплатного диапазона при сокращении высокооплачиваемых рабочих мест, что негативно отражается на уровне оплаты труда в целом.

Среднемесячная зарплата в 2015 году составила в Таджикистане – 142 долл. США, Украине – 193, Кыргызстане – 206, Молдове - 245, Армении - 386, Беларуси – 413, Азербайджане – 452, России – 560, Казахстане – 565 долл. Она по-прежнему остается низкой, недостаточной для обеспечения полноценной жизни человека и фактически полностью проедается. В ряде стран большая часть населения тратит на продукты питания свыше половины зарплаты (в Казахстане это 56% населения, в России - 61, Беларуси - 72, Азербайджане и Украине – 76%). Следует отметить, что при низком уровне зарплаты нарастают задержки ее выплаты.

Кроме отмеченных выше обстоятельств низкий уровень оплаты труда во многом обусловлен тем, что в большинстве государств региона основная социальная гарантия – минимальная зарплата (минимальный размер оплаты труда) – установлена на уровне ниже прожиточного минимума. В 2015 году в номинальном выражении зарплата, как и пенсии, иные доходы населения несколько выросли. Однако практически во всех странах региона отмечается снижение темпов их роста в реальном выражении, а в четырех государствах (Беларусь, Казахстан, Россия, Украина) снизилась и сама реальная зарплата. В шести странах (Азербайджан, Кыргызстан, Молдова, Россия, Таджикистан, Украина) – уменьшились реальные размеры пенсий, причем, такое снижение было несоразмерным по сравнению с важнейшими макроэкономическими показателями.

В Азербайджане и Казахстане, экономика которых относительно стабильна, снизились, соответственно, реальные пенсии и реальная зарплата. В Таджикистане при значительном росте ВВП и промышленного производства реальные пенсии сократились более чем на 5%. В России при уменьшении ВВП на 3,7% реальная зарплата снизилась на 9,3%.

Обесценивание доходов граждан связано со значительным ростом потребительских цен. Мощное инфляционное давление оказала девальвация национальных валют, а также неэффективная

экономическая политика. Прирост потребительских цен в СНГ в декабре 2015 года к декабрю 2014-го составил 16,1% против 12,2% в предыдущий период. Наиболее быстрыми темпами потребительские цены росли в Украине, Молдове, Казахстане, России и Беларуси. В Армении цены, напротив, несколько снизились.

Ощутимый удар по семейным бюджетам нанес рост цен на продукты питания, который колебался по странам СНГ в пределах от 3 до 46%, в то время, как в Европейском союзе продовольствие подорожало всего на 0,3%. Во многом это связано с тем, что в странах Европы большое влияние на ценообразование оказывает политика государства. Там более дешевые кредиты для предпринимателей, лучше развито фермерство и переработка сельхозпродукции, существует реальная конкуренция, не позволяющая необоснованно завышать цены. В странах же СНГ многие вопросы, влияющие на ценообразование, еще не решены, цены значительно возрастают из-за многочисленных посредников и перекупщиков.

В результате всего этого во многих государствах снизилось потребление населения, о чем косвенно свидетельствует один из стратегических сегментов национальных экономик - розничная торговля, которая завершила 2015 год с минусовыми результатами. А Минэкономики РФ в своем докладе о социально-экономическом положении страны за 2015 год, фиксируя максимальное за последние 40 лет сокращение частного потребления, объясняет это не резким падением уровня жизни населения, а «коррективами в изменении потребительской модели домохозяйств – от потребления к сбережению»! В ряде государств сократились банковские вклады в национальной валюте. Это означает, что люди начинают проедать свои сбережения. К тому же, например, в России только 35% домохозяйств имеют сбережения.

В современных условиях все большее число потребителей переходят из разряда активных участников торгового процесса в разряд наблюдателей. Поэтому если в прошлый кризис бизнес имел внушительную поддержку со стороны потребительского рынка, то из-за сокращения покупательной способности населения и экономической неопределенности на этот ресурс сейчас рассчитывать



не приходится. Беднеющее население уже не может поддерживать спрос на прежнем уровне.

Сложная экономическая ситуация больно ударила по низшему и среднему классу. Если в 2014 году количество бедных, например, в России составляло 17,4 млн. человек (12,1% населения), то в 2015 году оно по некоторым оценкам подскочило до 20 млн., или 13% населения. По данным Института демографии и социальных исследований Национальной академии наук Украины в 2015 году в этой стране уровень бедности может превысить 35%. В то время как в году предыдущем он был на уровне 28%, а ещё годом раньше - 22%.

Ряды бедных пополняют представители среднего класса. Следует отметить, что сокращение среднего класса в странах региона является результатом не перераспределения общественного богатства, а именно сокращения доходов большей части населения. Так, по данным исследований Российской академии народного хозяйства и госслужбы доля россиян, относящихся к среднему классу, упала к концу 2015 года с 20 до 15% населения. По последним данным этот показатель составляет в Азербайджане - 19%, в Армении - 8, в Казахстане - 20-30, Таджикистане - 2-3%. В Украине численность среднего класса до кризиса оценивалась в размере 22%. В 2015 году по данным Credit Suisse в этом государстве насчитывалось всего 297 тыс. представителей среднего класса (0,83% от всего населения). Практически весь средний класс Украины превратился в бедняков!

Средний класс в государствах региона ввиду своей малочисленности сегодня не способен оказать существенного влияния на развитие экономики, его значение как одного из важнейших драйверов экономического роста вообще недооценивается. В западных странах на этот слой приходится от 40 до 70% общей численности населения, он подстегивает рост потребления и держит его на высоком уровне даже в кризисные времена. Экономика, которая опирается на большую прослойку среднего класса, обладает повышенной стабильностью и способна устоять даже в самые тяжелые годы.

В ряде стран региона усиливается социальное неравенство. Причем, в отдельных из них оно достигает очень высокого уровня.

Так, по данным исследования Всемирного банка неравенство становится избыточным, если коэффициент Джини превышает значения 0,3–0,4. Такое неравенство уже играет дестимулирующую роль в экономике, вызывает негативные социальные и экономические последствия. Исследование Института социально-экономических проблем народонаселения РАН показало, что при снижении избыточного неравенства на 1% темп экономического роста повышается примерно на 5%. По последним статистическим данным коэффициент Джини составляет в Кыргызстане 0,42, России – 0,39, Молдове – 0,37, Беларуси и Казахстане – 0,28. По оценкам экспертов, в России, например, доходы 10% наиболее богатого населения превышают доходы 10% малообеспеченного населения в 25-30 раз (хотя официальная статистика показывает в 14 раз), а по Москве это различие достигает 43 раз! Такой глубины неравенства по доходам, как в отдельных странах СНГ, нет ни в одной европейской стране. Хуже дела обстоят только в некоторых государствах Африки и Латинской Америки (коэффициент Джини в ЮАР, например, равен 0,58, в Бразилии — 0,55).

Значительное социальное расслоение в странах региона во многом связано с проводимой государствами политикой. Большинство правительств не использует имеющиеся у них возможности для регулирования дифференциации в сфере оплаты труда. Речь идет о законодательном установлении на должном уровне прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда, ограничении выплат топ-менеджерам, совершенствовании налогообложения доходов граждан, исходя из принципов социальной справедливости, в частности, путем введения прогрессивной шкалы налогообложения.

Расслоение, снижение реальных зарплат, пенсий, иных доходов населения проходит на фоне увеличивающейся коммерциализации социальных услуг, введения новых или увеличения размеров обязательных платежей и налогов, попыток ужесточения трудового законодательства, сокращения прав и гарантий трудящихся. Осуществляемые в странах региона реформы систем здравоохранения направлены на децентрализацию

государственной системы медицинского обслуживания, предполагают структурную перестройку отрасли, развитие частного сектора здравоохранения, так называемую оптимизацию ресурсного обеспечения медицины. Такие реформы проводятся в условиях крайнего недофинансирования здравоохранения, что не позволяет в полной мере обеспечивать медицинские организации современным оборудованием и расходными материалами, соблюдать необходимые стандарты лечения и реальные объемы потребности населения в качественной медицинской помощи, создать оптимальную обеспеченность медицинскими кадрами, выплачивать достойную заработную плату и повысить социальную защищенность медицинских работников. Учитывая сложную экономическую ситуацию во многих государствах, средства на здравоохранение, также как и на образование, в бюджетах на 2016 год не проиндексированы, что, безусловно, ухудшит возможности граждан по получению медицинских и иных социальных услуг.

Приведенный выше анализ свидетельствует о том, что большинство стран региона все больше отдаляется от принципов социального государства. В результате в них заметно снизился уровень жизни населения и его социальная защищенность. Представители крупного бизнеса не оставляют попыток наступления на законные права трудящихся, а экономическая, (включая бюджетную и финансовую) политика правительств многих стран в последние месяцы все более ориентируется на ультралиберальные ценности, предполагающие уменьшение регулирующей роли государства, сдерживание роста заработной платы, пенсий и отказ от социальных гарантий. Да и в целом тяготы сложного экономического положения все в большей мере перекладываются на плечи трудящихся.

Отмеченные процессы проходят в некоторых независимых государствах на фоне снижения внимания со стороны государства к мнению профсоюзов, которые, в свою очередь, не всегда демонстрируют готовность не только дать решительный отпор наступлению на права и интересы трудящихся, но и отстоять ранее достигнутые завоевания.

Сегодняшние проблемы в области социально-экономического развития - это серьезный вызов для профсоюзов независимых государств региона, что вызывает необходимость их адекватных действий, перехода к более жесткой наступательной политике в борьбе за законные права трудящихся. В этих целях следует серьезно проводить линию на укрепление рядов профсоюзов, их организационной структуры и финансового положения.

*А.Х.Холиков,  
Председатель ЦК профсоюза «Таджикметалл»*

От имени Центрального комитета профсоюза «Таджикметалл» сердечно приветствую участников VI Конгресса Профцентра «Союзметалл»!

Период, прошедший после предыдущего Конгресса, не был легким для наших профсоюзов, в том числе и для профсоюза «Таджикметалл». Проблемы экономического и финансового характера, с которыми столкнулись предприятия наших отраслей, отразились и на состоянии социально-трудовых отношений на наших предприятиях, защита тружеников которых является основной задачей профсоюзов. Тем не менее, нам удалось придерживаться «Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2011-2016 годы», утвержденных V Конгрессом.

Одной из особенностей прошедшего периода для «Таджикметалла» является значительное обновление состава профсоюза, обусловленное реорганизацией предприятий, созданием новых производств и цехов, сменой персонала из-за высокого уровня

трудоустройству населения республики, привлечением персонала из стран-инвесторов на вновь созданные совместные предприятия, а также молодежи из числа учащихся. Наш профсоюз сегодня насчитывает в своих рядах свыше 31,5 тыс. членов, из них работающих – 22, 1 тыс., остальные – студенты и учащиеся высших и средних специальных учебных заведений, в которых осуществляется подготовка специалистов для предприятий горно-металлургической отрасли республики.

Количество работающих членов профсоюза остается практически неизменным, так как, наряду с привлечением в ряды профсоюза персонала новых предприятий, происходило сокращение численности работающих на крупнейшем предприятии отрасли - ГУП «ТАЛКО», которое из-за кризиса в мировом производстве алюминия было вынуждено сократить объёмы производства продукции.

В нашей республике горно-металлургическая промышленность является одной из приоритетных отраслей экономики. В сегодняшних условиях, когда роль государственных структур в создании необходимых социально-экономических и бытовых условий для работников сведена к минимуму и центр тяжести этой работы целиком перенесён на работодателя, партнёром последнего выступает профсоюзная организация предприятия. Единственным регулирующим фактором при этом служит законодательство Таджикистана. Степень подготовленности обеих сторон вести плодотворный, квалифицированный диалог играет решающую роль в создании обстановки делового сотрудничества, поиска путей решения возникающих задач производственного, социального и бытового характера.

Немногочисленные конфликтные ситуации, которые возникали и возникают между работодателями и коллективами наших предприятий, находят лишь частичное разрешение, так как часто связаны с общей экономической ситуацией в отрасли и путем двусторонних переговоров полностью урегулированы быть не могут.

Основные направления деятельности нашего профсоюза в области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов работников отрасли определены Программой действий на период 2013

- 2020 г., принятой на V съезде профсоюза «Таджикметалл». Сегодня практически повсеместно проводится оптимизация численности работников, как вспомогательных, так и основных производств. В результате этого произошло сокращение числа работающих, а значит и членов профсоюза на отдельных предприятиях отрасли. В то же время был создан ряд крупных и мелких предприятий различных структур и видов собственности, и на повестку дня встал вопрос создания новых профсоюзных организаций, прежде всего в частном секторе экономики и на предприятиях, создаваемых совместно с иностранными инвесторами. Для обеспечения защиты трудовых прав и социально-экономических интересов персонала таких предприятий, на них также проводится работа по подготовке и заключению коллективных договоров в соответствии с законом «О социальном партнёрстве, соглашениях и коллективных договорах».

Вопросы заработной платы на предприятиях отрасли находятся в нашем профсоюзе на постоянном контроле. Особое внимание при этом уделяется своевременной её выплате и ликвидации создавшейся задолженности, которая на 1 января 2016 года в целом составляла 4542718 сомони или 648103 долл. США. В результате прилагаемых усилий задолженность по заработной плате сохраняется сегодня только на двух предприятиях, деятельность которых приостановлена – в ОАО «ГОК «Адрасман» и Адрасманском шахтостроительном управлении. Инвестор первого из них – акционерное общество «Канимансур» - приостановило работу предприятия, ссылаясь на то, что падение цен на мировом рынке цинка сделало нерентабельным производство цинкового концентрата. Адрасманское ШСУ простаивает из-за отсутствия объёмов работ.

Следует также отметить, что сегодня значительная часть промышленных предприятий отрасли функционирует за счёт иностранных инвестиций. В таких условиях особое значение имеет умело налаженное сотрудничество и взаимопонимание между представителями инвестора и руководителями профсоюзных организаций предприятий, в результате чего удаётся решать многие возникающие проблемы.

Профсоюз «Таджикметалл» уделяет большое внимание такой

важной сфере профсоюзной деятельности, как культурно-массовая и спортивная работа, организация досуга и оздоровления работников. Вопросы социальной поддержки слабозащищённых слоев населения - ветеранов войны и труда, пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных семей, семей, пострадавших от стихийных бедствий, также в числе приоритетов нашей работы. На эти цели выделяются средства из бюджета профсоюза.

Как и повсюду, человека труда, прежде всего, волнуют перспективы занятости. Люди ценят стабильность и спокойствие в государстве и обществе, хотят надёжного будущего для своих детей и внуков. В трудовых коллективах резко осуждаются попытки отдельных групп внести хаос в политическую жизнь общества, случаи проявления экстремизма и терроризма.

Работа Профцентра «Союзметалл» предоставляет нам хорошую возможность сосредоточить совместные усилия на вопросах безопасности труда и экологии, трудовых отношений и социального равенства, координации взаимоотношений с транснациональными компаниями, налаживания социального диалога с ними. Как всегда, актуальными остаются вопросы, посвящённые основным направлениям деятельности профсоюзов и их взаимодействия с хозяйственными органами. Примером тесного взаимного сотрудничества членских организаций Профцентра «Союзметалл» являются выездные заседания Исполкома МОП, проводимые в различных странах, которые дают возможность непосредственного общения профсоюзного актива с руководством и специалистами Профцентра, коллегами из других государств.

Вместе с тем, есть пожелание активизировать проведение семинаров в рамках Профцентра по актуальным вопросам профсоюзной деятельности - охране труда, правовой защите работников, заключению и выполнению коллективных договоров.

От имени ЦК профсоюза «Таджикметалл» предлагаю работу Профцентра «Союзметалл» и его Исполкома в период между V и VI Конгрессами одобрить.

*М.В.Тарасенко,  
Секретарь ЦС ГМПР на общественных началах,  
депутат Государственной думы Федерального собрания РФ*

Прежде всего, я хотел бы начать с того, что предлагаю деятельность Исполкома Профцентра «Союзметалл» за отчетный период одобрить, а доклад Ревизионной комиссии утвердить. Вторых, хотел бы выполнить поручение президента Всеобщей конфедерации профсоюзов и вице-президента Международной конфедерации профсоюзов Михаила Шмакова, который очень сожалеет, что не сможет присутствовать на нашем форуме, хотя приглашение получил. Он просил вас передать, что металлурги во всех национальных членских организациях ВКП являются ведущей силой, и он желает нашему Конгрессу успехов в работе, потому что, уверен: то, что решат на Конгрессе металлурги, то обязательно будет учитываться в деятельности остальных международных объединений ВКП.

Хотел бы сказать, что внимательно прочитал проекты документов Конгресса. Наверное, там написано правильно: количество бедных в России увеличилось до 19 миллионов человек. Но вот если бы это был съезд ФНПР, то подобная констатация была бы уместной. А это Конгресс металлургов. Я уверенно заявляю: у металлургов России количество бедных не увеличилось, потому что минимальная заработная плата на металлургических предприятиях России в зависимости от вида деятельности составляет от 1,2 до 1,5 прожиточного минимума. Поэтому, наверное, этот тезис нужно убрать. Он справедлив для России, но мы рассматриваем проблемы отрасли.

Действительно, для России это серьезнейшая проблема, потому что 6204 рубля – минимальный размер оплаты труда, который составляет 60% ущербного прожиточного минимума, по большому счету, является национальным позором. Из-за того, что обвалился рубль, на сегодняшний день наш минимальный размер оплаты труда стал ниже, чем во Вьетнаме и ниже, чем в Камбодже. И решение,



принятое председателем правительства на социальном форуме в Санкт-Петербурге о том, что с 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда должен быть повышен до 7500 рублей – это всего лишь первый шаг на непростом пути выхода России на цивилизованные трудовые отношения. В том числе и потому, что в Эстонии и Литве минимальная заработная плата составляет 50% от средней. Это норма социальных стандартов Европы. А у нас, к сожалению, такой связи нет.

Между прочим, по расчётам Международного валютного фонда рост ВВП зависит от количества децильных групп и разрыва в их доходах. Об этом говорила Наталья Дмитриевна Подшибякина. Так вот, по данным МВФ, когда у нижних децильных групп доход увеличивается на 1%, то ВВП в стране возрастает на 0,4%! А когда у верхних децильных групп доход увеличивается на 1%, то никакого роста ВВП не происходит. По данным того же Международного валютного фонда, даже идет снижение ВВП, потому что инвестиции нередко утекают из страны. Почему это происходит? Потому что нижние децильные группы тратят свои средства на потребление, а верхние децильные группы - на накопление. И это принципиальный момент, экономически объясняющий необходимость борьбы с бедностью.

Я не знаю, как в других странах, но у нас это стало уже нормой: каждое совещание начинается с того, что надо помочь малому бизнесу. Но никто не хочет сказать, что малый бизнес может существовать лишь тогда, когда есть крупный бизнес. Когда работает Магнитка – рядом работает малый бизнес. Когда останавливается Магнитка – никакого малого бизнеса не будет! Я более чем уверен – и у вас такая же картина. Но скажите, пожалуйста, почему в советское время малый бизнес, представителей которого иногда называли цеховиками, которых сажали в тюрьмы за эти вареные джинсы и прочее, процветал? Почему? Проблема не в том, чтобы создавать условия, а в покупательной способности населения. Когда услуги малого бизнеса будут востребованы, тогда он будет развиваться вне желаний государства, вне желаний власти помочь ему.

Я отдаю себе отчет в том, что не надо на международный форум выносить внутренние национальные проблемы. Их надо решать у себя в стране. Но я сознательно сейчас говорю о них, потому что более чем уверен, и у вас есть похожие явления. Когда первый заместитель председателя Центробанка на своей пресс-конференции на весь мир объявляет о том, что во времена кризиса не надо покупать телевизоры, а надо на всем экономить и думать о том, что ты завтра потеряешь работу, то тогда, спрашивается, для чего мы в бюджет заложили 150 миллиардов рублей на поддержку автопрома? Наверное, в расчете на то, что народ будет покупать эти «Жигули». Вспомним Кейнса, который во времена Великой депрессии в США считал, что только потребление оживит экономику, а не сжатие рынка. По-видимому, в российском Центробанке работают люди, которые не то что Кейнса не читали, а остались в ещё более далеком прошлом. Именно этим и объясняется то, что происходит с нашим рублем.

И, буквально, тезисно о том, чем может гордиться российское профсоюзное движение, в том числе Горно-металлургический профсоюз России. Нам удалось запретить заемный труд. Это, действительно, победа. Хотел бы напомнить, что в свое время Международная федерация металлистов в одном из своих решений записала, что это рабство XXI века. Международная конфедерация профсоюзов на своем конгрессе в Ванкувере заявила, что заемный труд – это путь назад. Я общался с немецкими коллегами, которые работают на БМВ, и спросил у них, какая у вас самая главная проблема? Они сказали: заемный труд. Я спросил: сколько у вас на заводе трудится заемных работников? Они ответили: ни одного. А в чем тогда проблема? А в том, что люди, работающие на постоянных контрактах, имеют зарплату 4,5 тыс. евро, а на находящихся рядом предприятиях люди выполняют ту же работу за 1,5 тыс. евро. Поэтому рабочие чувствуют опасность: ведь завтра и к ним это может прийти. И когда российское профсоюзное движение боролось за запрет заемного труда, то кто только из международных объединений бизнеса не писал нашему президенту, дескать, остановите профсоюзы, потому что заемный труд – это самый прогрессивный способ

организации трудовых отношений. Но не прошло, и нам есть чем гордиться: заемный труд запрещен!

Хочу сказать о спецоценке условий труда. За последние десятилетия в этой сфере многое изменилось. Скажем, когда-то врачи-рентгенологи работали по четыре часа в день, потому что их труд был сопряжен с определенной вредностью. Сегодня уже другие рентгеновские аппараты, а люди продолжают получать те же льготы. Точно так же и в металлургии. Одно дело - сталевар, который работает у мартеновской печи, и совсем другое дело – сталевар электрошлакового переплава. И вот, когда трехсторонняя комиссия, а фактически, профсоюзы и работодатели, внесли в Думу законопроект о том, что надо пересмотреть спецоценку с учетом новых реалий, то у них было согласие только в одном, что так дальше жить нельзя. Во всем остальном каждый имел своё видение проблемы. Но при помощи сдержек и противовесов, путем нахождения компромиссов, нам удалось принять закон, по которому интересы тех людей, на чьих рабочих местах вредностей уже нет, все же будут учтены. Для них ничего не меняется, пока они не доработают, льготы у них сохранятся. А вот новые работники, которые придут на их место, уже знают: у них таких льгот, не будет.

Это очень непростая работа, но в Российской Федерации, благодаря жесткости, принципиальности, настойчивости профсоюзного движения, удалось эту проблему решить.

И последнее - пенсии. Господин Кудрин, которого называли лучшим министром финансов, додумался до того, что несколько дней назад заявил: вот пройдут выборы в Государственную думу и после этого будет объявлено о повышении пенсионного возраста. Дескать, наш Пенсионный фонд не работоспособен, дефицитен. На самом же деле наша главная ошибка заключалась в том, что мы отказались частично от принципа солидарной ответственности поколений, которая была придумана ещё Бисмарком, и согласились на накопительный элемент. И эта третья часть пенсионных отчислений, которая работала на, якобы, накопление, ничего Пенсионному фонду не принесла, кроме того, что на этом наживались некоторые недобросовестные негосударственные пенсионные фонды.

Негосударственные пенсионные фонды имеют право на существование, это важнейшее направление для обеспечения достойной старости. Но не за счет обязательного страхования, а только за счет добровольного. А в чистом виде накопительная система существовала лишь в Чили во времена Пиночета и полностью провалилась.

Наверное, есть проблема повышения пенсионного возраста - это здорово, что растет продолжительность жизни и мужчин, и женщин! Но это не первоочередная проблема. Главное заключается в том, что пенсионная система должна работать на интересы людей, а не на интересы негосударственных и прочих фондов.

Завершая свое выступление, хотел бы сказать следующее: нас очень хотят поссорить. Действительно, между властными структурами наших стран есть противоречия, иногда достаточно жесткие. Но поссорить нас не удастся! Потому что мы все - товарищи! Я с громадным уважением отношусь ко всем, кто, подчас, находясь в непростых условиях, приехал сюда, чтобы сказать: мы вместе! Мы, действительно, вместе! Удачи всем нам!

***Г.Н.Косолапов,  
Генеральный секретарь Международной конфедерации  
профсоюзов железнодорожников и транспортных  
строителей***

Уважаемые коллеги! Я хочу от имени профсоюзов железнодорожников пожелать вашему Конгрессу успешной работы! К моим поздравлениям также присоединяется председатель МОП «Электропрофсоюз» В.И.Бондарев, который не смог сегодня сюда приехать, так как у него послезавтра будет проходить свой конгресс. Поэтому он и просил меня передать вам приветствие от его имени.

В течение многих лет три Международных объединения: «Электропрофсоюз», «Союзметалл» и МОП железнодорожников и транспортных строителей связывает тесное, конструктивное сотрудничество. Мы постоянно встречаемся, общаемся, сверяем позиции, вырабатываем общие подходы, потому что это очень важно – сверять направления своей деятельности. Я хочу сказать, что у этой работы есть определенные результаты. Например, в начале 90-х годов рекомендации Профцентра «Союзметалл» легли в основу нашего подхода, позволившего добиться от правительства ограничения роста железнодорожных тарифов. Все мы, как говорится, сидим в одной лодке, плывем в одном направлении. И от того, как работает экономика в целом, отдельные её отрасли, включая горно-металлургическую, зависит ситуация на железнодорожном транспорте.

Ваш МОП всегда производил на нас впечатление очень основательной, мощной и системной организации. И те выступления, которые были до меня, свидетельствуют о том, что деятельность вашего Профцентра можно высоко оценивать. Ну, а какая же ситуация у нас, железнодорожников? Нам удалось сохранить единство отраслевого профдвижения на постсоветском пространстве: профсоюзы железнодорожников всех стран, на нем расположенных, входят в состав нашей международной организации, которая сейчас насчитывает около трех миллионов человек.

Но ситуация у нас очень непростая. В течение последних пяти лет на всех железных дорогах наблюдается спад объемов перевозок. Например, по итогам прошлого года эти объемы упали в целом на 4%, грузооборот снизился почти на 2%. В этом году тоже идет большое отставание. Наиболее серьезное падение мы имеем в Молдавии, где объем погрузки в этом году сократился на 58%, железная дорога здесь просто находится в критическом состоянии.

На всех дорогах идет реформа железнодорожного транспорта. На сегодняшний день у нас из 15 железных дорог шесть являются государственными предприятиями, а в девяти прошел процесс акционирования. Последними его завершили в октябре 2015 года железные дороги Украины. Наши профсоюзы активно участвуют в

этом процессе, в корректировке программ, отслеживают их социальную направленность, чтобы не допустить серьезного ущемления прав работников.

Вот только что Наталья Дмитриевна Подшибякина выступала с подробным анализом социально-экономической ситуации в странах СНГ. В нашей отрасли наиболее тяжелое положение в плане роста заработной платы наблюдается на Украине – реальная зарплата здесь упала на 37%. Мы с 1998 года ведем постоянный мониторинг оплаты труда в странах нашего региона. И впервые за эти годы отмечаем падение в четырех странах номинальных доходов наших тружеников.

Другая проблема, с которой мы сейчас столкнулись – это борьба с приватизацией головных компаний. К сожалению, драйвером здесь являются российские железные дороги, где уже в течение четырех лет правительством вносятся предложения о продаже частным инвесторам 25% плюс одной акции. И, надо сказать, активная позиция нашего профсоюза, поддержанная профсоюзным сообществом России, дает определенные плоды – пока данное решение не было принято. То есть, можно сказать, мы активно боремся с приватизацией инфраструктурных компаний.

Кризис очень сильно сказался на работе железных дорог, и только наличие социального диалога позволяет нам демпфировать те негативные процессы, которые имеют место. Сейчас профсоюзные комитеты в ряде стран перешли к более активным действиям. Вот свежие примеры. Не так давно профкомом СМУ-205 Московского метростроя была организована забастовка. Прошли мощные протестные акции и в других местах, где возникали трудовые споры: в Астрахани, Кандалакше, Улан-Уде, Слюдянке. Там, где не получается по-хорошему, профсоюзные комитеты уже переходят к силовым действиям.

Что бы я еще хотел отметить, так это тенденцию к объединению профсоюзов, которая сейчас наблюдается в ряде стран. В Армении, например, профсоюз железнодорожников объединился с профсоюзом работников связи. В Казахстане все профсоюзы транспортников объединились в один профсоюз. Сейчас в рамках Федерации профсоюзов Белоруссии предпринимаются попытки

объединить всех транспортников этой страны. Данная тема обсуждается уже давно. Есть определенные плюсы и минусы в этом вопросе, но, думаю, мы должны активно участвовать в этом процессе, в том числе и МОПы, - выработать общую позицию, стараться избегать ошибок, так как это очень сложный процесс.

В следующем году наша Конфедерация, а ваша через два года, будет отмечать 25 лет со дня своего образования. И можно сказать наверняка о том, что миссия, которая возлагалась на наши структуры – миссия сохранения отраслевого профдвижения на постсоветском пространстве – удалась. Но, что же дальше? Какие цели и стратегические задачи мы будем ставить перед собой на перспективу, как будем дальше развиваться?

Мы для себя выбрали новую стратегию – интеграции в мировое профсоюзное движение. И здесь я целиком и полностью согласен с А.А.Безмянних в том, что одна из наших задач – это интегрировать себя в мировое профсоюзное движение, сохраняя свой региональный статус. Нам это удалось сделать, благодаря поддержке наших двух организаций: российского и украинского профсоюзов, руководители которых являются членами исполкомов Европейской и Глобальной федераций транспортников. В прошлом году нам удалось подписать соглашение о взаимодействии с Глобальной федерацией транспортников. И мы стали для неё стратегическим региональным партнером. Это позволило нам организовывать соответствующие семинары, совместные аналитические исследования, вести совместную работу в регионе и, что самое главное, по согласованию друг с другом вести общую работу в регионе. Это важное достижение, но это только первый шаг. Впереди большая работа.

Призываю вместе, сообща выработать концепцию нашего дальнейшего движения вперед, используя весь накопленный потенциал.

**В.М.Коляга,**  
***Председатель Белорусского профсоюза металлистов***

Деятельность Республиканского комитета Белорусского профсоюза металлистов в отчетном периоде была направлена на реализацию задач, определенных VI съездом и Программой деятельности Белорусского профсоюза металлистов на 2010-2015 гг., решениями VI съезда Федерации профсоюзов Беларуси. Эта деятельность осуществлялась по различным направлениям: заключение тарифных соглашений, профсоюзное обучение, республиканские смотры-конкурсы, организация спортивных соревнований, осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, благотворительная деятельность, принятие на учет первичных профсоюзных организаций, социальное партнерство, направление заявлений, обращений, писем в государственные органы, международная и информационная деятельность, привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности.

В отчетном периоде состоялось 27 заседаний Президиума РК профсоюза. На них были рассмотрены следующие вопросы: о проверке целевого использования членских профсоюзных взносов в первичных профсоюзных организациях; о создании надлежащих бытовых условий на предприятиях в 2012 году; об организации питания работников на предприятиях; об итогах проведения республиканского смотра-конкурса на лучшую первичную организацию Белорусского профсоюза металлистов; о готовности предприятий к работе в осенне-зимний период; о практике работы профсоюзных комитетов по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и другие вопросы.

Один раз в два года проводился смотр-конкурс на лучшую первичную организацию Белорусского профсоюза металлистов по экономии энергоресурсов, сырья и материалов. Ежегодно устраивались республиканские смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля за охраной труда.

Большая часть отчетного периода (2011-2013 гг.) проходила в



условиях стабильного экономического развития промышленности, в том числе на предприятиях машиностроения и металлообработки, и были реальные возможности достигнуть социальных параметров, намеченных Программой деятельности профсоюза. На должном уровне осуществлялось социальное партнерство, как между отраслевым профсоюзом и министерствами, ведомствами, так и между первичными профсоюзными организациями и нанимателями. Постоянно происходило наполнение Тарифных соглашений и коллективных договоров новыми социальными гарантиями и льготами для членов профсоюза.

На протяжении отчетного периода РК профсоюза рассматривал на своих пленумах и заседаниях президиума различные вопросы, которые направляли и контролировали ход выполнения постановлений VI съезда и Программы деятельности профсоюза, а также тарифных соглашений и коллективных договоров. В общем целенаправленно осуществлялась реализация требований и предложений ФПБ, отраслевых профсоюзов по обеспечению права на труд, достойную зарплату, безопасные условия труда, эффективные социальные гарантии членам профсоюзов и их семьям. Средняя заработная плата выросла за этот период с 386 долл. США в 2011 году до 623 долл. в 2013 году.

Вторая часть отчетного периода, начиная с 2014 года, характеризуется резким нарастанием социально-экономического кризиса, который сопровождается снижением объемов производства и реализации промышленной продукции, ограничением использования кредитов, переходом предприятий на сокращенный режим работы и, соответственно, снижением заработной платы работников, несвоевременностью её выплаты, сокращением рабочих мест и численности работающих, задолженностью по профсоюзным взносам. Среднемесячная заработная плата в этот период упала до 357 долл. США (в 2015 году), что ниже уровня 2011 года. В режиме четырех и трехдневной рабочей недели функционируют 68% предприятий. Из-за несвоевременности платежей за электроэнергию, уплаты налогов, расчетные счета предприятий не раз арестовывались, отключалась электроэнергия.

Действие социальных гарантий, определенных тарифными соглашениями и коллективными договорами, на ряде предприятий было приостановлено. Срок выплаты заработной платы в отдельных организациях перенесли на самый конец месяца. В этих условиях РК профсоюза в июне 2014 года провел свой V пленум с повесткой дня: «О текущей деятельности Республиканского комитета Белорусского профсоюза металлистов в связи с усугублением социально-экономического положения на предприятиях отрасли», которая и сегодня является более чем актуальной. Было направлено соответствующее обращение в Совет министров Республики Беларусь. Надо отметить, что по данной проблеме наш профсоюз не раз обращался в различные государственные органы, вплоть до президента страны.

В отчетный период на предприятиях впервые начал применяться механизм санации (банкротства) согласно соответствующему закону. Численность членов профсоюза за этот период уменьшилась на 3800 человек. В такой ситуации профсоюзу приходится использовать новые подходы по защите интересов своих членов. В сложную экономическую ситуацию попал ОАО «Могилевский завод «Строммашина», в отношении которого экономическим судом было возбуждено производство по делу о банкротстве и введена санация.

Несколько слов об отчетной компании. В течение 2014-2015 годов на наших предприятиях прошли отчетно-выборные конференции первичных профсоюзных организаций. В конце апреля 2015 года состоялся VII съезд профсоюза металлистов, избравший меня его председателем. 22 мая 2015 года состоялся съезд Федерации профсоюзов Беларуси. Выступая на нем, президент нашей страны отметил, что профсоюзы были и остаются основной опорой гражданского общества и государства. Президент поддержал предложения профсоюзов о создании первичных профсоюзных организаций в частном секторе производства, а также предложение о распространении коллективных договоров на членов профсоюза. В настоящее время согласована с правительством новая редакция статьи

Трудового кодекса, в которой говорится, что положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, нормах труда, системах и размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме и если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены в коллективном договоре. Проект данной статьи направлен в парламент Белоруссии для внесения соответствующих изменений в Трудовой кодекс.

Внесены дополнения в регламент работы правительства и администрации президента. Проекты нормативных актов, касающиеся трудовых, социально-экономических отношений должны согласовываться с Федерацией профсоюзов Белоруссии.

В одном из пунктов Программы деятельности ФПБ на 2015-2020 гг. речь идёт о принятии мер по модернизации профсоюзов. Приоритетным направлением является усиление роли и значимости членских организаций Федерации в решении вопросов защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов, в том числе через совершенствование профсоюзной структуры. В этом году уже состоялись встречи председателей крупных первичных профорганизаций, входящих в Профсоюз металлистов, Профсоюз работников промышленности и Профсоюз работников автосельхозмашиностроения, на которых высказывались мнения об объединении этих трех родственных профсоюзов. На пленуме нашего профсоюза также принято решение об объединении с вышеуказанными организациями путем их слияния и о создании единого республиканского отраслевого профсоюза.

Теперь о социально-экономической ситуации в стране. Размер ВВП в 2015 году в сопоставимых ценах составил 96,1% к уровню 2014 года, а в январе 2016 года - 95,7% (при плане 98,9%). Объем промышленного производства в сопоставимых ценах составил в 2015

году по отношению к 2014 году 93,4%, в январе 2016 года - 93,2% к январю 2015 года. Реальная заработная плата по Республике Беларусь за 2015 год составила 96,9% от уровня 2014 года, производительность труда - 97,3%. Индекс потребительских цен за 2015 год по отношению к декабрю 2014 года составил 113,5%, в январе 2016 года к декабрю 2015-го - 101,9%.

Минимальная заработная плата в январе 2015 года составила 143,7 дол. США, в декабре 2015 года - 121 дол. США, в январе 2016 года - 121,1 дол. Средний размер пенсии по возрасту в январе 2015 года равнялся 187,9 дол. США, в декабре - 160,9 дол., в январе 2016 года - 152,6 дол. США.

В Республике Беларусь прорабатывается вопрос повышения пенсионного возраста. Окончательное решение будет принято после широкого обсуждения. Рассматриваются различные варианты. Президент склоняется к повышению пенсионного возраста на три года, как для мужчин, так и для женщин. Начать повышение предполагается с января 2017 года, увеличивая срок выхода на пенсию на шесть месяцев ежегодно.

Уважаемые делегаты! В отчетном периоде Профцентр «Союзметалл» проводил активную работу по координации деятельности членских организаций МОП, по рассмотрению на заседаниях Исполкома наиболее актуальных вопросов. Так, в ноябре 2012 года на заседании Исполкома МОП в Минске был рассмотрен вопрос о взаимодействии органов власти и управления, собственников, нанимателей с отраслевыми профсоюзами. В заседании приняли участие председатель Федерации профсоюзов Белоруссии Л.П.Козик, председатель Белорусского профсоюза промышленности В.В.Федоров, председатель Минского городского объединения профсоюзов Н.А.Белановский, ряд председателей профкомов. Мы высоко оцениваем и другие мероприятия Профцентра, выражаем большую благодарность МОП, его членским организациям, в частности ГМПР и ПМГУ, за качественное, оперативное информирование об их деятельности путем направления нам журналов, бюллетеней, сборников.

Деятельность Профцентра «Союзметалл» и его Исполкома за отчетный период предлагаю одобрить.

***Т.Н.Шерстобитова,  
Председатель профкома АО «Соколовско-Сарбайское  
горно-обогатительное производственное объединение»  
(Казахстан)***

Уважаемые участники Конгресса! Позвольте поприветствовать вас и проинформировать о работе, проводимой Отраслевым горно-металлургическим профсоюзом «Казпрофметалл». Горно-металлургический комплекс Казахстана является одним из наиболее конкурентоспособных и динамично развивающихся направлений экономики, обеспечивающий работой около 300 тысяч человек, из них более половины являются членами нашего Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл».

Горно-металлургическая отрасль республики одной из первых стала заключать Отраслевые соглашения между государственными органами власти, работодателями и профсоюзами, накапливая опыт трехстороннего сотрудничества и вовлекая бизнес в развитие социального диалога. В настоящее время все предприятия, где действуют профсоюзные организации, входящие в состав «Казпрофметалла», охвачены коллективными договорами, благодаря чему мы добиваемся дополнительных льгот и гарантий для работников предприятий отрасли. Охват предприятий коллективными договорами по республике на 1 января 2016 года составляет 36,5 %, остальные 63,5 % работают без коллективных договоров.

В целях развития института социального партнерства в июне 2014 года принят новый Закон Республики Казахстан «О

профессиональных союзах», в котором четко разграничены четыре уровня социального диалога: республиканский, отраслевой, территориальный и непосредственно на самом предприятии. С 1 января 2015 года введены в действие новые Административный и Уголовный кодексы, в соответствии с которыми усилена ответственность за необоснованный отказ от заключения колдоговора, за его невыполнение или нарушение, а также за уклонение от участия в коллективных переговорах.

Сегодня горно-металлургический комплекс Казахстана развивается в непростых условиях, которые переживает мировая экономика, что сопровождается падением цен и снижением спроса на металлы, из-за чего многие предприятия вынуждены пойти на уменьшение объемов добычи и производства. Это, в свою очередь, негативно сказывается на социально-экономической обстановке в отрасли.

В целях повышения конкурентоспособности отечественной продукции и доходности наших предприятий 20 августа 2015 года Казахстан перешел к свободно плавающему курсу тенге. В результате чего курс национальной валюты снизился по состоянию на 16 марта с.г. до 346 тенге за долл. США или на 90 % по сравнению с началом 2015 года, когда стоимость одного долл. США составляла 182 тенге. Для большинства граждан республики изменения в кредитно-денежной политике стали негативным фактором, т.к. повлекли за собой рост цен на продукты питания и товары первой необходимости. Снизилась покупательная способность заработной платы. Если до февральской девальвации 2014 года средняя заработная плата по республике составляла 717 долл. США, то после нее (на 1 января 2015 года) - 675 долл. Сегодня средняя заработная плата снизилась до 400 долл. В горно-металлургической промышленности она уменьшилась за этот период с 1000 до 600 долл.

В этих условиях в республике приняты меры социальной поддержки населения. Так, с 1 января 2016 года повышены зарплаты работникам здравоохранения - в среднем на 28 %, образования - на 29%, социальной защиты - до 40 %. На 25 % повышены размеры социальных пособий по инвалидности и в связи с утерей кормильца, а

также стипендии. С 1 января 2016 года проиндексирована солидарная пенсия с опережением уровня инфляции на 2 %, повышена зарплата государственным служащим корпуса «Б» - на 30 %.

Однако работодатели реального сектора экономики Казахстана, в том числе горно-металлургического, не сразу отреагировали на это. Учитывая изложенное и в целях поддержки работников предприятий горно-металлургической отрасли, а также для исключения предпосылок к возникновению социальной напряженности в трудовых коллективах, 18 ноября 2015 года на VI съезде работников горно-металлургической промышленности Казахстана наш профсоюз обратился к социальным партнерам с призывом о необходимости повышения заработной платы работников. По инициативе «Казпрофметалла» данный вопрос был вынесен на рассмотрение Отраслевой комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений в горно-металлургической промышленности.

В результате проведенной работы многие предприятия отрасли объявили о повышении с 1 января 2016 года заработной платы. Предприятия Евразийской группы повысили её на 18 тыс. тенге (более 50 долл.), ТОО «Корпорация «Казахмыс» - на 20 тыс. тенге (58 долл.), группы «KAZ Minerals» - на 30 тыс. тенге (87 долл.), АО «УКТМК» и ТОО «Восход Oriel» - на 15%, АО «Темиртауский электрометаллургический комбинат», ТОО «Казцинк», ТОО «Актауский литейный завод» - на 10%. ТОО «Актюбинская медная компания» увеличила фонд оплаты труда на 5 %. С 1 января с.г. об увеличении действующих тарифных ставок и должностных окладов на 6,8 %, согласно положению коллективного договора, объявило АО «АрселорМиттал Темиртау». По истечении первого полугодия увеличение заработных плат работников предприятия будет доведено до 13,6 % - на официальный уровень инфляции по итогам 2015 года.

Несмотря на вышеуказанные положительные результаты, на некоторых предприятиях отрасли имеют место случаи, связанные с несвоевременной выплатой заработной платы работникам, нарушением трудового законодательства, соглашений и коллективных договоров. Возникают трудности с реализацией произведенной

продукции, вероятны сокращения персонала и др. Тем не менее, даже в столь сложных условиях, благодаря реализации государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития и осуществлению антикризисных мер, предприятия горно-металлургического сектора экономики Казахстана продолжают модернизировать собственное производство и внедрять новые проекты.

В настоящее время в республике идет реализация национального плана «100 конкретных шагов» как адекватного ответа на глобальные и внутренние вызовы, который является планом нации по вхождению в тридцатку развитых государств. Кроме того, ведется целенаправленная работа по заключению меморандумов о взаимном сотрудничестве между администрациями территорий и предприятиями по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и гарантий работников (начата в феврале 2015 года). На 25 февраля 2016 года по республике заключено 104 тысячи таких меморандумов, из них 1483 - с крупными и 103077 тысяч - со средними и малыми предприятиями с общей численностью работников более 2,4 млн. человек.

С 1 января 2016 года в Казахстане вступил в действие новый Трудовой кодекс, направленный на либерализацию трудовых отношений и передачу многих важных в социальном плане функций в коллективно-договорное поле. При разработке проекта Трудового кодекса решалась сложная задача: с одной стороны, создать правовые основы саморегулирования трудовых отношений с минимальным участием в этих процессах государства, а с другой - сохранить сложившийся высокий уровень правовой защищенности и гарантий трудовых прав работников, обеспечиваемых ранее государством. В целом за период работы комиссии при Федерации профсоюзов РК рассмотрено свыше 200 предложений и дополнений от членских организаций Федерации, из них 117 вошли в новый Трудовой кодекс.

К сожалению, в новом ТК есть нормы, которые ухудшают положение работников по сравнению с предыдущим кодексом. В частности, ранее действовавший документ предусматривал случаи, когда нормативные акты работодателей принимались с учетом мнения



представителей работников, а в отдельных случаях - по согласованию с представителями работников. Новый же Трудовой кодекс обязывает работодателя учитывать мнение представителей при издании таких актов только в тех случаях, которые предусмотрены коллективным договором или соглашением.

Упрощен порядок привлечения к работе в праздничные дни работников, работающих по графику сменности или в вахтовом режиме, теперь они могут привлекаться к работе без получения их согласия и без издания соответствующего акта работодателем. В новом Трудовом кодексе отсутствует понятие индексации заработной платы. Оплата работы в праздничные и выходные дни теперь производится не ниже, чем в полуторном размере, раньше работа в такие дни оплачивалась в двойном размере. Кроме того, из обязательной части коллективного договора изъяты положения о порядке индексации заработной платы, о выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях. Данные условия теперь могут включаться в коллективный договор при наличии соглашения сторон переговоров.

Раньше работодатель имел право на перевод работника в случае простоя на другую работу только с учетом специальности, квалификации работника и на срок не более одного месяца в течение календарного года. Теперь работодатель не обязан учитывать квалификацию, и перевод может осуществляться на весь период простоя. В новом Трудовом кодексе выросло количество оснований для расторжения трудового договора по инициативе работодателя - с 20 до 25. Исключена одна из реальных возможностей, закреплённая на законодательном уровне, которая позволяла профсоюзам влиять на установление оптимальной заработной платы для наемных работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда (МСОТ).

Исходя из всего этого, сегодня перед Отраслевым профсоюзом «Казпрофметалл» стоит важнейшая задача по выстраиванию и дальнейшему эффективному развитию партнерских отношений в рамках нового трудового законодательства.

В целях укрупнения и совершенствования структуры

Отраслевого профсоюза ведется работа по увеличению численности и созданию новых профсоюзных организаций на предприятиях отрасли, идет омоложение кадрового состава. В центральном аппарате Отраслевого профсоюза создан новый отдел социально-экономической защиты и труда, пересмотрены функциональные обязанности каждого сотрудника.

В 2015 году в четырех крупных промышленных регионах (Карагандинская, Восточно-Казахстанская, Павлодарская и Актюбинская области) в соответствии с уставом профсоюза введены должности представителей «Казпрофметалла» с конкретными задачами и функциями. В настоящее время ими ведется работа по созданию и вовлечению новых организаций в состав профсоюза.

В целях развития международного сотрудничества, укрепления партнерских отношений и обмена опытом, помимо Профцентра «Союзметалл», наш профсоюз также входит в качестве членской организации в Международную Евроазиатскую федерацию металлистов и Глобальный союз IndustriALL. Безусловно, такое сотрудничество вносит много положительного в работу Отраслевого профсоюза «Казпрофметалл», но нам есть еще над чем работать. К примеру, на одном из интернет-сайтов была опубликована информация о том, что рабочий-металлург компании «АрселорМиттал» в США зарабатывает 72,5 долл. в час или около 13 тыс. долл. в месяц. Наш же металлург зарабатывает чуть более трех долл. в час или порядка 600 долл. в месяц! Это говорит о том, что у нас дешевая рабочая сила, и мы должны реально добиваться улучшения условий труда и влиять на повышение заработной платы.

А как это делать? В данной связи я бы хотела заострить внимание на необходимости массового обучения профсоюзных кадров, чтобы они могли компетентно и обоснованно защищать права и законные интересы членов профсоюза, обмениваться опытом работы.

Уважаемые коллеги! В настоящий период эффективность профсоюзного движения напрямую зависит от единства действий всех профсоюзов, от степени координации и скорости реагирования на происходящие перемены в современном обществе. Все мы вместе и

каждый в отдельности должны внести конкретный вклад в реализацию принятых решений нашего Конгресса. Я не сомневаюсь и выражаю уверенность в том, что поставленные цели будут достигнуты.

**Э.А.Пахлеванян,**  
**Председатель Республиканского отраслевого союза**  
**профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров**  
**Армении**

Уважаемые делегаты и участники VI Конгресса Профцентра «Союзметалл»! От имени Конфедерации профсоюзов Армении, лично от её председателя Эдуарда Александровича Тумасяна, от имени Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении, позвольте от всей души поздравить вас со знаменательным событием в жизни Профцентра – VI Конгрессом МОП, пожелать всем вам крепкого здоровья и благополучия, плодотворной деятельности, оптимизма и настойчивости в преодолении трудностей!

Конгресс Профцентра «Союзметалл» - особо значимое событие для всех трудящихся горно-металлургической промышленности наших стран! Убеждены, что сохраняя славные рабочие традиции горняков и металлургов, используя богатый профсоюзный опыт, Профцентр конструктивно и динамично воплотит в жизнь рекомендации, постановления и решения своего Конгресса!

В настоящее время решение задач по улучшению жизни горняков и металлургов является наиважнейшими составляющими нашей работы. Для достижения этой важнейшей цели наши профсоюзы добились консолидации усилий всех членов МОП, готовности к совместным действиям по защите профсоюзных свобод, совершенствованию методов профсоюзной работы. Несмотря на все трудности и проблемы в эпоху глобального экономического кризиса

профсоюзы смогли выстроить качественно новый стиль своей работы, исходя из принципов социального партнерства.

В соответствии с рекомендациями Профцентра «Союзметалл» по определению и выстраиванию стратегии деятельности профсоюзов, Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении сегодня действует в рамках и в соответствии с принципами социального партнерства, ведя конструктивный диалог с властью и работодателями, добиваясь повышения социальной защищенности работников горнодобывающей отрасли нашей республики.

Важнейшим этапом на пути дальнейшей деятельности профсоюзов Армении стало заключение в апреле 2009 года трехстороннего Республиканского коллективного договора между правительством страны, Союзом работодателей и Конфедерацией профсоюзов Армении. В августе 2015 года договор был пролонгирован еще на три года с внесением в него более качественных изменений и дополнений в социально-экономический блок. В договоре определены дополнительные нормы по существенному усилению контроля за реализацией мер в рамках трехстороннего формата комиссии по обеспечению безопасности труда и защите здоровья работников, необходимые правовые условия обеспечения достойного труда, кардинального сокращения незаконной занятости и внедрению для этого необходимой правовой базы. Стороны договорились о введении в социально-трудовой сфере дополнительных гарантий и приведении в соответствие со стандартами МОТ и задачами Европейской социальной хартии действующих в нашей стране правовых норм.

Рассматривая итоги работы Республиканского отраслевого союза профсоюзов с 2011 года по 2015 год, следует привести динамику роста заработной платы в отрасли за указанный период. Так, в 2011 году средняя заработная плата составляла 436,5 долл. США, в 2012 году – 468,1 долл., в 2013 году – 504,8 долл., в 2014 году - 662,7 долл., в 2015 году – 676,1 долл. США. Указанная динамика в целом зависит от цен на металлы. Если мы наблюдали повышение цен со второго полугодия 2012 года и в 2013 году, то с начала 2014 года и по

настоящее время из-за падения цен положение горнодобывающих предприятий становится нерентабельным. Стабилизация ситуации в отрасли стала возможной с увеличением объема добычи, что соответственно увеличило затраты. Предприятия стали остро нуждаться в инвестициях для внедрения новых технологий и механизмов. Государство стало поддерживать предприятия нашей отрасли в самых острых ситуациях, предоставляя низкопроцентные кредиты, содействовать привлечению инвесторов. Так, в начале марта 2016 года ОАО «Полиметалл УК», являясь профильной компанией, успешно разрабатывающей различные месторождения в России и в Казахстане, приобрела активы Капанского ГОКа. Стратегическая программа компании предполагает приобретение в Армении и других активов с формированием на базе Капанского ГОКа мощной региональной производственной платформы для горно-металлургической деятельности в Армении. В условиях больших рисков и неопределенностей в глобальной экономике, низких цен на цветные металлы и сокращающейся инвестиционной активности, ОАО «Полиметалл УК» вкладывает в Армении немалые ресурсы и идет на расширение производства, что непременно, мы уверены, приведет к росту благосостояния работников отрасли, повышению конкурентоспособности предприятия. В этой связи мы надеемся на расширение обмена опытом и информацией с коллегами из членских организаций Профцентра «Союзметалл» с целью изучения и применения их опыта работы с транснациональными компаниями. Это для нас актуальный вопрос, так как есть компании, которые только лишь формально декларируют свою готовность реализовывать социальные программы во благо работников, на практике же поступают иначе.

Учитывая изложенные обстоятельства по взаимодействию с транснациональными компаниями, Республиканский отраслевой союз подготовил проект отраслевого коллективного договора в металлургической и горнодобывающей отрасли, что будет являться важным правовым продолжением развития социального партнерства в республике, позитивно и динамично углубляя систему взаимоотношений между работниками и работодателями. К

сожалению, в действующем трудовом законодательстве Армении не предусмотрено правового положения по заключению отраслевого тарифного соглашения, так как, например, это имеет место в российском трудовом законодательстве. Поэтому все необходимые локальные нормативно-правовые нормы об индексации заработной платы работников отрасли и других дополнительных условиях, улучшающих социально-экономическое благосостояние, представляется возможным установить именно в отраслевом коллективном договоре.

Завершая свое выступление, хочу пожелать Профцентру «Союзметалл» и впредь осуществлять конструктивное и плодотворное взаимодействие и координацию деятельности членских организаций МОП в сфере общих интересов, активизировать обмен опытом профсоюзной работы, как того требует устав нашей организации.

Уважаемые делегаты и гости Конгресса! Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Армении с большим оптимизмом и уверенностью смотрит в будущее и выражает готовность и далее работать во благо трудящихся нашей отрасли, во благо укрепления экономической мощи наших братских стран!

***В.А.Борисов,***  
***Региональный секретарь Глобального союза «ИндустриАЛЛ»***

Уважаемые коллеги! Я хочу передать вам привет и наилучшие пожелания от генерального секретаря Глобального союза «ИндустриАЛЛ» Юрки Райна, пожелания успехов в профсоюзной деятельности и выхода на новые рубежи эффективности в деятельности профсоюзов.

Я работаю представителем Глобального союза «ИндустриАЛЛ» в нашем регионе. Исходя из основных приоритетов, работа с транснациональными компаниями является для нас приоритетом номер один. Сегодня уже несколько раз упоминалась компания «Арселор Миттал». Хочу сказать, что после того, как она была приобретена Лакшми Митталом, то те прежние достижения, в частности, глобальное рамочное соглашение, на которое мы делали большую ставку, ни Международной федерации металлостов, ни, потом, «ИндустриАЛЛу» не удалось отстоять. Хорошо, что хотя бы закрепились в Глобальном комитете по охране труда.

На протяжении нескольких лет я пытался по наказу наших членских организаций получить выход на руководство этой компании, на Европейский производственный совет. Два раза мы проводили семинары с участием секретаря с профсоюзной стороны Европейского производственного совета. Оба семинара состоялись в Темиртау с участием представителей, как Украины, так и Казахстана. И вот, прослушав сегодняшнее выступление Анжело Цанона, я понял, что нашел того человека, с которым можно реально продвинуть это дело – региональное рамочное соглашение и участие в качестве наблюдателей в Евросовете «АрселорМиттала» представителей украинского и казахстанского предприятий компании. Потому что те схемы, которые сложились, - через Женеву и далее - через Лондон (там официально значится штаб-квартира «Арселор Миттала», хотя, по-сути, это лишь почтовый ящик, где складываются все бумаги) малоэффективны. Всё решается на уровне штаба, который находится в Люксембурге. Поэтому, я думаю, благодаря нашему совместному участию в работе Конгресса и знакомству с Анжело Цаноном, удастся все-таки довести начатое дело до конца.

Тот факт, что я лично знаю подавляющее большинство сидящих в этом зале, свидетельствует о том, что коммуникационная работа, работа по обучению представителей наших членских организаций все-таки проводится нашей организацией, её офисом достаточно успешно. Помимо того, что я уже говорил о Казахстане, мы ежегодно устраиваем обучающие семинары практически во всех странах нашего региона. В прошлом году, например, мы отработали

интересную форму обучения в Грузии. Связана она во многом с тем, что всегда существуют бюджетные ограничения. После произошедшего объединения в «ИндустриАЛЛе» денег больше не стало, а число членских организаций увеличилось втрое. Поэтому мы ищем новые формы обучения. Решили, например, не проводить один большой семинар, допустим, двухдневный, для всех профсоюзных организаций Грузии, а побывать в них отдельно: один день - одна первичная организация. В среде предпринимателей это называется бизнес-консультированием. А у нас - профсоюзным консультированием. Учитывая те условия, в которых конкретно работает первичная профсоюзная организация, речь идет о том, как ей работать, что надо сделать, каким образом усилить профсоюзную организацию, какие шаги предпринять?

Если брать наши взаимоотношения с российскими профсоюзами, например, с ГПМР, то уже на протяжении многих лет существует договоренность о том, что мы проводим, как минимум, один семинар, причем, в отдаленных от Москвы регионах, где, как говорится, не ступала нога представителей международных профсоюзных организаций. За прошедшие годы мы провели семинары в Комсомольске-на-Амуре, в Екатеринбурге, Челябинске, Барнауле, Мурманске. То есть, в этом смысле работа по обучению идет.

Я хочу сказать, что, учитывая новые политические реалии, и работа Профцентра «Союзметалл», и работа нашего офиса, очень важны в том плане, что мы поддерживаем горизонтальные связи между профсоюзами в своем регионе. Для меня было очень важно, что в прошлом году мы смогли организовать две субрегиональные встречи. Одна прошла в Грузии для профсоюзов горно-металлургического комплекса стран СНГ, а вторая - в Молдове, на которой присутствовали и представители России, Украины, Армении, Азербайджана, других стран СНГ, несмотря на сложности в отношениях некоторых государств нашего региона.

М.В.Тарасенко рассказывал о том, что они смогли на уровне Государственной думы принять закон, запрещающий заемный труд. Такая связка: Горно-металлургический профсоюз - депутаты Думы и в плане международной информационной работы весьма полезна.



Хотя бы потому, что когда представители работодателей США и Европы заявили о том, что заемный труд является передовой формой найма, новых трудовых отношений, мы запросили наши членские организации. Все, кто ответил, а это были организации из Германии, США, Бельгии, Франции, Австралии, дали нам негативные отзывы. Все показали, к чему приводит заемный труд.

Хотелось бы сказать о новой угрозе, которую крупный капитал взял на вооружение и уже начинает использовать против профсоюзов. Я имею в виду то, что в деловых кругах именуется концепцией «Промышленность 4.0». Говоря простым языком, речь идет о четвертой промышленной революции. Данная концепция уже рассматривалась на экономическом форуме в Давосе. Смысл её сводится к тому, что существует несколько этапов промышленной революции. Первый связан с появлением парового двигателя. Второй – с конвейерным производством. Третий этап (70-80-е годы прошлого века) – это начало компьютеризации производства. А сейчас мы переходим к четвертому этапу – роботизации. Причем, речь идет не просто о появлении каких-то отдельных роботов на рабочем месте. Речь идет о самосовершенствующихся машинах, которые вступают во взаимодействие друг с другом, и они фактически становятся основным работником, производителем любой продукции. Для работника-человека в рамках этой концепции места не остается! Капитал делает для её реализации многое. Осуществляются соответствующие инвестиции в Германии, США, Японии. Там уже запущены пилотные проекты. Это реальный вызов, который стоит перед профсоюзами. Люди в таком случае вообще не будут нужны. Для «золотого миллиарда», который привык, что его обслуживают остальные 6-7 миллиардов человек, все эти миллиарды окажутся лишними.

Таким образом, мы сталкиваемся с новыми реалиями, к которым профсоюзам необходимо быть готовыми.

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП**

### **Об отчетах о работе Профцентра «Союзметалл», его Исполкома за период с марта 2011 г. по март 2016 г., об основных направлениях деятельности на предстоящий период и о резолюциях Конгресса**

Заслушав и обсудив отчетные доклады, с которыми выступили исполняющий обязанности президента МОП А.Ж.Нуралин и генеральный секретарь МОП Е.П.Погодин, Конгресс отмечает, что в отчетный период деятельность Профцентра «Союзметалл», его Исполкома и членских организаций была направлена на реализацию решений предыдущего Конгресса и принятых на нем «Основных направлений деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2011-2016 годы».

Выполняя намеченное, а также руководствуясь положениями Устава, Исполком МОП, членские организации Профцентра прилагали усилия по защите социально-экономических интересов и трудовых прав металлургов и горняков, тружеников смежных отраслей и секторов экономики. Эта работа осуществлялась во взаимодействии с социальными партнерами профсоюзов, на основе переговорного процесса, по итогам которого заключались отраслевые соглашения и коллективные договоры.

По мере ухудшения социально-экономической ситуации в странах, где действуют членские организации МОП, отдельные положения договоров и соглашений были подвергнуты пересмотру. При этом профсоюзной стороне приходилось вести напряженные переговоры, целью которых было стремление не допустить резкого ухудшения положения трудящихся, снижения их жизненного уровня. Несмотря на это, в отчетный период произошло заметное падение реальной заработной платы работников, урезание ряда их социальных гарантий и компенсаций.

Вопросы, связанные с жизненно важными интересами металлургов и горняков, тружеников смежных отраслей, с развитием

профсоюзного движения на постсоветском пространстве, охраной труда и здоровья работающих, подготовкой профкадров и актива, развитием других направлений профсоюзной деятельности, регулярно рассматривались на заседаниях Исполкома Профцентра, как того требует Устав МОП, а также на международных семинарах, ежегодных встречах председателей профкомов трубных предприятий России, Украины и Белоруссии, в ходе обмена делегациями территориальных органов членских организаций МОП друг с другом и т.д.

Несмотря на резкое ухудшение в последние годы геополитической обстановки на постсоветском пространстве, Профцентру «Союзметалл» все же удалось сохранить единство своих рядов. Важную роль в этом сыграла смелая и принципиальная позиция Профсоюза металлургов и горняков Украины, остающегося верным многолетней дружбе со своими собратьями по профессии из других стран и международной профсоюзной солидарности.

После длительного перерыва в состав МОП вновь вошел отраслевой профсоюз Грузии.

Исполком Профцентра в отчетный период анализировал и обобщал опыт деятельности членских организаций по различным направлениям профсоюзной работы, размещал соответствующие материалы в СМИ, в том числе в «Информационном бюллетене МОП», а также на странице интернет-сайта ГМПР.

Как и в прежние годы, Исполком Профцентра «Союзметалл», его членские организации неизменно поддерживали справедливые действия горняков и металлургов в рамках акций протеста и забастовок на предприятиях, выражали солидарность с их профсоюзными организациями, направляли соответствующие обращения в адрес работодателей, что, как правило, способствовало достижению целей подобных акций.

Вместе с тем, необходимо отметить, что работа Исполкома Профцентра «Союзметалл» по ряду направлений могла бы быть более эффективной, полнее отвечать потребностям членских организаций. В частности, следует признать, что в отчетный период недостаточно внимания уделялось организации семинаров по обучению

профработников и актива, как на базе наших членских организаций, так и профсоюзов ряда европейских стран, с которыми у Профцентра «Союзметалл» традиционно сложились дружеские отношения. Эта ситуация нуждается в существенном улучшении. Следует больше внимания уделять изучению и распространению передового опыта членских организаций по основным направлениям профсоюзной работы.

С учетом вышеизложенного, VI Конгресс МОП **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Профцентра «Союзметалл» и его Исполкома в период между V и VI Конгрессами **одобрить.**
2. «Основные направления деятельности Профцентра «Союзметалл» на 2016 – 2021 годы» **утвердить.**
3. Резолюцию Конгресса «О кризисной социально-экономической ситуации и действиях профсоюзов по защите жизненно важных интересов трудящихся» **утвердить.**
4. Резолюцию Конгресса «О международной солидарности профсоюзов в условиях наступления на права трудящихся» **утвердить.**
5. Резолюцию Конгресса «Качественные, безопасные рабочие места – необходимая составляющая достойного труда!» **утвердить.**

**Москва, 29 марта 2016 г.**

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ» НА 2016-2021 ГОДЫ**

В документе отражены важнейшие проблемы, над которыми Профцентру «Союзметалл» предстоит работать в ближайшее пятилетие. В нём сформулированы общие для всех членских организаций МОП стратегические задачи в области обеспечения трудовых прав и социально-экономических интересов металлургов и горняков, работников смежных отраслей, профорганизации которых входят в состав отраслевых профсоюзов, состоящих в Профцентре «Союзметалл». Содержание документа свидетельствует о последовательности курса Профцентра и его членских организаций, выработанного предыдущими конгрессами МОП, на всемерную защиту прав и интересов работников, в первую очередь, членов профсоюзов, подтверждает стремление решать все, в том числе спорные вопросы с работодателями, органами власти и хозяйственного управления на основе принципов равноправия, учета интересов каждого участника трехстороннего сотрудничества, путем конструктивного социального диалога.

Реализуя основные направления своей деятельности, Профцентр и его членские организации руководствуются законами стран, где действуют членские организации МОП, положениями их уставов, Уставом Профцентра «Союзметалл», а также конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, содержащими общепризнанные нормы и правила в сфере трудовых отношений и социальной защиты работников.

К числу важнейших направлений деятельности МОП, по мнению делегатов VI Конгресса Профцентра «Союзметалл», относятся:

**В сфере обеспечения прав и свобод трудящихся и профсоюзов**

- Защита права трудящихся на организацию и свободу объединения, на независимость профсоюзного движения от каких-либо государственных структур и объединений работодателей, на законодательно закрепленные и достигнутые в процессе коллективных переговоров и трехстороннего сотрудничества права и гарантии деятельности.

- Противодействие попыткам объединений работодателей, в том числе и в рамках Международной организации труда, ограничить право работников на забастовку и другие протестные акции.

- Дальнейшее развитие сотрудничества и взаимопомощи между родственными профсоюзами, как в рамках Профцентра, так и в глобальном масштабе; укрепление солидарности с организациями, которые подвергаются какому-либо давлению или в отношении которых предпринимаются попытки ограничить вышеуказанные права и свободы, борющимися за социальную справедливость, отстаивающими трудовые права и социально-экономические интересы членов профсоюзов, всех работников горно-металлургического комплекса и родственных отраслей.

- Широкое информирование членских организаций МОП и общественности обо всех фактах нарушения профсоюзных прав и свобод.

### **В области экономики и промышленной политики**

- Участие в формировании государственными органами устойчивой промышленной политики, способствующей развитию горно-металлургического комплекса стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», и смежных секторов экономики, способной обеспечить достойный жизненный уровень работников, безопасные условия труда и свести к минимуму отрицательное влияние производственных факторов на здоровье людей и окружающую среду.

- Воздействие на правительства с целью разработки социально ориентированных долгосрочных программ экономического роста, включая горно-металлургический комплекс, на основе глубоких структурных преобразований, способных изменить сырьевую

ориентацию экономик наших стран и вывести их на постиндустриальный путь развития.

- Содействие в разработке стратегий технических и технологических инноваций и более экологичных способов производства, облегчающих труд металлургов и горняков, повышающих его безопасность и производительность, развивающих социальную инфраструктуру.

- Использование в интересах работников преимуществ международного разделения труда и участия компаний в глобальных цепочках хозяйственной интеграции. Содействие в развитии производственной кооперации и расширении рынков сбыта металлургической продукции.

- Воздействие на органы законодательной и исполнительной власти с целью создания более благоприятных для деятельности компаний правового и налогового режимов, а также возможностей для их международного производственного сотрудничества.

### **В социально-трудовой сфере**

- Дальнейшее развитие социального диалога, позволяющего принимать конструктивные решения по важнейшим вопросам в социально-трудовой сфере, находящие отражение в отраслевых соглашениях и колдоговорах.

- Нарастивание усилий по повышению ответственности всех сторон социального взаимодействия за результаты своей деятельности.

- Поступательный рост реальной зарплаты и денежных доходов горняков и металлургов, труженников смежных отраслей, имеющих в качестве ориентиров социально-трудовые стандарты МОТ и принципы социальной справедливости. Активное использование в этих целях акций в рамках международной кампании за достойный труд.

- Законодательное закрепление размера минимальной зарплаты не ниже величины прожиточного минимума в регионе.

- Борьба за сохранение льгот и гарантий в соответствии с заключенными договорами и соглашениями, отстаивание других

социальных завоеваний, обретенных трудящимися в ходе многолетней борьбы за свои права.

- Противодействие политике властей, направленной на урезание номинальных размеров пенсий и их индексации ниже уровня инфляции, попыткам ввести ограничения на пенсионные выплаты работающим пенсионерам и повысить пенсионный возраст, введение дополнительных налогов, взносов и других поборов с населения.

- Участие в разработке мероприятий совместно с работодателями и органами власти, направленных на сохранение и расширение занятости, увеличение масштабов и повышение качества профессионального образования, объемов финансирования работодателями и государством процесса подготовки и переподготовки кадров, а также создание программ социальной защиты и адаптации высвобождаемых работников, содействие их трудоустройству.

- Принятие мер, в том числе законодательных, по противодействию распространению заемного труда, систематизации нестандартных форм занятости и обеспечению социальной защиты лиц, работающих в подобных условиях.

- Недопущение случаев проявления дискриминации на рынке труда по национальному, половому, возрастному и иным признакам.

### **В сфере укрепления профсоюзной солидарности и расширения сотрудничества с родственными организациями**

- Продолжение практики солидарной поддержки трудящихся, осуществляющих под руководством профсоюзных организаций борьбу за свои трудовые права и реализацию социально-экономических интересов, путем проведения различных акций протеста.

- Активизация и расширение контактов на основе договоров о сотрудничестве между территориальными и первичными организациями профсоюзов металлургов и горняков, входящими в Профцентр «Союзметалл».

- Активизация сотрудничества с национальными профцентрами и профсоюзами стран Европы и других регионов, а также с



Глобальным союзом «ИндустриАЛЛ», взаимного обмена делегациями для ознакомления с практикой профсоюзной работы и налаживания дружественных контактов.

- Дальнейшее развитие процесса взаимного обмена информацией между штаб-квартирой Профцентра и его членскими организациями, в том числе с использованием компьютерных технологий, с целью обмена опытом работы, координации усилий на основных направлениях деятельности, укрепления профсоюзной солидарности.

- Регулярное проведение Профцентром семинаров для профработников и актива, организуемых на базе членских организаций МОП.

**Москва, 29 марта 2016 г.**

## **РЕЗОЛЮЦИЯ VI КОНГРЕССА МОП**

### **О КРИЗИСНОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ ПО ЗАЩИТЕ ЖИЗНЕННО ВАЖНЫХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ**

В числе важнейших задач Профцентра «Союзметалл», определенных его программными документами, всегда была и остается деятельность членских организаций МОП по участию в выработке и реализации государственными органами социально-экономической политики, направленной на создание необходимых условий для достойного труда, включая соответствующую его оплату, формирование и развитие системы всесторонней социальной

защищенности металлургов и горняков, членов их семей. Значимость этой работы существенно возрастает в условиях системного кризиса, в котором сегодня находится экономика большинства стран, где действуют членские организации Профцентра.

Как показывает анализ, в основе этого кризиса лежат устаревшие, не отвечающие потребностям современного общества, модели развития, основанные на преимущественной эксплуатации сырьевых ресурсов; неразвитость высокотехнологичных отраслей, способных стать драйверами национальных экономик; неэффективность хозяйственного управления, а также ряд других причин. Не сумев воспользоваться благоприятными возможностями, связанными с высокими ценами на нефть, газ и другие полезные ископаемые, существовавшими на мировых рынках в течение многих лет, власти сегодня вынуждены прибегать к мерам, значительно ухудшающим положение трудящихся и членов их семей. Вводятся дополнительные налоги, урезаются социальные выплаты и статьи бюджетных расходов, размеры индексации пенсий и пособий, применяются все новые и новые поборы и косвенные изъятия у людей денежных средств. Только в России за счет таких мер планируется пополнить бюджет 2016 года более чем на два триллиона рублей! В Украине на 15 процентов уменьшен размер пенсии работающим пенсионерам, кроме того с суммы пенсии, превышающей размер трех минимальных зарплат, взимается подоходный налог (15 процентов) и военный сбор (1,5 процента). Все это, как правило, сопровождается демагогическими рассуждениями об интересах человека труда.

Серьезный удар по благосостоянию граждан наносит девальвация национальных валют, существенно разгоняющая инфляцию. Негативно отражаются на экономике низкая инвестиционная активность участников рынка, высокие ставки кредитов, а также конфликты, носящие геополитический характер, санкционная война, затрагивающая не только Россию, но косвенно – и другие страны СНГ.

Сегодня, после того как резко замедлился, а где-то и вовсе прекратился рост реальных зарплат и денежных доходов граждан, вновь становится актуальным такое, казалось бы, давно забытое

понятие, как «работающие бедные». Только в Российской Федерации по официальным данным за чертой бедности сегодня находятся свыше 19 млн человек и их число увеличивается. В ряде стран характер устойчивой тенденции приобретает эмиграция квалифицированных кадров, складывается критическая ситуация в сфере пенсионного обеспечения.

Действия профсоюзов, предпринимаемые в этих условиях, направлены на то, чтобы минимизировать негативные социальные последствия экономического кризиса. Профсоюзы активно взаимодействуют со своими социальными партнерами, проявляют, наряду с твердостью в отстаивании интересов работников, конструктивный подход и гибкость в ходе коллективных переговоров, вносят вынужденные коррективы в заключенные ранее договоры и соглашения, ведут напряженный социальный диалог с партнерами, в том числе в рамках трехсторонних комиссий. При этом главное внимание уделяется заработной плате. Мы уверены, что повышение покупательной способности зарплаты способно увеличить доходную базу бюджетов, снизить бюджетные расходы на социальные пособия. Рост реальной зарплаты будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создаст необходимые стимулы и основу для развития внутреннего производства.

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл» обращает внимание правительств стран, где действуют членские организации нашего Международного объединения, на необходимость принятия действенных мер по повышению **реальной** заработной платы, предотвращению дальнейшего падения денежных доходов граждан, индексации пенсий и зарплат в размере, превышающем уровень инфляции.

Мы настаиваем на необходимости существенных преобразований в системе социальной защиты работников, чтобы она обеспечивала сохранение объема и уровня социальных гарантий!

Трудящиеся и их семьи не должны расплачиваться за просчеты властей и собственников средств производства, работодателей, допущенные ими при выработке и осуществлении экономической и

социальной политики! Права и насущные интересы работников, всего населения наших стран должны быть надежно защищены!

**Москва, 29 марта 2016 г.**

## **РЕЗОЛЮЦИЯ VI КОНГРЕССА МОП**

### **О МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ НАСТУПЛЕНИЯ НА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ**

VI Конгресс МОП считает, что в условиях продолжающихся уже длительное время негативных тенденций в экономике и социальной сфере стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», сопровождающихся существенным урезанием прав трудящихся и ущемлением их социально-экономических интересов, важную роль играет международная солидарность профсоюзов различных государств с работниками, отстаивающими свое право на труд и достойную его оплату.

Стремясь залатать бреши в экономике, вызванные как объективными причинами (неблагоприятная конъюнктура мировых рынков), так и, чаще всего, многочисленными собственными просчетами и ошибками, правительства наших стран пытаются хоть как-то выправить положение путем перекалывания основного груза материальной ответственности на плечи трудящихся. Результатом такой политики является снижение реальных заработных плат, рост

безработицы, все возрастающая инфляция, обесценивание денежных средств населения за счет девальвации и другие отрицательные последствия, имеющие место в ряде государств на постсоветском пространстве.

В некоторых странах (Грузия, Кыргызстан, Россия, Украина) трудящиеся прибегают к активным действиям, пытаясь под руководством профсоюзов противостоять этому наступлению на свои права и жизненно важные интересы, выходят на акции протеста, прибегают к забастовочной борьбе. Их мужественные действия находят поддержку у членских организаций нашего Профцентра, его Исполкома. В адрес протестующих коллективов и их профсоюзных организаций направляются послания с выражением солидарности с действием наших собратьев, а руководителям предприятий и органам власти, игнорирующим требования трудящихся, выражается возмущение в связи с их позицией, к ним обращаются призывы пойти навстречу работникам в удовлетворении их справедливых претензий.

Такие совместные солидарные действия, братская поддержка помогают трудовым коллективам выстоять в неравной борьбе с капиталом, добиться хотя бы частичного удовлетворения своих требований. Они вселяют в людей веру в профсоюзы, в то, что их усилия способны найти отклик в сердцах миллионов трудящихся разных стран! Делегаты Конгресса призывают Профцентр, его членские организации и впредь оказывать всемерную поддержку своим борющимся собратьям, способствуя тем самым достижению ими поставленных целей!

В последние годы профсоюзное движение все чаще сталкивается с яростным противодействием работодателей и бизнес-сообщества стремлению трудящихся отстоять свои права и законные интересы. Проявляется это не только в отдельных странах, но и в более широком масштабе. Известно, что уже длительное время в рамках МОТ сторона работодателя пытается урезать право работников на забастовку, некоторые другие социальные завоевания трудящихся. Ряд компаний, в том числе транснациональных, используя в качестве предлога кризисные явления в мировой

экономике, также предпринимают меры, ухудшающие положение трудящихся.

В связи с этим считаем важным развивать диалог сторон в рамках социальных советов компаний, использовать все возможности, предоставляемые международными рамочными соглашениями, практика заключения которых уже насчитывает не одно десятилетие. Делегаты Конгресса рекомендуют глубже изучать опыт ГМПР по организации деятельности социальных советов ряда крупных компаний отрасли, приветствуют усилия профсоюзной стороны по заключению международного (регионального) рамочного соглашения с компанией «Арселор Миттал» профсоюзными организациями предприятий этой транснациональной корпорации, расположенными в Кривом Роге (Украина) и Темиртау (Казахстан), а также переговоры с евросоветом «Арселор Митталла» по включению в его состав наблюдателей от профорганизаций вышеназванных предприятий.

В плане укрепления возможностей профсоюзов заслуживают внимания инициативы, направленные на укрупнение (слияние) отраслевых профсоюзов в рамках национальных профцентров. Требуют углубленного изучения и проработки также вопросы укрупнения Международных объединений профсоюзов (МОПов), входящих в состав ВКП.

Все эти меры будут способствовать сплочению трудящихся, объединенных в профсоюзы, перед лицом все усиливающегося наступления капитала и власти на их права и социальные завоевания!

**Москва, 29 марта 2016 г.**

## **РЕЗОЛЮЦИЯ VI КОНГРЕССА МОП**

### **КАЧЕСТВЕННЫЕ, БЕЗОПАСНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА – НЕОБХОДИМАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА!**

Важнейшую роль в преодолении кризисных явлений в экономике, в содействии её устойчивому развитию имеет социально ориентированная политика государства в сфере труда и занятости. Такая политика всегда будет пользоваться поддержкой профсоюзов, потому что она отвечает интересам работников. Создание качественных рабочих мест на основе внедрения новых технологий, способствующих повышению производительности труда, развитию профессиональных навыков и квалификаций, улучшению условий труда, в сочетании с достойной зарплатой, – все это составляющие достойного труда, позволяющие работникам обрести новое качество жизни.

Первые шаги в данном направлении уже предприняты, в частности, в России с принятием закона «О специальной оценке условий труда». В ряде других стран, где действуют членские организации Профцентра «Союзметалл», вопросам улучшения условий труда и качества рабочих мест также посвящены или специальные законодательные акты, или разделы Трудовых кодексов и других нормативных документов. Недавно аналогичная проблематика занимала центральное место в ходе встречи министров труда и занятости стран БРИКС, итоги которой нашли отражение в соответствующей Декларации.

Делегаты VI Конгресса МОП призывают правительства и организации работодателей своих стран предпринять меры, способствующие:

- модернизации предприятий горно-металлургического комплекса и смежных отраслей, внедрению на них новых технологий, направленных на создание рабочих мест, отвечающих требованиям XXI века в плане условий труда и его безопасности;
- разработке профессиональных стандартов и квалификаций;

- повышению качества профобразования и обучения работников в соответствии с профессиональными стандартами и квалификациями, учитывающими потребности производства;
- повышению мобильности рабочей силы;
- разработке законов, запрещающих или существенно ограничивающих заемный труд, а также правил, регламентирующих распространение новых и нестандартных форм занятости.

Профсоюзы металлургов и горняков, состоящие в Профцентре «Союзметалл», выступают также за всемерное развитие инфраструктуры рынка труда, увеличение инвестиций в создание новых рабочих мест и подготовку квалифицированных кадров, расширение роли и места профсоюзных органов в системе контроля за охраной труда, увеличение размеров компенсаций пострадавшим от несчастных случаев и их семьям, усиление социальной защиты всех работников.

Мы понимаем, что решить столь масштабные задачи одними лишь законодательными, административными мерами сложно. Поэтому членские организации Профцентра «Союзметалл» выступают за расширение социального диалога со своими партнерами на всех уровнях взаимодействия, за обмен опытом, как между профсоюзами, так и соответствующими государственными органами, организационными структурами работодателей.

Только сообща, при ведущей роли государства и ориентации на стандарты, одобренные Международной организацией труда, можно добиться существенных положительных подвижек на этом важнейшем направлении, затрагивающем интересы металлургов и горняков, миллионов тружеников других секторов экономики наших стран.

**Москва, 29 марта 2016 г.**



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП**

### **Об отчете Ревизионной комиссии Профцентра «Союзметалл»**

Заслушав и обсудив Отчетный доклад Ревизионной комиссии Профцентра «Союзметалл» (докладчик – Председатель Ревизионной комиссии М.А.Литошенко), VI Конгресс МОП **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
Отчет Ревизионной комиссии **утвердить.**

**Москва, 29 марта 2016 г.**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП**

### **Об избрании Президента Профцентра «Союзметалл»**

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл»  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать **Нуралина Асылбека Жамашулы** – Председателя Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл» Президентом Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»).

**г. Москва, 29 марта 2016 г.**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП

### Об избрании Вице-президентов Профцентра «Союзметалл»

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл»  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать **Безмянных Алексея Алексеевича** – Председателя Горно-металлургического профсоюза России Вице-президентом Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»).

Избрать **Комышева Сергея Петровича** – Председателя Центрального комитета Профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины Вице-президентом Международного объединения профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (Профцентр «Союзметалл»).

**г. Москва, 29 марта 2016 г.**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП

### О формировании Исполкома Профцентра «Союзметалл»

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с Уставом МОП и на основании документов, представленных членскими организациями, а также доклада Мандатной комиссии, подтвердившей полномочия делегированных в состав Исполкома МОП представителей, сформировать Исполком Профцентра «Союзметалл» в следующем составе:

Безымянных Алексей Алексеевич	- Председатель Горно-металлургического профсоюза России
Долаберидзе Тамаз Джумерович	- Президент Профсоюза работников металлургической, горной и химической промышленности Грузии
Коляга Владимир Иванович	- Председатель Белорусского профсоюза металлистов
Комышев Сергей Петрович	- Председатель ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины
Нуралин Асылбек Жамашулы	- Председатель Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл»
Пахлеваниян Эдуард Анастасович	- Председатель Республиканского отраслевого союза профсоюзных организаций горняков, металлургов и ювелиров Республики Армения
Таджибаев Эльдар Абдухалилович	- Председатель ЦК Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана
Холиков Абдулло Холикович	- Председатель Профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности Республики Таджикистан («Таджикметалл»)

По должности	- Генеральный секретарь МОП
По должности	- Заместитель генерального секретаря МОП
По должности	- Заместитель генерального секретаря МОП

г. Москва, 29 марта 2016 г.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI КОНГРЕССА МОП

### Об избрании Ревизионной комиссии Профцентра «Союзметалл»

VI Конгресс Профцентра «Союзметалл» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

В соответствии с Уставом МОП и на основании документов, представленных членскими организациями, избрать Ревизионную комиссию Профцентра «Союзметалл» в следующем составе:

Гавриленко Валерий Николаевич	- Первый заместитель председателя ЦК Профсоюза металлургов и горняков Украины
Кильдишева Галина Петровна	- Главный бухгалтер ЦС ГМПР (Россия)

Литошенко Михаил Александрович	- Председатель Костанайского областного совета Отраслевого горно-металлургического профессионального союза «Казпрофметалл»
Мадалиев Музафар Масаидович	- Председатель профсоюзного комитета ГУП «Таджикская Алюминиевая Компания»

г. Москва, 29 марта 2016 г.

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ»

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ Исполкома Профцентра «Союзметалл»

#### О назначении Генерального секретаря МОП

Исполком Профцентра «Союзметалл» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
 Назначить Генеральным секретарем Профцентра «Союзметалл» **Шведова Андрея Владимировича.**

Президент МОП



А.Нуралин

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**Исполкома Профцентра «Союзметалл»**

**О назначении Заместителей генерального секретаря МОП**

Исполком Профцентра «Союзметалл» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
Назначить Заместителями генерального секретаря Профцентра «Союзметалл» **Крестьянинова Алексея Николаевича и Тимофеева Юрия Николаевича.**

**Президент МОП**



**А.Нуралин**

**Бюллетень зарегистрирован в Министерстве  
Печати и информации РФ  
Рег. № 012248 от 4 марта 1994 г.**

**Бюллетень издается с 1990 года,  
выходит раз в квартал**

**Адрес редакции «Информационного бюллетеня»:  
127994, г. Москва, ул.Б.Дмитровка, 5/6  
Профцентр «Союзметалл».  
Телефоны: (495) 692-85-55, (495) 692-67-20  
Телефакс: (495) 692-50-07  
E-mail: [souzmetal@mail.ru](mailto:souzmetal@mail.ru)**

**\*\*\***

**Компьютерная верстка – Т.А. Наумченко**

**Заказ                      Объем 3,0   печ. листа              Тираж 350 экз.**

**\*\*\***